



五邑大学党建与学生工作实践文丛

五邑大学“挑战杯” 获奖作品集

王克

主编

广东省出版集团

广东人民出版社

上架建议：教育类

ISBN 978-7-218-05630-2



9 787218 056302 >

定价：120.00元（全三册）



五邑大学党建与学生工作实践文丛

五邑大学“挑战杯” 获奖作品集

广东省出版集团

广东人民出版社

· 广州 ·

图书在版编目(CIP)数据

五邑大学“挑战杯”获奖作品集/王克主编. —广州:广东人民出版社, 2008. 4

(五邑大学党建与学生工作实践丛书)

ISBN 978-7-218-05630-2

I. 五… II. 王… III. ①中国共产党—高等学校—党的建设—江门市—文集②高等学校—思想政治教育—江门市—文集 IV. D267.6-53 G641-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 142856 号

责任编辑	黎捷
封面设计	林小玲
责任技编	黎碧霞
出版发行	广东人民出版社
印刷	佛山市浩文彩色印刷有限公司
开本	850 毫米×1168 毫米 1/32
印张	34
插页	8
字数	830 千
版次	2008 年 4 月第 1 版 2008 年 4 月第 1 次印刷
书号	ISBN 978-7-218-05630-2
定价	120.00 元(全三册)

如发现印装质量问题,影响阅读,请与出版社(020—83795749)联系调换。

【出版社网址:<http://www.gdpph.com> 电子邮箱:sales@gdpph.com

图书营销中心:020—37579604 37579695】

序

王 克

五邑大学始创于1985年，作为中国高等教育改革与发展的成果，既是中心城市办本科大学的首批高校之一，又是以新的教育理念和内外合力办学的模式建立在中国第一侨乡的一所全日制综合性大学，颇具地方特色和侨乡特点。21年来，学校始终坚持“面向地方、服务社会”的办学方针，坚持“以培养人才为中心”，“以学生为本”的办学宗旨，于1996年以优异成绩通过国家本科教学合格评估，1998年获得硕士学位授予权，2005年办学规模达万人以上。现有工、理、经、管、文、法、教、艺八大学科门类，35个本科专业，13个硕士点，1个省级重点扶持学科，3个省级名牌专业。至今已为经济建设第一线输送了两万多名“下得去、留得住、用得上、干得好”，受基层和社会各界普遍欢迎的毕业生。

为培养“宽知识、厚基础、强能力、优品质、好心态”有创新精神与实践能力强的人才，学校努力践行“学用结合、授受并重、德智相长、教研互动、课堂共建”的教育思想，为学生开辟了广阔的第二课堂，让学生在投身实践、参与科研、深入生活、接触社会中受熏陶，经考验，增见识，长才干。从2001年起，学校就开始举办一年一度的科技节，各院系都形成了有特色的专业科技竞赛项目；从1990年起开始每年组织暑期社会调查、社会实践和“三下乡”活动；从1999年起开始组织学生参加全省、全国两年一届的“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、数学建模电子设计大赛等。这不仅丰富活跃了校园文

化，营造了浓厚的学术气氛，为学子打上“务实、创新”的品牌烙印，而且在不断赢取佳绩中，树立起学校的治学形象和证明了学校造就人才的能力。

多年来，我校学生课外学术科技活动成果丰硕，从今年起，由江门市政协常委、德实发展（集团）有限公司董事长张可治先生资助我校每年出版一期《学生课外学术科研优秀作品集》。

本作品集是第一部，共收集作品 34 份。主要是我校学生从 2001—2005 年参加第六、七、八届全省、全国“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛获奖作品。这些作品代表了我校学生课外科技活动的总体水平，并凝聚了广大指导教师的心血。

作品集的出版有四点意义：（1）以出版物的形式展示并记录历年我校学生在课外科研上所取得的成绩；（2）反映我校人才培养质量；（3）激励广大师生积极参与科技创新，不断推进学生科技活动层次和水平；（4）创造良好的创新文化环境，促进“好学、多思、求实、创新”学风的建设。

希望本作品集的出版能进一步引导学生崇尚科学，追求真知，勤奋学习，锐意进取，刻苦成才，成为五邑大学“走中国特色自主创新道路，建设创新型国家”的一个闪光点。

2006 年 9 月 9 日

（王克为中共五邑大学党委书记）

目录

序/王克	(1)
------------	-------

社会科学类论文获奖作品

江门市外来工精神文化生活状况调查/黄柳霞等	(3)
粤曲文化危机、现状与粤曲文化建设思路/关斯明	(18)
江门市外来民工子女教育与成长状况调查报告/黄恕等	(32)
WTO 与江门市外贸出口的策略研究/张琪	(48)
广东省大学生知识产权意识调查报告/李小贞等	(71)
我国风险投资业的发展研究/黄艳慈	(87)
论粤剧改革的方向定位/雷小梨	(110)
兴宁客家围龙屋的文化内涵与现代价值/罗俊	(131)
大学生勤工助学的调查与分析/胡吉永	(157)
江门市大中型企业广告的现状、问题与对策/罗雨平等	(173)
国有股减持新路初探/何超	(189)
关于江门市市民社会公德水平的调查分析/吕文强 杨秋菊	(203)
论珠江三角洲地区连锁经营发展的现状及其发展战略/吴郁凯	(211)

西部大开发应以生态人文环境建设为基本前提/黄继华 乐亦玲	(224)
---------------------------------------	-------

自然科学类论文获奖作品

水分散性聚酯涂料树脂的合成研究/甘业文 司徒惠珍.....	(243)
痕量铁(Ⅲ)的一种高灵敏度测定体系的研究/余慕菊 梁艳浓	(252)
关于生态平衡模拟软件的说明/李志军 李竞	(259)
基桩承载力的自动求取及打桩应力分析/陈志成等	(262)
水溶性醇酸树脂初探/李文杰等	(269)
基于蓝牙技术的基站环境监测系统/李媛等	(286)
深基坑工程位移反分析及其在 MATLAB 上的 实现/伍灿庭等	(304)
基于 ASP 和蓝牙技术的智能家居网站的研究/廖劲光等 ...	(317)
北京奥运会场馆周边临时超市网点规划研究/李德强等	(336)
对学校某教学主楼晚自修教室用电最优化的研究/陈健宇等	(351)
蓝牙无线传感网络的研究/麦汉荣 丘敏	(367)

创作发明制作类获奖作品

精密微小质量测量仪设计报告/陈森森等	(381)
水泥制品彩色地面砖的可行性研究/叶五永	(394)
UV 固化胶粘剂的研制/湛爱冰 谢燕华	(406)
网络洗衣机控制器设计/伍锦刚等	(408)
开关电源通用模块设计及其应用/陈崇辉	(420)

智能变送器设计与实践初步/林斌	(429)
基于单片机控制的 AD9850 在跳频通信系统中的 应用/陈志雄 黄明杰	(441)
信息家电小精灵/黄景聪等	(443)
色织物设计与外观仿真软件制作/梁奕塔等	(445)

社会科学类论文 获奖作品

文学类学科会 品书奖

江门市外来工精神文化生活状况调查*

黄柳霞 郭毅 郭桂英 余智毅 陆晓恩

(中国语言文学系)

指导老师: 罗清旭

摘要: 论文对江门市市区外来工精神状况以及文化生活现状进行调查, 得出以下结果: 由于受多种条件限制, 本市外来工对工作地缺乏归属感, 他们中的一部分处在不满和压抑, 甚至反社会等相对危险的精神状态中。目前, 社会对外来工文化生活的关注支持和引导还不够, 一部分外来工压抑的情绪得不到排解或者是选择了不当的休闲娱乐途径。论文对解决外来工精神文化生活匮乏现状提出建议: (1) 政府进一步完善城市中外来工的生活保障与福利制度; (2) 政府在外来工聚居较集中的社区需通过多种手段对外来工精神文化生活加以引导; (3) 加强企业文化建设, 丰富外来工精神文化生活。

关键词: 外来工 精神状况 文化生活 调查报告

中国城市化进程如离弦之箭, 成为 21 世纪最具影响力的大

*本作品获第八届“挑战杯”广东省大学生课外学术科技作品竞赛特等奖。

事之一。此过程中，珠江三角洲以其发达的经济环境、更大的生存空间和机遇，吸引着外来工源源不断地涌入。江门市位处珠江三角洲，是一个有一定外来工人口的发展中城市。根据江门市公安局户证科提供的数据，本市登记的外来工人数达到285941人，约占全市人口总数的1/6，若再加上没登记的外来工人口数，相信这个比例还会高出很多。从江门市的发展形势看，随着招商引资的逐步扩大，新一代外来工会更多地涌入该城市，对它的发展产生更大影响。

纵观国内情况，在外来工涌入城市，成为城市中不可缺少的一部分的同时，也带来不少问题，从暂住人口管理到环境卫生与健康问题，从弱势群体保护到儿童教育问题，从权益保障到社会福利问题，均与外来工的出现有一定关联。迄今为止，社会对这些问题给予了较多关注。然而，从贫困落后地区远赴外地发达城市谋生的外来工该如何适应现代文明，他们的精神文化生活状况如何，则缺乏系统研究。十六届三中全会，党中央提出了坚持以人为本的科学发展观。要实现人的全面发展，精神生活不容忽视。如何解决外来工的精神需求，引导他们进行有益健康的文化娱乐活动，成为城市化进程中的又一课题。

调查小组把目光放在江门市外来工身上，就其精神文化生活状况展开调查，探索相关问题的现状、成因和解决方法。小组在江门市区外来工大量集中的丰乐社区、雅怡社区、白石工业区等地发放问卷400份，回收有效问卷304份。此外，调查小组在参与问卷调查的外来工中选取了6个个案，进行较为深入的访谈，以加深对情况的了解。

一、外来工精神状况的特点

1. 对所在城市缺乏归属感。

接受调查的外来工，绝大部分是来自四川、湖南、广西、

湖北、安徽、河南等省份的农村。来到江门这个粤语方言区，语言不仅成了他们与本地人交流的障碍，而且成为本地人断定外来工的符号象征。

据了解，江门本地居民对于非粤语方言的人，基本都以“北佬”称呼。这一称谓就本地居民而言或许未必真正带有鄙视的感情色彩，但无形中已经在心理上将本地居民与非本地居民划分开，是一种不自觉的排外举动。外来工觉得这种称呼是看不起他们的一种表现。

个案1：白石群华村某包装厂车间工人：

“很多人管我们叫‘北佬’，但是我们特别讨厌这个称呼。他们说可以，但是最好就不要在我们面前说！”

个案2：雅怡社区石子潭村一中年外来女工：

“这里还是有很多人歧视我们的！特别在找工作的时候，有谁没遇上过啊？”

觉得受到歧视，为了找到工薪更高的工作时常处在漂泊状态，绝大部分外来工对打工所在地并没有什么归属感。许多外来工留在一个地方的目的都是为赚钱。在个案调查中，我们所访谈的对象全部表示以后会离开江门。

影响外来工归属感的因素有两个方面，第一个因素与是否能支付起在这个城市工作、生活的基本成本有关。打工与生活，单身与安家，其开销完全不同。很多外来工的收入只能勉强支付在城市生活的基本开销，迫不得已只好选择回到生活成本更低的农村去。第二个因素层次较高，涉及情感，即是否体验到被城市接纳，被城里人认同。作为城市社会中的“无根”阶层，在以居住地为管理基础的社会制度里，外来工基本上是一个没有归属的阶层。目前的城市社会环境中，无论是在制度还是在

文化方面，都没有给外来工提供充足的适应他们生存、促使他们长期融入城市生活的条件。这意味着外来工在所生存的社区中没有自己应有的权利，没有自己利益的牵挂。外来工没有心理上的归属感和认同感就在情理之中。外来工对本地没有归属感，会影响他们的工作热情和社会责任感，对企业，对社会，都会产生不良影响。

2. 自身精神文化需求认识模糊。

外来工对工作以外的休闲娱乐状况比较满意的占受访人数的17.4%，认为一般的占53.6%，觉得不太满意和非常不满意的分别占10.5%和9.9%。不少外来工认为精神需要没什么实际意义，可有可无。他们形成了一种错误的认识：没有精神生活的日子也可以过，还过得比较满意。他们当中很多人还不知道自己该如何去追求精神生活。笔者在个案调查中，就发现了这样的例子。

个案3：阿芳，22岁，广西人，市内某玻璃厂的车间工人。以下是笔者与她的访谈片断。

访：你平时有什么娱乐活动？

阿芳：什么都没有！

访：看电视呢？

阿芳：很少，家里没电视，要看就要到外面小卖店，很不方便，干脆不看。

访：有到外面走走吗？

阿芳：很少，一般都在村子附近吧，除了到市场买菜。

访：喜欢现在的生活方式吗？

阿芳：也没什么喜不喜欢吧？反正觉得现在过得还可以。

访：那你不羡慕其他村民可以进入那个文化中心（白石群华村口的社区文化中心）玩吗？

阿芳：我们也想去啊！可那里不许我们外地人进去的，我们在家也很无聊。

由与几位外来工的交谈，可以看到：外来工对自身文化娱乐生活的认识尚处在一种模糊的状态中，有些人甚至产生一种错觉，觉得自己的精神生活已经得到满足。

3. 文化孤立心态强烈。

社会在关注外来工的生存状况时，很少或者还顾不上关注一种叫“文化孤岛”的现象。在国内大城市中，外来工文化孤立的社会现象比较明显。课题调查数据显示，江门市外来工主要的交往对象排在前三位的分别是工友、同乡、家人，而在这些人里面，除了工友中有来自本地的打工者外，其他几乎都是来自同乡的人员。

走进城市的外来工，他们文化程度低、就业渠道窄，因此更依赖乡土资源，这是我国城市化进程中的一个规律。受过良好教育的人更容易在淡化乡土文化的环境里找到工作岗位，更容易与不同地方的人恋爱、结婚，结交不同文化背景的朋友，他们不用刻意去寻求老乡的支持和慰藉。而那些从落后农村来城市打工的人则不一样，他们基本处于弱势地位，城市的主流社会对他们几乎是排斥的，因为可利用资源相对较少，只好在老乡中寻求帮助，利用在老乡之间形成“互助”关系。据丰乐社区的一些工作人员说，社区中自发形成的“四川村”、“河南村”、“湖南村”，基本上就是以弱者心态进城的外来工结成的“部落”。为了相互帮助，互相提供生存发展条件，他们必须结成“部落”，而“部落”结成后又强化了他们的文化孤立心态。

这类不同形态的“文化孤岛”在城市中长期存在是不和谐的，生活在“文化孤岛”的人更难主动去承认或适应城市规则，给城市管理带来诸多问题。

4. 忍耐和爆发——对待现实的两种极端的态度。

让外来工感到最苦恼的事情是什么？调查结果发现，经济状况不好和工作压力大是最主要的两个方面，分别有 48.2% 和 45.7% 的受访者选了这两项。生活枯燥占了 22.2%，紧随其后的是受人歧视，占 18.5%。此外，各有 12.4% 的受访者觉得前途迷茫和人际关系不好。

受文化程度和社会福利制度的限制，抱着赚钱改善生活希望进城的外来工，长期受着工作压力和精神压力的双重压迫，却没有找到有效的宣泄和解决办法。课题调查显示，在工作和日常生活中遇到不愉快的事情或感到工作压力很大时，只有 12.4% 的外来工会选择参加娱乐或体育活动去进行调节；找人倾诉的也只占 25.9%；更多的受访者则选择自己忍耐，占调查人数的 56.8%；而选择抽烟或喝酒的占 11.1%；甚至有 2.5% 的受访者选择了打斗发泄的不正当途径。

数据反映出大多数外来工对现实不满但采取了忍耐的态度。但是，在访谈中，笔者亦发现在一些外来工的内心深处存在着危险的反社会倾向。

个案 4：雷老大，某通讯公司宣传队队长，月收入大概 900 元，是外来工群体中的高收入阶层。以下是笔者和他的访谈片断。

雷：我觉得这里的人没有人情味，很虚伪！尤其是那些“城管”，他们根本就没权搜身……有钱就放人，没钱就关你大半天，我们就把他们当狗！

访：那你又是怎样去适应现在的环境呢？

雷：没办法，为了生活，也只能尽量适应了……我们都不跟他们吵，不过要是有人鼓动起来我会第一个拿起枪！