

诠释人品 注解能力

Morality is more important than ability



人品至上Ⅱ

何国松 著

无论何人，无论从事何种职业，无论身处何时何地，能力并非第一，更不是唯一，因为——人品胜于能力。

 中国长安出版社



诠释人品 注解能力

Morality is more important than ability

人品 ——胜于—— 能力

人品至上Ⅱ

何国松 著

无论何人，无论从事何种职业，无论身
处何时何地，能力并非第一，更不是唯一，
因为——人品胜于能力。



中国长安出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

人品胜于能力/何国松著. —北京: 中国长安出版社,
2006.3

ISBN 7-80175-324-0

I. 人... II. 何... III. 个人—修养—通俗读物
IV. B825-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 028847 号

人品胜于能力

何国松 著

出版: 中国长安出版社

社址: 北京市东城区北池子大街 14 号(100006)

网址: <http://www.ccapress.com>

邮箱: ccapress@yahoo.com.cn

发行: 中国长安出版社 全国新华书店经销

电话: 010-65270593

印刷: 北京市施园印刷厂

开本: 1/16 787×1092 毫米

印张: 14.5

字数: 168 千字

印数: 10000 册

版本: 2006 年 4 月第一版 2006 年 4 月第一次印刷

书号: ISBN 7-80175-324-0

定价: 24.8 元

(如有印装错误 本社负责调换)

序

高尚的人品比卓越的能力更可贵

人品与能力，孰轻孰重？

许多人，尤其是刚踏入工作岗位的年轻人，总是这样认为：能力第一，本事第一。“我有本事我怕谁？”是他们常常挂在嘴边的口头禅。在他们眼里，一个人只要能力出众，其他又何所惧？就如武侠小说中的绝世高手，一招鲜打遍天，漫漫江湖任我行。

的确，我们必须承认，就像战场上直接打击敌人的是能力；职场上直接为公司创造效益的也是能力。而人品，似乎并没有起到直接打击敌人或创造效益的作用。可能正是因为这一点，导致许多人重能力轻人品。

然而，事实究竟是怎样的呢？

武侠的世界离我们太远，我们不妨看看发生在我们身边的事例。

有这样一则报道：一家公立医院的院长辞退了一名刚从国外著名医学院留学回来的“海归”。因为他发现这名博士生偷改了成绩单，把一项“B”改成了“A”。院长不无遗憾地说：请你离开。这名博士的表现虽然相当出色，也是医院最缺乏的技术骨干，

但“人命关天”呀，这样的人进入医疗卫生领域，将来会造成可怕的后果。在这个领域，人品有缺陷的人是没有立足之地的！

其实，岂止是医疗卫生领域禁止人品有缺陷的人进入，从各个行业到各个用人单位，莫不如此。

我国著名大企业华为集团对员工的人品就非常重视，在华为的决策者眼里，人的智慧、才华固然重要，但谋大事，成大业，靠的还是人的品行，他们信奉“小胜靠才，大胜靠德”。

日本丰田公司在招收职工时，重点都放在人品上。他们注重“有远视，有修养，能求同存异、顾全大局的人”，丰田公司的用人标准保证了丰田员工能够团结一心，敬业负责，为丰田公司的成功发展提供了组织保证。

放眼世界 500 强企业也大抵如此，就连那些名不见经传的中小企业也概莫能外。

为什么这些企业都如此不约而同地推崇人品呢？

我也曾经很迷惘，百思难解。后来还是一位企业老总为我道出了答案。

他这样告诉我：“我们在招聘和提拔员工时首先会把人品放在第一位。因为如果人品上有问题，一个人能力越大，他给公司造成的损失就越大。”

原来，这家公司曾招聘过一位高级工程师，其业务能力非常强。他带领公司科研团队仅用了大半年就开发出了一项在业界遥遥领先的技术，为公司一年就挣了上千万利润，深受老板青睐。然而不久前，这位工程师带着核心技术不辞而别另觅高枝。虽然这家公司最后通过法律手段让这位“缺德”工程师受到了惩罚，

但是，技术泄露造成的损失却是再也无法挽回的了。

这位老总最后深有体会地强调说：“单纯强调能力的后果实在太可怕了。看来，还是人品第一，德才兼备德为先啊。”

这位老总的话，让我豁然明朗。确实在我们这个社会不乏具备超强能力的人，他们凭着个人的能耐，可以通过许多公司的招聘审查，甚至在其职位上做出骄人的业绩。但是，我们也经常看到这样的商业报道：“某某公司的文秘人员将企业的发展规划带到了另一家企业；某某企业的市场策划人员将企业的市场开发计划带到了另一家企业；某某单位的中层干部因不满上司的批评和责难，便在互联网上散步谣言，恣意谩骂诋毁上司及其单位的形象……”这些事情之所以发生，就是因为事件的当事人能力有余而人品卑劣。正如军队士兵人品卑劣可能危及国家安全一样，企业员工人品卑劣则可能危及企业生存。

可见，无论何人，无论从事何种职业，无论身处何种岗位，能力并非第一，更不是惟一，因为——人品胜于能力。

是的，高尚的人品比卓越能力更可贵！这就是本书的主旨要义。别以为有本事就可以走遍天下都不怕，人品才是最重要的“通行证”！

一个勤奋、正直、诚信、谦逊的人，一个具有高度责任感和好学上进的人，一个心地善良、心胸开阔的人，必定会钻研业务，勇于探索，爱岗敬业、与人合作，必定会尽心尽力为企业创造效益；相反，一个人品不佳，品德低劣，只求索取，不愿奉献的人，即使有再高的学识和能力，也难以得到重用，终究成不了大器，甚至可能为非作歹，祸及企业和自身。

这也是本书要告诉职场中人的一个朴素道理：能力不足恃，惟有人品的力量战无不胜。只有不断锤炼人品，提升素质，才能职业长青，永葆成功。

当然，人品胜于能力，并不是对能力的否定。一个人品良好而无能力的人，是“庸才”，是无用之人。人品，是要用成绩来证明的，并非口头上的说辞，而成绩又是要靠能力去创造的。从这个意义上说人品就像一艘船的舵，而能力就是它的马达。马达决定船行的快慢，舵却控制着船行方向。你只有开足马力，并沿着正确的航线前行，才能更好更快地到达目的地。

最后，应该强调的是，本书即非在以故作高深的噱头指教人，也无力承担教化的责任。不过是以平实的语言和鲜活的案例以及一颗诚挚的心，诠释人品，注解能力，真真切切地传递领导选人用人的心声，协助员工加强自我提炼和管理，以驾驶好“职业船”，早日驶向成功的彼岸。

感谢您的关注，相信您手中的这本书会对您和您的单位大有裨益。

何国松

2006 年春于北京



目 录

第一章 领导的眼睛是雪亮的

——读懂职场用人规则

有德有才,放心使用	1
有德无才,培养使用	4
有才无德,限制作用	7
无才无德,坚决不用	10
知道更要做到	15

第二章 没有金刚钻,怎揽瓷器活

——能力不可或缺

本领是你真正的本钱	21
努力需要实力作支撑	24
学历要转换成生产力	28
有绝活才能不可替代	33
简单的招式练到极致就是绝招	37
是骡子是马,拉出来遛遛	39



目 录

Ren pin sheng yu neng li

第三章 小胜靠才,大胜靠德

——德才兼备德为先

先立德,后立身	45
人品就是力量,而且是最强大的力量	51
谋事在能力,成事在做人	56
没有德行约束的能力就是破坏力	60
以德服人才是最大的能耐	67

第四章 说老实话,办老实事,做老实人

——撒谎是不可饶恕的罪过

骗得了一时,瞒不了一世	73
使奸不如露钝,巧诈不如拙诚	76
做人不贪大,做事不计小	82
合理的要求是锻炼,无理的要求是磨炼	88
先任劳任怨,再任职任官	92
嚼得菜根,百事可做	97
知错则改,善莫大焉	101
老实人终归不会吃亏	107

第五章 在利益的天平上

——人品就是定盘的星

君子爱财,取之有道	113
不义财手莫伸,伸手必被捉	118
别总问公司给了你什么,先问问你为公司做了什么	124

尽力提高能力,用能力换取利益	127
远离贪婪,给自己的心加把锁	132
公司利益无小事	137

第六章 考验人品的试金石

——领导不在,你在怎么做	
勤奋不减,人前人后一个样	143
保质保量,完成任务不打折	147
独当一面,独立成事不依赖	150
义不容辞,勇于决策解危难	155
心无杂念,公私分明不混淆	158
光明磊落,不搞背后小动作	162
洁身自好,绝不带头兴风浪	167
乐于奉献,早来晚走印象好	171
八小时外,公司名誉记心间	176
阳奉阴违最无耻	180

第七章 德行修炼得多厚,身价定位就有多高

——锤炼人品是一生的功课	
共事箴言:一争两丑,一让两有	185
合作箴言:一荣俱荣,一损俱损	189
社交箴言:以责人之心责己,以恕己之心恕人	196
态度箴言:调整不了工作,就调整好心态	201
情感箴言:用感恩心做人,用爱心做事	205



目 录

Ren pin sheng yu neng li

命运箴言：人的命，自己定	212
做事箴言：没有最好，只有更好	216
做人箴言：优劣自有评说，但求无愧我心	220



第一章

领导的眼睛是雪亮的

——读懂职场用人规则

有德有才，放心使用

一个既有过人的能力，又人品高尚的人，无论何时何地，都是领导最青睐的人。

什么样的人才是真正的人才？什么样的人最易受青睐？这是每一个职场中人都非常关心的问题。其实，这个问题的答案也非常简单，就是有德有才，也即人们常说的德才兼备。

在德与才之间，按照大家熟悉的说法，就是统帅与被统帅的关系，两者都很重要，但德尤其可贵。

宋代司马光认为，取士之道，当以德为先，其次经术，其次政中，其次艺能。在他看来，选用人才的原则，应该是把德行的



第一章 领导的眼睛是雪亮的

Ren pin shang yu neng li

考核放在首位，然后是经术，然后是政事，再就是艺能。反映了司马光选用人才的思想，把德行放在首位。

在现代社会里，光有德而没有才能的人也不是我们所选择的人才。缺才有德的人，是忠厚、老实人，尽心尽力，任劳任怨，但没有才气，无法成就事业。

我们来看一个例子。

某公司里来了一位刘女士。刘某性格内向，沉默少言，给人一种愚蠢的感觉。而李某美貌出众，活泼可爱，让人看上去就觉得她才华横溢。

通过两个月的工作实践，李某初露头角，以出色的公关才能给单位带来了丰厚的利润。于是她得到了同事的羡慕和老板的赏识。老板多次在会上表扬来她，并在第二季度给她颁发了头等奖。可是慢慢地她原来的德行就开始暴露了出来。她目空一切，自高自大，说东道西，挑拨离间，无事生非，有些同事在她的挑拨下反目成仇；也有一男同事在她的挑唆下，争风吃醋，大打出手。结果，好端端的一个单位变得一团麻。打架的，闹情绪的，还有一位青年因李某对恋爱的一些错误观念而对爱情失去信心，心灰意懒之下离家出走。老板对这些事情非常重视，经过详细调查，终于弄明白是李某一手造成的。于是公司召开大会，会上点名批评了她。但是李某不思悔改，两个月后，她又煽动两个老乡合伙贪污公款，公司为此对她进行了严肃的批评教育。



在批评后的第一个月里，她的表现不错。一来闲话已经没人听，人们都躲她躲得远远的；二来刚受过批评，她不敢轻易活动。但是到了第二月，她的恶习又暴露了出来，连续贪污公款三次，先后煽动三个老乡携款潜逃。这时，公司经理对她彻底绝望，断然把她开除了。

所以，在选人时，一定要先看其德，而后看其才。德，即刚直无私，仁义忠厚，忠诚廉洁，而不能只是碌碌无为，无人诽谤也无人赞扬。才，指能力超群，能随机应变，而不能只是搬弄小聪明，口齿伶俐。只有这两条标准兼顾，才能选出真正的人才。否则，即使有再精明的头脑、超人的才能，也是不能委以重任的。

一家民营企业，正值企业扩大再生产，老板打算聘请一位副总经理。由于企业规模较大聘金较高，前来应聘者络绎不绝。人事部门经过反复筛选，向老板推荐了三名应聘者，让老板定夺。这三名应聘者，有两位 MBA 硕士生，一名本科生。

老板走访了三名应聘者的家庭，家庭环境最差的是那位在国企下岗的本科生。他和他的妻子、孩子、老母亲、老岳母挤在郊外的一座普通的平房里。老板访问后，当即拍板说：你明天就来公司报到吧！老板为什么选择了他，是不是看他生活困难动了恻隐之心？老板的理由很简单：他家生活条件虽然差，但是他赡养的两位老人却红光满面，一脸知足的样子。这说明他十分孝顺。他



第一章 领导的眼睛是雪亮的

让两位老人住正房，自己和妻子住阴暗潮湿的“偏房”里，难得他们一家人生活得这样和睦，这是德。另外，他住的偏房是他自己动手盖起来的，身处逆境不困，敢于打破现状有所创造，这是才。不用德才兼备的人，用谁？

事实证明，老板聘用的副总的确是德才兼备的人。他任职不到两年就升为总经理，在出任总经理三年中，企业年盈利都超过百万元。

所以，无论你从事何种职业，你不但要在自己的职业中做出成绩来，还要在自己做事的过程中建立自己高尚的人品。

有德无才，培养使用

一个人可以无才，但不能“缺德”。因为有德无才，善加雕琢便可成材。

所有的企业和领导都喜欢德才兼备者，这无可厚非。但理想和现实总会有一定差距，当德才兼备者“可遇而不可即”时，只能退而求其次，选用有德无才者。因为无才并不可怕，只要人品良好，那么经过培训和锻炼，同样可以成为有用之材。所以，作为职场中的一员，你必须要明白这条规则：缺什么都可以，绝对不能“缺德”。

下面这个故事就说明了这个道理。



在一次招聘会上，某个企想招一个有丰富工作经验的资深会计人员，结果却被破例招了一位刚毕业的女大学生，让他们改变主意的却仅仅是因为两块钱。

这位女大学生因为没有工作经验，在面试第一关便遭到了拒绝，但她并没有气馁，一再坚持。她对主考官说：“请再给我一次机会，让我参加完笔试。”主考官拗不过她，就答应了她的请求。结果，她通过了笔试，由人事经理亲自复试。

人事经理对她颇有好感，因她的笔试成绩最好，不过，女孩的话让经理有些失望。她说自己没工作过，惟一的经验是在学校掌管过学生会财务。找一个没有工作经验的人做财务会计不是他们的预期，经理决定收兵：“今天就到这里，如有消息我会打电话通知你”。女孩从座位上站起来，向经理点点头，从口袋里掏出两块钱双手递给经理：“不管是否录取，请都给我打个电话。”

经理从未见过这种情况，问：“你怎么知道我不给没有录用的人打电话？”“您刚才说有消息就打，那言下之意就是没录取就不打了。”

经理对这个女孩产生了浓厚的兴趣，问：“如果你没被录取，我打电话，你想知道些什么呢？”“请告诉我，在什么地方我不能达到你们的要求，在哪方面不够好，以便我能够改进。”“那两块钱……”女孩微笑道：“给没有被录用的人打电话不属于公司的正常开支，所



第一章 领导的眼睛是雪亮的

Ren pin sheng yu neng li

以由我付电话费，请您一定打。”经理也笑了，“请你把两块钱收回，我不会打电话了，我现在就通知你：你被录用了。”

就这样，女孩用两块钱敲开了机遇大门。其实道理很清楚：一开始便被拒绝，女孩仍要求参加笔试，说明她有坚毅的品格。财务是十分繁杂的工作，没有足够的耐心和毅力是不可能做好的。她能坦言自己没有工作经验，显示了一种诚信，这对搞财务工作尤为重要。即使不被录取，也希望能得到别人的评价，说明她有直面不足的勇气和敢于承担责任的上进心。员工不可能把每项工作都做得十分完美，我们可以接受失误，却不能接受员工自满不前。女孩自掏电话费，更反映出她公私分明的良好品德，这正是财务工作不可或缺的品质。

两块钱折射出良好的素质和高尚的人品。而人品和素质有时比资历和经验更为重要。

对于企业来说，一个人品良好的员工即使能力一般也比那些能力非凡而朝三暮四的员工更有价值。一个员工忠诚地对待公司，就能够得到公司的信任，企业乐意在这样的员工身上投资，给他们培训的机会，提高他们的工作技能，以便于他们能够更好地完成工作。

那些对公司忠诚的员工除了能够做好分内的工作以外，还会对公司的兴旺和成功表现出极大的兴趣，努力参与到公司的建设之中，不管老板在不在身边都能够一如既往地工作，像对待自己