

Labor Contract Law

劳动合同
实用指南

劳动合同法 实施条例

深度解读与企业应对

王 明 著

如何深度理解法条的内涵？

如何将书面规定运用于实践？

如何合理规避法律风险？

如何与《劳动合同法》相衔接？

法条解读

典型案例

企业应对

相关法条



法律出版社
LAW PRESS · CHINA



Labor Contract Law

劳动合同法 实施条例

深度解读与企业应对

王 明 著



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

劳动合同法实施条例深度解读与企业应对 / 王明著.

北京:法律出版社,2008.10

ISBN 978-7-5036-8872-0

I. 劳… II. 王… III. 劳动合同法—研究—中国 IV.

D922.524

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 158070 号

© 法律出版社·中国

**劳动合同法实施条例深度
解读与企业应对**

王 明 / 著

编辑统筹 大众出版社

策划编辑 涂俊杰

责任编辑 涂俊杰

装帧设计 乔智炜

出版 法律出版社

开本 A5

总发行 中国法律图书有限公司

印张 8

经销 新华书店

字数 130 千

印刷 北京北苑印刷有限责任公司

版本 2008 年 11 月第 1 版

责任印制 沙 磊

印次 2008 年 11 月第 1 次印刷

法律出版社(100073 北京市丰台区莲花池西里 7 号)

网址 / www.lawpress.com.cn

销售热线 / 010-63939792/9779

电子邮件 / info@lawpress.com.cn

咨询电话 / 010-63939796

中国法律图书有限公司(100073 北京市丰台区莲花池西里 7 号)

全国各地中法图分、子公司电话:

北京分公司 / 010-62534456

西安分公司 / 029-85388843

上海公司 / 021-62071010/1636

重庆公司 / 023-65382816/2908

深圳公司 / 0755-83072995

第一法律书店 / 010-63939781/9782

书号:ISBN 978-7-5036-8872-0

定价:20.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

目 录Catalog

第一章 总则	1
---------------	----------

第一条 立法宗旨	3
-----------------	----------

第二条 推动实施	5
-----------------	----------

第三条 特殊用人单位	6
-------------------	----------

典型案例 律师事务所需要为律师缴纳 社会保险吗?	9
-------------------------------	---

企业应对 了解自己是否属于用人单位	11
---------------------	----

第二章 劳动合同的订立	13
--------------------	-----------

第四条 分支机构劳动合同的签订	15
------------------------	-----------

典型案例 委托分支机构签订劳动合同 对公司有利吗?	16
--------------------------------	----

企业应对 有分支机构的企业应区分劳 动合同的签订主体	17
---------------------------------	----

第五条	劳动者拒签劳动合同的处理	18
	典型案例 拒签劳动合同的员工可以要求 经济补偿金吗?	20
	企业应对 五大措施应对拒签员工	21
第六条	用工不满一年的劳动合同的补订	24
	典型案例 劳动者拒不签订劳动合同 怎么办?	26
	企业应对 学会补签劳动合同	27
第七条	用工满一年的劳动合同的补订	29
	企业应对 不签订劳动合同的法律风险	30
第八条	职工名册的内容	32
	企业应对 职工名册范本	34
第九条	连续工作满 10 年的起始时间	35
	企业应对 如何应对“连续工作满 10 年”?	38
第十条	工作年限的计算	40
	典型案例 企业合并后的工作年限如何 计算?	42
	企业应对 如何计算员工的工作年限?	42

第十一条	无固定期限劳动合同的签订原则	44
	典型案例 签订无固定期限劳动 合同时可以降低劳动者 工资吗?	46
	企业应对 如何应对无固定期限的 劳动合同?	47
第十二条	公益性岗位	49
第十三条	劳动合同终止条件法定	51
	企业应对 切忌与劳动者约定其他 劳动合同终止条件	56
第十四条	劳动者保护标准的确定	57
	典型案例 公司注册地与劳动合同 履行地不一致的,最低 工资标准如何确定?	59
	企业应对 如何确定对跨地区劳动者 的保护标准对用人单位 最有利?	59
第十五条	试用期工资标准	62
	典型案例 员工完不成任务,支付的 工资可以低于最低工资吗?	63
	企业应对 如何设定试用期工资?	64

第十六条	培训费用的范围	65
	典型案例 不能证明的培训费用可以得到支持吗?	66
	企业应对 关于培训费用应注意的问题	67
第十七条	服务期与劳动合同期限的关系	69
	典型案例 服务期长于劳动合同期限怎么办?	70
	企业应对 签订服务协议应注意的问题	72
第三章	劳动合同的解除和终止	73
第十八条	劳动者解除劳动合同的情形	75
	企业应对 如何应对劳动者解除劳动合同的 13 种情形?	76
	典型案例 1 口头提出辞职有效吗?	84
	2 员工未办理工作交接就离职的,需要承担责任吗?	85
	3 约定了服务期,劳动者提前解除劳动合同的,应承担违约责任	85
	4 劳动者可以以支付代	

	通知金来代替提前 30 天通知吗?	86
5	公司未依法为劳动者缴纳社会保险,要承担怎样的责任?	87
第十九条	用人单位解除劳动合同的情形	89
企业应对	如何把握用人单位可以解除劳动合同的 14 种情形?	90
典型案例	1 协商一致解除劳动合同的,用人单位需要支付经济补偿金吗?	99
	2 “不符合录用条件”,需要证据证明	99
	3 用人单位应在规章制度中规定何谓“重大损害”	100
	4 劳动者不能胜任工作岗位,用人单位解除劳动合同需要符合哪些条件?	101
	5 何谓“客观情况发生重大变化”?	101
	6 公司在什么情况下可以进行经济性裁员?	103

第二十条	代通知金的标准	104
	典型案例 代通知金的标准应该如何确定?	105
	企业应对 关于代通知金的两点建议	106
第二十一条	达到退休年龄的劳动者劳动合同终止	108
	典型案例 与达到法定退休年龄的劳动者终止劳动合同时,需要支付经济补偿金吗?	109
第二十二条	以完成一定工作任务为期限的劳动合同终止时的补偿	110
	典型案例 以完成一定工作任务为期限的劳动合同终止时,劳动者有权要求经济补偿吗?	113
	企业应对 签订以完成一定任务为期限的劳动合同时需要注意的问题	113
第二十三条	工伤职工劳动合同终止时的补偿	115
	典型案例 用人单位与工伤职工终止	

	劳动合同时,赔偿如何 计算?	117
企业应对	把握支付一次性工伤 医疗和伤残就业补助金 的条件	118
第二十四条	离职证明的内容	121
典型案例	用人单位不出具离职 证明给劳动者造成损 失的,要承担赔偿责任	125
企业应对	关于离职证明的几点 建议	126
第二十五条	赔偿金与补偿金的支付	128
典型案例	如何计算赔偿金?	129
企业应对	用人单位应避免违法 解除劳动合同	129
第二十六条	服务期违约金	131
典型案例	1 由于用人单位违法 行为导致解除劳动 合同的,劳动者不 需要支付违约金	134
	2 由于劳动者的原因 用人单位提前解除 劳动合同的,劳动者	

	仍然要支付违约金	135
	企业应对 签订服务协议后应注意的问题	136
第二十七条	经济补偿的月工资计算标准	138
	典型案例 经济补偿的月工资如何计算?	143
	企业应对 用人单位应当在劳动合同中约明劳动报酬	144
第四章	劳务派遣特别规定	147
第二十八条	不得设立的劳务派遣单位	149
	企业应对 如何避免劳务派遣用工过程中的风险?	151
第二十九条	用工单位的义务	155
	企业应对 用工单位必须履行法定义务	157
第三十条	劳务派遣单位用工限制	158
	企业应对 劳务派遣单位与劳动者签订劳动合同时应注意的问题	159

第三十一条 劳务派遣中的经济补偿 160

典型案例 | 与被派遣劳动者终止劳动合同时,如何计算经济补偿金? 162

企业应对 | 劳务派遣单位也应承担用人单位的义务 162

第三十二条 劳务派遣单位的违法责任 163

典型案例 | 劳务派遣单位违法解除劳动合同的,要支付两倍的经济赔偿金 164

企业应对 | 劳务派遣单位避免违法解除劳动合同 165

第五章 法律责任 167

第三十三条 不建立职工名册的法律责任 169

企业应对 | 用人单位应当尽快建立职工名册 170

第三十四条 责令支付工资、赔偿金 171

企业应对 | 用人单位应该按照规定支付劳动者经济补偿金和工资 172

第三十五条 用工单位违反劳务派遣规定的	
法律责任	174
典型案例 用工单位违反劳务派遣规定的,劳动行政部门有权直接罚款吗?	176
企业应对 劳务派遣利弊分析	177
 第六章 附则	 181
 第三十六条 投诉举报的处理	 183
 第三十七条 劳动争议的解决	 186
企业应对 用人单位一定要严格遵守劳动法律法规	191
 第三十八条 生效时间	 192
企业应对 仔细研究《实施条例》	193
 附录	 195
中华人民共和国劳动合同法	197
中华人民共和国劳动合同法实施条例	215
中华人民共和国劳动争议调解仲裁法	222
中华人民共和国劳动法	232

第一章 总 则

第一条

【立法宗旨】

为了贯彻实施《中华人民共和国劳动合同法》
(以下简称劳动合同法),制定本条例。



法条解读
Legal Analysis

第一条

立法宗旨

《劳动合同法》作为一部构建与发展和谐稳定劳动关系的重要法律,自公布施行以来,对于规范双方当事人的权利和义务,保护劳动者的合法权益,发挥了重要作用。用人单位增强了依法用工的意识,提高了劳动合同的签订率。但是,《劳动合同法》施行以来,社会有关方面对该法的一些规定在理解上存在分歧,主要有三个方面:一是无固定期限劳动合同是否是“铁饭碗”、“终身制”;二是用人单位滥用劳务派遣用工形式是否会侵害劳动者的合法权益;三是经济补偿和赔偿金是否同时适用。为了澄清这些问题,同时使《劳动合同法》更具有操作性,有必要在《劳动合同法》规定的基础上,制定实施条例。

《劳动合同法》部分条款规定不明确,导致实践中有些条款难以操作,《劳动合同法实施条例》(以下简称《实施条例》)是为了贯彻实施《劳动合同法》,保障《劳动合同法》更好地执行而制定的。《实施条例》是对《劳动合同法》的细化和明确。《劳动合同法》的效力要高于《实施条例》的效力,所以,《实施条例》只能是对《劳动合同法》的细化和补

充,而不能与《劳动合同法》相冲突。《实施条例》属于国务院制定的行政法规,《劳动合同法》调整的劳动关系都应该适用《实施条例》的规定。

劳动合同法
实施条例
深度解读与
企业应对