

# 精确管理

李天策 著



解放军出版社

# 精 确 管 理

李天策 著

解 放 军 出 版 社

**图书在版编目 (CIP) 数据**

精确管理/李天策著. —北京: 解放军出版社,  
2003. 5

ISBN 7-5065-4437-7

I . 精... II . 李... III . 军事管理学 IV . E07

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 039478 号

**解放军出版社出版**

(北京地安门西大街 40 号 邮政编码: 100035)

中国农业出版社印刷厂印刷 解放军出版社发行

2003 年 6 月第 1 版 2003 年 6 月第 1 次印刷

开本: 850 毫米×1168 毫米 1/32 印张: 7 插页: 2

字数: 160 千字 印数: 1~6000 册

定价: 15 元

## 序

部队管理是军队建设中一项带根本性、全局性的基础工作。企业管理出经济效益，部队管理出战斗力。我们党的三代领导核心历来高度重视加强部队管理，结合不同时期的国情、军情，不断创新发展我军管理理论。在创建和领导人民军队的伟大实践中，毛泽东同志提出了“带兵即管理”、“带兵第一”的重要思想，亲自制定“三大纪律八项注意”、“五统四性”等制度规定，把一支以农民为主要成分的军队整肃为完全新型的人民军队。在改革开放的历史条件下，邓小平同志强调，“管理两个字很重要，管理好不好大不一样”，并把正规化作为我军“三化”建设目标的重要内容。在推进我军现代化建

设跨越发展的新阶段，江泽民同志明确提出了积极探索新时期治军特点和规律的要求，深刻指出，“科学管理，是兴国之道，也是兴军之道”，“要坚持不懈地加强管理，真正把管理作为一门科学来对待。现在，科学技术的进步使管理科学有了很大的发展，我们一定要加强学习。要学习和运用科学管理的新思想、新知识、新技术、新手段，努力探索具有我军特色的管理理论和管理办法。”三代领导核心关于加强部队管理的理论和实践，为我们探索、创新和发展部队管理科学树立了光辉典范，提供了科学指导。

20世纪90年代以来，随着以信息技术为核心的高新技术在军事领域广泛应用，军事理论、武器装备、体制编制都发生了根本性变化，一场世界范围的新军事变革迅猛发展，人类社会的战争形态正在由机械化战争转变为信息化战争。军委江泽民主席以马克思主义战略家的远见卓识，敏锐洞察世界军

## 序

---

事领域的深刻变化，从时代发展和战略全局的高度，透彻分析了世界新军事变革的本质特征、发展趋势和深远影响，创造性地提出了积极推进中国特色军事变革的战略思想，科学确立了我军完成机械化和信息化双重历史任务，在本世纪中叶实现信息化的战略目标。中国特色军事变革是关系我军现代化建设全局的宏大系统工程，涉及军事、政治、后勤、装备等各个领域，对包括管理在内的各项工作提出了新的更高要求。

信息化是新军事变革的本质和核心。推进中国特色军事变革，实现军队建设由机械化向信息化转型，必然要求部队管理模式实现由粗放型向精确化转变。我们要认清发展社会主义市场经济、推进中国特色军事变革给部队管理带来的深刻影响，按照“三个代表”的先进性要求，着眼信息化的发展趋势，自觉确立精确管理的先进理念；要继承发扬我军管理工作的优良传统，借鉴吸收地

方和国外有益的管理经验，解放思想、实事求是、与时俱进，形成体现时代特点、具有我军特色的管理科学；要紧密贴部队工作实践，在科学理论指导下建立和完善精确管理的方法、手段、制度，努力实现部队管理模式的跨越发展，不断提高管理水平和效益。

李天策同志长期从事部队管理和领导工作。多年来，他结合工作实践，努力学习现代管理知识，认真总结部队管理经验，注重探索面向市场经济和信息化战争的管理科学，形成了一些有价值的研究成果。他撰写的《精确管理》一书，对精确管理的形成背景、基本内涵、实践要求等作了全面阐述，对如何实施精确管理、提高我军正规化建设水平提出了许多新见解，具有较强的理论性、前瞻性、针对性和实践性，无论对理论研究工作者还是对一线带兵干部，都有一定的参考价值。希望有更多的同志来关注部队建设中的重大理论和实际问题，发扬改革创

序

---

新精神，研究新情况、探索新规律、拿出新对策，为加快推进中国特色军事变革贡献力量。

||李黎

# 目 录

序 .....	(1)
<b>第一章 时代产物——精确管理产生的必然性 .....</b>	(1)
一、精确管理是生产方式变革的必然结果 .....	(2)
二、精确管理是市场经济发展的客观要求 .....	(6)
三、科技发展为精确管理提供了现实条件 .....	(10)
<b>第二章 战争启示——打赢高技术战争必须实行精确管理 .....</b>	(14)
一、精确管理是实施高技术条件联合作战的需要 .....	(14)
二、精确管理是充分发挥高技术武	

器装备作用的需要 .....	(20)
<b>三、精确管理是增强部队凝聚力的     需要 .....</b>	<b>(29)</b>
<b>第三章 实践要求——推进中国特色军     事变革离不开精确管理 .....</b>	<b>(38)</b>
一、精确管理是适应管理发展趋势 的必然选择 .....	(39)
二、精确管理是解决管理难点问题 的客观需要 .....	(49)
三、精确管理是开创管理新局面的 内在要求 .....	(56)
<b>第四章 理论探索——精确管理是管     理与时俱进的成果 .....</b>	<b>(63)</b>
一、现代管理理论的发展奠定精确 管理的基础 .....	(63)
二、当代信息科学的兴起推动精确 管理的发展 .....	(73)
三、强调精确是三代领导核心管理 思想的重要内容 .....	(79)

## 目 录

---

<b>第五章 “兴管为战”——牢牢把握精 确管理的目的</b>	.....	(90)
一、把思想定位在谋求打赢上	.....	(90)
二、把重点放在战斗力生成上	.....	(97)
三、把目标聚焦在提高效益上	.....	(103)
<b>第六章 “信息为主”——紧紧抓住精 确管理的关键</b>	.....	(111)
一、强化信息管理观念	.....	(112)
二、健全信息管理系统	.....	(116)
三、培养信息管理人才	.....	(125)
<b>第七章 “科技为用”——积极探索精 确管理的手段</b>	.....	(129)
一、全面运用网络技术	.....	(130)
二、积极引进智能技术	.....	(138)
三、适时吸纳虚拟技术	.....	(145)
四、合理应用数理方法	.....	(150)
<b>第八章 “法治为胜”——努力健全精 确管理的制度</b>	.....	(165)
一、恪守条令条例，增强精确管理		

制度的规范性.....	(165)
二、立足解决问题，增强精确管理	
制度的针对性.....	(168)
三、加大量化成分，增强精确管理	
制度的操作性.....	(171)
四、力求放眼长远，增强精确管理	
制度的预见性.....	(175)
五、讲究严谨配套，增强精确管理	
制度的实效性.....	(178)

## 第九章 正确处理“六个关系”

——把精确管理全面引向	
深入 .....	(184)
一、实施精确管理与加强教育疏导	
的关系 .....	(185)
二、实施精确管理与落实条令条例	
的关系 .....	(186)
三、实施精确管理与提高官兵高技	
术素质的关系 .....	(188)
四、实施精确管理与改进工作作风	

## 目 录

---

的关系 .....	(189)
五、实施精确管理与确保安全稳定 的关系 .....	(191)
六、实施精确管理与探讨特点规律 的关系 .....	(193)
 主要参考文献 .....	(195)
后记 .....	(203)

# 第一章 时代产物

## ——精确管理产生的必然性

以信息技术为主导的高新技术群迅猛发展，引发了一场世界范围内的新科技革命，极大地改变了世界面貌和人类生活。科学技术作为第一生产力，推动了生产方式的变革，引发了战争形态的改变，对军队管理提出了新的要求；社会主义市场经济体制的逐步完善，要求军队建设实施相应改革，给军队管理提出了新的课题；科学技术的空前发展，极大地提升了人们认识世界和改造世界的能力，为不断变革军队管理的手段和方法提供了现实条件。在这新的时代背景下，一种追求管理目标、管理行为、管理结果及其实现过程精细、准确的管理模式——精确管

理应运而生。它作为一种新的管理理念和方法，体现了社会进步和历史演变对军队管理发展内在的、必然的要求。

## 一、精确管理是生产方式变革的必然结果

管理起源于人类生产的需要，是随着生产力和生产关系的发展而不断发展的。因此，有什么样的生产方式和生产力发展水平，就会产生什么样的管理。生产力的不断进步，推动社会生产从作坊式的手工作业方式逐步过渡到信息社会生产方式，促使管理也经历了一个由粗放走向集约、由模糊走向清晰的发展过程。在作坊式的小生产方式下，管理者主要是凭借个人的阅历、知识和智慧，实施粗放型、经验型的生产管理。随着生产社会化和劳动集约化的程度越来越高，管理理论和实践也取得了巨大进步，呈现出精确化的趋势。以泰勒为代表的一些管

理人员在生产组织中开始运用一些简单的数量分析方法，并建立了标准化的管理制度。列宁曾高度评价泰勒制是“一系列最丰富的科学成就，即按科学来分析人在劳动中的机械动作，省去多余的笨拙的动作，制定最精确的工作方法，实行最完善的统计和监督制等等。”（《列宁选集》第3卷，第511页）进入信息社会后，适应日益激烈的竞争形势，社会生产逐渐由工业时代的机械化模式向信息时代的数字化模式转变，生产过程日益呈现出分工专业化、流程精细化、模式多样化、组织全球化等明显特征。美国联邦快运公司拥有428架运输机，62000名司机和投递人员，25000多个服务点，规模庞大，生产组织复杂，任何一个环节的疏漏都会影响其“快运”目标的实现，因而，对管理的精确程度提出了很高的要求。该公司通过运用“联合包裹服务信息技术系统”，能够实时精确地掌握有多少包裹要邮寄、寄往何

地、邮政编码是多少及如何在最短的时间内寄达目的地，并实时跟踪邮寄的空中航程、处理突发事件，确保了投寄服务的快捷准确。正是由于生产被安排得像钟表一样精确，他们才能在运输业中傲视群雄，占据垄断地位。可见，信息时代的社会生产是一个规模庞大、结构复杂、目标多样、功能综合的信息系统，其参变量之多、活动范围之广、输入和输出信息量之巨大是以往任何一种传统生产方式所无法比拟的。任何一条需求信息的失真，任何一项生产决策的失误，任何一项生产计划的疏漏，任何一处流程组织的松散，都可能造成严重的后果，有的甚至会带来毁灭性的灾难。因此，信息化生产方式必然要求管理的精确，这是社会生产方式变革的必然结果，也是管理发展的客观规律。

军队管理作为管理中的特殊领域，同样要遵循这一共性规律。军队管理服务于军队