

肖冉/编著

The Successful Way of Tang Jun 唐骏模式

从普通员工到“打工皇帝”的成功之道

从做程序员开始的普通员工，到“转会费”高达10亿元的打工皇帝。
他的成功，只因为他有——“唐骏模式”。



机械工业出版社
China Machine Press



肖冉/编著

The Successful Way of Tang Jun

唐骏模式

从普通员工到“打工皇帝”的成功之道

从做程序员开始的普通员工 到“转会费”高达10亿元的打工皇帝。
他的成功，只因为他有——“唐骏模式”



机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS

本书是国内第一本全面分析唐骏职场成功的著作，从他的成功经历入手，对唐骏的核心观点进行了充分的论述。作为没有背景的社会人，唐骏具有哪些成功的核心元素？作为普通员工，唐骏的职业素养和职业观是什么？作为职业经理人，唐骏的管理方式和为人处世是如何做的？这些都能在书中找到答案。本书对正在职场上拼搏的职业人士、中层领导和职业经理人都有不同的程序的启发，是一本适合职场人士学习研读的读物。

图书在版编目(CIP)数据

唐骏模式：从普通员工到“打工皇帝”的成功之道 / 肖冉编著. —北京：机械工业出版社，2009.1

ISBN 978-7-111-25332-7

I. 唐… II. 肖… III. 唐骏—生平事迹 IV. K825.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 158904 号

机械工业出版社(北京市百万庄大街22号 邮政编码 100037)

策划编辑:徐井 隋兰兰 责任校对:侯灵

责任印制:李妍

保定市中画美凯印刷有限公司印刷

2009年1月第1版第1次印刷

169mm×239mm · 15.75 印张 · 1 插页 · 237 千字

0001-8000册

标准书号:ISBN 978-7-111-25332-7

定价:32.00元

凡购本书,有如缺页、倒页、脱页,由本社发行调换

销售服务热线:(010)68326294

购书热线:(010)88379639 88379641 88379643

编辑热线:(010)88379001

封面无防伪标均为盗版

前言

年薪从微软的 1000 万元人民币，飙升到盛大期间的 4 亿元进账，再到加盟新华都的 10 亿元天价转会费，唐骏这位“打工皇帝”吸引了众人的目光。大家都津津乐道于他从跨国公司高管到民营企业职业经理人的成功转型，而他转型过程中的两次跳槽，每次都成为媒体的焦点，每次都跳得华丽而炫目。

唐骏之所以能够引起全面的热切关注，除了他的成功之外，更因为他曾经跟我们一样普通。实际上，在成为微软中国总裁之前，他的经历和多数人一样平凡无奇。在北京邮电大学上学期间，唐骏的成绩只能用普通来形容，而在赴美留学 4 年后，32 岁的唐骏几次创业也处于仅能“糊口”的状态。

而唐骏自己也说：“我的经历，对于大学生和即将迈入职场的年轻人来说，可能比大多数成功企业家更具备借鉴价值。”他认为一个企业家的成功除了自身的努力外，天时、地利、人和一个都不能少，相当数量企业家的成功都不可复制，“但我的职业生涯模式是可以复制的”。

也许，这可以帮我们解释他为什么如此令人瞩目。因为我们每个人都渴望成功，因为还是“打工者”的他的经历对我们更有借鉴意义。所有读到唐骏故事的人，都会被他所表现出来的一种普通中也能创造奇迹的精神所感动。他的坚毅，他的执著，他的忍人所不能忍，他的勤人难以勤，都让每一个职业人感慨万分：谁说打工就低人一等？谁说一个普通员工就不能身价几亿元？唐骏用他的行动和成就给了我们一个最好的答案。

分析唐骏十幾年来的职业生涯发展路线，我们可以看到他是如何依靠智

慧与努力主动改变命运的。相信唐骏的故事对于我们每一个追求成长、希冀获得更大成功的职业人都是有启发的。

是什么成就了这位把打工做到极致的人？这位成功的职业经理人有什么秘诀和经验？

1994年，唐骏进入微软公司总部担任一个普通技术员，“在那么多天才中脱颖而出，我的方法就是成为最勤奋的一个”。正是由于利用业余时间钻研，并成功开发出中文版代码，唐骏只用了7年时间就升为微软中国区总裁，从此步入其人生上升的“火箭轨道”。

除了勤奋，还要具备什么品质？既然他的成功可以复制，那么具体该怎么去做？

这也正是本书要回答的问题。在讲述唐骏成长历程的同时，我们指出了唐骏成功的模式，给每一个职场人士提供借鉴。其中有唐骏的精彩故事和言论，更有对你的建议。不管是普通员工，还是公司主管，都有适合你的内容。所有渴望在职场中获得成功的人，如果你觉得唐骏的经历会对你有所启发，那么相信这本书一定可以对你有所帮助。

第一章

谁让唐骏成为了“打工皇帝”

——解读唐骏成功的背后

唐骏在工作当中经常提到一个理念，就是简单加勤奋。其中的“勤奋”就有坚持、吃得起苦的含义，也需要承担社会责任；而“简单”是一种工作的风格。一个公司要做的事千头万绪，不可能把每件事都做好，多头出击可能不会都赢，抓住重点倒可能各个突破。

第一节	从普通员工到“打工皇帝”	003
第二节	唐骏模式：简单做人，勤奋做事	008
第三节	先做人，后做事，偶尔做做秀	013
第四节	成功的“4+1”法则	018
第五节	简单是成功的通行证	024
第六节	学会选择，懂得放弃	030

第二章

想成功，先从底层做起

——从年轻到成熟的蜕变

“现在的大学生进入企业就开始抱怨，我刚来微软的时候也发现微软有很多问题，但是我没有抱怨，而是利用晚上和周末的时间研究，最后才有了多语言引擎的出现。”

第一节	从 1/12000 开始	039
第二节	磨炼是人生的宝贵财富	045
第三节	从底层做起，但不甘于平庸	051
第四节	做别人不愿去做的事	056
第五节	多迈一步，收获不同	061
第六节	用实力说话，更有分量	067

第三章

把工作变成生活乐趣

——令人脱颖而出的职业观

唐骏一直把工作作为自己的人生乐趣。在微软，他为做产品所带来的荣誉和收获着迷，并深深地热爱着开发这一富有挑战的工作。他说，那时的每一天都值得兴奋，他为一个技术人员能给公司带来利润、为工作带来荣誉而感到自豪。

第一节	他把工作当成生活的乐趣	075
第二节	执行依靠激情	081
第三节	薪水不是工作的动力	087
第四节	释放工作潜能的最好方法	093
第五节	事业是生命的最佳展示机会	098

第四章

让你的工作提升价值

——比能力更重要的是性格

熟悉唐骏的人都知道，唐骏有道“成功 4+1”公式，那就是“（知识+机遇+勤奋+激情）+性格”，其中“性格决定一切”！而类似“正直、向上、热情、奉献、友爱”的性格特征是微软这样的跨国公司所欢迎的。

第一节	没有好性格，4+1 也等于 0	105
第二节	性格决定工作的结果	110
第三节	认真是成就伟业的基础	116
第四节	勇敢是通向机遇的桥梁	121
第五节	坚韧是完成任务的通路	127
第六节	乐观是战胜困难的前提	132

第五章

更好，要比最好更难

——提升自我的动态过程

“更好比最好更难，这是种动态的过程。‘没有最好，只有更好’这简简单单的8个字，含义无限。无论是团队还是个人，不主张大家都打败别人称为最好，而是强调都努力地追求比过去做得更好。”

第一节	天价转会费给我们的启示	141
第二节	挑战自己的人生才是关键	147
第三节	努力远胜于才智	153
第四节	想到，更要做到	158
第五节	如果安于现状，不如拱手认输	164

第六章

懂得做人、做事与做秀

——成功经理人的“三部曲”

在唐骏看来，成功职业经理人的成长，要经历一个“三部曲”：做人、做事、做秀。“做秀”好像有点贬义，但唐骏这里说的“做秀”，归根到底是做人！

第一节	出人头地，因为他会做人	171
第二节	学会磨合，做副手的学问	177
第三节	做人低调，做事却要高调	183
第四节	赢得信任，拿业绩来说话	188
第五节	以身作则，令人心服口服	194
第六节	偶尔做秀，树立良好形象	200

第七章

让别人伟大，自己才更伟大

——如何成为卓越的管理者

“中国人的心态是自己做得好，成绩是大家的，中国人讲究集体荣誉感和集体主义。根据这样的心态，我提出‘让别人伟大，自己才更伟大’的理念。”

第一节	唐骏的中国式管理	209
第二节	互相拥抱，才能不断飞翔	215
第三节	告别单打独斗的时代	221
第四节	不要面子，要“里子”	227
第五节	圆周理论，和员工等距离	233
第六节	用文化来激励团队	238

第一章

谁让唐骏成为了“打工皇帝”

——解读唐骏成功的背后

TangJunMoShi

从一文不名的学生，到众人瞩目的打工皇帝，唐骏如今是一位不折不扣的职场明星。是什么成就了他的绚丽人生呢？让我们一起来解读唐骏的成功。

唐骏在工作当中经常提到一个理念，就是简单加勤奋。其中的“勤奋”就有坚持、吃得起苦的含义，也需要承担社会责任；而“简单”是一种工作的风格。一个公司要做的事千头万绪，不可能把每件事都做好，多头出击可能不会都赢，抓住重点倒可能各个突破。

第一节 从普通员工到“打工皇帝”

1 亿→4 亿→10 亿，从微软中国总裁到盛大总裁，再到新华都总裁兼 CEO。唐骏吸引了众多目光。是什么成就了这位“打工皇帝”？他是怎样一次次完成了人生中华丽的转身？相信他的故事对于职场中的每个人都有很大启发。

从穷学生到小老板再到普通员工

1980 年，唐骏参加高考。他第一志愿报的是复旦大学物理系，但是谁也没想到平时语文成绩挺好的唐骏，高考时语文居然拿了个 59 分。总分虽然过了，但复旦大学在这一年开始规定：任何一门不及格者不予录取！

“问题出在作文上，要求是写一篇议论文，我写成了记叙文了，那年作文占 40 分，估计损失了不少分数。”到今天，唐骏对当年的作文题目依然记忆犹新。“题目叫做《画蛋》。”蛋没画好，唐骏只能勉强来到了北京邮电大学物理系。

当时的北邮还没有今天这样的名气。没能考上理想的学校，唐骏有些颓废，大学几年成绩平平。一直到大学三年级认识了一个学光纤通信的女孩，即后来的唐太太，在她的帮助下，唐骏开始发奋辅修光纤通信，一年后居然考上了这个专业的出国研究生。1985 年，唐骏东渡日本留学。

留日五年，唐骏在学业、事业上都未见起色，倒是一些不经意的小发明，给生活带来了一些色彩。“我喜欢音乐，能玩好几种乐器，也喜欢唱歌，那时候卡拉 OK 正在日本兴起，很巧，我学过语音信号处理，两边合在一起，便设计出了‘卡拉 OK 评分系统’。”唐骏将自己的设计申请了专利，正是这个小小的专利，最终被三星公司用 8 万美元买走。

“现在国内的什么‘万利达’，估计还在用那个技术呢！”

1990年，唐骏从日本去了美国读博士。靠着卖软件的第一桶金，他在1993年的时候，成立了一家名叫“双鹰”的软件公司。后来，还开了一家“好莱坞影业娱乐公司”，多次策划“中国艺术家访美演出”，我国的明星姜昆、侯跃文、宋祖英都曾去过。

但是，小公司也会遭遇大麻烦。有一次，唐骏花两万美元请律师帮艺术家们办签证。可离演出只有一个星期的时候，律师突然告知：“Sorry，他们被拒签了。”这下把唐骏急坏了，所有的演出票都卖出去了，所有的场地费也都交了，如果艺术家不能来，就要赔20万美元！这个数字足以让唐骏倾家荡产。

只有自己想办法了。谁在掌握美国的命运呢？是一些政治家。唐骏就给洛杉矶的参议员、众议员们写信。他击中了政治家的要害。政治家害怕唐骏把信交给竞争对手，一时间有六七个人给唐骏回信，不同的人向白宫、移民署等职能部门施加压力。终于在演出之前，唐骏拿到了艺术家们的签证。这件事也给唐骏一个启示：美国律师没有做成的事情，我没花一分钱，在一个星期内做成了，我也可以办个事务所！

于是，这些艺术家一走，唐骏就办了个事务所，名字很响亮：美国第一移民事务所。但是，“显赫”的企业名称并没有给唐骏带来相应的业务收入。

虽然在4年时间里先后创办过3家公司，虽然他已经从一个穷学生变成了一位有几十万美元身价的小老板。但几个小企业始终长不大，唐骏也只能以小老板的身份混在美国。

不过，命运开始出现转机——他在日本发明的一个“婚姻配对机”，引起了微软的注意。在接到了来自微软的两个招聘电话之后，唐骏决定结束忙碌而无为的小老板生活。1994年，唐骏进入微软总部，成为一名普通技术员，他给自己的理由是：先到大公司学习两年，将来再自己创业。

微软十年

唐骏被分派到Windows NT开发组担任一名程序员，和微软上万名工程师一样，年薪数万美元。喜欢玩点小创意的唐骏，将这个良好习惯带

进了微软。当时的微软正在全球范围内推广 Windows 操作系统，由于各国语言不同，所以许多源代码都需要在英文版的基础上重新改写，微软为此组建了 300 多人的开发团队。即便如此，其中文版产品仍然要在英文版之后推迟大半年才能上市。

进入微软几个月的唐骏，暗自决定改变这种事倍功半的状态，于是他利用业余时间在家里重新设计软件架构，编写了几万行代码，自己检验成功之后，把他的作品拿到了老板面前。3 个月后，唐骏的方案被微软总部选中，300 人的翻译团队压缩成数十人，唐骏本人也在进入微软一年之后快速升为开发经理，薪酬也随之水涨船高。

唐骏说：“虽然只是程序员，但是你还要为老板着想，发现了问题，也不是跟老板提出来就够了，最好是自己先进行调查，带着解决方案去找老板。”相信没有一位老板会不喜欢唐骏这样的员工。

1997 年底，微软开始将发展的眼光投向了在中国，已经任微软 Windows NT 开发部门高级经理的唐骏主动请缨，回到中国创办大中国区技术支持中心。

3 个月后，技术中心开始运转。6 个月后，技术中心各项运营指标已位居微软全球五大技术支持中心之首。因此，唐骏荣获“比尔·盖茨总裁杰出奖”，这是微软公司内部的最高荣誉。

一年之后即 1999 年 7 月，中国区技术支持中心正式被升级为亚洲技术中心；2001 年 10 月，亚洲技术中心升级为微软全球技术中心。

1999 年 5 月的一个上午，微软中国区总裁吴士宏女士辞职，微软亚太区总裁罗麦克打电话给时任微软亚洲技术中心总裁的唐骏，问他有无兴趣，唐骏回答“不”。而到 2002 年 3 月，微软中国总裁的位置再次空出来时，唐骏接受了。唐骏在上海微软创下的业绩为他 2002 年荣任微软中国总裁一职奠定了坚实的基础。

在唐骏担任微软中国区总裁期间，他交出的成绩单非常漂亮：在销售方面，微软中国是微软全球唯一一个连续 6 个月（2002 年 7 月~2003 年 1 月）创造历史最高销售纪录的公司。微软中国 2003 财年（2002 年 7 月~2003 年 6 月）成为微软全球 82 家分公司中销售业绩增长最快的分公司。

然而，选择恰当的时机离开也是一个职业经理人不能回避的问题。

“我要做的是每天上班都要有激情，我要找到一种我最能接受的方式”。唐骏离开微软时说。

微软十年，唐骏把他最富激情的岁月贡献给了微软。这十年，他凭着自己的聪明与努力，从一名普通的软件工程师一步步成长为身价上千万的公司总裁。当他离开微软时，他获得了微软中国终身荣誉总裁的荣誉。

盛大四年

很难想像，一个职业经理人在跳槽的时候，新老东家居然要联手举办一场盛大的迎送仪式，这样戏剧性的场景却在 2004 年 2 月出现在了唐骏身上。

唐骏上任当天，微软全球副总裁陈永正、盛大董事长陈天桥双双出面，隆重举办了一场皆大欢喜的“跳槽仪式”。这样的待遇，在国内经理人圈内绝无仅有。而唐骏在进入盛大之后的特殊待遇，更是职业经理人同行所梦寐以求的。

他拥有 260 多万股的盛大股票期权，潜在价值高达数亿元人民币。没见过一个打工者，能像他挣得这么多。但是，这钱拿得并不轻松。

唐骏在 2004 年将盛大推到纳斯达克上市，随即盛大便开始了从付费网络游戏平台向免费平台的艰难转型。整个 2005 年，在纳斯达克的中国概念股中，恐怕没有哪只股票能比得上盛大所经历的大起大落了。入主新浪受阻，盛大“盒子”战略受挫，伴随网游收费方式改变，加之计入韩国子公司 Actoz 减值，盛大 2005 年第四季报出 6680 万美元的巨额亏损。盛大股价一度跌破 13 美元。

当时盛大的高管纷纷离职，也有多家公司力邀唐骏加盟，包括对他许诺以中国区总裁位置的 Google，这些邀请均被他回绝，用他的话说：“我在盛大的使命还没有完成。”

盛大四年，唐骏三次赴华尔街路演，每次都演绎出一段股价翻倍的故事，他自豪地称其路演为“唐骏模式”。

“可以这样说，我在微软是学习了很多，获得了很多，在盛大则是经历了很多。”唐骏用这样的话语来对比自己过去的这几年。

炫目的三级跳

2008年4月15日，唐骏正式加盟新华都集团，并接替创始人陈发树出任该集团总裁兼CEO。唐骏加盟后将正式负责集团的日常管理、长期战略和对外投资等工作。

他的跳槽，跳得出人意料，格外引人注目。除了天价的10亿元转会费之外，他何以最终选择了与他之前效力的微软和盛大相比显得名不见经传的新华都，也颇令人费解。要知道，之前曾有十余家公司邀请他加盟，其中好几家即将在美国或香港上市。

据说，唐骏是在一分钟之内做出了跳槽决定。“当然，我并不是脑子一热就答应，因为我和陈总仅仅第一次见面，并没有很深入的了解，但我以我过去十多年的职业生涯的阅历以及对人对事的判断来说，我告诉自己有能力做这样一个选择。”唐骏说。

“我在新华都的首要目标，是要让新华都旗下的多家企业实现在资本市场的发展。过不了多久，我就会帮助集团收购一家金融和IT行业交叉的大型企业。因此，先不要看我拿到了多少，应该看我以后能给企业带来多大的价值，到时再回头看看我拿10亿元是否有所值。”

两年之前，唐骏曾经对记者说过，“我创业干过，全球最优秀的企业我也干过，技术工作我干过，销售我干过，区域管理负责人我也干过。进入盛大两年了，上市的过程我经历过，本土企业的情况我也了解了。人生的价值就是要多一份经历，我觉得我的职业经理生涯很圆满，很少有人能跟我一样！”

两年之后，离开盛大的唐骏，开始书写职业生涯中新的篇章。他的跳槽使得新华都集团及其创始人陈发树突然成为众多媒体的焦点，也让我们对其下一步的举动充满好奇。曾经认为自己职业经理生涯已经很圆满的唐骏，又会做出怎样令人瞩目的成绩呢？让我们拭目以待。

第二节 唐骏模式：简单做人，勤奋做事

在工作中，唐骏经常提到一个理念，就是简单加勤奋。其中的“勤奋”就有坚持、吃得起苦的含义，也需要承担社会责任；而“简单”是一种工作的风格。一个公司要做的事千头万绪，不可能把每件事都做好，多头出击可能不会都赢，抓住重点倒可能各个突破。

最勤奋的微软人

微软历史上唯一一位三次被授予微软公司最高奖——比尔·盖茨总裁杰出奖和杰出管理奖的员工，也是微软公司历史上唯一一位被公司授予终身荣誉总裁称号的员工，这些至高无上荣誉的背后是唐骏付出的辛勤劳动。在微软十年的职业生涯中，唐骏是微软 8 万员工中最勤奋的一个。

1994 年，刚加盟微软的时候，唐骏有一些失落。因为当时的微软崇尚一种精英文化，即 1500 名员工个个都是强手，从技术到管理，唐骏排在倒数第一的位置。喜欢大舞台的他甚至后悔自己放弃了在洛杉矶创办的三家公司而到微软做工程师。但如果他真的放弃，也就没有今天的唐骏了。面对现实的他，寻找到了一条新的道路来实现自己的大舞台梦想。

他用 7 年的时间，从普通员工走上中国区总裁的位置，将不可能变成可能，这是一种怎样的经历？

“在那么多天才中脱颖而出，我的方法就是成为最勤奋的一个。”唐骏说。

在微软的十年里，他是最勤奋最敬业的微软人之一，他永远是最早来公司、最晚离开办公室的人，每天工作在 12 小时以上。他知道成功路