

XinBanAn YiJu CongShu
BanLi LaoDong HeTong AnJian
FaLu YiJu

办理劳动合同案件 法律依据

新 办案依据丛书

主体法适用指引 + 配套法律依据

精深加工 化繁为简
轻松上手 查找便捷

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

办理劳动合同案件 法律依据



最高人民法院编，北京法律出版社

编辑出版：法律出版社

印刷发行：北京印刷厂

北京法律出版社

新 办案依据丛书 19

Xin BanAn Yiju CongShu

《劳动合同法实施条例》司法解释

《劳动合同法实施条例》司法解释

(劳动合同法实施条例)

ISBN 978-7-2093-0496-9

中国 - 劳动法 - 劳动合同法 - 实施条例

办理 劳动合同 案件

法律依据

劳动合同法实施条例

BANLI LAODONG HEYONG ANLIAN FAZHUYU

经济出版社

印刷厂三河市市业印务有限公司

开本 850 × 1168 毫米 32

版次 2008 年 2 月第 1 版

印数 10 2 字 517 千

2008 年 2 月第 1 次印刷

中国法制出版社

ISBN 978-7-2093-0496-9

定价: 38.00 元

北京单二条 2 号 邮编 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.chinalaw.com>

编辑部电话: 66033588

中国法制出版社

CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

办理劳动合同案件法律依据/《办理劳动合同案件法律依据》编写组编. —北京: 中国法制出版社, 2008. 3

(新办案依据丛书)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 0496 - 9

I. 办… II. 办… III. 劳动合同法 - 汇编 - 中国
IV. D922. 529

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 038325 号

办理劳动合同案件法律依据

BANLI LAODONG HETONG ANJIAN FALU YIJU

经销/新华书店

印刷/三河市紫恒印装有限公司

开本/850 × 1168 毫米 32

版次/2008 年 5 月第 1 版

印张/10.5 字数/217 千

2008 年 5 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 0496 - 9

定价: 26.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 66010402

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

出版说明

我社自 2002 年开始推出的“办案依据丛书”在广大读者中产生了良好的反响，受到了法官、检察官、律师等专业法律工作者，以及普通公民、高校师生的好评。此次，我社以法律法规立、改、废的最新进程和法规编纂技术方面新的成果为基础，全新推出“新办案依据丛书”，以期满足当前读者对法律工具书越来越高的要求。

“新办案依据丛书”吸收了法规编纂的新技术并有所创新，同时也借鉴了图书出版市场越来越个性化的趋势，力图体现三大特点：

一、**简约**。本丛书通过“**主体法条文及适用指引 + 配套法律依据**”的结构，贯彻“精深加工，形式简明”的法规编纂理念，将复杂的法律体系化繁为简，努力使每一本书都做到编排简约、一目了然。

二、**容易掌握，使用方便**。各个分册的“主体法条文及适用指引”部分向读者提供了掌握相关法律领域总体状况的线索，同时提供了大量具体适用问题的检索指南。“配套法律依据”相应地收录了各个文件。当然，由于篇幅有限，我们没有收录全部相关文件，但通过一些技术处理，我们尽量在有限的脚注当中说明了相关信息。

三、**个性化**。丛书分册的设计充分考虑到读者阅读习惯的多样性，多以热点法律问题为线索，允许内容交叉但突出个性，价位适中，力求使读者拥有更大的选择空间。

本丛书在编辑过程中得到最高人民法院、最高人民检察院、国务院法制办有关同志的大力支持和帮助，在此谨表谢忱！由于编者能力有限，错漏之处在所难免，请读者批评指正。

2008 年 4 月

高景文以判器照我第争医袋，顺原德理由会员委特中好争医袋麻会
迅景棚以代指三第。容内第分册说明书案好争医袋干关调去另人
新勤式，得雅工行基本数枚托，本数同合德袋类正由用常工景对友

分册说明

本书为《办理劳动合同案件法律依据》，收录了目前与劳动合同相关的法律、法规、部门规章和办理劳动合同案件的法律适用疑难点。

本书分为三大部分，第一部分以《中华人民共和国合同法》为主体法，主体法条下的适用指引总结了法律适用难点，并链接了与本条有关的相关法律法规和司法解释，具体到某一法规的某一条文，使读者看到本条后能快速查找相关法律依据，纲举目张，方便快捷。第二部分“配套法律依据”分为七类。第一类“综合”收录了《中华人民共和国劳动法》、《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》和《〈中华人民共和国合同法〉宣传提纲》三个文件，其中《中华人民共和国劳动法》和《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》中与《中华人民共和国合同法》不一致之处，应以《劳动合同法》为准。第二类“劳动合同的订立、履行和变更”和第三类“劳动合同的解除和终止”收录了有关用人单位录用职工非法收费、工资、工时、休假、裁员及经济补偿等方面的法律文件，值得注意的是，2007年国家法定节假日进行了调整，职工全年平均工作时间和工资折算也相应调整。第四类“特殊劳动合同”收录了《集体合同规定》等八个文件，规范了集体合同、非全日制用工和劳务派遣等问题。第五类“职工保护”收录了有关工伤问题的《工伤保险条例》，有关女职工、未成年工保护和禁止使用童工的四个文件，以及《体力劳动强度分级》。其中，《体力劳动强度分级》属于国家标准，将体力劳动强度分为四级，体现了体力劳动的体态、姿势和方式，并考虑了性别差异等因素。第六类“监督检查”收录了关于劳动保障监察、劳动行政处罚和劳动社会保障行政复议方面的八个法律文件。第七类“劳动合同争议的处理”收录了《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等十三个法律文件，内容包括企业劳动争议调解委员

会和劳动争议仲裁委员会的组织规则、劳动争议处理程序以及最高人民法院劳动争议案件的司法解释等内容。第三部分以附录形式收录了常用的五类劳动合同范本，并对范本进行了解析，方便读者使用。

由于篇幅所限，本书没有将相关法律文件全部收录。例如《劳动合同法》第四十一条涉及企业经济性裁员，但本书并没有收录《企业经济性裁减人员规定》。类似的情形本书尽量在脚注中注明，读者可以根据脚注中文件公布日期查阅相关法律文件。

附录一 劳动合同范本 1
附录二 劳动合同范本 2
附录三 劳动合同范本 3
附录四 劳动合同范本 4
附录五 劳动合同范本 5
附录六 劳动合同范本 6
附录七 劳动合同范本 7
附录八 劳动合同范本 8
附录九 劳动合同范本 9
附录十 劳动合同范本 10
附录十一 劳动合同范本 11
附录十二 劳动合同范本 12
附录十三 劳动合同范本 13
附录十四 劳动合同范本 14
附录十五 劳动合同范本 15
附录十六 劳动合同范本 16
附录十七 劳动合同范本 17
附录十八 劳动合同范本 18
附录十九 劳动合同范本 19
附录二十 劳动合同范本 20
附录二十一 劳动合同范本 21
附录二十二 劳动合同范本 22
附录二十三 劳动合同范本 23
附录二十四 劳动合同范本 24
附录二十五 劳动合同范本 25
附录二十六 劳动合同范本 26
附录二十七 劳动合同范本 27
附录二十八 劳动合同范本 28
附录二十九 劳动合同范本 29
附录三十 劳动合同范本 30
附录三十一 劳动合同范本 31
附录三十二 劳动合同范本 32
附录三十三 劳动合同范本 33
附录三十四 劳动合同范本 34
附录三十五 劳动合同范本 35
附录三十六 劳动合同范本 36
附录三十七 劳动合同范本 37
附录三十八 劳动合同范本 38
附录三十九 劳动合同范本 39
附录四十 劳动合同范本 40
附录四十一 劳动合同范本 41
附录四十二 劳动合同范本 42
附录四十三 劳动合同范本 43
附录四十四 劳动合同范本 44
附录四十五 劳动合同范本 45
附录四十六 劳动合同范本 46
附录四十七 劳动合同范本 47
附录四十八 劳动合同范本 48
附录四十九 劳动合同范本 49
附录五十 劳动合同范本 50
附录五十一 劳动合同范本 51
附录五十二 劳动合同范本 52
附录五十三 劳动合同范本 53
附录五十四 劳动合同范本 54
附录五十五 劳动合同范本 55
附录五十六 劳动合同范本 56
附录五十七 劳动合同范本 57
附录五十八 劳动合同范本 58
附录五十九 劳动合同范本 59
附录六十 劳动合同范本 60
附录六十一 劳动合同范本 61
附录六十二 劳动合同范本 62
附录六十三 劳动合同范本 63
附录六十四 劳动合同范本 64
附录六十五 劳动合同范本 65
附录六十六 劳动合同范本 66
附录六十七 劳动合同范本 67
附录六十八 劳动合同范本 68
附录六十九 劳动合同范本 69
附录七十 劳动合同范本 70
附录七十一 劳动合同范本 71
附录七十二 劳动合同范本 72
附录七十三 劳动合同范本 73
附录七十四 劳动合同范本 74
附录七十五 劳动合同范本 75
附录七十六 劳动合同范本 76
附录七十七 劳动合同范本 77
附录七十八 劳动合同范本 78
附录七十九 劳动合同范本 79
附录八十 劳动合同范本 80
附录八十一 劳动合同范本 81
附录八十二 劳动合同范本 82
附录八十三 劳动合同范本 83
附录八十四 劳动合同范本 84
附录八十五 劳动合同范本 85
附录八十六 劳动合同范本 86
附录八十七 劳动合同范本 87
附录八十八 劳动合同范本 88
附录八十九 劳动合同范本 89
附录九十 劳动合同范本 90
附录九十一 劳动合同范本 91
附录九十二 劳动合同范本 92
附录九十三 劳动合同范本 93
附录九十四 劳动合同范本 94
附录九十五 劳动合同范本 95
附录九十六 劳动合同范本 96
附录九十七 劳动合同范本 97
附录九十八 劳动合同范本 98
附录九十九 劳动合同范本 99
附录一百 劳动合同范本 100

目 录

(98)	函复的回复	(3)
(99)	函复的回复	(3)
(10)	函复的回复	(3)
(11)	函复的回复	(3)
(12)	函复的回复	(3)
(13)	函复的回复	(3)
(14)	函复的回复	(3)
(15)	函复的回复	(3)
(16)	函复的回复	(3)
(17)	函复的回复	(3)
(18)	函复的回复	(3)
(19)	函复的回复	(3)
(20)	函复的回复	(3)
(21)	函复的回复	(3)
(22)	函复的回复	(3)
(23)	函复的回复	(3)
(24)	函复的回复	(3)
(25)	函复的回复	(3)
(26)	函复的回复	(3)
(27)	函复的回复	(3)
(28)	函复的回复	(3)
(29)	函复的回复	(3)
(30)	函复的回复	(3)
(31)	函复的回复	(3)
(32)	函复的回复	(3)
(33)	函复的回复	(3)
(34)	函复的回复	(3)
(35)	函复的回复	(3)
(36)	函复的回复	(3)
(37)	函复的回复	(3)
(38)	函复的回复	(3)
(39)	函复的回复	(3)
(40)	函复的回复	(3)
(41)	函复的回复	(3)
(42)	函复的回复	(3)
(43)	函复的回复	(3)
(44)	函复的回复	(3)
(45)	函复的回复	(3)
(46)	函复的回复	(3)
(47)	函复的回复	(3)
(48)	函复的回复	(3)
(49)	函复的回复	(3)
(50)	函复的回复	(3)
(51)	函复的回复	(3)
(52)	函复的回复	(3)
(53)	函复的回复	(3)
(54)	函复的回复	(3)
(55)	函复的回复	(3)
(56)	函复的回复	(3)
(57)	函复的回复	(3)
(58)	函复的回复	(3)
(59)	函复的回复	(3)
(60)	函复的回复	(3)
(61)	函复的回复	(3)
(62)	函复的回复	(3)
(63)	函复的回复	(3)
(64)	函复的回复	(3)
(65)	函复的回复	(3)
(66)	函复的回复	(3)
(67)	函复的回复	(3)
(68)	函复的回复	(3)
(69)	函复的回复	(3)
(70)	函复的回复	(3)
(71)	函复的回复	(3)
(72)	函复的回复	(3)
(73)	函复的回复	(3)
(74)	函复的回复	(3)
(75)	函复的回复	(3)
(76)	函复的回复	(3)
(77)	函复的回复	(3)
(78)	函复的回复	(3)
(79)	函复的回复	(3)
(80)	函复的回复	(3)
(81)	函复的回复	(3)
(82)	函复的回复	(3)
(83)	函复的回复	(3)
(84)	函复的回复	(3)
(85)	函复的回复	(3)
(86)	函复的回复	(3)
(87)	函复的回复	(3)
(88)	函复的回复	(3)
(89)	函复的回复	(3)
(90)	函复的回复	(3)
(91)	函复的回复	(3)
(92)	函复的回复	(3)
(93)	函复的回复	(3)
(94)	函复的回复	(3)
(95)	函复的回复	(3)
(96)	函复的回复	(3)
(97)	函复的回复	(3)
(98)	函复的回复	(3)
(99)	函复的回复	(3)
(100)	函复的回复	(3)

- 问题的复函..... (89)
 (2001年11月26日)
- 劳动部办公厅对《关于如何理解无效劳动合同有
 关问题的请示》的复函..... (90)
 (1995年10月18日)
- 工资支付暂行规定..... (91)
 (1994年12月6日)
- 对《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定..... (94)
 (1995年5月12日)
- 最低工资规定..... (96)
 (2004年1月20日)
- 工资集体协商试行办法..... (99)
 (2000年11月8日)
- 国务院关于职工工作时间的规定..... (103)
 (1995年3月25日)
- 职工带薪年休假条例..... (104)
 (2007年12月7日)
- 《全国年节及纪念日放假办法》..... (106)
 (2007年12月14日)
- 《劳动和社会保障部关于职工全年月平均工作时间和
 工资折算问题的通知》..... (107)
 (2008年1月3日)
- (三) 劳动合同的解除和终止**
- 劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函..... (109)
 (1995年12月19日)
- 《劳动部办公厅对《关于职工被公安机关“收容教育”
 企业能否与之解除劳动合同的请示》的复函》..... (110)
 (1996年9月27日)
- 劳动部办公厅对《关于取保候审的原固定工不签订劳
 动合同的请示》的复函..... (110)

- (1997年3月3日) (日 月 日 年 1005)
- (1) 劳动部办公厅关于企业职工被错判宣告无罪释放后, 是否应恢复与企业的劳动关系等有关问题的复函 (111)
- (1997年4月29日)
- (8) 企业职工患病或非因工负伤医疗期规定 (112)
- (1994年12月1日)
- (1) 劳动部办公厅对《关于患有精神病的合同制工人解除劳动合同问题的请示》的复函 (113)
- (1995年1月3日)
- (1) 劳动和社会保障部办公厅关于企业一次性裁员超过一定数量和比例问题的复函 (114)
- (2004年5月21日)
- 劳动部办公厅关于精神病患者可否解除劳动合同的复函 (115)
- (1994年7月14日)
- 劳动部办公厅关于职工因私出境定居而解除劳动合同经济补偿问题的复函 (115)
- (1997年5月7日)
- (1) 国家税务总局关于个人因解除劳动合同取得经济补偿金征收个人所得税问题的通知 (116)
- (1999年9月23日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于复转军人军龄及有关人员工龄是否作为计算职工经济补偿金年限的答复意见 (117)
- (2002年1月28日)
- (四) 特殊劳动合同**
- (1) 集体合同规定 (119)
- (2004年1月20日)
- 劳动部 全国总工会 国家经贸委 中国企业家协会 关于逐步实行集体协商和集体合同制度的通知 (129)
- (1996年5月17日)
- 关于进一步推行平等协商和集体合同制度的通知 (132)

- (2001年11月14日) (134)
- 关于开展区域性行业性集体协商工作的意见 (134)
- (2006年8月17日) (135)
- 建设部关于建立和完善劳务分包制度发展建筑劳务企业的意见 (138)
- (2005年8月5日) (138)
- 劳动和社会保障部关于非全日制用工若干问题的意见 (143)
- (2003年5月30日) (143)
- 关于劳务协议或劳务派遣协议可作为农民工职业培训补贴资金拨付依据的函 (146)
- (2007年10月19日) (146)
- 劳动就业服务企业管理规定 (147)
- (1990年11月22日) (147)
- (五) 职工保护**
- 工伤保险条例 (154)
- (2003年4月27日) (154)
- 女职工劳动保护规定 (168)
- (1988年7月21日) (168)
- 女职工禁忌劳动范围的规定 (170)
- (1990年1月18日) (170)
- 未成年工特殊保护规定 (172)
- (1994年12月9日) (172)
- 禁止使用童工规定 (175)
- (2002年10月1日) (175)
- 体力劳动强度分级 (178)
- (1997年7月7日) (178)
- (六) 监督检查**
- 劳动保障监察条例 (184)
- (2004年11月1日) (184)

关于实施《劳动保障监察条例》若干规定	(192)
(2004年12月31日)	
劳动和社会保障部办公厅关于转发《最高人民法院办公厅关于对〈关于请解决劳动监察决定强制执行问题的函〉的答复》的通知	(200)
(1998年7月23日)	
违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法	(202)
(1994年12月26日)	
劳动部办公厅对“关于如何适用《违反〈中华人民共和国劳动法〉行政处罚办法》第十九条的请示”的复函	(205)
(1996年4月25日)	
劳动行政处罚若干规定	(206)
(1996年9月27日)	
劳动行政处罚听证程序规定	(208)
(1996年9月27日)	
劳动和社会保障行政复议办法	(212)
(1999年11月23日)	
(七) 劳动合同争议的处理	
中华人民共和国劳动争议调解仲裁法	(217)
(2007年12月29日)	
中华人民共和国企业劳动争议处理条例	(226)
(1993年7月6日)	
企业劳动争议调解委员会组织及工作规则	(232)
(1993年11月5日)	
工会参与劳动争议处理试行办法	(236)
(1995年8月17日)	
劳动争议仲裁委员会办案规则	(241)
(1993年10月18日)	
劳动争议仲裁委员会组织规则	(250)

- (1991) (1993年11月5日) 关于《劳动争议仲裁委员会》的复函 (254)
(1995年4月26日)
- 劳动部 总后勤部关于军队、武警部队的用人单位
与无军籍职工发生劳动争议如何受理的通知 (255)
(1995年6月5日)
- 最高人民法院关于劳动争议案件受理问题的通知 (256)
(1993年10月20日)
- 最高人民法院关于劳动争议仲裁委员会的复议仲裁
决定书可否作为执行依据问题的批复 (256)
(1996年7月21日)
- 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干
问题的解释 (257)
(2001年4月16日)
- 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干
问题的解释 (二) (261)
(2006年8月14日)
- 最高人民法院关于解除劳动合同的劳动争议仲裁申
请期限应当如何起算问题的批复 (264)
(2004年7月26日)

第三部分 附录：常用劳动合同范本及解析

- 固定期限劳动合同范本及解析 (267)
- 无固定期限劳动合同范本及解析 (281)
- 以完成一定工作任务为期限劳动合同范本及解析 (294)
- 劳务派遣合同范本及解析 (305)
- 非全日制用工劳动合同范本及解析 (317)

第一部分 《劳动合同法》
条文及适用指引

中华人民共和国劳动合同法

(2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过 2007年6月29日中华人民共和国主席令 第65号公布 自2008年1月1日起施行)

第一章 总 则

第一条 【立法宗旨】 为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，制定本法。

第二条 【适用范围】 中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。

国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

第三条 【基本原则】 订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。

● 适用指引

1. 【订立劳动合同原则】→《中华人民共和国劳动法》第十六条、第十七条

第四条 【规章制度】 用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动

定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。

用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

第五条 【协调劳动关系三方机制】县级以上人民政府劳动行政部门会同工会和企业方面代表，建立健全协调劳动关系三方机制，共同研究解决有关劳动关系的重大问题。^①

第六条 【集体协商机制】工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同，并与用人单位建立集体协商机制，维护劳动者的合法权益。

● 适用指引

【工会职责】→《劳动保障监察条例》第七条、第二十九条；

第二章 劳动合同的订立

第七条 【劳动关系的建立】用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

第八条 【用人单位告知义务和劳动者的说明义务】用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

第九条 【用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供担保】用

^① 关于协调劳动关系三方机制，参见2001年10月27日《中华人民共和国工会法》第三十四条；1996年3月18日公布的《劳动部、全国总工会、国家经贸委关于进一步完善劳动争议仲裁三方机制的通知》。