



含《劳动法》《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》《就业促进法》……

ZUIXIN LAODONG FALV YAODIAN JIEDA

5

最新劳动法律 要点解答

223个要点问题全面解读最新劳动法律政策

9件法律文件配套理解劳动法律体系

——法律出版社法规中心全新呈献——



法律出版社
LAW PRESS·CHINA



中国劳动法律网 中国劳动法网 中国劳动法网

中国劳动法律网 中国劳动法网

最新劳动法律 要点解答

《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》
《劳动合同法实施条例》
《劳动争议调解仲裁法实施条例》
《劳动争议调解仲裁法》
《劳动争议调解仲裁法》

中国劳动法律网
中国劳动法网

ZUIXIN LAODONG FALV
YAODIAN JIEDA

编著/王德/目录/前言/序

最新劳动法律 要点解答

前言/目录/前言/序

第一章 劳动法

第一节 劳动法的概念

第二节 劳动法的调整对象

第三节 劳动法的立法原则

第四节 劳动法的法律地位

第五节 劳动法的渊源

第六节 劳动法的适用范围

第七节 劳动法的实施

第八节 劳动法的修改

第九节 劳动法的废止

第十节 劳动法的解释

第十一节 劳动法的监督

第十二节 劳动法的宣传

第十三节 劳动法的培训

第十四节 劳动法的考核

第十五节 劳动法的奖惩

第十六节 劳动法的总结

第十七节 劳动法的归档

第十八节 劳动法的销毁

第十九节 劳动法的移交

第二十节 劳动法的其他

第二十一节 劳动法的附录

第二十二节 劳动法的索引

第二十三节 劳动法的目录

第二十四节 劳动法的序言

第二十五节 劳动法的正文

第二十六节 劳动法的附则

第二十七节 劳动法的附件

第二十八节 劳动法的附表

第二十九节 劳动法的附图

第三十节 劳动法的附录

第三十一节 劳动法的索引

第三十二节 劳动法的目录

第三十三节 劳动法的序言

第三十四节 劳动法的正文

第三十五节 劳动法的附则



法律出版社
LAW PRESS·CHINA

图书在版编目(CIP)数据

最新劳动法律要点解答/法律出版社法规中心编. —北京:法律出版社,2009.1

(常用法律要点解答)

ISBN 978 - 7 - 5036 - 9067 - 9

I. 最… II. 法… III. 劳动法—中国—问答 IV.
D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 190005 号

©法律出版社·中国

责任编辑/张 戢

装帧设计/汪奇峰

出版/法律出版社

编辑统筹/法规出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/北京北苑印刷有限责任公司

责任印制/吕亚莉

开本/850×1168 毫米 1/32

印张/9.25 字数/173 千

版本/2009 年 1 月第 2 版

印次/2009 年 1 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85388843 重庆公司/023-65382816/2908

上海公司/021-62071010/1636

北京分公司/010-62534456

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5036 - 9067 - 9

定价:19.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

总 目 录

第一章 劳动法律制度概述	1
第二章 劳动就业制度	12
第三章 劳动合同制度	24
第一节 劳动合同的订立	24
第二节 劳动合同的效力	39
第三节 劳动合同的履行和变更	42
第四节 劳动合同的解除、终止与经济补偿	45
第五节 集体合同	60
第四章 工时和休假制度	65
第五章 工资和社会保险制度	72
第一节 工资制度	72
第二节 社会保险制度	78
第六章 劳动安全保护制度	99
第七章 劳务派遣和非全日制用工	106
第一节 劳务派遣	106
第二节 非全日制用工	112
第八章 劳动争议的解决	115
第一节 劳动争议调解	117
第二节 劳动争议仲裁	119
第三节 劳动争议诉讼	130
第九章 违反劳动法律的责任	140
附录	155

目 录

第一章 劳动法律制度概述

- 001 “劳动制度”是否就是过去所说的“用人制度”？
劳动制度包括哪些方面？ 1
- 002 规范劳动关系的法律法规主要有哪些？ 1
- 003 为什么在《劳动法》之外还要制定《劳动合同法》？《劳动合同法》生效后，《劳动法》是否还有效？ 2
- 004 《劳动法》和《劳动合同法》分别于何时颁布实施？ 3
- 005 《劳动法》和《劳动合同法》分别适用于哪些群体？ 4
- 006 《劳动法》和《劳动合同法》分别有哪些主要内容？ 5
- 007 劳动者享有哪些基本权利？ 5
- 008 用人单位在要求劳动者保守秘密和竞业限制等方面有哪些权利？ 6
- 009 国家在职业培训方面的基本政策是什么？ 7
- 010 工会的性质是什么？在企业中有什么作用？ 8
- 011 工会委员会如何产生？对谁负责？ 9
- 012 工会在劳动规章制度建设和劳动合同订立方面

- 如何保障劳动者的合法权益? 9
- 013 劳动工作由哪个行政部门负责管理? 10
- 014 劳动行政部门在监督检查工作中有哪些权利和
义务? 10
- 015 国家在鼓励劳动方面有哪些义务和举措? 11

第二章 劳动就业制度

- 016 什么是“就业”? 国家在劳动就业方面有哪些基
本政策制度? 12
- 017 公平就业从政策上主要体现在哪些方面? 13
- 018 国家在促进就业方面有哪些基本政策性支持? 14
- 019 劳动者如何求职、择业? 15
- 020 用人单位如何招用劳动者? 16
- 021 《劳动合同法》及相关法规规章是如何对用人单
位招用劳动者进行规范的? 17
- 022 用人单位招用特种工作劳动者、港澳台人员、外
国人有哪些特殊规定? 18
- 023 公共就业服务机构在促进就业方面有哪些义务? 18
- 024 职业指导工作包括哪些内容? 由谁负责实施? 20
- 025 国家对职业介绍的基本政策是什么? 21
- 026 职业中介机构如何从事职业中介活动? 21
- 027 国家就业援助制度的基本内容有哪些? 22

第三章 劳动合同制度

第一节 劳动合同的订立

- 028 劳动关系从什么时候起成立? 24
- 029 建立劳动关系是否必须签订劳动合同? 24
- 030 用工后未订立书面劳动合同的,怎么处理? 25
- 031 用人单位设立的分支机构可否作为用人单位与
劳动者订立劳动合同? 26
- 032 订立劳动合同时应当遵循哪些原则? 26
- 033 为什么用人单位要在与劳动者签订劳动合同时
建立职工名册? 职工名册应当包括哪些内容? 27
- 034 劳动合同应该包括哪些内容? 27
- 035 什么是劳动合同的期限? 劳动合同的期限有
哪几种? 28
- 036 劳动者在《劳动合同法》施行前连续工作满 10
年的,可否要求与用人单位签订无固定期限劳动合同?
..... 30
- 037 用人单位可否拒绝劳动者提出订立无固定期限
劳动合同的要求? 30
- 038 《劳动合同法实施条例》为什么要对解除无固定
期限劳动合同的情形作详细列举? 这是不是对
《劳动合同法》的修改? 31
- 039 哪些情况下劳动者可以提出解除无固定期限劳
动合同? 32
- 040 哪些情况下用人单位可以提出解除无固定期限

- 劳动合同? 33
- 041 劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新
用人单位工作的,其工作年限如何计算? 34
- 042 《劳动法》和《劳动合同法》分别对试用期问题作
了什么规定? 35
- 043 试用期是否应计入在劳动合同期限内? 36
- 044 劳动者在试用期间的工资如何确定? 36
- 045 劳动合同中约定“服务期”是否合法? 劳动者违
反服务期约定有什么后果? 37
- 046 服务期协议中的“培训费用”包括哪些? 37
- 047 劳动合同期满服务期尚未到期的怎么办? 38
- 048 约定服务期的劳动合同因法定条件而解除时,
劳动者是否需要支付违约金? 38

第二节 劳动合同的效力

- 049 依法订立的劳动合同有什么效力? 39
- 050 劳动合同从什么时候起发生法律效力? 劳动合
同文本由谁保管? 40
- 051 哪些情况下劳动合同无效或部分无效? 40
- 052 劳动合同部分无效是否影响其他部分的效力? 41
- 053 劳动合同无效后,劳动报酬如何支付? 41
- 054 劳动合同是否有效由谁判定? 42

第三节 劳动合同的履行和变更

- 055 在劳动合同的履行中,双方各有哪些最主要的义
务? 违反这些义务应如何救济? 42
- 056 劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的,

	合同相关标准如何履行?	43
057	什么是劳动合同的变更? 变更劳动合同应符合 哪些要求?	43
058	用人单位发生合并或者分立等情况时, 原劳动合 同是否继续有效?	44
059	用人单位发生各种事项变化时, 原劳动合同是否 继续有效?	45
	第四节 劳动合同的解除、终止与经济补偿	
060	劳动合同的解除和终止是不是一回事?	45
061	什么是劳动合同的解除? 劳动合同的解除分为 哪几种情况?	46
062	什么是劳动合同的协商解除? 协商解除是否需 要支付经济补偿?	47
063	什么是劳动合同的法定解除? 法定解除分为哪 几种情况?	47
064	劳动者单方面提出解除劳动合同有哪些条件? 劳动者有权单方面提出解除劳动合同的法定情 形有哪些?	48
065	用人单位可单方面提出解除劳动合同的情形有 哪些?	49
066	什么是经济性裁员? 企业较大规模裁员有哪些 限制条件?	51
067	在哪些情况下用人单位不能够解除劳动合同?	52
068	工会在用人单位单方解除劳动合同中如何起到 监督作用?	53

- 069 劳资双方可否在试用期解除劳动合同? 53
- 070 什么是劳动合同的终止? 在哪些情况下劳动合同终止? 54
- 071 劳动合同期满, 劳动合同是不是必须终止? 55
- 072 哪些情况下, 劳动合同解除或终止时, 用人单位要向劳动者支付经济补偿? 55
- 073 经济补偿的标准如何确定? 56
- 074 经济补偿标准中的“月工资”如何计算? 57
- 075 用人单位违法解除或者终止劳动合同的, 劳动者如何救济? 57
- 076 如何处理经济补偿与赔偿金的关系? 57
- 077 从事公益性岗位的劳动者可否享有获得经济补偿的权利? 58
- 078 终止工伤职工的劳动合同有什么特别要求? 59
- 079 解除或者终止劳动合同后的后续工作有哪些? 59
- 080 《劳动合同法》施行前已经订立的劳动合同如何处理? 59

第五节 集体合同

- 081 什么是集体合同? 如何理解集体合同? 60
- 082 集体合同如何订立? 61
- 083 什么是行业性集体合同? 什么是区域性集体合同? 它们有什么效力? 61
- 084 什么是专项集体合同? 为什么要签订专项集体合同? 62
- 085 集体合同的法律效力如何? 63

- 086 工会在集体合同监督方面如何发挥作用? 63
- 087 因签订集体合同发生争议的如何处理? 63

第四章 工时和休假制度

- 088 劳动者工作时间和休息休假方面的基本制度有哪些? 65
- 089 对实行计件工作的劳动者,其劳动时间和劳动定额、计件报酬标准如何确定? 66
- 090 法定节假日有哪些? 法定节假日如何放假? 66
- 091 用人单位休息日安排劳动者工作的应如何补偿? 67
- 092 用人单位安排劳动者加班的,应如何支付加班费? 加班费如何计算? 68
- 093 劳动者可否拒绝用人单位的加班安排? 68
- 094 职工带薪年休假的假期如何确定? 69
- 095 哪些情况下职工不享受带薪年休假? 70
- 096 单位在统筹安排带薪年休假方面有哪些灵活性规定? 70

第五章 工资和社会保险制度

第一节 工资制度

- 097 劳动报酬包括哪些? 是否仅限于工资? 72
- 098 工资分配的基本原则是什么? 73
- 099 劳动报酬约定不明确时,应如何确定? 74
- 100 什么是最低工资制度? 决定最低工资的因素有哪些? 74

- 101 工资的支付方式如何? 75
- 102 如何理解用人单位的及时、足额支付劳动报酬义务? 75
- 103 劳动者在法定休假日、婚丧假以及依法参加社会活动期间,可否获得工资? 76
- 104 劳动者在患病或非因工负伤治疗期间是否可以获得工资? 标准如何计算? 77
- 105 劳动者在试用期间的工资如何确定? 77
- 106 经济困难的企业发放工资确有困难时,如何保障劳动者权益? 78

第二节 社会保险制度

- 107 国家在社会保险方面的基本政策是什么? 78
- 108 劳动者依法享有哪些社会保险待遇? 社会保险费由谁缴纳? 79
- 109 社会保险费如何申报和缴纳? 79
- 110 社会保险费缴费记录是怎么回事? 80
- 111 哪些人员需要参加基本养老保险? 基本养老保险的缴费比例是多少? 80
- 112 基本养老保险个人账户如何构成? 个人账户储存额可否提取? 81
- 113 基本养老保险待遇如何实现? 82
- 114 城镇个体工商户和灵活就业人员如何参加基本养老保险? 83
- 115 基本医疗保险的覆盖范围有哪些? 缴费率是多少? 83

116	国有企业下岗职工的基本医疗保险费如何缴纳?	84
117	基本医疗保险基金如何构成? 如何支付?	84
118	失业保险费由谁缴纳? 缴费比例是多少?	85
119	失业保险基金如何构成? 如何支出?	86
120	哪些人员可以领取失业保险金?	86
121	失业保险金如何领取?	87
122	失业人员可领取失业保险金的期限有多长?	88
123	农民合同制工人“失业”的,可否获得补偿?	88
124	工伤保险费由谁缴纳? 工伤保险基金如何构成?	89
125	用人单位缴纳工伤保险费的数额如何确定?	89
126	哪些情况下应当认定为工伤? 哪些情况下不应 认定为工伤?	90
127	职工工伤待遇体现在哪些方面?	91
128	职工因工致残的享受哪些待遇?	92
129	职工因工死亡的,其直系亲属获得哪些待遇?	94
130	生育保险待遇主要包括哪些?	95
131	社会保险基金经办机构和社会保险基金监督机 构有何职责?	96
132	用人单位是否应为试用期的劳动者缴纳社会保 险费用?	96
133	企业富余职工、请长假人员等的社会保险费用由 谁缴纳?	97
134	企业破产时如何保障职工权益?	97
135	国家在社会福利方面的基本政策是什么?	98

第六章 劳动安全保障制度

- 136 用人单位在劳动安全保障方面有哪些基本义务? 99
- 137 劳动者在安全生产方面有哪些基本义务和权利? 100
- 138 从事特种作业有哪些特殊要求? 101
- 139 劳动强度分为哪几级? 102
- 140 国家在女职工劳动保护方面有哪些特别规定? 103
- 141 国家在未成年工劳动保护方面有哪些特殊规定? 104

第七章 劳务派遣和非全日制用工

第一节 劳务派遣

- 142 什么是劳务派遣? 过去劳务派遣中主要存在哪
些问题? 106
- 143 针对目前劳务派遣中的不规范问题,《劳动合同
法》及其实施条例有什么对策? 107
- 144 劳动者被劳务派遣是否要签订劳动合同? 该劳
动合同有什么特殊之处? 108
- 145 用工单位使用劳动者应与劳务派遣单位签订何
种合同? 有哪些特殊要求? 108
- 146 劳动者被派遣的,是否需要向劳动派遣机构或者
用工单位支付费用? 109
- 147 跨地区派遣有什么特殊规定? 109
- 148 在劳务派遣中,用工单位负有哪些义务? 110
- 149 劳务派遣的三方关系如何解除? 110
- 150 在劳务派遣中依法解除或终止劳动合同的,劳

劳务派遣单位是否需要支付经济补偿?	111
151 劳务派遣单位违法解除或者终止被派遣劳动者 的劳动合同的,是否需要支付赔偿金?	111

第二节 非全日制用工

152 什么是非全日制用工?	112
153 非全日制用工有哪些特殊之处?	112
154 非全日制用工的日工资如何计算?	113
155 非全日制用工的工资如何支付?	114

第八章 劳动争议的解决

156 解决劳动争议的基本原则是什么?	115
157 劳动争议的解决途径有哪些?	115
158 哪些劳动争议可以申请调解与仲裁?	116

第一节 劳动争议调解

159 哪些组织可以调解劳动争议?	117
160 企业劳动争议调解委员会的性质如何? 怎么产 生?	117
161 当事人如何申请劳动争议调解? 调解劳动争 议的基本过程如何?	118
162 劳动争议调解协议有什么法律效力?	118
163 劳动争议调解不成的怎么办?	119

第二节 劳动争议仲裁

164 劳动争议仲裁委员会的性质如何? 其如何设立 和组成?	119
---	-----

165	劳动争议仲裁委员会依法履行哪些职责?	120
166	劳动争议仲裁案件如何管辖?	120
167	劳动争议仲裁的当事人如何确定?	121
168	劳动争议仲裁申请应在什么时限内提出?	121
169	劳动争议仲裁申请应如何提出?	122
170	劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之后,开庭裁 决之前,有哪些程序?	123
171	劳动争议仲裁庭如何组成? 从事劳动争议仲裁 员工作需要具备哪些条件?	123
172	当事人是否有权申请仲裁员回避?	124
173	劳动争议的举证责任如何承担?	125
174	劳动争议仲裁案件开庭裁决的程序是怎么样的?	125
175	劳动争议仲裁案件的裁决期限是多长?	127
176	当事人申请劳动争议仲裁后可否和解或调解?	127
177	哪些案件可以先予执行? 先予执行需要符合哪 些条件?	128
178	劳动争议仲裁裁决何时生效? 当事人不服的怎 么办?	128
179	一方不履行发生法律效力的劳动争议调解书或 裁决书的怎么办?	129
180	劳动争议仲裁如何收费?	130

第三节 劳动争议诉讼

181	哪些劳动争议可以向人民法院提起诉讼?	130
182	哪些案件不属于劳动争议的范围?	131
183	当事人起诉后,原劳动争议仲裁裁决的效力	