



郑州顺宝水泥股份有限公司企业文化丛书（之二）

顺宝人的故事

SHUNBAOREN DE GUSHI

刘耀曾 主编



黄河水利出版社

郑州顺宝水泥股份有限公司企业文化丛书(之二)

顺宝人的故事

刘耀曾 主编

黄河水利出版社

图书在版编目(CIP)数据

顺宝人的故事 / 刘耀曾主编. — 郑州: 黄河水利出版社,
2007.10

郑州顺宝水泥股份有限公司企业文化丛书(之二)

ISBN 978 - 7 - 80734 - 304 - 2

I . 顺… II . 刘… III . 水泥工业 - 工业企业 - 企业文化 - 郑州市 IV . F426.7

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 158517 号

策划组稿: 王路平 ☎ 0371-66022212 E-mail: wlp@yrcp.com

出版社: 黄河水利出版社

地址: 河南省郑州市金水路 11 号 邮政编码: 450003

发行单位: 黄河水利出版社

发行部电话: 0371-66026940、66020550、66022620 (传真)

E-mail: hhslcbs@126.com

承印单位: 黄河水利委员会印刷厂

开本: 850 mm × 1 168 mm 1 / 32

印张: 4.5

字数: 110 千字

印数: 1—1 100

版次: 2007 年 10 月第 1 版

印次: 2007 年 10 月第 1 次印刷

书号: ISBN 978 - 7 - 80734 - 304 - 2 / F · 82 定价: 25.00 元

《顺宝人的故事》

编写委员会

主 编 刘耀曾

编 委 (按姓氏笔画排列)

马辰明 王灿锋 王国升

刘明礼 刘耀宙 张喜铭

武稔傅 周全营 樊俊锋



前 言

企业文化是企业成长发展的精神支柱，她虽然看不见，摸不着，但确实客观地存在着，是影响企业经营成果，决定企业成败的无形力量。顺宝公司之所以能够从小到大、从弱到强、从土到洋，其原因在于员工有着目标一致的不懈追求，这种目标一致的追求，经过岁月的雕饰，形成了顺宝文化。

顺宝从土打土闹手工作坊式的地蛋窑起家，水泥年产量从1976年的3 000吨增长到2006年的近80万吨，年人均水泥从23吨增长到1 500多吨，从亏损到年纳税1 725万元，从“丑小鸭”到“白天鹅”30余年的辉煌历程，实际上也是不断浓缩顺宝文化，塑造顺宝精神，渐渐形成顺宝的光荣传统的过程。

在顺宝含辛茹苦长达30多年的艰苦创业过程中，显示了顺宝人吃苦耐劳的精神，坚韧不拔的毅力，锲而不舍的追求，干事创业的钢铁般意志。在顺宝第一次和第二次创业中，虽然遇到了宏观调控、紧抽银根、压缩规模和市场疲软的严峻形势，但顺宝员工不抱怨经济环境险恶，不企盼国家优惠政策扶持，不坐等形势好转，而是心存竞争观念，两眼向内，夯实管理基础，实施技术改造，培训员工队伍，成功闯出了一条“自我积累、滚动发展、诚信为本、无债经营”的顺宝发展模式。在筚子、爬坡、夺魁、创新精神的激励下，顺宝人创造出了一个个奇迹，打破了一个个纪录，成为全国立窑水泥企业学习的一面旗帜。

在顺宝成长的过程中，有许许多多可歌可泣的动人故事，故事中既有在职的员工，亦有离开公司曾为公司做出过贡献的员工；既有普通员工，亦有肩挑重负的各级领导。在顺宝文化的熏陶下，



这些农民子弟们，成长为具有工业生产观念和意识，具备工业生产知识和技能工人，这种成长是人生的财富，这种变化是中国农民文明进步的象征。

顺宝文化是集顺宝人智慧的结晶。为了弘扬顺宝文化、光大顺宝精神、传承顺宝传统，也为曾经付出过辛勤汗水的员工树碑立传，在公司创建 34 周年之际，我们发动公司员工，搜集整理发生在我们身边的动人的真实故事，编辑成书，以此激励一代代顺宝人奋发向上，为顺宝发展建功立业。在为社会创造更多财富和推动中国水泥事业不断向前发展的同时，能够使员工自己有一份稳定的工作，稳定的收入，赡养老人，供孩子念书，改善生活，致富奔小康，是顺宝公司一贯坚持的理念。

本书在编写过程中，得到了相关部、室、车间的大力配合，在此表示衷心的感谢！

由于编者的水平有限，书中错误及不当之处在所难免，恳切期望读者批评指正。

编 者

2007 年 8 月



目 录

前 言

夸夸全国劳模马天成	刘耀曾	(1)
“诸葛亮会议”	樊俊锋	(4)
奉献	邵新庄	(7)
执着	王国升	(9)
两件小事	王国勤	(11)
一股“犟”劲的张喜铭	周全营	(15)
落实规章制度 保证产品质量	赵炎锋	(17)
我心中的太阳	马慧丽	(21)
制度治厂出效益	高金良	(24)
暴风雨中的颂歌	王京安	(26)
电缆线被挂之后	张建甫	(29)
不辱使命的王科长	师 航	(32)
节能降耗的使者	王京安	(35)
“千禧工程”锻炼我成长	樊俊锋	(37)
风雪夜中人	王金凤	(39)
不负众望 勇挑重担	张喜铭	(41)
坚韧不拔走出成功之路	张喜铭	(43)
扎根顺宝求发展 一心一意做贡献	王国升	(46)
质量的守护者	齐晓强	(50)
连续创造神话的人	张遂保	(52)
善打硬仗的杨主任	马绍敏	(55)
言传身教 无私奉献	刘建虎	(58)



与工人同行·····	刘松超	(60)
顺宝人故事·····	马鹏远	(62)
困难面前不低头 压力面前不弯腰·····	刘永锋	(64)
信念·····	师航	(66)
为倒计时抢分夺秒·····	王国迎	(69)
记我们的机修主任王国迎·····	吕二杰	(71)
员工的楷模·····	张巧云	(73)
我和顺宝结了缘·····	齐全良	(75)
我的班长·····	马慧丽	(77)
勇当生产排头兵·····	常香玉	(79)
我的好师傅·····	肖垒垒	(81)
清洁生产的标兵——牛青坡·····	李福财	(83)
女娃让出一步路 换取销售两片天·····	周全营	(85)
谁知强者福 步步皆辛苦·····	高结实	(87)
女娃感动客户心·····	杨建庄	(90)
成功者背后的辛酸·····	高结实	(92)
难忘的谆谆教诲·····	王林娟	(95)
巾帼强将·····	李改银	(98)
小朱的故事·····	郑彩霞	(100)
春天的童话·····	郑彩霞	(102)
干活像骏马 意志像铁蛋·····	张新民	(105)
谁是最可爱的人·····	高女娃	(107)
不畏艰难 勇挑重担·····	刘伟彬	(110)
源头关卡的忠诚卫士·····	王金安	(112)
说说老员工李文木·····	王国升	(115)
李新正其人其事·····	樊俊锋	(116)
电工王师傅·····	崔军锋	(118)
抢修·····	王国升	(120)



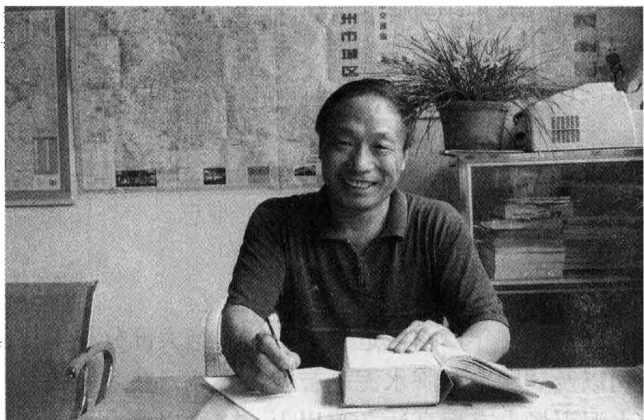
忘我工作的小梁·····	孟峰利	(121)
老班长的故事·····	吕二杰	(122)
困难面前不低头·····	张二鹏	(124)
老实人请假·····	徐建甫	(126)
又忆小何·····	郑彩霞	(129)
我的老班长·····	孟峰利	(132)

夸夸全国劳模马天成

刘耀曾

马天成，现任宋寨村党支部副书记，顺宝公司所在地西头村民组长，因带头调整农业产业结构，带领村民致富，成绩显著，于 2005 年获得“全国劳动模范”称号。1980 年前后曾在顺宝公司工作过，从一名机修工成长为销售科长和共产党员。

他，今年 50 挂零，中等身材，膀大腰圆，一副紫糖色面孔，一双睿智的眼睛，一眼就能看出是位精干、机敏、热情、大方的男子汉。



马天成

一、冒雪往返 80 里，借钱给工人发工资

我于 1980 年 12 月 20 日被工人选举为厂长，离春节仅有一个半月时间。工人已经几个月没有发工资了。工人见到我时无不欲



言又止，摇头叹息，我本能地感觉到工人们的期待。那时企业穷得叮当响，打井时连个安全帽都买不起，是一个工人到煤矿上靠乡亲关系寻了几个柳条安全帽；连几毛钱一双的帆布手套都买不起，煅烧工人用火钎操作，只得用麦秸作垫子；交不起电费，月月得给电管部门写保证，不然就拉闸；一个月一个工人二十几块钱的工资更是发不起，一连积压了几个月，快到新年了，工人盼望发工资的心情能够理解。可对债台高筑，家徒四壁的工厂来说，确实是一件难上加难的事情，我愁得寝食难安。

马天成了解到我面临的窘境后，主动提出为我想办法，让工人拿到部分工资。我将信将疑，我说钱是硬通货，决非儿戏。他拉起我就走，跑到新县城找到他的朋友杨书才。说明原委后，杨书才见我们冒着大雪推着自行车步行 40 余里，很是感动，说：“天成，我信任你，就借给你们吧！”

我们二人怀揣 5 000 元现金，雪大不能骑车，只好推着走，走到陈路沟，我回头西望，太阳已经落山。我们硬是踏着一尺多深积雪，一步一滑，到晚上十点多才回到水泥厂。马天成的棉裤已湿到膝盖以上。这一幕虽已近 30 年光景，今天回想起来犹如昨天刚发生的一样，至今历历在目，终生难忘。

二、打开豫东市场

顺宝公司现在年产水泥近 80 万吨，绝大部分都销往豫东市场。公司以及“顺宝”牌水泥享誉豫东大地，在个别县乡镇“顺宝”牌水泥市场占有率高达 75%以上，之所以有今天，还得从马天成说起。

改革开放后，国家不断对经济实施宏观调控，水泥市场形势时好时坏，再加上国家鼓励“五小工业”，小水泥厂如雨后春笋，遍地皆是，市场竞争激烈，公司水泥常常积压无销路。从事机修工作的马天成，看在眼里急在心里，自告奋勇当销售员。他跳出



竞争圈子，跑到豫东搞推销，一连几个月都不回家。在他的积极努力下，迅速打开了豫东市场，拉水泥的车辆排成长龙。我看他有能力，就任命他为销售科长。

他上任伊始，首先抓了销售服务，先后提出了“本地人不欺外地人”、实行昼夜 24 小时发货、要求装车工“轻抬轻放慢落地，装车摆放案板平”的主张和要求，遇到拉水泥车辆有困难就想方设法帮助。有一次淮阳拉水泥车坏到小薛庄，马天成亲自开着小拖拉机到新县城买零件。用户多次黑更半夜敲开马天成的家门，求助于他，天成不管雨天、雪天，只要用户求助，有求必应，很快天成热心助人的精神深深烙在广大用户心中。

公司能有今天，有马天成的一份功劳。

三、企业的保护者

天成干村民组长已有 10 多年啦！在他的带领下，西头组村民和公司已经建立起了鱼水之情。为宽松企业环境，他用“顺宝兴、西组荣，顺宝衰、西组穷”的双赢理念，教育、引导群众，不强装、强卸、强运，与企业搞好配合，支持企业发展工作，从来没发生过纠纷。

天成这位顺宝老员工，虽已离厂多年，可他仍然情系公司，心连企业。公司有啥需要他解决的问题，只要一个电话，他就会立马赶到，鼎力相助。为不影响企业经营秩序，不管是谁想托他开低价水泥，他都会用“人家企业是做生意的，咱不能去打扰人家”一句话，给以拒绝。

天道酬勤。2003 ~ 2005 年，天成相继被评选为郑州市优秀共产党员、优秀乡土拔尖人才、省劳动模范和全国劳动模范。这不仅是西头村民的光荣，也是咱们顺宝公司的骄傲。



“诸葛亮会议”

樊俊锋

上中学时，读过鲁迅大师写的《一件小事》，几十年后仍清晰地记得，主人公为自己的冷漠而愧疚，为车夫的善良而感动。同样在我的职业生涯中，也因自己的自负而羞愧，因工作中的历练被一次次感动。

时光回溯到 20 世纪 90 年代初的一个隆冬，那是一个滴水成冰的日子，刚参加工作的我是立窑车间的一名电工，月检修日刚过，生料库底螺旋两天连续烧了三台电动机，一时弄得我心烦意乱，手足无措。机、电、岗位三方人员相互指责、埋怨、推诿，谁也不愿承担责任，车间领导也无计可施。当时刘耀曾厂长得知



刘耀曾



此事后，召集相关人员开会，并亲自主持讨论、分析事故原因。在领着大伙查看现场后，又让我讲了几次事故的经过，刘厂长说：“针对事故原因，大家自由发言，想到哪儿说到哪儿，畅所欲言，不打棒子，不扣帽子。”于是大家你一言我一语，激烈地讨论起来，有的说电机功率小，有的说生料粉流量太大，有的说料太湿，有的说电机保护不起作用等等，众说纷纭。当时，车间副主任马运卿嘟哝了一句，检修前还一切正常，不知咋回事，检修后咋就恁不顺？刘厂长听到后，马上追问道：“检修时都修了啥？”几位车间干部说：“其他都没有动，只是动了一下下料口。”刘厂长迅速反应说：“是不是下料口挪了一下，生料直接落到螺旋轴承台，物料被挤实，阻力加大使得电机超负荷才引起连续烧电机的事故？再往现场看看是不是这个情况！”一切都在刘厂长的预料之中，当即他便下令：“烧电机原因就在于此，马上改下料口位置。”果然，下料口一改电机再也没有烧过。

刘厂长善于从众多信息中辨别真伪，能瞬间抓住关键信息，反应灵敏、迅速，直指问题核心，这与其深入实际、思维敏捷、思路清晰密不可分，这也给工作不久的我们上了一堂生动的工作方法艺术课，不佩服都不行。

随着顺宝的发展壮大，我也进一步成长并参与 2000 年技改工作。当时由于生二车间烘干满足不了生料磨产量需要，公司决定加大加长烘干机，此事由技术部田勤朴总工负责，我们都信心十足打保票保证完成任务，一边着手改造扬料板和加长烘干机，一边着手计算风量和配套风机功率，可等到烘干机运转起来后，问题就出来了，烘干机头炉火一直抽不走，有时火焰向外扑，造成烘干产量低，水分超标，因无负压，粉尘到处乱飞，环境恶劣，一时间车间乌烟瘴气。我一直认为是烘干物料形成料幕，影响了通风，就反复停机改造扬料板的位置、角度，不见效果，如此折腾了两个月，没有丝毫起色。后来我们都又怀疑是风机风量不够，



风量偏小，应由现在的 75 kW 电机改为 120 kW 电机，可田勤朴总工信心不足，因为现在配置的风机风量还高于烘干机所需风量参数。如此下去也不是办法，就只好硬着头皮，红着脸请刘总出山。刘总听完汇报后说：“马上召开‘诸葛亮会议’。”于是车间干部，机、电修工到现场勘察，然后集中发言，我也参与了，对现场勘察后，大家都集中到了一起。大家你一言，我一语，有的说煤质不行，有的说电机功率小，有的说扬料板角度不对，有的说风管太细等等，清楚地记得当时的机修主任刘国杰发言说：“烘干机尾加长了，可风管位置却没有动，是不是排风管的位置被烘干机筒体加长后堵住了，风抽不上去。”听到这儿，刘总说：“有道理。”马上让大家到现场实地查看是不是这种原因造成的。一看，真是这种原因。我们马上组织人员变更风管位置，果然风管位置变后效果显著，风不但够用而且还过剩，风阀还需适当关闭，烘干机不跑冒了，室内环境改善了，物料水分达标了，产量满足生料磨机了，几个月令我们部抓耳挠腮的问题，刘总仅仅通过一个会议就圆满得到了解决，刘总的智慧，发现问题的能力，遇事的逻辑思维能力，判断问题的能力，令我们汗颜，令我们折服。

在顺宝，刘总通过“诸葛亮会议”工作法，解决的问题不胜枚举，我也在此工作法的指导下获益匪浅，不但惠及我以后的人生道路甚至对下一代的教育都起到了积极的指导作用，这一恩泽无法用金钱来衡量。由此我想到了现在最流行的两个字“感恩”，感恩不但是对胜利、高兴、快乐的一种情怀，更是面对挫折、失败、困难的一种力量，我因父母的生育抚养而感恩，更因对自己在成长过程中予以引导、启发、提高起到导师作用的刘总而感恩。随着时间的推移，这种感恩的情怀将越来越浓。



奉 献

邵新庄

说起顺宝公司董事长刘耀曾，公司内外都知道他是一个工作狂，对事业的追求如痴如醉，永无止境。他热爱水泥事业，他把现有生命的 $\frac{2}{3}$ 时间都无私地奉献给了中国水泥事业。为了公司的发展，他常常是废寝忘食、夜以继日地拼命工作，他曾多次在顺宝生死存亡之际，力挽狂澜，使企业死而复生。

难忘“九九技改”，公司西生产线一台 $\Phi 1.5$ 生料磨供一台 $\Phi 2.2 \times 7$ m 机立窑和一台 $\Phi 1.5$ 水泥磨、一台 $\Phi 1.83$ 水泥磨。为了节约改造资金和利用原有的厂房和设备，公司当时将改造方案确定为： $\Phi 2.2$ m 机立窑更换成 $\Phi 3 \times 10$ m 机立窑；成品增加一台 $\Phi 2.2 \times 7$ m 水泥磨，淘汰 $\Phi 1.5$ 水泥磨，继续使用 $\Phi 1.83$ 水泥磨，把 $\Phi 1.5$ 生料磨更换成 $\Phi 2.2 \times 7$ m 生料磨。一天晚上，有关人员在董事长办公室针对此方案的改造细节做深入细致的研究，当时时针指向了零点时，我们几个人不时地打着哈欠，刘董事长看到后就说：“同志们白天工作了一天，太累了，今天就到这里吧！”话音刚落，我们几个就迫不及待地赶回住室，我回去后很快就进入了梦乡。

第二天早上我刚起床，就发现董事长办公室的灯还是亮着，等我洗完脸到车间察看生产情况时，远远就看见了董事长的身影。看见我，他主动打了招呼，说：“通知一下，一会儿开会。”在会上董事长开门见山地说：“昨晚我反复考虑，西线技改还是一步到位比较妥当，就是把立窑改成并列两台 $\Phi 3.2 \times 10$ m 机立窑；把原 $\Phi 1.5$ 生料磨改成 $\Phi 2.2 \times 7$ m 生料磨供两台机立窑，把成品原



Φ1.5 磨、Φ1.83 磨淘汰掉，改成两台 Φ2.2×7 m 水泥磨，具体方案还需大家进一步讨论。”听着董事长的工作安排，我内心感到吃惊，吃惊的是董事长年近花甲却仍保持着充盈的精力，顿时一股敬佩之感油然而生，昨晚对于他来说，肯定又是一个不眠之夜啊！



顺宝公司董事长刘耀曾(中)与客户亲切交谈

董事长就是这样，什么都能放下，就是放不下工作和事业，他为了水泥事业和公司的发展奋斗了大半生，没有星期天、没有节假日，从不顾及自己的身体，从没考虑自己的报酬。对公司取得的辉煌成绩，他是这样总结的：一是党和国家的开放政策在顺宝得到了及时的落实；二是有各级主管部门的大力支持和积极配合；三是公司全体员工共同努力的结果。他唯独没有提到自己的功劳。用他的话说：“我是一名共产党员，奉献是共产党员毕生的追求，奉献是应该的。我觉得，我更该追求奉献，人生只有在奉献中才能实现自我价值。”