

法律关怀丛书
蒋 昊 主编



如何签订 劳动 合同

Drafting Labor Contracts Made Easy

在《劳动合同法》的新规定下，如何重新制订合法有效的劳动合同？跟我来！企业和员工可以领略到其中奥秘，避开误区。本书还通过法商网 www.legalcare.cn 为读者提供应用服务。

This book aims to give an overview of the various legal pitfalls of drafting labor contracts under the new Labor Contract Law and includes services via our legal website www.legalcare.cn.



百家出版社
Baijia Publishing House

赠

会员服务



法律关怀丛书
蒋 昊 主编



LEGALCARETM 法律应用手册 02

如何签订劳动合同

Drafting Labor Contracts Made Easy

刁青云 周若鹏 编著
徐惠明 张洪波



百家出版社
Baijia Publishing House

图书在版编目(CIP)数据

如何签订劳动合同/刁青云等著. —上海:百家出版社, 2008. 4

(法律关怀丛书/蒋昊主编)

ISBN 978-7-80703-785-9

I. 如... II. 刁... III. 劳动合同法—基本知识—中国 IV. D922.52

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 035511 号

- 丛 书 名 法律关怀丛书·LEGALCARE™法律应用手册
书 名 如何签订劳动合同
出版发行 上海文艺出版总社(www.shwenyi.com)
百家出版社(www.bjph.net)
地 址 上海市茶陵路 175 弄 3 号 (200032)
经 销 各地新华书店
印 刷 常熟市兴达印刷有限公司
开 本 850×960 1/32
印 张 4.75
字 数 84000
版 次 2008 年 4 月第 1 版 2008 年 4 月第 1 次印刷
ISBN 978-7-80703-785-9/D·26
定 价 15.00 元

法律关怀丛书编委会

主编 蒋 昊

编委 张宇绰 潘 峰

邓伟志 潘鹰芳

前 言

随着劳动合同法的发布与实施,如何制定、签订和履行劳动合同显得十分重要,值得探讨。

本书通过典型案例、专家分析,为读者提供权威专业的合同策划、合同制定与签订的要点技巧。第一章从劳动合同的基本常识开始,对劳动合同的组成部分逐一分析,旨在让读者理解劳动合同中每个条款存在的法律意义与作用;第二章分析劳动合同中重要条款的作用以及订立要点;第三章对集体劳动合同这个读者相对比较陌生的劳动合同形式进行介绍;第四章着重探讨订立劳动合同中比较实用但又常被人们所忽视的技巧。

本书语言通俗易懂,内容精彩纷呈。专业的法律知识,通俗易懂的语言,生动有趣的案例,资深的专家分析,实用的技巧策略,简洁的图表资料,有助于企业和员工领略个中奥秘,掌握制定、签订和履行劳动合同的要领,避开误区,从而有所获益。

本书作者刁青云、周若鹏和张洪波有多年从事法律服务经验,作者徐惠明更是长期从事审判工作。谨此感谢他们为本书做出的贡献。

Contents

目 录

Chapter 1 第一章

An Overview of Labor Contracts

与劳动合同的亲密接触

Part I 第一节

What Is a Labor Contract?

劳动合同的“个人简历”	3
● 灵活多变的劳动合同	4
● 看清劳动合同、雇佣合同与劳务合同 ...	8
● 劳动合同的订立形式	13

Part II 第二节

What Are the Principles of Drafting Labor Contracts?

万变不离其宗——劳动合同的订立原则	16
● 法律、道德、风俗，一个都不能少 ——合法、符合道德规范以及风俗习 惯原则	16
● 将心比心——平等原则	18
● 你情我愿才有效——自愿原则	19
● 有商有量，事半功倍——协商一致 原则	19
● 真诚换真心——诚实信用原则	20

Part III 第三节

Who Is Capable of Drafting Labor Contracts?

订立劳动合同的资格认证	22
● 用人单位的“资格证书”	22
● 劳动者的“资格证书”	25

Chapter 2 第二章

How to Draft Binding and Effective Labor Contracts

打造理想劳动合同

Part I 第一节

Paying Attention to Mandatory Clauses

让你的劳动合同拥有“强健的体魄”——劳动合同的必备条款

31

- 给你分配责任田——明确工作
内容和工作地点 32
- 时间,弥足珍贵——劳动合同期限 40
- 善待别人就是善待自己——劳动
保护、劳动条件与职业危害防护 46
- 让人心动的理由——劳动报酬 52
- 太累了,也该歇歇了——工作时间、
休息休假与社会保险 58
- 一个古老的词语——劳动纪律 63
- 防患于未然——劳动合同的终止
条件与违约责任 66

Part II 第二节

Customizing Labor Contracts with Agreed Terms

让你的劳动合同拥有独特的魅力——劳动合同的选择性条款

70

- 试用期——爱它就要学会正确运
用它 70
- 培训——为你提供的免费午餐 73
- 心知肚明——保密协议与竞业限制 ... 75

Part III 第三节

Leveraging Labor Placement

用工新艺术——劳务派遣

81

Part IV 第四节**Avoiding Invalid Clauses**

浪费是极大的犯罪——拒绝无效的劳动

合同条款 85

Chapter 3 第三章**How to Draft a Collective Agreement**

如何端平一碗水——集体劳动合同的订立

Part I 第一节**What Is a Collective Agreement?**

集体劳动合同=集体劳动? 91

Part II 第二节**The Process of Drafting a Collective Agreement**

集体劳动合同的签订过程 97

Part III 第三节**The Necessary Clauses of a Collective Agreement**

知己知彼——集体劳动合同的条款构成 100

Part IV 第四节**The Legal Effectiveness of a Collective Agreement**

百战不殆——集体劳动合同的法律效力 102

Chapter 4 第四章**How to Avoid Landmines in a Labor Contracts**

避开劳动合同签订中的雷区

Part I 第一节

Signing Labor Contracts—What Employers Should Keep in Mind?

用人单位在签订劳动合同中的注意事项	107
● 充分使用知情权	107
● 关心法律新动态,让劳动合同有颗年轻的心	111
● 法定≠约定	113

Part II 第二节

Signing Labor Contracts—What Job-Seekers Should Keep in Mind?

劳动者在签订劳动合同时应注意的事项	117
● 收费? 我拒绝!	117
● 谈试用期不再色变	122

Law Quiz — *Labor Contracts Law (2)*

法商™测试——《劳动合同法》(2)	129
-------------------------	-----

1

An Overview of Labor Contracts

与劳动合同的亲密接触

LegalCare™

什么是劳动合同？对于人力资源部门的工作人员来说这是一个十分熟悉的名字，毕竟他们大部分的工作都是围绕着劳动合同而展开的。但是，真正说到劳动合同是什么，许多人都会感觉“只可意会不可言传”。劳动合同真的有那么神秘吗？

一旦双方签订了劳动合同，就表示两方之间的劳动法律关系确立，说得简单点就是我们在劳动过程中，凡是与劳动有关的权利与义务都受到了法律的保护。

由此可见，劳动合同就是框定劳动者与用人单位法定权利义务的一纸文书，但也正是这一张薄纸却时刻牵动着用人单位与劳动者双方的心，所以让我们再次与劳动合同亲密接触，更好地把握自己的权利与义务。



Glossary of
Legal Terms
名词解释

劳动合同：劳动者与用人单位之间用于确定双方的劳动关系以及相关权利义务的具休法律协议。

Part I 第一节

What Is a Labor Contract?

劳动合同的“个人简历”

个人简历是一个人基本情况的概括，能让他人

直观地了解自己的特点。同样,我们要了解劳动合同的制订与签订,首先也需要了解掌握属于劳动合同的基本情况。

● 灵活多变的劳动合同



Case Studies
案例

小灵、小美和小馨是大学里同寝室的好姐妹。大学毕业后,三个人都找到了自己中意的工作。一日三人聚会,不知不觉话题转到了各自签订的劳动合同。小灵与公司签订的是固定期限劳动合同。小美由于是自由撰稿人,与出版社每次签订的都是完成一定量稿件作为合同终止条件的合同。当小馨说自己的劳动合同中根本就没有劳动合同期限时,小灵与小美立刻说小馨被单位骗了,在她们看来,只要是合同,就必须有合同期限的规定。这些话让小馨陷入了担忧之中。

究竟怎样的劳动合同形式是合法的呢?小馨的担忧到底有必要吗?



Professional
Analysis
专家分析

其实小馨的担忧是没有必要的。一母生九子,九子各不同。劳动合同本身存在的形式并非如大家所想象的那样一成不变。为了适应不同行业的特殊需求,劳动合同存在着许多的种类。

根据用人单位与签订合同对象不同,我们可以将劳动合同划分为个人劳动合同与集体劳动合同两种。

根据劳动合同的期限规定不同,我们又可以将它们划分成固定期限的劳动合同、无固定期限的劳动合同以及以某项工作完成为期限的劳动合同。

我国现有的劳动合同主要就是以上几类,其中我们还需要特别注意两种比较特殊的劳动合同(无固定期限的劳动合同以及以某项工作完成为期限的劳动合同),这两种合同在适用中有它们自己的特别条件。

以完成某项工作为期限的劳动合同为例,顾名思义,就是劳动合同期限的终止是以劳动合同约定的工作完成作为标志的劳动合同。这类劳动合同主要是为了适应以下几类工作产生的:

1. 只需要完成单项工作的岗位,双方自愿约定使用这类合同;
2. 以承包方式完成承包业务;
3. 受到季节影响的工作,例如捕捞业。

无固定期限劳动合同是一种没有终止期限的劳动合同,除非在条款中约定了其他终止条件或者因为用人单位或劳动者的变故等因素导致合同终止。这也就

是我们常说的永久劳动合同。小馨所签订的便是此种劳动合同。能够产生无固定期限劳动合同主要有以下几类情况：

1. 用人单位与劳动者双方自愿签订无固定期限劳动合同；

2. 劳动合同期满终止后，劳动者并未提出继续签订固定期限劳动合同，同时劳动者已经在用人单位连续工作满十年，应当订立无固定期限劳动合同；

3. 用人单位与劳动者已经连续签订两次固定期限劳动合同，并且劳动者不存在《劳动合同法》第三十九条与第四十一条第一项、第二项规定的情形，应当订立无固定期限劳动合同；

4. 用人单位从正式任用这名员工开始，一年之内没有订立书面劳动合同，将被视为已经订立了无固定期限劳动合同；

5. 如果用人单位第一次实行劳动合同制度或者国有企业改制后重新订立劳动合同，只要劳动者在这家企业连续工作满十年并且距离退休年龄不满十年的，需要订立无固定期限劳动合同。

劳动合同产生的意义是确定劳资双方的劳动法律关系以及相关的权利与义务，所以才会产生多变的合同种类以保证三百六十行都能在劳动合同的规

范下和谐发展。因此,在订立劳动合同之前,用人单位就要及早地根据自己行业的工作特征选择合适的劳动合同种类,才能更有效地受到法律的保障,避免之后许多不必要的纠纷。



Glossary of
Legal Terms
名词解释

个人劳动合同:我们最常见的一类劳动合同,是用人单位与单个职工签订的劳动合同。个人劳动合同的优点就是能够根据个体在公司中从事的具体工作来商定相关的合同条款,比较细致具体。

集体劳动合同:由工会代表职工或者由职工推荐的代表与用人单位平等协商并签订的,用来确定所有职工与用人单位存在劳动法律关系的书面协议。集体劳动合同的优点是避免制订众多复杂的劳动合同,并且能够在一定程度上使员工的劳动关系和谐化,还能使企业降低因为劳动合同制订的纰漏产生的纠纷风险。当然,集体劳动合同的特点就是针对性强,可以根据实际工作的具体特点制订详细的合同条款。

固定期限劳动合同:这是最常见的一类劳动合同,即合同期限是用人单位与劳动者事先约定,一旦合同履行期满就宣告劳动合同终止。



Legal Tips
小贴士

如果一个企业同时存在集体劳动合同与个人劳动合同,发生冲突应该根据哪一个劳动合同来解决? 根据我国《劳动合同法》的相关规定,个人劳动合同中有关劳动条件和劳动报酬等标准不得低于集体劳动合同的约定。同时,集体劳动合同在法律中的效力要高于个人劳动合同。



Relevant Links
法律链接

《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条

《中华人民共和国劳动合同法》第四十一条

[http://www. legalcare. cn/book/?id=10482](http://www.legalcare.cn/book/?id=10482)

《中华人民共和国劳动法》第五十七条

<http://www. legalcare. cn/book/?id=10482>

● 看清劳动合同、雇佣合同与劳务合同



Case Studies
案例

陈阿姨家境不优越,但是女儿读书十分争气,今年高考以优异的成绩被清华大学录取。陈阿姨高兴之余,为女儿的学费问题担忧起来。这时正好有家单位招聘仓库管理员,经过面试,陈阿姨被