

浙江省电力工业志丛书

浙江省火电建设公司志

(1991~2005)



浙江人民出版社

ZHEJIANG PEOPLE'S PUBLISHING HOUSE

浙江省电力工业志丛书

浙江省火电建设公司志

(1991~2005)

《浙江省火电建设公司志 (1991~2005)》编纂委员会 编

浙江人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

浙江省火电建设公司志:1991~2005 / 《浙江省火电建设公司志:1991~2005》编纂委员会编. —杭州:浙江人民出版社,2008.9

ISBN 978-7-213-03816-7

I. 浙… II. 浙… III. 火电厂-工业企业-概况-浙江省-1991~2005 IV.F426.61

中国版本图书馆CIP数据核字(2008)第112324号

书 名	浙江省火电建设公司志(1991~2005)
作 者	《浙江省火电建设公司志(1991~2005)》 编纂委员会 编
出版发行	浙江人民出版社 杭州市体育场路347号 市场部电话:(0571)85061682 85176516
责任编辑	王福群 陈 春
责任校对	张谷年
封面设计	厉 琳
电脑制版	杭州天一图文制作有限公司
印 刷	杭州富春印务有限公司
开 本	787×1092毫米 1/16
印 张	18.75
字 数	33.4万
插 页	19
版 次	2008年9月第1版·第1次印刷
书 号	ISBN 978-7-213-03816-7
定 价	98.00元

如发现印装质量问题,影响阅读,请与市场部联系调换。

《浙江省火电建设公司志(1991~2005)》编纂委员会

名誉主任:黄桂林

主任:毛关有 沈妙言

副主任:田伟良

编委:(按姓氏笔画排列)

于进云	王剑英	王新华	卢祖鹤	陈 斌	吴常苗	何永福	李兴先
严永禾	邹建明	金晓云	罗建波	胡秀清	俞 玮	姚志法	俞建中
俞定海	俞剑刚	钟荣堂	赵 刚	唐玉根	徐百成	徐春明	魏友富

编委会办公室

主 编:于进云 徐春明

编 辑:骆红燕 李一真 王永平 王敏忠 黄吉祥 毛引飞

撰稿人:(按姓氏笔画排列)

马生芳	王 炜	王 洁	王永平	王敏忠	毛引飞	冯 伟	史东文
华人凤	朱炳伟	朱将根	李 雁	李 骠	李一真	李明阳	吴 萌
肖 祎	陈敏燕	张晶晶(安全保卫部)			张晶晶(纪检监察部)		
经肇龙	郁爱定	赵金岗	赵依棋	胡 益	施 航	骆红燕	俞杏梅
俞玲瑛	徐明芳	徐春明	姚建民	姚建娟	唐炳华	盛文艳	黄吉祥
章德全	章德兴	程建棠	傅燕华	童小云	蔡成红		

审稿人:

毛关有	沈妙言	吴常苗	邹建明	徐百成	赵 刚	严永禾	张马林
田伟良	俞建中	陈 斌	俞 玮	庄徐龙	施可登	鲁焕浩	于进云
蒋晓明	罗建波	金晓云	汪小林	陈建安	李阳春	李兴先	冯 伟
胡秀清	唐玉根	檀小兵	卢祖鹤	钱方春	周国新	孙志华	姚志法
章 平	王剑英	俞定海	俞玲瑛	钟荣堂	俞新荣	俞剑刚	魏友富
杨国生	余柬友	赵金岗	张学锋	温天明	张振华		

序

政通人和，百业俱兴；盛世修志，志载盛世。《浙江省火电建设公司志（1991～2005）》出版面世，是浙江省火电建设公司发展史上的一件大事，值得庆贺！

公司曾于 1994 年编纂出版《浙江省火电建设公司志（1958～1990）》，此次续志是上一轮修志的继续和发展。修志是一项专业性、技术性很强的工作，全体编辑和撰稿人员始终坚持辩证唯物主义和历史唯物主义的观点，历时四年，设计篇目，搜集资料，编修文稿，终于完成此次志书的编纂工作。

此次续志的时间范围是 1991～2005 年。这 15 年在公司的发展历程中不算太长，却有着令人瞩目的丰富内容。在此期间，公司安装投产各类发电机组 48 台，装机总容量 1515 万千瓦。尤其是在 2002 年电力体制改革之后，公司在市场开发、机构设置、内部经营、体系管理、用工结构、企业文化建设等方面进行优化和变革，大幅度地提高劳动生产率，牢固树立企业的品牌形象，公司曾获得“全国五一劳动奖状”、“全国质量效益型先进企业特别奖”等荣誉，承担安装的北仑发电厂二期工程和长兴发电厂四期工程获得中国建筑工程“鲁班奖”，温州发电厂二期工程获得“国家优质工程银奖”。特别值得一提的是，公司在 2005 年凭借雄厚的施工实力，经过激烈的市场竞争，一举中标全国首台百万千瓦超超临界燃煤发电机组工程，为公司的历史增添了新的光彩，也为公司在新时期的发展注入了新的动力。

志书是反映企业发展情况的资料性文献，起到“资治、教化、存史”的作用。当前，我国社会主义市场经济体制正在不断完善，电力体制改革正在不断深化，公司既面临着进一步发展的良好机遇，也面临着一系列的新问题、新挑战。这就要求我们善于总结和吸取历史的经验教训，大力弘扬“勤于思考、敢于实践、勇于创新、乐于奉献”的企业精神，深入实施企业发展战略，努力克服前进道路上的各种困难，确保公司持续、快速、稳定、和谐地发展。

是为序。

毛关有 沈妙言

2008 年 4 月

凡 例

一、《浙江省火电建设公司志(1991~2005)》以马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,运用辩证唯物主义和历史唯物主义基本原理,记述浙江省火电建设公司的历史和现状。

二、起讫,1991年始至2005年底。

三、内容,以电力建设为主线。卷首由图片、序、凡例、概述组成;专志设行政机构、工程建设、项目管理、经营管理、基础管理、科技、职工、党群、企业文化、多种经营10章,分章、节、目、子目四个层次,事以类从,分类排列,横排竖写,纵横结合;末缀人物录、荣誉谱、大事记、后记。

四、文体,语体文,记述体,记、述、志、图、表、录诸体并用,以志为主。大事记以编年体为主,纪事本末体为辅。

五、人物,按生不立传原则,以事系人。“人物录”中收录1991~2005年公司历任领导的简历及1978年公司正式成立以后省级以上劳动模范、先进生产工作者等的简介。

六、纪年,采用公历纪年。

七、计量单位,执行《中华人民共和国法定计量单位》;数字和标点符号执行国家技术监督局1995年颁发的《出版物上数字用法的规定》和《标点符号用法》;文字统一以《简化字总表》为准;地名均用当时名称。

八、行文规范,执行《中国电力工业志行文规范》。

九、技术术语、名词,以有关部门审定为准,必要时加注。

十、资料来源,主要取自档案室收藏的资料、《浙江火电报》及少量口碑资料,经考证鉴别后人志。

目 录

序	(1)
凡 例	(1)
概 述	(1)
第一章 行政机构	(5)
第一节 机构沿革	(6)
第二节 领导更迭	(9)
第二章 工程建设	(11)
第一节 火力发电厂工程	(15)
一、温州发电厂工程	(15)
二、北仑发电厂工程	(18)
三、萧山发电厂一期工程	(22)
四、嘉兴发电厂工程	(23)
五、广东南海发电 A 厂工程	(26)
六、台州发电厂四期工程	(27)
七、杭州半山发电厂四期工程	(29)
八、钱清发电厂工程	(29)
九、长兴发电厂工程	(31)
十、贵州纳雍发电总厂工程	(33)
十一、舟山发电厂一期续建工程	(35)
第二节 核电站工程	(36)
一、广东大亚湾核电站核岛辅助管道安装	(36)
二、秦山核电站一期工程	(36)
三、秦山核电站二期工程	(37)
四、秦山核电站三期工程	(38)
第三节 燃气轮机发电工程	(39)

一、镇海燃机发电厂工程	(39)
二、温州龙湾燃机发电厂工程	(40)
三、金华燃机发电厂工程	(41)
四、浙江半山天然气发电工程	(42)
第四节 洁净能源发电工程	(44)
一、杭州热电厂二期工程	(44)
二、杭州余杭乔司垃圾焚烧发电厂工程	(45)
三、杭州半山发电厂烟气脱硫工程	(46)
第五节 境外电厂工程	(47)
一、印度尼西亚 RGM 公司 RAPP 厂回收锅炉安装工程	(47)
二、印度尼西亚北苏风港燃煤电站工程	(48)
第六节 在建电厂工程	(49)
一、浙江国华宁海发电厂(4×60 万千瓦)燃煤发电机组工程	(49)
二、浙江大唐乌沙山发电厂(4×60 万千瓦)燃煤发电机组工程	(50)
三、浙能兰溪发电厂(4×60 万千瓦)燃煤发电机组工程	(51)
四、浙江华能玉环发电厂燃煤发电机组工程	(51)
五、浙江镇海发电厂燃油改建燃气发电工程	(53)
六、贵州黔东火电厂	(53)
七、安徽淮南大唐洛河发电厂三期工程	(54)
八、秦山核电站二期扩建工程	(54)
第三章 项目管理	(56)
第一节 施工管理	(56)
一、管理模式	(56)
二、专业化施工建制	(60)
三、现场管理	(60)
第二节 质量管理	(61)
一、机构与职责	(61)
二、目标管理	(61)
三、质量控制	(62)
四、质量教育	(63)
五、质量管理(QC)小组活动	(64)
第三节 技术管理	(66)
一、管理组织	(66)

二、管理制度	(66)
三、技术管理流程	(67)
四、管理实施	(69)
五、技术资料管理	(70)
第四节 安全管理	(70)
一、机构与职责	(70)
二、目标管理	(71)
三、安全监督与控制	(72)
四、安全绩效	(74)
五、文明施工	(74)
第五节 机械管理	(75)
一、机构与职责	(75)
二、管理制度	(75)
三、使用、检查与维修保养	(76)
四、机械调配	(78)
五、机械装备与更新	(78)
六、施工机械运行指标	(84)
第六节 内部治安与综合治理	(85)
一、机构与职责	(85)
二、制度建设	(85)
三、治安管理	(86)
四、防火安全	(87)
五、机动车交通安全	(88)
六、安全保卫队伍建设	(88)
七、历年荣誉	(89)
第四章 经营管理	(90)
第一节 技术经济管理	(90)
一、业绩及产值完成情况	(90)
二、概、预算管理	(91)
三、内部经济责任制	(92)
四、合同管理	(93)
第二节 市场开发	(94)
一、机构与职责	(94)

二、市场开发业绩	(94)
第三节 财务管理	(100)
一、管理模式	(100)
二、成本管理	(101)
三、资金管理	(102)
四、预算管理	(104)
第四节 人力资源管理	(104)
一、职工现状	(104)
二、人事管理	(107)
三、用工管理	(109)
四、分配管理	(111)
第五节 物资管理	(114)
一、管理方式	(114)
二、物资采购	(115)
三、顾客设备管理	(117)
四、仓储管理	(117)
第六节 审计工作	(118)
一、审计机构	(118)
二、审计制度	(118)
三、财务收支审计	(118)
四、内部经济责任制审计	(119)
五、专项审计	(119)
第五章 基础管理	(121)
第一节 标准化建设	(121)
一、机构与职责	(121)
二、标准化管理	(122)
第二节 体系管理	(126)
一、机构与职责	(126)
二、管理体系的建立	(126)
三、管理方针、目标	(128)
四、管理体系文件	(129)
五、管理体系改进	(136)
第三节 信息化建设	(137)

一、沿 革	(137)
二、计算机网络建设	(138)
三、计算机软件	(139)
第四节 计量管理	(140)
一、机构与职责	(140)
二、计量标准的建立	(141)
三、计量定级升级	(142)
第五节 档案管理	(143)
一、管理方式及资质等级	(143)
二、管理职责	(144)
三、业务建设	(144)
第六章 科 技	(147)
第一节 科技管理	(147)
第二节 科技应用选介	(149)
一、智能型金属试验监督信息管理系统	(149)
二、DL—Ⅲ型 γ 射线探伤机中文电脑全自动控制系统	(149)
三、30 万千瓦机组轴系振动故障分析与治理	(150)
四、火电安装工程概预算管理系统	(150)
五、电站建设焊接工程信息管理系统	(150)
第三节 科技成果	(151)
第四节 科技论著	(153)
一、科技论文	(153)
二、科技专著	(159)
第五节 科技信息	(160)
第七章 职 工	(161)
第一节 职工队伍	(161)
一、职工来源	(161)
二、职工结构	(162)
三、离退休职工	(165)
第二节 教育培训	(166)
一、教育培训管理	(166)
二、教育培训实施	(166)
第三节 班组建设	(169)

一、制度建设	(169)
二、班组台账	(170)
三、班组建设定(升)级	(171)
四、班组长培训	(171)
五、班组荣誉	(171)
第八章 党 群	(174)
第一节 共产党组织	(174)
一、公司党委	(174)
二、组织建设	(177)
三、思想政治工作	(180)
四、干部管理	(185)
五、纪检监察	(186)
六、人武工作	(189)
第二节 群众组织	(190)
一、工 会	(190)
二、共青团	(204)
三、思想政治工作研究会	(208)
第三节 职工代表大会	(209)
第四节 文明单位创建	(211)
第九章 企业文化	(214)
第一节 理念文化	(214)
第二节 行为文化	(215)
第三节 视觉文化	(218)
第十章 多种经营	(221)
第一节 沿 革	(221)
第二节 多种经营管理	(230)
第三节 多种经营企业选介	(234)
一、浙江火电旅游公司	(234)
二、浙江无损检测工程技术公司	(234)
三、浙江华业电力工程股份有限公司	(235)
四、宁波华业钢结构有限公司	(238)
五、浙江华业物流有限公司	(240)
六、杭州亿普科技有限公司	(241)

七、浙江华益投资控股有限公司	(243)
人物录	(244)
一、公司历任领导简历	(244)
二、全国及省市级以上劳动模范简历	(247)
荣誉谱	(249)
一、单位荣誉	(249)
二、个人荣誉	(255)
大事记	(257)
后 记	(286)

概 述

浙江省火电建设公司创建于 1958 年,原名浙江省电力安装公司第一工程队,1981 年 1 月 1 日起始称浙江省火电建设公司,坐落于杭州市庆春东路 77 号。经过近 50 年的发展壮大,浙江省火电建设公司从一个单纯的机电安装队成长为一个集火力发电厂、核电常规岛、洁净能源发电和长距离输送管道等工程建设的专业承包和施工总承包于一身的大型国有企业。公司具有电力工程施工总承包一级资质、火电设备安装工程专业承包一级资质、管道工程专业承包一级资质、火电工程甲级调试资质、电力建设工程一级金属试验室资质、环保工程专业承包二级资质、100 万千瓦压水堆核电站和 20 万千瓦低温供热堆核承压设备安装许可证、压力管道(GA1、GB、GC1 级)安装许可证,以及国际经济合作经营资格和对外援助施工任务 B 级资质。

—

1991 年,公司投产装机总容量达到 102.5 万千瓦,年投产量首次超过百万千瓦。是年完成的大亚湾核电站核岛辅助管道安装,是公司第一次介入核电工程施工,这为后来公司取得核电安装许可证打下良好的基础。1992 年竣工的北仑发电厂一期工程(2×60 万千瓦),使公司在全国率先跨进 60 万千瓦工程施工行列,同时,通过与美国、日本等国际大公司的合作,公司的管理理念、技术水平、施工规范性都得到全面提升。1992 年承接的嘉兴发电厂一期工程(2×30 万千瓦)是公司第一次涉足 30 万千瓦火电机组安装施工,该工程通过国家电力公司组织的电力工程达标投产验收,是浙江省第一个通过该项验收的电厂。1994 年,广东南海发电 A 厂一期工程(2×20 万千瓦)成为公司第一个走出浙江省承接的安装总承包项目,为以后走向省外开展工程施工积累了经验。1995 年开始承建的镇海燃机发电厂一期(3×10 万千瓦)是公司第一次安装燃气轮机机组,该机组的成功移交为公司拓展燃机工程开了好头。1996 年和 1998 年先后开始的秦山核电站二期(60 万千瓦)和三期(2×72.8 万千瓦)工程施工,是公司继秦山核电站一期工程后再次承担大型核电站总

安装工作,其中二期工程为第一座国产 60 万千瓦压水堆核电机组,三期工程为国内第一座进口重水堆核电机组。2000 年,公司投产装机总容量达到 180 万千瓦,当年移交投产的北仑发电厂二期工程(3×60 万千瓦)获得中国建筑工程“鲁班奖”、全国优秀焊接工程奖、浙江省建设工程“钱江杯”优质工程奖、浙江省优秀安装质量奖等诸多奖项,其中“鲁班奖”为中国建筑业最高奖,属公司首次获得。2001 年承建的杭州乔司垃圾焚烧发电厂(2×0.6 万千瓦),是公司首次从事环保电厂建设,洁净环保型电源是国家电力今后发展的方向。2002 年,公司在嘉兴发电厂二期工程同时展开 4 台 60 万千瓦机组施工,证明了公司超大型电力工程的施工能力。2002 年开始,公司年投产装机总容量持续保持在 100 万千瓦以上。自 2004 年起,公司在建工程项目数量都保持在 10 个以上。2005 年,公司投产机组达 11 台,装机总容量达 405 万千瓦,均创公司历史新高。当年建成的杭州半山天然气发电厂工程(3×39 万千瓦)为国内单机容量最大的 9FA 级重型燃气—蒸汽联合循环发电机组。除竣工项目形势喜人外,在建工程也非常可观,在建机组 18 台,其中 100 万千瓦级 2 台、60 万千瓦级 11 台。

1991~2005 年,公司投产燃煤、核电、燃油、燃气、洁净煤和垃圾焚烧炉等发电机组共 48 台,总装机容量达 1515 万千瓦,是公司从创建至 1990 年装机总容量的 4.59 倍。工程范围从火电、核电常规岛,进一步扩展到燃机、洁净能源和长距离输送管道等业务,施工地域从浙江省走向全国、走向国外。施工能力不断增强:火电机组从 20 万千瓦级到 60 万千瓦级再到 100 万千瓦级超超临界级;核电常规岛机组从 30 万千瓦级到 60 万千瓦和 70 万千瓦级;燃气轮机组从 10 万千瓦级到 39 万千瓦级。

二

1992 年,公司开始推行“项目法”施工。为建立与“项目法”相适应的运行机制,完善配套管理,公司决定调整组织机构,设置 5 部 2 室、7 个内部核算基层单位;项目经理部是公司的派出机构,代表公司全面负责该工程的各项管理,并在授权范围内对外行使各项职权。1993 年,公司开始进行“三制”改革,对劳动制度、人事制度和工资制度实行全面改革;1994 年 9 月份起,公司全部按新的定员定岗和岗位职务指导书开展工作,执行新的岗位工资标准。为适应市场经济的不断发展,1994 年公司组织机构又进行较大调整,设 19 个行政管理部门及 10 个施工、经营、服务实体。1995 年,公司开始实行内部经济责任制,与各在建项目和内部承包单位签订内部承包合同,在自行完成产值和全员劳动生产率方面实现重大突破。1996 年,为进一步

提高管理的规范性、科学性,适应国际发展潮流,依据国际标准建立质量管理体系,并于1997年初获得认证证书。质量管理体系的建立与实施,使公司的管理理念和管理规范性发生根本性的变化,管理水平和有效管理性都得到显著提高。借助质量管理体系的成功经验,1999~2002年,公司相继建立计量确认体系、职业安全健康管理体系、环境管理体系并获得认证证书,标准化通过国家二级确认。各项管理体系的建立及标准化工作的有效开展,全面提高了公司基础管理水平。2003年开始,电力工程完全市场化,工程项目全部靠投标获得。面对竞争日益激烈的电力建设市场,公司及时调整战略,积极参与工程投标,努力开拓省外市场,工程项目数量迅猛扩张。为了适应市场的变化,进一步提高管理效率和效果,是年公司再次调整组织机构,共设13个职能部门、9个专业公司和4个改制公司,设立专门的市场开发部门,明确机关总部作为公司的管理中心、技术中心和支撑中心的定位。2004年,公司开始强化集约化经营和精细化管理,包括全面推行预算管理、实行物资集中采购及分级控制、探索工程大块分包等。针对公司工程项目遍布全国各地甚至走向国外的现状,为了满足管理需要,是年公司决定开发并实施“企业信息集成系统(EI-IS)”,从而实现全地域、全天候、全方位的信息化管理,使公司信息化建设跨上一个大台阶。人力资源管理方面,公司采取控制职工总数,提高人员素质的人才战略,2005年底,公司拥有大专以上学历700余人,其中高级职称人员54人,中级职称人员311人,初级职称人员291人,高级技师4人,技师59人;顺应市场环境,建立完善基本职工、劳务聘用工、劳务合作输送等多种用工形式。

三

公司围绕改革、发展和稳定的中心工作,积极探索新形势下党、工、团的建设与发展,为促进企业持续稳定发展提供强大的思想保证、精神动力和智力支持。1997年以后,先后开展以“讲学习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育,掀起学习“三个代表”重要思想新高潮和“两个务必”大讨论,进行“保持共产党员先进性”教育等活动,促进党的建设。1998年开始推行“德、能、勤、绩”四个方面14个指标的干部考核制度,有力地加强干部队伍建设。1999年,公司开始推行“厂务公开”制度,提高职工的知情度,更好地保障职工的民主权利。2002年3月,公司在杭州召开第一次党员代表大会,党员代表大会制度的实施使公司党务工作更加健全和有效。是年,公司启动企业文化建设,逐步完善公司的理念文化、行为文化、视觉文化等,内抓管理、外塑形象,提高企业的核心竞争力。2003年在全国电力行业开创性地建立政工管理体系,初步实现公司思想政治工作管理的程序化、文件化、系统化、

规范化,精简政工人员,提高工作绩效,有效地促进公司物质文明、精神文明、政治文明建设水平的不断提高。在这 15 年间,公司工会连续获得每两年一度的浙江省电力系统“先进职工之家”称号,多次获华东电力系统“先进职工之家”称号。至 2005 年,公司党委下设 22 个基层党组织,党员总数达到 495 名;公司工会下设 7 个分工会组织,共有 2435 名工会会员。

通过不懈的努力,公司取得良好的经济效益与社会效益,先后获得全国五一劳动奖状、浙江省文明单位、全国质量效益型先进施工企业特别奖、全国优秀施工企业、全国电力行业质量管理奖、全国实施卓越绩效模式先进企业、AAA 级中国质量信用企业等荣誉。至 2005 年,公司拥有注册资金 1.3 亿元,净资产 2.5 亿元,资产总额达到 8.85 亿元,多种经营产值也达到 9.5 亿元。

新的时代赋予新的使命。浙江省火电建设公司全体干部员工将秉承“成就自我,服务社会”的价值观,信奉“诚信求合作,共赢谋发展”的经营哲学,弘扬“勤于思考、敢于实践、勇于创新、乐于奉献”的企业精神,深入实施品牌战略、人才战略、企业文化战略、多元化战略、走出去战略,努力将公司建设成为实力雄厚,管理科学,多元化、国际化和集团型的现代一流电力建设企业。