

本质和方法的领导

BEN ZHI HE FANGFA DE LINGDAO

罗崇敏 著

云南出版集团公司
云南人民出版社

本质和方法的领导

BEN ZHI ^{HE} FANGFA DE LINGDAO

罗崇敏 著

云南出版集团公司
云南人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

本质和方法的领导/罗崇敏著. —昆明: 云南人民出版社, 2008. 4

ISBN 978 - 7 - 222 - 05377 - 9

I. 本… II. 罗… III. 领导艺术 IV. C933.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 045502 号

责任编辑: 王 梅 周 颖

封面设计: 靳春雷

书 名	本质和方法的领导
作 者	罗崇敏 著
出 版	云南出版集团公司 云南人民出版社
发 行	云南人民出版社
社 址	昆明市环城西路 609 号
邮 编	650034
网 址	www. ynpph. com. cn
E-mail	rmszbs@ public. km. yn. cn
开 本	787 × 1092 1/16
印 张	25.5
字 数	350 千
版 次	2008 年 4 月第 1 版第 1 次印刷
印 刷	昆明富新春彩色印务有限公司
书 号	ISBN 978 - 7 - 222 - 05377 - 9
定 价	42.00 元

发 凡

领导是什么？

领导是发现人和事物本质并用合理方法适时解决问题的思维和行为过程。

领导首先领导自己，领导自我修养。

领导的理念应是：民本、科学、民主、和谐、发展。

领导的追求应是：理念原则、行动过程、目标结果的有机统一。

领导的特性应是：人性、党性、个性、社会性的有机整合。

领导的心理应是：领导心中像台风中心一样永远是平静的。

实现领导应是：内质、形象、能力、公正，对团体及社会的整体感召。

未来领导不属于有权人和有钱人，而是属于有心人。

我的红河素履是什么？

素履红河的基本理念：产业富州、机制兴州、素质强州；促进发展方式、生活方式和社会管理方式的根本转变；提高人的社会化、物的产业化、体制活性化程度。

素履红河的基本方略：“四化”联动（农业产业化、新型工业化、城镇化和基础设施现代化联动发展），梯度推进，统筹发展，富民强州。

素履红河的基本任务：经济产业建设、城乡统筹建设、基础网络建设、社会事业建设、和谐环境建设、体制机制建设、人本工程建设、领导班子建设。

素履红河的基本方式：凝内聚外，整体建设，联动发展。

素履红河的基本精神：诚实务实，开放兼容，敢为人先，奔腾图强。

素履红河的基本形象：惟真，惟勤，惟和，惟廉。

素履红河的基本价值：为文明古老的红河增添青春活力；为红河民众谋取

根本利益；千方百计为民众多办几件事情，为红河州委书记这个抽象的题名填进实在内容；力所能及地为中华民族增光添彩。

我把我的领导思索、领导实践与领导结果交给关注领导的人们。

罗崇敏

2007年12月26日

目 录

第一篇	自我修养领导	1
第二篇	经济建设领导	63
第三篇	政治建设领导	176
第四篇	文化建设领导	229
第五篇	社会建设领导	270
第六篇	组织建设领导	331
附录篇		390

第一篇 自我修养领导

我们要讲政治，但不能搞政治泛化。要加强思想政治工作，但不能加强“政治思想”工作。因为，社会是由经济、政治、文化所构成的一个有机整体，搞政治泛化就违背了社会发展的规律，就会肢解社会。如果把“政治思想”作为偏正词组来理解，就是“政治的思想”，讲“政治思想”就会引导人们都用政治的眼光去剖析任何一个人的思想，也就是说一个人脑子里面只能有政治的思想，不能有其他的思想。靠乱贴阶级标签、经营政治口号为生的时代已经过去了。做什么事情都要按规律办事，搞经济建设按经济规律办事，搞政治建设按政治规律办事，搞文化建设按文化规律办事。按教育规律办教育，按科技规律发展科技，按人口规律抓人口事业。还是规律靠得住，还是制度靠得住。规律既有普遍性和真理性，制度也有普遍约束性和激励性。

2004年11月5日于弥勒

领导班子团结靠什么？靠班子成员的素质，靠共同的价值取向，靠纯洁的政治感情，靠健全的制度机制。一谈团结就空谈民主集中制，“大帽子”底下“开小差”，不认真分析团结的因素和不团结的原因。只要班子每一位成员的素质都比较高，修养都比较好，有共同的干事业的价值取向和价值目标，又有纯洁的、真诚的情感，还有健全的制度机制激励和约束，怎么能搞不好团结呢？完全靠批评与自我批评的武器搞好团结，完全是天方夜谭，人的本性是肯定自我，否定自我总是有限的，否定自我最终也是为了肯定自我。自我批评也应该更注重自我反思，不提倡过多的当众反省。批评别人也应该是一对一的真诚批评，互相启发。能真诚批评自己的人是真正的朋友，真正的同事。我还是主张扬善于“公堂”，规过于“私室”，交心于平时，沟通中做事。

2004年11月8日于红河州委办公室

黑格尔说过，“凡是合理性的都是现实的”。真正伟大的人，是能面对现实的人。能面对现实的环境、现实的人群、现实的事物，潜心做现实的事情。他所设定的目标也是在现实的实践之中。熊猫与老鼠，哪一个伟大？熊猫称为“国宝”，但不伟大。它所能适应的环境是很好而有限的，但还是走向濒危之列。老鼠所适应的环境可能是无限的，它不但能在粮仓里面生存，还能在厕所里面生存。我们消灭“四害”几十年，就灭不了它。过街老鼠人人喊打，打了几千年就打不完它，你能说老鼠不伟大吗？“适者生存，优胜劣汰”是至理名言。能“适”才能“存”、才能“优”。假如做事要讲一点“猫论”，不论黑猫、白猫，抓住老鼠就是好猫的话，做人还是要讲一点“鼠论”，什么环境都能生存发展。都说犹太人智慧，根源就在于他们没有放弃人的原始适应性，都具有提高适应能力和生存发展能力的本事。事是人做的，有了“鼠论”作指导，做人做得好，做事也不会差，而且还能做大事。

2004年11月11日于蒙自红竺园

到处听说领导干部忙。他们忙什么？现代文明政府是有限政府，人民授予的权力不是无限的；官僚机构冗员很多，人多事少，一个县级领导班子成员达30多个；我们的祖先早就提出过“无为而无不为”的领导方略。他们还忙什么？忙建设无限政府，扩大权力范围；忙揽权营己，制造内耗。忙沽名钓誉，做秀诱眼；忙八面玲珑，四周“烧香”；忙吃喝玩乐，甚至吃喝嫖赌；忙越权施令，事无巨细。一个成熟的领导者，在现实的领导体制中，不要用“忙”来标榜自己的为官之道和履政形象。我们要勤，不要忙，要勤政，不要忙政，忙则生乱，忙则生躁。我们要做富有理性的干部，多学习，多研究，多实践。理性为政，无为而治。

2004年11月12日于红河州委办公室

今天上午在星云电影院传达邓小平同志南巡讲话精神，我听了有三点深刻感受。第一，今后我国可以搞市场经济了。因为是小平同志说的，如果其他任何人这样说都不起作用。小平同志富有智慧，他把市场经济和计划经济作为两个相对的手段性、工具性范畴来使用，否定其本质性、目的性的范畴意义。这是对马克思主义政治经济学的发展和贡献。第二，人类社会发展的本质应该是人的发展，其他的发展都是手段，只有人自身的全面发展才是我们的目的。这是马克思早就说过的。我们还是要坚持以人为本的经济和社会共同发展的观

点。如果不正确地理解小平同志提出的发展是硬道理的观点，片面强调经济发展而否定其他发展，将给我们的经济和社会发展带来不可估量的损失。第三，要从理论普遍指导性上去贯彻小平同志的讲话，不要从具体工作操作上去理解小平同志的讲话，不然的话就会出现全民经商、全军经商、全党经商，到处搞开发区，村村搞乡镇企业。这样会给整个国家的经济机体带来损坏，给整个国家的社会机体带来腐败。

1993年1月9日在中共江川县委常委会组织学习

邓小平同志南巡讲话会议上的发言

中国当代大学最需要什么？我认为最需要的是修养，也就是大学素质修养。包括大学文化、大学人格、大学精神、大学机制和大学环境的修养。素质决定人的前途，素质决定学校的命运。大学修养既是每所大学成长的艰辛过程，又是大学发展的崇高境界。大学素质修养要坚持人本立校、以道观校、以品铸校、职能兴校、民主治校、机制励校和环境治校。要涵养大学文化，熔铸大学精神，健全大学人格。大学教育要坚持惟真、惟勤、惟和的办学理念 and 办学方针。

2002年1月30日于云南民族学院校风建设座谈会上

只有挑战现实才会拥有未来。人要有精神，最根本的是要有挑战精神，要培养挑战性思维方式，把握做挑战性事情的方法，勇于做挑战性的事业。人生难得几回搏，你不拼搏别人拼搏，你不敢于面对挑战就等于把成就事业的机会让给别人，把人生的缺憾留给自己。挑战现实应是激情与理性相融合的探索和创造过程。领导干部在挑战现实中既要富有的雄鸡，唱出充满生机的黎明，也要富有的猫头鹰，展翅起飞在成熟的黄昏。

1996年2月15日在新平县机关作风建设大会上

对学校的校风的内涵应该全面揭示和概括。校风是学校人格、精神、文化的外在体现，是学校素质和品位的具体反映，是师生员工思想上、工作上、学习上和生活上表现出来的态度和行为。校风是学校历史传统文化的积淀，又是学校未来发展的价值取向。校风的主体是人，从根本上来讲是人的风气。所以把学风、教风和校风并列在一起不科学。校风应该包括学生的学风，教师的教风，管理服务者的作风。良好的校风，会不断注入师生员工追求自身发展、实

现社会价值、促进学校发展、推动社会进步的内在精神动力和智力因素。可谓之：良好校风利国利校、利己利人、终身受用。

1990年3月11日在江川县大街小学校长座谈会上

怎样处理好领导班子正副职之间的关系？关键是要明白各自的履职角色。舞台上的音乐演奏指挥者，他的指挥要使各位演奏者的演奏激情充分激发，演奏精力高度集中，演奏方式协调一致，演奏出震撼心灵，富有美的享受，与观众身心融为一体的乐章。指挥家的动作并不多，甚至连腿都不动，也没有发出什么声音，他却把演奏者有序地调动起来，实现演奏目标。这应该是主要领导干部去追寻的领导方法。副职履职角色，通俗一点讲是“床下”的耕植者。它必须把背紧贴在“床板”上，但锄头不能顶碰床板，又不能挖超越床下的田，但必须把床下的田耕种好，有收获。以上事下，亲也，以下事上，敬也。正职对副职要亲近，要理解。副职对正职要尊敬，要支持。做好副职才能做好正职，做了正职不一定能做得好副职，原因就在于能否明白自己的履职角色。

1999年11月10日在玉溪市五脑山庄民主生活会时与同事交谈

语曰：“人无远虑，必有近忧”。做人做事，为官为学都必须有忧患意识。秦始皇无忧患意识统一不了六国，唐太宗无忧患意识就不会有“贞观之治”，不会有后来的“开元盛世”，没有康熙、雍正、乾隆的忧患意识，就没有“康乾盛世”，没有孙中山的忧患意识，就没有中华民国，没有共产党的忧患意识，就没有社会主义新中国。神农忧民而尝百草，屈原忧国而作《离骚》，范仲淹忧民而得《岳阳楼记》，司马迁忧国忧民而著《史记》。“青蛙效应”验证了“生于忧患，死于安乐”的真理性。忧患能使人产生压力，忧患能使压力变为动力。忧患能激活思维细胞，忧患能使人产生创造力。领导干部要有素质忧患意识，要有事业忧患意识。要乐于忧患，要居安思危，临事而惧。凡事预则立，不预则废。只有“忧”才能“学”，只有“学”才能“预”，才能谋事立业。要不断学习，不断探索，不断进取。

2000年2月18日在迪庆州“三讲”动员会上

谈谈弘扬中华民族精神。民族精神是一个有着丰富历史内涵的与时俱进的概念，是历史性和时代性的有机统一。中国人民的民族精神植根于中华民族数千年绵延不绝的优秀文化传统之中，在人民创造历史的过程中，中华民族以勤

劳、勇敢、智慧著称于世，形成了吃苦耐劳、矢志不移、雄健刚烈、自强不息、温柔敦厚、择善而从的民族性格，以国家、民族、乡里和家庭为重的伦理观念。在此基础之上凝结而成的民族精神，可以概括为六个方面：一是刚健自强。提倡“天行健，君子以自强不息”，“刚健笃实，辉交日新”，“穷则变，变则通，通则久”，“苟日新，日日新，又日新”。正是中国人民刚健笃实、自强不息、奋发有为、昂扬向上的精神状态，推动了社会的不断发展。二是先公后私。为政者提倡“大公无私”、“先公后私”，“必先公，公则天下平”，“修身洁白，而行公行正”，“居官无私，人臣之公义”，“污行从欲，安身利家，人臣之私心”。对公、私的褒贬，奠定了为政公为善、私为恶的学理基础。大公无私与先公后私是对社会、对国家的负责，从本质上说导向的是对国家的忠诚和热爱。三是忧患自省。提倡“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”、“以天下为己任”，充满着任重道远的责任感和对天下治乱兴衰的关注。四是贵和尚中。提倡“和为贵”，“中也者，天下之大本也；和也者，天下之达道也。致中和，天地位焉，万物育焉”；注重和谐、安定局面的实现和保持。五是正道直行，提倡“养浩然正气”、“君子坦荡荡”，“威武不能屈，富贵不能淫，贫贱不能移”；注重的是气节和情操。六是求是务实。提倡“知之为知之，不知为不知”；注重面向现实、脚踏实地、循序渐进。上述民族精神成为古往今来千千万万中国人奋发向上、百折不挠的精神支柱，成为中国优秀传统文化的基本价值取向，这就是历史铸就的民族魂。这种民族精神具有巨大的历史震撼力和时空穿透力，其所包含的合理性的价值取向，仍闪耀着人文精神的光辉和重要的现实效应。

2002年3月19日于云南民族学院与学生座谈时

不要把领导批示视为重要的领导方式。很多领导喜欢在来信来访和报送材料上作批示。中国大小官员喜欢作批示，古已甚之。封建时代把皇帝的批示叫做御批。我在台湾故宫博物馆参观御批陈列厅时，讲解员说，历史上御批字数最多的是雍正皇帝，一道达一万多字。历史上皇帝和大小官员把批示作为重要的统御方式无可厚非，但今天不少的领导干部非常喜欢搞批示，就值得考究了。一是为民做主，公正廉明而批；二是体察民情，把握实情而批；三是督查落实，提高效率而批。这三种批示固然深得民心、党心，但如果是法治政府，文明执政，这样的批示也不必要那么多。遗憾的是，不少的领导作批示，一是显示权力，越权指挥；二是沽名钓誉，取悦他人；三是不明实情，昏批乱斥。

这三种批示危害非浅，后果不堪设想，它助长领导干部封建专权意识和衙门作风；它推波助澜搞人治，有法不依，甚至践踏法律；它违背科学领导方法，导致执行层次混乱；它容易挑起上级领导干部与基层领导干部的矛盾，容易挑起基层领导干部和群众的对立情绪，严重影响社会的稳定。我不主张领导干部动不动作批示，打乱政府的管理秩序。一个学校发生一起杀人案，上级首长一道批示，限期抓获犯罪嫌疑人，投入百多万警力，花十几亿钱，结果不是公安发现犯罪嫌疑人，而是一个骑摩托车的公民发现正在垃圾桶里找食物的犯罪嫌疑人，报案后被抓获。一道批示产生那么大的“社会交易成本”，令人费解。一个管理体制健全的国家，管理方式成熟的国家，应该是依法行政，不应该依批示行政。

2004年5月5日于蒙自天源酒店工作座谈会

我们要善于享用人类的文明成果。现在很多人社会责任感不强，没有社会爱心。人们追求的是富有爱心的社会，是真、善、美的享受。圣经的核心教义就一个字——爱，主张人类要大爱、至爱、博爱。“爱是凡事包容，凡事相信，凡是盼望，凡事忍耐”。圣经里面爱的内涵小，外延很大，它体现出一种强烈的民族精神、自强精神和执着精神。犹太人就凭着一本《旧约全书》树立起强大的精神支柱，一刻也不放弃对恢复祖国的执着追求，捧着一本圣经面向西方，每天早上像读《纽约时报》头条新闻一样读圣经，常读常新，越读越有动力，终于在1948年5月14日，建立了已经失去1500多年的以色列国。这可能就是爱的力量，它爱家庭、爱民族、爱国家、爱事业，这不是我们每个公民应该享用的人类文明成果吗？

2004年9月28日中秋于台湾

国际意识形态的对抗将让位于国家或地区民族文化的对抗，这是不可逆转的趋势和规律。斯大林时代的苏联想把他们的意识形态强加于世界，并没有做到；20世纪70年代称为欧洲的一盏明灯的阿尔巴尼亚，也没有给哪一个国家照明了前进的道路。邓小平同志以他的雄才伟略，在苏联解体时及时提出“冷静观察、守住阵地，沉着应付、韬光养晦，善于守拙、决不当头”的方针，现在看来这个方针是完全正确的，我们不但守住了阵地，还巩固了阵地；不但没有引火烧身，还增加了不少国际朋友，扩大和改善了对外关系；不但没有影响我们搞具有中国特色社会主义的方向，还大大提高了我们的国际地位。

现在国与国的冲突，地区与地区的对抗，说到底是利益对抗和文化冲突。

1995年9月5日在新平县委中心组学习时

“你看别人眼中有刺，别人看你眼中有木头”，这句话是出自《新约全书》。它警示我们不要对别人评头论足。你背后议论别人，人家也议论你；你评论人家，人家加倍评论你；你玷污别人的自尊，别人也损害你的形象。你不惯别人，别人看得惯你吗？大千世界，无所不有。凡是现实的东西都有它存在的条件和理由，正如黑格尔所说，存在即合理。都说“有容乃大”，能容的有多少？能大的有几个？人生来就是有排他性的高等动物。你排斥人家，非议人家，教人家不排斥，反而容纳你，这公平吗？还是《论语》说的好，“己所不欲，勿施于人”。不要以自己的标准去讽评别人，不要听风就是雨去伤害别人。善待别人，最终是善待自己。伤害别人，最终是伤害自己。

2004年9月27日于台北住所交谈时

现在谈谋略的书不是汗牛充栋，而是列车运载，宏论颇多，俗论不少。最大的谋略是什么？我认为真、诚、笃。当代的毛泽东、邓小平、周恩来、蒋介石，近代的曾国藩、左宗棠，古代的鬼谷子、诸葛亮、刘伯温。他们成功的计谋大略，都体现在真、诚、笃三字上。他们都在发现真实，探索规律，追求真理；他们都是至诚昭人，虔诚用人，心诚石开；他们都是坚定不移，锲而不舍，笃行目标。金无足赤，人无完人。当他们在施展计谋大略的背后，所搞的雕虫小技，所带来的历史性遗憾，都是因失去了真、诚、笃。

2001年10月3日玉溪市委办公室交谈时

我们的体制、机制创新都是围绕一个“权”字来进行，都是在进行权力的调整和权益的分配。但首要的是要“三权”清晰，即产权清晰、政权清晰和人权清晰。国有企业改革的首要任务就是要使产权清晰，产权主体明确。通过十多年的努力，国有企业的产权越来越清晰了，主体越来越明确了，企业市场主体地位作用得到比较充分的发挥。政治体制改革首要的任务是政权清晰，民主政治改革首要的任务是人权清晰。作为自然人，法律赋予他的基本的生存权、教育权、发展权要具体而明晰，使每一个人都能自由而充分地发展，每一个人的权力都受到具体的、有效的法律保护。

2002年10月3日于中央党校住所交谈时

要建设能力型企业。我们党提出加强执政能力建设的根本目的是要构建能力型社会，提高中华民族的国际竞争力。企业是市场的主体，是社会财富的创造者。建设能力型企业是构建能力型社会的关键。建设能力型企业包括企业的资源循环能力建设、技术创新能力建设、市场拓展能力建设、科学管理能力建设、企业和谐能力建设等，不断提高资源利用效益，提高科技发展水平，扩大市场占有率，提高管理效益，建立企业与社会和谐关系。建立能力型企业，必须确立能力本位观念，切实加强人力资源能力建设，高度重视资源与科技的结合，科技与市场的结合，市场与管理的结合，实现企业效益最大化。

2004年11月17日蒙自白牛场银矿座谈会上

无论什么人，一旦近看就会变小。皇帝、国王、领袖、总统概莫能外。我时时感到自己比别人渺小，这可能是我过分了解自己的缘故。也算是自知之明吧。宗教里所塑造的神之所以伟大，就是因为任何人都无法接近，无法认识他。为什么皇帝国王、领袖总统英明？是因为接近他们的人太少太少，或者是接近的时间太短太短，让不能接近他们的人给神化了。一个有作为、有建树的人，把自己看小一点是必然的，但不要把未知的人看得太大。

2004年11月12日24时海涯宾馆住室

不到太平洋不知道自己之小。不到博物馆不知人生之短。任何时候都不要把人想象得那么伟大。称之为伟人也只是沧海之一粟，称之为圣人的人也只是“俯仰一世”。切忌迷信任何人和事，要热爱人生，珍惜人生，奋斗人生，享受人生，实现人生价值。我们虽然不可能做后来者之事，但完全应该创前无古人之业。

2000年9月7日于玉溪市委办公室

社会历史说到底还是人的内在本质力量发展的历史。我“知”故我在，我“能”故我成。能力决定民族的前途和命运。应该在全社会树立能力本位的核心价值观，树立能力为本的社会发展观，努力构建能力社会。要摒弃“关系本位”和“官本位”的文化价值观。不管是个人或民族，能力建设都应该注重生存能力、学习能力、实践能力、发展能力和创新能力的建设。我们国家人力资源十分丰富，但培养的大凡是知识型人才，他们的知识由于各方面的原因没有完全转化为能力，也就没有使知识最大限度转化为社会物质财富和精

神财富。知识型人才属于基础性人才，能力型人才才是创造型人才，他们创造什么？创造社会财富。

2004年11月13日于北海专家宾馆

三菱电梯的广告做得挺有意思，叫做“上上下下的享受”。他对“官本位”的价值观是一个极大的冲击。要使我们的领导干部有上上下下的享受，首要的是建立干部能上能下的体制和机制，使上的干部和下的干部都有一个较好的心态和正确的价值取向。有的干部平庸无能、尸位素餐，下来不能说不是一种解脱和享受；有的干部长期在位，暮气沉沉，下来不能说不是一种解放和享受。现在的问题是上才是享受，下就受难，给人一种上台金光闪闪，下台阴风惨惨的感觉，这跟我们的体制和我们的价值观以及社会风气有着很大的关系。孟子说：“居天下之广居，立天下之正位，行天下之大道。得志与民由之，不得志，独行其道。富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈，此之谓大丈夫。”此亦谓之“上上下下的享受”。

2000年4月5日江川自宅随笔

干部锻炼要强调素质提升的整体实效性。不能搞形式主义，摆花架子，简单化。要完整地进行党性锻炼、实践锻炼和身心锻炼。还是悟一下孟子所说的道理，“故天将降大任于斯人也，必先苦其心智，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，增益其所不能。人恒过，然后能改，困于心，衡于虑，而后作；徵于色，发于声，而后喻。入则无法家拂士，出则无敌国外患者，国恒亡。然后知生于忧患而死于安乐也。”

2004年5月28日与下派锻炼的年青干部交谈

人既是有惰性的高等动物，也是有创造性的高等动物。我们要把人理解为一种在应对困难、挑战困难、战胜困难中显示自己价值的存在物，才可能实现人存在的创造性价值。《易》曰：“天行健，君子当自强不息”。我们要增强认识和驾驭困难的意志、勇气和能力；要把迎战困难视为对自己的意志、勇气 and 能力的考验；要具有一种迎难而上，不战胜困难不罢休的决心、雄心和恒心，要勇于到艰苦的地方去锻炼，善于以艰苦的生活方式对待工作，对待事业，对待生活，对待人生。

2004年5月28日与下派锻炼的青年干部座谈会上

人的一生总是为小事所困扰，不管是总统领袖还是平民百姓。只是不同人的事大小之别而已。人的一生估计只用了10%的精力和时间做大事，所以一生做一两件大事就了不起了，但大凡都是为小事和小话而困扰，而烦恼，而愤慨，而争斗。

很多群体性事件都是小事酿成，很多重大历史事件也为小事构成。很多历史学家和社会学家善于研究一些小事背后的政治动因，抓住一些小事去研究社会发展规律和阶级斗争规律或民族斗争规律。好在历史就是历史，我们现代人不能用自己制造出来的显微镜去观察历史小事。论语中说，“君子坦荡荡，小人长戚戚”。但在现实生活中，不管是君子还是小人，大凡都是“长戚戚”的。因为都为小事所困扰。“山高人为峰”，我想不管是什么人，只要站得高一点往下看，什么都会变小，这样就可以大大减少为小事所困扰的几率，就可以集中精力，珍惜人生，做一些大事，做更多有意义的事。

2004年11月20日于玉溪国税局住宅

我主张提倡人文教育。人文教育包括“心灵”教育和能力教育。心灵教育是启迪学生的心灵和智慧，也可以叫做人教育，人格教育；能力教育就是要培养学生的生存能力、实践能力、发展能力和创新能力。人文教育的根本目的是促进人的全面发展，人的全面发展关键是启迪自我意识，积蕴历史文化修养，形成内心的自尊自信，走向自立自强；人的全面发展的核心是有生存发展和实践创新的能力。

2002年9月17日参加中央党校大学领导座谈会

有限的享受能给人以满足，并创造新的需要；无限的满足会泯灭人直接的本能，造成变态的需要。太多的关爱与呵护，饱食终日，穷奢极欲，会使人造成迟钝和麻木。放纵生命欲望，回到动物的低级状态，生理上的消费性满足一达到饱和，人的生存意义开始瓦解，人便颓废、空虚、麻木，乃至走向死亡。不少文明最终消失在历史的长河中，像巴比伦、罗马等主要不是毁于外部灾难，而是毁于自身的堕落。人也一样，很多腐败高官回到动物低级状态时，他的人生价值也就不复存在了。所以一个稳定文明的社会和现代文明人，要在文化约束和生命势能之间保持一定的张力。

2004年9月7日于蒙自红竺园

要在现实的势能中造就新的势能。也就是说，要在困难中把握机遇，不要在机遇中寻找困难。直接的生命冲动如果受到制约与提升，便能形成强大的、持续的势能。人们以生命激情和积极奋斗，追求非现实的理想目标，形成新的能量积淀，由此获得一种文化成就，进入社会的文明结构，也构成丰富多彩的人生画卷。青年人不应该满足于成年人的既定生活状态，需要比世俗生活更高的目标，也不应该逃避现实的一切生活势能，需要在矛盾和困难中寻找发展的机遇，生发强劲而持续的势能。

2003年11月15日与红河州共青团干部交谈

人的生命是富有贪欲和堕性的有机物。一个生命在孕育时就安然、甚至是贪婪地汲取母亲的营养。母亲为了新生命的健康孕育而把体能的大部分输送给小生命。到分娩时孩子总是哭着走进光明的世界，也许他是非常留恋，更不愿意离开安然享乐而朦胧的生活环境。但这个时候母亲已经给他一个挑战世界的体能，所以他的哭声并不长，也许是他开始感觉节制贪欲，才能获得真正的新生。

2004年11月14日玉溪住宅与家人聊天

理性履职观相对于非理性履职而论，其内涵小，外延大，陈其所悟要点。

时下，一些领导干部非理性履职，浮华之风盛行，浮躁之气蔓延，为国之害、民之殃，此风应消不可长。非理性履职表面上看是一种履职作风，但本质上导致领导干部非法行政，无规则运营权力；独断专行，肆意践踏民主集中制；滥用权力，盲目决策；平庸无能，尸位素餐；人格扭曲，心理变态；甚至违法乱纪，走向犯罪。理性履职是一种自觉而高尚的科学、民主和依法的履职过程，应包括科学履职、民主履职、依法履职，也包括人格履职、能力履职、真实履职、清廉履职。这是我们党一贯倡导的干部履职要求，也应该是全社会对干部履职的希冀和价值取向。