

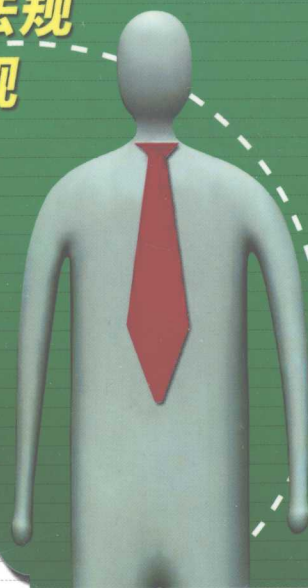
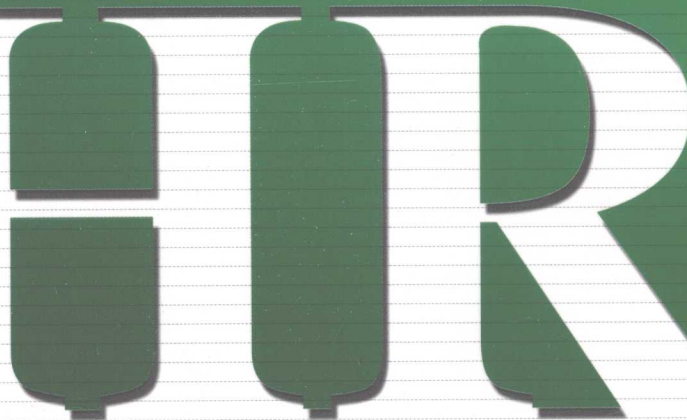
中国劳动争议网劳动法系列丛书 >>>

人力资源 常用法规

速查手册 >>>

程向阳 | 主编

新：全新的人事管理法规工具书
全：收录最全的员工管理常用法规
快：15秒内可找到你所需的法规



北京大学出版社
PEKING UNIVERSITY PRESS

人力资源 常用法规 速查手册

程向阳/主编



北京大学出版社
PEKING UNIVERSITY PRESS

图书在版编目 (CIP) 数据

人力资源常用法规速查手册/程向阳主编. —北京: 北京大学出版社, 2009. 3

ISBN 978-7-301-14878-5

I. 人… II. 程… III. 劳动力资源—资源管理—劳动法—中国—手册
IV. D922.5-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 000324 号

书 名: 人力资源常用法规速查手册

著作责任者: 程向阳 主编

责任编辑: 兰 慧

标准书号: ISBN 978-7-301-14878-5/F·2113

出版发行: 北京大学出版社

地 址: 北京市海淀区中关村成府路 205 号 100871

网 址: <http://www.pup.cn>

电 话: 邮购部 62752015 发行部 62750672

编辑部 82893506 出版部 62754962

电子邮箱: tbcbooks@vip.163.com

印 刷 者: 北京同文印刷有限责任公司

经 销 者: 新华书店

787 毫米 × 1092 毫米 16 开本 30.5 印张 612 千字

2009 年 3 月第 1 版第 1 次印刷

定 价: 88.00 元

未经许可, 不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容。

版权所有, 侵权必究

举报电话: 010-62752024 电子邮箱: fd@pup.pku.edu.cn

序

《劳动合同法》与劳动争议调解仲裁法实施后，劳动争议仲裁案件的数量上升了150%以上，很多用人单位因劳动法规使用不当而身陷劳动仲裁之中，且败诉率在80%以上，让我深感痛心。身为中国《劳动法》学研究会理事、北京劳动与社会保障法学常务理事、中国劳动争议网创始人，我有着对《劳动法》研究的职业良知与对人力资源管理者的挚爱，并立志于劳动法规的顾问与培训工作，故编写此书，希望在日常工作中，能助人力资源管理者一臂之力。

本书是国内首次针对人力资源管理专业人士编撰的法规速查手册，内容涵盖了劳动合同、集体合同、培训、商业秘密与竞业限制协议、经济补偿金、违约金、赔偿金、生活补助费、工作时间、休息休假、劳动报酬、法定福利、社会保险（养老、医疗、工伤、生育）、住房公积金、劳务派遣、非全日制用工、个人所得税、劳动安全与劳动保护、劳动争议调解与仲裁、劳动监察、港澳台居民大陆就业及外国人在华就业、违反劳动法律法规的行政处罚、工会组织等人力资源管理工作所涉及的相关国家级法律法规，读者可以迅速地根据目录查询到相关具体规定，是人力资源管理必备的专业书籍。

感谢出版社专门为每本书制作了一张读者回馈卡，读者购买此书后，只要将读者回馈卡传真或邮寄给我们，就可以得到一个本书电子版更新的授权码，用这个授权码登录到中国劳动争议网（www.btphr.com）的书籍授权码验证专栏进行注册，注册后可在中国劳动争议网免费享受一次网上电子版的更新服务。

本书凝聚了众多人力资源管理专家和企业人力资源管理者的智慧和心血，他们为本书付出了大量艰辛的劳动，在此一并致谢，同时衷心地感谢中国劳动争议网劳动法研究中心的团队，他们为本书的出版也做出了很大的努力。

由于时间仓促，再加上笔者的水平有限，如有疏漏之处，恳请广大读者批评指正。

程向阳

2008年12月7日于上海

序	1
---------	---

一、合同与协议管理

1. 劳动合同	1
1) 劳动合同订立	1
①签订劳动合同的原则	1
②签订劳动合同的时间规定	3
③不签订劳动合同的法律后果	3
④劳动合同的必备条款	4
⑤劳动合同的类型	5
⑥无固定期限劳动合同的定义	6
⑦无固定期限劳动合同的签订对象	6
⑧劳动者试用期的期限规定	8
⑨违法约定试用期的法律后果	9
⑩试用期工资规定	9
⑪违法约定试用期工资的后果	9
⑫劳动合同无效或部分无效的法律规定	10
2) 劳动合同履行与变更	12
①用人单位与劳动者履行劳动合同的权利与义务	12
②用人单位变更劳动者劳动合同的权利与义务	13
3) 劳动合同续订	14
①劳动合同续订的法律规定	14
4) 劳动合同解除与裁员	15
①用人单位试用期内解除劳动者劳动合同的法定条件	15

②用人单位试用期后解除劳动者劳动合同的法定条件	15
③用人单位不得解除或终止特殊群体劳动者劳动合同的相关规定	19
④用人单位违法解除劳动者劳动合同的法律后果	20
⑤劳动者试用期内解除劳动合同的法定条件	22
⑥劳动者试用期后提出解除劳动合同的法定条件	22
⑦用人单位裁员的法定前提条件	24
⑧用人单位裁员的法定程序	26
⑨用人单位选择裁员对象的法律规定	28
5) 劳动合同终止	30
①劳动合同终止的法定条件	30
②劳动合同期满, 不能终止劳动合同的法定条件	32
③工伤劳动者劳动合同期满后的处理规定	33
6) 离职手续	34
①办理离职手续的法律规定	34
2. 集体合同	35
1) 集体合同的定义	35
2) 订立集体合同的原则	36
3) 集体合同的主要内容	38
4) 集体合同的期限	43
5) 集体合同协商代表的规定	44
6) 集体合同协商程序的规定	46
7) 集体合同的签订	49
8) 集体合同的审查与生效规定	50
9) 集体合同的变更	53
10) 集体合同的续订	54
11) 集体合同的解除	55
12) 集体合同的终止	56
13) 集体合同的无效	57
14) 集体合同的法律效力	58
15) 集体合同争议处理	59
16) 违反集体合同的责任	61
3. 培训、商业秘密与竞业限制协议	62

1) 培训	62
①职工教育费用的比例	62
②培训协议签订的对象	64
③培训协议的违约金	64
2) 竞业限制	65
①竞业限制的定义	65
②竞业限制协议签订的对象	65
③竞业限制协议的内容	66
④竞业限制的期限	66
3) 商业秘密	67
①商业秘密的定义	67
②商业秘密协议签订的对象	67
③离职脱密期	68

二、经济补偿金、违约金、赔偿金、生活补助费规定

1. 经济补偿金	69
1) 经济补偿金的支付标准	69
2) 高薪劳动者经济补偿金的法定上限	71
3) 用人单位解除劳动者劳动合同支付经济补偿金的法定条件	72
4) 用人单位解除劳动者劳动合同不支付经济补偿金的法定条件	73
5) 劳动者提出解除劳动合同，用人单位还要支付经济补偿金的法定条件 ...	75
6) 劳动合同的终止向劳动者支付经济补偿金的法定条件	76
7) 劳动合同的终止不用支付经济补偿金的法定条件	77
2. 违约金	78
1) 用人单位可以约定违约金的法定条件	78
3. 赔偿金	80
1) 用人单位支付劳动者赔偿金的法定条件	80
2) 劳动者应向用人单位支付赔偿金的法定条件	83
4. 生活补助费	85
1) 用人单位支付劳动者生活补助费的规定	85

三、工作时间与休息休假

1. 工作时间	87
1) 工作时间的分类	87
2) 标准工时的含义	88
3) 标准工时下的月度工作天数与工作小时数	89
4) 综合计算工时的含义	90
5) 综合计算工时的岗位范围规定	94
6) 不定时工时的含义	94
7) 不定时工时的岗位范围规定	94
8) 综合计算工时与不定时工时的行政审批	95
9) 加班时间的限定	96
2. 休息休假	98
1) 休息的含义与规定	98
2) 休假	98
①年休假	98
②探亲假	101
③病假与医疗期	105
④婚丧假	106
⑤公假	107
⑥产假	108
⑦产期陪护假	109
⑧计划生育假	109
⑨哺乳假	110

四、劳动报酬

1. 工资	111
1) 工资的定义及范围	111
2) 工资支付形式规定	111
3) 加班工资	111

4) 加班工资的计算基数	114
5) 停工停产工资发放标准	115
6) 工伤与职业病医疗期工资	115
7) 社会平均工资	116
8) 最低工资标准	117
9) 年休假工资	121
10) 公假工资	122
11) 婚丧假工资	123
12) 工伤期间工资	123
13) 产假工资	126
14) 病假与医疗期工资	127
15) 职业病工资	127
16) 产期陪护假工资	130
17) 计划生育假工资	130
18) 事假工资	131
19) 旷工期间工资	131
20) 错判人员的工资	131
21) 哺乳期工资	138
2. 法定福利	138
1) 高温补助	138
2) 夜班补贴	143
3) 独生子女费	143
4) 非因工死亡丧葬费	144
5) 非因工死亡遗属待遇	145

五、社会保险

1. 养老保险	147
1) 基本养老保险	147
①基本养老保险的适用范围	147
②基本养老保险的缴费比例	148
③基本养老保险的缴费基数	148

④基本养老保险的统筹	149
⑤基本养老保险的个人账户	152
⑥基本养老保险的个人账户继承	160
⑦基本养老保险缴保年限	160
⑧基本养老保险的转移	163
⑨企业退休年龄规定	165
⑩可提前退休工种	167
⑪事业单位工作人员退休年龄	168
⑫高级专家的退休年龄	169
⑬事业单位退休费的计发办法	171
⑭国家公务员退休年龄	173
⑮基本养老金的发放	173
⑯基本养老金的停发	177
2) 补充养老保险——企业年金	179
①企业年金	179
②建立企业年金的基本条件	191
③企业年金方案的主要内容	192
④企业年金的发放	192
2. 医疗保险	193
1) 基本医疗保险	193
①基本医疗保险	193
②基本医疗保险的适用范围	197
③基本医疗保险待遇	198
④基本医疗保险的缴费比例	203
⑤基本医疗保险的统筹	204
⑥基本医疗保险的个人账户	206
⑦基本医疗保险的用药范围	208
⑧基本医疗保险诊疗项目	214
⑨基本医疗保险的医疗服务及医疗设施范围	216
⑩基本医疗保险的定点医疗机构	218
⑪基本医疗保险的定点零售药店	221
⑫社会统筹基金起付标准与最高支付限额	224

⑬特殊群体人员的医疗待遇	225
⑭对异地就医人员的措施	229
⑮灵活就业人员的基本医疗保险	229
⑯企业补充医疗保险	232
2) 医疗期及待遇	233
①医疗期计算	233
②医疗期的延长	235
③医疗期待遇	236
④医疗终结或医疗期满后处理	236
3. 工伤保险	237
1) 工伤	237
①工伤保险制度	237
②工伤保险的适用范围	238
③工伤保险的缴费比例	240
④工伤保险的缴费基数	242
⑤应认定为工伤的情形	242
⑥应视同为工伤的情形	243
⑦不能认定为工伤的情形	244
⑧工伤认定	244
⑨工伤认定举证	248
⑩工伤认定申请时限	248
⑪工伤认定申请时效	249
⑫劳动能力鉴定	250
⑬劳动能力鉴定的程序	273
⑭工伤保险待遇	274
⑮工伤医疗待遇	279
⑯生活护理费	281
⑰因工死亡待遇	281
⑱供养亲属的范围与条件	283
⑲停止享受工伤保险待遇的情形	285
⑳工伤保险责任的承继	286
㉑派遣出境职工的工伤保险关系	286

②非法经营单位伤亡人员的处理	287
③交通事故引发的工伤	289
④工伤保险纠纷的处理	291
⑤用人单位与职工违反工伤保险规定的法律责任	292
2) 职业病	292
①职业病	292
②职业病的分类	293
③职业病患者的待遇	297
④职业病的诊断与鉴定	300
4. 生育保险	304
1) 生育保险制度	304
2) 生育保险适用范围	306
3) 生育保险的缴费比例	307
4) 生育保险待遇	307
5) 产假	309
6) 生育津贴	309
7) 生育医疗服务	310
8) 生育医疗费	310
9) 享受生育保险的手续	311
10) 产前检查	312
11) 生育保险定点医疗机构	313
12) 独生子女的界定	318
13) 计划生育手术费	318
14) 计划生育手术引起并发症的治疗费	319
5. 失业保险	322
1) 失业保险制度	322
2) 失业保险覆盖的范围	322
3) 失业保险缴费比例	323
4) 对骗取失业保险金人员的处罚	325
5) 领取失业保险金标准	325
6) 领取失业保险金的条件	326
7) 停止领取失业保险金的情形	327

8) 失业保险的其他待遇	328
9) 失业保险关系转移	329

六、住房公积金

1. 缴存住房公积金的时间规定	331
2. 住房公积金的缴存规定	332
3. 住房公积金的提取和使用规定	333
4. 住房公积金的监督管理规定	335
5. 违反住房公积金的处罚规定	336

七、劳务派遣

1. 劳务派遣公司注册资本法定要求	339
2. 使用劳务派遣用工的岗位限制	339
3. 劳务派遣公司与被派遣劳动者签订劳动合同的期限与内容要求	339
4. 被派遣劳动者在无工作期间的待遇规定	340
5. 用工单位应当履行的义务	341
6. 违反劳务派遣规定的法律责任	341

八、非全日制用工

1. 非全日制用工的定义	343
2. 非全日制用工的工作时间限制	343
3. 非全日制用工试用期规定	344
4. 非全日制用工的计酬标准规定	344
5. 非全日制用工经济补偿金规定	344
6. 非全日制用工劳动报酬结算支付周期规定	345

九、个人所得税

1. 个人所得税征收范围	347
--------------------	-----

2. 个人所得税起征点	349
3. 个人所得税的税率	350
4. 发放工资时的个人所得税扣缴	352
5. 劳务报酬所得个人所得税计税规定	353
6. 单位扣缴义务规定	355
7. 年终奖及年终双薪的计税规定	356
8. 离职经济补偿金的计税规定	358
9. 企业年金的计税规定	360
10. 免交个人所得税的范围	361

十、劳动争议调解与仲裁

1. 劳动仲裁受理范围	363
2. 举证责任规定	364
3. 仲裁员的任职条件	364
4. 劳动争议申请仲裁的时效	365
5. 仲裁申请书应当载明的事项	365
6. 仲裁申请的受理程序	366
7. 仲裁员应当回避的情形	367
8. 仲裁庭的调解程序	367
9. 仲裁庭裁决劳动争议案件的时限	368
10. 仲裁庭可以裁决先予执行的范围	369
11. 劳动争议仲裁裁决终局的范围	369
12. 劳动争议仲裁费	370

十一、劳动安全与劳动防护

1. 劳动安全与劳动防护	371
1) 生产安全事故的等级划分	371
2) 事故报告规定	371
3) 事故处理规定	374

4) 事故责任人的法律责任	375
5) 劳动防护用品使用规定	377
6) 职业病防治规定	378
7) 特种作业人员规定	384
2. 女工保护	388
1) 女工禁忌从事的劳动	388
2) 女工经期、孕期、哺乳期的保护	389
3) 女工产假、流产期的规定	390
4) 女工非婚生育待遇	392
5) 女工“三期”期间终止、解除劳动合同	392
6) 女工“三期”期间工资发放	395
7) 违反计划生育规定怀孕、生育问题的处理	395
3. 未成年工保护	395
1) 未成年工含义	395
2) 未成年工禁忌从事的劳动范围	396
3) 未成年工体检规定	399
4) 未成年工的使用和特殊保护实行登记制度	399
5) 童工的含义	400
6) 文艺、体育和特种工艺单位招用童工的规定	400

十二、港澳台居民大陆就业及外国人在华就业

1. 港澳台居民大陆就业	403
1) 港澳台居民在大陆就业须具备的基本条件	403
2) 办理就业证的文件要求	403
3) 就业批准程序	404
4) 缴纳社会保险的规定	405
2. 外国人在华就业	405
1) 外国人在中国就业岗位规定	405
2) 外国人在中国就业须具备的基本条件	406
3) 外国人可免办就业许可和就业证的范围	406
4) 外国人在中国就业申请文件要求	407

5) 外国人在中国就业批准程序	408
6) 外国人在中国就业劳动管理规定	410

十三、劳动监察

1. 劳动监察的范围	413
2. 劳动监察的对象	414
3. 劳动监察的职责	415
4. 举报受理与立案	416
5. 调查与检查	418
6. 案件处理	420
7. 回避制度	423
8. 追诉时效与监察处理时限	424
9. 劳动保障行政处罚种类	424
10. 劳动监察处罚决定书	427

十四、违反劳动法律法规的责任

1. 违反工资支付规定的处罚及赔偿责任	445
2. 违反工作时间和休息休假规定的行政处罚	446
3. 违反社会保险规定的行政处罚	446
4. 对用人单位就业歧视的行政处罚	448
5. 对违反劳动能力鉴定规定的行政处罚	449
6. 对用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规规定的 行政处罚	450
7. 对违反劳动保护规定的行政处罚	450
8. 对非法使用童工的行政处罚	451
9. 对违反《劳动合同法》规定的行政处罚	452

十五、工会

1. 工会的性质	455
----------------	-----

2. 用人单位必须成立工会的前提条件	455
3. 占用用人单位工作时间规定	459
4. 用人单位拨缴工会活动经费的规定	459
5. 工会组织就工会经费的拨缴向人民法院申请支付令的 前提条件	460
6. 产生工会主席、副主席候选人的规定	460
7. 选举工会主席、副主席的规定	461
8. 关于工会主席的待遇规定	461
9. 罢免工会主席、副主席的程序规定	462
10. 主席、副主席及工会委员的劳动合同期限延长的规定	463
11. 用人单位需向工会会员及工作人员额外支付 24 个月赔偿金 的前提条件	463
12. 工会组织原则	464
13. 基层工会委员会任期规定	464
14. 工会经费的来源	465