

人际关系处理文库

# 怎样 对付小人

ZENYANG DUIFU XIAOREN



主编

张胜利 岳贵安

延边人民出版社

- 责任编辑：任 哲
- 封面设计：陈 非

ISBN 7-80648-382-9

A standard linear barcode representing the ISBN number 7-80648-382-9.

9 787806 483824 >

ISBN 7-80648-382-9/C · 13

定价：20.00 元

二〇一一年五月一日

李宣群 需罕

王吏兵

○人际关系处理文库

# 怎样对付小人

延边人民出版社

# 目 录

<b>一、如何辩识小人</b> .....	( 1 )
须将锐眼识小人 .....	( 1 )
看准他是什么德行 .....	( 2 )
征敛求宠，必定奸雄 .....	( 6 )
媚主为官，小人手段 .....	( 8 )
巧言令色，小人一个 .....	(12)
阿谀奉承，人品自明 .....	(17)
贪财好色，必为小人 .....	(19)
沽名钓誉，值得警惕 .....	(23)
残害忠良，小人之王 .....	(30)
<b>二、如何揭批小人</b> .....	(37)
从他想不到的方向出击 .....	(37)
帮他算笔帐 .....	(39)
把皮球踢还给他 .....	(41)
一报还一报，这招实在妙 .....	(44)
用事实戳穿谎言 .....	(48)
有理不怕走天下 .....	(50)
练就你的伶牙利齿 .....	(53)
揭开他的伤疤 .....	(55)

以迂为直巧说话	(57)
先用气势震住他	(61)
牵住他的牛鼻子	(63)
用荒唐驳倒荒唐	(65)
以狂妄制服狂妄	(66)
做一颗铜豌豆	(69)
占住正统，稳居上风	(73)
<b>三、如何制服小人</b>	<b>(77)</b>
看谁敢摸热炉子	(77)
有权用权，有势用势	(79)
心狠手快，小人必败	(82)
知己知彼，百战不殆	(86)
因人制宜，所向披靡	(89)
成败全在先下手	(92)
就用他的办法来治他	(96)
打他一个冷不防	(98)
设个比他还大的骗局	(100)
抓住过错治对手	(104)
身正不怕影子斜	(107)
抢在对手前面	(109)
吃小亏能占大便宜	(111)
有德有威，不怕鬼魅	(115)
出击不必打招呼	(116)

板起你的铁面孔 .....	(118)
<b>四、如何智胜小人 .....</b>	<b>(122)</b>
反过来试试 .....	(122)
拉大旗作虎皮 .....	(124)
拆散联盟 .....	(128)
冒名顶替，声东击西 .....	(131)
连哄带诈也管用 .....	(133)
傲慢有时胜谦恭 .....	(136)
故意拖延冷处理 .....	(141)
巧用逆反心理 .....	(144)
吹起气球唬住他 .....	(147)
借政敌狐疑而削弱对手 .....	(152)
善用红包离间敌手 .....	(159)
巧用偷梁换柱计 .....	(161)
正话也得反着说 .....	(164)
一环扣一环，环环不放松 .....	(166)
把他们绑在一根绳上 .....	(170)
<b>五、怎样设计赚小人 .....</b>	<b>(173)</b>
送他一份假情报 .....	(173)
空口说白话 .....	(178)
明援之实耗之 .....	(183)
先送他一顶大高帽 .....	(185)
砸碎美玉解开环 .....	(187)

学会施行麻醉术	(188)
欲擒故纵，掌握主动	(191)
藏起你的锋芒	(196)
见风使舵，看水行船	(200)
<b>六、如何避让小人</b>	<b>(203)</b>
忍辱负重	(203)
不到火候不揭锅	(208)
大英雄争胜不在一时	(211)
退一步海阔天空	(215)
看谁笑到最后	(218)
不给他红眼的机会	(221)
打消他的猜疑	(226)
夹起尾巴做人	(229)
羽翼未丰且忍耐	(232)
扮猪吃虎	(236)
有力难打笑脸人	(241)
留得青山在 不怕没柴烧	(243)
忍者未必就是弱者	(247)
是非之地莫久留	(250)
激流勇退，见好就收	(253)
忍让得和服人心	(256)
惹不起还躲不起	(258)

---

七、如何利用小人 .....	(260)
投其所好 化敌为友 .....	(260)
乘隙而入招降将 .....	(262)
借得顺水好行舟 .....	(265)
好风凭借力，送我上青云 .....	(267)
借助“第三者”之力 .....	(271)
死灰也有复燃日 .....	(273)
小人也是人，收他先收心 .....	(275)
但求结果，不问动机 .....	(277)
鸡鸣狗盗也是才 .....	(279)
容纳不同意见的人 .....	(283)
从前的仇恨记不得 .....	(285)
假戏必须真做 .....	(287)
狂要狂到正地方 .....	(290)
重赏之下有勇夫 .....	(292)
留给他几分面子 .....	(294)
化敌为友如同变废为宝 .....	(297)
不计私怨成大业 .....	(299)
别盯住小节不放 .....	(300)
给刺头戴上顶帽子 .....	(302)

## 一、如何辨识小人

### 须将锐眼识小人

人生活在世界上要和各种各样的人打交道，这是说的普通百姓；至于社会的管理者领导者则更有个用人的问题。用人恰当不恰当，于个人来说关系其前途命运，对于集体则关乎其胜败得失乃至关系到更多人以至国家的前途命运。而要用人则必须先要知人，知人是善任的前提。如何知人短长呢？这在于知人者的敏锐洞察力，在于多方面的长期的考察了解，对了解的事情还要做到穷根究底，这样才能分清是非。如何获得这种敏锐的观察力呢？这全凭从实践中去获得。

周武王曾向姜太公问策道：“君王起兵准备选拔英雄，了解士兵的才能高低优劣，你认为应该如何去做？”姜太公说：“人的外貌与内质不相一致的有十五种情形；有表面庄重严肃而行为却不检点的，有外表温良敦厚而偷鸡摸狗的，有貌似恭敬而心怀轻慢的，有外表廉洁谨慎而内心虚伪的，有看似真诚专一而实际无情无义的，有貌似品性忠厚而并无诚意的，有看起来足智多谋而实际上缺乏主见的，有表面上敢作敢为而实质上什么也不敢做的，有貌似

诚恳而不讲信用的，有表面上迷糊不清而实际却忠实可靠的，有貌似奇异偏激、言行悖离常理，而实质上能建功立业的，有表面勇敢而内心怯懦的，有貌以威严而实质上却是容易应付的，有表面严酷而内心却谨慎真诚的，有外表虚弱、其貌不扬但出外却什么都干而且干什么都如愿以偿的。天下人所看不起的，却为圣贤之人所看重，原因就在于一般人不了解其中奥妙，没有极强的洞察力，是看不到边际的。以上就是人的外表与内心世界不相一致的种种情况。”周武王又问道：“那么，怎样才能知道这些表里不一的情况呢？”姜太公回答说：“要了解这些表里不一的情况，真正看清一个人的本质有八种方法：一是和他交谈，考察他的言辞谈吐；二是循着话题，刨根问底，来观察他的应变能力；三是和他就某件事情进行密谋，观察他的诚信程度；四是当面表彰他的学问来观察他的德性；五是给他钱财，来观察他是否廉洁；六是用美色来考验他是否贞洁不淫；七是告诉他某处出现了危难，看他是否勇敢；八是让他喝醉酒，看他酒后情态。用这八种方法考察一番，他的贤能与否就能够区分得一清二楚了。”

## 看准他是什么德行

人都有优点有缺点，对世界上的任何事物也都要一分为二区别对待。但这决不是说，人就没有差别，没有办法区分，因而也就没有办法区别对待使用了。恰恰相反，人的优点与缺点之大小多少实在有着极大的差别。君子具大

德有小过因而可谅可用，相反，小人则是缺大德因而不可信、不可用而必须提防之压制之。识人用人，不言而喻要体现在对这种根本问题的把关上。在封建宫廷内部，既有知人之明，又能处事得当的人是很多的。以宋真宗时期的王旦为例，也许能看到些什么。

宋真宗想拜王钦若为相，王旦制止说：“王钦若受陛下赏识提拔，地位与待遇已相当优厚，我还是希望他能留在枢密使的位置上，这样，枢密府与相府之间也可以保持平衡。我朝从太祖开国以来，还没有任用南方人当宰相的先例，虽然古入说唯才是举，但也必须是真正的贤才才可以破例提拔。我身为宰相，不敢压抑贤才，但不同意王钦若当宰相，这是公众的意见。”由于王旦反对，真宗便暂时放弃了自己的想法。直到王旦去世后，王钦若才被放手使用，因此，王钦若逢人便说：“是王旦使我当宰相的时间延迟了十年！”当初，王钦若与陈尧佐、马知节同在枢密院任职，因为汇报工作，当着皇帝的面发生了争吵。真宗把王旦叫来处理纠纷时，王钦若还在大骂不已。马知节哭着说：“我愿与王钦若一起到御史府对质，请求公正评判。”王旦怒叱王钦若退下，才平息了这场纷争。事情发生后，真宗非常愤怒，立即下令要将王钦若三人投入监狱。王旦严肃地说：“王钦若等人多年来一直凭借着陛下的特殊宠爱，所以才敢如此肆无忌惮。陛下要责罚他们，也应当选择公开正式的场合。今天，您暂且回宫休息，明天我再来领取圣旨。”

真宗召见王旦，问他是否安排了处罚王钦若的事情。

王旦回答：“王钦若等人理当处罚，但不知陛下要冠以什么样的罪名？”

真宗说：“判他们忿争无礼的罪名。”

王旦说：“陛下治理着天下，却用忿争无礼的罪名将大臣入狱，如果这件事传到国外，恐怕会因处罚失当而损害您的威信。”真宗问：“你说该怎么办呢？”王旦说：“应该通过中书省传达您的旨意，把王钦若叫来宣布陛下对他们宽大为怀的态度，同时对他们予以警告。等过一段时间，再将他们罢免也为时不晚。”真宗同意了王旦的处理办法，并说：“如果不是您说了话，我真是难以容忍他们这样放肆。”一个多月后，王钦若等人都受到了免职的处分。

王旦曾经与杨亿在一起品评当朝人物，杨亿问：“丁谓这个人日后的前途和表现会是什么样子？”王旦评论说：“丁谓是个有才华的人，但在品德修养上还有所欠缺。日后担任了高级职务，假使有品德高尚的人帮助他，可能会有一个好的晚节；如果是他单独掌权，一定会给晚节带来不幸。”后来，丁谓的发展果然证实了王旦的预见。

王旦作为皇帝使者负责修理衮州景灵宫，太监周怀政与他一起同行。有一次，周怀政趁便请求与王旦相见，王旦却一定等随从的人都来到后，才穿着官服在大庭广众下与他见面，说完了正事就立即告别。后来，周怀政因为策划政变而被杀，众人才知道王旦识人之准与深谋远虑。另一名太监刘承规因为忠厚老实受到真宗的喜爱，在他将要病死的时候，请求皇帝能封他做节度使。皇帝对王旦说：

“如果不答应他，刘承规会死不瞑目的。”王旦却执意不批准，并说：“如果今后有人临死前请求封为枢密使，难道也要答应他吗？”刘承规的遗愿终于没有实现。而且自此以后，北宋的太监们没有一个人做官到枢密使这一级别的。

今天看来，王旦并没有什么惊人之举，也算不上千古留名，但他在处理日常事务中能够时时处处以知人为先，又能有理、有利、有节地具体安排每件事的处理方案，把事情做得既符合公忠体国之道又稳妥有条理，从中可以看出王旦的水平。对我们来讲，也极富有借鉴意义。

中国历代的统治者都极其注意收罗人才，能否收罗住人才，在其有无德行，但能否认识人才，却在于其智识了。所以，得人在其德，知人在其智。仅能得人而不能识人，则所得皆庸才；只能识人而不能得人，则人才皆为他人所用。所以，得人与知人是不可分割的整体。但在用人上面，却以知人为首。无其才而使当其任，必遭摧折；有其才而不便当其任，则必不能久居。无其德而使居其位，则必败亡，有其德而不使居其位，则必远遁。若在征战之事、权力之争中，一旦知人有误，必有大祸，这样的例子，也就不必再举了。百智之道，知人为上。若能知人善任，事业自成功了一半，再兼有雄才大略，就不虞其他了。

## 征敛求宠，必定奸雄

拍马屁者有各种手法：或以语言，或以媚态，或以美色，或以明帮，或以暗助，总之是投人所好，尽己之能。那真是“有一分热，发一分光”，极尽谄媚之能事了。

阿合马（？——1282年），生年不详，回回人，出生于花刺子模细浑河畔的费纳克忒城。他把持元初朝政二十年，千方百计讨得忽必烈的欢心，在得到皇帝的宠信后，大肆网罗党羽，要弄权术，阴险奸诈，打击、陷害异己，倒行逆施，胡作非为，是元初历史上罪孽深重的人物。

在元朝的历史上，忽必列可以说是一个有作为的皇帝。他从小受到中原文化的影响，逐渐认识到统治汉地应用汉人和汉法。于是召聘汉族儒士和官吏，在他的周围形成了一个汉儒幕僚班子。在南征北战中，忽必烈勇猛善战和政治家的才能逐渐展现出来，1260年3月，忽必烈继承汗位，积极推行汉法，重用一大批汉族官吏，按照汉法建立政权机构和官职制度，实行劝农政策，承认和提倡以儒学为主体的汉族传统文化。这体现了蒙方游牧民族在征服中原后，必然要适应发展程度较高的汉族封建文明的历史趋势。在此基础上，忽必烈进而灭亡南宋，稳定了庞大的元朝大帝国的统治。

1262年2月，发生了李旦兵变事件。李旦时任山东益都（今山东省寿光县）行省长官、江淮大都督。虽然蒙古族统治者招纳和任用汉族地主官吏，在中原地区建立了蒙

古族贵族和汉族地主阶级的联合统治，但是在权益上仍然存在着民族矛盾。李旦作为汉族官僚，不甘心屈服于蒙古汗权之下，而且，他统治山东益都一带长达三十余年，重兵在握，一直在等待时机，后乘忽必烈与其弟阿里布哥争夺汗位、内地防务空虚之机，发动叛乱，并将海州、涟水等三城（今江苏省东海县以东至涟水沿海一带）献给南宋，挥兵北进。忽必烈得知消息后，即命诸王哈必赤率领各路蒙汉军从北方前线转师南进，讨伐李旦。这时，李旦犯了战略性的错误，占据济南后，错过了军机，导致了最后的失败。

李旦兵变给忽必列很大的刺激。他感到汉族官僚是不能完全信赖的，于是采取措施，削夺汉人公侯的权力，重用西域人。正是在这种特定的形势下，阿合马开始得势。由于连年战争，朝廷国库空虚，忽必烈迫切需要增加财源，于是阿合马从一个小官吏被越级提拔为中书左右部兼诸路都转运使，一下子掌握了财政大权。由此可见，阿合马被委以重任，是与忽必烈改变了用人政策和当时的局势有密切关系的。

阿合马为了取悦忽必烈，在朝廷站稳脚跟，用尽心思揣摩忽必烈的心理，摸透了他嗜财贪利的特点，使出浑身解数来满足忽必烈的贪欲。阿合马不是靠发展生产来增加财收入，而是采取横征暴敛的手段。首先是向农民增加赋税。由于不断的战争，农民困若不堪，一些地方不得已减免了赋税。阿合马下令追征赋税，不予减免。盐、茶、酒等的税更是猛增无止。农民和其他阶层庶民的负担日益加

重。由于交不起赋税，有几十万农民逃到江南，流离失所。其次是实行官办矿冶，以冶铁的规模最大。原来主要是私人冶铁，阿合马把私人冶铁收归官办，铸造农具高价官卖，继续在农民身上进行榨取。第三是实行盐法和钞法。阿合马在产盐地区专门设置了巡禁私盐军以缉私盐。1275年3月，元军攻克建康，长江流域全部被占领。阿合马立即在江南实行盐和药的官卖。大量发行无本的纸钞，搜刮财富，导致“钞轻物重”，物价飞涨，百姓更加贫穷，饥寒交迫，民不聊生。

阿合马这些横征暴敛的措施，赢得了忽必烈的赏识和宠信，于是阿合马官运亨通，青云直上。1264年，左右部并入中书省，阿合马升为中书平章政事。又兼制国用使。1270年，设立尚书省，阿合马任尚书省平章政事。1272年，尚书省并入中书省，他仍任中书平章政事。操纵朝廷二十年，直至被杀。

## 媚主为官，小人手段

哈麻（？——1356年），字士廉，是元朝末年臭名昭著的阴谋家和野心家。他早年充当顺帝宿卫，靠取媚顺帝和丞相脱脱而逐步高升，累迁为殿中侍御史，又升为中书右丞。后来，见顺帝“急于政事，荒于游宴”，更投其所好，专门引导顺帝以淫亵，使本来就已走向衰落的元朝统治更加腐朽不堪。在国家走向危亡之际，哈麻仍然热心于权力争夺，捏造罪名，陷害脱脱，从而爬上中书左丞相之

位。继而又阴谋废掉顺帝，另立太子。阴谋败露，被杖而死。哈麻的胡作非为，进一步激化了元朝的社会矛盾。加速了元朝的灭亡，成为千古唾骂的罪人之一。

元朝末年的一天，在一个名叫秃鲁的康里族家庭，一个婴儿落地，秃鲁非常高兴，便给这个婴孩起名为哈麻。据《元史》记载，“康里”是由汉朝的高车族发展而来，高车族是因其族使用的车轮高大而得名，在历史上也称丁零、敕勒、铁勒等，南北朝以后为突厥所兼并，成为突厥部落之一。突厥灭亡以后，他们游牧于乌拉尔河以东至咸海东北一带。元太祖成吉思汗西征俄罗斯获得胜利，回军时征服康里族全境，并将其地分封给长子术赤。其后，康里人不断被蒙古人征发为兵和承担各种劳役，并随同蒙古军大批进入中原。哈麻的祖先大约就是这一时期进入内地的。

元朝统治时期曾把辖区人民分为蒙古人、色目人、汉人和南人四等，对四等人的政治地位、法律待遇和经济负担等都按照不同的等级作了不同的规定。康里人属于第二等的色目人，虽然地位比汉人、南人为高，但终究不如蒙古人优越，生长在这样一个家庭，要想出人头地、掌握国家大权，确实是一件不容易的事。但说来也巧，哈麻出生不久，就遇到了一个能够攀附皇族往上爬的机会，那就是在他出生前后，元宁宗懿璘质班也出生了，宁宗出生后，要寻找一个乳母，找来找去，便选中了哈麻的母亲。这样，哈麻便与宁宗同饮其母之乳，逐渐长大起来。靠着这种特殊的关系，哈麻同皇族的一些人日益亲近起来。