

叶传林 著

我的^人才观

——人才标准



河南人民出版社

叶传林 著

我的 才观

——人才标准

河南人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

我的人才观——人才标准/叶传林著. —郑州:河南人民出版社,2008. 10
ISBN 978-7-215-06637-3

I. 我… II. 叶… III. 人才学—随笔—文集 IV. C96-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 142557 号

河南人民出版社出版发行

(地址:郑州市经五路 66 号 邮政编码:450002 电话:65723341)

新华书店经销 河南龙华印务有限公司印刷

开本 700 毫米×1000 毫米 1/16 印张 13.5

字数 165 千字 印数 1-10000 册

2008 年 10 月第 1 版 2008 年 10 月第 1 次印刷

定价:28.00 元

前言

这是一本阐述人才的书。人才是受人尊敬的一类人，你、我、他都可以成为人才，明白人才标准，我们的人生会少走一些弯路；人才是受欢迎的一类人，明确人才标准，你、我、他更能和谐相处，生活更充满阳光。

在人生道路上，你立志成才，内心虽壮志凌云，却找不到坚实的着力点，这本书或许能提供一个稳定的抓手；

生活中总会有酸甜苦辣，当受到委屈，独自落泪时，这本书或许能捎去一点温暖，轻轻地抚慰你的忧伤；

当今社会，竞争激烈，倘若失去工作，生活迷茫，看看这本书能不能为你捎去一星点亮光？

与人交往，难免发生矛盾，内心愤懑鼓胀，这本书或许能为你提供胸襟宽广、春风拂面的良方；

在工作中，事情很多，总会遇到各种各样的问题和困难，看看这本书能不能助你绵薄之力；

有些地方，金钱至上、物欲横流，让人心烦气躁，看看这本书能不能捎去一点安宁和希望？

.....

我的观点、我的感觉通过文字倾诉到书里，你花了钱、费了时间

读了我的感受，而我却不了解你现在的处境和心情，这是我的亏欠。我最大的心愿是这本书对你有用。有用，包括两个层面：一是对自己，二是对社会。二者结合得好作用就大。一个人的力量总是有限的，自己的力量与社会的力量有机地结合才能创造奇迹。

本书主线写的是人才。讲了“仁爱、虚心、毅力”三个人才要素，最后谈的是由这三个要素组成的人才标准。暗线讲的是社会进步、国家的和谐发展。但为了增加可读性、实用性，所以力求内容贴近工作、贴近生活，贴近发现问题、解决问题。让人读一段有一段的启发，读一篇有一篇的收获，知道是什么，为什么，怎么做，做了有什么好处，明白做的时候要把握的关键点、核心点在哪儿。力求读了之后对改善自己的行为有帮助，期望读者生活上获得更多幸福，事业上少走弯路，依靠自身和社会的力量顺利前进，成为受欢迎的人才。人才是个人进步、国家发展的一个根本话题。如果在这方面做一些努力，会对国家、对社会带来帮助。我身边的朋友认为我有自己的人才观，比较实用，比较科学，对我个人的发展，对郑州天宇饲料科技有限公司的发展起了很大的推动作用。大家鼓舞我，促使我专注地写这本书，专注地研究人才标准，我也很想把人才的根本讲清楚，让人明白成功应在哪些方面用劲儿，这是我写这本书的最大期望。

我知道自己的根底浅、能力弱，不具备写作此书的能力。所以写书的过程多是请教的过程。我先后请教了上百人，各年龄段、各教育层次的人都走到问到。借在清华大学求学之际，与同学老师做了广泛交流，他们给我提出了一些好的意见和建议，同时也给了我很大的鼓励和帮助；在河南省《合作与发展》杂志上开辟了专栏，就“人才”篇、“虚心”篇、“仁爱”篇等进行了讨论；河南电视台新农村频道还对我的观点加以选辑，录播了相关的公益广告；受驻豫某红军师和郑州

市部分高校邀请,就“人才标准”给军人和大学生们做了多次专题讲座。为力求使观点正确、办法实效,还邀请了具有丰富的军队基层思想政治工作实践经验的某部原政委郑友军、政治教导员吴培军同志,长期从事教育、人事工作的付尔英老师,中文系毕业的大学生杜春蕾、贾利红、王猛等同志,还有“全国百名名师”边传周教授,《故事家》杂志的执行主编习诏,《学生英语报》报社的郭明轩社长,以及我们公司的纪德胜、史泉山、梁晋、王云伟等等,他们是幕后英雄,正是因为大家的反复讨论、推敲,我深受启发,受益匪浅,才得到了大家的普遍认同。在此,对这些给予我大力鼓励和支持的人,深表感谢!

如果我考虑不周全伤及我们的同志、朋友,那是我的责任,我也理当接受各种方式的批评、责骂,这里我真诚地说声对不起!

人才标准是一个非常重大的课题,它关系到人才识别、人才培养的方向,是社会发展进步的根本话题。要想把它研究得很清楚,我感到自己的能力非常薄弱,谨期望能抛砖引玉,企盼大家批评指点,多多赐教!

叶传林

2008年9月5日

于郑州天宇饲料科技有限公司

目 录

第一篇 仁爱	1
第一节 与人为善	3
善的回报	4
善并不软弱	7
你变“鬼”了没有?	10
我的希望	13
第二节 爱	15
爱——自爱、仁爱、博爱	16
爱,以理解为贵	20
糊涂的爱	24
风雨中的花朵	28
仁爱通向天堂	31
第三节 爱的行动	34
仁爱之举	35
孝敬父母	37
兼爱同学	40
尊敬领导	43
关爱同事	47

以仁治企,企业兴旺	49
博爱的中国共产党	52
第二篇 虚心	57
第一节 虚心	59
放低身架 海纳百川	60
“请多多赐教!”	63
虚心的程度反映进步的速度	66
虚心提升能力	69
第二节 虚心是共同的呼唤	72
虚心是共同的呼唤	73
敞开虚心的大门 不懂就问	75
多留意自己的“眼睛”和“耳朵”	77
管好嘴巴 展现虚心	81
虚心向实践学习	84
多向工人农民学习	88
第三篇 毅力	91
第一节 自强不息	93
喜鹊没有双手	94
毅力	97
我吃饭有点“狠”	99
钢铁是这样炼成的	102
第二节 愚公移山	108
责任是一个比较“爷们”的话题	109
困难是自己揉成的一个苦的东西	111
信心在 希望在	114

没有放弃 就没有失败	117
请专注眼前的工作	120
世上无难事,只怕有心人	123
成功	126
第四篇 人才标准	129
第一节 人才标准	131
人才标准	132
先做人 再做事	136
提升品德 处处都有发展空间	139
挑选人才抓住三点	142
品德就是人才	145
第二节 人才点评	149
谭千秋与“范跑跑”谁是人才	150
创新型人才	153
农民中有很多人才	158
领导人才	161
经济管理人才	163
科研人才	168
不比速度 要比结构	170
2008 年,中国男足最缺什么?	173
人才标准破解大学生找工作难的问题	177
第三节 人才成长	181
人之初	182
天才的诞生	186
世界著名大学培养人才的理念	190

背着知识的傻子	195
烧火间的成长	199
构建和谐社会	203
后 记	206

第一篇 仁爱



爱分三种：自爱、仁爱、博爱。这三种爱表现的是三种人生态度。自爱，常常因给予他人爱而委屈；仁爱，常常因给予他人爱而幸福；博爱，常常因追求人类的更大奉献而超脱。



善的回報

第一节 与人为善

善的回报

善并不软弱

你变“鬼”了没有？

我的希望

善的回报

“善有善报，恶有恶报”，虽千古流传，但近来有人认为是唯心论。其实，这句话蕴藏着科学的内涵。如果恶的东西得不到制裁，善的东西得不到弘扬，那么人类社会将将是怎么样？尔虞我诈、互相残杀，人类文明不可能越来越好。而人类文明在不断进步，这是铁的事实，这个事实印证了善的东西越来越多，恶的东西越来越少。人类发展必然是以善制恶，惩恶扬善。

我们每个人的生理力量很有限，跑不过豺狼、打不过虎豹，如果没有狗主人的严加看管，连狗都会欺负我们。人类能成为自然界的主宰，就是因为我们的善。古人把狼驯化成狗，使狗也懂得关爱人类，做有利于人类的事情，对狼的驯化是善的回报。我们用这个善去爱护自然，关爱动物，还会减少动物之间的传染病流行。当然防止各种疫情到处传播，最终还是保护了人类。人作为一种聪明的动物，聪明之处在于更高层次地理解其他的生灵，这也是一种善。这种善可以使力大无比的大象听从人的指挥；大象见到虎豹会竖起耳朵，怒目相向，但见到人却摇着尾巴，因为它发现只有两条腿的人非常友善，愿意俯下高大的身躯让人骑在它的背上，我们对大象的善得到了大象的回报。我们对河流、花草的爱护，得到了清澈的河水、新鲜的空气，保护了自然环境，我们的善得到了自然界的回报。

在人群当中，善的人会受到别人的尊重，仁爱的人我们会选举他做我们的领导。倘若没有了善，人们之间充满恶，都把自己的幸福建立在他人的痛苦之上，掠夺财物、弱肉强食，那么将在相互杀戮中最终导致毁灭。为惩恶扬善，不仅有道德规范，而且还有一系列的法律制度约束，使作恶多端的风险更大，恶的东西更难于生存。

有人会说，怎么有时“好心不得好报”？比如，看见一个人被撞倒在地，你把他扶起来，却被其赖上了，所以以后遇到这样的事就只能绕道走了。这种事，肯定是有的，但一定是少数的，个别的。同时也应该看到你虽然被赖上了，吃了亏，但是却得到更多人的支持和关爱，他们尊称你是很有爱心的人，正因为“那个人”的恶成就了你在人们心中仁爱的丰碑。假如因为这样的理由而使你在善上有了戒心，行善时产生了犹豫和芥蒂，说明你的仁爱之心还不够牢固，还没有根植于你心灵的土壤。善心是不求回报的，不是今天帮人一把，就想着明天得还我一分。当你真正做到仁爱了，有了足够的善心，你就会有很好的人缘，有足够的机会，无论干什么事情，不成功都很困难。不过，也有人钻慈善的空子，“大错不犯、小错不断”，认为“我没犯法，我怕谁”？还把它作为自己为所欲为的思想理论：阳奉阴违、投机取巧，甚至坑蒙拐骗，做一些伤天害理、损人利己的事情。他知道自己走在钢丝，也知道早晚会出问题，只要有机会他们还会从善的。就是最恶的坏人也会要求自己的子女从善，因为他们知道恶会有恶的报应。

“善有善报，恶有恶报，不是不报，时辰未到”。这不是一句轻飘飘的话，而是一句沉甸甸的人生箴言。我们平时看到，有的流氓地痞做一些恶的事情，耍得很大，有的甚至“风光”得很，没有被绳之以法。不要去羡慕，不能认为他不会受到惩罚。即使法律暂时没有惩处他，

他也会失信于周围的人。失去别人背后的支持，他的幸福指数就不会高。大家都期望有一天，他得到相应的恶的报应。一旦有机会，大家就会唾弃他、埋葬他。就算他暂时没有被埋葬，其实在善良人的心里，他早就下了九层地狱了。刘备临终前写给其子刘禅的遗诏中教诲道：“勿以善小而不为，勿以恶小而为之。”

善并不软弱

一位搞游戏软件开发的老总，一次在电视上发言说：“做老总不能太善，太善就领导不了他人。”我感觉他这个说法有点偏激。

最成功的企业家比尔·盖茨不仅对他的客户好，而且对他的员工也非常好。他的企业是最人性化的企业。他把毕生赚的钱全都捐献给了慈善事业。可是，我们上面提到的这位老总却说“太善了不行！”我想，他以这种态度对待员工，他的企业只能是暂时性地赚点钱，不会做大做强。如果他不尊重员工，尽管他管理很严，他的员工也还会给他出点难题。因此，不是说太善了不行，而是这位老总不理解真正的善到底是什么意思，他可能是把善和软弱画上了等号，认为善是软弱的代名词。如果他真正地理解了什么是善，他肯定会为他的这句话汗颜的。

汶川大地震的时候，天降大雨，余震不断，地动山摇，滚石乱飞，在这样恶劣的环境中，我们的人民解放军、武警部队、消防官兵、公安干警，哪里需要营救就往哪里冲。在那样恶劣的环境下，他们体现出了舍生忘死的勇敢精神，给我们留下了深刻的印象，救他人是他们的善举。这些“善人”软弱吗？他们不软弱，相反，他们很坚强，他们都是钢铁战士。可见，善并不软弱。

真正的善和软弱是相悖的，促进他人的生是善的。做到善，不仅