

· 文明天津丛书 ·

~2006年~
天津市
十佳文明市民

风采录

■ 天津市文明办 编写



天津教育出版社
TIANJIN EDUCATION PRESS

· 文明天津丛书 ·

~2006年~
天津市
十佳文明市民

风采录

■ 天津市文明办 编写



天津教育出版社
TIANJIN EDUCATION PRESS

图书在版编目(CIP)数据

2006 年天津市十佳文明市民风采录/天津市文明办编写.
—天津:天津教育出版社,2008.8

(文明天津丛书)

ISBN 978-7-5309-5343-3

I. 2... II. 天... III. 精神文明建设—英雄模范事迹—
天津市—2006 IV. D648

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 119155 号

2006 年天津市十佳文明市民风采录

出 版 人 肖占鹏

编 写 天津市文明办

选题策划 张纪欣

责任编辑 田 昕

装帧设计 郭亚非

出版发行 天津教育出版社

天津市和平区西康路 35 号 邮政编码:300051

<http://www.tjeph.com.cn>

经 销 新华书店

印 刷 天津泰宇印务有限公司

版 次 2008 年 8 月第 1 版

印 次 2008 年 8 月第 1 次印刷

规 格 32 开(880×1230 毫米)

字 数 100 千字

印 张 5.25

定 价 15.00 元

前言



时代进步需要健康向上的文明风尚。在2006年9月20日全国第四个“公民道德宣传日”到来之际,市文明办、天津日报、今晚报、天津人民广播电台、天津电视台、北方网等单位共同启动了“知荣辱、树新风,感动津城十佳文明市民评选活动”。整个活动历时两个多月,先后有180多万人次参与,在全市引起热烈反响,呈现出媒体宣传声势高、干部群众参与率高、推荐评选透明度高、社会各界知晓度高、学习先进热情高的特点,进一步形成了尊荣弃耻、见贤思齐的良好社会氛围。市文明办编辑的《2006年天津市十佳文明市民风采录》一书,记录了这一活动的重要成果,从不同侧面重点介绍了十佳文明市民的先进事迹。这些典型事迹,真切朴实,生动感人,给人的心灵以深刻的震撼。

十佳文明市民评选活动是一次成功范例。在活动形式上,媒体联动、群众互动,提高了评选活动的透明度和可参与性。在评选手段上,首次采用“海选”的模式,通过群众推荐和群众评选,最终产生十佳文明市民。在投票方式上,借助互联网、手机短信等现代新兴媒体,扩大了群众的参与面和宣传教育的广度、深度。在宣传手段上,变“先评选后宣传”为“边评选边宣传”,增强了教育效果。评选十佳文明市民的成功经验告诉我们:提高精神文明创建活动水平,必须坚持与时俱进,实现工作创新;必须坚持群众路线,赢得群众支持;必须坚持求真务实,注重实际效果。

这次评选出的十佳文明市民，是社会主义荣辱观的忠诚实践者，是我市众多文明市民的杰出代表，体现着公民文明素质和城市文明程度，体现着全市精神文明建设的成果。他们虽然身份、职业、经历、事迹不同，但都共同地体现出人类的美好情感、中华民族的传统美德和构建社会主义和谐社会所需要的时代精神。他们的思想境界、道德情操，具有引领社会风尚的示范作用。我们要充分运用十佳文明市民这一宝贵的精神财富，使之成为群众自我教育的生动教材，从自身做起，从点滴做起，在单位争做一名好职工，在社会上争做一名好公民，在家里争做一名好成员，使学习先进、争当先进蔚然成风。

本书编写组

2008年5月



前 言

天津市十佳文明市民

实践中创新 岗位上成才

..... 天津港煤码头公司操作一队队长孔祥瑞(003)

我们的“蓝领专家” 李 静(006)

用爱心传递真情

..... 天津市邮政投递局一号桥分局投递员王秀红(011)

“绿衣天使”王秀红 王 瑞(014)

给孤残孩子一个温暖的家

..... 天津市儿童福利院静海孤残儿童养护基地主任张富明(019)

妈妈牵着手回家 张 颖(022)

让我们的生活充满阳光 和平区新兴街社区志愿者吕文霞(026)

遍洒阳光向社区 蟒 銓(029)

“妈妈”是人世间最美好的称呼

..... 北辰区交通运输管理局退休干部王秀敏(033)

特殊母女 十载恩情 王 栋(036)

下岗不失志 创业闯新路 河西区称心包子铺经理李德荣(040)

爱拼才会赢 周 颖(043)

见义勇为 冰湖救人 天津钢管集团有限公司职工魏宏(047)

把生的希望留给别人的人 蟒 銓(050)

人间真爱无国界

- 天津希日博司塔电子有限公司总经理金荣来(053)
- 用爱点燃新的希望 王 栋(056)
- 打黑除恶 伸张正义
- 天津市公安南开分局打黑除恶小分队队长康海龙(060)
- 铁骨铮铮的打黑勇士 韩 彬(063)
- 把特殊的爱献给特殊的孩子 塘沽区兴华里学校教师李静(068)
- 春雨润童心 张 歆(071)

天津市十佳文明市民提名市民

她让每个孩子都熠熠生辉

- 记南开区中营小学教师王芳 李 贺(077)

“能帮一个就多帮一个”

- 记“爱心使者”王淑云 张 峰(080)

十年的平凡成为伟大

- 记盲人夫妇的“好兄弟”王忠贵 张 峰(084)

“太阳村”里爱如阳光

- 记为服刑犯人的孩子撑起温暖家的王爱丽 刘延军(087)

生活需要热心肠

- 记乐于助人的“的姐”王淑贤 孙 诚(090)

王树燕和她的特殊事业 马 建(094)

爱心小天使

- 记本市82中高—(1)班学生宁佳骊 张 颖(099)

社区里的主心骨

- 记陈塘庄街秀峰里社区居委会主任付志刚 王 芳(103)

智勇双全的缉毒英雄

- 记市公安局刑事侦查毒品犯罪侦查处一大队队长田寿涛
- 王 芳(107)

社区里的“首席理发师”

——记和平区新兴街社区卫生里居民孙香兰 蟒 茫 (112)

乔大娘,你是我们的亲人!

——记宝坻区城关镇社区居民乔凤兰 马 建 (115)

威武不屈的打黑队长

——记公安静海分局打黑队队长冯俊钢 李 静 (120)

选择坚强 创造幸福

——记河北区宁园街居民陈卫 王 栋 (124)

救助生命 分秒必争

——记天津市第五中心医院急救中心护士长张桂花 张 敬 (129)

侠骨柔肠的“片儿警”

——记公安河东分局郭庄子派出所民警孟昭德 李 贺 (132)

廉洁正直的税务所长

——记静海地方税务局管理所所长胡凤民 李 静 (135)

她比亲闺女还亲

——记西青区欢聚园养老院护理员高倩 宋 震 (139)

农民富裕是我最大的心愿

——记天津市农学院园艺系教授高梅秀 宋 震 (144)

一个等待了3年的心愿

——记津南区首位干细胞捐献者梁斌 马 建 (148)

在刀尖上舞蹈的人

——记公安红桥分局刑侦支队七大队副大队长魏军 张 颖 (153)



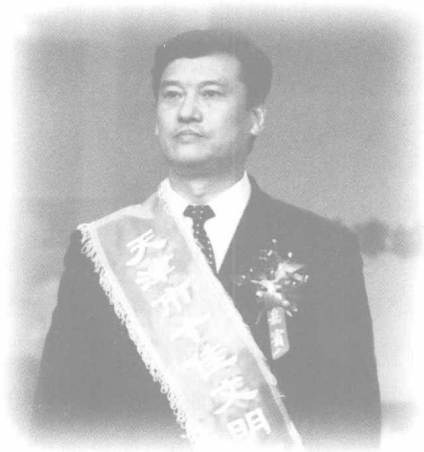
天津市 十佳文明市民





实践中创新 岗位上成才

◇ 天津港煤码头公司操作一队队长 孔祥瑞



天津港煤码头公司操作一队队长孔祥瑞,勤奋学习、刻苦钻研,发明了“孔祥瑞操作法”,主持了150余项技术革新改造项目,创造经济效益8400多万元,被誉为“蓝领专家”。

我是1972年初中毕业后分配到天津港工作的。35年来,由我主持开展的技术革新有150多项,为企业创造经济效益8400多万元。其中,“门机主令器星形操作法”,被天津市总工会命名为“孔祥瑞操作法”,“门机中心集电器”技改项目,2003年被国家知识产权局授予实用新型发明专利。我先后荣获了天津市劳动模范、全国劳动模范、全国优秀共产党员、中华技能大奖等荣誉称号。

我这个人很幸运,学徒时遇到了一位好师傅,他叫金贵林,是天津市的劳动模范和港里有名的技术革新能手,全港的人对他都非常敬佩。当时我学的是门机操作。师傅说:祥瑞,这是港里最好的也是最重要的岗位,你得好好干。干好了,别人对你翘大拇指;干不好也别怨人家说你是笨蛋。这话我琢磨了好几天,觉得话粗理不粗。从此我立下志向,一定要当个像师傅那样的工人。

我主动钻研技术,除了师傅的影响外,还有一个重要原因,就是被工作中遇到的问题逼的。改革开放后,天津港的货物流量飞速增长,由于设备跟不上,压船是常事,最多时压100多条船。那时,我当了值班队长,整天最担心的事就是怕门机出毛病。我记得那是一个星期天的早晨,正赶上装一条大船,在这节骨眼上,一台门机坏了,急得我眼都蓝了。那时通讯和交通跟现在没法比,从找到维修工到他赶到现场,整整用了3个多小时,而且折腾半天也没修好。又回去找高手来修,整整花了8个小时。这8个小时,急得我跳海的心都有。这件事对我触动很大,下决心把维修技术拿下。从那时起,我开始把全队所有门机的基本性能和技术参数死记硬背下来,做到烂熟于心,然后再到生产实践中理论联系实际。专业维修工来了,我就跟着学,不懂的就没完没了地问,有时,把人家都问烦了,说:“孔队,你到底想干嘛?你要是都学会了,还要我们干吗!”除此之外,我还坚持对设备运行状况做记录,这个习惯一直坚持到今天。就这样,我成了队里第一个操作、维修都能干的多面手。

这时候,别人以为我孔祥瑞揣的东西不少,可我总觉得底气不足。因为随着天津港的快速发展,我最早接触的门机眼看着被一套套先进设备所取代,我嘴上不说心里却想:如果自己的知识适应不了新设备,就会被设备所淘汰。这种内心深处的“危机感”,促发了我学习新知识和技术的念头。怎么学呢?我的方法是“专学专用”。所谓专学,是学跟设备有关的知识;所谓专用,是把学到的东西全部用

于实践。我发现这种学法收获很大,一是学得快,二是用得上,而且学的时间一长,不仅所学的知识系统了,在工作中更加得心应手。我想后来自己获国家级发明专利的革新成果,被生产厂家应用于新产品中的技术创新项目以及在专业刊物上发表的论文,都跟“专学专用”有关。

说实在的,这些年我所搞的那些创新和发明,都是为了生产需要。我不是发明家,更不是科学家,我就是一名生产一线的操作队长。当这个家,就得对企业负责,保证完成生产任务,保证设备的完好率。如果没有这个前提,许多发明和创新我可能根本想不到,当然也就做不到。比如,我发明“星形操作法”,不是有一天来了灵感想发明点嘛,而是因为2001年,天津港要冲击亿吨大港,我们承担了装卸2500万吨货物的指标任务。设备还是这些设备,人还是这些人,可任务增加了近30%,我不动脑子行吗?那些日子,我天天站在门机下面看,看看它有什么潜力可挖。有一天,我干脆爬上船,近距离观察门机抓斗的动作,这一看我猛然发现门机抓斗放料时,起升动作间有短暂的停滞。用秒表一掐,16秒左右。能不能把这个作业空当利用起来,提高工作效率呢?于是我和队里的技术骨干研究攻关,对指挥门机抓斗的“大脑”——主令控制器进行革新改造,将手柄移动轨迹由“十”字形丰富成“五角星”形,使抓斗起升、打开控制点合二为一,于是成功地挤出了15.8秒。一周之内,我们对所有的门机进行了改造,每台门机平均每天多干480吨。那一年,我们8次刷新生产纪录,全年完成生产任务2717万吨,大大超过了预定指标,为公司创效1600万元。

过去我们总说“咱们工人有力量”,现在我深深体会到“咱们工人有知识、有技能,才会有力量”。看着这些年天津港和天津市发生着翻天覆地的变化,我总有一种感慨,那就是:我无悔是一名产业工人,我自豪是一名新型的产业工人。



我们的“蓝领专家”

◇天津人民广播电台记者 李静



一位初中毕业的普通工人,在生产一线工作的30多年里,通过勤奋学习、刻苦钻研,发明了以他的名字命名的操作法,主持了150多项技术革新改造项目,为企业创造经济效益8400多万元。他,就是被人们称为“蓝领专家”的天津港煤码头公司操作一队队长孔祥瑞。

孔祥瑞1972年初中毕业后分到天津港时,工作条件跟现在比

差远了,加上离家远,当时很不安心,是他的好师傅金贵林,教会了孔祥瑞一个道理——是金子在哪儿都会发光,不是金子涂上金色也不亮。

孔祥瑞开始主动钻研技术,这过程中又萌生了上学的想法,报了业余大学,想系统学点东西。可是,单位离家远,又总加班,上课时间保证不了。没辙,孔祥瑞只好退学,但他从来没有停止过学习。

孔祥瑞认为:文凭是死的,知识是活的,有好多的渠道来学习,在现场学、在维修中学、在保养中学、和书本学,多渠道学。知识来源于实践,来源于工作当中。

后来,孔祥瑞能把全队所有门机的基本性能和技术参数,做到烂熟于心,然后再到生产实践中理论联系实际。事实证明,实践,是一线工人的岗位优势,在实践中学习,是工人成才的基本途径。边干边学,勤于思考,学以致用,就能把“死”知识变成“活”知识。

天津港煤码头公司总经理、高级工程师史文利回忆说:1999年8月,公司接到“大船抢水”的紧急任务。“抢水”是港口的行话,就是大型船舶在航道水深不够的情况下,乘着涨潮进出港口,以避免搁浅。所以,“抢水”就是抢时间、打攻坚战!可就在这关键时刻,问题出来了——12号门机发生故障,转柱回转大轴承下支撑面出现一条长约1.5米的裂缝,如不立即修好,将影响公司成立以来接卸的最大散货船如期装卸。而修复门机的前提是将重168吨的门机上盘抬起,按道理,干这活儿只能租用海吊,可海吊预订期限通常是2个月,肯定来不及。怎么办?孔祥瑞带领伙伴们查找资料,反复研究,终于想出了办法:用10个承压30吨的千斤顶顶起门机上盘。由此,催生出一项新成果——焊接在大法兰盘下的新型顶升支座技术。以该支座为每个千斤顶的下支点,采用一边松法兰盘螺丝,一边同时顶升的工艺,将门机底盘成功顶起,并且达到高度要求。门机修复了,前后仅用了9个小时。



最后,终于赶在“抢水”之前把门机修复,保证了公司成立以来最大散货船的顺利装卸。

这些年,孔祥瑞主持完成了150多项技术革新改造项目,这些项目都是在生产过程中发现完成的。比如“星形操作法”就是被生产作业“逼”出来的发明。

2001年,天津港吞吐量冲击亿吨,作为当时全港最大的装卸公司,六公司承担的作业量达2500万吨以上,这18台门机任务总量要增长30%。还有没有潜力可挖?那阵子,孔祥瑞满脑子都是门机在转,从门机抓斗作业的第一个动作到最后一个动作,在他眼前不停地过电影。经过反复观察,他发现门机抓斗在放料时,纵向斗瓣先打开,继而横向斗瓣打开,一前一后间,起升动作会出现16秒的停滞现象。如果能把这个作业空当利用起来,就会提高工作效率。根据这一发现,孔祥瑞与队里的技术骨干共同研究,把抓斗起升、闭合控制点合二为一,并将主令控制器手柄移动轨迹由“十”字形改造成“星”形,在抓斗打开和提升的两个轨迹之间增加一个新轨迹,让上述两个动作沿新轨迹,用一个指令同时完成。实践表明,门机每完成一次作业可节省时间15.8秒,平均每天多干480吨,当年就为公司创效1600万元。

2002年,“门机主令器星形操作法”被天津市总工会命名为“孔祥瑞操作法”,成为天津市职工十大优秀操作法之一。那一年,孔祥瑞所在的操作队先后8次刷新生产纪录,创造了年装卸量2717万吨的优异成绩,为天津港实现亿吨大港目标做出了突出贡献。

平时,孔祥瑞没什么爱好,就对技术革新上瘾。他有个特点,就是胆子大,不迷信,即使是进口设备,也敢对它改造。

2003年,孔祥瑞调到天津港煤码头公司任操作队队长。上任第一天,公司经理指着长龙一样的进口自动化联动传输设备问他:你知道这套设备多少钱吗?他摇摇头。经理伸手比画了一个“八”字说:



8亿元人民币,交给你了。于是,孔祥瑞用了一年的时间,跟这套设备磨合,制定了保养标准和规定,建立了专人专机保养制度,写出了《安全生产十必须》。同时带领全队员工还先后发现并改进了火车挂钩、耐磨衬板等存在的大小缺陷30多处。

孔祥瑞的名言是:喊破嗓子不如干出样子,作为队长,党员,给职工树立榜样靠什么?不是嘴说,要实际行动。在工作中,他的原则是:凡是影响生产的必改;凡是存在隐患的设备必改;凡是不利于保养的设备必改。这是孔祥瑞的“三必改”。

孔祥瑞的刻苦钻研和敬业精神在天津港人人皆知。

2002年6月份,史文利和孔祥瑞一起去河南参加门机采购订货会。孔祥瑞由于长期捂着“大服”在码头上奔波,时间长了,渐渐在腰部系皮带的地方沤出了个粉瘤。在订货会上,为了寻找最佳的制动部件,孔祥瑞和史文利奔波在订货会各参展厂商之间协商、谈判,直到最终订购成功。此时,发烧伴着阵阵钻心的疼痛告诉他——由于连日奔波,腰间的粉瘤感染了!在当地医院,孔祥瑞不得不接受手术。回到港口,孔祥瑞长1寸、深2厘米多的刀口里还下着6块药棉,就一声不响地照常上班,他要盯着设备安装好。

维修电工王树理与孔祥瑞并肩“战斗”多年,关于孔祥瑞的故事,王树理知道很多,有些是自己亲历的。

1999年7月的一天,1号门机的中心集电器突然烧毁了。机房里温度高达50多度,孔祥瑞带着王树理等5名技术骨干,一头钻进了烤箱一样的机房开始了抢修。原本在太阳底下晒了一天的机房已经格外闷热,再遭此“劫”,更成了“烤箱”。孔祥瑞第一个钻进机房,随后,张勇健等5名技术骨干跟着进了这个50多摄氏度的“大闷罐”。查线、纠偏、更换滑环……汗水,流进眼眶,滴进嘴角,修复一步步进行,机房内的空气越来越浑浊。为防止出现人身意外,孔祥瑞下令:2人一组,分组出去换气!而他自己却一直留在机房里。那天,他