

庆祝徐州发电有限公司投产发电30周年

企业文化丛书

峥嵘岁月

管·理·论·文·选



凤凰出版传媒集团
江苏人民出版社

庆祝徐州发电有限公司投产发电30周年

企业文化丛书

峥嵘岁月

管·理·论·文·选

凤凰出版传媒集团
江苏人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

管理论文选/《峥嵘岁月》编委会编. —南京:江苏人民出版社,2007.12

(峥嵘岁月)

ISBN 978-7-214-04823-3

I. 管... II. 峥... III. 电力工业—工业企业管理—徐州市 文集 IV. F426.61-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 186511 号

- 书 名 峥嵘岁月·管理论文选
编 著 者 本书编委会
责任编辑 金长发
出版发行 江苏人民出版社(南京中央路 165 号 邮编:210009)
网 址 <http://www.book-wind.com>
集团地址 凤凰出版传媒集团(南京中央路 165 号 邮编:210009)
集团网址 凤凰出版传媒网 <http://www.ppm.cn>
照 排 南京奥能制版有限公司
印 刷 者 江苏苏中印刷有限公司
开 本 652×960 毫米 1/16
印 张 36.75 插页 3
字 数 627 千字
版 次 2007 年 12 月第 1 版 2007 年 12 月第 1 次印刷
标准书号 ISBN 978-7-214-04823-3
定 价 86.00 元(共三册)
(江苏人民版图书凡印装错误可向承印厂调换)

庆祝徐州发电有限公司投产发电 30 周年
企业文化丛书

《峥嵘岁月》编委会

主 任:李玉良

副主任:刘 猛

委 员:朱培富 孔 原 洪鼎华 杨知社

高杰三 于修林 王立公 张同斌

陈艺夫 陈慧民

统 筹:陈艺夫 刘呈杰

序

忆往昔,峥嵘岁月稠。

展开徐州发电有限公司 30 年的历史画卷,我们看到的是一幅幅波澜壮阔的场景、听到的是一曲曲动人心弦的乐章……

从 1977 年第一台机组发电到 1987 年 8 台机组全部建成的第一个十年,徐电人秉承“先生产、后生活”的艰苦创业精神,先后经过三期工程建设,使一个装机容量 130 万千瓦的特大型火力发电厂矗立在淮海大地;

从 1987 年 8 台机组全部建成到 1997 年的第二个十年,徐电人秉承“团结拼搏,求实创新”的企业精神,先后经过治理整顿、升级达标、争创一流等历史过程,使企业跃上新台阶,跻身全国电力先进行列;

从 1997 年企业跃上新台阶到 2007 年的第三个十年,徐电人秉承“自强不息,追求卓越”的企业精神,实施跨世纪发展战略,完成现代化技术改造的“二次创业”;实施“十五”发展规划,达到国际一流标准;坚持科学发展、和谐发展,抓住新一轮机遇,公司迎来新的生机,走向新的崛起……

有一种记忆,不因沧桑巨变而淡漠,不因光阴流转而忘怀。在庆祝投产发电 30 周年之际,我们编辑出版了《峥嵘岁月》企业文化丛书:

这是一部记载徐电人生命华彩的英雄史诗,在《徐电群英谱》中,你将会透过那一个个艰苦创业的身躯、一串串无私奉献的足迹、一座座勇攀高峰的雕像,体会到徐电英雄群体的阳刚之美。

这是一部凝聚徐电人心血汗水的鸿篇巨制,在《管理论文选》中,你将会透过一篇篇力透纸背的作品,看到徐电人为企业大治、为企业发展而殚精竭虑,体会到徐电人的睿智与才华。

这是一首闪烁徐电人智慧光芒的和谐乐章,在《安全文化录》中,你将看到从徐电人心灵深处迸发出的一个个充满活力的字符,这些从日常工作中总结出来的格言、警句,充分展现了徐电人的主人翁精神与创造天赋。

这是一座展示徐电人风骨神韵的人文丰碑,在《摄影书画集》中,你会透过那一幅幅充满艺术灵性的作品,捕捉到徐电人生活的精彩瞬间,感悟徐电人对文化艺术的挚爱、对美好生活的追求。

谨以此书献给所有为徐州发电有限公司的发展作出过贡献的人们!

总经理 刘 强

2007 年 12 月

目 录

序.....	刘 猛(1)
--------	--------

中心论坛

坚定不移地走人才强企之路.....	刘 猛(3)
关于国有企业党的先进性建设的实践与思考.....	李玉良(7)
浅析企业的核心竞争力与战略管理	朱培富(12)
企业发展战略浅述	孔 原(17)
中国传统文化与构建和谐社会	洪鼎华(21)
主动应对节能减排政策 积极寻求企业发展之路	杨知社(25)
安全文化在企业中的独特作用	高杰三(29)
构建和谐企业 促进和谐社会建设	于修林(33)
浅谈国有企业管理创新	王立公(36)
加强廉政建设 推进和谐企业建设	宋庆祥(39)

治企方略

给李践博士加一把砍刀:砍掉陋习.....	林洪彬(45)
提升职工队伍素质是强企之本	张同斌(48)
关于科学管理与人本管理的思考	刘光华(53)
创新企业培训模式 建设教育培训体系	张仁良(55)
坚持依法治企 构筑铜墙铁壁	杨守信 宋振洲(59)
浅析女性人才开发的现状及对策	黎 媛(63)
“一二三四五”管理模式是企业安全生产的重要法宝	朱思金(67)

主动加压求发展 全能值班增活力	贺敬科(72)
-----------------------	---------

政工园地

创建劳动保护示范工会 有效保障职工安全健康 ...	高杰三 李海正(79)
人是管理的主体	杨正保(84)
建设特色企业文化 铸就徐电一流业绩	张同斌 刘呈杰(88)
突出检修生产特点 开展党员责任区活动	卜 凡(93)
生产技术党支部管理工作之我见	韩盛林(97)
用“六子”工作法开创企业政工新天地	巩伦杰(99)
浅谈“国有”与“民营”对接下的思想政治工作	周福和(104)
浅谈基层领导干部在促进企业和谐发展中的作用	杨明华(108)
浅谈职工精神文明建设	李夫跃(111)
运用“心·新相印”工作法 营造“和谐徐电”新天地	刘呈杰(113)
大力加强思想政治工作 保证企业稳定健康发展	吴 军(118)
搭建职工健身平台 全面推进全员健身	沈启新(121)
徐州发电有限公司老年教育情况调查	陈建平(124)
把握特殊性 增强科学性	张桂娟 张长生(126)

精工细作

节能精细化管理是建设节约型企业重要途径

.....	丁庆周 王笑云 庄卫华(133)
实施过程型激励管理之我见	陶 林(137)
浅谈精细化管理与工会工作	李绍忠(142)
借助“SIS”概念 搭建电站信息平台	陈国庆(145)
以科技创新为先导推进企业健康发展	王鲜凤 朱思金(151)
利用信息整合实现电厂零库存管理	杨玉强(157)
现代物流管理在电力企业的应用初探	陈 莉(162)
浅论股权结构与公司治理结构的关系	刘 茜(167)
电子档案管理中有有关法律问题的思考	殷继兰(171)
企业班组经营管理的理性思考	王占友(176)
树立以人为本理念 营造岗位成才氛围	王文华(178)

如何提高班组的执行力·····	董 鹏(180)
建设学习型班组中的“开”与“合”·····	范合心(183)

和谐乐章

以建设和谐徐电为目标 努力推进企业实现科学发展·····	陈艺夫(187)
开创工会工作“蓝海”的几点思考·····	陈慧民(191)
唱响和谐主旋律·····	王 丽(194)
认真贯彻《条例》 切实做好内保工作·····	商学玉(198)
浅谈思想政治工作与创建和谐企业·····	刘春勇(200)
将和谐发展理念融入企业管理实践之中·····	赵荣生(204)
保稳定 促和谐 谋发展·····	朱玉明(207)
在企业内部建立四个方面的和谐·····	阎长军(209)
和谐中谋发展 发展中求和谐·····	季国祥(211)
服务青年 共建和谐·····	张红娟(213)
运用和谐理念建设和谐徐电·····	刘 伟(215)
和谐·发展随想·····	宋慧娟(218)
创建和谐企业之我见·····	汤道全(220)
开展学习成才行动 着力提高女职工素质·····	鲁 芳(223)
掌握矛盾法则 创建和谐班组·····	周劲松(226)
后记·····	李玉良(231)

Zhongxinluntan

中心论坛

峥嵘岁月 · 管理论文选

坚定不移地走人才强企之路

刘 猛

胡锦涛总书记在党的十七大报告中提出建设人力资源强国的战略目标。对于我们企业来讲,就是要坚定不移地走人才强企之路。近几年来,我们在“让人人都有成就感”企业人才观的引导下,实施人才强企战略,多渠道培育选拔各类人才,多途径关心、激励和留住人才,在全面提高职工素质的同时,为企业的生存发展奠定了一定的人才资源基础。

一、走人才强企之路,必须客观分析企业现状, 努力适应企业发展的需要

我公司现有在职职工 3 803 人。其中经营管理人员和技术人员 765 人,占职工总数 19.97%;生产技能人员 2 341 人,占职工总数的 61.56%;服务性人员 697 人,占职工总数的 18.32%。在具有专业技术资格人员中有高级专业技术资格 103 人,占职工总数 2.71%;中级专业技术资格 327 人,占职工总数 8.60%;在具有职业资格人员中有高级技师职业资格 67 人,技师职业资格 256 人,高级工职业资格 1 308 人,高级工及以上人员占职工总数的 42.88%。

与先进发电企业相比,我公司职工队伍在数量、质量和结构等方面还存在着较大的差距。一是职工总量多,但是高学历层次人员偏少,平均水平偏低。二是高技能人才结构不合理。三是高层次、外向型、复合型的高级经营管理人才少。四是专业不平衡,缺乏资本运营、市场营销等高级专业人员和既懂技术又懂经济与营销的高级复合型人才。

企业客观实际情况表明,由于接纳地方小企业、行业内老企业分流人员,我单位职工队伍的职业化素质、现代化能力距市场经济的要求还有相当距离。企业的人才队伍素质一定程度上阻碍了企业的快速发展和竞争力的进一步提高。

二、走人才强企之路,必须树立正确的人才观, 多渠道加速培育各类人才

在客观分析企业人才实际情况的基础上,我们正视差距,树立了人才资源管理新理念,切实采取措施,整合现有人才资源,多渠道加速培育各类人才,全

面实施了人才战略工程;创新了“广开渠道育人才、推陈出新选人才、不拘一格用人才、多种方式励人才”的人才管理模式,为企业培养并积累了一定的人才资源。

1. 广开渠道育人才。在培育人才方面,我公司已经形成了全方位、多层次、开放式、动态化的培训模式。全方位,就是对全公司各专业、各岗位所有职工进行全员系统培训;多层次,就是根据职工的不同情况和工作需要,分别进行中专、大专、本科、研究生等不同层次的学历教育和中级工、高级工、技师、高级技师等不同层次的专业技能培训;开放式,就是开放所有的培训渠道和教育方式,鼓励职工充分利用各种形式进行学习、培训;动态化,就是把对员工的教育培训作为一个不断学习、不断提高的动态过程,鼓励职工不断挑战自我、否定自我、完善自我、超越自我,永不休止。

2. 推陈出新选人才。实现人才资源优化配置选人是关键。我公司打破了传统的选人弊端,通过“三个公开”不断创新选人机制。一是公开选拔人才。坚持“能力、水平、业绩”和“领导认可、群众认可、同行认可”的原则,采取个人自荐与单位推荐相结合,并进行工作实绩考评,评审结果张榜公示。通过几年的努力,我公司已建立了技术带头人、技能拔尖人才、优秀管理人才、优秀青年人才四类企业专业人才库,现有核心人才 56 名。二是公开招聘人才。我公司坚持公开、公正、公平原则,已先后对团委书记、建安公司经理、康泉水厂厂长、工会秘书、炊事班长、部分生产班长等几十个岗位和职位进行了公开招聘。三是公开竞争上岗。我公司坚持让能干事的人有舞台,干成事的人有地位,形成公平竞争、优胜劣汰的制度环境。发电部在公开竞争上岗中,先后有 25 名优秀运行人员分别晋升为值长、全能值班员、全能副值班员。

3. 不拘一格用人才。选好人才还需要用之有方。我们一是坚持同素异构原理,在人员岗位配置上注意其文化知识、学历层次、年龄结构、专业特长的搭配,实现知识互补、能力互补、特长互补、年龄互补,形成群体上的整体优势。二是坚持要素有用原理,“双向选择、择优录用”,努力让职工找到人事相宜的工作,做到人尽其才、才尽其用。三是坚持德才兼备原则,不断加强对各类人才的职业道德、家庭美德、社会公德教育,使其牢固树立科学的世界观、人生观、价值观和权力观。四是坚持求真务实原则,破除论资排辈、以文凭取人的弊端,按照“四化”方针和“提高素质、优化结构、形成阶梯、有利发展”的基本原则,为优秀人才提供用武之地和施展才华的舞台。

4. 多种方式励人才。实施人才强企业战略,不但要育好人、选好人、用好人,还要通过多种方式激励人。我们一是采取薪酬激励机制,运用科学合理的

薪酬分配机制,在部分多经企业实行负责人年薪制,全体中层干部中实行风险抵押金制度,对企业核心人才实行年度奖励制度。二是推行评价激励机制,建立了以业绩为重点,由品德、知识、能力等要素构成的绩效评价体系,每年末对中层干部和全体管理人员进行绩效考评。三是精神激励机制,对锐意进取、开拓创新、工作实绩突出者,经过评选分别授予标兵、科技创新能手、先进工作者等荣誉称号。通过有效的激励机制,最大限度地激发了各类人才的积极性、主动性和创造性。

三、走人才强企之路,必须实施人才强企战略, 全面建设高素质职工队伍

我公司坚持走人才强企之路,通过多渠道加快人才队伍建设,人力资源结构得到了明显改善。但是,我们必须清醒地认识到,为了适应市场竞争需要,必须继续实施人才战略,继续完善人才评价、选拔任用、激励保障等机制,坚定不移地继续走人才强企之路。

1. 大力加强各层次人才的培养。站在企业发展的战略高度,要继续做好我公司多层次人才培训工作。要以加强企业执政能力建设为核心,培养造就一批德才兼备的高层领导干部及后备人才;以提高开拓创新能力和现代经营管理水平为核心,培养造就一批掌握国内外先进的企业经营管理经验,熟练运用现代管理工具和手段,具有参与市场竞争能力和水平的高级管理人才;以提高科技创新能力和技术攻关水平为核心,培养造就一批掌握国内外先进科学技术,并善于指导生产实践的高级技术人才;以提高科技成果转化能力和技术创新应用水平为核心,培养造就一批技能高超、操作娴熟的高级技能人才。以培养高层次人才为重点带动人才队伍建设。

2. 全面做好核心人才选聘管理工作。要根据企业发展需要,完善管理制度,采取各种措施,进一步加强技术带头人、技能拔尖人才、优秀管理人才的重点培训与选聘,努力提高各类优秀人才的综合素质和业务能力,使各类优秀人才在企业的生产、经营、管理中发挥带头人作用。同时,要建立各类优秀人才后备队伍,进行有计划、有重点、有目标地培养,促进各类人才的健康成长和优秀人才队伍的不断壮大。

3. 进一步加大人才培养力度。通过内外培训、个人自学等方式,加快各类人才队伍建设;借助高等院校和培训中心的教育资源,扩大培训规模,提高培训质量,壮大人才队伍;强化转岗轮岗培训,组织技术革新、技术比武、技能大赛和科技攻关等活动,促进岗位成才;完善各类人才的培训、考核、聘用、待

遇一体化管理办法,形成有利于各类人才健康成长的良好环境;开展富有成效的人才引进工作,广开渠道,严格把关,合理引进企业所需人才。加强企业内部人才的合理流动和多岗位锻炼,建设一支一专多能的应用型、复合型人才队伍。

4. 突出抓好各类人才的能力建设。坚持分类实施与整体推进原则,重点培养和提高各类人才的学习能力、实践能力和创新能力。一是加强经营管理人才的管理创新能力建设,努力培养他们创造性思维、敏锐性观察、前瞻性预测、科学性管理的良好素质。二是加强专业技术人才的科技创新能力建设,培养一批不断跟踪国内外先进技术,能够解决复杂技术难题的高新技术人才、专业技术带头人和具有发展潜力的专业技术后备人才。三是加强技能人才的应用能力建设,进一步加强技能人才的技能培养和实践锻炼,培养一批动手能力强、实践经验丰富、科技知识扎实、能够处理生产工艺中技术应用问题的高级技能人才和一般技能人才。

5. 适度增加对人才培育工作的投入。我们要把人才工作纳入企业发展的总体布局,在制定工作规划的同时考虑人才建设,在制定政策措施的同时考虑人才导向。继续加大对人才工作的投入,设立人才开发专项资金,为实施人才强企战略,培养优秀人才提供经费保障。继续加强培训师队伍和培训设施建设,进一步提高培训师水平和培训能力。我们要倡导“让人人都有成就感”的企业人才观,让员工在服务企业的过程中体现个人价值,获得成就感觉。

21 世纪企业的竞争是先进科学技术的竞争,更是人才的竞争。企业要强盛,人才是关键。企业间的竞争归根到底是人才的竞争。我们面对锐不可当的经济全球化趋势,飞速发展的技术变革和创新,以及迅速变化的市场需求等新的环境,只有努力构筑企业的人力资源竞争力,才是维持生存,促进持续发展的保证。我公司面对机组被替代关停、企业上大压小、企业人员多而核心人才少等弱势,我们必须重新认识人才资源管理与开发的重要性,积极把传统的人力资源管理转移到人才资源管理开发上来,努力构筑人才资源管理与开发体系,形成企业人才资源的竞争力,使之成为企业的核心能力,不断增强企业的持续竞争力,使企业在市场竞争中永远立于健康持续发展的不败之地。

关于国有企业党的先进性建设的实践与思考

李玉良

胡锦涛总书记在党的十七大报告中强调指出:“先进性是马克思主义政党的生命所系、力量所在,要靠千千万万高素质党员来体现;要扎扎实实抓好党员队伍建设这一基础工程,坚持不懈地提高党员素质。”近几年来,我们徐州发电有限公司党委着力加强党的先进性建设,把先进性建设与企业中心工作紧密结合,充分发挥党委的政治核心作用,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,充分发挥广大党员的先锋模范作用,紧紧依靠全体职工共同奋斗,企业取得了辉煌业绩。2005年,主要经济指标创历史最好水平,2006年、2007年继续保持了好的发展态势,到2007年10月底,实现连续安全生产2700天,再次刷新历史最高纪录。企业风清气正,政通人和。

一、徐州发电有限公司加强共产党员先进性建设的实践

徐州发电有限公司现有装机容量143万千瓦,党员1068人,在职职工3771人。2005年,公司党委按照上级党组织的统一部署,开展保持共产党员先进性集中教育活动,有效促进了企业的安全生产、经营管理、队伍建设等各方面工作的健康发展,维护了公司改革、发展、稳定的大局。先进性集中教育活动以后,我们即致力于保持共产党员先进性长效机制建设,通过加强思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设等,使企业党组织和广大党员始终保持清正廉洁、富有活力、团结和谐的生动局面。

回顾近几年保持共产党员先进性建设的实践,我们主要抓了以下五个方面的工作:

1. 用先进理论武装党员思想。没有先进理论武装的党,不可能是先进的党;没有先进理论武装的党员,不可能成为有共产主义觉悟的先锋战士。我们一是长期不懈地坚持对党员进行共产主义理想信念教育,在党员干部中开展社会主义荣辱观教育和反腐倡廉教育;二是认真抓好党委中心组的理论学习,坚持领导干部先学一步,以此推动面上的学习;三是充分利用党校的教育阵地,分期分批对党员、干部进行政治轮训;四是布置选题要求自学,抽查学习体会。

我们主要学习“三个代表”重要思想,学习领会科学发展观的深刻内涵,学

习有关建设和谐社会的重要论述,学习反腐倡廉的有关法规制度。通过多层次、全方位的学习活动,党员的思想水平得到提高,道德情操得到升华,对科学发展观的理解更为深刻,广大党员的先进思想引领着企业的发展、进步。

2. 用先进制度规范党员行为。制度是组织的生命,制度必须体现时代特色,符合企业实际。近几年来,我们在制度建设上做了大量工作,出台了党内各种例规达 30 余件。先后制定了《关于加强和改进企业党建工作的意见》《党支部工作考评办法》《加强党员干部“八小时之外”监督管理办法》等一系列党建工作制度。我们出台了党务公开、企务公开的具体办法,坚持了党委中心组重点发言人制度,完善了民主评议党员、民主评议管理部室等制度。在开展先进性教育活动中,我们发动全体党员制定了领导干部、中层干部和一般党员的先进性标准。

尤其是在干部队伍作风建设方面,我们重点建设教育、制度、监督三者并重的惩防体系。每年在重大节日前,我们通过各种场合向各级干部宣讲上级在党风廉政建设方面的规定和相关案例,要求杜绝在奖金、劳务费分配方面的违规行为,公司领导带头从自身做起,以人格魅力影响大家,产生了积极效应。广大党员在制度面前表现出了高度的规范性和自觉性,他们模范遵守党组织的纪律,成为职工群众的表率。

3. 用先进文化陶冶党员情操。先进文化是企业的精神家园,更是熏陶党员情操的精神武器。在多年的企业文化建设实践中,我们逐步形成了自己的特色,对先进性建设起到了良好的推动作用。一是精心提炼文化理念,把“以人为本,坚持科学发展,以厂为家,共铸和谐徐电”的企业核心理念进行广泛宣传贯彻;从企业实际出发,确立了“大事共商、党政共管”的企业经营理念,成为保证企业科学发展、和谐发展的重要原则。二是组织开展以“和谐·发展”为主题的大讨论活动,通过深入学习讨论,使广大党员认识提高,增强了为企业发展进步作贡献的责任意识。三是大力打造精细管理文化、平安和谐文化、服务执行文化和廉政勤政文化,把企业文化真正导入党员的工作生活之中,努力成为先进文化的践行者。四是利用党的生日、节假日等,适时组织开展有关文化体育活动,进一步提高党组织的凝聚力。

4. 用先进典型激励党员奋进。典型的激励作用不言而喻。发现典型、培养典型、宣传典型,让典型在先进性教育中闪光,是企业党组织的一项十分重要的工作。这几年,我们特别注意先进典型的发现、培养和宣传工作。如 2005 年 7 月 21 日,当特大暴风雨来临之时,数百名共产党员冒雨抢险,哪里有困难哪里就会第一个出现党员的身影,哪里有险情哪里就有党徽在熠熠闪