

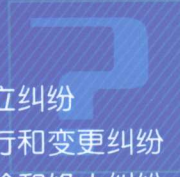
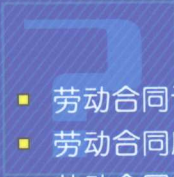
CHANG JIAN LAO DONG FA LU JIU
FEN JI CHA JI YONG CONG SHU

常见劳动法律纠纷 即查即用丛书

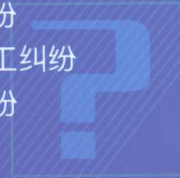
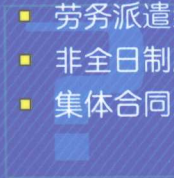
劳动合同



纠纷



- 劳动合同订立纠纷
- 劳动合同履行和变更纠纷
- 劳动合同解除和终止纠纷
- 劳务派遣纠纷
- 非全日制用工纠纷
- 集体合同纠纷



中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

常见劳动法律纠纷即查即用丛书

劳动合同纠纷

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

劳动合同纠纷/《常见劳动法律纠纷即查即用丛书》

编写组编. —北京:中国法制出版社,2008.10

(常见劳动法律纠纷即查即用丛书)

ISBN 978-7-5093-0796-0

I. 劳… II. 常… III. 劳动合同-经济纠纷-处理-法规-中国-问答 IV. D922.525

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 149181 号

常见劳动法律纠纷即查即用丛书

劳动合同纠纷

LAO DONG HE TONG JIU FEN

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/880×1230 毫米 32

版次/2008 年 10 月第 1 版

印张/5.875 字数/118 千

2008 年 10 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978-7-5093-0796-0

定价:15.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

网址:<http://www.zgfs.com>

市场营销部电话:66033393

传真:66031119

编辑部电话:66070042

邮购部电话:66033288

出版说明

面对生活中发生的劳动法律纠纷,您是否能迅速找到处理纠纷的办法?在处理纠纷时,您首先需要知道,法律对此纠纷有哪些规定?这些法律信息对纠纷的解决起着至关重要的作用。可是法律条文不计其数,哪一条才是您真正需要的呢?

为了让您迅速查找到所需要解决法律问题的准确法律规定,也即解决问题的答案,我们精心编辑了此套“常见劳动法律纠纷即查即用”丛书。丛书具有以下特点:

1. 明确列出常见的各种劳动纠纷或难题,力求覆盖相关领域可能发生的所有纠纷,以备您对号入座进行检索。
2. 针对问题,以准确的法律规定直接作解答,免去您在纷繁复杂法律规定中的寻找之苦。
3. 收录纠纷常用法律规定,以及纠纷常用法律文书,助您轻松应对纠纷。

如果您有其他问题,尽可将您的难题发至责任编辑的电子邮箱:shudan@chinalaw.gov.cn。我们将尽力为您解决问题。

编者
2008年10月

劳动合同法

中华人民共和国劳动合同法

劳动合同法实施条例

中华人民共和国劳动合同法实施条例

劳动法

中华人民共和国劳动法

劳动法意见

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动
法》若干问题的意见

职业病防治法

中华人民共和国职业病防治法

安全生产法

中华人民共和国安全生产法

合同法

中华人民共和国合同法

居民身份证法

中华人民共和国居民身份证法

刑事诉讼法

中华人民共和国刑事诉讼法

公司法

中华人民共和国公司法

青 岛
2008年10月

热点纠纷速查

■ 劳动合同订立纠纷

在什么情况下可以认定用人单位与劳动者之间已经建立了劳动关系？	8 页
用人单位不按规定与劳动者订立书面劳动合同时该怎么处理？	13 页
在什么条件下应当签订无固定期限劳动合同？	19 页
劳动报酬和劳动条件约定不明确，劳动关系双方引发争议后怎么解决呢？	22 页
试用期的期限应该如何规定？	23 页
劳动者在试用期里的工资标准如何确定？	25 页
什么是保密协议和竞业限制？	29 页
劳动合同在什么条件下无效或者部分无效？	32 页

■ 劳动合同履行和变更纠纷

用人单位支付劳动者劳动报酬应该注意些什么？	43 页
用人单位安排劳动者加班有什么限制性规定？	49 页
劳动关系双方如何变更劳动合同？	59 页

■ 劳动合同解除和终止纠纷

劳动者在何种情形下可以解除劳动合同?	68 页
用人单位在什么情况下可以解除同劳动者的劳动合同?	70 页
什么情形下劳动合同终止?	79 页
不能适用经济性裁员的职工包括哪些?	84 页
经济补偿根据什么标准确定?	87 页
用人单位未出具解除或者终止劳动合同的书面证明应承担什么责任?	91 页
劳动者违反劳动合同法解除合同时需要承担什么责任?	91 页
在哪些情况下,用人单位应当加付劳动者赔偿金?	93 页

■ 劳务派遣纠纷

劳务派遣单位与劳动者之间的关系是怎么样的?	98 页
劳务派遣适用岗位范围有哪些?	103 页

■ 非全日制用工纠纷

非全日制用工的劳动者是否只能与一个用人单位建立劳动关系?	107 页
------------------------------	-------

■ 集体合同纠纷

当劳动合同的内容与集体合同的内容不一致时如何处理?	118 页
---------------------------	-------

目 录

劳动合同订立纠纷

1. 《劳动合同法》适用于哪些单位和劳动者? (3)
2. 用人单位制定、修改规章制度, 决定重大事项, 应当经过什么样的程序? (4)
3. 用人单位制定的直接涉及劳动者切身利益的规章制度违法时应承担什么责任? (7)
4. 工会在劳动合同的订立与履行过程中应当发挥什么作用? (7)
5. 在什么情况下可以认定用人单位与劳动者之间已经建立了劳动关系? (8)
6. 书面劳动合同应当自何时订立? (10)
7. 怎样证明劳动者与用人单位之间存在劳动关系? (12)
8. 用人单位不按规定与劳动者订立书面劳动合同时该怎么处理? (13)
9. 在招用劳动者时, 用人单位和劳动者各自负有哪些告知和说明义务? (14)
10. 用人单位在招用劳动者的时候可以扣押劳动者的身份证, 或者要求其提供担保或者收取抵押金吗? (15)
11. 用人单位违法扣押和要求提供担保会有什么后果? (16)
12. 应当如何理解劳动关系的成立与订立书面劳动合同的要求之间的关系? (17)
13. 新招用劳动者但未同时订立书面劳动合同, 劳动报酬约定不明确的, 如何确定劳动报酬的标准? (17)
14. 劳动合同因期限不同可分为哪几类? (18)

15. 在什么条件下可以订立固定期限劳动合同? (19)
16. 在什么条件下应当签订无固定期限劳动合同? (19)
17. 在什么情况下可以订立以完成一定工作任务为期限
的劳动合同? (20)
18. 劳动合同何时开始生效? (20)
19. 劳动合同被确认无效后会有什么后果? (21)
20. 劳动合同应该具备哪些条款? (21)
21. 用人单位提供的劳动合同文本缺少劳动合同法规定
(8) 的必备条款时如何处理? (22)
22. 劳动报酬和劳动条件约定不明确, 劳动关系双方引
(4) 发争议后怎么解决呢? (22)
23. 试用期的期限应该如何规定? (23)
24. 是否每次签订劳动合同都可以约定试用期? (24)
25. 哪些情形下可以不约定试用期? (24)
26. 劳动者在试用期里的工资标准如何确定? (25)
27. 用人单位与劳动者约定的试用期条款违法时该怎么
(0) 办? (26)
28. 试用期内用人单位可以随意解除劳动合同吗? (26)
29. 用人单位在什么情况下可以同劳动者约定服务期? (27)
30. 什么是保密协议和竞业限制? (29)
31. 用人单位可以与劳动者约定由劳动者承担的违约金
(4) 种类有哪些? (32)
32. 劳动合同在什么条件下无效或者部分无效? (32)
33. 劳动合同部分无效以及无效的法律后果是什么? (34)
34. 不具备合法经营资格的用人单位的违法犯罪行为应
该承担什么法律责任? (34)
35. 发包组织与个人承包经营者违法招用劳动者应承担
什么责任? (37)
36. 事业单位与实行聘用制的工作人员之间的劳动合同
(8) 应该依照什么执行? (37)

劳动合同履行和变更纠纷

1. 如何理解劳动合同全面履行原则? (41)
2. 什么是标准工作时间? (41)
3. 企业在什么情况下可以实行不定时工作制度和综合计算工时工作制? (42)
4. 企业对哪些职工可实行不定时工作制? (42)
5. 企业对哪些职工可实行综合计算工时工作制? (43)
6. 用人单位支付劳动者劳动报酬应该注意些什么? (43)
7. 用人单位在支付工资时有哪些不规范行为会受到处罚? (47)
8. 什么是加班加点? (48)
9. 用人单位安排劳动者加班有什么限制性规定? (49)
10. 劳动者同工是否应该享受同样的劳动报酬? (50)
11. 劳动者在履行劳动合同过程中享有的劳动安全卫生权利主要有哪些? (51)
12. 生产岗位的职工要经过哪些安全教育? (54)
13. 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的应承担什么责任? (55)
14. 用人单位违章指挥或者强令冒险作业危及劳动者人身安全的应承担什么责任? (57)
15. 用人单位侮辱、体罚、殴打劳动者的应承担什么责任? (57)
16. 用人单位的劳动条件恶劣、环境污染严重,给劳动者身心健康造成严重损害的应承担什么责任? (58)
17. 劳动合同依法订立后,用人单位发生变化,劳动合同应该如何履行? (59)
18. 劳动关系双方如何变更劳动合同? (59)
19. 用人单位哪些事项的变更不影响劳动合同的履行? (60)
20. 劳动者违反合同中约定的保密义务应该承担什么责任? (61)

劳动合同解除和终止纠纷

▶ 劳动合同解除和终止及经济补偿金支付情形一览表

览表	(65)
1. 什么是劳动合同的解除?	(67)
2. 什么是协商解除劳动合同?	(67)
3. 协商解除劳动合同, 用人单位是否应给予经济补偿金?	(67)
4. 劳动者在何种情形下可以解除劳动合同?	(68)
5. 在哪些情况下劳动者可以随时解除劳动合同?	(69)
6. 在哪些情况下劳动者可以立即解除劳动合同?	(70)
7. 用人单位在什么情况下可以解除同劳动者的劳动合同?	(70)
8. 用人单位在什么条件下可以一次性裁减多名员工?	(72)
9. 用人单位同从事接触职业病危害作业的劳动者解除劳动合同有哪些限制条件?	(74)
10. 劳动者患职业病或者因工负伤后, 用人单位与其解除劳动合同有哪些限制条件?	(76)
11. 劳动者患病或非因工负伤在治疗期间内用人单位与其解除劳动合同有哪些限制条件?	(76)
12. 用人单位以女职工在孕期、产期、哺乳期为由与其解除劳动合同合法吗?	(78)
13. 劳动者在本单位连续工作满十五年, 且距法定退休年龄不足五年时, 用人单位要解除劳动合同有什么限制条件?	(78)
14. 什么情形下劳动合同终止?	(79)
15. 劳动合同期满用人单位也不能终止合同的特殊情况有哪些?	(79)
16. 用人单位存在过错的情况下, 劳动者与用人单位解	

- 除劳动合同时可以获得经济补偿吗? (81)
17. 用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的还需要向劳动者支付经济补偿吗? (82)
18. 用人单位提前三十天以书面形式通知劳动者本人解除劳动合同的情况下还需要向其支付经济补偿吗? (82)
19. 在哪些情况下, 用人单位可以裁员? (83)
20. 不能适用经济性裁员的职工包括哪些? (84)
21. 经济性裁员的用人单位应优先留用哪些劳动者? (84)
22. 经济性裁员的用人单位, 在六个月内录用人员的, 有什么特殊规定? (84)
23. 用人单位依照企业破产法重整时对被裁减的劳动者是否需要支付经济补偿? (85)
24. 固定期限劳动合同期满终止时, 用人单位需要向劳动者支付经济补偿吗? (86)
25. 用人单位被依法宣告破产或者被撤销时需要向劳动者支付经济补偿吗? (86)
26. 到期终止劳动合同的时间如何确定? (87)
27. 经济补偿根据什么标准确定? (87)
28. 企业解除劳动合同时补发给员工的经济补偿金该不该扣所得税? (88)
29. 用人单位违法解除或者终止劳动合同会有什么法律后果? (89)
30. 什么是社会保险转移? (89)
31. 用人单位和劳动者在解除或者终止劳动合同时有什公义务? (89)
32. 用人单位未出具解除或者终止劳动合同的书面证明应承担什么责任? (91)
33. 劳动者违反劳动合同法解除合同时需要承担什么责任? (91)

34. 用人单位招用未与其他单位解除劳动合同的劳动者
对原用人单位造成损失是否应该赔偿? (92)

35. 在哪些情况下, 用人单位应当加付劳动者赔偿金? (93)

劳务派遣纠纷

1. 什么是劳务派遣? (97)

2. 劳务派遣单位设立的条件是什么? (97)

3. 劳务派遣单位与劳动者之间的关系是怎么样的? (98)

4. 劳务派遣协议内容应如何约定? (99)

5. 劳务派遣协议签订时有哪些限制事项? (99)

6. 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同有无
期限要求? (100)

7. 跨地区派遣劳动者的劳动报酬怎么确定? (100)

8. 劳务派遣用工单位的义务是什么? (100)

9. 被派遣劳动者的权利主要有哪些? (101)

10. 劳务派遣用工单位怎样解除劳动合同? (102)

11. 劳务派遣适用岗位范围有哪些? (103)

12. 劳务派遣单位可以由用工单位自己设立吗? (103)

13. 劳务派遣单位违反劳动合同法应承担什么法律责任? (103)

非全日制用工纠纷

1. 非全日制用工怎么界定? (107)

2. 非全日制用工怎样订立劳动合同? (107)

3. 非全日制用工的劳动者是否只能与一个用人单位建
立劳动关系? (107)

4. 非全日制用工有试用期吗? (108)

5. 非全日制用工如何终止用工? (108)

6. 非全日制用工如何结算报酬? (108)

7. 非全日制用工的劳动者的社会保险费如何缴纳? (109)

集体合同纠纷

- 集体合同签订流程图 (113)
1. 什么是集体合同? (114)
 2. 集体合同签订的程序是什么? (114)
 3. 劳动合同法对专项集体合同是如何规定的? (114)
 4. 行业性集体合同和区域性集体合同如何制订? (115)
 5. 集体合同订立后什么时候生效? (117)
 6. 集体合同中有关劳动条件和劳动报酬的标准与普通劳动合同有什么不同? (118)
 7. 当劳动合同的内容与集体合同的内容不一致时如何处理? (118)
 8. 用人单位违反集体合同或者履行集体合同有争议怎么解决? (119)

常用核心法规

- 中华人民共和国劳动合同法 (123)
- (2007年6月29日)

重点提示

1. 劳动者解除劳动合同情形
(第37、38条) 第129页
2. 用人单位解除劳动合同情形
(第39、40条) 第130页
3. 经济补偿(第47条) 第133页

- 中华人民共和国劳动合同法实施条例 (143)
- (2008年9月18日)

重点提示

1. 经济补偿月工资计算标准 (第 27 条) 第 149 页
2. 劳务派遣中的经济补偿 (第 31 条) 第 149 页
3. 工作年限的计算 (第 9、10 条) 第 144 页
4. 劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的
处理 (第 5 条) 第 144 页

附录:

1. 劳动合同书 (固定期限) (151)
2. 劳动合同书 (无固定期限) (155)
3. 劳动合同书 (以完成一定工作任务为期限) (159)
4. 劳动合同书 (劳务派遣) (164)
5. 劳动合同书 (非全日制从业人员使用) (169)

附录二 劳动合同示范文本

(153) 劳动合同示范文本 (2008 年 9 月 2 日)

重点提示	
1. 经济补偿月工资计算标准 (第 27 条)	第 149 页
2. 劳务派遣中的经济补偿 (第 31 条)	第 149 页
3. 工作年限的计算 (第 9、10 条)	第 144 页
4. 劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的 处理 (第 5 条)	第 144 页

(143) 劳动合同示范文本 (2008 年 9 月 2 日)

劳动合同订立

纠纷

LAO DONG HE TONG DING LI

JIU FEN

