

農業生產合作社的好主任



遼寧人民出版社

農業生產合作社的好主任



中國人民出版社

農業生產合作社的好主任

徐恩人 洪南 敬誌

（北京大學）

內 容 提 要

本書通過兩個農業生產合作社主任的故事，介紹了當農業生產合作社主任，只有經常深入生產，關心羣衆，發揚民主，善於傾聽羣衆意見、耐心說服羣衆和改正自己的錯誤，才能領導好合作社，才是受羣衆愛戴的好主任。如果以「家長制」「包辦代替」的方式領導合作社，那就領導不好，不會得到羣衆的擁護。

本書可供農業生產合作社主任和文化學習班學員閱讀。

農業生產合作社的好主任

插圖者：王 永 茹

☆

遼寧人民出版社編輯、出版（瀋陽市馬路灣）

瀋陽市書刊出版業營業許可證文出字第—號

瀋陽新華印刷廠印刷 新華書店瀋陽發行所發行

編號：4175·727×1030耗 墨·%印張·8,000字

一九五五年一月第一版 一九五五年一月第一次印刷

印數：1—20,100 定價：800元

幫助我認識到了我的缺點和錯誤。

依靠社員，發揚民主

一九五三年，我們社整理了一下，我信黨的話，開始轉變了領導作風。

首先，健全了理事會，明確分了工。主任領導生產，副主任負責政治思想工作，別的理事也專管一角，建立了會議制度。乍開始，大家還不習慣。開理事會研究備耕的活計，大家不吱聲，都等我發言。我說：「大家先發言，研究怎麼幹！」等了一會，理事武克生說：「今年主任真變了，一定讓大家先講，咱們就提自己的意見吧！」別的理事也都發言了。以後製訂春耕播種計劃啥的，都是這麼辦的。因為大家出主意，核計的事對勁，大家幹的也好。春耕時，把全社二十五名勞動力編成三個種地組，一個零活

組。種地組每組四個人，點種的和扶犁的都調配開，軟硬馬和農具也都搭配合適，並且固定下來，不能亂抓，人也不能亂串組。又實行了包工制，確定馬犁杖一天種一垧八畝地，牛犁杖種一垧六畝地。春耕生產幹的就好，大家滿意，我也高興。

從這，我有啥事也和社員們商量，看他們怎麼個意見。理事會訂出春耕生產計劃之後，就拿到社員大會上去討論。社員說：「今年這麼幹還差不離，每個人都知道幹啥活了。」會上大家討論挺熱烈。以後社員每天都老早就下地了，幹活起勁了，歇氣小了，他們說：「不好好幹就達不到標準分了。」

全體社員幹的起勁，就多出活。全社剛種完地，就下起大雨，社員說：「虧得今年種的早，種的快，要不現在就

狠

掙^虫 薅^么

劇^么

種不上了。」甲振舉互助組組員說：「農業生產合作社真起帶頭作用啦，我們跟着你們學，早種地，小苗都出來了。」

用事實教育社員

過去，我見到社員有不對的地方，就狠狠地批評他一頓，可是太猛了也不解決問題。後來我注意耐心說服教育，注意用事實去教育社員了。單說我們社發動了十三名婦女下地薅草、間苗，每塊地都由理事會先評出工，經過社員討論，然後再包給婦女。婦女幹的多掙的多，有些社員就反映說：「男社員一天才掙十分半，婦女最多的掙十四、五分。」也有的主張給婦女去點分。我也沒啥辦法說服大家。正好社裏有一塊平播的八垧大豆早就該劇了，早先緩不開空沒有劇，地很荒，我就動員男社員去劇這八垧

豆子。第二天，十八個男社員先到地裏，剛劃開地頭就不劃了。這時，我和十三名婦女跟着也就趕到了，我問：「咋沒劃呢？」生產隊長武克生說：「大家都說劃不了，多給點分讓婦女薅吧！我們去劃別的地。」我問：「劃這一垧地得多少工呢？」隊長說：「社員早就說給八個工了。」我說：「這樣，婦女不又掙多了嗎？」男社員都說：「八個工不多，劃也得這些工，再多點也行呀！」婦女們看男社員都到鄰近一塊乾淨地去劃地了，故意地喊着問：「你們咋淨挑好劃的劃呢？還說我們多掙分了，把你們劃的那塊地給我們薅，你們來劃這塊地！」男社員回答說：「你們別吵吵了，我們再也不反對你們多掙分了。」往後真是再也聽不到有人說婦女掙分多了。

還有一件事，劃地時候，多數男社員不同意包工，怕包

賠了我就沒有
強讓包工過了
兩天，我正在
剷地，聽到黃
照生說：「幹活
真有『光棍』有
『眼子』，幹兩樣
活掙一樣分。」
我趁這個機會
就向他進行教
育，我說：「人
家講包工好，你
講不好，多嚙不



男社員回答說：「你們別吵吵了，我們再也不反對你們多掙分了。」

包工，多嚮也不能解決你這個問題，包了工就不會有光棍有眼子了。」他不吭聲了，以後社員也都感覺這樣幹不行，又包工了。

參加生產，領導生產

因為我一九五二年參加生產少，社員都管我叫「大掌櫃的」。這樣真也不能領導好生產，生產當中的問題不能解決。

去年春起，我們社有這樣一件事情：實行包工以後，鋤草的每天只鋤二百五十捆草。社員們反映包的數量少了，飼養員也嫌草鋤的太長還埋汰。我也覺得每天鋤的少了一點，可是，鋤草的社員說：「這些都是鋤下來的呀！」我也沒說啥。又該鋤草了，我和鋤草的武克生商量，我說：「你的病還沒好，我替你鋤一天草。」我鋤草就用上心

颯

了，我說：「咱們今天鋤草可得給大家做個樣子。」我入草快，他們就鋤得快，鋤完一氣，還把鋤好的草都圈起來，不讓颯颯進去碎草。結果一天鋤了三百二十捆草，鋤碎的草都是五、七分長，從



于顯富說：「咱們今天鋤草可得給大家做個樣子。」

漲^{出光}飾^尸

踐^下踏^下

攆^去越^力壠^力

草底子裏面還篩出一升穀子。社員看了說：「今天的草鋤的好，鋤的細緻，應該給漲分。」社員又研究了鋤草的標準，包顯洲說：「主任入草快，刀剛抬起來草就入進去了，還不走空刀，要按今天這個標準包工就高啊！」經過社員討論，最後確定一天按二百八十捆草包工，要保證質量。以後鋤草每天都能達到標準了。使馬的老板子說：「虧得主任這樣幹，現在馬餵的挺壯，還不糟踐草了。」從這我知道，要想領導好生產，必須參加到生產過程中去。

一九五三年，從春耕我就參加到社裏面幹活，夏鋤我下地剷地，社員還說：「主任，你能剷整的呀，還不得把你拉下！」我說：「試試看吧！」割小麥，社員也說我攆不上趟，結果，我剷地沒拉下，割小麥還幫別人拿了一條壠。我從春耕一直保持參加生產，我掙的分比一般社員掙的還多。

參加生產的好處，不光自己能多收入，社員滿意，更重要的是領導好生產。比方還沒開割小麥，理事會就研究要用條子把場院夾起來，免得糟損糧食。連我在內，十五個社員幹了半天沒幹出多少活來，我看出有窩工的地方，就向生產隊長說：「是不是分工幹好？」隊長也很同意，就決定用三個人鋤條子，兩個人挖障溝子，六個人分兩夥夾障子，還有四個人挖南場院的苞米苦子，擲到新修的場院上來。這樣幹起來，鋤條子的，挖障溝子的都不能慢了，一慢就供不上夾障子的了，夾障子的兩夥比着幹，只用一天半就夾完了。

一九五三年這一年，我們農業生產合作社因為幹的好，平均每畝地打五石多糧，加上開支的少，社員實際收入就多了，不但社員高興，社外農民也都說農業生產合作社好。

（凌吉瑞 記）

藩_フ

攔_ム

担_ム

咕_ム叨_ム

跌_セ

一個好主任——梁德江

孫達

住在瀋陽市郊腰溝屯前後山的人，沒有一個不誇老梁是合作社好主任的。

老梁的名字叫梁德江。前年他領導屯裏人，組織了六個互助組；去年又把互助組發展成了農業生產合作社。這樣搞組又辦社，攔在老梁身上，可真不是一件容易事。

從搞組談起

當初一搞起組來，他就担心自己沒有經驗，怕領導不好。偏偏三里五村人，又緊叨咕：「山溝偏拉，老牛破車的還搞組，簡直是『拿鴨子上架』！」奇怪的是，老梁聽了這些話，不但沒有洩勁，反倒加強了他的決心。他時常對組員說：「咱們跌跟頭打把式，也得幹出個樣來，叫他們看

看！」

可是，在剛組織起來的一天晚上，組員們就爲了評工記分，爭執不休。這個說：「起早貪黑我也幹了一天。」那個說：「我也不是半拉子。」說什麼，都要在賬上記上十分。組長老梁，眼瞅着豆油燈捻子快燒沒啦，大家還一個勁的吵吵，只急的他心裏七抓八撓，沒有辦法。按理說，老梁也給大家講了：「按活幹的好壞，勞力強弱評分。」大家就應該照着做。但是，不管老梁怎樣講，噪子講冒了煙，大家也只當耳旁風。最後，老梁知道誰也不能讓步，就只好一樣地評了分。會散了，老梁回到家裏，一夜沒睡安穩，翻來覆去地想：「照這樣下去是不公平的，有人就要退組，搞垮了可真成人家的話把了！」

山下大道邊的仁境村，和腰溝屯是一個行政村，也有

個互助組，比他們早組織起來一年多。自從腰溝屯有了互助組，仁境村的組員們，依靠自己的人強馬壯，又是平川地，就向腰溝的互助組提出了挑戰書。還有人賣味說：「我們拔一根汗毛也比你們的腰粗啊！」這下子，可把腰溝組組員們氣壞啦，見了仁境組的人都不愛答理了。這回腰溝組在評工上碰到了問題，老梁有心去學仁境組的經驗，可是當他一起起往事，不由的心裏就打轉了：去吧，怕人家笑自己沒有志氣；不去吧，這個死葫蘆瓢多麼能打開呀！想來想去，最後才想到，說啥也得去，人家有經驗不去學習，那才是沒有志氣呢！

一天，老梁吃完晚飯，動員了葉永春和金常東，三個人順着大瓢月亮地，走下山坡，便來到仁境村。剛一進院子，看時，人家組員正在開會。三個人就不好意思闖進屋