

高校毕业生就业改革研究 优秀论文集

第三集

高校毕业生就业管理专业委员会编

地 质 出 版 社

第三集

地质出版社

(臺灣黃炎培評定本, 香港, 北京, 廣州, 中國青年出版社出版)

图书在版编目(CIP)数据

高校毕业生就业改革研究优秀论文集 第三集/高校毕业生就业管理专业委员会编.-北京:地质出版社,1999.12
ISBN 7-116-02982-6

I. 高… II. 高… III. 高等学校-毕业分配-体制改革-中国-文集
IV. G647.38-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 71105 号

(100083 北京海淀区学院路 29 号)

责任编辑:康庆强 郁秀荣

责任校对:关风云

*

北京朝阳区小红门印刷厂印刷 新华书店总店科技发行所经销

开本:850×1168 $1/32$ 印张:11.25 字数:295000

1999 年 12 月北京第一版·1999 年 12 月北京第一次印刷

印数:1—2500 册 定价:18.00 元

ISBN 7-116-02982-6

G·316

(凡购买地质出版社的图书,如有缺页、倒页、脱页者,本社发行处负责调换)

前 言

中国高等教育学会高校毕业生就业管理专业委员会组织的第三次高校毕业生就业改革研究论文评选工作,在各会员单位和有关方面的积极支持下,已经顺利完成,论文集也与广大读者见面了。本论文集的出版,对进一步推动高校毕业生就业制度改革的学术研究和就业工作经验交流,必将有所启示和帮助。我们衷心希望从事高校毕业生工作的同志和有关专家学者,积极参与这项改革的研究,提出有创见的学术论文和改革建议,为毕业生就业改革贡献力量。

参加本次论文评选的有 110 篇论文。为了做好论文评选工作,确保论文评选的质量,本会聘请了由高校、研究机构和从事毕业生就业工作的有关专家(按姓氏笔画排列)王善迈(北京师范大学经济系教授、博士生导师),孟明义(教育部中央教科所研究员、博士生导师),赵修永(胜利石油管理局组织部副部长、高级政工师),柏鹏(南京市人事局局长助理),胡守律(高校毕业生专业管理委员会副理事长),张志强(上海市教委学生处副处长),郝彦桐(中国人民大学原秘书长),袁加勇(浙江大学学生处处长、教授),龚海泉(华中师范大学高教所教授),曹殊(教育部就业指导中心副研究员),魏新(北京大学高教所副所长、教授)等 11 位同志组成的论文评选委员会。经过全体评选委员的认真评审,评出优秀论文 51 篇。其中一等奖 3 篇,作者有:甘北林,朱启臻,郑新言(曹殊)。二等奖 15 篇,作者有:仝佳丽,姚积功,刘德文,张建民,余海虹,兰若(王建农)、张丽萍,汪时英、孙传新,唐咸林,孙家君,王国平、李椿,郑琳,晁栓来、王研,谭东伟,张惠文,黄国泉,谭先锋,毕均明、龙力。三等奖 33 篇,作者有:刘兴育、柏长华,郭汉军,普林林,黎佑均,董零,于蓝,刘兴宝,李宇宏,王子成、赵沪文,王振华,赵修永、王振华,赵

宏斌,牛锋、阚清华,沃唯礼,胡配南,蚌埠医学院学工处,周伟文,郑禹,房正宏,张意忠,林永和,胡祖吉,张裕全,周佩红,刘中文,庄杰、姜宏洵,贾元奎,安建平、李军山、尹敦,杨福章、马恩,莫激毅、覃定坚,张序余、齐苏篷,李彦来,韩锋(作者排名不分先后)。

本论文集的出版得到胜利石油管理局的大力支持。在出版前,特请孟明义同志在保持论文原有论点的前提下,对内容和文字进行加工和统稿。在此谨向参与论文评选的各位评委和胜利石油管理局表示衷心的感谢。

由于编辑工作人员的水平所限,本论文集定有许多不足之处,敬希论文作者、读者予以指正。

编 者

1999 年 9 月

目 录

前 言

探索北京高校毕业生就业市场的改革·····	甘北林(1)
建立完善高校毕业生就业市场的实践与探索·····	黄国泉(7)
影响高校毕业生就业市场的几个问题 ·····	胡祖吉(14)
高校举办毕业生就业市场的实践和问题 ·····	黎佑均(19)
高校毕业生就业制度改革初探 ·····	董 零(26)
高校毕业生适应人才市场亟待重视的几个问题 ·····	于 蓝(32)
高校研究生就业管理现状与改革的探讨 ·····	仝佳丽(41)
中专毕业生就业难的原因及对策思考 ·····	兰 若 张丽萍(51)
经济欠发达地区非师范类大中专毕业生 就业现状及对策建议 ·····	姚积功 刘德文(61)
毕业生就业制度改革的成就、问题与对策 ·····	晁栓来 王 研(71)
改革十年路 ——大连市毕业生就业制度改革记略 ···	庄 杰 姜宏洵(79)
发挥计划调控和市场配置两个机制的作用 合理配置毕业生资源 ·····	李宇宏(85)
经济体制转轨对毕业生就业的挑战及对策 ·····	张裕全(91)
农业高校招生并轨后毕业生就业问题探讨 ·····	毕均明 龙 力(96)
谈谈大中专毕业生就业难的问题及解决办法·····	贾元奎(105)
新形势下高校毕业生就业工作面临的问题及思考 ·····	赵宏斌(111)
关于合理控制毕业生研究生就业流向问题的思考·····	沃唯礼(119)
招生并轨后大学生就业的出路	

..... 安建平 李军山 尹 敦(126)	
采取切实措施 控制定向生改派..... 王子成 赵沪文(131)	
科学制定需求计划 合理引进大中专毕业生	
..... 赵修永 王振华(136)	
论高等院校职业指导应遵循的原则..... 朱启臻(143)	
浅谈毕业生就业指导的意义和内容..... 汪时英 孙传新(149)	
对《就业指导》课程建设的若干意见..... 林永和(155)	
改革和加强毕业生就业工作刍议..... 谭东伟(162)	
大学毕业生就业指导浅谈..... 郭汉军(169)	
我国高校毕业生就业指导初探..... 普林林(174)	
就业指导与高校精神文明建设..... 周伟文(181)	
认真做好高校学生的就业教育和就业指导..... 胡配南(187)	
浅谈大学毕业生就业指导工作..... 刘兴宝(193)	
论大学生职业意识的培养..... 刘中文(200)	
注重三个不同阶段 切实做好转型期大学生的	
毕业教育工作..... 张惠文(206)	
提高毕业生综合素质 增强择业竞争力..... 郑 琳(213)	
提高毕业生素质 为基础教育输送合格人才..... 郑 禹(223)	
与大学生谈就业..... 谭先锋(229)	
认清形势 转变观念 找准定位	
——谈谈大中专毕业生如何转变择业观问题	
..... 莫激毅 覃定坚(237)	
消除心理障碍 顺利毕业成才	
——高校毕业生心理健康问题初探..... 房正宏(244)	
大学毕业生择业中的矛盾心理及调适..... 唐咸林(250)	
就业异常心理及其预防..... 刘兴育 柏长华(258)	
毕业生择业价值观和择业心理的调查与思考	
..... 牛 锋 阙清华(262)	
新形势下高校毕业生的就业心理	
..... 蚌埠医学院学生工作处(272)	

当前大学生择业心态透视与指导·····	张意忠(277)
走出误区 才尽其用	
——引导毕业生建立正确的就业价值取向·····	周佩红(285)
论大学生择业误区及其引导对策·····	杨福章 马 恩(292)
双向选择中毕业生择业心态研究·····	李彦来(298)
情感教育在毕业生教育中的实践与思考	
·····	王国平 李 椿(305)
浅谈高校毕业生就业有关的经济学问题·····	曹 殊(312)
试论大学生待业现象·····	张建民 余海虹(321)
论 21 世纪大学毕业生的素质要求及培养	
·····	张序余 齐苏莲(327)
企学联合培养研究生 造就公司一流人才层·····	孙家君(333)
做好毕业生就业工作 创造人尽其才的环境·····	王振华(340)
论高校毕业生择业道德失范现象与规正·····	韩 锋(346)
封底图片 胜利油田办公大楼 背景为油田基地场景	

探索北京高校毕业生 就业市场的改革

北京市教育委员会 甘北林

一、关于高校毕业生就业市场 与人才市场的关系

高校毕业生就业的时间性、规律性极强,时间集中、人数集中、规模庞大,可以预测,属于初次就业。高校毕业生就业市场与社会办的人才市场有所不同。社会办的人才市场主要是在职人员的再就业流动,人员分散、时间分散、不易管理。高校毕业生是按照国家标准计划和培养的,专业性强,文化素质较高,就业面广,但缺乏实践经验、动手能力和求职技巧。因此就业仍然要接受国家的宏观调控和就业指导,而人才市场中的在职人员的再就业职业性强,具有年龄成熟和经验丰富的优势。用人单位到人才市场招聘在职流动人员一般不受编制指标的控制,而要接收应届高校毕业生则需要向上级主管人事部门申请各种专门的名额、编制和指标,审批程序十分严格和复杂。虽然从宏观角度看高校毕业生就业市场是属于社会人才市场的一部分,但它有自身的规律和特点,而且目前高校毕业生的就业工作还属于政府行为,毕业生的就业范围仍受到一定限制。因此,当前单靠社会办的人才市场还不能解决高校毕业生就业的问题,在一定的时期内社会办的人才市场还代替不了高校毕业生的就业市场,但它可以是而且已经成为目前部分高校解决毕业生就业难问题的重要补充形式。事实上现在很多毕业生到过各种人才市场寻求机会,尽管由于种种原因成功的概率微乎其微,

但却显示出良好的发展前景。

二、高校毕业生就业市场 应当以学校为主导

充分发挥高等学校在毕业生就业工作中的主导作用，是培育毕业生就业市场的重要原则。在毕业生就业工作的实际操作过程中，主要靠学校保证国家对人才的急需，贯彻落实国家有关方针政策并落实就业计划指标。学校是毕业生供需信息汇集的主渠道，应以学校为主组织毕业生供需见面双向选择活动；学校要根据其归属的上级部门的需要和要求、培养性质和投资渠道等规定出本校毕业生的就业范围，并制定一系列配套的保证措施；要对毕业生进行综合测评按积分排队，规范出不同情况毕业生的流向；应当对毕业生进行毕业思想教育、就业指导 and 做好咨询与各种服务工作；有责任帮助和推荐毕业生落实工作单位。这些工作只有培养毕业生的学校才能做到，今后这些功能将不再是政府的工作职责，也不是其他人才市场、人才中心、人才网络所能够替代得了的。从近几年毕业生就业工作的统计情况看，毕业生基本上还是要靠学校推荐就业，真正由毕业生自己搜集需求信息并落实工作单位的并不是多数。即使是在这两年北京的高校毕业生就业制度改革步伐加快，政策放得比较宽，毕业生选择工作的自由度已经比较大的情况下，真正由毕业生自己搜集信息，并能落实工作单位的人数也仅占北京每年高校毕业总人数的 30%，70% 的毕业生仍是由学校提供信息、推荐就业的。由此我们看到了高校在毕业生就业过程中主导作用的重要性，今后高校毕业生的就业市场主要还应当是在学校，这不仅不会削弱毕业生就业制度的改革，还会因加强了学校在毕业生就业市场中的主导地位和作用而有利于毕业生的就业。

从世界上绝大多数国家，特别是发达国家的毕业生就业情况看，学校的中介主导作用是非常强的。例如在美国和日本，各大学都设有庞大的毕业生就业指导和服务机构，拥有充足的经费、良好

的办公条件和素质较高的工作人员,能够常年“全天候”地向学生和用人单位提供有效的咨询、指导和服务。既有高效及时的电脑网络等信息服务,又有深入细致的心理咨询和就业指导,同时也组织各种各样的校园招聘活动。这些做法值得我们参考和借鉴。与之相比,我们的差距还很大,其中包括高校对毕业生就业市场及毕业生就业指导服务工作重视程度的差距。

实行毕业生就业市场改革后,学校在毕业生就业工作中的责任不是减轻了,而是更重了。学校为毕业生服务和指导的职能应当逐步增强,担负起积极推荐,全方位服务,帮助毕业生顺利合理地就业的责任。随着高校毕业生就业市场改革的不断深化,学校对毕业生就业指导工作的性质、地位和作用都将发生巨大的变化,将逐步发展成为高校毕业生工作主要的和基础性的内容。学校领导对毕业生就业指导工作应当给予高度的重视和支持,对就业指导工作的机构、经费、人员(编制)、办公条件和就业指导课程等都应该予以必要的保证。

三、高等教育改革要适应市场 经济发展的需要

培育高校毕业生就业市场,应当解决目前高等教育在招生、培养、就业等一系列工作中反映出的不适应社会发展需要的问题。适应社会发展的高等教育同时具有超前性和滞后性:需要提前进行社会人才需求预测、制定招生计划、招生并培养数年,是高等教育的超前性;学生几年以后毕业却常常发现所学专业已经落后于市场的发展和变化,这又是高等教育的滞后性。随着毕业生就业市场发展改革的不断深化,高校面临着如何为适应社会发展变化调整专业设置等一系列问题。这些年毕业生就业工作中反馈的信息表明,确有一些专业的毕业生属于社会发展大量急需的,但是高校未能及时调整招生计划并增加招生,致使社会急需专业的毕业生总不能得到满足;同时,也有一些专业已经不大适应社会需要,但高

校未能及时调整专业和缩减招生,导致这些专业的毕业生供过于求,就业困难。此外,目前大学生的知识结构也需要调整,一些学生所学专业知识面过窄甚至有些过时,课程内容设置已不适应社会需要,学生的基础理论知识与社会实践的结合不够紧密,学生实际动手能力欠缺,以及对毕业生的思想道德素质、职业道德观念以及人际关系等方面的教育,都需要根据毕业生就业市场反馈的信息进行相应的调整 and 改革。现在不少高校已经开始进行以上各项改革和调整,教育部也已经开始压缩调整专业目录。以市场为导向,以就业为龙头,是高等教育适应市场需要,寻求发展的必由之路。

四、关于加强毕业生就业工作中的 思想教育和就业指导

需要特别强调的是,实行高校毕业生就业市场的改革更应注意加强对毕业生的政治思想教育。高校毕业生响应党的号召,服从国家需要,以个人利益服从国家利益,到祖国最需要的地方和单位去建功立业,这应当是今后高校毕业生就业工作的主旋律。因此,要针对近年高校毕业生思想工作比较薄弱以及毕业生求职中的不正确思想观念,坚决贯彻中共“十五大”的精神,下大力量加强毕业生思想工作,充分发挥思想政治工作的保证作用,扭转毕业生求职就业中的个人主义、享乐主义等不良倾向,强化爱国主义、社会主义教育,帮助毕业生正确认识国情,发扬艰苦奋斗的精神,增强建设祖国、振兴中华的责任感,树立正确的职业道德观。鼓励广大毕业生把个人成才与国家命运、社会需要结合起来,响应党的号召,到祖国最需要的地方去建功立业。同时,加强毕业生的就业指导工作,尽快开设毕业生就业指导课,这是关系到毕业分配工作能否顺利完成的重要基础性工作。学校应当对毕业生进行比较系统的国情形势教育和政策教育,进行必要的心理咨询和求职择业技巧辅导,争取把毕业生的思想问题解决在矛盾出现之前,引导毕业生走上正确的求职道路。高等院校教书育人的主要责任和任

务,过去是,现在和今后依然是教育和培养毕业生做有理想、有文化、有道德、有纪律的社会主义事业的接班人。

五、建立毕业生就业信息网络

当前,掌握充足有效的毕业生供需信息,已经成为培育以学校为主的高校毕业生就业市场的关键环节,成为学校完成国家就业计划和指标以及制定并兑现就业政策措施的基础性工作。北京市教委一直比较注意发挥高校在毕业生供需信息交流中的主渠道作用,用各种方法扩大学校同用人单位的联系和供需信息的交流沟通。从1995年起,在高校毕业生供需信息网络尚未建成的情况下,我委所属的北京高校毕业生就业指导中心就坚持每年向全国各省市主管毕业生调配部门寄送北京地区高校应届毕业生生源资料软盘,内容包括北京全部6万名应届毕业生(含研究生)的详细数据资料。同时向在京各中央部委和北京市属单位提供应届毕业生全部数据资料的电脑服务,受到广泛的欢迎。从1994年开始,北京高校毕业生就业指导中心每年都在《人民日报》、《北京日报》等报刊上用专栏刊登北京所有高校举办供需见面招聘会的时间、地点以及各校分配工作通讯录的宣传广告,为扩大和疏通毕业生供需信息渠道服务,宣传效果良好。但我们并不满足于此。从长远的眼光看,建立全国性统一的高校毕业生就业信息网络,提供及时而准确的毕业生供需动态信息已是培育毕业生就业市场的必然趋势。因此,北京市教委已经从1997年开始动手研制开发北京高校毕业生就业供需信息网络,这个网络立足北京,面向全国,主要提供毕业生生源信息、高校及专业介绍、用人单位介绍和需求信息、毕业生个人求职信息以及就业政策咨询等服务。现在部分内容已经开通上网试运行,一期工程1998年底基本投入使用,二期工程1999年开始运行。这个网络的建立将揭开高校毕业生就业制度改革新篇章。

六、关于高校毕业生就业市场的 改革宗旨和方向

总结改革开放 20 年来北京高校毕业生就业制度的改革进程与经验教训,回顾从按照国家计划“统包统分”到实行“供需见面”和“双向选择”,直至毕业生“自主择业”的就业制度改革探索过程,可以看出今后毕业生就业市场改革和发展的方向应当是,继续坚持实事求是的思想路线,以邓小平理论为指导思想,努力突破传统的思维模式和做法,加快改革步伐,早日建立起能适应社会主义市场经济需要的高校毕业生就业市场。这个市场的宗旨一是体现党和国家的意志,保证国家急需,要在国家政策的指导下,适当实行间接的宏观调控手段,进行必要的毕业生就业流向范围的限制,防止市场导向出现偏差;二是体现出对毕业生的服务与指导,今后对毕业生就业市场的管理不能再靠计划和权力,而是要靠提供信息、教育引导、咨询、推荐与服务;三是不追求固定而统一的市场模式,不同的地区、不同的行业系统、不同的学校、不同的时期,条件和背景千差万别,应当采用不同的形式去适应,不能生搬硬套,不追求“高大全”,要以针对性强和实际效果好为目标,努力培育与社会主义市场经济体制和相应的劳动人事制度以及教育体制改革相适应的毕业生就业市场,以保证高校毕业生自主择业制度改革目标的顺利实现。

北京高校毕业生的就业工作,关系到首都稳定的大局,面临着高校毕业生“自主择业”的改革重任。我们既要维护国家利益,保证国家对人才的急需,又要维护学校良好的教学秩序和正常的就业工作秩序,还要照顾到学生的利益,使广大毕业生能心情愉快地走上各自的工作岗位。这不但需要我们注意坚持原则,认真执行各项政策,更要注意适应客观形势发展,不断为推进高校毕业生就业制度的改革,培育高校毕业生就业市场而努力,为培养出更多更好的社会主义事业接班人作出贡献。

建立完善高校毕业生就业市场 的实践与探索

西安电子科技大学 黄国泉

党的十一届三中全会以来,随着我国改革开放的深入发展,高校毕业生就业制度的改革也在实践中不断前进,取得了很大的成绩,但与经济体制改革的要求相比,还存在着一定的差距。1997年高校的招生并轨全面铺开,招生并轨后,大多数毕业生自主择业,到2000年基本实现新旧体制的转轨。在这种形势下,积极稳妥地培育和建立毕业生就业市场就愈加显得突出和紧迫。本文对这方面的问题发表一点粗浅的看法。

一、毕业生就业制度的改革呼唤 建立毕业生就业市场

《中国教育改革和发展纲要》指出:改革高校毕业生“统包统分”和“包当干部”的就业制度,实行少数毕业生由国家安排就业,大部分毕业生实行在国家方针、政策指导下,通过人才劳务市场,采取“自主择业”的就业办法。在这一改革的形势下,毕业生就业市场应运而生。近几年,各种层次、类型的毕业生供需见面会、人才交流招聘会纷至沓来。大学毕业生走进会场与用人单位供需见面,双向选择,签定协议;通过竞争,自主择业,初步确立了毕业生的市场主体地位。毕业生从由国家安排就业到自己走出去择业,这是一个勇敢的举动,也是大势所趋、形势所迫。

二、高校毕业生就业市场的特点决定了 毕业生就业市场应以高校举办为主

劳动力市场是社会主义市场体系中十分重要的市场，而人才市场则是层次较高的劳动力市场。高校毕业生就业市场是人才市场的一个重要组成部分，但又与一般的人才市场不同，主要表现有以下3个显著特点：

1. 群体性

一般人才市场的特点是其个体性，要求流动的人才通常是以个人进入市场，各种人才以随机分散的形式通过人才市场流动。毕业生就业市场的特点则是群体性。一所高校每年的毕业生从数百人到数千人，全国的高校毕业生总数高达百万人。高校毕业生的就业表现为一种群体活动，它与一般人才市场中的个体行为有着很大的差别。因此，高校毕业生必须由学校及主管部门精心组织安排，做大量细致的工作，才能实现充分、合理的就业。否则，不仅会造成人才的浪费，还可能使一部分毕业生不能按时就业，形成社会问题，影响安定团结的局面。

2. 时效性

一般人才市场的另一个特点是时间上的分散性，而毕业生就业市场的特点则是时间上的集中性。大学毕业生就业计划的落实一般都是在每年的元月份到四月底这三、四个月里集中进行，在这么短的时间里，全国近百万名高校毕业生要完成就业任务，其流动的速度和密度是一般人才市场无法比拟的。如果毕业生不能及时离校，势必影响学校正常教学秩序和下届新生入学，而一般人员的流动没有这种严格的时间限制。

3. 政策性

由于毕业生是国家有计划培养的高层次专门人才，国家根据经济建设和社会发展的需要，在宏观上对高校毕业生的就业方针、原则、政策以及就业方式、范围等都有明确要求，这与一般人员流

动不同。毕业生是初次就业,没有社会经验,需要学校对他们进行思想教育与就业指导,帮助他们树立正确的择业观,把国家的需要与个人志愿结合起来。此外,毕业生作为学校培养出来的“产品”,应由学校审核其毕业资格,通过学校向用人单位推荐,确认“双向选择”的结果,从而保证毕业生就业的公平性与合理性,并体现出学校对国家、对用人单位和对毕业生三方的高度负责。

由于高校毕业生就业市场具有以上的特殊性,使它有别于社会上一般意义上的人才市场,特别是目前我国经济改革的发展是不平衡的,国有大中型企业的改革、新旧体制的转轨仍未取得突破性的进展,行政事业单位的机构改革调整,干部人事制度、劳动用工制度等方面的改革也未全部到位,社会主义市场经济体制尚未建立起来,这就决定了现阶段的毕业生就业工作不可能超越经济体制改革的进程,超前进入人才市场自由择业。教育部作为国家教育政策的执行部门,有权也有必要根据国家经济的发展情况和社会需求情况确定当年的毕业生就业方针和原则,学校作为教育政策的执行者和学生的直接教育者、管理者,组织举办就业市场,有利于保证国家就业方针、政策和原则的落实,有利于毕业生的合理流向和配置。

由高校组织毕业生就业市场,最能充分体现招生、培养、思想教育、管理、就业的有机结合,有利于实现高校的教育目标。社会对高校的办学要求,可以通过毕业生的就业情况和对毕业生的使用情况及时地反馈到学校,以利于高校对自身薄弱环节的加强,及时调整专业设置以培养出更多符合社会需要的优秀人才。同时,也有利于高校对未来人才需求的预测,指导高校的招生工作,调整招生布局,增强高校适应市场经济的能力。由高校组织毕业生人才市场,还有利于用人单位挑选人才,使就业市场更有秩序,避免毕业生就业工作中的人力、财力等浪费现象。在地方组织的人才市场中,无资格进入市场的委培生、定向生和自费出国生、读研生等也参与其中,使市场择优录取的效率很低。由学校组织就业市场,可以避免上述弊端,使用用人单位可以在比较短的时间内,对学校数十