

● 把公司当成自己的公司，像老板一样工作，就是最好的成功之路 ●

这是你的公司

像老板一样工作

思 恩 © 编 著

老板与员工
和谐双赢
最佳读本

人们所犯过的最大错误就是总认为在为别人干，而不是为自己干，
我们都是自己公司的老板。

中国致公出版社

● 把公司当成自己的公司，像老板一样工作，就是最好的成功之路 ●

这是你的公司

像老板一样工作

思 恩 ◎ 编 著

老板与员工
和谐双赢
最佳读本

人们所犯过的最大错误就是总认为在为别人干，而不是为自己干，
我们都是自己公司的老板。

中国致公出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

这是你的公司 / 思恩编著. —北京: 中国致公出版社, 2008.7

ISBN 978-7-80179-693-6

I. 这… II. 思… III. 公司—职工—修养 IV. F272.92

中国版本图书馆CIP数据核字 (2008) 第095609号

这是你的公司

编 著: 思 恩

责任编辑: 裘挹红

出版发行: 中国致公出版社

地 址: 北京市西城区德胜门东滨河路11号

电 话: (010) 66168543 82259658 邮编100102

经 销: 全国新华书店

印 刷: 大厂回族自治县彩虹印刷有限公司

开 本: 880 × 1230毫米 1 / 32

印 张: 6.25

字 数: 130千字

版 次: 2008年7月第1版 2008年7月第1次印刷

ISBN 978-7-80179-693-6 定 价: 18.00元

版权所有 翻印必究

导 读

这是你的公司——像老板一样工作

《这是你的船》一书的作者迈克尔·阿伯拉肖夫原本是美国导弹驱逐舰“本福尔德”号的舰长。当迈克尔·阿伯拉肖夫接管“本福尔德”号的时候，船上的水兵士气消沉，很多人都讨厌待在这艘船上，甚至想赶紧退役。

但是，两年之后，这种情况彻底发生了改变。全体官兵上下一心，整个团队士气高昂。“本福尔德”号变成了美国海军的王牌驱逐舰。

迈克尔·阿伯拉肖夫用什么魔法使得“本福尔德”号发生了这样翻天覆地的变化呢？概括起来就是一句话：“这是你的船！”

迈克尔·阿伯拉肖夫对士兵说：“这是你的船，所以你要对它负责，你要让它变成最好的，你要与这艘船共命运，你要与这艘船上的官兵共命运。所有属于你的事，你都要自己来决定，你必须对自己的行为

负责。”

从那以后，“这是你的船”就成了“本福尔德”号的口号。所有的水兵都觉得管理好“本福尔德”号就是自己的职责所在。

我们每个公司就是一条船，就是“本福尔德”号船。公司的每位员工就是船上的一员。

公司是一条航行于惊涛骇浪中的船，老板是船长，员工是水手，一旦上了这条船，员工的命运和老板的命运就在一起了。老板和员工有着共同的前进方向，有着共同的目的地，有着共同的利益，船的命运就是所有人的命运！

现在，假定你是“本福尔德”号船上的一员。不管你是大副，还是水手；不管你是机械师，还是船舱底下的司炉工，想一想，你该怎样对待你的工作岗位？你是不是有责任、有义务照管好你的“本福尔德”号？照顾好你的公司，不需要其他的理由，因为这是你的船。

2

同样，作为公司的一员，不管你是司机、推销员，是会计，还是库管员；也不管你是技术开发人员，还是部门经理；哪怕你仅仅是一名清洁工，只要你在公司这条船上，你就必须和公司共命运。你必须和所有的公司员工同舟共济，乘风破浪，驶向你们的

目的地。只要你是公司的员工，你就是公司这条船的主人。你必须以主人的心态来管理照料这条船，而不是以一种乘客的心态而背离自己的责任。

记住：在这条船上，你是主人，而不是一个乘客！

看过电影《泰坦尼克号》的人都会有很深刻的印象。当船出现了问题以后，乘客们多是慌慌张张地逃生。而船上的工作人员呢，从船长到水手，都在有条不紊地开展各种救生的工作，或是发SOS求救信号，或是放救生艇、救生筏，或是指挥各方营救妇女儿童先上救生艇。当能够实施的措施都用完了之后，船长则整理好自己的制服，回到他的办公室，与其他誓死恪守自己岗位的船员们，安静地选择了与“泰坦尼克”号同生死、共命运！

与公司共命运，因为这是你的船！

像老板一样工作，像老板一样认真负责，因为这是你的公司。

目 录

第一篇 把公司当成自己的公司

老板与员工的关系：唇齿相依 /3

与老板同舟共济 /7

工作是在成就自己的事业 /9

不缺打工者，只缺主人翁意识的人 /12

把自己当作公司的老板 /15

换位思考，才知道老板的良苦用心 /19

把公司利益放在第一位 /23

第二篇 像老板一样思考

责任高于一切，成就源于付出 /29

像山姆·沃顿一样思考 /33

完成任务外，要想我还能为公司做什么 /35

做个有创意的员工 /38

为公司节省是我的光荣 /40

做个为公司查漏补缺的员工 /42

把眼光放到公司五年以后 /44

- 有想法，更要让想法执行到位 /47
- 把工作时间当作生命来珍惜 /49
- 细节服务感动顾客 /51
- 开好车就是我的事业 /53
- 犯错不可怕，可怕的是你不去做 /56
- 与上司保持步调一致，并绝对地忠诚 /59
- 感动你一生的坚守原则 /61
- 团队精神 /64
- 把企业文化融进自己的血液里 /66
- 像珍惜自己的钱包一样珍惜公司财产 /68

第三篇 像老板一样的心态

- 一个坚强的内心，一个高尚的灵魂 /73
- 让我再多做一点 /76
- 工作是有感情的，请不要伤害它 /78
- 只问我能做什么，不问我能得到什么 /81
- 主动要求从最基层的杂工做起 /84
- 认真工作，工作也会认真对待你 /87
- 对不起，这是我的错 /90
- 工作来临，第一接受，第二完成 /92

- 做英雄，别做狗熊 /94
- 工作是我的孩子，我爱他（她） /96
- 心态归零 /98
- 坐冷板凳时，仍然端正坐姿 /100
- 能力不足学来补 /103
- 为赚钱而工作，永远赚不到钱 /106
- 不要翅膀硬了就忘本 /108
- 替公司保守机密是我做人的原则 /111
- 你以什么样的态度对待错误？ /114
- 我的生命值多少钱，忠诚就值多少钱 /116
- 我喜欢我们的公司 /118
- 工作中没有“差不多” /121
- 为同事带来阳光而不是阴雨 /124
- 没有卑微的工作，只有卑微的工作态度 /127
- 不要做负心的员工 /130
- 不要有老鼠心态 /134

第④篇 像老板一样工作

- 请自动自发工作，不要被动工作 /139
- 永远把今天当作生命中的最后一天来工作 /141

像战士一样履行职责 /144

这是我能做出来的最好方案吗？ /146

养成“马上行动”的工作习惯 /149

不把问题留给老板 /151

用生命来捍卫工作责任 /153

工作做到100分再加20分 /156

爱岗敬业才能把工作做到最好 /158

我还要试一次 /161

先把工作接下来再想办法 /163

把工作的使命感顶在头顶 /166

想办法如何完成工作 /169

老板交代的事要做，老板没有交代的事也要做 /171

不放过任何一个细节 /173

工作是：第一努力工作，

第二快乐地努力工作 /175

忠诚是行动力的最大源泉 /177

每天多做一点点是成为卓越的开始 /179

以老板的标准要求自己 /182

带着感恩的心去工作 /184

THIS
IS 这是你的公司
YOUR COMPANY

员工与老板乘坐的是
同一艘船，员工应当与老
板同舟共济，尽职尽责
地完成自己的本职工作，
最大可能地分担老板的压
力，和老板一道，让企业
这条船驶向成功的港湾。

第
一
篇

把公司当成自己的公司

老板与员工的关系： 唇齿相依

自然界中有许多互惠共生的现象。比如说豆科植物的根瘤菌，它本身具有固氮的功能，为豆科植物提供了丰富的营养，同时它又可以借助豆科植物获得生存的空间；再比如非洲热带雨林中的大象、犀牛等，它们身体表面往往会有一些寄生虫，一些鸟类等小动物也栖息在它们身上，以这些小寄生虫为食，同时，大象、犀牛也避免了寄生虫对它们的侵害，可谓是互惠互利。这种现象在自然界中不胜枚举，在生物学中统称为共生现象。

许多员工认为自己只是一个打工者，与公司只是一种雇佣与被雇佣的关系，把公司仅仅当成是一个完成工作的地方，甚至有意无意地将自己置于与老板对立的位置，这种心态和认识对于一个人的职业发展是十分不好的。应该把员工和老板的关系也看成一种互惠共生的现象。

公司是员工生存和发展的平台，一个实现自身价

值的地方。员工应该始终与老板站在同一个立场上，自觉地维护公司的利益，建设和发展公司这个平台。这样，公司越来越大，越来越好，就能为员工创造更多的机会，提供更大的发展空间。

很多人认为，员工和老板天生是一对冤家。人们最常听到的是相互间的抱怨，即使偶尔彼此关心一下，也让人觉得有点假惺惺的。事实上，员工要真诚地关心老板，老板也要真诚地关心员工。老板要为员工着想，员工也要为老板着想，因为反过来也都是在为自己着想。

从社会学的角度讲，老板和员工是互惠共生的关系。没有老板，员工就失去了赖以生存的就业机会；而没有了员工，老板想追求利润最大化也只能是镜中花、水中月。

对于老板而言，公司的生存和发展需要职员的敬业和服从；对于员工来说，他们需要的是丰厚的物质报酬和精神上的成就感。从互惠共生的角度来看，两者是和谐统一的——公司需要忠诚和有能力的员工，业务才能进行，员工必须依赖公司的业务平台才能发挥自己的聪明才智。

为了自己的利益，每个老板只保留那些最佳的职员——那些能够忠于公司，尽职尽责完成工作的人。同样，也是为了自己的利益，每个员工都应该意识到

自己与公司的利益是一致的，并且全力以赴去工作。只有这样才能获得老板的信任，才能在自己独立创业时，保持敬业的习惯。

许多公司在招聘员工时，除了能力以外，个人品行是最重要的评估标准。品行不端正的人不能用，也不值得培养。因此，优秀员工应当遵循这样的职业信条：如果你真诚地、负责地为老板工作，他不但付给你薪水，而且让你得以温饱，那么你应该感激他，称赞他，支持他的立场，和他所代表的机构站在一起。

有些员工以为老板整天只是打打电话，喝喝咖啡而已，这种认识使他们无意中让自己的立场与老板对立起来，使老板和员工之间原本和谐共赢的关系变得紧张起来。实际上，老板并不像我们想象中的那么轻松潇洒，作为公司的经营者，他们承担着巨大的压力和风险，他们只要清醒着，头脑中就会思考公司的行动方向，一天十几个小时的工作时间并不少见。

我们知道，员工个人的成功是建立在团队成功之上的，没有企业的快速发展和高额利润，我们也不可能获取丰厚的薪酬。

企业的成功不仅意味着老板的成功，也意味着员工的成功。也就是说，你必须认识到，只有老板成功了，你才能够成功。老板和员工的关系就是“一荣俱荣，一损俱损”，认识到这一点，主动做事，帮老板

获取成功，你很快就能在工作中赢得老板的青睐。

在一个各种制度完善的公司里，每一个员工的升迁都来自于个人的努力，老板所做的只是考察哪些人有资格获得奖励和晋升。有实力的员工都有公平竞争的机会，也正因为如此，员工才能够感觉到自己与公司是一个整体。可见，员工和老板是否对立，既取决于员工的心态，也取决于老板的做法。聪明的老板会给员工公平的待遇，而员工也会以自己的忠诚予以回报。

与老板同舟共济

众所周知，一条船航行在惊涛骇浪的大海上，船上的每一个人都不可能单独逃生。

如果你到海军陆战队，你可能会经常听到“同舟共济”这个词语。每一个海军陆战队队员都知道，你必须与长官同舟共济，与战友同舟共济，否则一起牺牲的可能性就会大大提高。

战场意味着生与死，每一个人的失误都可能导致整个团队的覆灭。因此在部队里，很容易理解同舟共济的意义。企业如同一条大船，也需要所有的员工都深深理解同舟共济的意义。它需要所有的船员（员工）全力以赴把船划向成功的彼岸，同时，这条船也承载它的船员（员工），避免他们掉入大海。大船一旦沉了，会有很多人失去工作，很多家庭的收入受到影响，这虽然没有送命那么严重，但是也没有人希望看到这样的结果。

在企业这条船上，老板就是船长。这个职位所给