

如何有效地积累事业的资本

Learning to Appreciate Your Job

把工作当事业

田刚◎著

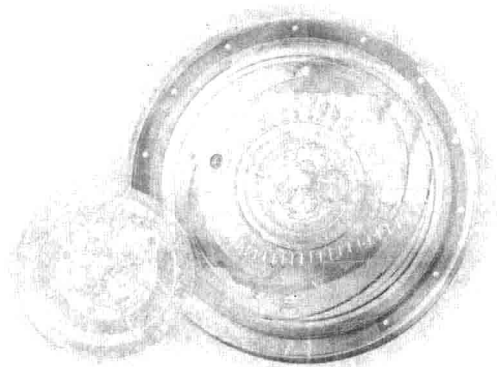


世界知识出版社

把工作当事业

Learning to
Appreciate Your Job

田刚◎著



世界知识出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

把工作当事业 / 田刚著. —北京: 世界知识出版社,
2007.10

ISBN 978-7-5012-3220-8

I. 把… II. 田… III. 成功心理学—通俗读物

IV. B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 148159 号

把工作当事业

BA GONG ZUO DANG SHI YE

作 者 / 田 刚 著

责任编辑 / 吴超莹

责任出版 / 林 琦

责任校对 / 张 琨

封面设计 / 思想工社

出版发行 / 世界知识出版社

地址邮编 / 北京市东城区干面胡同 51 号 (100010)

电 话 / (010)65265954 (010)65265928(发行)

网 址 / www.wap1934.com

经 销 / 新华书店

印 刷 / 北京金瀑印刷有限责任公司

开本印张 / 700×1000 毫米 1/16 印张: 19.25

字 数 / 280 千字

版次印刷 / 2008 年 3 月第 1 版 2008 年 3 月第 1 次印刷

标准书号 / ISBN 978-7-5012-3220-8

定 价 / 26.00 元

版权所有 翻印必究



前 言

记得一位哲人说过：如果一个人能够把工作当成事业来做，那么他就成功了一半。然而不幸的是，对今天的一些人来说，工作却并不等于事业。在他们眼里，找工作、谋职业不过是为了养家糊口、混日子而已。

现实中，我们常常会看到两种不同的人，一些人即使天天加班但却乐此不疲，而有些人偶尔加一次班就牢骚满腹。

虽然一个人工作累了叫个苦本是情理之中，然而，这其中却蕴含着对工作的态度。不叫苦的人把工作当成自己通向成功的一条必经之路，而叫苦的人却把工作当成一种自己并不情愿的劳役。

为什么会出现两种截然不同的人呢？首先，我们要明确什么是工作和事业。“工作”是指个人在社会中所从事的作为主要生活来源的一项活动。“事业”指人所从事的具有一定目标、规模和系统，对社会发展有影响的经常活动。一般来说，事业是终生的，而工作是阶段性的。工作往往是对伦理规范的认同，比如自己从事了某项工作，获得了一定报酬，伦理规范就要求他尽心尽力完成相应的职责，如此才能对得起自己所获得的报酬。事业则往往是自觉的，是由奋斗目标和进取之心促成的，是愿意为之付出毕生精力的一种“工作”。

同一件事，对于工作等于事业者来说意味着执着追求、力求完美。而对于工作不等于事业者而言，则是出于无奈不得已而为之。“把工作当作职业”的人最后可能是一个“能工巧匠”，而“把工作当作事业”的人才会是最后的成功者。

一位著名的企业家说过这样一段话：我的员工中最可悲也是最可怜的一种人，就是那些只想获得薪水，而其他一无所知的人。

随着社会生产力的不断发展，社会分工越来越细，工作也就越来越具有多样性。工作虽然多样，但却没有高低贵贱之分。因此，要坚信自己所从事的工作是最有意义的，最有价值的，不管这一职位隶属于哪个级别，不管这一岗位领导是不是欣赏自己，不管这一工作是小职员还是中高层管理者。只有这样，才能尽心尽力地做好本职工作。

如果你在工作时，想的只是薪水和奖金，想的只是怎样应对领导，那么，你所能做的只能是“砌砖头”的活儿，而且砖头你也不一定能砌得好；如果你不单单是为了薪水而工作，还为你的前程、为你的企业和团队而工作，把手中的工作当成事业来做，那么，即使你是在做砌砖头的工作，你也会做得非常漂亮，并在这一行做得风生水起。

把每一项工作都当成事业去做，就要对工作怀有激情。作家拉夫尔·爱默生说：“激情像糨糊一样，可让你在艰难困苦的场所里紧紧地把自己粘在这里，坚持到底。它是在别人说你‘不行’时，能在内心里发出‘我行’的有力声音。”把每一项工作都当成事业去做，就会对工作怀有崇高的责任感和尊重。有了这两种态度，你就会以虔诚之心对待自己的工作，你就会变得比别人更容易成功。

工作就是生活，工作就是事业。当你习惯了这样的思维时，你在工作时就会投入，投入就会使你富有激情，而激情将会使你变得活跃。一个员工要有所发展有所成就，一定要把每一项工作都当成事业去做。

第一章 我在为谁工作

“我们到底是在为谁工作呢？”如果不尽快弄清这个问题，不调整好自己的心态，今生我们很可能与成功无缘。在当今这个物欲横流的浮华年代，强烈的金钱观已经压得我们快要窒息了，难道我们真的只是在为金钱工作？为老板卖命？我们已经沦为金钱的奴隶了吗？不，金钱只是一种浅薄的物质表现形式，老板只是一个参照对象而已，我们更多的是应该为自己的未来和发展而努力。

如果你想要自己有一番成就，如果你想成为元帅而不只是士兵，如果你想自己是一颗闪烁的珍珠，那你必须做好之前的种种准备。只有所有准备工作就绪，你才可能完成人生路上最重要的蜕变。在成功的路上，所有的工作都只是在为梦想做着准备。

为老板还是为自己	003
为价值还是为薪水	007
为前途而努力，为梦想而工作	010
公司是我的，自己工作自己做主	014
糊弄工作，就是糊弄自己	018
想当元帅先当好士兵	022
珍珠的前身都是沙砾	026

第二章 工作意味着什么

工作对你而言意味着什么？翻开各国的权威字典，我们会发现其解释有着共同的理念：工作是上帝安排的任务；工作是上天赋予的使命。这种解释虽然带有浓重的西方宗教色彩，然而，它们却传达出了一个共同的思想：没有机会工作或不能从工作中享受到乐趣的人，就是缺乏使命感的人，他们当然不能完整地享受到生命的乐趣。

工作是一个施展自己能力的舞台，我们从小到大所有的努力都是为了在工作的舞台上能跳出令人着迷的舞蹈。除了工作，没有哪项活动能提供给我们如此高度的充实感、表达自我的机会、个人使命感以及一种人生价值的体现，工作甚至是我们活着的理由。既然如此，工作中我们当然要付出努力。人生只有一次！正是为了获得我们所需要的某些东西或成就非凡的人生，为了拓宽、加深、提高上天赋予的技能，将身心全面发展成为一个匀称、和谐和美丽的人，我们必须专注于工作，并为之付出毕生心血。

工作不仅仅是谋生的手段	033
工作意味着梦想的实现	037
工作是一种责任	041
工作是一种使命	045
工作是一种追求	050
工作是一种充实	054
将工作演变为事业	058
化职业感为事业感	062

第三章 像热爱生命一样热爱工作

我们需要用什么去重新点燃工作激情，实现自我价值？不是耳提面命的空洞口号，而是对工作真心的热爱，是100%的工作激情，是十二分的投入。诺贝尔能冒着生命的危险研制出炸药，因为研制炸药是他的工作；爱迪生能在失败1200次之后依然对实验保持着极高的热情，因为工作就是他全部的人生意义。对于工作的热爱，让伟人们不惜付出毕生的精力和时间，那我们呢？我们当然不需要为工作付出自己的生命，但如果我们想要比一般人有更大的成就，如果我们想要成功，我们至少应该像热爱生命一样热爱自己的工作。

美国前教育部部长、著名教育家威廉·贝内特说：工作是我们要用生命去做的事。既然我们热爱自己的生命，那我们有什么理由不热爱自己的工作呢？

打心底喜爱你的工作	067
热爱工作就是热爱生命	071
真正的热爱是投入100%的激情	075
想成功？先爱上你的工作吧	080
爱我所选，爱我所做	084
自己的工作是最好的	088
因为热爱，才能做得更好	092

第四章 这样的员工最讨老板喜欢

工作中，每个人的态度和得失都是有差异的。按照不同的轨迹，有的人成为公司里的核心员工，受到老板的器重；有的人每天看起来也勤勤恳恳，从不迟到早退，但是工作上却成效甚微；有些人牢骚满腹，总认为与众不同，却终究碌碌无为……众所周知，除了少数天才，大多数人的禀赋相差无几。那么，是什么在左右着我们的成功？是对职业的价值观！职业价值观是一个人对所从事工作的一种行业态度，它决定了你会用什么样的心情去工作，用什么样的心境去对待工作中的同事、客户，以何种切入点看待公司、老板，甚至包括对自己的定位。

在工作中，我们可以看到形形色色的人。每个人都有自己的职业价值观。有的勤勉进取；有的悠闲自在；有的得过且过。职业价值观决定了你工作成绩的大小。我们不能保证你具有了某种职业价值观就一定能成功，但是成功的人们都有着类似的职业观。

对公司忠诚	099
对工作敬业	102
对客户用心	106
对领导服从	110
对团队合作	114
对下属关爱	118
对自己自信	123

第五章 把工作当成责任

在你的心目中，企业占据着一种什么样的位置？老板在你心目中又是以何种形象存在的？有的人会说，这跟工作有什么关系？当然有关系，而且关系很大。如果你没能把企业当作家业来对待，那你不可能像保守自己的秘密一样来保守企业的秘密；你也不可能把企业的事情当作自己的事情来认真对待；你更不可能以企业为家，时时处处为企业着想。这些都是对企业的责任感。

那些责任感不强的泥瓦工和木匠，即使工作也只是砂石木料的杂乱堆积；那些责任感不强的医科学生不愿花更多的时间学好技术，他们一心只想着怎么样从病人身上弄到钱，结果是草菅人命；那些责任感不强的财务人员，由于自身点滴的疏忽，给公司带来灾难性的损失……对工作，你有深深的责任感吗？你能成为企业需要的人吗？

主动找事做，而非等事做	129
你要比老板想得更多	133
用心做事，关注细节	136
把企业当成自己的家	139
企业的事就是自己的事	144
企业机密就是自己的秘密	147
做事要超出老板的期望	152
我就是企业的主人	156

第六章 报酬要比“薪酬”多很多

何谓报酬？何谓薪酬？所谓薪酬就是以薪金待遇的方式发放到你手里的物质形式。一般来讲，它更多地通过金钱来表现。所谓报酬，不仅仅包括工资待遇，还包括你在工作中得到的一切财富，比如良好的人际关系，工作经验的积累，思想认识的提高，业务培训中高度的提升，甚至是工作锻炼中能力的循序渐进……所有来自于工作的好处都属于报酬。它可能是无形的，但却是最有价值的。在你未来的人生中，它们才是能使你增加自身价值的宝贵财富。而这一切，只有工作才能无条件地提供给你。

薪水算什么，培养能力更重要	163
人际关系是更大的财富	166
每个机会都是一次锻炼	170
认识上升了 N 个百分点	174
不是谁都能被委以重任	178
培训是一种最好的福利	182
只为薪酬最终带来的恶果	186

第七章 大河有水小河满

一个员工在办公室向同事们抱怨老板给的薪水太少，老板刚好走进办公室。该员工由于背对着门口，对背后老板的直视的眼光浑然不觉。其他的员工想提醒又不敢。看该员工还在那里唾液飞溅，老板干脆坐到旁边椅子上当听众。等到这位员工抱怨的差不多了，老板终于有了说话的机会：“说句心里话，我也认为你的工资太低，可是你又为公司创造了多少价值呢？”

这样的影射不是针对某个人，而是对我们大多数职场人士都适用。在我们抱怨公司这不好那不好时，我们是否想过自己为公司做了多少呢？约翰·肯尼迪总统的就职演说里有一句经典名言：“不要问你的国家能为你做些什么，而应该问你能为国家做些什么。”同样，不要总想着公司提供了你什么，而应该好好想想你为公司做了什么。

你为企业创造了多少价值	193
为公司赚钱是自己的义务	196
为公司增收，为自己赢得未来	199
让公司先赢，然后你才能赢	203
为公司效益奉献自己的一份力	206
为企业利益，丢点面子又何妨	209
公司是船，你在船上	213

第八章 与公司一起成长

在商界，我们看到一个很奇怪又很不解的现象：很多人最初创业时都是思维敏捷，眼光独到，再加上他们锐不可当的士气，他们成功了。于是，所有溢美之词都被追加到他们身上。但耀眼的光环在他们身上也只是旋转了几分钟，甚至是几秒就消失了。人们不禁感叹：一代枭雄成为了历史的惊叹号。可是在这个现象的背后，我们是否探究过原因何在呢？当时间的巨轮咕噜咕噜不停地向前滚动时，这些瞬间的成功者们在做什么？正如科技产品的更新换代一样，社会需要的永远是新鲜的血液，那些流淌出的鲜血早已变得乌黑。要想永远不被时代落下，只能与时代同步。

身在职场，这个道理同样适用。没有任何一家企业静待你的停滞，你只有与公司保持步调一致，甚至是要走在公司的前面，你才能不被密集的人流所淹没。没有人催促你去做什么，但是你自己必须有这种意识，否则你就会有在适者生存的规律面前惨遭淘汰。

让责任得以延伸	221
自己让自己优秀	226
做好分内是责任，做好分外是进取	230
辛勤工作更要聪明工作	233
成为所在领域的专家	238
不满足于尚可的工作表现	242
我就是企业代言人	247

第九章 榜样的力量

是谁规定了只有那些创业者才能叫做成功的？是谁说给别人打工永远不会有出息的？今天我们要推翻这个误导人们思想的错误说法。在花样迭出，风云变幻的商界大潮中，有一些人正是凭借为老板卖命的资本成就了自己的辉煌；有些人正是打工打出了名堂，并被冠以“打工皇帝”的称谓；有的人虽然已经隐退，但是他们开辟的时代却永远为人们所怀念；有的人离去的背影或许是有些悲怆的，但却永远高大……他们用实际经历告诉我们：职场上同样可以有一番大作为。

让我们一起关注这些在打工路上留下脚印和继续前行的商界枭雄们……

蒙牛巨子牛根生——一头跑出火箭速度的“牛”	255
百炼成钢扛大旗——联想集团总裁兼 CEO 杨元庆	260
海尔集团总裁杨绵绵——张瑞敏背后的女人	265
全球“打工皇帝”霍建宁——用忠诚演绎“和黄大事记”	271
百年长虹，百年长红——孤独英雄倪润峰	276
将理念进行到底——通用前任 CEO 杰克·韦尔奇	280
7 年成就总裁史——唐骏的微软 10 年	285
手机狂人——万明坚的傲慢与远见	290

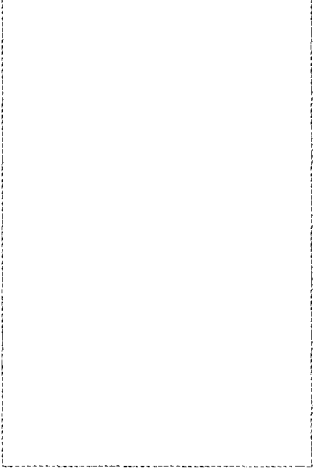


BAGONGZUODANGSHIYE

第一章 我在为谁工作

“我们到底是在为谁工作呢？”如果不尽快弄清这个问题，不调整好自己的心态，今生我们很可能与成功无缘。在当今这个物欲横流的浮华年代，强烈的金钱观已经压得我们快要窒息了，难道我们真的只是在为金钱工作？为老板卖命？我们已经沦为金钱的奴隶了吗？不，金钱只是一种浅薄的物质表现形式，老板只是一个参照对象而已，我们更多的是应该为自己的未来和发展而努力。

如果你想要自己有一番成就，如果你想成为元帅而不只是士兵，如果你想自己是一颗闪烁的珍珠，那你必须做好之前的种种准备。只有所有准备工作就绪，你才可能完成人生路上最重要的蜕变。在成功的路上，所有的工作都只是在为梦想做着准备。



为老板还是为自己

有个老木匠向老板递了辞呈，准备离开建筑业，回家与妻子儿女享受天伦之乐。老板舍不得他的好员工离开，问他能否帮忙建最后一座房子，老木匠不好拒绝只能勉强允诺。在建造过程中，他的心显然已不在工作上，他用的是废料，出的是粗活。

转眼两个月过去了，房子就要竣工了，老木匠一想到自己回家的日期就急于赶工。等到房子竣工的时候，老板把一串大门的钥匙亲手递给他。“这是你的房子，”他说，“我送给你的礼物。”

老木匠震惊得目瞪口呆，同时又羞愧得无地自容。如果他早知道是在给自己建房子，他怎么会这样漫不经心、敷衍了事呢？现在他只好住在一幢粗制滥造的房子里！

不同的人看了这个故事会有不同的反应，而这个故事也最能反映我们要表述的主题，最应该引起职场上的我们反思。许多身在职场的人都会思考这样一个问题：我在为谁工作？这样的思考会产生两个结果：一个是觉得自己在为公司工作，或者说是在为老板工作；另一个认为是在为自己工作，而且无论是在什么单位。很明显，这是两种截然不同的工作态度，也