

榮譽

獨幕話劇

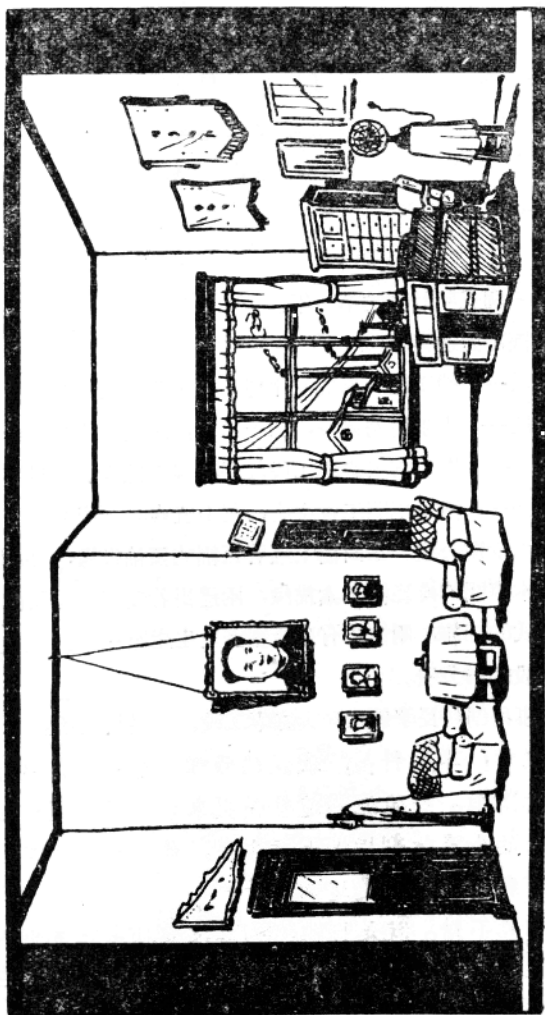
蘇耕夫作
山東人民出版社

713.1/4455

內 容 提 要

劇本內容說明了在社會主義的建設中，必須以無產階級的整體觀念來堅決反對一切本位主義的思想和行爲。

劇中馬洪是一個有着嚴重的本位主義思想的車間負責幹部。他採用了欺騙、隱瞞、壓抑等錯誤行爲，企圖保留下遠遠超過實際需要的技術工人，藉以保持模範車間的榮譽。劇本尖銳地暴露了馬洪的錯誤思想和行爲，並且指出了這種錯誤行爲既不會受到任何人的同情，更不會得到黨的諒解。



設計者：孟憲澐

時 間：第一個五年計劃的第一年。

地 點：某機器製造廠。

人 物：馬洪——機工部（車間）主任，三十歲。（馬）

李敏——人事科副科長，二十八歲，馬的愛人。（李）

吳昌——機工部大鉋車工段段長，四十餘歲。（吳）

周強——機工車間工會主席，三十五歲。（周）

場 景：機工部辦公室。正面牆上懸着巨幅的領袖畫像，下邊掛着四幅本車間的模範機工素描像，兩邊掛着幾個不同顏色、不同樣式的錦旗，兩壁掛有生產圖表及生產照片等。其他佈置同一般的辦公室。

幕 開：人事科副科長李敏正和大鉋車工段段長吳昌談話。

吳：……哎呀！李副科長，我說的囉哩囉嗦，你能聽清嗎？

李：我全聽清啦。照你說的這些情況來看，就是說：要按目前咱廠的生產計劃指標進行生產，你們大鉋車工段的人力還有剩餘。是不是這個樣子？

吳：對！一點不錯。就是再從我們工段裏抽出三五個人去，我們也可以照樣完成計劃的百分之一百二十五到三十。我敢保證是這樣。

李：好啊！謝謝你吳段長，你給我提供了很多可靠的材料，也使我懂得了不少生產上的知識。

吳：哎呀！我的李副科長啊！你什麼時候也學會了客氣啦？

李：這不是客氣，這是實在話。我剛調到咱廠人事科來不久，一來對重工業生產是外行，二來對咱廠的情況也還不大了解，所以得經常地向你們老工人請教、向你們老工人學習。不然就沒法把工作做好。

吳：說實在話吧李副科長，要問別處咱不敢說大話，要問起機工部大鉋車工段的事情來，我就說得狂一點吧，摸得透熟啊！我在這裏幹了十多年啦，有什麼不知道的你儘管問吧！

李：（指牆上勞模像）這位彭飛同志，不就是你們大鉋車工段的勞動模範嗎？

吳：對！一點不錯。這位老伙計簡直是一位萬能的工程師，了不起呀！銑、磨、鉋、鏃、裝樣樣精通，真是百不挑一，是我們工段的一員好將。他除去怕婆子以外，簡直沒有半點兒缺點。

李：怕婆子！哈哈……怕婆子算個什麼缺點呢？聽說他原來是在裝配部工作呀，是什麼時候調到你們機工部來的？

吳：在一年前。那時候，我們廠裏要試製一種新式的重型生產母機，俺機工部裏因為人力不足，又沒有經驗，生產就落在後邊啦。廠裏為了突破生產關鍵，就集中了全廠的力量來搞我們機工部的工作。把別的車間裏曾幹過機工的工人，只要能調動的都調到我們機工部裏來啦。老彭就是那一次調過來的。那時工業部也派來很多幹部。

噯！我們的馬主任就是那時從工業部調來的呀！可是那時怎麼沒有把你和馬主任一塊調來呀？

李：調他的時候我正在黨校學習。調人來以後怎麼樣啦？

吳：以後人力充足啦，慢慢地我們也有了經驗啦。經過了一年的努力，看！（指牆上的錦旗）我們機工部已經成了全廠的模範車間啦。這應該說是我們馬主任的功勞呀！

李：應該說是：「全體職工的功勞」。

吳：不！我決不是故意守着你才誇獎我們的部主任，他確實是一個有能耐的領導幹部：文化水平高，腦子又清楚，處理問題果斷，幹起工作來不知道疲勞，有魄力，有辦法。我對他真是口服心服。你瞧，在昨天的總結大會上，我們部主任的講話多帶勁啊！（學着部主任當時講話的情形）「同志們！為工人階級的光榮，為人民的光榮，為祖國的光榮，努力吧！社會主義工業化就要實現啦！」我聽着他的講話，感動得心肝五臟都要蹦出來。心想：幹哪！跟着我們這樣一個好主任跑，到什麼時候也沒差。我們機工部第一季度超額完成了任務，第二季度又超額，並且比第一季度超額的還多哩。我們的馬主任，真了不起呀！李副科長，你呢？你一定比我更高興，因為他是你的……哈哈……工業部長都表揚了我們，你知道嗎？

李：知道。

吳：俺馬主任說的不錯呀！他說：「上級跟兄弟廠越表揚咱們，咱們就越得做出個樣來給他們看看。」你瞧吧，第三季度我們一定超額的更多。咳！可惜工業部只有一個

馬主任，要是多，多給咱廠調幾個來才好哩！咱機工部生產提上去啦，可是裝配部、翻砂部就顯得太落後了！一個工廠光一個車間生產高不行啊！得取齊才行哩！你說對不對？李副科長。

李：對，對！用你的話說是「一點不錯」。

吳：對！一點不錯。（捋了捋鬍子）

李：老吳啊！看你的鬍子長得多兇啊！應該刮刮啦，怪不得人們都叫你「大鬍子」。

吳：對！一點不錯。應該刮刮啦！我也有這麼個計劃，我老婆也常給我下指示：「老吳哇！你刮刮你那堆山羊鬍子吧！你要再待三天不給我刮掉，我就劃根火柴給你燒光。」

李：哈哈……真厲害呀！也不怕引起火災！

吳：厲害頂什麼用？三天三天的過去啦，我也沒按她的指示刮掉。……

李：她也沒給你燒光，你們倆的計劃都沒有實現。

吳：一點不錯。可是生產計劃呢，咱從來沒有落空過。因為這是鬍子，又偏偏是我老婆讓我刮，她越讓我刮掉我就越不刮！要不，大夥就要說我是怕婆子啦！哈哈……我知道，我們的馬主任最聽你的話，可是你也很聽他的哩，他說東你從來也不說西。我就沒看見你和他頂過嘴。夫妻應該這個樣。

李：也不全像說的那樣。得看在什麼事上……

吳：不論什麼事情都應該這樣。噯！你們的小孩子胖不胖？

李：胖！胖！（掏出一張像片）這是滿月的時候照的。

吳：（接過）好小子，真漂亮啊！——唉！完啦！完啦！我這一輩子不會再有這麼個孩子啦。把這張像片……

李：送給你吧！

吳：好好好！我家裏的牆上滿是小孩子的照片。加上這個小傢伙就夠三十二張啦！簡直可以開個娃娃照片展覽會啦！一個賽一個，都像小泥鰍似的，真愛人哪！為了他們，咱也得……噯，啦的時間不少了，我得到車間看看去。有什麼事你只管來問我，只要我知道的就全說給你。……

李：好！我也走！（二人同下）

（電話鈴響——又響）

（機工部主任馬洪匆忙地上。接電話）

馬：是……我是機工部，我是馬洪。——你是哪裏？工人報社編輯部嗎？……啊……那篇稿子還沒寫完哪！因為這幾天總結第二季度的生產工作，修訂第三季度的生產計劃，忙的很，實在抽不出時間來寫。……什麼？……先把題目告訴你們。好吧！題目是：「為祖國的社會主義工業化而奮鬥」或者是「而鬥爭」。好吧！今天頭午一定寫完。……對！對！再見！再見！（忙從抽屜裏拿出稿紙，開始寫稿子）

（工會主席周強拿着通報興奮地上）

周：老馬！報告你一個好消息：翻砂部試驗的新操作法成功啦！初步估計可提高工作效率二倍。

馬：（一驚）啊！

周：二倍呀，老馬！你說喜人不喜人！這是廠部的通報，你

看看。

馬：（接過通報，緊皺着眉頭看了一遍，自語）他們提高二倍？這一來情況就更嚴重了！

周：這樣一來，咱們全廠的生產關鍵，就落在裝配部啦。如果再能把裝配部的生產提高起來，那麼咱們廠裏每月就可以多生產三台機器。這種新型的生產母機，對咱們祖國的建設來說，是多麼需要啊！

馬：（像全然未聽見周的談話，伏在桌子上，用手罩住前額，在那裏苦想）……

（電話鈴響，周接電話）

周：是……是……。……好吧！（對馬）老馬！今天翻砂部召開慶祝新操作法試驗成功大會，讓我們部一級的幹部都去參加。

馬：什麼時候？

周：九點半。（看錶）現在的 시간은九點二十三分。

馬：你去吧！我要給工人報社寫稿。沒空。

周：這真是值得慶祝的事情。本來咱廠最愁人的，就是翻砂部和裝配部的生產跟不上趟，現在翻砂部的問題解決了，如果裝配部的生產也能夠跟得上來，那麼我們全廠就可以在三年多的時間裏，完成第一個五年計劃中的生產任務。可惜現在就是裝配部的問題，還沒……

馬：老兄！你還是少為裝配部操心，集中精力看看我們自己的車間吧！問題很明顯，在生產上誰也不願意落在後面。雖然在第二季度裏，我們車間被評為全廠的模範，但如果稍有疏忽，就會再被別的車間拉下。過去的事實就說

明了這個規律：別看這一部門今天生產還很落後，可是人家一旦把生產關鍵突破了，也許明天就會提高生產效率幾倍甚至幾十倍，變成了先進的。

周：是這樣！過去我們機工部就是這樣；現在翻砂部也是這樣。

馬：因此，為了保持我們機工部已經獲得的榮譽（他看着牆上的錦旗）不讓它被別的部門奪去，我們當幹部的就不能有絲毫的麻痹思想。必須絞盡腦汁，想盡一切辦法，把我們自己的車間繼續搞好。我們還不能滿足這一點小小的榮譽，應該爭取更大的榮譽。我們不但要永遠成為本廠的模範車間，而且要創造一切條件爭取成為全市甚至全國的模範車間。老周哇！這決不是空想，我們有這種條件。就目前說，只要我們能充分發揮我們車間現有的生產能力，我相信第三季度我們還是會走在他們頭裏的。想一想我們的車間在一年前是個什麼情況，今天又是個什麼樣子，我們就會有信心和他們繼續比下去。當然，也不能驕傲，而是應該想盡一切辦法，來利用我們的條件。我是這裏的主任，你是這裏的工會主席，我們兩個都有責任來把我們機工部搞好。

周：是這樣！我們應該有信心！我們機工部裏老機工們的技術水平、覺悟水平，比別的車間都要高一些。我們應該繼續發揮他們的積極性。

馬：（從抽屜裏拿出一份計劃給周）你看，我已把第三季度的生產計劃修訂完啦，如果能執行得好，將提高……

（周看計劃，電話鈴響，馬接電話）

馬：是！你是工人報社嗎？什麼？我的二吋半身像片的底版？算了吧！……好！送稿子去的時候一塊帶去好啦！好！再談！再談！（對周）你看怎麼樣？按咱們機工部各單位現在的生產能力來看，大鉋車工段最強，說實在話，他們的人力目前說是有剩餘的。小鉋車工段弱一些，有時候跟不上。我打算把大鉋車工段的彭飛、老亭、老陳他們三個人調到小鉋車上去，這樣我們機工部就可以達到均衡的生產、齊頭並進！只就人力的調整這一措施上，我就敢保證咱機工部的生產能再提高百分之五到百分之十。

周：我同意你的計劃。這樣一調整，咱機工部的生產確乎還能提高。不過要是裝配部趕不上話……

馬：你的思想為什麼總是開小差？裝配部的問題自然是嚴重的，可是用不着我們去操心，那不是我們的責任。他們的問題，廠部自然會想辦法解決。開完會你跟大鬍子談談，看從他們工段調出三個人來他有什麼意見。

周：我看這好辦，大鬍子不會有什麼意見。

馬：你總是把問題看的這麼簡單，這是從他們工段往外調人，從他們身上割肉，不是給他們補充力量，你說誰還沒有點本位主義！

周：那倒不一定。一年前從別的車間往我們機工部調人的時候，各部的領導幹部都很痛快。本位主義的思想是錯誤的，為了祖國的建設就必須服從領導上統一調動。

馬：是呀！道理是這樣。但你不能拿我們部一級幹部的思想水平去衡量工段長。當然啦！我們不怕他不通，他要實

在不通咱們還有行政手段哩。為了達到均衡生產，我們就給他硬調過去，他也沒有什麼辦法；不過還是事前能對他講清楚好。你應該對他說：這是為了能均衡地完成我們機工部的生產任務，為了保持我們整個機工部的榮譽。教育他應當樹立整體觀念，本位思想是要不得的。應該堅決反對小天下思想，因為那是……

周：（看錶）開會的時間到啦，我看還是你親自和他談談吧。

馬：看你這人！支部書記去養病，就咱們兩個人工作，我實在忙的厲害。工人報社要在「七一」黨的生日發表我一篇很重要的稿子，今天頭午就得趕出來；另外我還想到人事科去一趟，問問給咱調人的事是怎麼處理的，得緊催着點。

周：怎麼？你還要人事科給咱機工部調人？

馬：（笑）老周，你的腦子就像石頭一樣，怎麼這點事就看不出來，這是先打預防針。即便給咱們調不人來，至少也不能再從咱們機工部往外調人啦。這叫「以攻為守」，你懂不懂？（得意）

周：「以攻為守」？和廠部用起計謀來啦！

馬：不這樣不行，這是為了咱們機工部的生產。

（傳來鼓掌聲）

周：大會開始了，我得去參加會去。回來再談。（急下）

馬：喂！你慌的啥？

（馬打開窗戶，傳來會場上的廣播聲）

（廣播聲：……同志們！我們翻砂部這種新的操作法已試驗

成功了。過去由於我們翻砂部生產的落後，影響了全廠生產的提高。現在我們趕上來了。我們不僅要和各個兄弟車間看齊，還要爭取能和我們的模範車間——機工部看齊哩。同志們！在祖國的建設中，讓我們展開友誼的競賽，都努力爭取成為模範吧！）

（掌聲）

馬：哼！少做甜夢吧！有我馬洪在機工部，只要領導上給撐腰，模範就到不了你翻砂部。（坐下寫稿）

（李上）

馬：好！你來的正好，我正想寫完了這篇文章去找你哩。

李：還是催人事科趕快給你們調機工的事嗎？

馬：對！用大鬍子的話說是：「一點也不錯。」

李：（故意把話岔開）給工人報社寫的稿子嗎？（念題）「為祖國的社會主義工業化而鬥爭」，好！這個題目很好哇！老馬！你怎麼沒去開會呀？

馬：咳！光我們部裏的生產就夠我頭痛的啦，哪有閒心去祝賀人家車間的勝利！李敏，我們完啦！完啦！「模範車間」這個光榮的稱號不久就要離開我們啦！

李：你為什麼這樣想？

（又傳來一陣熱烈的掌聲）

馬：你聽！你聽！

李：翻砂部！

馬：翻砂部就要跑到我們的前頭去啦。他們新操作法試驗成功，對我們機工部工人的生產情緒，是一個「沉重的打擊！」

李：兄弟車間的勝利，對所有的車間都是一個很好的鼓勵，

為什麼你却說是「沉重的打擊」呢？

馬：咳！你和廠長來廠工作的時間還太短。老實講，你們廠部對我們車間的真實情況，還不能說是徹底了解。

李：在哪一方面？

馬：首先對我們的生產能力，你們就估計的不足。

李：是把你們的生產能力估低了嗎？

馬：不！正相反，是你們估計得太高了。說實在話，你別看我們被評為全廠的模範車間，在生產能力上我們是「外強中乾」的。我們部裏的工人技術水平都相當差，階級覺悟也很低，過去的一點成績也僅僅是由於領導上抓的緊和工人們的一點熱情。現在翻砂部這一新試驗成功，就把我們這裏工人們的一點勇氣給打下去啦。第三季度，如果廠部還要我們保持模範車間的稱號，那就還需要你們廠部的大力支持，不然我們一定得垮台。如果你們看不到這一點，那麼你們對機工部的領導就會犯錯誤！這一點我應當提醒你，並請你傳達給廠長。

李：是這樣嗎？可是我所接觸到的機工部的工人同志們，他們的看法都和你不同，他們從來沒看輕了自己的力量，他們有信心保持機工部的榮譽，並且……。

馬：你不要聽他們瞎咋呼，他們說話可以不負責任，我是機工部主任，我得實事求是。對機工部的生產情況，我心裏有底。我們還是談談人事問題吧！到底什麼時候可以給我們機工部調人來呢？

李：到什麼地方去調呢？

馬：那是你們人事科的事情，我知道你們應該往哪裏去

調？

李：我們人事科？……

馬：調人不找人事科，難道去找看火爐的徐老頭嗎？

李：咳！老馬……

馬：不用說，又是沒有辦法，是不是？你們人事科的工作簡直不能令人滿意！一年來我向人事科提過三百六十次意見了，可是你們人事科從來沒為車間想一想。

李：老馬！你這種看法可不對頭……因為……

馬：這大概又是我的錯。你聽着，你們人事科的老一套道理我都背熟啦！說什麼國家新設的工廠太多啦，現有的機工不夠用啦！……

李：你說這不是實在情形嗎？

馬：那麼你們人事科天天也在上班下班忙個不休，到底忙的什麼呢？如果光為批准某人和某人可以結婚的話，那就不如和法院合併。

李：我們並沒有權力批准誰和誰可以結婚。老馬！自從我調到這廠的人事科來以後，不知為什麼，好像我們兩人中間有了些隔閡，你從來沒把你們車間的真實情況直截了當地和我談過。我從工人中間所了解到的情況總是和你告訴我的對不起槓來，我確實很納悶。我認為不論從工作關係上說，或是就私人關係上說，你都不應當這樣。

馬：我怎麼啦？唉？我怎麼啦？難道我對工作不忠實嗎？難道我對你還存在着什麼私心嗎？老實講如果不是因為你在人事科工作，我說不定要給人事科把意見提到什麼地方去哩。

李：如果你的意見是正確的，請不要看我的面子而不提。請你提吧！可以直接提到中央。使我們認識我們的錯誤，改進我們的工作，不是更好嗎？

馬：好！我現在就和你正式提出，並請你轉達給你們的正科長，如果在半個月之內還不能給我們調人來的話，我首先就要和你們到市委工業部去打官司！等着吧。（拿稿紙想走）

李：你到哪裏去？

馬：既然現在沒有人給我們，那麼請你到別的車間去旅行吧，我要馬上寫完這篇「為祖國的社會主義工業化而鬥爭」的文章，沒有時間陪着你閒聊天。你們沒事做可以蹣蹣跚跚，我可不行！要閒玩，等到星期六的晚上，到那時如果我有空的話，可以領你看電影！啊！

李：（壓制住自己的感情）老馬，我不是來找你談愛情，是有一件十分重要的工作和你商量，請你嚴肅點吧！

馬：那就請你快點談！

李：翻砂部的新操作法已經試驗成啦。……

馬：因此，給我們機工部馬上調機工來的問題，就顯得更重要。——可是談這些有什麼用呢，反正你們人事科不能解決我們的問題。

李：由於翻砂部的生產提高了一步，就引起了一種新的變化，就要求各部門的生產都要提高。目前全廠的生產關鍵就落在裝配部了，如果……

馬：這就要看你們廠部的本領啦！到底該怎樣去解決，給我說沒有用，你還是和廠長研究去吧！

李：已經研究過啦，為了達到我們全廠的均衡生產，使裝配部的生產能趕上全廠生產的要求，廠部就要像一年前對機工部所做的一樣，打算集中所有的力量去支援他們。如果他們的問題可以得到解決，據初步估計我們全廠每月可以多生產三台母機……。

馬：那太好啦！能多生產三台母機，我一百個同意！

李：當然這一措施要從多方面進行，除給裝配部添設工具、繼續挖掘生產潛力以外，再就是想把各個車間裏曾經幹過裝配工作的工人，能抽出來的，都調到裝配部去。這就必須求得各個車間的支持！

馬：好好！我表示態度：我是完全支持廠部的這個高明的意見，不過我是「捏着眼皮擰鼻涕，有勁使不上」啊！

李：為什麼？

馬：因為我們車間裏都是機工，連裝配工人的影子也找不到哇！

李：真是這樣嗎？

馬：我了解我的車間，比了解我自己的手指都清楚。

李：廠部也從各個方面進行了一些了解，現在初步決定，要從機工部裏調五名——曾經幹過裝配工作的工人，到裝配部去。

馬：哈哈！好！好！領米不成，反折了一條口袋。真有意思！既然你們已經進行了了解，如果你們敢相信你們所了解的情況很真實的話，那麼就請你們這樣做吧！

李：你還有什麼意見嗎？

馬：有。