

湖北科学技术出版社

孙子兵法



SUNZIBINGFA YU QIUZHI ZHIDAO

孙良言 雷应逸 涂晓军 编著

求职之道

与

破解职场难题 再现兵家智慧
一部不可多得的现代职场兵法
一部实用性强的就业指导手册
一串开启职场大门的钥匙



孙子兵法



中国古典名著丛书
中国古典名著丛书

求职之道

孙子兵法
求职之道



孙子兵法



SUNZIBINGFA YU QIUZHI ZHIDAO

孙良言 雷应逸 涂晓军 编著

求职之道



湖北科学技术出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

孙子兵法与求职之道/孙良言, 雷应逸, 涂晓军主编. —武汉:
湖北科学技术出版社, 2008. 8

ISBN 978-7-5352-4138-2

I. 孙… II. ①孙…②雷…③涂… III. 孙子兵法-应用-职业
选择 IV. C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 063004 号

责任编辑: 王小芳 谭学军

封面设计: 戴 旻

出版发行: 湖北科学技术出版社

电话: 027-87679468

地 址: 武汉市雄楚大街 268 号

邮编: 430070

(湖北出版文化城 B 座 12-13 层)

网 址: <http://www.hbstp.com.cn>

印 刷: 武汉中远印务有限公司

邮编: 430034

787 × 960 1/16

10.75 印张

153 千字

2008 年 8 月第 1 版

2008 年 8 月第 1 次印刷

印 数: 1-4 000

定价: 25.00 元

本书如有印装质量问题 可找本社市场部更换

编委会名单

编委会主任：

杨明义 湖北省教育厅职业教育研究中心

编委会副主任：

袁 震 湖北省咸宁市教育局职业教育与成人教育科

朱自强 湖北省咸宁市人民政府科教科

王付声 湖北省咸宁市生物机电工程学校

陈子龙 湖北省咸宁子龙文武学校

前言

一首好歌，能唤醒一个民族；一部好书，能成就人的一生。

面对琳琅满目的求职类图书，却很难给求职者带去更多惊喜时，吾等就想，若能巧妙地将《孙子兵法》这一兵家智慧用于职场上，相信定会收到事半功倍之效果。因为它不仅渗透到军事范畴以外的各个领域，而且漂洋过海。如今的日本、新加坡等国，甚至奉之为“兵家圣经”、“商业天条”、“外交必读”；英国剑桥大学、美国哈佛大学还将其列为学生的必修课。就连美国大兵，也不得不对其刮目相看，且官兵人手一册。在海湾战争中，美国利用《孙子兵法》，不仅达到了出奇制胜之效果，而且还极大地减少了巨大的战争成本。

在编著中，我们将读者对象，定位于大中专院校毕业生，社会上各类求职者，尤其是对中国古代兵法、典籍比较感兴趣的读者。其目的：一是作为大中专院校的学生与就业指导机构的就业指导教材，为广大求职者指点迷津。以便面临就业危机时，能保持清醒头脑，多一份自信，少一些迷惘；二是使之成为各行业、党政机关部门青年、部队官兵的良

师益友，助其开拓睿智，增长才干。

为再现兵家智慧，在编写过程中，曾引用《孙子兵法》原理，对应兵法要点，通过“兵法智慧”、“兵法活用”、“战术建议”、“法理诠释”、“兵法一点通”、“案例再现”、“兵法提醒”等形式，就如何职场相敌、职场突围、职场斗智、职场用间、职场规划、职场定位等，分别作了深入浅出的诠释，并赋予了时代元素。

同时，还列举了在求职过程中，求职者容易走进的各类职场误区和陷阱，以大量鲜活的事例，介绍求职时的各种奇招妙策，教人如何识别、化解这些陷阱的应变技巧。此外，就如何正确理解运用《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律来保护自己，通过以案说法的方式，作了重点诠释，给广大求职者以启迪，从而达到不战而屈人之兵，决胜于职场内外的效果。

就在本书定稿前，《楚天都市报》的一则报道，更坚定了吾等成书的信心与决心。报载：家住武汉的一名高中毕业生，在四处求职碰壁后，整天呆在家里不敢出去。酷爱《孙子兵法》的父亲，情急之中，尝试利用“奇正合一”这一谋略，不仅很快帮助儿子找到了称心如意的工作，而且还使他成为公司“高管”，月薪6000多元。事实证明，《孙子兵

法》这颗不朽的明珠，在职场上依然闪耀着其智慧的光芒。

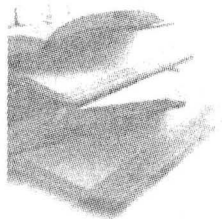
本书集操作性、可读性、实用性、智慧性、技巧性、指导性于一体，通俗易懂，条理清晰，趣味性浓，是当前市场上求职者不可或缺的应用读本。堪称一部不可多得的“职场兵法”，一部不可缺少的“求职教材”，一部不可不读的“求职宝鉴”。

鉴于编著者才疏学浅，如有不当之处，恳请广大读者、学者批评指正，以便作进一步修改完善。

在编著中，我们参阅、吸纳、借鉴并引用了不少报刊、杂志、知名网站上的调查数据及相关资料，在此，谨致谢忱！

编著者

2008年6月18日



目录

MULU

第一篇 狭路相逢，如何把握职场主动权

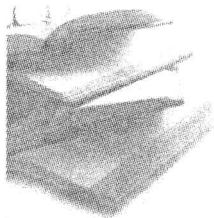
- 1 | 一 “十二诡道”在职场上的妙用
- 3 | 二 入职前不可不考虑的5个问题
- 7 | 三 什么样的人受人欢迎
- 9 | 四 名企面试看重哪些能力
- 10 | 五 一分钟搞定面试官的奥妙
- 13 | 六 如何准确捕捉“职场商机”

第二篇 运筹帷幄，如何学会推销自己

- 16 | 一 如何做到兵贵神速
- 17 | 二 如何写好个性化的简历
- 18 | 三 如何在简历中突出工作经历
- 19 | 四 如何让简历最佳地表现自己
- 20 | 五 如何处理好简历中的弱点
- 22 | 六 如何学会网上“直销”
- 24 | 七 如何写好个性化的求职信
- 26 | 八 如何让求职信不辱使命
- 27 | 九 写求职信的“九条戒律”
- 29 | 十 求职信有哪些写作要求
- 30 | 十一 如何提高求职信的“含金量”

第三篇 职场逐鹿，这样面试准不错

- 34 | 一 职场斗智，如何百战不殆
- 35 | 二 面试时应树立何种心态
- 36 | 三 口语面试究竟有多重要



目录

MULU

- 38 | 四 如何挺过职场面试关
- 40 | 五 你知道为啥找不到工作吗
- 41 | 六 如何走出求职误区

第四篇 取胜于形，如何修道保法

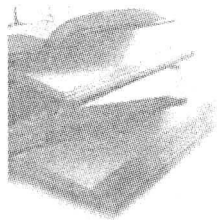
- 45 | 一 如何创造有利的胜算机会
- 47 | 二 形体语言对面试有哪些影响
- 48 | 三 语言习惯对应聘者有哪些影响
- 49 | 四 应聘时如何张隐自如
- 51 | 五 女士面试着装应注意的问题
- 52 | 六 男士面试着装应注意的问题
- 54 | 七 职场困惑不完全解析

第五篇 审时度势，如何决胜职场上

- 57 | 一 “奇正”互用的求职奥妙
- 57 | 二 如何克服不健康的求职心理
- 60 | 三 如何出奇制胜赢得岗位
- 62 | 四 择人任势，知道被录用的10种先兆
- 63 | 五 以利动之，教你制胜的“三个法宝”
- 63 | 六 求之于势，哪类人才更“抢手”

第六篇 避实击虚，如何不被牵着鼻子走

- 68 | 一 虚实结合，职场取胜的必备法则
- 69 | 二 判断虚实的几种方法
- 70 | 三 如何把握职场上的虚虚实实
- 73 | 四 “冲其虚”——如何避市场之缺口
- 75 | 五 面试时，如何破解这些“奇招怪术”



目录

MULU

79 | 六 解开大学生择业困惑的钥匙

第七篇 短兵相见，如何把握职场战机

- 85 | 一 如何因势利导抓住战机
- 86 | 二 怎样找准机会谈薪酬
- 88 | 三 影响薪酬水平的“五大因素”
- 90 | 四 如何度势运势力压群雄
- 92 | 五 如何赢得外企老板的“芳心”
- 94 | 六 职场上不可忽略的“黄金问题”

第八篇 随机应变，如何趋利避害

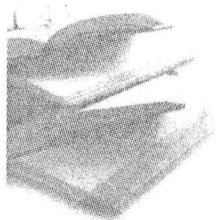
- 96 | 一 如何随机应变、害中取利
- 98 | 二 巧妙应对面试官的法宝
- 100 | 三 毕业生，别小瞧干部身份
- 102 | 四 警惕跳槽的“三大陷阱”
- 103 | 五 如何规避“跳槽”风险

第九篇 职场相敌，如何赢得晋升机会

- 107 | 一 如何“因地制宜、依势取利”
- 109 | 二 如何把自己锻造成高端人才
- 110 | 三 如何与外企老板相处
- 112 | 四 如何在外企获得快速晋升机会

第十篇 因势利导，如何远离职场陷阱

- 115 | 一 如何“知彼知己、知天知地”
- 116 | 二 因地制宜，如何规划职业生涯
- 119 | 三 短兵相见，如何避免上当受骗



目录

MULU

- 121 | 四 因势利导，如何化解16种职场陷阱
- 127 | 五 世界知名企业的用人法则
- 129 | 六 笑对“裁员”，不退反进的秘诀

第十一篇 绝地反击，如何职场突围

- 133 | 一 求职也需“谋略”吗
- 134 | 二 背水一战，我这样打入名企
- 135 | 三 如何决胜于职场之外
- 137 | 四 如何应对“难办型”考官
- 140 | 五 应聘资料也需保密吗□

第十二篇 攻城掠地，如何打动“面试官”

- 142 | 一 如何把握好进攻“火候”
- 143 | 二 如何应对刁钻的“面试官”
- 145 | 三 反客为主的10个漂亮问题
- 147 | 四 如何打破面试僵局

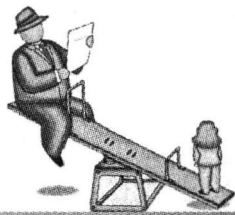
第十三篇 如何减少就业风险

- 150 | 一 如何规避就业风险
- 151 | 二 如何揣摩用人单位的招聘心理
- 152 | 三 这些法律、法规知识你懂吗
- 153 | 四 如何解除劳动合同关系
- 155 | 五 解除劳动合同也需承担责任吗
- 157 | 六 什么情况下职工可解除劳动合同
- 158 | 七 职工下岗需哪些程序
- 159 | 八 女职工产假有何规定

第一篇

狭路相逢，如何把握

职场主动权



TIPS 兵法原理

孙子曰：兵者，国之大事，死生之地，存亡之道，不可不察也。

故经之以五事，校之以计，而索其情：一曰道，二曰天，三曰地，四曰将，五曰法。道者，令民于上同意也，故可与之死，可与之生，而不畏危。天者，阴阳、寒暑、时制也。地者，高下、远近、险易、广狭、死生也。将者，智、信、仁、勇、严也。法者，曲制、官道、主用也。凡此五者，将莫不闻，知之者胜，不知者不胜。故校之以计，而索其情。曰：主孰有道？将孰有能？天地孰得？法令孰行？兵众孰强？士卒孰练？赏罚孰明？吾以此知胜负矣。

将听吾计，用之必胜，留之；将不听吾计，用之必败，去之。

计利以听，乃为之势，以佐其外。势者，因利而制权也。

兵者，诡道也。故能而示之不能，用而示之不用，近而示之远，远而示之近。利而诱之，乱而取之，实而备之，强而避之，怒而挠之，卑而骄之，佚而劳之，亲而离之。攻其无备，出其不意。此兵家之胜，不可先传也。

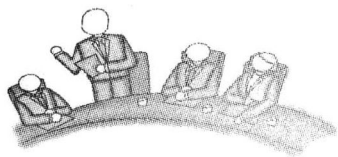
夫未战而庙算胜者，得算多也；未战而庙算不胜者，得算少也。多算胜，少算不胜，而况于无算乎！吾以此观之，胜负见矣。

——《计篇》

一、“十二诡道”在职场上的妙用

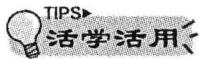
TIPS 兵法智慧

孙子从人和自然、主观与客观两大范畴内，明确提出了决定战争胜负的基本条件。并强调：“兵者，国之大事”，指出了研究战争，对国家政权



的重要性。

继而又遵循以“利”为宗旨的“诡道”说，提出了战争指导者，要充分发挥主观能动性，转化矛盾，积极制造有利于己方的发展态势、而其核心便是：“攻其无备，出其不意”，最后强调用兵始于计谋，胜负出自“庙算”。战场如此，职场亦然。



在职场，如能巧妙运用“十二诡道”，即“五事”、“七计”，对职场行情进行分析，先察后算，做到知己知彼，再付诸实施，就可取得事半功倍的效果。

这就要求应聘者，在进入职场前，对招聘双方的实力，应仔细计算、比较。

怎样比较？这里不妨借鉴“五事”、“七计”这两条检验的准则，对竞争对手、用人单位的情况，作必要分析与评估，从而掌握能否战胜对手，是否有足够实力，被用人单位所录用的形势。

所谓“五事”，就是“道”、“天”、“地”、“将”、“法”五项战力的基本要素。

所谓“道”，就是要使其智慧，让用人单位得以认可，让其知道你能胜任这一岗位，而不会背叛其单位，并始终为其最高利益而永远效劳。这些求职之道，即如何打入职场一些好的途径、经验、方法等，都要求心中有数。

所谓“天”，是指竞争对手的综合素质、包括机缘、外部因素，与用人单位对人才要求对其职业生涯的影响。并适时去投递简历、进行面试、谈薪酬。但此类时机，并非单纯的“公式化”，有时甚至可突发奇想，反其道而行之。

所谓“地”，是指平时所掌握的技能高低、综合素质的好坏、内部条件的优越与否以及在竞争中所处的位置，看是否对所要竞取的岗位有利，包括用人单位的基本情况、招聘条件，还有对单位的发展前景的估价，与竞争对手的实力和潜力等，都应仔细了解，分析利弊。

所谓“将”，就是要求求职者，务必具备智谋、信实、仁爱、勇敢和严明等五种品格，以此赢得信任。

求职者能否取胜于职场，全靠主考官一句话。所以，在面对决定其命运与前途的主考官面前，要有充分的心理准备。这些准备包括，面试时，主考官将会提到的问题，以及将采取何种方式提问，哪些可以回避、哪些

不可回避，哪些能说、哪些不能说等。

所谓“法”，就是要求求职者，应学会并掌握一定技巧。例如：简历的写作与投递技巧、面试与谈薪酬的技巧等。了解这些情况，就能击败对手。反之就会被对手击败。

TIPS▶ 战术建议

孙子所说的“五事”、“七计”，其实正是“庙算”的基础与依据。对求者来说，“庙算”，就相当于策略规划。

策略规划的第一步，先自我评估，再做可行性分析，然后选择最佳方案，予以实施。

也就是说，进入职场前，既要了解自身优势与劣势，又要了解竞争对手的优势与劣势。同时还要了解用人单位的揽才心理、主考官的心态，然后做出最完善的策略规划，从而达到“运筹于帷幄之中，决胜于千里之外”的境界。

TIPS▶ 兵法一点通

“十二诡道”启示：主考官若贪利，你就设法用利去诱惑它；对手或主考官，一旦露出破绽时，你就乘机去利用它；对手的实力若十分充实，你就要设法防备它；如竞聘十分激烈，你就暂时回避它；如主考官脾气暴躁、易动怒，你就设法化解它；对手或主考官若词卑行敛，你就设法使之骄惰；对手或主考官如心理素质良好，你就设法干扰他，使之劳顿；对手与主考官若亲和团结，你就设法离间它。

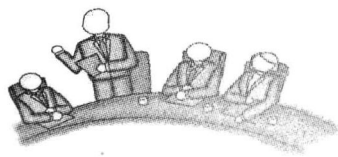
总之，要设法让主考官，对你超人的智慧与综合应用能力感到喜出望外，这样你就可击败对手，从而赢得你所期待的职位。

二、入职前不可不考虑的5个问题

TIPS▶ 法理诠释

孙子曰：夫未战而庙算胜者，得算多也；未战而庙算不胜者，得算少也。多算胜，少算不胜，而况于无算乎！

大意是说，在开战前，如经认真推算，再预计能获胜的话，获胜的把



握就多；如经认真推算，预计不能获胜的话，获胜的把握就少。筹划的越周密，获胜的可能就越大，筹划的越疏漏，获胜的可能就越小，更何况一点都不去筹划呢？

 TIPS
活学活用

进入职场前，有些问题，如事先进行全面考虑，认真分析，对其实力作出正确估算，再有针对性地投放简历，有针对性地准备面试，就不会茫然行事，其成功机会就越多。

总而言之，入职前，如不经筹划，或筹划不周密，盲目从事，其成功机会就越少。所以，这些问题不得不引起我们注意：

1. 我不知到底做什么好？ 人人都有理想，那是成功的动力。因为只有明白想干什么，才是迈向成功的第一步。因此，放下所有疑虑，从选学专业开始，认真分析，自己到底想干什么！

 TIPS
兵法提醒

热门专业就业率不见得高。据调查，位居湖北省需求量前15位的本科专业中，诸如计算机、会计学、工商管理 etc 社会需求量排在前三位的专业，就业率并不靠前。社会需求量排在第6位的法学专业，就业率竟然在15个需求量最大的专业中垫底，为83%。

选专业千万别依据就业率。据调查，30%的高考生，其选择专业的理由是“就业前景好”；55%的本科生，选择读研的理由是“就业前景更好”。要知，如果都选热门专业，就势必供大于求，其就业率日后必然下降。

 TIPS
兵法建议

首先最好做一次职业测评，以便给其职业兴趣、性格与择业范围进行准确定位，最终选定一个职业，再视其要求选学专业。

其次最好别因就业因素而去选择自己不感兴趣的专业。毕业时，如一时暂找不到理想工作，不妨先找相关工作，一边积累经验，一边充实自己。

2. 我为什么捕捉不住就业机会？ 其原因：一是缺乏自信心与主动出击的勇气；二是不会借力使力、调动一切社会关系；三是不会捕捉周围就业信息。

 TIPS
兵法提醒

据调查，在应届毕业生中，有35%的人是通过学校组织的招聘会找到工作的；19%的学生是通过报纸电视等媒体招聘信息找到工作的；有17%的人曾直接向用人单位自荐，并且获得成功；15%的人则是通过朋友和亲戚找到工作的；6%的人是在参加政府机构组织的招聘会上得到工作的。

可见，校园招聘会应是大中专学生找工作的主要途径。

 TIPS
兵法建议

多关注学校就业指导中心等机构所提供的职业信息；多关注一些新闻媒体，多参加一些大型招聘会，无论校内还是校外的，以便积累经验；多与他人讨论其职业兴趣、求职经验，尤其已在工作的人员；多调动一切社会关系，鼓足勇气，学会交际，主动出击。

3. 我到底适合干什么？ 理想应建立在实力的基础上。只要通过分析，明白自己能做什么时才知道怎么去做。

通常，公司在用人时，都有其用人原则，不一定最优秀，但一定是得心应手的。因此，要将兴趣，同本身的能力、学习背景相结合，综合评价，这样才知道自己到底适合干什么！

 TIPS
案例再现

做了三年文员，很想换工作，但又不知适合干什么的刘小姐，在武汉某劳动力市场办求职登记时感到非常困惑。据称，她先后在4家单位从事文员工作，每到一家单位，不是打字、复印，就是整理文件之类的杂事。其薪酬和能力一直没起色，想跳槽又不知干什么为好。

类似情况，目前非常普遍，由于她所从事的职业，含金量不高，竞争力不强，很容易产生职业危机。

 TIPS
兵法提醒

想突破职业瓶颈，首先要视其个人情况，做一份职业规划。例如，可视其兴趣，向行政管理、人力资源方面发展，多学一些相关课程，以提升其职业能