



博士文丛·经管系列
Economics and Management

◎ 邬雪芬 著

劳动就业特征的实证研究 ——以浙江省为例

T

he Empirical Research on Labor
Employment Characteristics
Taking Zhejiang Province as an Example



ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS
浙江大学出版社



博士文丛·经管系列
Economics and Management

◎ 邬雪芬 著

劳动就业特征的实证研究 ——以浙江省为例

T

he Empirical Research on Labor
Employment Characteristics
Taking Zhejiang Province as an Example



ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS
浙江大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动就业特征的实证研究:以浙江省为例 / 邬雪芬著.
杭州:浙江大学出版社, 2008.12
(博士文丛. 经管系列)
ISBN 978-7-308-06431-6

I. 劳… II. 邬… III. 劳动就业—研究—浙江省 IV.
D669.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 191135 号

劳动就业特征的实证研究

——以浙江省为例

邬雪芬 著

丛书策划 袁亚春 朱玲

责任编辑 朱玲

封面设计 刘依群

出版发行 浙江大学出版社

(杭州天目山路 148 号 邮政编码 310028)

(E-mail: zupress@mail. hz. zj. cn)

(网址: <http://www. zjupress. com>

<http://www. press. zju. edu. cn>)

电话: 0571—88925592 88273066(传真)

排版 杭州中大图文设计有限公司

印刷 杭州杭新印务有限公司

开本 787mm×1092mm 1/16

印张 10.75

字数 185 千

版印次 2008 年 12 月第 1 版 2008 年 12 月第 1 次印刷

书号 ISBN 978-7-308-06431-6

定价 22.00 元

版权所有 翻印必究 印装差错 负责调换

浙江大学出版社发行部邮购电话 (0571)88925591

*P*序 *reface*

邬雪芬博士的《劳动就业特征的实证研究——以浙江省为例》一书即将面世,约我为之作序。雪芬博士在硕士期间,我曾经指导过她论文。记得那篇论文的内容是关于消费的,运用计量经济学的方法分析了改革开放以来决定中国消费水平的种种因素,颇有新意。现在,雪芬博士又把眼光投向就业问题,通过数年苦读,成就了博士论文,转眼又改编成学术专著。首先应当表示祝贺。

就业问题是一个全球性的大问题。我国人口众多,人均资源相对匮乏,就业矛盾较其他国家更加突出。目前我国处于经济体制和经济发展双转轨时期,劳动力素质与经济发展过程中产业结构的调整升级不相适应的矛盾已经成为地区经济发展的重要制约因素。作为经济快速增长的浙江,在解决就业问题上走出了独特的路子,取得了许多成就,同时营造了富有吸引力的就业环境。但是,近年来浙江各地遭遇了严重的“技工荒”,技术工人大量短缺,与此同时,大学生找工作难,岗位空缺与失业现象并存,凸现了就业的结构性矛盾。

长期以来,大多数对我国就业问题的研究主要着眼于劳动力总需求不足引起的周期性失业,对浙江就业问题的研究也大抵如此。本书另辟蹊径,通过对浙江省劳动就业特征的实证研究,提供充分证据,说明由需求不足引起的周期性失业已经不再是浙江省就业的主要问题,而劳动力素质与产业结构调整不相适应的结构性失业才是浙江就业的主要矛盾。

本书将浙江经济发展置于经济全球化的发展环境中,以经济增长理论、投入—产出理论等为基础,以投入—产出方法、生产要素贡献法、比较研究法等为主要研究方法,考察浙江经济增长过程和产业结构演变过程中就业增长及就业结构的特征。通过研究得出以下创新性的结论:(1)结构性失业是浙江劳动就业的主要问题;(2)经济增长对就业拉动作用的加大依赖于劳动力素质的提高;(3)浙江省的就业结构在较长时期内将维持“二、三、一”状态。在研究的基础上,提出解决浙江的就业问题,应确立“就业优先”的经济增长模式,实施劳动力教育与培训的系统工程。

全书由7章组成,内容在导论中都有介绍,此处不再赘述。

雪芬博士采用实证、规范分析、定性定量分析等方法,尤其是运用投入—产出方法分析浙江省行业吸纳就业能力具有创新性。投入—产出方法是研究经济结构问题的利器,但是近年来由于各种原因,学术界运用不多。也许是因为许多人误以为投入—产出方法主要是用于计划经济中。现在雪芬博士的研究表明在分析市场经济的结构问题时,投入—产出方法同样是一种重要的工具。

就业问题在主流经济理论中,一般是作为宏观经济问题来加以考虑的。这是因为以西方发达国家为背景的宏观经济分析,通常不需要考虑劳动力素质与就业需求之间的不吻合。因为在中长期当中,教育市场会自动使劳动的供给结构与需求结构相协调。但是中国作为一个体制转型国家,教育体制的改革还严重滞后,教育部门还很难自动适应劳动力市场的需求。在这样一个基本背景之下,雪芬博士的创见就显得格外有价值。

全书观点明确,思路清晰,结构合理,资料翔实,论证充分,文笔流畅,理论联系实际,方法得当,结论可靠。相信读者将能够从中获得新的信息和阅读享受。

最后,由衷地希望雪芬博士能够再接再厉,不断拿出新的作品供我们欣赏。

张旭昆

2008年10月3日

于杭州嘉绿西苑



A 摘要

Abstract

就业问题是一个全球性的大问题,许多国家都为就业问题所困扰。我国是一个世界人口大国,人口众多,劳动力资源十分丰富,人均资源相对匮乏,就业矛盾较其他国家更加突出。目前我国正处于经济转轨时期,经济结构调整造成大量城镇职工下岗,农业劳动生产率的提高将大批农业劳动力从土地中解放出来,他们大量涌入城市,使得原本棘手的就业形势更加严峻。现阶段劳动者充分就业的需求与劳动力供给总量过大以及劳动力素质和技能与经济发展过程中产业结构的调整升级不相适应的就业矛盾已经成为地区经济发展的重要制约因素。作为经济快速增长的地区,浙江在解决就业问题上走出了独特的路子,取得了许多成就,同时营造了富有吸引力的就业环境,不仅使浙江成为农民工就业的乐土,而且成为海内外各类人才向往的地方。但是,近年来浙江各地遭遇了严重的“技工荒”,技术工人大量短缺,与此同时,大学生找工作难,无一技之长的劳动者找不到合适的工作岗位,岗位空缺与失业现象并存,结构性矛盾凸现。

就业是民生之本,就业问题直接关系到国民经济的发展、改革的深化和社会的稳定,就业问题的解决与否关系着我国社会主义和谐社会建设的成功与否。我国地区经济发展不平衡,各地区经济发展各具特色,就业矛盾也各不相同。要解决就业问题必须根据各地区经济发展的现状和特点,以及各地区的就业主要矛盾,综合考虑环境、资源等因素,实现地区经济的可持续发展,以经济发

展带动就业机会的增加,缓解日益严峻的就业压力。

长期以来,大多数学者对我国就业问题的研究主要着眼于由于劳动力需求总量不足而引起的周期性失业,对浙江就业问题的研究也大抵如此。因此,在论及就业矛盾的解决对策时主要从如何增加劳动力的需求或减少劳动力的供给等方面出发,较少涉及劳动力供给质量的提高,近几年虽有这方面的论述,但多就对策而对策,很少有具有说服力的实证研究。本书希望通过对浙江省劳动就业特征的实证研究,提供有说服力的证据,说明由需求不足引起的周期性失业矛盾已经不再是浙江省就业的主要矛盾,由劳动力素质与产业结构调整不相适应的结构性失业才是浙江就业的主要矛盾。

本书从全球经济一体化和宏观经济的视角研究浙江的就业问题,将浙江经济发展置于经济全球化的发展环境,以经济增长就业理论、产业结构理论、投入产出核算理论等理论为基础,以投入产出核算方法、生产要素贡献法、比较研究法等为主要研究方法,考察浙江经济增长过程中就业增长的特征、产业结构演变过程中就业结构的特征,以及需求决定和供给约束的浙江省劳动就业特征。通过研究,本书得出以下几个创新性的结论:(1)结构性失业矛盾才是浙江劳动就业的主要矛盾;(2)经济增长对就业拉动作用的加大依赖于劳动者素质的提高;(3)浙江省的就业结构将在较长时期内维持在“二、三、一”的状态。在研究的基础上,提出要解决浙江的就业矛盾,应在确立“就业优先”的经济增长模式基础上,实施劳动力教育与培训的系统工程解决对策。

全书共由7章内容组成。

第1章,导论。本章主要阐述了本书的选题背景、研究目的和意义,简要综述了国内外研究动态,说明了研究思路、方法及可能创新之处。

第2章,概念界定和理论基础。本章在界定了相关概念后,梳理了劳动就业的相关理论,回顾了产业结构演变的一般规律,述说了行业吸纳就业能力投入—产出核算方法,为本研究提供理论基础。

第3章,浙江省经济增长过程中的就业增长特征。本章在研究浙江省经济增长率与城镇登记失业率、就业增长率之间关系的基础上,利用生产要素贡献法测算了浙江劳动就业对经济增长的贡献率,在测算时不仅测算了劳动就业对总产出的就业贡献率,还分别测算了三次产业劳动就业对产出的贡献率,并将其与



部分国家和地区经济增长过程中的劳动就业贡献率进行比较分析。针对浙江非国有经济发达的特点,分析了浙江非国有经济与就业增长的关系。通过分析,得出浙江较高的经济增长率没有带来与之相适应的较高的就业增长率,经济增长对就业的拉动作用明显偏低,无论是整个经济的劳动就业贡献率还是非国有经济的劳动就业贡献率均偏小的结论。

第4章浙江省产业结构变化过程中的就业结构特征。本章运用比较分析法,将浙江省产业结构变化过程中的产值结构和就业结构演变与世界各国的产值结构和就业结构演变规律进行比较分析,得出浙江省的产值结构可能在很长一段时间内仍停留在“二、三、一”阶段,产业结构与就业结构的偏离程度有所改善,产业结构与就业结构逐步趋向平衡的结论。

第5章,浙江省劳动力需求。本章从劳动力需求发展趋势、行业吸纳就业能力、劳动力市场结构等三个劳动力需求的重要方面进行分析,在分析的基础上,指出了由劳动力需求决定的浙江省劳动就业特征。

第6章,浙江省劳动力供给。本章从劳动力人口状况、劳动力供给发展趋势等劳动力供给的两个方面分析由劳动力供给约束的浙江省劳动就业特征。

第7章,结论与对策。本章在第3至6章的研究基础上,概括结论并提出解决对策。

关键词:浙江省,劳动就业,就业增长,就业结构,劳动力供需



ABSTRACT

The problem of employment is a major global problem, and many countries are beset with it. China is a country with a large population and rich in labor resources, but the per-capita quantity of the resources is relative scarce, so contradiction in employment becomes more prominent than those in other countries. At present, China is in the economic transition period, the economic restructuring result in a large number of laid-off workers, while the increase in agricultural productivity liberate vast multitudes of agricultural labor who pour into the city, both of which make the difficult employment situation even more severe. At this stage, contradictions in employment between the demand of full employment and the excessive supply as well as the low quality of labor and adjustment and upgrading of the industrial structure have become the important restrictive factors of regional economic development. As a province with a rapid economic growth, Zhejiang is on its own special way to solving the problem of employment, making achievements, as well as building a good employment environment which is not only attract rural migrant workers' employment, but also talents at home and abroad. In recent years, several cities in Zhejiang province suffer a serious shortage of mechanics. Meanwhile, the graduates and the workers without skills in these cities have difficulty in being employed. As a result, there is a structural contradiction in both vacancy and unemployment. However, there has been serious "shortage of skilled

workers" in all parts of Zhejiang, at the same time the graduates who have no professional skill can not find suitable jobs, so there is a phenomenon that job vacancies and unemployment coexist which reflect the structural contradictions.

To solve the employment problem is linked to the success of socialist and harmonious society construction. There is unbalanced economic development in different areas, but this areas have their unique characteristics respectively, so employment contradiction is also different. Solving the employment problem should be based on the status and characteristics of economic development and main contradiction of employment in different areas and considering environment, resources and other factors, so as to realize the sustainable development of regional economy

For a long time, most researches on employment problem of China focus on the cyclical unemployment aroused by the shortage of total labor demand, and the researches on employment problem of Zhejiang are no exception. Therefore, when we discuss the solution of employment problem, we consider how to increase labor demand or reduce labor supply more than improve the quality of labor supply. Currently the studies on this subject have been carried out, among which, the majority is based on providing countermeasures, and little persuasive empirical researches have been made so far. The paper aims to provide convincing evidence through the empirical study on the employment characteristics in Zhejiang province that the principal contradiction of employment is structural unemployment aroused by the inadaptation between labor quality and industrial structure adjustment rather than the cyclical unemployment induced by inadequate demand.

Focusing on examining the existing employment problems in Zhejiang province from the angle of global economic integration and macro-economy, this book analyzes characteristics of employment growth in the process of economic growth, characteristics of employment structure in the course of industrial structure evolution as well as employment characteristics result in demand-determined and supply-restrained in Zhejiang by applying the methods of input-output accounting, contribution of production factors and normative and positive analysis on the basis of the theories of economic growth and employment, Industrial structure, Input-output Accounting. By researching, the following innovative conclusions can be found: (1) the structural unemployment is a principal contradiction of the



employment in Zhejiang, (2) the pulling impact of economic growth on employment of Zhejiang depends on the improvement of workforce's quality, (3) the "2 - 3 - 1" structure of employment in Zhejiang province will last for longer period. The book then proposes that Zhejiang province should commence a systematic project of workforce education and training on the basis of "employment priority" economic growth mode.

The book is composed of seven chapters.

Chapter one: introduction. This chapter mainly presents the background, researching purpose and meanings; briefly summarizes the domestic and international research status; and states the research thinking, methods and possible innovations.

Chapter two: concept definition and theoretical foundation. After defining the related concepts, this chapter reviews relevant theories of the employment, and general law that industrial structure development, and input-output accounting theory of industry employment ability to offer the theoretical foundation for follow-up study.

Chapter three: The characteristics of employment growth in the process of economic growth in Zhejiang province. Based on the research on the relationship among economic growth rate, urban registered jobless rate and employment growth rate in Zhejiang, this chapter applies the method of production factors' contribution to calculate the labor employment's contribution rate to economic growth in Zhejiang including the labor employment's contribution rate to gross output and industrial employment's contribution rate to output for three times respectively. Then, according to the characteristics of advanced non-state-owned economy in Zhejiang province, this paper explores discuss on the relationship between the non-state-owned economy and employment growth, and concludes that the high economic growth rate does not bring out higher employment growth rate in conformity with it. It is obvious that whether for the contribution rate of labor employment to entire economy or for the contribution rate of labor employment to non-state-owned economy, the pull effects of economy growth on employment is low.

Chapter four: The characteristics of employment structure in the process of industrial structure changing in Zhejiang province. On the basis of reviewing



change situation of industrial structure, characteristics of industrial employment of the industrial structure's evolvement, this chapter concludes production value structure the changes in industrial structure and structural characteristics of industrial and regional employment in that changes, which results in the output structure's probably staying in the state of "second, third, first" for a long time, the deviation's improving between industrial and employment structure and both gradually approaching to equilibrium in Zhejiang.

Chapter five: Labor demand in Zhejiang. This chapter discusses the employment characteristics of Zhejiang province from three perspectives: labor demand tendency, ability of industry employment and labor market structure. A demand-determined model of employment of Zhejiang province is proposed on the basis of above analysis.

Chapter six: Labor Supply in Zhejiang. This chapter analyzes the supply-restrained employment characteristics of Zhejiang province from labor demographic situation and labor supply tendency.

Chapter seven: Conclusions and countermeasures. This chapter summarizes the conclusions and solutions on the basis of the researches in chapter three to six.

Key words: Zhejiang province, Labor employment, Employment growth, Employment structure, Labor demand and supply



C 目 录 contents

01	导 论	1
1.1	研究背景	1
1.2	研究目的和意义	3
1.3	国内外研究动态	7
1.4	研究思路和方法	13
1.5	本书的创新之处	15
02	概念界定和理论基础	16
2.1	相关概念界定	16
2.2	理论基础	27
2.3	本章小结	52
03	浙江省经济增长过程中的就业增长特征	55
3.1	浙江省经济发展的基本情况	55
3.2	浙江省经济增长与就业增长的关系	59
3.3	浙江省劳动就业对经济增长的贡献率	63
3.4	浙江省劳动就业弹性	71
3.5	浙江省非国有经济发展与就业增长	74
3.6	浙江省就业增长的总体特征	80

3.7	本章小结	80
04	浙江省产业结构变化过程中的就业结构特征	82
4.1	浙江省产业结构变动过程的三次产业就业结构特征	83
4.2	浙江省产业结构调整过程中的行业就业结构特征	91
4.3	浙江省产业结构调整过程中的就业结构的地域性	99
4.4	本章小结	101
05	浙江省劳动力需求	102
5.1	浙江省劳动力需求发展趋势	102
5.2	浙江省行业吸纳就业的能力	107
5.3	浙江省劳动力市场结构	117
5.4	基于劳动力需求的浙江省劳动就业特征	119
5.5	本章小结	120
06	浙江省劳动力供给	121
6.1	浙江省劳动年龄人口状况	121
6.2	浙江省劳动力供给发展趋势	130
6.3	基于劳动力供给的浙江省劳动就业特征	133
6.4	本章小结	134
07	结论与对策	135
7.1	结 论	135
7.2	对 策	138
7.3	本章小结	143
	参考文献	145
	后 记	156



01 导论

1.1 研究背景

1.1.1 就业问题是世界性的大问题

就业问题是一个全球性的大问题,许多国家都为就业问题所困扰。在欧洲,失业率一直居高不下;在北美,新科技革命的迅猛发展,造成大量的结构性失业;在亚洲,许多国家经济发展低迷,形成失业风暴^[1]。据世界劳工组织统计,至 1998 年底在全球近 30 亿劳动力中,大约有 1.5 亿人处于完全失业的境地,大约有 9 亿人属于就业不足。尽管发达国家每年新增资本已超过 40000 亿美元,而且每年的经济活动人口增长率不到 0.5%,仍未能为其劳动力创造充分就业机会。欧共体国家的失业率已从 1979 年的 5% 上升到 2000 年的 11%,总数已经超过 3400 万,另有近 2000 万人就业不足。年轻人、非技术工人和移民的失业问题尤为严重,长期的失业人口也在不断增长之中^[2]。据 2003 年 6 月国际劳工大会的报告,官方统计的失业人数 11.8 亿人,10 亿人处于半失业状态,每年有 5000 万人进入劳动力市场,超过退出的人数^[3]。

1.1.2 我国面临着严峻的就业形势

我国是世界人口大国,人口众多,人均资源相对贫乏,但劳动力资源供给持续增长。据杨宜勇预测^[4],2006 年 16 岁以上人口增长达到

高峰,劳动力资源增量约在 1700 万人左右,到 2007 年下降到约 1400 万人,2008 年以后大幅度下降到 1000 万人以下。预计“十一五”期间劳动力供给增量分别为 1003 万、827 万、558 万、462 万和 358 万。虽然劳动力增量呈下降趋势,但劳动力总量庞大。到 2010 年,全国劳动力总量将达到 8.3 亿人,劳动力供求缺口在 1000 万个左右^[5]。

随着经济体制转轨和经济增长方式转型的不断加快,经济结构调整和科技进步的不断加速,就业的主要矛盾由总量需求不足引起的周期性失业为主逐步演变为由劳动力素质与新增就业岗位需求不相适应的结构性失业为主。截至 2004 年,中国 16 岁以上劳动年龄人口中,具有初中以上文化程度的劳动者占 61.7%,具有大专以上学历文化程度的劳动者仅占 6.6%^[4]。

资本有机构成呈明显提高趋势,经济增长的就业弹性较低。根据亚洲开发银行的研究计算,在 20 世纪 80 年代,我国 1% 的就业增长需要 3% 的经济增长率,与之相比,在后来的 10 年里,就业率的相同幅度增长需要 8% 的经济增长率^[6],也即 GDP 每增长 1 个百分点对就业增长的拉动由 20 世纪 80 年代的 0.33 个百分点下降到 0.125 个百分点,创造就业变得更加困难。

由此可见,“十一五”期间我国面临严峻的就业形势,就业压力相当大。

1.1.3 浙江省凸现结构性失业矛盾

改革开放以来,由于浙江在从传统的计划经济向市场经济转型和从传统的农业社会向现代工业社会转型的“两个转型”中取得了先发优势,经济高速增长,取得了令人瞩目的成就,走在了全国的前列。1978 年浙江的 GDP 为 123.72 亿元,占全国 GDP 的 3.4% (全国为 3645.2 亿元),2005 年浙江省 GDP 上升为 13365 亿元,占全国同年 GDP 的 7.3% (全国为 183956.1 亿元),成为全国经济增长速度最快的省份之一。2005 年浙江人均 GDP 27552 元,首次超过 3000 美元(按 2005 年平均汇率折约 3363 美元)^[7],使浙江经济迈上一个新的台阶,为“十五”画上了一个圆满的句号。

经济快速增长的浙江,在解决就业问题上走出了一条独特的路子,取得了很大的成就。统计资料表明,浙江是全国劳动力资源得到最充分利用的省份之一。2003 年浙江新净增就业岗位 53.4 万个,并开发社区就业岗位 10.9 万个,帮助



35.6 万名下岗失业人员实现再就业,其中就业困难人员 12.6 万人,城镇登记失业率控制在 3.7%。在劳动力资源得到充分利用的同时,浙江劳动力就业的产业结构也得到明显改善。2005 年浙江三次产业的就业结构为 24.5:45.07:30.43,明显优于全国同期三次产业的就业结构 44.8:23.8:31.4^[8]。发达的民营经济,城乡统筹的就业模式为浙江营造了富有吸引力的就业环境,不仅使浙江成为农民工就业的乐土,而且成为海内外各类人才向往的地方。随着浙江的非正规就业的增长,浙江对于跨省流动就业劳动力的吸引力进一步增强。

但是,近年来浙江却遭遇了严重的“技工荒”,许多企业出现技术工人招工难的问题。从 2002 年下半年开始,浙江省的一些城市开始显现用工紧张情况。2002 年上半年,浙江劳动力市场的求人倍率为 0.98,到第三季度为 1.03,首次突破了 1,第四季度为 1.49。在此后的两年里,劳动力市场的求人倍率始终在 1.20 以上^[8]。在技术工人大量短缺的另一面,却是许多大学生和没有一技之长的劳动者找不到合适的工作岗位,岗位空缺与失业现象并存,凸现了就业的结构性矛盾。

1.2 研究目的和意义

1.2.1 研究目的

与发达国家相比,发展中国家的就业问题有其自身的特点。我国作为最大的发展中国家,就业问题的解决更有着显明的特色。虽然西方学者对作为现代宏观经济学核心理论之一的就业理论有了较为充分的研究,从萨伊(Say J. B.)、马歇尔(Marshall A.)、庇古(Pigou A. C.)的古典充分就业均衡理论到凯恩斯(Keynes J. M.)主义、后凯恩斯主义的非充分就业均衡理论;从货币主义、供给学派、理性预期学派的新古典主义均衡就业理论到帕廷金(Patinkin D.)、贝纳西(Benassy J. P.)的非均衡就业理论;从经济增长、经济发展的就业理论到制度经济学的制度创新就业理论,可谓各派纷争,角度众多^[9]。但是这些理论大多是站在成熟的市场经济体制下讨论问题的,而我国正处于市场化和工业化双重转变过程中,市场经济体制尚不成熟,劳动力市场二元分割严重,因此运用西方

