

勞動工資講話

高虹飛編著

天津通俗出版社

前 言

目前，我國正值有計劃的經濟建設時期，勞動工資的分配和制度如何更好的爲實現社會主義工業化服務，具有很重要的意義。

我國的工資分配原則及工資制度，是根據社會主義按勞付酬的原則而建立的。爲了使廣大職工對我國的工資分配原則及工資制度有一個比較全面的認識，從而克服工資制度中的平均主義現象和職工中存在的平均主義與單純福利思想，充分發揮職工的生產積極性，提高勞動生產率，努力完成第一個五年計劃，特編寫了這本書，供我國廣大職工同志參考。

限於作者的理論水平，及寫作時間倉促，可能有不妥之處，望讀者指正。

作 者

一九五五年十一月

目 錄

第一講	工資·····	1
第二講	工資等級制度·····	9
第三講	計件工資·····	16
第四講	計時工資·····	23
第五講	私營企業工資·····	28
第六講	正確地貫徹社會主義按勞付酬的原則·····	33

第一講 工 資

如果我們問一問工資是甚麼？

有的工人同志可能這樣說：“我們月月領工資，還不知道工資是甚麼！工資就是我們幹活掙的工錢唄。”猛然一聽“幹活掙的工錢就是工資”這話好像完全對，但如仔細想想，不分資本主義制度與社會主義制度，籠統的這樣說，就值得研究了。

在資本主義社會裏，企業、工廠、礦山、機器、工具等等生產資料都是資本家的，工人則一無所有，所以我們工人羣衆被稱為無產階級。資本家爲了牟取利潤，就僱工人來給他生產。工人爲了生活，不得不到資本家的企業、工廠裏去幹活——做工。工人每天從事長時間的、繁重的勞動，所得的微薄的工錢就是工資。在資本主義社會裏，資本家僱工人做工，就是買工人的勞動力給他生產利潤，工人的勞動力變成了商品，工資就成了勞動力這種特殊商品在勞動力市場上的價錢了。這就是資本主義制度下工資的實質。

資本家的利潤和資本家購買工人的勞動力的錢是哪裏來的呢？

勞動力這個商品同其他商品不一樣，資本家買它時不是先拿錢，而是先讓工人幹活。工人在勞動中生產了商品，資本家在市場上把它賣掉，拿所收入的錢的少部分去支付工人工資。從形式上看，工資好像是資本家拿自己的錢支付给工人，

但在實際上工人的工資却只是工人自己在生產當中創造的全部價值的一小部分。其他一大部分，被資本家用利潤的形式剝削去了。資本家的利潤全部是工人創造的價值，資產階級用工資這個形式掩蓋起來對工人的剝削，把從工人身上剝削來的剩餘價值，也用利潤的形式掩蓋起來了。

因為工人在生產當中創造的全部價值包括兩部分：一小部分支付了工人的工資；另一大部分是資本家剝削去的剩餘價值，所以在總價值中工資如果佔的多了，利潤就佔的少了。資本家為了多剝削剩餘價值，所以就想盡一切辦法壓低人工工資；另一方面則強制工人增加勞動強度，提高勞動生產率，以達到盡可能多的利潤。所以在資本主義社會裏，即或工人生產提高了，但工人工資水平反而愈來愈下降，工人的生活水平愈來愈低。又因為物價的不斷上漲，工人的實際工資下降的就更快。在資本主義國家實行計時工資制的企業、工廠，資本家用延長工作日和加強工人勞動強度的辦法來加重對工人的剝削。工作日延長了，勞動強度提高了，資本家的利潤隨着加大了；而工人每小時的工資却隨着下降。實行計件工資制的企業、工廠更是如此。資本家想盡一切辦法提高生產定額，壓低計件單價，加重對工人的剝削，從而取得利潤。結果是工人工作愈多，他所得的工資相對或絕對的愈少，而資本家的利潤反愈大。資本家對女工、童工的剝削更殘酷，即或幹最繁重的活，也給最少的工資。由於工人勞動強度的加強，工時的無限延長，工人的健康遭到嚴重損害。由於工資愈來愈下降，工人生活就愈來愈貧困，同時政治上沒自由，受壓迫。資本主義國家的無產階級為了要生活，同資本家進行鬥爭，舉行罷工，鬧

革命，就是要推翻資本家的統治，建立社會主義社會。

社會主義制度下的工資同資本主義制度下的工資根本不同。社會主義制度下因為沒有生產資料的私有，工廠、礦山等等都是全民的財產。工人在社會主義性質的企業裏工作根本不受剝削，更不是出賣勞動力。勞動力不再像資本主義制度下成為商品，工資當然也就不是勞動力的價錢了。社會主義制度下工人所創造出來的財富，國家要根據發展國民經濟的原則把一大部分用於擴大再生產；一部分要作為國家機構的必要經費和鞏固國防之用；同時還要把一部分用於公用事業上；在此同時要根據按勞付酬的原則把其中的一部分按照每個工人的勞動成果分配給勞動者，作為勞動報酬。這就是社會主義制度下的工資實質。

社會主義制度下的工資，是不同於資本主義制度下的工資代表資本家對工人的剝削關係，而是代表每個工作者與整個社會的關係。因為社會上沒有剝削，生產的目的是為了滿足人民不斷增長的物質和文化生活的需要，所以在社會主義制度下，工人工資隨着生產的提高而不斷地提高。不但是工人所領到的個人工資不斷提高，同時國家和社會組織還用很大一筆基金（這筆基金也不斷加大）來舉辦勞動保險等等社會福利事業來補充工人個人工資收入。

在舊中國的工人階級與其他資本主義國家的工人階級一樣，受着資本家的殘酷剝削。解放後才發生了根本變化。

現在我們的國家是以工人階級為領導，工農聯盟為基礎的人民民主國家。工人是國家的主人，是工廠、企業的主人。工人勞動是為了建設社會主義，是為了自己的幸福生活。工

人勞動領工資是國家根據每人的勞動所給的報酬，雖然還叫工資，但與解放前的工資是完全不同了。如果說工人今天的勞動是受國家的僱傭，國家付給工人的工資是掙國家的錢，那就等於說是國家花錢僱工人幹活，也就是說國家工廠的主人僱自己來幹活，掙主人自己的錢，哪有這樣的道理呢？所以說國營企業裏的工人不是被迫的勞動，勞動的成果更不會被剝削了。在今天勞動已成為我們為人民應盡的、最光榮的義務，而且又是我們每個人的神聖權利。中華人民共和國憲法第九十一條就這樣規定着：“中華人民共和國公民有勞動的權利。”勞動是為國家、人民，同時也為了我們自己。所以工人積極生產，搞競賽，提合理化建議，搞發明創造，想盡一切辦法提高生產，以便更快的把我們的國家建成社會主義社會。在這樣的情況下，如果再說“工資就是我幹活掙的錢”，就錯了。我們在國營企業裏勞動的工人所領的工資，是國家根據按勞付酬的原則，支給工人的勞動報酬。

按勞付酬是社會主義的分配原則，也就是社會主義的工資原則。要了解按勞付酬的原則首先要了解生產同生活的關係。我們知道，人民生活水平的高低，是由經濟和生產發展狀況來決定的。只有生產提高了，生活才能改善。如果生產力很低，國民經濟得不到發展，拿甚麼來改善生活呢？因為工業不發展，沒有強大的重工業，就不能使國家工業化，更不能改造農業，提高農業的生產，當然生產不出豐富的為人民所需要的各種工業品和農業品，人民生活自然不能得到改善。由此說明人民生活水平的提高是基於工人同農民努力提高工農業生產。生產不發展，就沒有辦法改善人民生活。也就是說

工人工資的高低，工人工資提高的快慢，是根據工人勞動生產率高低，是由勞動生產率提高的快慢來決定的。但是，是不是說生產提高多少我們生活也提高多少呢？不是的，因為我們不僅要今天生活好，而且願意明天生活得更好，我們要建設同蘇聯一樣的最幸福的社會主義社會，還要建設比社會主義更幸福的共產主義社會。如果現在生產多少吃多少，那就像吃韭菜不用刀割，而一次就連根拔一樣，以後就吃不到韭菜了。這是不對的。我們家裏平常過日子也不是吃了上頓就不顧下頓，而是爲了明天生活的更好，現在盡量省吃儉用。所以說今天生產的財富，決不能今天都用了，必須拿出比較多的一部分去擴大生產。只有這樣才能建設社會主義、共產主義。

前面說過，按勞付酬就是國家按照工人勞動的經濟成果，也就是工人生產的產品好壞和多少，支付給工人勞動報酬——工資。煉鋼工人煉的鋼質量好，數量多；車工鏟的活既精密，又快，而且不出次品、廢品；織布工人看機台多，織的布也多，同時都是一等品，因為這些工人勞動生產的經濟成果大，創造的財富多，對祖國的貢獻大，國家對這樣的工人就多給報酬，多支付給他工資。因此這些工人的生活也就比其他的工人好。每個工人勞動創造的經濟成果越大，國家經濟發展的就越快，也就能更快的建設社會主義。同時因為工人創造的經濟效果大，國民經濟越加發展，那麼支付給工人的勞動報酬也就多，工人生活也就得到進一步的提高和改善。因此，按勞付酬的原則可以鼓勵工人以找竅門，提合理化建議，搞發明創造，改革技術，搞競賽，提高質量，增加產量，節省原材料，降低成本等辦法來提高生產率。把工人的個人利益同國家利益、眼前利

益同長遠的利益完全統一、完全結合起來了。

按勞付酬的原則，鼓勵生產上先進的工人更加努力，帶動生產上落後的工人向先進者看齊。在生產當中，有的人技術好，幹活積極、快，生產超額完成任務。這樣的生產者不但在精神上要受到表揚，而且在物質上也得到更多的報酬。生產落後的工人、技術低的工人，要想得到同先進工人一樣多的工資，就得努力提高覺悟，學習技術，提高生產。技術提高了，生產提高了，得到的勞動報酬——工資也自然多了。根據按勞付酬的原則組織工資，支付工人工資，便會使得技術低的工人積極努力提高技術；也會使得生產落後的工人積極起來。

按勞付酬是先進的社會主義的分配原則，只有社會主義國家同人民民主國家裏工人的工資，才是根據按勞付酬的原則來支付的。

在舊中國，男女工人，青工童工雖然有一樣的工作能力，而且是幹一樣的活，但是得到的工資卻不一樣：男工多於女工，成年工多於童工、青工。為什麼這樣呢？資本家的理由是：“因為女工是女工，青工是青工！你不幹就走！還有別人等着幹呢！”資本家為了統治工人，有意的給這一部分工人多些，那部分工人少些，這個地方的工人高些，那個地方的低些，由而製造工人之間的不團結，這樣資本家才好統治。那時候帝國主義在中國辦的工廠企業中，中國工人的工資就低，外國工人的就高；在美國，黑人工資就低於白人的工資，這些也都是資本家為了賺更多的錢，更多的剝削工人，而分化工人，挑撥工人之間的團結。

在新中國，工資則是根據按勞付酬的原則支付，不管是男工、女工，也不管是漢族、回族，更不管是那個地方的人，一律根據在勞動中創造的經濟成果大小來支付工資，消滅了同工不同酬的現象。

按勞付酬的原則，還根據國家生產發展的需要，把簡單、容易、輕微的勞動，同複雜、困難、沉重的勞動區分開來。在工廠裏工作有的工作複雜，需要很高的技術，有的工作簡單，不需要複雜的技術，有的是技術性的工作，有的則是熟練性的工作，也有的是只要有體力就能作，同時工作環境也有好壞的不同，所以雖然都是勞動，但是存在着差別。如果不根據國家生產發展的需要，將不同的情況區別開，不管幹甚麼工作，都領一樣的工資，那就必然使得誰也不願學技術，誰也不願作既困難，工作環境又不好的工作，而都等着做簡單、省事而工作環境又好的工作了。這樣我們國家就沒法提高技術、提高生產、建設現代化的強大的重工業，社會主義也就沒法建成了，我們也將沒有保衛祖國的充分的物質條件，我們工人的生活當然也不能進一步改善了。對於簡單、省事、工作起來困難不大、非技術性的熟練勞動，因其創造的經濟成果比較小，國家根據按勞付酬的原則而給較少的報酬；對於技術性的、複雜、困難、勞動強度又大的勞動，因其創造的經濟成果大，創造的財富多，對祖國的貢獻大，國家根據按勞付酬的原則而給以較高的報酬。這樣作是合理的。因為只有這樣才能克服獎勵落後、阻礙前進的平均主義的工資。

自中華人民共和國成立起的過渡時期中，我國還存在着資本主義經濟，還有私人經營的工商業。在私營工商業裏做

工的工人，拿的工資是否也是按勞付酬呢？不，不是。私營工商業是資本主義性質的企業，屬於資本家私人所有，資本家還是依靠剝削工人勞動創造的財富來生活的。不過中國現在的資本主義工商業，同外國的有些不同；中國資產階級得受工人階級領導，得接受工人的監督，我們對資本主義工商業是採取利用、限制、改造的政策，所以資本家雖然仍在購買我們工人的勞動力，但已不是隨便甚麼價錢都能買了，而必須按照國家的工資政策法令辦事。這也是對資本家限制的一個方面。只有在把資本主義工商業改造成社會主義企業時才能把工資叫勞動報酬。

雖然如此，私營企業的工資還必須按照國家的政策、法令，根據社會主義的按勞付酬的原則，進行改革。

我們國家現在正向社會主義過渡，大約經過三個五年計劃後建成社會主義社會。爲了不斷的提高生產，發展經濟，把我國建成一個社會主義的國家，我們必須積極的、正確的貫徹社會主義的按勞付酬的分配原則。

第二講 工資等級制度

我國國營企業的工資等級制度，是根據按勞付酬的原則和國家經濟發展的需要而組織和建立的。

甚麼是工資等級制度呢？

工資等級制度，就是依據按勞付酬的工資原則，根據工人在勞動當中創造的經濟成果，支付給工人勞動報酬時，把勞動報酬——工資，按照工人生產性質的不同、工人所參加的某種生產勞動在整個國民經濟中作用和重要性的不同、工人生產技術的複雜程度和熟練程度及勞動的繁重程度不同等等，而劃成不同的等級，每個工人的工資是根據這樣劃分的等級與勞動的質量和數量支付的。這樣的工資制度，就是我們所說的工人工資等級制度。在制定工資等級制度時，必須注意到技術性的勞動與熟練性的勞動，熟練勞動與不熟練勞動之間的差別。如果在制定工資等級制度時，忘了或是忽視了技術性勞動與熟練勞動間的差別，那就不能鼓勵工人積極努力的去學習技術；忘了或是忽視了熟練勞動與不熟練勞動的差別，那就不能鼓勵生產技術不熟練的工人去積極努力的提高生產技術的熟練程度，變為技術熟練的工人。同時還必須注意繁重的技術複雜的勞動與輕易勞動之間的不同。因為繁重的技術複雜的勞動，往往是對國家經濟的發展，工業的發展，尤其是重工業的發展起決定作用的。假如忽視了其與簡單輕易勞動之間的差別，就不能從物質上鼓勵工人去做最重要的技

術複雜的繁重的工作。同時還必須把直接生產的工人，主要的生產工人的工資規定的高，只有這樣才能保證生產任務的完成，而且還能促使企業裏主要的生產工人穩定不流動，假如工人經常流動，生產也是不能提高的。

在制定工資等級制度時，不注意或者違犯了以上原則，就必然發生工人之間，各廠之間，各產業之間，在工資等級上有各種平均主義現象，甚至比平均主義更嚴重的倒置現象。

解放初期我們接收的官僚資本企業裏，工資制度上存在極其嚴重的平均主義，比如有的廠一個人一個級，有的廠共有二百四十多級，並且級差很小，有的級與級之間只差幾斤小米或幾斤玉米面，甚至有的級差小到和一盒烟捲一樣，也有一些是大家一樣根本沒有差別。另一種不合理的情況就是輕工業比重工業的工資高，一個普通的紡紗工人，捲烟工人，比煉鋼工人的工資高很多。這種現象在當時是各廠都有。幾年來在共產黨和人民政府的領導下，經過幾次工資制度的改革，這些不合理的平均主義現象，大大的減少了，工人生活也有很大提高。但是因為過去留下的平均主義太嚴重，雖然經過幾次改革，有很大改進，可是各企業裏工資制度上依然存在輕重程度不同的平均主義現象。工資等級雖然一般的都減少了，但有的廠，有的工種還是等級多，級差雖然加大了，但還是不夠合理，技術熟練程度高的工人與技術不熟練的工人的工資差別還小，工資的差別不像技術熟練程度的差別那樣大。在產業之間過去輕重倒置或輕重一樣的現象，還沒有完全改變過來。為了鼓勵工人生產積極性，貫徹社會主義按勞付酬的原則，必須根據以上原則逐步地徹底改革工資制度中存在的各種不合

理的平均主義現象。

只有這樣才能從物質上鼓勵工人不斷的提高勞動生產率，提高產品的質量，增加產品的數量，在生產當中節約原料，減少物料的消耗，發揮工資對生產的物質鼓勵作用，從而促進工業生產的提高和國民經濟的發展，由而不斷的適當的改善工人生活，合理的增加工人收入。

工資等級制度包括三個內容：一是工資率；二是工資等級表；三是技術等級標準。

工資率，也叫工資標準。就是工人在一定時間內勞動報酬的標準。有一小時的工資率，也有一個勞動日的工資率，和一個月的工資率。比如某一個工人月工資是三百個工資分，那麼這三百個工資分就是這個工人的月工資率。工資率是國家依照按勞付酬的原則和全國經濟發展的需要規定出來的。工資率的規定，應依據以下各點：

第一，對國家建設有決定意義的工礦企業部門，應規定較高的工資率。比如煤礦、冶金、電力、機器、基本化學（酸鹼）、石油等等這些重工業部門是我們國家建設社會主義的物質基礎，是我們的命根子。因此給這些工業的工廠企業，以及對其整個企業生產過程有決定意義的車間、工段、工種，如鋼廠的煉鋼車間，機器廠的車工、鉗工等規定較高的工資率，是符合按勞付酬的原則，也是和國家經濟建設、國民經濟有計劃發展的要求相符合的。

第二，在規定工資率時，還要按企業所在地區不同，規定不同的工資率。在國家建設時期，為了鼓勵工人到經濟建設需要的新工業地區和邊遠地區去工作，對一些勞動條件差，生

活費用高的地區規定比較高的工資率，是符合按勞付酬的原則和國家經濟建設需要的。

第三，根據勞動條件的不同，來規定工資率。對繁重勞動，如高溫、井下和有害身體健康的工作，規定比較高的工資率是合理的。

第四，工資等級制度還對計件工資的工資率，規定得比計時工資的工資率高。因為實行計件工資的工人爲了完成或超額完成自己的工作定額，就要努力想辦法充分利用工作時間，消滅工時損失，因此計件工人的平均勞動強度要比計時工人高，所以也就應當規定比計時工人較高的工資率。同時這樣做還有兩個好處，首先，可以鼓勵工人願意實行計件工資，有利於推廣計件工資制；其次，在計件工人稍許沒有完成定額的時候，他們的工資也不會比相同的熟練程度的計時工的工資低。這對於計件工人來說，是一種保障。

第五，按勞動的熟練程度劃分各種等級的工資率。這樣就保證了熟練勞動所得的工資比不熟練勞動得的工資高。勞動的熟練程度不同，工資率也就應該不同，這樣才符合按勞付酬的原則。

工資等級表：就是根據按勞付酬的原則與生產過程中勞動熟練程度的不同，給各等級工資率制定的等級表。工資等級表的作用是正確規定各種不同工作工資的相互關係。說明不同熟練程度的各工種及工人之間的工資率的比例關係。各工種不同的工資率的比例關係在工資等級表中是用各工種的等級綫表明的。技術複雜的工種等級綫長，而且高，技術簡單的工種等級綫則較短，而且低。如在機器廠的工資等級表中，

車工的等級綫就是二級至八級，其他工種的等級綫可能就是二級至七級，六級或五級等。工種內技術熟練程度的比例，就是說第一級多少個工資分，第二級多少個工資分，第二級比第一級高多少，第三級是多少工資分，又比第二級高多少……。

我們現在的工資等級表有的是八級，有的是七級。建築部門的工資等級表最高就是七級。工資等級表要根據生產性質制定。比如工作多樣、複雜要求工人的技術熟練程度很高的企業，像鋼廠、機器廠等，就應當規定的等級比較多，如八級，或者比八級再多。如果工作同鋼鐵工業、機器工業比較起來較單純，不像鋼鐵工業、機器工業那樣複雜，要求工人技術熟練程度不如鋼鐵工業、機器工業那樣嚴格，工資等級就可以少些，不規定八級，而定七級，有的甚至還有最高規定六級的。工資等級表還必須符合能從物質上鼓勵工人努力提高自己的技術熟練程度的原則。比如二級工的工資率要比一級高，三級工的工資率要比二級高……。這樣逐級相差的百分比，叫作“系數”。“系數”一般不得過低，以免產生平均主義的偏向。這樣才能鼓勵一級工人提高技術，升到二級，二級工人提高技術升到三級……使得大家都向最高級看齊。在制定工資等級表時，還要嚴格的遵照政府所規定的工資基金計劃。如果不按政府規定的工資基金計劃制定工資等級表，把工資等級表規定過高，便違反了國家所規定的根據生產的發展來制定改善工人生活的計劃，也就必然打亂了國家經濟建設計劃。但是如果把工資等級表定低了，就不能按照國家的計劃改善工人生活，就不能鼓勵工人努力提高生產。所以工資等級表的高低一定要定得適當。

技術等級標準（又稱技術標準）：就是確定工人工作等

級技術等級的標準。技術等級標準，一般包括三個部分，首先是“應知”。“應知”就是根據一定的等級工作，必須知道一定的技術知識。比如七級工就必須知道做七級工作的技術知識和七級以下的工作的技術知識。其次是“應會”。“應會”就是根據一定等級的工作，不但是需要知道一定等級的技術知識，而且還要有一定的具體實際工作經驗。也就是不但在道理上知道怎樣調整機器，知道機器的性能，而且在實際工作中要能熟練的調整機器，和熟練的操縱機器，發揮機器的性能。不但是知道生產甚麼樣產品需要甚麼樣的工具，而且還能挑選工具，熟練的使用工具。不但是會看圖，而且還能準確的獨立的按圖紙加工等等。再次是“工作實例”。“工作實例”就是工人必須會做一定等級的工作的典型代表的例子。也就是某級工人工作中比較全面代表這一級工人技術的工作物，這就是不但知道，而且會，還要能熟悉製造代表這一級技術的各種工作物，在評級時要具體製造。在技術標準上規定“工作實例”很複雜，而我們現在有些條件還不具備，因此，現在一般技術標準中還沒有“工作實例”這一項。

技術等級標準是根據生產的複雜程度，生產要求的精密準確程度，和工人對某部分工作負責程度制定的。技術等級標準反映着生產技術水平，生產組織，生產先進工人的先進經驗，以及工人的文化水平等。只有包括了以上各方面，經過詳細的討論，研究分析制定的技術等級標準，才能作為確定工人技術等級和工作等級的依據。在確定工人技術等級的時候應當根據工人生產的特點，技術操作複雜程度，使用甚麼樣的機器，能否正確的使用機器設備和保養機器設備，是否能合理的