

01

Labor Contract Law &

Regulations for the Implementation of the Labor Contract Law

法律出版社法规中心 编

# 劳动合同法



## 及其实施条例实用问答

**168**个要点问题全面解读劳动合同法及其实施条例

**5**件法律规定直接呈现劳动合同法法律体系

**4**份官方合同范本权威指引实践操作



法律出版社  
LAW PRESS · CHINA

**Labor Contract Law &**

Regulations for the Implementation of the Labor Contract Law

# 劳动合同法 及其实施条例实用问答

法律出版社法规中心 编



法律出版社  
LAW PRESS · CHINA

## 图书在版编目(CIP)数据

劳动合同法及其实施条例实用问答 / 法律出版社法规  
中心编. —北京:法律出版社,2008.10

ISBN 978 - 7 - 5036 - 8841 - 6

I. 劳… II. 法… III. 劳动合同法—中国—问答 IV.  
D922.525

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 150197 号

©法律出版社·中国

责任编辑/张 戟

装帧设计/乔智炜

出版/法律出版社

编辑统筹/法规出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/北京北苑印刷有限责任公司

责任印制/吕亚莉

开本/850×1168 毫米 1/32

印张/8.125 字数/181 千

版本/2008 年 11 月第 1 版

印次/2008 年 11 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85388843 重庆公司/023-65382816/2908

上海公司/021-62071010/1636 北京分公司/010-62534456 深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5036 - 8841 - 6

定价:18.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

# 总 目 录

第一章 概述 .....	(1)
第二章 劳动合同的订立 .....	(13)
第一节 劳动关系的建立 .....	(15)
第二节 劳动合同订立中的试用期问题 .....	(28)
第三节 劳动合同订立中的服务期问题 .....	(30)
第四节 劳动合同订立后的生效 .....	(34)
第三章 劳动合同的履行和变更 .....	(37)
第一节 劳动合同的履行——劳动报酬 .....	(40)
第二节 劳动合同的履行——工作时间 .....	(44)
第三节 劳动合同的履行——劳动安全 .....	(48)
第四节 劳动合同的变更 .....	(52)
第四章 劳动合同的解除和终止 .....	(55)
第一节 劳动合同的解除 .....	(58)
第二节 劳动合同的终止 .....	(64)
第三节 解除或终止劳动合同的经济补偿 .....	(66)
第五章 集体合同和其他用工形式 .....	(73)
第一节 集体合同 .....	(75)
第二节 劳务派遣 .....	(78)
第三节 非全日制用工 .....	(83)
第六章 违反劳动合同法的救济 .....	(87)
第七章 劳动争议的处理 .....	(97)

第一节 调解 .....	(100)
第二节 仲裁 .....	(102)
第三节 诉讼 .....	(112)
附录 常用法律法规及劳动合同示范文本 .....	(121)

(1)	..... 劳动合同第一章
(2)	..... 劳动合同第二章
(3)	..... 劳动合同第三章
(4)	..... 劳动合同第四章
(5)	..... 劳动合同第五章
(6)	..... 劳动合同第六章
(7)	..... 劳动合同第七章
(8)	..... 劳动合同第八章
(9)	..... 劳动合同第九章
(10)	..... 劳动合同第十章
(11)	..... 劳动合同第十一章
(12)	..... 劳动合同第十二章
(13)	..... 劳动合同第十三章
(14)	..... 劳动合同第十四章
(15)	..... 劳动合同第十五章
(16)	..... 劳动合同第十六章
(17)	..... 劳动合同第十七章
(18)	..... 劳动合同第十八章
(19)	..... 劳动合同第十九章
(20)	..... 劳动合同第二十章
(21)	..... 劳动合同第二十一章
(22)	..... 劳动合同第二十二章
(23)	..... 劳动合同第二十三章
(24)	..... 劳动合同第二十四章
(25)	..... 劳动合同第二十五章
(26)	..... 劳动合同第二十六章
(27)	..... 劳动合同第二十七章
(28)	..... 劳动合同第二十八章
(29)	..... 劳动合同第二十九章
(30)	..... 劳动合同第三十章

立法的劳动合同法 章一第  
**目 录**

01	什么是劳动合同？为什么要制定《劳动合同法》？	(3)
02	《劳动合同法》生效后，《劳动法》是否还有效？	(4)
03	为什么要制定《劳动合同法实施条例》？	(5)
04	劳动合同有哪些法律特征？	(5)
05	劳动合同和劳务合同是不是一回事？	(6)
06	哪些群体应适用《劳动合同法》？	(7)
07	工会的性质是什么？在企业中有什么作用？	(9)
08	工会在劳动规章制度建设和劳动合同订立方面如何保障劳动者的合法权益？	(10)
09	劳动者享有哪些基本权利？	(11)
10	各级政府及工会在《劳动合同法》贯彻实施中有哪些义务？	(11)

## 第二章 劳动合同的订立

### 第一节 劳动关系的建立

- 11 劳动者与用人单位之间的劳动关系自何时起成立? 建立劳动关系是否必须签订劳动合同? ..... (15)
- 12 公平就业从政策上主要体现在哪些方面? ..... (16)
- 13 劳动者如何求职、择业? ..... (17)
- 14 用人单位如何招用劳动者? ..... (17)
- 15 用人单位招用特种工作劳动者、港澳台人员、外国人有哪些特殊规定? ..... (18)
- 16 用人单位在招用劳动者时的哪些行为已经被法律所禁止? ..... (19)
- 17 为什么用人单位要在与劳动者签订劳动合同时建立职工名册? 职工名册应当包括哪些内容? ..... (19)
- 18 订立劳动合同时应当遵循哪些原则? ..... (20)
- 19 用人单位设立的分支机构可否作为用人单位与劳动者订立劳动合同? ..... (20)
- 20 劳动合同应该包括哪些内容? ..... (20)
- 21 劳动合同的期限有哪几种? ..... (21)
- 22 劳动者在《劳动合同法》施行前连续工作满 10 年的, 可否要求与用人单位签订无固定期限劳动合同? ..... (22)
- 23 用人单位可否拒绝劳动者提出订立无固定期限劳

- (18) 劳动合同的要求? ..... (23)
- 24 《劳动合同法实施条例》为什么要对解除无固定期限劳动合同的情形作详细列举? 这是不是对《劳动合同法》的修改? ..... (23)
- 25 哪些情况下劳动者可以提出解除无固定期限劳动合同? ..... (24)
- 26 哪些情况下用人单位可以提出解除无固定期限劳动合同? ..... (25)
- 27 用人单位能否在劳动合同中对劳动者作出保守秘密和竞业限制等规定? ..... (27)

### 第二节 劳动合同订立中的试用期问题

- 28 《劳动合同法》对用人单位用工的试用期有什么限制? ..... (28)
- 29 试用期是否应计入在劳动合同期限内? ..... (29)
- 30 劳动者在试用期间的工资如何确定? ..... (29)
- 31 用人单位是否应为试用期的劳动者缴纳社会保险费用? ..... (29)
- 32 劳资双方可否在试用期解除劳动合同? ..... (30)

### 第三节 劳动合同订立中的服务期问题

- 33 劳动合同中约定“服务期”是否合法? 依据何在? ..... (30)
- 34 劳动者违反服务期约定有什么后果? ..... (31)



- 35 服务期协议中的“培训费用”包括哪些? ..... (31)
- 36 服务期有没有试用期那样的年限? 如何保证约定服务期的劳动者的合法权益? ..... (32)
- 37 劳动合同期满服务期尚未到期的怎么办? ..... (32)
- 38 约定服务期的劳动合同因法定条件而解除时,劳动者是否需要支付违约金? ..... (32)

#### 第四节 劳动合同订立后的生效

- 39 劳动合同有什么效力? ..... (34)
- 40 签订好的劳动合同从什么时候起发生法律效力? ... (34)
- 41 有用人单位和劳动者签字或盖章的劳动合同是否必然生效? ..... (34)
- 42 劳动合同部分无效是否影响其他部分的效力? ..... (35)
- 43 劳动合同无效后,劳动报酬如何支付? ..... (35)
- 44 劳动合同是否有效,谁有权力判定? ..... (36)

### 第三章 劳动合同的履行和变更

- 45 在劳动合同的履行中,双方各有哪一些最主要的义务? 违反这些义务应如何救济? ..... (39)

#### 第一节 劳动合同的履行——劳动报酬

- 46 劳动报酬包括哪些? 是否仅限于工资? ..... (40)
- 47 劳动报酬应如何确定? ..... (40)

- 48 什么是最低工资制度? 决定最低工资的因素有哪些? ..... (41)
- 49 工资的支付方式如何? ..... (42)
- 50 如何理解用人单位的及时、足额支付劳动报酬义务? ..... (42)
- 51 劳动者在法定休假日、婚丧假以及依法参加社会活动期间, 可否获得工资? ..... (43)
- 52 劳动者依法享有哪些社会保险待遇? ..... (43)

### 第二节 劳动合同的履行——工作时间

- 53 劳动者工作时间和休息休假方面的基本制度有哪些? ..... (44)
- 54 法定节假日有哪些? 法定节假日如何放假? ..... (45)
- 55 用人单位休息日安排劳动者工作的, 应如何补偿? ..... (46)
- 56 用人单位安排劳动者加班的, 应如何支付加班费? ..... (46)
- 57 劳动者可否拒绝用人单位的加班安排? ..... (46)
- 58 职工带薪年假的假期如何确定? ..... (47)
- 59 哪些情况下职工不享受带薪年假? ..... (47)

### 第三节 劳动合同的履行——劳动安全

- 60 用人单位在劳动安全保障方面有哪些基本义务? ..... (48)
- 61 劳动者在劳动安全保障方面有哪些基本义务? ..... (49)

- 62 从事特种作业有哪些特殊要求? ..... (49)
- 63 劳动强度分为哪几级? ..... (50)
- 64 在女职工劳动保护方面有哪些特殊规定? ..... (51)
- 65 在未成年工劳动保护方面有哪些特殊规定? ..... (52)

#### 第四节 劳动合同的变更

- 66 什么是劳动合同的变更? 订好的劳动合同是否不可变更? ..... (52)
- 67 变更劳动合同应符合哪些要求? ..... (52)
- 68 用人单位发生合并或者分立等情况时, 原劳动合同是否继续有效? ..... (53)
- 69 用人单位发生各种事项变化时, 原劳动合同是否继续有效? ..... (53)
- 70 劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的, 合同相关标准如何履行? ..... (53)

### 第四章 劳动合同的解除和终止

- 71 劳动合同的解除和终止是不是一回事? ..... (57)

#### 第一节 劳动合同的解除

- 72 劳动合同的解除分为哪几种情况? ..... (58)
- 73 劳动合同的协商解除是怎么回事? ..... (58)
- 74 什么是劳动合同的法定解除? 法定解除分为哪几

- (30) 种情况? ..... (59)
- 75 在哪些情况下劳动者可以解除劳动合同并不受提前通知的限制? ..... (59)
- 76 在哪些情况下用人单位可以不向劳动者预告就决定解除劳动合同? ..... (60)
- 77 在哪些情况下用人单位可以预告劳动者后解除劳动合同? ..... (61)
- 78 在无过失性辞退中,支付1个月工资的标准如何确定? ..... (61)
- 79 什么是经济性裁员?企业较大规模裁员有哪些限制条件? ..... (62)
- 80 在哪些情况下用人单位不能够解除劳动合同? ..... (63)
- 81 工会在用人单位单方解除劳动合同中扮演什么样的角色? ..... (64)

## 第二节 劳动合同的终止

- 82 什么是劳动合同的终止? ..... (64)
- 83 在哪些情况下劳动合同终止? ..... (65)
- 84 劳动合同期满,劳动合同是不是必须终止? ..... (65)

## 第三节 解除或终止劳动合同的经济补偿

- 85 为什么用人单位解除或终止劳动合同要给予劳动者经济补偿? ..... (66)
- 86 哪些情况下用人单位要向劳动者支付经济补偿? ..... (66)

- 87 经济补偿的标准如何确定? ..... (68)
- 88 经济补偿标准中的“月工资”如何计算? ..... (68)
- 89 从事公益性岗位的劳动者可否享有获得经济补偿的权利? ..... (69)
- 90 用人单位违法解除或者终止劳动合同的,劳动者如何救济? ..... (69)
- 91 如何处理经济补偿与赔偿金的关系? ..... (69)
- 92 终止工伤职工的劳动合同有什么特别要求? ..... (70)
- 93 解除或者终止劳动合同后的后续工作有哪些? ..... (70)

## 第五章 集体合同和其他用工形式

### 第一节 集体合同

- 94 什么是集体合同? 集体合同是否就是若干内容相同当事人不同的劳动合同的集合? ..... (75)
- 95 集体合同如何订立? ..... (76)
- 96 什么是行业性集体合同? 什么是区域性集体合同? 它们有什么效力? ..... (76)
- 97 什么是专项集体合同? 为什么要签订专项集体合同? ..... (77)
- 98 集体合同的法律效力如何? ..... (77)
- 99 用人单位违反集体合同侵犯职工劳动权益的,应如何救济? ..... (78)

## 第二节 劳务派遣

- 100 什么是劳务派遣？当前劳务派遣中主要存在哪  
些问题？…………… (78)
- 101 针对目前劳务派遣中的不规范问题，《劳动合同  
法》及其实施条例有什么对策？…………… (79)
- 102 用人单位可否设立劳务派遣单位向本单位或本  
单位所属单位派遣劳动者？…………… (80)
- 103 劳动者被劳务派遣是否要签订劳动合同？该劳  
动合同有什么特殊之处？…………… (80)
- 104 用工单位使用劳动者应与劳务派遣单位签订何  
种合同？有哪些特殊要求？…………… (81)
- 105 劳动者被派遣的，是否需要向劳动派遣机构或者  
用工单位支付费用？…………… (81)
- 106 跨地区派遣有什么特殊规定？…………… (81)
- 107 在劳务派遣中，用工单位负有哪些义务？…………… (82)
- 108 劳务派遣的三方关系如何解除？…………… (82)

## 第三节 非全日制用工

- 109 什么是非全日制用工？…………… (83)
- 110 非全日制用工有哪些特殊之处？…………… (84)
- 111 非全日制用工的日工资如何计算？…………… (85)
- 112 非全日制用工的工资如何支付？…………… (85)

## 第六章 违反劳动合同法的救济

- (85) .....
- 113 劳动者的合法权益受到侵害时有哪些途径获得救济? ..... (89)
- 114 用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违法时应如何处理? ..... (89)
- 115 用工后未订立书面劳动合同的,怎么处理? ..... (90)
- 116 用人单位违法不订立无固定期限劳动合同的应如何处理? ..... (91)
- 117 用人单位违法未建立职工名册规定的应如何处理? ..... (91)
- 118 用人单位未向劳动者交付劳动合同文本或者提供的劳动合同文本未载明法定必备条款的应如何处理? ..... (91)
- 119 用人单位违法约定试用期的应如何处理? ..... (92)
- 120 用人单位违法扣押劳动者证件、档案等物品的行为应如何处罚? ..... (92)
- 121 用人单位违法以担保或者其他名义向劳动者收取财物的行为应如何处罚? ..... (92)
- 122 用人单位不足额、及时发放劳动报酬的应如何处理? ..... (93)
- 123 劳动合同被确认无效的应如何处理? ..... (93)
- 124 劳动者违法解除劳动合同的应如何处理? ..... (93)

- 125 用人单位违法解除或者终止劳动合同的应如何处理? ..... (94)
- 126 用人单位未向符合条件的劳动者支付 2 倍工资或者赔偿金的,应如何处理? ..... (94)
- 127 用人单位的哪些行为可能构成犯罪? 应如何处理? ..... (94)
- 128 用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者应如何处理? ..... (95)
- 129 劳务派遣单位在劳务派遣中违法操作的应如何处理? ..... (95)
- 130 用工单位在劳务派遣中违法操作的应如何处理? ..... (96)
- 131 处理无营业执照经营的单位时如何保障劳动者权益? ..... (96)

## 第七章 劳动争议的处理

- 132 解决劳动争议的基本原则是什么? ..... (99)
- 133 劳动争议的解决途径有哪些? ..... (99)

### 第一节 调 解

- 134 哪些组织可以调解劳动争议? ..... (100)
- 135 当事人如何申请劳动争议调解? 调解劳动争议的基本过程如何? ..... (100)



136 劳动争议调解协议有什么法律效力? ..... (101)

137 劳动争议调解不成的怎么办? ..... (101)

## 第二节 仲 裁

138 劳动争议仲裁委员会的性质如何? 其如何设立  
和组成? ..... (102)

139 劳动争议仲裁委员会依法履行哪些职责? ..... (102)

140 劳动争议仲裁案件如何管辖? ..... (103)

141 劳动争议仲裁的当事人如何确定? ..... (103)

142 劳动争议仲裁申请应在什么时限内提出? ..... (104)

143 劳动争议仲裁申请应如何提出? ..... (104)

144 劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之后, 开庭裁  
决之前, 有哪些程序? ..... (105)

145 劳动争议仲裁庭如何组成? 从事劳动争议仲裁  
员工作需要具备哪些条件? ..... (105)

146 当事人是否有权申请仲裁员回避? ..... (106)

147 劳动争议的举证责任如何承担? ..... (107)

148 劳动争议仲裁案件开庭裁决的程序是怎么样的?  
..... (107)

149 劳动争议仲裁案件的裁决期限是多久? ..... (109)

150 当事人申请劳动争议仲裁后可否和解或调解? ..... (109)

151 哪些案件可以先予执行? 先予执行需要符合哪  
些条件? ..... (110)

152 劳动争议仲裁裁决何时生效? 当事人不服的怎