

104

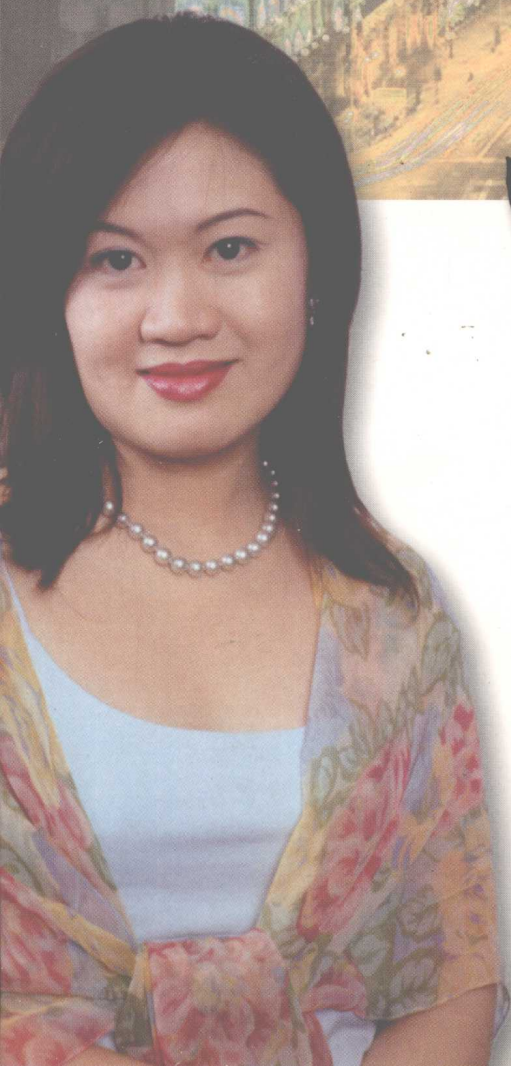
陳彬：「前進中國求職求才值得看的書！」

帶
你

前進中國

CHINA

求職求才



104

邱文仁◎著

買1本
送1本

限量贈送全彩色
《求職ALL PASS魔法書》

企業管理叢書



③⑥

104 帶你前進中國求職求才 定價 200 元

作 者 □ 邱文仁
主 編 □ 羅煥耿
責任編輯 □ 馬興國
編 輯 □ 黃敏華、翟瑾荃
美術編輯 □ 鍾愛蕾、林逸敏

發 行 人 □ 簡玉芬
出 版 者 □ 世茂出版社
負 責 人 □ 簡泰雄
地 址 □ 台北縣新店市民生路 19 號 5 樓
電 話 □ (02)22183277 (代表) · FAX : (02)22183239
劃 撥 □ 07503007 · 單次郵購 200 元 (含) 以下，請加 30 元掛號費
登 記 證 □ 行政院新聞局登記局版臺省業字第 564 號

電腦排版 □ 伊甸電腦排版股份有限公司
印 刷 □ 世和彩色印刷公司
初版一刷 □ 2001 年 (民 90) 七月

合法授權◎翻印必究

PRINTED IN TAIWAN

國家圖書館出版品預行編目資料

104 帶你前進中國求職求才／邱文仁著. -- 初
版. -- 臺北縣新店市：世茂，民 90
面；公分. -- （企業管理叢書；36）

ISBN 957-529-992-2（平裝）

1. 就業—中國大陸

542.77

90009678

104 帶你 前進中國求職求才



104 人力銀行行銷部經理 邱文仁／著

暢銷書作者 陳彬

104 人力銀行總經理 楊基寬

大陸專家、暢銷書作家 萬瑞君 聯合推薦

明碁電通人力資源處 許立民

莊周企管總經理 周昌湘

這是台灣現況嗎？

● 過農曆年時，我搭一部計程車到林森北路，和駕駛閒聊的過程中，他告訴我：「在台灣開計程車的生意愈來愈差了！我打算過一陣子到大陸創業！」

● 李小姐的老公去大陸創業三年了，本來在南京做眼鏡生意，去年那條生意線被當地的合作夥伴吃掉了，目前轉移陣地到上海，一時之間生意沒什麼起色，不過他說：「回來台灣要做什麼呢？」所以，李小姐的老公沒打算回來台灣就業。

「半年回台灣一次，又沒拿錢回家的老公，你說要不要跟他離婚啊！」李小姐嘆著氣問我。



「人力資源業者」看大陸求職

楊聖寬

「104人力銀行成立五年多來，已經成功的幫四十萬個以上的台灣求職者找到滿意的工作，穩居人力資源業的領導地位。但我常常在想，單純的以「網路的機制」幫求職者「媒合」到工作，對於「人力資源業者的工作」而言，這種服務絕對還不夠完整。

為了使求職者得到關於「求職面試、職場生存」的有效知識，「104職感網」於焉誕生；再來，為了使求職者更深層的了解自己的職場競爭力，我們開闢了「104心理網」，不斷研發「專業職能性向測驗」，讓求職者在選擇職業時更清楚方向及依據；此外，「104教育網」倡導終身學習的概念，提供最便利的補教機構搜尋引擎；「104安全網」的建立，則是致力捍衛求職者的安全，提供法律諮詢的答案與協助。

然而，我們這樣做就夠了嗎？

「大陸就業」是近來媒體界的熱門話題，於是，台灣有不少的求職朋友，對於到大陸

就業躍躍欲試。的確，相較於目前台灣的就業市場，大陸市場的蓬勃及工作機會的吸引力不容忽視。所以，104人力銀行也提供大陸工作機會的資訊。

但是以「人力資源業者」的角度來看「大陸求職」這件事，我們有更深的思考。例如我會更關心：「台灣的求職者，在大陸有競爭力嗎？」「赴大陸工作者應有什麼樣的準備？」「赴大陸工作者的生涯規劃為何？」等等，以及對企業面的種種思考，例如「該如何制定勞資雙方都滿意的派駐大陸契約？」「企業該如何作赴大陸行前規劃及訓練？」等等；甚或，對大陸的「工作機會趨勢」及「招募管道」等等，都是赴大陸工作前需探討的議題。

欲赴大陸的求職朋友，是已經得到完整的資訊，胸有成竹的去大陸工作，還是即將懵懂懂懂的投入一個「不可知的未來」，如果求職者是後者的狀況，這可不是身為人力資源業者的我們所樂見的。

所以，本書是以「人力資源業者」的角度來看去大陸求職。目前，104人力銀行最新推出了「高階獵人頭」服務，其中當然也包括赴大陸人才的仲介，將有效解決部分赴大陸工作的問題。

這本書將提供求職者許多實用資訊：請您先審視自己「是否有資格進駐大陸」，繼而提供「如何準備赴大陸工作」的建議，再請您思考「派駐大陸的上班族該向雇主爭取什

麼」，最重要的是提醒您「全盤思考您的生涯規劃」。

這些思考和坊間的「大陸熱書籍或報導」方向大大不同，它可以幫助您「不要一頭熱栽進中國大陸」。因為，這本書的誕生是我們希望「對大陸工作有所憧憬的您」，能以「充分的準備」進入中國大陸工作，並且如您所願，在大陸完成您所期望的事業成就。這不但是104人力銀行對求職者的一番心意，也是邱文仁小姐寫這本書的初衷。

本文作者為104人力銀行總經理

到上海就業是大勢所趨

葛偉君

不論國人對「到上海就業」這個主張是否同意，國人赴上海就業乃大勢所趨，根據上海國台辦的統計數據顯示，目前在上海就業的台灣人已經有二十萬。事實上，官方的統計都是比較保守的，就像經濟部統計赴大陸投資的台商只有二萬一千多家，但實際到大陸投資的台商家數已經有五萬多家，整整比經濟部公布的數字多了一倍多，而台灣人在上海就業的情況也是這樣。

依照民間的口耳相傳，台灣人在上海就業遠遠不止「二十萬」這個數字，有一說：台灣人在上海的人數已經超過四十萬；還有更誇張的說法是，台灣人每日在上海活動的人數已經超過六十萬，這可能是連觀光、探親的人數在內。

不管實際情況是什麼，台灣人前往上海就業已經是個不爭的事實，根據國內的一項調查，國內有二十%的就業人口有意願或有興趣到大陸發展；而根據另外一項更新的調查則

指出，國內目前處於高失業率的狀況，在已經失業的就業人口之中，有四六%的人願意到上海就業，在在都顯示這種趨勢是無法擋的。

「前進上海」已經不是什麼有待推廣的新觀念，因為台灣人從到上海投資，乃至產業人士到上海發展，以及目前一般職業工作者在「十里洋場」的風華，都表現出台灣人的各種企圖心。

然而，有企圖心不一定就能獲得發展的機會，這種推論一般而言是正確的，卻不適用在台灣人在上海的就業發展，因為在這一件事上，台灣人有企圖心就有機會，而有多大的企圖心就有多大的機會，台灣人在上海謀職，就業機會不是問題，由於台灣人的專業水準、工作態度，都不是大陸競爭者能夠匹敵的，台灣人的問題是出在能否持續，這一點才真正關係到台灣人在上海就業的成敗。

本文作者為大陸專家

《搶攻中國網路市場》、《搶攻上海金飯碗》作者

迎接工作、生活雙重挑戰



一九九八年夏天，因為公司的業務需求，我前往這個令人不安的地區——大陸，除了業務的注意事項與大陸廠的資訊外，我對大陸很陌生，因為蠻難在任何媒體中找到大陸各方面的資訊，當然，政治訊息除外。

從二〇〇〇年初起，許多台資企業彷彿嗅到景氣將衰退的氣息，紛紛前來華東地區設廠，設廠的土地面積更是一家比一家大，這家廠商八百畝，那家廠商一千畝；也因此，大概是明碁電通在蘇州設立得比較早（一九九四年），所以不少廠商在設廠的初期前來公司，交流在大陸地區的人力資源管理與行政措施；這時才發覺自己深處台灣產業生態巨變的洪流中，高科技產業是如此，傳統產業更是如此，且更早投入！許多人都因為公司的設廠（甚者遷廠），紛紛前來大陸就業、生活。

現在，要了解大陸的任何訊息，從創業、投資、就業到生活，都可以從網路、書籍、

報章雜誌或者公開講演中蒐集到豐富的資訊，在前進大陸之前可以快速累積許多人的經驗，避免重蹈覆轍。

這本書，乃至我的經驗分享這部分，我想可以提供給讀者對前往大陸就業的初步指南，大陸的工作環境對於台灣的工作者是一個不同的挑戰，不管是生活、工作伙伴或者工作氛圍，均需用不同於台灣的思維方式來對應。希望我的經驗，能讓您對大陸華東地區的人力資源管理有所了解，進而在工作職場上得心應手。

本文作者為明基電通人力資源處教育訓練

目錄

〈序一〉「人力資源業者」看大陸求職◎楊基寬

〈序二〉到上海就業是大勢所趨◎萬瑞君

〈序三〉迎接工作、生活雙重挑戰◎許立民

I 前進大陸停看聽

1 準備好去大陸工作了嗎？

024

冷眼看「大陸熱」

到中國工作只是一個不錯的選擇

前進大陸的個人考量

年齡與職級的條件

注意台灣企業和你之間的勞動契約

前往上海，勢在必行

2 找怎樣的人到大陸

038

派遣的人員關係業務成敗

挑選赴大陸人員需考慮的事項

企業給派遣大陸人員的教育訓練

派遣大陸人員的生活適應問題

海外派遣人員的生活適應狀況

3

大陸招聘面面觀

045

如何看招聘廣告？

「個人檔案」和薪水參照標準

試用期內，是否隨時有權解僱職工？

大陸目前最需要哪種人才？

以用人單位分析對人才的要求

大陸的外資企業對員工的要求

外資企業晉用的「性別」和「年齡」差異

4

兩岸人事經理面臨的挑戰

055

台灣人事經理的角色吃重

人事經理在大陸的考驗

外資企業本土化的程度

5 台商在大陸的麻辣經驗

061

大陸是人才濟濟的地方

「人」的問題最嚴重！

「中華人民共和國萬萬稅」

看大不看小

降低風險，開源節流

你沒準備好就進去會完蛋

「合作」、「合資」風險較大

II 過來人有問必答

1

進駐大陸前應關心的議題

專訪莊周企管顧問公司周昌湘經理

072

企業西進大陸「成功與否」最重要的條件為何？

派駐大陸人員應具備什麼「重要的特質」？

派駐大陸人員的薪資規劃要注意什麼？

當地優秀的人才以台商企業為第一選擇嗎？

薪資福利規劃因行業而有區隔嗎？

派駐津貼、假期、補助要如何設計？

派外人員心理調適及回任制度的制定

台商老闖西進的最高指導原則為何？

「派外台籍工作者的訓練規劃」分為哪幾個部分？

何謂派駐大陸人員的「整體企業訓練」？

何謂派駐大陸人員的「行前訓練」？

何謂派駐大陸人員的「在職訓練」？

何謂派駐大陸人員的「傳承訓練」？

大陸招募人才實際教戰

專訪明基電通人力資源處許立民先生

084

目前大陸招募人才的管道有哪些？

在大陸網路求才的效果如何？

勞動合同、社會保險如何制定？

大陸的薪資架構、薪資水準為何？

大陸人才當地化的腳步為何？