

●白雲上人主編●

商用易經學

龍和出版公司

目 錄

- 〈 一 〉 序 章
- 〈 一三 〉 第一章 何謂易經
- 〈 一五 〉 ①易經的啓示與占卜
- 〈 一六 〉 ②占卜的含意
- 〈 一七 〉 ③變化之書
- 〈 一九 〉 第二章 易經與現代管理階層
- 〈 二一 〉 ①六爻與組織內地位
- 〈 二三 〉 ②乾爲天
- 〈 二六 〉 ③內卦與外卦
- 〈 二七 〉 ④地天泰與天地否
- 〈 二九 〉 ⑤如何活用易經於商業上呢？

- 〈三一〉 ⑥最佳的選擇
- 〈三三〉 第三章 如何占卜易經？
- 〈三五〉 ①中筮法
- 〈三八〉 ②地山謙的上爻
- 〈三九〉 ③略筮法
- 〈四二〉 ④無筮立卦
- 〈四四〉 ⑤骰子占法
- 〈四六〉 ⑥投錢筮法
- 〈四九〉 第四章 易占實例部析
- 〈五一〉 ①根據占卦來決斷
- 〈五二〉 ③澤天夫與佐久間象山
- 〈五四〉 ③向命運挑戰
- 〈五五〉 ④梅德琳的「命運之歌」
- 〈五六〉 ⑤水山蹇與內面的價值

- 〈 五七 〉 ⑥地火明夷
- 〈 五九 〉 ⑦爲何要嘗試易占
- 〈 六〇 〉 ⑧荀子的解釋
- 〈 六一 〉 ⑨迷與可能性
- 〈 六三 〉 第五章 因人事而困擾時怎麼辦？
- 〈 六五 〉 ①公司經營者最關心的事
- 〈 六六 〉 ②地澤臨的三爻
- 〈 六九 〉 ③對於企業家的規範
- 〈 七二 〉 ④給幹部人事的教訓
- 〈 七五 〉 第六章 訴訟問題的應對處理
- 〈 七七 〉 ①美國式的經營與訴訟
- 〈 七八 〉 ②易經的訴訟觀
- 〈 八〇 〉 ③化粧品公司的商標權爭奪戰
- 〈 八一 〉 ④天水訟的上爻與訴訟的迴避

- 〈八五〉 第七章 設備投資的決斷
- 〈八七〉 ①設備投資的意義
- 〈八九〉 ②化學工業社進軍生化學
- 〈九〇〉 ③水火救濟的五爻
- 〈九五〉 第八章 投入新領域的戰略
- 〈九七〉 ①投入新領域擴大事業
- 〈九八〉 ②投入賣畫的行業
- 〈一〇〇〉 ③慎重與時期
- 〈一〇一〉 ④火地晉的三爻·四爻
- 〈一〇五〉 第九章 如何實行社內變革
- 〈一〇七〉 ①變化與革命
- 〈一〇八〉 ②澤火革
- 〈一〇九〉 ③公司業務的改革
- 〈一一三〉 ④周易的革命觀

- 〈二一五〉 第十章 撤退的決斷
- 〈二一七〉 ①新幾內亞的俯瞰
- 〈二二〇〉 ②撤退的條件
- 〈二二二〉 ③天山遼
- 〈二二三〉 ④由食品事業的撤退
- 〈二二九〉 第十一章 進軍海外的心理準備
- 〈二三一〉 ①對澳大利亞的不動產展開行動
- 〈三三二〉 ②地水師的初交
- 〈三三四〉 ③出陣的軍律
- 〈三三五〉 ④斷然的必要
- 〈三三七〉 第十二章 M & A 戰略
- 〈三三九〉 ①出售公司的商
- 〈三四一〉 ②風地觀的五爻
- 〈三四二〉 ③對方公司的觀察

《一四四》 ④擁有者的留戀

《一四七》 第十三章 社內告發的考慮方法

《二四九》 ①股東大會上的造反

《二五一》 ②與叔父的商量

《二五二》 ③澤風大過的教誨

《二五五》 ④自我犧牲與自我滿足

《二五七》 ⑤大義與個人利害

《二五九》 第十四章 如何捉緊轉職機會

《二六一》 ①轉職與日本社會

《二六三》 ②風火漸與火澤睽

《二六五》 ③合唱的意味

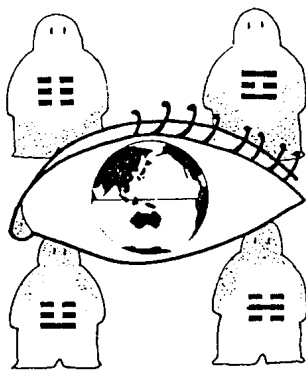
《二六九》 ④人才延續所

《二七〇》 ⑤火山旅的四爻

《二七一》 ⑥澤雷隨的初爻

- 〈一七三〉 第十五章 企業中級管理階層應有態度
- 〈一七五〉 ①易經的中心理念
- 〈一七七〉 ②雷風恆的四爻
- 〈一七八〉 ③地火明夷
- 〈一七九〉 ④領導者的排斥
- 〈一八二〉 ⑤巽爲風的三爻
- 〈一八三〉 ⑥中級管理者的處世術
- 〈一八五〉 第十六章
- 〈一八七〉 ①何謂君子
- 〈一八七〉 ②火天大有（卦有疑問）
- 〈一八九〉 ③領導者聲望與權威
- 〈一九二〉 ④水地比（卦有疑問）
- 〈一九四〉 ⑤山雷頤的五爻（卦有疑問）
- 〈一九七〉 怎樣讀六十四卦

序章
管理變革





· F社長的煩惱

F先生一直有個煩惱。他雖是中小企業的社長，但不是老闆，而是由某個大銀行以既是客戶又是投資者的角色，透過這種電腦服務的關係以半派遣的形式，派遣他到公司上任，如今已有五年之久了。在競爭激烈，盛衰多變的企業界裏，他雖有母銀行的支持，但業績卻一直無法有所突破。該公司裏正規職員有三十名，其他如計時工或是臨時員工約有二十名左右，而這二、三年來這些員工又都是隨便草草地打發工作。

事實上，該母銀行已有二間這類透過電腦服務的關係企業，這些公司如果經營不善的話，隨時會有被吸收合併的可能。特別是像原本與母銀行沒有任何關係，後來又投靠母銀行勢力下，讓F先生當上社長的這類公司。現在雖然沒有了創業者，但是過去的員工們卻一直把F先生當作進駐軍似地看待；而母銀行方面雖說希望他能與他的身份相稱地，多帶點母公司的色彩，但當F先生去母銀行時卻又把他當外人看待，因而F先生總

覺得不論是自己本身或是公司都無法妥善地照料。再加上，現在正使用中的電算機零件，亦即電腦的製造者們也是以母公司的感覺來看待F先生的公司，公司裏二、三名中堅幹部即是由這電腦製造者出來的人。

「我到哪裏都非得小心翼翼不可，真是受不了！我該怎麼辦才好呀？」F先生如此地嘆氣道。

· 軟弱的經營管理層

「你們擔任要職，我想和你們商討事情。」

「可是，二號他不在哪。雖說是正式的董事會成員，但是大家似乎都在公司外另有要職。公司裏在母銀行有要職只是名義上兼任的即有三名。而創業者的兒子，因為在別的大公司裏擔任部長而對這個公司所分配的職務並不有興趣。電腦製造者的軟體本部長如今已成爲我們公司的董事了。事實上公司裏的元老級男職員雖已有陞任常務理事的，但這些爲了實地工作考察的主管們，只欣賞自己所做的新計算方式柔軟化的過程；而對

經營事項等不知道的話，就加以捏造，不管動機的好壞，他們都是些技術差勁的傢伙。反正，在這公司的經營陣容裏，勤奮認真地工作的，就只有我一個人。」

「那些傢伙真是糟糕啊！那麼其他幹部職員，又是怎樣的情形呢？」

「總務部長，他雖然能把交待的工作做好，但卻不會自發地工作，在實際業務上雖靠得住，然無法有所期待。而營業部長，他對接待熟顧客的工作能處置得當，無法有效地管理營業部員。會計部長也只是做好吩咐內的工作，一點積極性也沒有。而計畫部長他是屬於只針對客戶的需求而努力制訂計畫，但對自己公司的營運方式卻全然不懂的類型。其餘擔任課長職務的四個人，都還太年輕靠不住。」

「經營管理層的體質太軟弱了。但是你一開始是不是太看輕部下們呢？如果這樣的話當然是不會有好的表現。部下們一旦發覺被視做無能，不被信任的話，當然是不會拼命地工作啊！」

「雖說如此，但如果和銀行裏的國際部或審查部的同事、部屬們比起來，他們都會有如此的問題呢，我到底只是個二、三流的人材，不好好地努力是不行啊！」

「你上心的心理也很難捉摸，你想怎麼辦呢？」

「沒其他法子，只好去談談了。」

「也好，啊！慢點，先讓我替你算個卦。」

「什麼，算卦？」

「是的，說是算卦正確點講是易經占卜即「易占」。雖然不能預見出凶吉，但可由占卦的圖形中得知上天的忠告，以做為參考指標。不管怎樣，它都是歷經三千年的東洋哲學，應該可以作為參考才對。」

F先生只好半信半疑地叫我繼續分析。

· 水雷屯——初爻

占卦前，我雖然沒有齋戒沐浴，但還是端正好儀容嚴肅而緩慢地拈起筮竹，剔除任何雜慮認真地卜起卦來。心中一邊默念向上天請示道：F先生的公司今後該採怎樣的經營對策才是呢？

隨後先得了個卦象「水雷屯——初爻」。此卦象在易經上是以☳☵的符號來表徵；而

在易占上由下數分有初爻、二爻、三爻、……六爻。亦即此卦象由下來看是由陽、陰、陰所組合的「震」代表「雷」，以及由陰、陽、陰所組合的「坎」代表「水」所組合成的卦，謂之「水雷屯」。換言之，此卦象是由陰、陽、陰、陰、陰、陽所組合成的。

這時，F先生說道：

「怎麼和雷腦的原理一樣，採二進法呢？二的六次方，共計有六十四種組合呢，這種組合也是數學上的排列呀！」不愧為電腦公司的社長，那麼快就看出來。

「那麼，F先生，我們就來看看易經上對這易占的結果如何解釋吧！」

易經上用漢文如此寫道：

「屯、元亨利貞。勿用有攸往。利建候。」

象曰、屯剛柔始交而難生、動乎險中。元亨利貞，雷雨之動滿盈。天造草昧、宜建候而不寧。

象曰、水雷屯。君子以經綸」

「F先生如何？不懂吧！在解釋前我要先說明：由現在卜出的卦象上來看，構成；上「水雷屯」的卦有六個要素，分別由陰、陽所排列組合的；但其最下方，也就是最初

的部分雖稱爲爻，而其變化，也就是陽轉變爲陰的變化，在這裏就稱之爲初爻。根據這種變化，「水雷屯」就能轉換成「水地比」，其意義以再說明。」

· 封建諸侯

「初九。磐桓。利居貞。利建侯。象曰、雖磐桓、志行正也。以貴下賤、大得民也」
 「如何，很好的卦象吧！似乎提示出很適切的忠告啊！什麼？還不太懂嗎？高中時代國文課大概只聽進去老師的閑聊，而對訓詁學卻沒有仔細地研究學習吧！也罷，就從易經的文章開始說明吧！」

首先由卦辭裏「屯、元亨利貞。勿用有攸往。利建侯」這句話解釋起——。
 根據岩波文庫『易經』這本書的解釋是這樣的：

「屯是指屯難，意味著事情在發展最初會被許多的困難所阻擾。由字的形體來看，象徵草芽即將萌出於地表上。如果時間一到就能安泰亨通一切順利，因此非得小心地謹言慎行不可，凡事不可過於輕率地嚐試進行。譬如天下的形勢，雖然尚處於草創多難的

時期，但諸侯封建安寧的時代應是可預期的。」

「換言之，F先生的公司雖還在起步發展的時期，有許多事項尙未能整備齊全，但可預期公司的大發展只是時間的問題，當務之急是必須好好地穩固基礎，雖然大計畫未能馬上進行，仍應致力於緊密地鞏固公司內部的陣容。但這並非意味著必須始終畏縮般地按兵不動。由易經的注解來看，似乎有打破目前多阻難狀況的徵兆顯現，而在周圍亦有催促發展變革的傾向。不過目前還未到能放手一搏的時機，因而必須要附予諸侯亦即支撐公司的幹部們每人責任和權限，紮實地整頓好公司內部的體制。由『象注』中亦可發現，在打破現況開始發展的這段改革陣痛裏，君子亦即經營者必須下定決心治理經綸。」

再看看初爻的爻辭，依據岩波『易經』上所載——

「所謂初九雖是陽剛居正，但因在遭逢屯難時會有磐桓（欲求進步的煩惱）的情形產生，最好能夠始終保持貞正。在建國草創的情況下，須如前言初九般地非得由民間提拔出人材封之爲侯，以得百姓之信服不可。」

象傳中所說，縱使發生磐桓的情事，也須秉志，行之於正道。去除尊貴之心與卑賤