

農業互助組 怎樣實行等價互利

流星編寫



華東人民出版社

說 明

這本書是綜合各地勞動互助組等價互利的辦法和經驗寫成的。互助組組員讀了這本書，可以進一步懂得爲什麼要實行等價互利和怎樣實行等價互利，懂得怎樣評定勞動力的工分，怎樣合理使用耕畜農具，怎樣記工帳，怎樣找工結帳和評定工資標準，怎樣實行副業分紅和男女同工同酬，怎樣安排耕作先後等問題。領導互助組的農村幹部，也可以拿它作參考。

這本書裏介紹的辦法，是比較一般的，各地新的等價互利的辦法在不斷地創造，希望大家結合具體情況和自己的經驗加以研究補充，參照採用。

目 錄

- 一 爲甚麼要實行等價互利.....一
- 二 等價互利的辦法.....二
- 三 怎樣貫徹等價互利.....三七

一 爲甚麼要實行等價互利

毛主席告訴我們，農業生產互助組織是「建立在個體經濟基礎上（私有財產基礎上）的集體勞動組織」。這就是說，我們參加了勞動互助組織，土地、耕畜、農具等財產，仍舊是屬於自己的，生產出來的東西也是歸私人的。組織互助組，是爲了克服過去一家一戶的個體生產的困難，更好的發展農業生產，使國家早日實現工業化和農業集體化，讓大家能過更富裕的生活。

既然勞動互助組織是發展農業生產的組織，那麼，凡是參加勞動互助組的人，不管是貧農、僱農和中農，都可以按照自己的勞動力、耕畜、農具等條件，取得合理的報酬。也只有做到這一點，互助組才能辦得更好。因爲在互助組裏，組員的力氣有大有小，生產本領有高有低，做活有勤有懶；如果不分好壞，評一樣的力，記一樣的工，甚至不評分不記工，就一定有人吃虧，有人佔便宜，這樣就不能鼓勵大

家積極生產。又如耕畜農具，也不是每個組員都有，每個組員都全的，有的組員可能多些，有的組員可能少些，有的組員根本沒有；如果不管大家是不是願意，把耕畜農具統統歸組，隨便使用，耕畜用了不給代價，農具壞了沒人修理，結果就誰也不願意養牛和添置農具了。所以，實行等價互利是勞動互助組裏的一個重要原則。如果實行等價互利，大家的生產勁頭就大，勞動互助組織就能夠鞏固提高；如果不實行等價互利，就會影響大家的生產情緒，時間長了，勞動互助組織就要垮台散夥，妨礙農業生產的發展。

二 等價互利的辦法

等價互利就是要做到合理使用勞動力、耕畜和農具，也就是要做到通常所說的「三大合理」。

各地互助組等價互利的辦法，大致有下面幾種：

一 農業生產勞動力評分計工辦法

第一種是「工頂工」。這種辦法，就是組員之間不分男女老少和勞動力強弱，也不分生產本領高低和生活輕重，做一天算一個工，就是一工頂一工。有的把大人算整勞動力，孩子算半勞動力；有的把男人算整勞動力，女人算半勞動力。不管做活多少，整勞動力做一天活算一個工，半勞動力做一天活算半個工。組員做活，一般不記工帳，只有大家肚裏明白。這種「工頂工」的辦法，大都是從「親幫親」「鄰幫鄰」的伴工搭犋的習慣發展起來的。目前很多臨時性季節性互助組，都採用這種辦法。這種辦法的好處是可以克服農忙季節勞動力不足的困難，實行起來簡單方便。

第二種是「按時計工」。這種辦法就是把一個整勞動力一天做的活，定為十分工，又把每天做活時間分成三段，確定工分：早飯前二分工，早飯後到午飯時四分工，午飯後到晚飯時四分工。半勞動力的工分減半計算。遲到早退的按時間長短扣

除工分。江蘇省松江縣和上海市郊區，因為靠近城市，很多互助組按鐘點計工，每天做十個鐘頭活算十分工，每做一個鐘頭活算一分工。這種辦法，比「工頂工」要好一些。

第三種是「死分死計」。這種辦法，一般地在「按時計工」的基礎上，根據組員勞動力強弱和生產本領高低確定工分，最高的十分，最低的三分或五分，勞動一天，照分記工。如浙江省新登縣城嶺區玉印村四個互助組，把勞動得最好的評為十分，勞動較差的評為八分或九分，未成年的青年男女評為五分或六分。「死分死計」有的地方叫做「按勞定分」或「固定工分」。比「工頂工」和「按時計工」兩種辦法更合理些。

第四種是「死分活計」。這種辦法是在「死分死計」的基礎上按照組員勞動力強弱、做活本領高低，評出各人的固定工分，每天在生活做完以後再根據組員當天生活快慢、粗細，對照各人的固定工分，由大家討論評議，酌量增加或減少工分。如福建省邵武縣昭陽鎮黎依金互助組組員林依賀，原來固定為十分工，開荒時，他

比別人多開三分之一，就記了十二分工，這樣，鼓舞了全體組員，他們做活更積極了。安徽省宣城縣李有安互助組（現在是農業生產合作社），組員劉行知年紀比較大，評固定工分時不算整勞動力，挑擔子和打稻只記七分工，但是耕田時，他耕得又快又好，就記了十分工。組員劉老奶奶，是半勞動力，拔泥豆子等重活都只算她五分工，但是栽油菜栽得很好，就記了十分工。

第五種是「土地勞動力統一評分計工」。這種辦法就是每季選出一塊土地，算出一畝地全部生活需要的工數，再平均推算出每個組員所有土地需要的工數。一季終了，就和他實際參加勞動的工數核抵，算出找進還是找出。勞動力計工，有的是「死分死計」，有的是「死分活計」。這種辦法，山東省莒縣和莒南縣的互助組，叫它「老牛大趕山」，江蘇省流陽縣長興鄉互助組叫它「除死捉活」。

第六種是「評工制」（山東叫「則工制」）。這種辦法就是在做每一段活以前，把全組每塊土地需要的工數評定；然後把組裏的勞動力，根據每天勞動時間，幹活快慢、粗細，評出工分，由組裏統一記工。做完生活，就把各戶得到的勞動工分和

土地實做工數核抵，算出找出或找進的工分。一季終了，結清工帳。應該找出的把工交給組裏，應該進工的向組裏進工。這種辦法，比「老牛大趕山」又進了一步。

第七種是「按件計工」。這種辦法就是根據每一段或每一季生活的性質、難易和土地遠近，民主評出一段或一季生活的固定工分，由組裏包乾完成。生活做完後，參加勞動的組員，按勞動力強弱、做多少活、做活快慢和好壞，民主評定工分，按段或按季結清工帳。比如安徽省鄧詩傑互助組，鋤頭遍秫秫、棉花或芝麻地，和鋤第二遍穀子地，一般每人每天只能鋤一畝，每畝定為十分工；鋤頭遍穀子、豆子或紅芋，每人每天能鋤兩畝，每畝定為五分工。一天做多少活，就記多少工分。又如打場時，規定一個勞動力打一擔（合一百六十斤）麥算十分，打一擔（合一百六十斤）豆子算十分，打一擔（合一百五十斤）秫秫算五分，多做多記工，少做少記工。

「按件計工」的辦法各地叫法不一，有的叫它「標準工分」或「包乾制」，有的叫它「按件論成」或「定額計分」，也有叫它「定質、定量、定工」（或包括「定時」）的。如福建省政和縣西津鄉李洪怡互助組割稻，規定離村一里至二里的

田，割二百四十斤算十分工；二里至三里的田，割二百斤算十分工；三里至四里的田，割一百六十斤算十分工。福州市郊區鄭依姆互助組（現在是農民生產合作社）規定車水一畝（定量），水深二寸（定質），算四分工（定工）；耙草一畝（定量），除盡稻行間和稻根旁雜草（定質），算十分工（定工）。浙江省嵊縣魏志林互助組車水八畝八分（定量），水深四寸（定質），又根據土地遠近確定爲四十分工（定工），派一個整勞動力和三個半勞動力去做，限一天完成（定時）。

上面幾種評分計工辦法，各有好處，但是有的還有缺點。如「工頂工」，在開始組織互助組、大家缺少互助經驗的時候，用這種辦法還能克服不少生產上的困難，但是互助組有了發展，大家就會不滿意這種辦法。因爲這種辦法光是簡單的一工頂一工，半工頂半工，不分勞動力強弱和做活好壞，互助的工數，只是心中大體上有個數，勞動力強的、地少勞動力多的、生產本領好的就會吃虧，勞動力弱的、地多勞動力少的、做生活毛毛糙糙的就討了巧。這樣就會產生「遲到早退」「磨洋工」「晒日頭」等現象，弄得「口互心不互」，「嘴裏義氣，心裏抱怨」，「表面客

氣，肚裏憋氣」。有些互助組因爲老用這種辦法，沒有改進，結果就垮了台。採用這種辦法，應該及時提倡「親兄弟，明算帳」，「算帳算得清，交情交得深」，把互助辦法改進了，互助組才能鞏固。

「按時計工」可以使大家做活不遲到不早退，比「工頂工」進了一步，但是因爲沒有按勞動力強弱、生活輕重和生產本領高低來評定工分，又沒有定出做活質量的標準，也還容易產生做活粗糙和混工的現象。

「死分死計」雖然能夠分別出勞動力的強弱、生產本領的高低，比「工頂工」和「按時計工」合理，但是把各人的工分訂死了，做多做少、做好做壞，總是這些固定的工分，勞動力強的人容易自滿疲塌，也不能鼓勵勞動差的人學習技術、提高生產本領。

「死分活計」是按照勞動情況靈活確定工分的：做得多、做得快、做得精細的人，多得工分；做得少、做得慢、做得粗糙的人，少得工分。它能夠推動大家積極勞動，改進技術，提高產量，比以上三種辦法更合理。各地比較健全的常年互助

組，大都採用這種辦法。實行這種辦法，組員必須養成批評與自我批評的習慣，實事求是的計算各人應得的工分。同時要避免老是把勞動得最好的人評爲十分，這樣會使勞動比較差的只得在死分上往下減。「活計」受到了「死分」的限制，勞動力強、生產本領高的人，不能得到更多的工分，就會變成「死分死計」。因此，勞動好的人應該超過十分。

「土地勞動力統一評分計工」的好處是簡單易行，但是各戶土地遠近、耕作難易、莊稼好壞和需要工數都不相同，把它平均計算，是不夠合理的，也還需要改進。

「評工制」實行時往往會發生實用工數跟原來評出的工數不符，勞動工分也常常會增加或減少，所以在每一季開始評分時，要精確的計算，以減少結帳時的麻煩。「按件計工」（「定質、定量、定工、定時」）是目前比較完善的評分計工辦法。用這種辦法，能夠合理評定勞動力的工分，充分發揮組員的生產積極性，提高勞動效率。互助組採用這種辦法，要分清生活性質、粗細、輕重和難易。土地遠、

生活吃重、化工多、要求做得細膩的活，應該適當提高工分；如果絕對平均，往往會搶做輕活，不願做重活。有些互助組爲了鼓勵組員積極生產，對超額完成任務的給獎勵分，對不能完成任務的適當的批評或減分，這也是可以的。

上面七種評分計工辦法，一、二兩種，大都是臨時性季節性互助組採用的；後面五種，一般的都要有了互助經驗，組員的認識提高以後才能實行；特別是最後一種，只有在基礎比較鞏固的常年互助組裏才行得通。

互助組評分計工，開始時不能複雜，要採用大家習慣而又簡明易行的計算辦法；以後，跟着生產的發展和組員認識的提高，再逐步改進。如果盲目追求高級形式，就會影響互助組的鞏固和提高。福建省福州市郊區的蘇則慶互助組，評分計工辦法經過五六次修改，一次比一次周到，一直到大家認爲合理爲止，就是這個道理。

二 副業生產勞動力評分計工辦法

第一種是「按件計工」。這種辦法就是根據副業生產種類、生活輕重粗細、是

技術工還是普通工，訂出做活數量和質量標準，多做多計，少做少計。這種辦法的名稱，各地不一樣，有的叫「按件計工」，有的叫「定額計分」，也有的叫「標準工分」。如浙江省新登縣的互助組搞毛紙副業生產，就是用這個計工辦法的。他們根據全年每月的不同情況，訂出不同的產量標準，確定勞動工分。他們規定三月和九月，每人每天做三塊毛紙算一個工；二月和十月，每人每天做八塊毛紙算三個工；一月、十一月和十二月，每人每天做兩塊半毛紙算一個工；四月和八月，每人每天做三塊半毛紙算一個工。根據這個標準，生產多的多得工分，生產少的少得工分。副業養蠶，從開始孵化到上簇成繭，全部生產過程按照勞動量和生產量分段計分。有的地方規定：小眠到三眠，每天每張蠶子記一分工；三眠到大眠，大眠到上簇，每天每張蠶子算一個工；採繭五十斤也算一個工。如鄭依姆互助組的「定額計分」辦法，規定三個組員負責養鴨子，各養一百五十隻，每人每天記五分工，又根據一般情況，規定八十天裏每隻鴨子長到二斤半重；超過這重量的，提出超過部分的百分之五十作為獎勵。浙江省楊德喜互助組（現在是農業生產合作社）的「標準工分」，

規定養蜂一百桶，每產蜜一千二百斤和產蠟六十斤，算五十個勞動日；超過這產量標準的，抽出超過部分的百分之十至十五作爲獎勵。這樣，就鼓勵了組員積極生產。

第二種是「按值計分」。這種辦法就是規定副業生產的數量和質量標準，根據每天副業產品的市價算出價值，看是技術工還是普通工，再把生活的粗細、輕重和農業活比較，根據一般副業工報酬不超過一般農業工報酬的原則，確定各人副業勞動的工分。如浙江省童雲珠互助組（現在是農業生產合作社），兩個組員負責做糖，每人每天可收入兩萬元，和農業收入一樣（農業收入按一畝田從插秧到收割平均的勞動工數和收入產量求出每個勞動日的價值，每個勞動日的價值就是做一天農業活的收入），工作輕重和農業勞動也相等，因此，給兩個做糖的組員各記了十分工，其他粗活記了七分工。又如楊德喜互助組的三個組員負責打油，每天打六車，比農業收入多了一倍，和農業勞動相比，打油是重工，而且是技術工，因此，每人每天評了十二分工，還規定多打一車油，每人加二分工。農副業工分平衡了，生產就能全

面發展。

三 耕畜使用辦法

第一種是全組所有耕畜，一塊搭犂，平均使用，不分土地多少和耕畜大小強弱，互不找草料；無耕畜戶以人工換畜工。這種辦法，大都在臨時性季節性互助組裏使用，可以調劑畜力，克服困難；但是往往使地少畜力強的吃虧，地多畜力弱的佔便宜。人工換畜工的比數很難計算，所以有耕畜戶和無耕畜戶常會發生吃虧或討巧的事情。

第二種是耕畜分種類、大小、強弱，評定工分，根據當地人力畜力條件，訂出換工標準。如福建省上杭縣才溪區雷佛春互助組，水牛評十二分，黃牛評十分。安徽省阜陽縣鄧寨村互助組，耕畜按大小強弱分等評分，頭等的二十分，二等的十七分，三等的十四分。滁縣張富安互助組，規定一個牛工算兩個人工，一個驢工算一個半人工。這種訂出換工標準的辦法，比第一種合理些，但是沒有確定耕畜做活的

數量和質量，容易發生做活粗糙馬虎等情形，人畜換工，也很難做到兩不吃虧。

第三種是耕畜按大小強弱評定工分，再根據土質鬆硬訂出耕田標準，確定耕畜工資，耕作後由組裏統一計算。如江蘇省溧陽縣東王鄉章永華互助組，規定耕板田一畝（連人工）算十分工，耕水田兩畝（不連人工）算十分工；旱田耕一畝半算十分工，平田（耙田）四畝算十分工。浙江省嵊縣馬香苗互助組，按耕畜大小強弱，共評了三十一分，每耕三畝七分田記一分；再根據土質鬆硬和耕作次數，評出每畝耕畜的報酬。耕作時按耕畜大小強弱和土質鬆硬，分配耕種，容易耕的田用小牛去耕，難耕的田用大牛去耕。這樣統一使用耕畜，按具體條件評定工資，能鼓勵大家深耕細作，對大家都有好處。

第四種是耕畜分種類、大小、強弱評分，土地按畝評等級，統一使用，貼草貼料。如山東省莒南縣何家店盧振明互助組，大牛評十分，中牛評九分，小牛評七分，大驢評八分，小驢評六分。耕畜工分評定後，由組裏統一使用，統一記分。全組土地評成三等，分等貼草料。一等地每畝每季貼草一百二十斤，二等地每畝每季