



《劳动合同法实施条例》学习培训辅导丛书

LAODONGHETONGFASHISHITIAOLIXUEXIPEIXUNFUDAOCONGSHU

主编 全国人大常委会法制工作委员会 张春萍
国务院法制办公室 韩江雪



中华人民共和国 劳动合同法实施条例 释义与案例解析

本书编写组

LAODONGHETONGFA
SHISHITIAOLI

人民日报出版社



《劳动合同法实施条例》学习培训辅导丛书

LAODONGHETONGFASHISHITIAOLIXUEXIPEIXUNFUDAOCONGSHU

主编 全国人大常委会法制工作委员会 张春萍
国务院法制办公室 韩江雪



中华人民共和国
劳动合同法实施条例
释义与案例解析

本书编写组

LAODONGHETONGFA

人民日报出版社

图书在版编目(CIP)数据

中华人民共和国劳动合同法实施条例释义与案例解析/
《中华人民共和国劳动合同法实施条例释义与案例解析》
编写组编. —北京:人民日报出版社,2008.9

(《劳动合同法实施条例》学习培训辅导丛书)

ISBN 978-7-80208-697-5

I. 中… II. 中… III. ①劳动合同法-条例-法律解释-
中国②劳动合同法-条例-案例-分析-中国 IV. D922.525

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 145364 号

·《劳动合同法实施条例》学习培训辅导丛书·

书 名:中华人民共和国劳动合同法实施条例释义与案例解析

作 者:本书编写组

责任编辑:欣 慧

封面设计:博宏彩业

出版发行:人民日报出版社

社 址:北京金台西路2号

邮政编码:100733

发行热线:(010)65369527 65369529

邮购热线:(010)65369534 65369530

编辑热线:(010)65369525

经 销:新华书店

印 刷:北京今朝印刷有限公司

开 本:850×1168 1/32

字 数:500千字

印 张:30

印 数:1500

印 次:2008年9月第1版 2008年9月 第1次印刷

书 号:ISBN 978-7-80208-697-5

定 价:75.50元(全五册)

《劳动合同法实施条例》学习培训辅导丛书

编委会

主 编

- 张春萍 全国人大常委会法制工作委员会法律专家,曾参与多部劳动法律的立法起草工作
- 韩江雪 国务院法制办公室资深劳动法律专家,曾参与多部劳动法律的立法起草工作

副主编

- 关彬枫 原全国总工会法律部副巡视员,长期从事劳动关系领域研究和参与国家劳动立法工作,中国劳动学会、中国社会法学会研究会、中国劳动关系研究会、中国劳动法学会之理事、常务理事、副秘书长

编委会成员(排名不分先后)

- 刘 耕 天津市总工会干部管理学院副教授、律师
- 孟玉茹 黑龙江省总工会干部管理学院培训处处长、副教授
- 韦西林 吉林省长春市总工会干部学校副教授
- 张宝钢 北京市总工会干部管理学院教授、研究员
- 林燕玲 中国劳动关系学院劳动关系教研室主任、教授、北京市劳动保障学会理事
- 郭宇强 中国劳动关系学院劳动关系系讲师、博士
- 霍起迈 中国劳动关系学院法学系副教授、劳动法律专家
- 戴文宪 铁道部党校工运研究所副所长、教授

目 录

第一编 《劳动合同法实施条例》条文释义

第一章 总 则 (2)

第一节 制定《劳动合同法实施条例》的目的 (2)

一、《劳动合同法》的立法目的 (2)

二、制定《劳动合同法实施条例》的目的 (5)

三、《劳动合同法实施条例》的宣传教育 (6)

第二节 《劳动合同法实施条例》的适用范围 (8)

一、企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织 和与其建立劳动关系的劳动者 (9)

二、国家机关、事业单位、社会团体和与其建立 劳动关系的劳动者 (10)

第二章 工会在贯彻实施《劳动合同法实施条例》中的重要 作用 (12)

第一节 工会的性质和四项社会职能 (12)

一、工会的性质 (12)

二、我国工会的四项职能 (13)

三、落实“组织起来、切实维权”的工会工作方针， 树立“以职工为本，主动依法科学维权”的中国 特色社会主义工会维权观 (16)

第二节 工会帮助和指导劳动者订立和履行	
劳动合同	(17)
一、完善协商机制	(17)
二、为职工提供具体的帮助指导	(18)
三、依法进行监督	(19)
第三节 工会在贯彻实施《劳动合同法实施条例》中	
的职责	(20)
第三章 劳动合同的订立	(23)
第一节 劳动合同订立的基本原则	(23)
一、合法和公平的原则	(24)
二、平等自愿和协商一致的原则	(25)
三、诚实信用的原则	(26)
第二节 劳动合同的订立形式与生效	(27)
一、劳动关系的建立	(28)
二、劳动合同订立的形式	(32)
三、事实劳动关系的处理	(33)
第三节 劳动合同的期限	(35)
一、固定期限劳动合同	(36)
二、无固定期限劳动合同	(37)
三、以完成一定工作任务为期限的劳动合同	(41)
第四节 劳动合同的条款	(41)
一、劳动合同的必备条款	(42)
二、劳动合同的补充约定条款	(47)
三、关于试用期的约定	(48)
四、关于服务期的约定	(52)

五、关于保守用人单位商业秘密竞业限制的约定	… (55)
六、关于违约金的约定	… (58)
第五节 无效劳动合同	(59)
一、劳动合同无效或者部分无效的情形	(59)
二、劳动合同无效或者部分无效的确认机构	(60)
三、部分无效劳动合同的效力	(61)
四、劳动合同无效时劳动报酬的确定	(61)
第四章 劳动合同的履行和变更	(62)
第一节 劳动合同履行的原则	(63)
一、实际履行原则	(63)
二、全面履行原则	(65)
三、协作履行原则	(66)
第二节 在劳动合同履行的实践中常遇到的问题	(67)
一、关于向劳动者支付劳动报酬问题	(67)
二、关于用人单位延长劳动者工作时间的问題	(71)
三、关于劳动者行使拒绝违章操作权问题	(75)
四、关于用人单位发生登记注册事项变更、合并、分立等问题	(78)
第三节 劳动合同的变更	(80)
一、劳动合同变更的概念和特征	(80)
二、劳动合同变更的程序	(82)
第五章 劳动合同的解除和终止	(84)
第一节 劳动合同的解除	(84)
一、双方协商解除劳动合同	(87)
二、劳动者单方解除劳动合同	(87)

三、用人单位单方解除劳动合同	(91)
四、用人单位的经济性裁员	(95)
五、对用人单位解除劳动合同的限制	(98)
第二节 劳动合同的终止	(100)
一、劳动合同终止的法定条件	(101)
二、对用人单位终止劳动合同的限制	(103)
第三节 劳动合同解除或终止后的经济补偿	(105)
一、用人单位向劳动者支付经济补偿金 的法定情形	(106)
二、用人单位向劳动者支付经济补偿金的标准	(108)
第四节 与劳动合同解除或终止的几个相关问题	(109)
一、对用人单位违法解除或者终止劳动合同 的处理	(110)
二、关于劳动者社会保险关系跨地区转移接续问题	(111)
三、用人单位应为劳动者办理必要的手续	(112)
四、劳动者办理工作交接与领取经济补偿	(113)
五、解除了约定了服务期的劳动合同后的违约金 支付问题	(113)
六、因解除或终止劳动合同等而发生争议的 仲裁问题	(116)
第六章 特别规定	(117)
第一节 集体合同	(117)
一、集体合同的内容和签订程序	(117)
二、平等协商和集体合同的订立程序	(122)

三、集体合同的内容和期限	(126)
四、集体合同的效力及争议处理	(128)
第二节 劳务派遣	(131)
一、劳务派遣单位设立	(133)
二、劳务派遣单位和用人单位对劳动者的义务	(135)
三、被派遣单位劳动者的权利	(141)
四、劳务派遣岗位的设立	(144)
五、劳务派遣单位与用工单位对劳动者的连带责任	(145)
第三节 非全日制用工	(147)
一、非全日制用工概述	(147)
二、非全日制用工的法律规范	(150)
第七章 监督检查	(153)
第一节 劳动行政部门的监督	(153)
一、劳动合同行政监督检查——劳动保障监察	(154)
二、劳动合同行政监督检查的内容	(155)
第二节 其他部门和个人对劳动合同制度 实施情况的监督检查	(159)
一、其他行政机关的监督检查	(159)
二、工会对劳动合同履行情况的监督	(160)
三、劳动者个人及其他监督	(164)
第八章 法律责任	(166)
第一节 违反《劳动合同法》法律责任概述	(166)
一、法律责任的概念	(166)
二、违反《劳动合同法》的法律责任的特点	(166)

三、违反《劳动合同法》法律责任的种类	(167)
第二节 用人单位违反《劳动合同法》的法律责任	(170)
一、制定规章制度的违法行为	(171)
二、劳动合同签订阶段的违法行为	(172)
三、劳动合同履行阶段的违法行为	(178)
四、劳动合同解除阶段的违法行为	(182)
第三节 劳动者违反《劳动合同法》的法律责任	(186)
一、因劳动者原因导致劳动合同无效而承担 的责任	(186)
二、劳动者违法解除劳动合同应承担的法律责任	(187)
三、劳动者违反劳动合同中关于服务期约定 的法律责任	(188)
四、劳动者违反劳动合同中约定的保密义务 和竞业限制义务的法律责任	(188)
第四节 劳动行政部门和其他有关部门违反 《劳动合同法》的法律责任	(189)
一、行政责任	(189)
二、刑事责任	(191)
三、民事责任	(191)
第九章 关于预防和化解劳动合同纠纷的对策	(192)
第一节 加强劳动合同制度建设,规范劳动用工管理	(193)
第二节 加强宣传教育,促进劳动关系和谐发展	(194)

第三节 建立多元化的调节机制 (195)

第四节 建立工会劳动争议的预警机制 (196)

第二编 劳动合同争议典型案例解析

案例一：用人单位的规章制度是否必须向劳动者
公示或告之？ (198)

案例二：对于在劳动合同规定不明确情况下，劳动
者是否可以享用集体合同规定的权利？
..... (199)

案例三：劳动者不服从岗位调动，能否作为解除
劳动合同的法定条件？ (200)

案例四：用人单位与劳动者在合同中约定，双方
协商一致解除劳动合同无需支付违约金，
是否有效？ (201)

案例五：以完成一定工作任务为期限的劳动合同，
用人单位能否提前解除？ (202)

案例六：用人单位与劳动者签订的劳动合同文本，
仅有法定代表人签字没有盖企业公章
是否有效？ (203)

案例七：劳动合同订立后，劳动关系应何时建立？
..... (204)

案例八：劳动关系被确认失效后，劳动者能否获
劳动报酬？ (205)

案例九：试用期的工资，是否也受用人单位所在地
最低工资的限制？ (206)

案例十:劳动者在试用期内患病痊愈后,不能从事
原工作的,用人单位能否解除劳动合同?
..... (207)

案例十一:劳动者在什么情况下解除劳动合同而
不需要提前 30 天书面通知用人单位?
..... (209)

案例十二:用人单位在什么情况下解除劳动合同而
不需要提前 30 天书面通知劳动者本人?
..... (210)

案例十三:非全日制用工订立的口头合同,是否有效?
..... (211)

案例十四:劳动者被法院宣告失踪后又出现的,
能否要求继续履行劳动合同? (212)

案例十五:怀孕女职工,给用人单位造成重大经济损
失的,用人单位能否与她解除劳动合同?
..... (213)

案例十六:用人单位一方面裁减本单位职工,另一
方面又从社会上招聘临时工,是否合法?
..... (215)

案例十七:劳动者被派到与本单位合资的企业工
作,原单位是否能收回集资所建住房?
..... (217)

案例十八:被企业裁员的职工,能否要求原用人单
位给予安置工作或提供生活补助? (219)

案例十九:临时工能否和正式工享有同等待遇? (221)

案例二十:劳动者与用人单位已解除劳动合同,

能否要求返还抵押金?	(222)
案例二十一:劳动者与用人单位签定了保密条款, 是否有法律约束力?	(223)
案例二十二:用人单位能否向劳动者收取签约费?	(225)
案例二十三:劳动者的家属能否凭本人印章来领取 工资?	(227)
案例二十四:劳务派遣单位对于受伤的劳动者, 是否有义务为其支付医疗费?	(228)
案例二十五:用人单位拒绝了劳动者要求给付加班 费或补休要求,怎么办?	(230)
案例二十六:劳务派遣单位是否有义务为劳动者 缴纳社会保险费?	(231)
案例二十七:劳动者与用人单位连续订立几次固定 期限的劳动合同,才能订立无固定期限 的劳动合同?	(232)
案例二十八:劳动者在用人单位连续工作 10 年中 休病假两次,是否丧失了签订无固定 期限劳动合同的资格?	(233)

第三编 劳动合同范本参考

一、一般劳动合同范本	(236)
二、固定期限劳动合同	(244)
三、无固定期限劳动合同	(251)
四、以完成一定工作任务为期限劳动合同	(258)

五、非全日制从业人员劳动合同书	(264)
六、劳务派遣劳动合同书	(269)
七、解除或终止劳动合同(关系)证明书	(277)
八、农民工劳动合同范本	(281)
九、商业服务行业、生产一线用工劳动合同书	(285)
十、建筑行业劳动合同书	(289)
十一、私营企业雇工劳动合同书	(293)

第四编 相关法律法规选编

中华人民共和国劳动法	(299)
中华人民共和国劳动合同法	(317)
中华人民共和国劳动合同法实施条例	(339)
中华人民共和国劳动争议调解仲裁法	(348)
国务院法制办公室负责人就劳动合同法 实施条例答记者问	(359)

中国劳动法律手册 劳动合同法分册

第一章 总 则

第一编

《劳动合同法实施条例》 条文释义

《劳动合同法实施条例》颁布后，许多用人单位和劳动者都感到困惑，不知如何操作。

编者王立群 著 劳动合同法分册 一

《劳动合同法》自颁布以来，受到了社会各界的广泛关注和好评。在实施过程中，许多用人单位和劳动者都感到困惑，不知如何操作。为此，人力资源和社会保障部制定了《劳动合同法实施条例》，对《劳动合同法》中的有关规定进行了细化和补充。本分册旨在帮助用人单位和劳动者更好地理解《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的规定，提高劳动合同的签订和履行质量，维护劳动关系和谐稳定。

本分册共分两编，第一编为《劳动合同法》条文释义，第二编为《劳动合同法实施条例》条文释义。本分册可作为用人单位和劳动者的参考，也可作为劳动争议仲裁机构和人民法院的办案依据。

人力资源和社会保障部 编

本书共分两编，第一编为《劳动合同法》条文释义，第二编为《劳动合同法实施条例》条文释义。本书可作为用人单位和劳动者的参考，也可作为劳动争议仲裁机构和人民法院的办案依据。

第一章 总 则

第一节 制定《劳动合同法实施条例》的目的

第一条 为了贯彻实施《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称劳动合同法），制定本条例。

第二条 各级人民政府和县级以上人民政府劳动行政等有关部门以及工会等组织，应当采取措施，推动《劳动合同法》的贯彻实施，促进劳动关系的和谐。

要掌握本次国务院法制办制定《劳动合同法实施条例》的目的，必须首先掌握《劳动合同法》的立法目的。

一、《劳动合同法》的立法目的

立法宗旨体现一部法律制定的作用和所要达到的目的。《劳动合同法》第一条明确规定了制定《劳动合同法》的宗旨是：“为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。”

（一）完善劳动合同制度，明确双方当事人的权利和义务

劳动合同是用人单位与劳动者建立劳动关系、明确双方权利义务的协议。

实行劳动合同制度，是我国劳动制度的一项重大改革，也是城市经济体制改革的一项重要内容。劳动合同制之所以

能够推行，是它适应了社会主义市场经济的需要，适应了新的经济体制的要求。《劳动法》实施 10 多年来的实践证明，劳动法确立的劳动合同制度，对于破除传统计划经济体制下行政分配式的劳动用工制度，建立与社会主义市场经济体制相适应的用人单位与劳动者双方选择的劳动用工制度，实现劳动力资源的市场配置，促进劳动关系和谐稳定，发挥了十分重要的作用。但是，随着市场主体和利益关系的多元化，现行劳动合同制度在实施中也出现了一些新情况、新问题，已经不能完全适应新形势的要求。主要表现为：一部分用人单位不订立书面劳动合同，劳动合同短期化趋势明显，滥用试用期，违法设立违约金，滥用“劳务派遣”用工等，侵害了劳动者的合法权益。

为了解决现行劳动合同制度实施中存在的这些问题，促进劳动合同制度切实发挥作用，《劳动合同法》将完善劳动合同制度作为立法的主要目的之一，根据劳动法确立的原则，制定一部专门规范社会主义市场经济条件下劳动合同制度的法律，对劳动合同的订立、履行、变更和解除或终止以及相应的法律责任作出更为明确、具体的规定，解决《劳动法》实施以来存在的问题，通过立法完善劳动合同制度，促使用人单位和劳动者普遍签订劳动合同，进一步保障劳动者的合法权益。

（二）保护劳动者合法权益

劳动者的合法权益，是指劳动者依照国家法律、法规的规定，在劳动方面享有的各种权利和利益。保护劳动者的合法权益，是稳定劳动关系、维护劳动秩序的关键因素。从一般民事合同理论来看，应该表述为保护合同双方当事人的合