

劳动工资手册

李国英

薛瑞钦

赵凤莲

刘丽焕

吕迪彪

赵吉章

吉林人民出版社

Lao dong Gong zi Shou ce

劳动工资手册

李国英 薛瑞钦 赵凤莲
刘丽焕 吕迪彪 赵吉章 编

劳 动 工 资 手 册

李国英 薛瑞钦 赵凤莲
刘丽焕 吕迪彪 赵吉章 编

*

吉林人民出版社出版 吉林省新华书店发行
长春新华印刷厂印刷

*

787×1092毫米64开本 7.75印张 4插页 212,000字

1984年7月第1版 1984年7月第1次印刷

印数：1—76,440册

统一书号：4091·207 定价：1.20元

(限国内发行)

目 录

名词解释

经济规律	(1)
经济利益	(2)
经济效果	(4)
经济核算	(4)
经济责任制	(5)
经济效率	(7)
经济手段	(7)
生产	(7)
生产力	(8)
生产关系	(9)
生产资料	(9)
再生产	(10)
商品	(11)
价值	(12)
价格	(12)
使用价值	(13)

价值规律·····	(13)
剩余价值·····	(14)
各尽所能, 按劳分配·····	(15)
各尽所能, 按需分配·····	(16)
平均主义·····	(17)
国民收入·····	(18)
积累·····	(19)
消费·····	(21)
劳动·····	(22)
劳动力·····	(23)
劳动二重性·····	(24)
劳动对象·····	(25)
劳动资料·····	(26)
劳动生产率·····	(26)
活劳动·····	(27)
物化劳动·····	(28)
简单劳动·····	(28)
复杂劳动·····	(28)
熟练劳动·····	(28)
非熟练劳动·····	(29)
剩余劳动·····	(29)

必要劳动.....	(30)
社会必要劳动时间.....	(31)
企业管理.....	(32)
专业管理.....	(33)
群众管理.....	(34)
计划管理.....	(34)
生产管理.....	(35)
质量管理.....	(35)
技术管理.....	(36)
财务管理.....	(37)
物资管理.....	(37)
设备管理.....	(38)
劳动管理.....	(39)
生产成本.....	(41)
生产费用.....	(42)
生产组织.....	(42)
劳动组织.....	(43)
生产类型.....	(43)
技术经济指标.....	(44)
生产过程.....	(45)
基本生产过程.....	(45)

辅助生产过程.....	(46)
生产服务过程.....	(46)
工艺过程.....	(46)
经济合同.....	(46)
劳动力资源.....	(47)
社会劳动者.....	(48)
固定职工.....	(49)
临时工.....	(49)
计划外用工.....	(50)
合同制工人.....	(50)
劳动就业.....	(51)
劳动制度.....	(52)
劳动力招收.....	(53)
劳动力调配.....	(54)
劳动计划.....	(55)
社会劳动力计划.....	(56)
职工人数计划.....	(57)
职工自然减员.....	(58)
职工工资计划.....	(58)
劳动生产率计划.....	(59)
定额.....	(60)

劳动定额·····	(61)
经验估工法·····	(61)
统计分析法·····	(62)
类推比较法·····	(64)
技术测定法·····	(65)
定额工时·····	(66)
实动工时·····	(66)
工作日写实·····	(66)
测时·····	(67)
定额标准·····	(68)
工时消耗·····	(69)
定额时间·····	(70)
作业时间·····	(70)
基本时间·····	(71)
辅助时间·····	(71)
休息与自然需要时间·····	(71)
准备与结束时间·····	(72)
非定额时间·····	(72)
编制定员·····	(73)
工资·····	(74)
工资制度·····	(75)

实际工资	(75)
名义工资	(76)
工资等级制度	(76)
工资等级	(77)
工资标准	(77)
技术等级标准	(78)
基本工资	(78)
标准工资	(79)
岗位工资	(79)
职务工资	(80)
工资分	(80)
计时工资	(81)
计件工资	(81)
直接无限计件工资	(82)
有限计件工资	(82)
超额计件工资	(83)
累进计件工资	(83)
包工工资	(83)
集体计件工资	(83)
浮动工资制	(84)
提成工资制	(85)

计件单价.....	(85)
工作物等级.....	(86)
工资总额.....	(86)
奖金.....	(87)
津贴.....	(88)
平均工资.....	(88)
加班加点工资.....	(89)
附加工资.....	(89)
劳动保险.....	(90)
退休.....	(90)
退職.....	(91)
离休.....	(91)
辞职.....	(92)
辞退.....	(92)
工龄.....	(92)

问 题 解 答

一、劳动管理.....	(93)
1、劳动就业.....	(93)
2、安置复员退伍军人.....	(97)
3、劳动力管理.....	(99)

4、编制定员·····	(101)
5、劳动定额·····	(103)
二、工资管理·····	(114)
1、临时工的工资待遇·····	(114)
2、职工学徒期间的待遇·····	(117)
3、熟练期间的工资待遇·····	(127)
4、大中专、技工学校毕业生的工 资待遇·····	(129)
5、复员转业退伍军人的工资 待遇·····	(166)
6、经济民警的工资待遇·····	(198)
7、集体所有制企业单位从社会上 新招收技术人员的工 资待遇·····	(202)
8、受处分人员的工资待遇·····	(203)
9、对错划右派人员改正安置工作 后的工资待遇·····	(210)
10、归侨职工的工资待遇·····	(213)
11、调动工作职工的工资待遇·····	(214)
12、特殊情况下的工资待遇·····	(233)
13、加班工资的支付·····	(235)

14、夜班津贴、夜餐费·····	(238)
15、附加工资·····	(241)
16、粮煤补贴·····	(248)
17、补发工资·····	(255)
18、保留工资·····	(260)
19、副食品补贴·····	(263)
20、林区津贴·····	(272)
21、地质勘探职工野外工作 津贴·····	(276)
22、施工津贴·····	(281)
23、艰苦气象台站津贴·····	(285)
24、矿山井下工作津贴·····	(290)
25、地区津贴·····	(297)
26、班主任津贴·····	(300)
27、保健津贴·····	(304)
28、岗位津贴·····	(315)
29、回族膳食补贴·····	(330)
30、工具津贴·····	(332)
31、其他工资问题·····	(332)
32、计件工资·····	(351)
33、各种奖金·····	(357)

三、工资总额组成.....	(385)
四、劳动保险.....	(392)
1、劳动保险待遇.....	(392)
2、职工退休、退职待遇.....	(400)
3、工龄计算.....	(405)

计 算 公 式

一、职工人数.....	(418)
二、工资计划.....	(420)
三、劳动时间利用.....	(423)
四、计时工资.....	(424)
五、计件工资.....	(428)
六、工资等级系数.....	(436)
七、技术等级.....	(438)
八、劳动生产率.....	(438)
九、劳动定额.....	(447)
十、编制定员.....	(451)
十一、主要经济效果指标.....	(454)

我国建国以来劳动、工资、 劳保福利制度的概述

一、劳动制度.....	(457)
二、工资制度.....	(464)
三、劳动保险与生活福利.....	(475)

后 记

名词解释

经济规律 亦称“经济法则”。规律是现象间的本质的联系。经济规律是在社会经济发展过程中经济现象间普遍的、必然的内在联系。经济规律具有客观性质，它的发展变化是不以人们意志为转移的，它在一定的经济条件下产生，并随着经济条件的变化而改变其作用或退出历史舞台。因此，对于客观存在的经济规律，人们能够发现、认识和利用它们，但不能创造或消灭它们。人们的任务是要找出经济运动的固有规律，利用它们为自己的一定目的服务。但是，在生产水平极为低下的原始社会和以生产资料私有制为基础的社会中，经济规律常作为一种自发的力量支配着人们的行动。在社会主义制度下，人们可以自觉地利用经济规律为社会主义建设服务。经济规律概括起来有三类：①在一切社会形态中起作用的共有经济规律，它表现人类各个社会经

济形态发展过程的某些共同本质，如生产关系一定要适合生产力性质的规律；②在几个社会经济形态中起作用的共有经济规律，如商品生产的基本规律——价值规律；③在某一特定的社会经济形态中起作用的特有经济规律，它表现某一社会经济形态发展过程的特殊性质，如资本主义社会中的剩余价值规律，社会主义社会中的按劳分配规律，等等。在每个社会经济形态中，都有许多经济规律同时起作用，其中起主导作用的规律，称基本经济规律。

经济利益 即物质利益，是人们进行社会活动的物质动因。恩格斯说：“象一根红线贯穿着党的一切文献”的基本观点“是人们的每次行动”都是“从直接的物质动因产生”（《马克思恩格斯选集》第二卷，第118页）。生产关系即经济关系是物质利益的具体表现，它是由生产资料所有制以及人们在社会生产体系中所占的地位决定的。政治经济学研究人类社会发展的各个不同阶段上的生产关系，就是研究各个历史阶段存在着的阶级或社会集团的经济利益。

按照马克思主义的观点，人们从事生产活动，直接就是为了经济利益，人们进行阶级斗争，最终也是为了经济利益。所以，任何阶级斗争，都是在阶级之间经济利益冲突的基础上发展的，并且归根到底都是围绕着经济利益进行的。这是支配着阶级社会历史发展的客观规律。

无产阶级的经济地位，决定了它不仅要为本阶级的经济利益而斗争，而且要为绝大多数人的利益而斗争，只有解放全人类，无产阶级才能获得最后解放。马克思和恩格斯在《共产党宣言》中公开申明：“无产阶级的运动是绝大多数人的，为绝大多数人谋利益的独立的运动”。在社会主义社会，生产资料公有制代替了私有制，人和人的利益从根本上说是一致的。劳动者的共同利益与个人利益的正确结合，是社会主义经济利益的根本特点。国家利益、集体利益和个人利益的统一，是社会主义经济利益的具体表现。国家和集体利益体现无产阶级和其他劳动人民的根本利益和长远利益，是劳动者个人利益的源泉、归宿和保证，所以国家利益和集体利益是劳动者的共同利益，要占优先地位。但国家利益和集体利益归根到底