

企业管理感悟

邵善泽题

——学习管理笔记

■ 主编 刘春峰

天津科学技术出版社

企 业 管 理 感 悟

——学习管理笔记

刘春峰 主编

天津科学技术出版社

图书在版编目(CIP)数据

企业管理感悟:学习管理笔记/刘春峰主编. —天津:
天津科学技术出版社, 2008. 7
ISBN 978—7—5308—4697—1

I. 企… II. 刘… III. 企业管理—研究 IV. F270

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 108980 号

责任编辑:郑东红 张建锋
责任印制:王 莹

天津科学技术出版社出版
出版人:胡振泰
天津市西康路 35 号 邮编 300051
电话(022)23332693(编辑室) 23332393(发行部)
网址:www.tjkjcs.com.cn
新华书店经销
山东省莱芜市彩印厂印刷

开本 787×1092 1/6 印张 22.75 字数 400 000
2008 年 9 月第 1 版第 1 次印刷
定价:60.00 元

作者简介

刘春峰,男,大学,中共党员,1963年7月生。山东煤机集团董事、党委委员,山东莱芜煤矿机械有限公司董事长、总经理、党委书记,工程技术应用研究员,教授级高工。

1981年8月,毕业于大同煤校煤矿机械专业,被分配到泰安煤机厂干技术工作;1984年9月考入兖州矿区职工大学学习。学习期间自修中国机械工程师进修大学机械设计与制造专业,并分别于1987年、1988年获得这两所大学的毕业证书。毕业后在泰安煤机厂从事大型装车站国产化研制工作;1995年被省煤管局破格晋升为高级工程师,同年7月,任泰安煤机厂副总工程师兼技术开发处处长和技术开发公司经理;1997年7月,被原煤炭部委派以考察团秘书的身份分别到德国、奥地利、荷兰、波兰等国考察设备及技术项目的引进。作为“煤炭利用三批能贷引进选煤设备带技术”项目的技术转让主谈,历时半年,同70多家国外公司进行了80多场谈判,受益匪浅,达到了预期目的;1999年11月,任泰安煤机厂总工程师;2004年6月任第一副厂长兼总工程师。2005年6月,任莱芜煤机厂副厂长,负责销售工作;2006年7月,任莱芜煤机厂厂长、党委书记;2007年1月至今,任莱芜煤机公司董事长、总经理、党委书记。

二十多年来,刘春峰怀着爱国爱厂、奋发有为的胸怀,努力学习、刻苦钻研、敬业精业,取得了丰硕成果,获得了众多荣誉。主持、参加的重点项目和成果有20多个项目获奖,其中,参与完成的国家“六五”重点工程兴隆庄洗煤厂钢结构工程获中国建筑最高奖——鲁班奖;主持完成的国家“八五”重点科技攻关课题《新高山集运重大成套技术及关键设备研究》,通过原煤炭部和国务院重大办验收,1996年获国家“八五”科技攻关重大成果奖,1998年获国家技术创新项目奖;主持吸收消化国外先进技术完善并提高的《煤炭定量装车系统成套设备》,1997年通过原煤炭部鉴定,2001年获山东省科学技术进步二等奖,山东省机械工业科学技术进步一等奖。《新型快速自动定量装车装置》、《液压动筛跳汰机》等8项成果获国家专利。发表技术、管理论文20多篇。

多年来,先后荣获“中国统配煤矿总公司优秀青年知识分子”、“山东省煤管局优秀青年知识分子”、“山东省八十年代优秀毕业生”、“泰安市新长征突击手”、“山东煤炭工业管理局优秀科学技术干部”、“山东省煤炭局专业技术拔尖人才”、“中国名优数据库优秀企业家”、“全国煤炭机械工业优秀厂长(经理)”和“首届全国煤炭机械工业双十佳企业家”等称号。

前言

本书的目的在于通过一些案例,给人以启发、启示。书中的材料反映的问题、现象,暴露出中国目前管理存在的通病是:粗犷有余,精细不足。探究其根源有二:一是工作的精细化程度不足;二是大家都不想承担责任,怕得罪人。这种心理产生的原因与中国传统文化中的“老好人”思想密切相关。从历史跨度和文化角度上考虑这些问题,有利于我们更加认清这些问题的危害性。因此,结合企业实际情况,提出一个观点:要想把企业管理抓好,把企业管理搞上去,必须注重职工素质的提升,克服那些历史遗传下来的缺点和不足,补上科学管理这一必修课,最后才能使企业长盛不衰。

研究管理的人必须从中国历史长河的文化基点上开始,并借鉴国外先进的管理经验,做到古为今用、中西合璧。海尔、华为这些优秀企业的崛起、兴盛,正是一点一滴从这里入手的。而促使我关注、研究中国企业管理现状的缘由是一次出国考察。

1997年,我有幸参加了原煤炭部组织的引进煤机设备、技术的出国考察,成为洗选项目的负责人,并担任考察团秘书。对于如此重任,我不敢有丝毫懈怠。从接受任务到登机那一刻,历时二十余天,拟订、完善了谈判提纲,对于待考察的跳汰机、动筛跳汰机、加压过滤机、煤炭定量装车站等设备的相关技术材料进行了认真详尽的收集、筛选、整理、审查。通过对东西欧十几个国家的考察,我开阔了眼界,增长了才干,从中获益匪浅。同时,也有了很多感想,我们技术、设备上的落后,需要引进、消化,但国际先进的企业管理水平与落后的中国管理水平巨大差距更需要我们学习、反思。回国后,我荣幸地作为国家的代表之一履行引进选煤设备带技术的技术主谈职责,在半年内与七十多家国外先进公司进行了八十多场谈判,这使我感受颇深,更加体会到了中国企业管理确实差距太大,特别是质量观念落后,生产的产品无论是外观还是内在质量都很差。于是,我有意识地收集、剪辑了有关中西文化差异、管理差距的文章、材料,重点就海尔的科学管理、企业文化、经典案例进行了摘编,并结合自己多年来从事技术、销售、企管、党务等方面工作的体会,撰写了有关科学管理、企业文化等方面的笔记与心得。

为了使自己长期收集、积累、撰写的有关心得感悟文章、材料和笔记发挥更大的作用,为了与大家共同探讨、交流企业管理的体会,使读者对东西方文化、中

西方管理能有进一步的了解,近日,我对这些材料进行了汇总、梳理,得以编辑出版这本《企业管理感悟》。这实际上是我学习中外企业管理的笔记。但遗憾的是由于时间跨度大,也一直未曾想到出“书”,更未想到自己会成为一个国有企业的管理者,所以未曾记下众多我所拜读的著作和作者的出处,请各位著作理解、支持并谅解。又加之自己理论水平低,管理实践不够深,没有形成有自己特点的系统管理观点和观念。也正因为如此,在领导和朋友的鼓励下整理编辑这些看似较散的素材和感悟心得,以期起到“抛砖引玉”的效果,为企业的发展尽微薄之力。同时亦请同行、专家和学者提出批评和改正意见。

本书共分为四大章,第一章,东西方文化的对比。重点阐述了美德日中在文化上的差异,说明中国管理之难的缘由。第二章,海尔科学管理经验。通过发生在海尔身上的一些案例,折射出海尔文化、海尔模式的巨大魅力以及海尔所迸发的活力和取得的为世人瞩目的成就,并由此昭示中国的企业通过文化的洗礼、重塑、再造和管理的精准、严细、实恒,是完全能够赶超世界百强名企的。第三章,有关管理的具体研讨。包括管理理念、管理思想、领导能力、倒逼管理、职业道德、营销管理、质量管理、成本管理、情绪管理、链竞争、执行力,以及结合企业实际阐明学习科学管理、推行科学管理、练就管理基本功的必要性、紧迫性和重要性。第四章为杂记。辑录了李瑞环同志谈辩证法、时风企业文化故事、动物生存启示、安全语录小辑及人生格言录等。

原中共中央委员、人民日报社社长兼总编,现中国记协名誉会长邵华泽同志,在百忙之中为本书题写了书名,在此表示感谢!

本书的出版得到了临矿集团领导的大力支持,临矿集团副总经理、山东煤机集团总经理张廷玉百忙之中为本书题写了序言,在此表示感谢!

刘春峰

2008年7月

序 言

前段时间,春峰同志给我提供了些学习海尔企业管理的心得、笔记,我阅后嘱他整理成小册子发给大家,学习讨论。没想到他很快就将厚厚的书稿《企业管理感悟》送我“指教”。并执意要我写个序言。我欣然答应了。

我对春峰同志的了解是在集团公司接手泰安煤机厂之时。那时,他在山东煤矿泰安机械厂任副厂长、总工程师,分管销售、技术和质量管理工作。我们在考察领导班子时,对春峰有了进一步了解。当时,他给我的最大感受可用四个字概括,即“勤奋好学”。其实,春峰最初的学历并不高,为大同煤校毕业的中专生,但是,他并没有因此而气馁,并没有因此影响他对学业和对事业的孜孜不倦的追求。自1981年,毕业分配到泰安煤机厂后,他虚心好学,从师傅身上学习,从理论书籍上学习,从生产一线做起,努力把书本知识应用于实际生产中,与工人们打成一片。同时,他不满足于已有的知识水平,于1984年9月考入兖州矿区职工大学继续深造。学习期间,他还自修了中国机械工程师进修大学机械设计与制造专业。毕业后,正值泰安煤机厂开始大型装车站的国产化研制。为此,他全身心地投入到装车站的研制工作中。由他主持吸收消化国外先进技术研制的《煤炭定量装车系统成套设备》,填补了国内空白。1997年该设备通过原煤炭部鉴定,2001年荣获山东省科学技术进步二等奖,山东省机械工业科学技术进步一等奖。由他发明的8项成果获得了国家专利。

刘春峰从技术员做起,脚踏实地,一步一个脚印,由助理工程师、工程师、高级工程师再到工程技术应用研究员,期间,后两次为破格晋升。从一名普通的技术员成长为教授级高工、研究员,成为一名有广泛、深厚理论知识和丰富实践经验的技术专家和企业领导者。走出了一条有自己特色的自学成才之路。

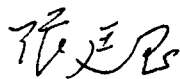
机遇总是青睐有准备的人。1997年7月,春峰被原煤炭部有关领导“相中”,委以考察团秘书的身份到欧洲十几个国家考察煤机设备及技术项目的引进。回国前后,作为项目的技术转让主谈同七十多家国外公司进行了八十多场谈判,使他开阔了视野,增长了才干,获益匪浅。临矿集团重组莱芜煤机厂后,由于工作需要,2005年9月,他被调任为莱芜煤机厂副厂长,负责销售工作;因工作突出,2006年7月,被任命为莱芜煤机厂厂长、党委书记。

“人是要有点精神的”,人的思想是了不起的,只要有一种气力,只要专注于

某一项事业、某一项工作,那就一定会做出不凡和业绩来。在春峰身上正体现了这种学习有为、干事创业的精神。不论是干技术、跑销售工作,还是从事企业党政“一把手”重任;无论是职务多次变迁,春峰的勤奋学习、勤于思考、干事创业、勇于创新的精神始终没有变。对每一份工作、每一项任务,他总是全身心地投入,高标准地要求自己,全力以赴去完成,努力践行着他积极倡导的“学习、团队、求实、创新、高效、有为”的企业精神和“精、准、严、细、实、恒”的工作标准,并努力做到最好。这也正是他不断进步、勇攀高峰的不竭动力。

难能可贵的是春峰同志特别注重学习和积累。多年来,他养成了作笔记、剪报和专题积累的好习惯。我经常看到他,手里提着纸兜,里面装的满是各种书籍和报纸,有的报纸刚刚被开了“天窗”。遇有好的文章,他便推荐给厂报刊登。工作之余,他还将自己的学习体会和工作感想写成文章,或与大家分享,或指导本单位的工作。多年来,他发表各种技术、管理论文达三十多篇。从《企业管理感悟》这本书中便可见一斑。

《企业管理感悟》一书内容丰富,涉猎广泛,从中我们可以对东西方文化、中西方管理有个概括的了解;对中国管理之难的原因有了进一步认识;对海尔管理经验有了深入理解。该书同时也阐明了学习科学管理、推行科学管理、练就管理基本功的必要性、紧迫性和重要性。是各级领导学习科学管理、加强企业管理的有益“参谋”和得力“助手”。并希望各级领导干部、广大管理人员认真阅读此书,掀起学习管理知识、提高管理素质、加强企业管理的热潮。如此,即是本书出版的初衷,也是我本人的所愿。



2008年7月于泰安

(作者系:临沂矿业集团有限公司副总经理、山东煤机装备集团有限公司总经理、党委书记)

目 录

第一章 对比中国与西方、日本差距,中国人要自强尚需完备性格

- 第一节 中华秦朝统一大帝国的成功在于统一和标准性…………… (1)
- 第二节 日本文化的特点…………… (2)
- 第三节 各种文明与 21 世纪世界文化格局…………… (26)
- 第四节 中国管理之难,为什么?…………… (47)

第二章 学习海尔,科学管理

- 第一节 海尔管理核心思想…………… (77)
- 第二节 海尔管理案例…………… (84)
- 第三节 学习海尔管理杂记…………… (102)
- 第四节 海尔质检员事件及 80/20 原则…………… (125)
- 第五节 海尔“T 模式”管理…………… (127)
- 第六节 海尔:T 模式下的木桶新论…………… (133)
- 第七节 学海尔文化九项修炼…………… (136)

第三章 管理学习探讨

- 第一节 学习科学管理 注重规范细节 练就管理基本功…………… (138)
- 第二节 更新观念 提高素质 科学管理 创新发展…………… (150)
- 第三节 市场·竞争·人才·爱国…………… (162)
- 第四节 管理思想发展历史概述…………… (166)
- 第五节 人性假设与行为管理理论…………… (198)
- 第六节 精益成本管理…………… (206)
- 第七节 “四企”战略及“六字”标准阐释…………… (213)
- 第八节 提高执行力…………… (220)
- 第九节 提高自己的领导能力…………… (230)
- 第十节 基层领导必备能力十六种…………… (232)
- 第十一节 企业管理思想浅析…………… (233)
- 第十二节 管理基本原理诠释…………… (248)

第十三节	搞好营销工作纲要	(263)
第十四节	敬业精神与职业道德	(267)
第十五节	关于竞争的理解	(272)
第十六节	关于“链竞争”的理解	(277)
第十七节	关于无序竞争的理解	(278)
第十八节	倒逼管理法	(279)
第十九节	“市场导向”与“导向市场”	(282)
第二十节	麻烦就是机会	(285)
第二十一节	质量管理的发展	(285)
第二十二节	八项质量管理原则的应用	(292)
第二十三节	中德执行 ISO9000 标准之差异	(302)
第二十四节	泛美、胜家、派克创新不够的例子	(302)
第二十五节	中国不重积累的例子	(303)
第二十六节	发生在通用汽车公司的一个追根问底的设计完善的故事	(304)
第二十七节	质量管理与“双文明”建设	(305)
第二十八节	情绪与管理	(310)
第四章 杂 记		
一、李瑞环谈辩证法		(314)
二、时风企业文化故事汇编		(319)
三、动物生存之管理启示		(330)
四、安全管理小辑		(344)
五、人生格言录		(350)

第一章 对比中国与西方、日本差距， 中国人要自强尚需完备性格

第一节 中华秦朝统一大帝国的成功 在于统一和标准

秦帝国的疆域空前辽阔，今天的人们可以计算出它的幅员面积大约在 300 万平方千米。这比它上一世纪横跨三大洲的亚历山大帝国的面积还要大，而且亚历山大帝国昙花一现，而秦开创的中华帝国却根深蒂固。国家的统一、民族的团结，从此成为中华民族最崇高的理念。秦有效地解决了道路交通问题，形成了条条大道通咸阳的当时世界上最发达的交通网络，为秦军南征北战提供了强有力的支撑，而且成为经济运输的伟大枢纽（灵渠、鸿沟直道、秦岭山脉栈道），也成为帝国的中央政府对各郡县直接管理的象征。有效统一了文字和计量标准（书同文、车同辙），这一切，不但奠定了中国人万世一统的观念基础，而且用今天的信息论、系统论和控制论的观点视之，秦的修路、同文、度量统一这些工作的伟大意义，正在于它在全国范围内有效地建立了巨大的管理系统，构建了信息传输的渠道，并建立了有效控制的标准体系。

对于一个超级国家的管理，秦奇迹般地超越了世界其他国家千余年。我们就不能不联想秦的历史。即从公元前 771 年秦的先人被册封算起，五个半世纪里，秦人一直在战争的环境里生存。伟大的商鞅把秦人的生活主题定位为“耕、战”两字，种地和打仗一直是历代秦人的生存方式。没有哪一种人类行为比战争更能成为统一意志的集体表达。事实上，秦人在五个半世纪里，一直在统一的主题下生活着，他们的刀枪弓弩、箭镞剑锋都以同一种规范严格制造，甚至他们的战马都同样身高。战争告诉他们统一的重要性，也训练了他们统一的思维，于是当他们建立庞大帝国的时候，也自然想到帝国机器所有构件要素的统一，用战争的意志去达到和维护这种高度的统一。

秦的成功在于他们高度的智慧，在于他们智慧地把战争艺术迅速转换为对国家管理的设计与实践，造就了秦帝国这架巨大而科学的国家机器。

第二节 日本文化的特点

第一,民族的单一性与社会结构的同质性,日本民族一个最为显著的特点是,它在日本岛上自始至终都是唯一民族。在漫长的日本民族历史上几乎没有民族大迁移以及民族之间的大屠杀,社会结构比较稳定和统一。80%以上的人世世代代生活在同一社会中,使用同种语言与文字,因此其思考带有较强的共同性。强调集体主义与业绩主义相结合的献身价值和对纪律的高度重视又为组织目标的实现提供了保证。

第二,由于日本是一个岛国,经济文化曾经相当落后,所以自古日本一向是发扬文化革新精神,兼容并蓄地引入外来先进文化,从而改造自身。公元前七世纪进行的“文化革新”运动,缔造出一个融合大唐文明的日本封建文化体。19世纪进行“明治维新”运动,缔造出了一个融合了欧美文化的日本式资本主义文化体。二次大战结束后,日本在美国占领的情况下实行了一系列的改革,从而为20世纪60年代以后实现经济腾飞创造了良好的条件。

日本是近年中国的强劲竞争对手,对日本我们充满复杂的情感。我们对文化相近的日本的了解远不如对欧美的了解程度,而日本对中国的研究却是十分细致、透彻。日本人曾三番五次地跑到景德镇、徽州宏村民居,搜集一切有关当地陶瓷、民居的图像、技术资料与民间素材,甚至民间传说,最后掌握的历史和现实情况比我们还全面还清楚!日本人制作的许多中国城镇地图,对每个小山、每条小溪位置标示的精确居然好过我们自己的地图!八十多年前国民党元老戴季陶著有《日本论》一书,此书至今为止仍是中国研究日本的最权威著作。他称当时的日本,研究中国的书籍就有几千种,“中国这个题目,日本人不晓得放在解剖台上解剖了几千百次,化验了几千百次”,“日本人对中国‘了如指掌’,而中国人对日本则‘伸手不见五指’”。日本对于中国的研究常常是全国总动员,近年日本外务省“全省总动员”以研究中国近些年各领域令人惊异的变化。

一、日本的发展崛起之路

历史的巨变常常在一些不太起眼的地方留下难以抹去的印记。

横须贺,位于东京湾入口,日本近代史就是从这里开始的。

(一)明治维新

1852年7月8日,刚刚跻身于强国之列的美国,派出东印度舰队司令佩理率

领四艘全副武装的黑色大船,闯入了横须贺港。

面对冒着黑烟的蒸汽战舰和盛气凌人的美国将军,日本人会做出什么样的选择呢?日本人几乎是以欢迎的态度接受了佩理!

佩理将军在展示武力之余,用电报机、钟表、望远镜、蒸汽机车和大炮向日本人展示了工业革命的成果,围观的日本人真切地感受到了自己和大洋彼岸那个世界的差距。

一天夜里,两个日本青年偷偷地爬上了美国黑船,用手比划着告诉佩理将军:他们想要随船到美国去,看看美国究竟为什么强大。这样做在当时的日本按律是要杀头的。

他们的举动让佩理非常惊讶,佩理在日记中写道:“这两个日本人的求学精神令我感动,如果日本人都像他们一样,日本一定会变得和美国一样强大。”

1868年4月15日,明治天皇颁布了《五条誓文》,这是一个推动国家变革、开启变法图强大幕的总纲领。从此,日本进入了一个被称为明治维新的时代。

(二)学习德国

1871年,一支近百人的政府使节团从横滨港出发,前往欧美各国。使节团中包括49名明治高官,这个数字几乎是当时政府官员总数的一半。为了支撑这次庞大的出行,成立刚刚三年的明治政府拿出了当年财政收入的2%。

在一年零十个月的时间里,他们考察了欧美12个国家,写下了长达百卷的考察实录。正是在德国,日本使节团似乎寻找到了自己国家的发展模式。刚刚完成国家统一的铁血宰相俾斯麦,在招待宴会上对他们说:如今世界各国,虽然都说要以礼仪相交,但那毕竟是表面文章,背地里实际上是以大欺小,以强凌弱。

这番话让日本人感同身受,他们不仅认同了俾斯麦的强权政治说,同时也醉心于德国的发展模式,那就是由国家来主导工业发展。

德国是当时欧洲发展最快的后发国家。几千年来,一直向强者学习的日本人,为自己找到了一个新的老师。

(三)迅速崛起

日本政府直接从西方拿来了法国式的缫丝场、德国式的矿山冶炼厂,英国式的军工厂。据估算,当时明治政府财政支出的五分之一,都投入到了兴办企业当中。在开办国营工厂的同时,政府还大力扶持民间企业。

三菱是日本最著名的商标之一。今天的日本国内有一百多家三菱企业,海外还有数百家三菱的分支机构。而在1870年,三菱还只是一个拥有三艘小船的默默无闻的小公司。但是,它很快获得了明治政府委托经营的13艘轮船和海上军事运输业务;一年后,政府干脆将这13艘轮船送给了三菱,每年还拨给经营补

偿费；此后，政府又购买了邮政轮船公司的 18 条轮船，无偿交给三菱经营。

迅速向工业化迈进的日本，在学习先进技术的同时，也开始模仿西方的生活方式。公历取代了农历，元旦取代了春节；天皇带头吃起了牛肉，官员们穿上了燕尾服；理发馆的生意开始忙碌起来，男人们剪掉发髻，修剪成西式短发。有一首打油诗这样形容：“敲敲短发蓬松的天灵盖，文明开化的声音就响起来”。日本的发展模式，历史学家们称之为“统制主义经济模式”，就是在保留资本主义基本性质的前提下，改变经济运行的方法，使国家成为主导力量，从而让工业化以超出常规的速度腾飞起来。

到 1910 年的时候，日本 95% 以上的男子，90% 以上的女子都接受过教育。日本和英国的铁路里程差距从明治维新初期的 1000 倍缩小为不到 4 倍。

（四）军国主义

日本看上去已经是一个工业国了，但是和西方工业强国相比，它显然还有相当的差距。如何用最快的方式实现赶超的目标？日本一直寻找这样一条捷径。

早在明治政府刚刚成立五年的时候，日本就用武力逼迫邻国朝鲜开国并从中获利，这距离它被美国打开国门还不到 20 年。

19 世纪末，日本著名的思想家福泽谕吉直截了当地为日本指出了这样一条便捷之路，“我国不可犹疑，与其坐待邻国之进步而与之共同复兴东亚，不如脱其行伍，而与西洋各文明国家共进退。”

所谓的西洋各“文明国”，当时正在全球争夺势力范围。历史上一直选择与强者为伍的日本，这一次选择了与西洋列强共进退，加入到武力掠夺的行列。当明治维新带来了国力的增长时，日本军国主义加快了对外扩张的步伐。

侵略战争在给别的国家带来灾难的同时，也给了日本毁灭性的打击。在原子弹爆炸的蘑菇云升空的那一刻，从明治维新开始近八十年来积累的物质成果，在战火中几乎化为灰烬。

（五）战后重生

然而，没有人会预料到，在这样一片看似一无所有的废墟上，日本仅仅用了二十多年时间，就实现了经济的崛起。从 1955 年至 1964 年间，日本的国民生产总值年增长率始终保持在 9% 以上。从 1965 年到 1970 年，这一增长率更是超过了 10%。对于这个奇迹般的速度，人们给出了各种各样的解释。而无论从哪个角度来分析，人们都无法忽视其中最根本的一个原因。

日本战败以后被炸为废墟，但是呢，它还是留下了明治维新以来百年发展的底子，像科学技术人才，还有一些学习西方的、搞工业化的一套东西，所以，它虽然物质上像楼房倒塌了，但是它这些，用现在的话就是软实力，还是保留下来了，

所以,这是日本战后经济迅速腾飞的一个基础。战后的日本得到了《和平宪法》的护航。这部从1947年5月开始实施的新宪法规定:日本的主权属于国民,天皇只作为日本国的象征存在;日本永久放弃国家主权发动的战争,不保持陆海空军及其他战争力量,不承认国家的交战权。在《和平宪法》的框架下,明治维新打下的基础开始发挥作用。

1964年,世界上第一条高速铁路出现在日本东京和大阪之间,它的行车时速是普通铁路的三倍,日本人把它叫做“新干线”;与新干线一起延伸的,还有一大批在战后借鉴了欧美企业制度成长起来的将触角伸展到全世界的跨国公司。正是它们将日本带上了高速发展的轨道。

新干线诞生四年后的1968年,日本的国民生产总值达到1419亿美元。就在这一年,日本成为仅次于美国和前苏联的世界第三大经济强国。而这一年,正是明治维新一百周年。无论从哪个角度讲,充满自信的日本民众都有理由认为,这是宣告日本重新崛起的最有象征意义的一个时间。

日本一百年的大国之路,的确有太多的事情需要总结。但无论怎样去总结,有一点是确切无疑的,在今天的世界上,任何一个国家的崛起,可以称道的意义只是在于:对内,给它自己的人民带来幸福;对外,给世界带去和平与安全的福祉。

注:本文根据中央电视台《大国崛起——百年维新》视频资料整理而成。

二、在西力、西学东渐中的中日交流

(一)“铁枪”在中日的不同遭遇

“铁枪”让日本人着迷。新航路开辟以后,人类历史地理上的分隔被打破了,1500年以后的世界成为一个真正普遍联系的整体。东西方两种文明开始随着彼此接触的加深而相互碰撞,在冲突中“求同”,在潜移中融合。此时,随着西方传教士、商人和士兵汹涌来向东方的,既有物质的也有精神的;既有西欧的商品和枪炮、近代的科技和文化,又有资本主义宗教思想、伦理道德、国际法等“西学”。世界史上的第一次大规模的“西学东渐”开始了。对陌生而又新奇的西方文化,中日两国是如何反应的呢?下面不妨从铁枪传入东方这件事开始谈起。

工具总是成为时代进步的标志,枪炮这一“工具”的运用,标志着人类从此进入一个新的狂“热”的时代。关于日本人向西方学习造枪炮技术,有一个有趣的故事。

日本天文十二年(1543年)八月二十五日这一天早晨,在日本列岛的西南部,九州岛萨藩(今属鹿儿岛县)属下种子岛的西村小浦,经过一昼夜强劲的台风的肆虐之后,受了惊吓的村民们才小心地从隐蔽处走出来。这时,他们突然发现

一个比台风更让他们惊恐又惊奇的事,那就是不知从哪儿漂来一只大船,他们认得是中国的帆船,因为在台风之后总有这样的事发生,但最让他们惊奇的是,船上有许多“红毛怪”——葡萄牙人。比这些红毛怪还怪的是,他们手里老是拿着一件东西,这东西长二三尺,“内部空心,外表笔直”,瞄准发射时“发出电光,声音如雷,闻者掩耳……铁壁可以打通”。

西村小浦立即传遍了这件怪事,村长织部丞闻讯立即赶到现场,可惜言语不通,幸好船客中有一位来自中国的儒生五峰先生^①,通过用拐杖与之在沙滩上笔谈才知道事情的原委。原来,这东西就是“步枪”。村长织部丞立即将所有情况报告了当时驻守在种子岛的左近将监时尧,岛主时尧在了解原委之后极想弄到这种枪,于是便通过书信与葡萄牙人船长交涉,说是想借来看看,当把枪终于成功地弄到手后,时尧当即下令金兵卫把枪拆开仿造。

又有说法认为:时尧掷金 2000 两,买下两支鸟铳令人仿造。据说从第一支枪到日本人手中没有 24 小时,日本就生产出第一支国产枪。

等金兵卫将火药填入造好的枪内,一试放,谁知,子弹竟然从枪的后部飞走了,金兵卫差一点丢了性命。原来,黑色火药的后坐力把枪栓推到后边去了。尽管实验失败,金兵卫仍决意要造出一支枪栓安全的枪。那么,失败的原因到底在哪里呢?看来,葡萄牙人是不会轻易告诉自己的,于是他献出十七岁的女儿若狭,把她嫁给了葡萄牙人船长,以此为前提,他可以向船长请教失败的原因和枪栓的制造方法了。既然成了别人的女婿,葡萄牙人就公开了自己的秘密。原来,只要在枪筒后部削出雌螺扣,在枪栓上削出雄螺扣,枪栓就不会脱落了。为了这一简单的螺旋原理,金兵卫竟然赔了女儿,如此办法弄到造枪秘密太不光彩了,他竟与妻子一同自杀了。金兵卫的女儿若狭作为第一个与欧洲人结婚的日本女子,随丈夫渡海去了印度,并生下孩子,一年之后,独自一人返回日本,在种子岛度过一生。据说若狭的子孙现在还在葡萄牙生活。金兵卫死后,造枪技术被他的门生继承,种子岛从此成了日本的枪炮产地。

这就是日本历史上所谓的“铁炮传来”的故事。以“铁炮传来”为标志,西方各种文化(从器物到精神)从此传入日本。除了铁枪这一“热兵器”外,西方的其他器物(如自鸣钟等)同样引起了日本人的极大兴趣,竞相模仿制造。

(二)“铁炮”与日本的“天下统一”

当第一支枪在日本制造出来以后,很快,日本武士就在战斗中使用这种新式的火枪,其中织田信长和丰臣秀吉表现得尤为积极。到 1600 年,日本武士手中

^① 根据明人郑舜功的《日本一鉴》,这位中国儒生“五峰先生”就是后来成为倭寇巨魁的王直,“五峰”为其号。

共有 10 万多支洋枪,而当时欧洲皇家军队只有一万支洋枪。全欧洲的洋枪全部集中起来也抵不过日本一国的枪支多,并且日本枪在质量上也远远超过了葡萄牙这个洋枪的出口国,而根据当时日本人平托的《周游故事》,“步枪传入日本仅 13 年的 1556 年,全国有枪 30 万支”,可见其推广速度是惊人的。

步枪的使用给日本军事学和战争也带来了进一步的革命。日本开始彻底改变过去一骑单打独斗的战术,以步枪为主要武器的步兵集团战术逐渐被接受和推广,固守旧战术、迷信刀术武功者注定在诸侯争霸战争中失败,顺应潮流积极改革如织田信长者,就是凭枪打败其他大名,壮大自己的声势的。例如著名的 1575 年“长筱之战”,织田信长就是凭鸟铳队在决战中打败武田胜赖(1546—1582 年)的骑兵队。日本战国时代的结束,政治、经济和文化的统一,铁枪的贡献很大。枪成了日本结束战国乱世的转机,而且这些枪都是日本国产货。

后来,丰臣秀吉在进攻朝鲜时,他手下的日军在同中国明朝军队的作战中也广泛使用了步枪。

步枪传入日本后不久,大炮也由葡萄牙人传入日本。1611 年在日本堺市的步枪基础上制造出了日本最早的国产大炮。日本人对于大炮的使用也很积极,决定德川家族和丰臣家族命运的“大阪之战”等战争中就曾使用过大炮。随着火枪和火炮的使用,日本人还学会了制造火药。火药和火炮的使用使战争的规模扩大,这对于日本美丽坚固的城堡却无疑是灾难。

火炮的使用要求城堡更坚固,防卫更严密,日本的许多著名城堡都是在此前后建成的。随着这些作为军事中心的城堡的修建、新的政治中心的形成,作为它的附件的城下集镇,日语所谓的“城下町”也兴起了,日本的近代文化和工商业经济也因此而发达,町人阶级也因此而成长,并逐渐成为城市的主人。

(三)铁枪曾经被明军丢弃

铁枪的诞生对于中日关系的影响也是非常深刻的,火枪的使用成为日本挑战中国的资本之一。其实,西方的火枪传入中国比传入日本还要早,而且,“枪”的发明应该也是起源于中国,它的前身就是宋、金、元时期攻城用的“震天雷(一种火炮)”;元末明初由阿拉伯人传到欧洲,后来发展成近代的步枪。据说铜制火枪早于 1510 年就由中国传到日本商业重堺市,并在此进行生产,使用于实战,不过是种子岛的日本人少见多怪而已。

据《续通考》及《明史·兵志》等书记载,中国也曾从南洋地区学到了制造这种武器神机枪(炮)的技术,第一个帮助明成祖制造机枪的是安南人黎澄。其次是“佛郎机”(即今天的葡萄牙,枪也因此得名)。“红夷”的制造,时间是 1517 年。它之所以被丢弃,“只因明政府严格保密,深藏武库,不许外传,也不许使用,终于