

CHUANGXIN SHIJIAO

YIWEI XIANWEIZUZHI BUZHANG DE SI YU XING



王志荣◎著

创新视角

一位县委组织部长的思与行

党建读物出版社

王志荣◎著

创新视角

一位县委组织部长的思与行

党建读物出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

创新视角：一位县委组织部长的思与行/王志荣著.
北京：党建读物出版社，2009.2
ISBN 978-7-5099-0042-0

I. 创… II. 王… III. 中国共产党-基层组织-组织工作 IV. D267

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 211138 号

创新视角

CHUANGXIN SHIJIAO

——一位县委组织部长的思与行

王志荣 著

责任编辑：晨曦 封面设计：张冀书装

党建读物出版社出版发行

(北京市宣武区南横东街 6 号 邮编：100052 电话：010-58305795)

新华书店经销 北京京科印刷有限公司印刷

850 毫米×1168 毫米 32 开本 10 印张 166 千字

2009 年 2 月第 1 版 2009 年 2 月第 1 次印刷

印数：1-5000

ISBN 978-7-5099-0042-0 定价：25.00 元

本社版图书如有印装错误可随时退换 (电话：010-58305909)

(序言)

让创新成为一种习惯

常兴*

岁月匆匆，宝贵的时光宛如流水般地倏然而过；脚步匆匆，生命的印痕伴着记忆闸门的开启变得越来越明晰。案边的一本《创新视角——一位县委组织部长的思与行》将我的思绪和情怀拉回到十年前那段令人难忘的岁月……

作者志荣是我的同事，睹书思人，思人感物。十年前，我到忻州地委挂职。刚刚踏上忻州的土地，地委领导就很认真地推荐志荣同志给我当秘书，也就从那时开始，我与志荣便结下了深厚情缘。工作中互相支持，生活中互相关照，学习中互相帮助；我以我的理念与阅历传导他，他以他的感受与观点影响我。在潜移默化中，我们相识、相熟、相知、相交。这位年轻人头脑清晰、才思敏捷、决策果断、处事沉着的品

* 本文作者系中央人民政府驻澳门特别行政区联络办公室人事部部长。

格给我留下了很深的印象，常常有非常之思辨、每每有非常之举措。前些日子，他在电话里提到，已把这些年来学习、工作的一些心得与体验整理出来，并请我为之斧正。我一方面甚感欣慰，为他的敬业态度和精神而鼓舞；另一方面又觉因时隔多年、草率拜读，深恐把握不准，出现偏颇。但在沉思之后，还是觉得自己无论于公于私，都有责任也有必要为这样一个成长中的干部及这本颇有新意的小集子，说几句涂几笔。

志荣同志先后在技术、编辑、记者、文秘、人事、管理等岗位上工作。每在一个地方都非常敬业执著，总是一步一个脚印，大有一种不干出一个样子誓不罢休的劲头。参加工作的头几年，他潜心于小氮肥工艺技术革新研究，在省部级以上学术期刊发表论文10多篇；之后又将研究范围拓宽到经营管理及实践领域，在科技、财务、管理、营销、谋略、决策、政工诸方面都有所成就。从他在省级以上报刊发表的近千篇文章来看，有不少作品在思想上、艺术上都有很强的可读性，可以说在字里行间浓缩了作者的理性思索与深层次探求。无疑地，丰富的工作经历对他人生观和价值取向的稳固形成起到了关键性的作用：在他身上既镌刻着科技人才的精细，也镶嵌着新闻记者的卓识，还透露着文人学者的气质，同时也不乏人事管理者的

才智和韬略。如果没有对工作的钻研劲头，如果没有对事物的探究精神，如果没有对“常规”的革新态度和创新品格，一个人是很难从“因循守旧”的窠臼中挣脱出来获得成功的。因此无论为人为官，想要有所成就，必须培养创新意识、锻炼创新能力，让创新成为我们工作生活不可或缺的“习惯”。我想，这种习惯也正是志荣同志一以贯之所保持的优秀品质。在随我工作的日子里，他尽管还没在领导的岗位上，但已经学会站在领导的角度想问题、出思路，有许多新颖、独到的理念在当时我以地委副书记的角色分管企业、机关、扶贫等方面工作时就有所显现。

人生的每一步都是在发现、探索与创新中不断前行的。回到中央组织部后，我与志荣的联系并未因时空阻隔而间断，通过与不少在忻州工作时结识的领导的攀谈，以及山西省委组织部反馈的信息，我对志荣近年来的工作表现还是有所耳闻的，也是深感快慰的。

志荣同志2002年初担任静乐县委组织部长后，多年来积攒的“品格”成为他施展才干、创新工作的“资源库”和“动力源”，在静乐那样一个贫困县成就了很多难以想象的事业：从“五型机关”建设、党建“168工程”实施、“换脑子工程”启动、“全过程X制”教育管理、“五个一工作法”构建等一系列创新举措中，我们可以强烈地感受到一种明显的创新意识。

这种意识在很大程度上植根于创新、发芽于创新、成长于创新，是一种“创新思维”的成果。难怪山西省委组织部薛延忠部长2003年10月视察静乐县委组织部工作后，在省委组织部机关干部大会上提出：“组织部机关的自身建设要有创新意识，要加强对组工干部的管理、考核、激励、监督，静乐县委组织部在这方面创造了很多好的办法，有必要加以借鉴。”是年，忻州市委组织部在静乐开了现场会，并作出了在全市组织系统推广“静乐经验”的决定。

2004年年底，从山西省委组织部主办的《山西组织工作》期刊上又看到登载着志荣同志《用创新思维指导创新实践》的一篇文章，加了编者按。事后我才了解到这是志荣同志在山西省组织人事部门领导干部培训班总结大会上代表全省基层组织部长所作的发言。2005年，保持共产党员先进性教育活动开展后，中央检查组到忻州检查，志荣同志作为县一级代表汇报，中央检查组对静乐采取“全方位培训法”的创新形式给予了充分的认可和高度的评价。后来我有机会看到了2005年、2006年《忻州组工通讯》连开的两期“创新专栏”，详尽地介绍了静乐县委组织部品牌建设和“换脑子工程”的系列经验。

2007年初，志荣同志因工作需要交流到河曲县委继续担任组织部长，短短两年时间，工作的创新层次

和力度有了新的跨越，组织工作按照“快乐团队、动态创新、规范管理、立体推进”四个关键词和四个方程式加以实施，可谓是颠覆传统、打破陈规、创新发展的大动作了。有志荣同志这样的创新型“头羊”，静乐、河曲的组织工作取得实质性的突破和进展是在意料之中的。听说，在静乐、河曲，组工干部当中普遍养成了一种创新的习惯，形成了一种创新的氛围。

正是从这一点一滴中的了解和认识中，我对志荣同志的看法更加全面了，同时也更为明显地感受到一种灵动的思维和创新的脉搏。我想，志荣同志身上闪现的这种创新光芒，确实是开启了基层组织工作推陈出新、更上台阶的先例，在一定程度上很是值得借鉴、推广。

《创新视角——一位县委组织部长的思与行》一书既是志荣同志多年来心与力的修炼，也是他思与行的凝结。这是一本思想性、实践性兼备的经验集萃，凝聚着作者的睿智与策略，倾注了作者的创造内涵与价值，很值得一读。2006年，党中央就提出了建立创新型国家的目标，要实现这一目标，就要求我们积极行动起来，倍加努力，自觉培养创新意识，自觉养成创新习惯，投身到改革与发展的实践中，致力于我们的事业。这样，我们就会看到一大批的创新型人才如雨后春笋般大量涌现，我们的社会也会越来越多地涌现

出一个个创新群体、创新团队，那时，创新型国家的建立则指日可待矣！

但愿这本《创新视角——一位县委组织部长的思与行》能使广大读者朋友有所裨益！也衷心希望多多少少担负领导责任的同志都能自觉养成创新习惯，真正成为创新的实践者、引导者和示范者！

2009年2月于澳门

目 录

（40）	…… 魏家福的“关键抓手” 魏家福	
（45）	…… 章永鑫的“组工801” 章永鑫	
（46）	…… 彭辉强的“组工一个五” 彭辉强	
（48）	…… 王为的“组工” 王为	
（49）	…… 李兴祥的组工“新一点” 李兴祥	
序 言	…… 张其成“组工” 张其成	
（41）	让创新成为一种习惯 …… 常毓兴（1）	
思维盘点	…… （1）	
（15）	机关工作关键词：快乐团队 …… （3）	
（16）	党建工作关键词：动态创新 …… （13）	
（16）	干部工作关键词：规范管理 …… （22）	
（16）	老干部工作关键词：立体推进 …… （34）	
（16）	附录 1：打造快乐的组工团队 …… （41）	
（16）	附录 2：人生如棋的感悟 …… （48）	
品牌传承	…… （57）	
（16）	启动“换脑子工程”的新探索 …… （59）	

创建“五型机关”的新实践	(63)
唱响“168工程”的新乐章	(75)
开展“五个一工作法”的新跨越	(86)
传承“两票制”的新尝试	(96)
完善“三位一体”机制的新改革	(102)
附录1：关于推广“静乐经验”的决定	(111)
附录2：跟班进修干部眼中的组工形象	(114)
热点聚焦	(119)
颠覆两大传统习惯的改革	(121)
解析竞岗案例 ABC	(128)
对农村干部实行梯次培养的探索	(137)
让优秀年轻干部脱颖而出的实践	(143)
把握县乡换届提前介入的重点	(149)
构建干部能上能下新机制	(155)
附录1：在完善自我中再次拼搏	(164)
附录2：公选干部的心里话	(170)

素质修炼	(183)
------------	-------

组工干部创新思维修炼	(185)
------------------	-------

努力提升组工干部的学习力	(194)
--------------------	-------

漫谈“说服人”的艺术	(203)
------------------	-------

干部管理要增强亲和力	(208)
------------------	-------

在实践中创新“全方位培训法”	(213)
----------------------	-------

组工信息工作的新突破	(219)
------------------	-------

推进先进性教育的“成果转化”	(223)
----------------------	-------

附录 1：清华培训谈感受	(228)
--------------------	-------

附录 2：华东归来话发展	(234)
--------------------	-------

管理探索	(241)
------------	-------

科学谋划组织工作的新角度	(243)
--------------------	-------

基层组织工作“十大管理课题”	(253)
----------------------	-------

“学校式”与“家庭式”管理	(259)
---------------------	-------

考评“三种能力”的思考	(266)
-------------------	-------

优化发展青年农民党员管理工作	(273)
----------------------	-------

构建大学生“村官”培养机制	(279)
走活离岗干部管理这着棋	(285)
当好老干部的“三大员”	(290)
附录：大学生“村官”日记	(298)

后 记

在问题中创新	(308)
--------------	-------

思维盘点

SI WEI PAN DIAN

机关工作关键词：快乐团队

● 高尔基说：“工作如果是快乐的，那么人生就是乐园。”对快乐不同的理解会产生不同的追求。用成功哲学思维武装起来的组工团队是追求必成功的团队，是追求将快乐进行到底的团队。河曲县委组织部“打造快乐团队”的做法，创造性地将人性化发展和科学化管理糅合在团队建设中，这种崭新的理念和模式，或许会让你耳目一新、茅塞顿开。

快乐团队的新思维

1. 快乐团队首先要建立快乐基础 从字面上理解快乐团队，它泛指让人感到幸福和满意的团体或集体。从人们大脑里的印象看，有人说，

在一个你快乐、我快乐、大家都快乐的集体里工作生活，便是快乐团队的特征了；有人说，快乐团队应该是管理者关爱员工，员工尊重管理者，全员拥有融洽的气氛，舒心的环境，健康的风貌；有人说，快乐就是让人做他喜欢做、擅长做的工作，这样就会使人工作着并快乐着。所有这些，都是构成快乐团队的基础，但是这种快乐仅仅是一种低级的快乐！

2. 拥有成功才能享受到高级快乐

低级的快乐易得，高级的快乐需要永无止境地追求。你现在所处的是一种境界，经过努力会达到较高的境界，而更高的境界又等待着你去攀登，这不间断的过程就是追求和享受成功的过程。这样的成功，会使你永远感受到青春、活力和一种无形的力量。这是人世间最高级的快乐！这种快乐会净化你的心境，使你越来越高尚。这种快乐的魅力，不是所有人都能顺其自然地拥有，你必须精心地规划和控制人生，把握好奋斗的目标，依靠锲而不舍的努力去争取最大的成功，进而过上在成功中享受着快乐的日子。

3. 没有团队就没有人的真正快乐

世界上没有完美的个人，只有组合完美的团队。如果把每位员工比作一颗颗珍珠的话，那么团队就是把这些珍珠联结成美丽项链的线绳，缺少团队这根线，珍珠只能是散落着。你在世上想要享有一生快乐的话，