

卓越职场人生系列

Data by MyCOS 薪资、需求、求职、能力最新地图

决战大学生 就业

Right Data For
Right Decision

麦可思(MyCOS)-中国大学毕业生求职与就业研究课题组 编著

王伯庆 主审



清华大学出版社

决战大学生就业

—— 薪资、需求、求职、能力最新地图

麦可思(MyCOS)-中国大学毕业生求职与就业研究课题组 编著

王伯庆 主审

清华大学出版社

北 京

本书封面贴有清华大学出版社防伪标签,无标签者不得销售。

版权所有,侵权必究。侵权举报电话:010-62782989 13701121933

图书在版编目(CIP)数据

决战大学生就业/麦可思(MyCOS)-中国大学毕业生求职与就业研究课题组 编著,王伯庆 主审。

—北京:清华大学出版社,2008.12

ISBN 978-7-302-18934-3

I. 决… II. ①麦…②王… III. 大学生—职业选择 IV. G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 177582 号

责任编辑:张立红 况淑芬

封面设计:成都变色龙品牌设计

版式设计:康 博

责任校对:胡雁翎

责任印制:孟凡玉

出版发行:清华大学出版社

地 址:北京清华大学学研大厦 A 座

<http://www.tup.com.cn>

邮 编:100084

社 总 机:010-62770175

邮 购:010-62786544

投稿与读者服务:010-62776969, c-service@tup.tsinghua.edu.cn

质 量 反 馈:010-62772015, zhiliang@tup.tsinghua.edu.cn

印 刷 者:清华大学印刷厂

装 订 者:三河市新茂装订有限公司

经 销:全国新华书店

开 本:170×250 印 张:20.25 字 数:430 千字

版 次:2008 年 12 月第 1 版 印 次:2008 年 12 月第 1 次印刷

印 数:1~7000

定 价:38.00 元

本书如存在文字不清、漏印、缺页、倒页、脱页等印装质量问题,请与清华大学出版社出版部联系调换。联系电话:(010)62770177 转 3103 产品编号:030110-01

前言

没有一个好爸爸给你安排好工作，但你必须找工作。作为一个正在计划找工作的大学生，你一定最想知道自己的专业能够从事哪些职业？在哪类地区、哪些城市、哪个行业、哪类企业任职？薪资多少？获取职位信息的有效渠道在哪里？求职花费的预算是多少？风险是什么？面试应注意什么？创业好不好？等等。

经过三年大学准备，你到了求职的大四了。根据麦可思(MyCOS)调查，2007届大学生毕业时的就业率只有 55.8%，而毕业半年后的就业率达到了 87.5%。有这么大的就业率差距，就说明大学毕业生缺乏对就业市场的认识，只有在求职中不断地“碰钉子”，才逐渐了解到大学生就业市场的真实信息，认识提高得快的同学就实现了毕业即就业，认识得慢的同学在毕业后才逐渐实现了就业或无法就业。没有信息就像没头的苍蝇，在求职中的成功率低，要么找不到工作，把自己“卖”不出去，要么找不到好工作，把自己给“贱卖”了。

那么，大学生求职需要了解哪些关键信息呢？

你需要了解自己的水平，计划就业的地区、职业、行业的薪资与需求行情，如雇主提供的最高薪资、平均薪资，其他人的最低薪资要求、平均求职成本，求多少份职位才能拿到一份工作，2009 年各职业的招聘量预测等。也就是说，你必须给自己安装一个 GPS 系统，在求职的曲径迷宫中把你导向成功的彼岸。

本书就是你求职的 GPS 信息系统，它可以为你提供求职所需要的策略、技巧、信息和方向，是一本大学生必备的求职手册，是中国唯一得到了麦可思数据及授权的大学生求职辅导书。

麦可思数据的准确性如何？

麦可思(MyCOS)公司是中国最专业、最全面、具有第三方公正性的教育数据咨询公司，为中国教育管理机构提供分析报告。麦可思公司的“中国大学毕业生求职与工作能力调查”课题组从 2007 年开始，耗资数百万每年一度对毕业半年后大学生的就业状态和工作能力进行全国性调查，由此而形成全国大学毕业生就业数据库，本书的数据来源于 2008 年调查的 20 多万份有效答卷。麦可思公司是中国目前唯一能够提供完整、可靠的中国大学生就业数据的机构。麦可思数据自发布以来，得到了包括新华社、中国教育报、中国青年报、人民网、中国新闻网、CCTV、凤凰卫视、阳光卫视等千家以上主流媒体的报道和肯定，麦可思的中国大学生就业报告得到了政府主管部门的肯定和引用，麦可思的各省就业专题报告得到了各省主管部门的高度重视。清华大学、复旦大学、上海交通大学、南京大学等一流大学在招生网上引证麦可思的权威数据。麦可思也

为《中国教育蓝皮书》提供数据支持。

一本书能够容下的信息比较有限,若你想知道某一地区的具体职业的薪资、招聘量、要求能力水平,可通过 www.mychess.cn 免费查询,该网是唯一拥有真实麦可思数据的网站。

目 录

第 1 章 大四就业吹响冲锋号	1
1.1 就业难于上青天?	1
盲目考研	3
盲目择业, 职业发展多坎坷	5
1.2 职业生涯规划	6
什么是职业生涯规划?	6
为什么要进行职业生涯规划?	6
如何进行职业生涯规划?	8
1.3 我是谁?	10
叩问你的内心	10
聆听他人的声音	10
借助职业测评	10
1.4 走近心仪的职业	11
职业内容	11
职业工作方式和环境	11
职业能提供的工作满足	11
职业要求的知识和任职资格	11
1.5 可以触及的目标	12
1.6 本书使用指南	13
第 2 章 择业五步法	14
2.1 测准性格	15
2.1.1 职业测评	15
2.1.2 职业的一天	19
2.2 看清职业	39
2.2.1 走出专业, 就应该走入对口的职业吗?	41
2.2.2 本科主要专业的职业流向	43
2.2.3 职业薪资速查	64
2.3 入对行业	69
2.3.1 各主要专业的行业流向	70
2.3.2 行业薪资速查	90
2.4 选好雇主	97
2.4.1 选雇主, 看文化	97

2.4.2	选雇主,看招聘需求	99
2.4.3	本科各主要专业的企业流向	101
2.5	选对城市	121
2.5.1	毕业生期待就业城市 VS 实际就业城市	122
2.5.2	省会不是毕业生的“唯一”选择	125
2.5.3	城市薪资速查	146
第3章	就业能力全修炼	151
3.1	雇主看好的基本能力	152
3.1.1	基本能力概览	152
3.1.2	各类雇主最看重的基本能力	156
3.2	最重要的职业能力	161
3.2.1	什么是职业能力?	161
3.2.2	典型职业所需要的最重要的职业能力	161
3.3	制订能力提升方案	164
3.3.1	出炉具体方案	164
3.3.2	有效的行动	165
3.4	基本能力提升攻略	167
3.4.1	讲座、竞赛、选修课——充电在课堂之外	168
3.4.2	做沟通的强者	168
3.4.3	在社团中成长	169
第4章	求职 GPS 导航	171
4.1	该从何时开始准备求职	172
4.2	各省市、各高校、各专业求职成本及求职份数	175
4.2.1	各省市求职成本	176
4.2.2	各高校求职成本	177
4.2.3	各专业求职成本	187
4.3	求职也打“信息战”	192
4.4	近水楼台——大学提供的求职辅导	195
4.5	制作完美简历	197
4.5.1	展现你独特的光彩	197
4.5.2	寻找与工作的契合点	198
4.5.3	形神兼备,相辅相成	200
4.6	展现最完美的自己——成功面试	201
4.6.1	着装	201
4.6.2	礼仪	204

4.6.3	面试	205
4.6.4	面试之后	210
4.7	薪资期待——多点务实，多点成功	211
4.8	选择 offer——适合的就是最好的	218
第 5 章	求职心理战	220
5.1	承受心理考验	221
5.1.1	压力之源	222
5.1.2	正视求职过程中常见的心理问题	222
5.2	学会心理调适	224
5.2.1	减轻求职压力——保持良好的生活与思维习惯	224
5.2.2	心理调适四部曲	226
5.3	快速心理按摩	228
5.4	调整心理预期	229
第 6 章	捍卫就业权益	230
6.1	警惕：求职过程中常见的侵权、违法行为	230
6.2	就业协议与劳动合同的签订	233
6.2.1	就业协议与劳动合同的异同	233
6.2.2	警惕“陷阱”合同	235
6.3	防患于未然：违约责任与劳动争议	235
6.3.1	三方协议	236
6.3.2	试用期权益	236
6.3.3	纠纷处理方式	238
6.4	社会保险——薪资之外的正当权益	238
第 7 章	职场“菜鸟”的秘诀	240
7.1	角色转变——学生到职业人的成功过渡	240
7.2	把握影响职业成功的关键	241
7.3	带着爱去工作	244
7.4	融洽的同事关系	245
7.5	用诚信铸就职业发展的基石	247
第 8 章	自主创业操作方法	250
8.1	创业动机——我的动力在哪里？	253
8.2	有益于创业的准备活动	255
8.3	如何获得启动资金？	258
8.4	家乡创业机会多？	260

8.5	好的创业项目意味着成功了一半	264
8.6	不可低估的创业风险	270
8.7	创业成功者说	272
8.8	大学生自主创业有优惠	273
8.9	创业启示录：人是在错误中成长的	275
附录一	大学生最有可能从事的常见职业列表	277
附录二	2009 年对应届大学毕业生招聘量大的主要职业分布地区	292
附录三	2009 年大学生所从事的常见职业需求预测	304
附录四	中国主要城市消费水平比较	311

图 表 目 录

表 1-1-1	2003—2007 年我国高校生毕业时就业情况统计	1
图 1-1-1	中国应届大学毕业生选择读研的最主要原因	4
表 2-1-1	六种人格类型所适合的职业范围	16
表 2-1-2	现实型—土木工程师的真实职业环境一览表	20
表 2-1-3	研究型—计算机系统软件工程师的真实职业环境一览表	23
表 2-1-4	艺术型—记者的真实职业环境一览表	26
表 2-1-5	社会型—律师的真实职业环境一览表	29
表 2-1-6	管理型—个人理财顾问的真实职业环境一览表	33
表 2-1-7	常规型—会计员的真实职业环境一览表	36
表 2-2-1	本科各专业(大类)毕业生从事的工作与专业相关与否之各项 就业指标比较	42
表 2-2-2	本科主要专业的职业流向(附毕业半年后薪资)	43
表 2-2-3	中国本科毕业生所从事的薪资最高的 50 个职业	64
表 2-2-4	中国本科应届大学生 10 个最高薪职业及从事该职业比例最高的 5 个专业	66
表 2-2-5	中国本科毕业生需求量最大的 50 个热门职业	67
表 2-3-1	本科主要专业的行业流向(附毕业半年后薪资)	70
表 2-3-2	中国本科毕业生就业所在的薪资最高的 50 个行业	91
表 2-3-3	中国本科应届大学生就业所在的 10 个最高薪行业及该行业中 薪资最高的 5 个职业	93
表 2-3-4	中国本科毕业生需求量最大的 50 个热门行业	94
表 2-4-1	不同类型雇主的制度、文化和发展前景比较	97
表 2-4-2	不同类型企业招聘大学生的比例(附各项就业指标)	100
表 2-4-3	本科主要专业的企业流向(附毕业半年后薪资)	101
表 2-5-1	本科主要专业的城市流向(附毕业半年后薪资)	126
表 2-5-2	中国本科应届大学毕业生就业薪资最高的 100 个地级城市	146
表 2-5-3	中国本科应届大学毕业生就业的 15 个副省级城市薪资排名	149
表 2-5-4	中国本科应届大学毕业生就业所在的 4 个直辖市薪资排名	150
图 2-1-1	霍兰德六种人格类型	16
图 2-5-1	中国“211 工程”本科大学生期待就业城市 VS 实际就业城市	122
图 2-5-2	中国其他本科大学生期待就业城市 VS 实际就业城市	123
图 2-5-3	中国本科应届大学生就业人数最多的 10 个地级城市	124
图 2-5-4	中国本科应届大学生就业人数最多的 10 个副省级城市	124

图 2-5-5	中国本科应届大学生在四个直辖市的就业情况	125
表 3-1-1	大学毕业生 35 项基本能力一览表	152
表 3-1-2	中国本科大学毕业生 35 项基本能力需求排名	154
表 3-1-3	就业最热门的 10 个行业对本科大学毕业生需求最高的 前 5 项基本能力	156
表 3-1-4	不同类型企业对本科大学毕业生需求最高的前 5 项基本能力	158
表 3-1-5	典型职业(举例)对本科大学毕业生需求最高的前 5 项基本能力	159
表 3-1-6	各省/市高校培养出的大学毕业生工作需求最高的前 5 项基本能力	160
表 3-2-1	典型职业所需要的最重要的职业能力	161
表 3-3-1	小安的能力提高计划	164
表 3-3-2	小安在发展能力上花费的时间(课堂学习)	166
表 3-3-3	薇薇在发展技能上花费的时间(课堂外活动)	167
图 3-1-1	中国本科大学毕业生基本能力改进矩阵图	156
表 4-2-1	各省/市不同类型院校毕业生的平均求职成本和求职份数	176
表 4-2-2	中国“211 工程”高校毕业生就业能力前 75 名排行榜 (附求职成本和求职份数)	178
表 4-2-3	中国其他本科院校毕业生就业能力前 200 名排行榜 (附求职成本和求职份数)	181
表 4-2-4	本科主要专业毕业生的平均求职成本和求职份数	187
表 4-7-1	本科主要专业毕业生的薪资期待 VS 毕业半年后月薪	212
图 4-1-1	中国应届大学毕业生开始求职的时间对就业率的影响 (“211 工程”高校)	173
图 4-1-2	中国应届大学毕业生开始求职的时间对薪资的影响(“211 工程”高校)	173
图 4-1-3	中国应届大学毕业生开始求职的时间对就业率的影响(其他本科院校)	174
图 4-1-4	中国应届大学毕业生开始求职的时间对薪资的影响(其他本科院校)	174
图 4-3-1	中国应届本科大学毕业生求职信息的获取渠道	193
图 4-4-1	中国不同类型院校应届大学毕业生获得的求职辅导强度	195
图 4-4-2	求职辅导方式对中国应届本科毕业生就业的影响	196
表 8-2-1	全国应届大学毕业生自主创业者和受雇就业者基本工作能力水平比较	256
表 8-2-2	自主创业者及其他就业者满意度最低的 5 项基本工作能力	257
图 8-1-1	中国应届大学生的流向分布	252
图 8-1-2	中国应届大学毕业生自主创业者与其他就业者的薪资期待	252
图 8-1-3	中国应届大学毕业生自主创业的动机	253
图 8-2-1	创业工作要求的最重要的五项基本工作能力比较	257
图 8-2-2	对中国应届大学生自主创业帮助最大的活动	258
图 8-3-1	中国应届大学毕业生自主创业的启动资金来源	259

图 8-4-1	中国应届大学毕业生自主创业的地区分布	260
图 8-4-2	中国应届大学毕业生工作所在地分布&自主创业的地区分布	261
图 8-4-3	中国应届大学毕业生自主创业所在地分析	262
图 8-4-4	中国应届大学毕业生在家乡创业之家乡所在的地区类型分布	262
图 8-4-5	中国应届大学毕业生在家乡创业之家乡所在的地区类型分布 &生源地分布	263
图 8-4-6	中国应届大学毕业生在外省创业的人来自的地区类型	263
图 8-4-7	中国应届大学毕业生在外省创业的地区类型分布&生源地分布	264
图 8-5-1	中国应届大学毕业生自主创业的项目与所学专业的相关性	265
图 8-5-2	中国应届大学毕业生自主创业项目与专业相关的人数	266
图 8-5-3	中国应届大学毕业生自主创业的专业大类分布	266
图 8-5-4	中国应届大学毕业生自主创业人数最多的专业中类 TOP10	267
图 8-5-5	中国应届大学毕业生自主创业的行业分布	267
图 8-5-6	中国应届大学毕业生自主创业者扮演的职业角色 TOP10	268
图 8-6-1	中国应届大学生自主创业的风险	270

第1章 大四就业吹响冲锋号

1.1 就业难于上青天？

四年光阴转眼将逝，宁静的校园在照片中即将定格成美好的回忆。校园内外，就业决战的号角吹响，一场激烈的战斗就摆在面前——昔日的同窗今朝成为求职场上的竞争对手，而你如同四年前的高考时一样，已做好了准备，只等放手一搏。

投简历、几轮笔试和面试……过五关斩六将后，你终因自己出色的表现而赢得心仪的 offer。

从此，你跻身为写字楼的“白领”，开始精彩的新生活：每天清晨，沐浴着透进十五楼落地窗的明媚阳光，你的工作热情也在一点点升温……你努力工作、尽情施展才能、积极主动地拓展业务，为公司赢来利润的同时也赢得同事的认可和领导的赞赏。你的职位和薪资都随着你的工作业绩逐年攀升，才毕业几年工夫，在这个房价居高不下的城市你拥有了自己的小户型、经济车，立业安家……

即将走向就业的你，也许在心中早已勾画好了未来，甚至憧憬着比上述更加多彩、精致的生活。然而，你又可否知道现实中自己将要面临的是何等严峻的求职考验？你又该怎样做好足够充分的规划和准备，成功跨越就业难关？

就业难并非危言耸听，有数字为凭，如表 1-1-1 所示。

表 1-1-1 2003—2007 年我国高校生毕业时就业情况统计

年份	毕业生人数/万人	就业人数/万人	未就业人数/万人	截止日期	数据来源
2003	213	149	64	9月1日	中国青年报：《2003年至2005年全国普通高校毕业生平均就业率》
2004	280	204	76	9月1日	
2005	338	245	93	9月1日	
2006	413	297	116	9月1日	《中国教育报》2006年11月21日第1版
2007	495	351	144	9月1日	《中国教育报》2007年10月26日第1版

2008年7月10日，《国际金融时报》一篇题为《今年高校毕业生将达559万人 就业形势严峻》的新闻，再次敲响了“就业难”的警钟：

“又逢7月，又一批创纪录的高校毕业生涌入劳动力市场，加之宏观经济受到灾害和国际经济环境影响，中国的就业形势面临‘前所未有’的压力。”

“来自教育部的信息显示，2008中国高校毕业生将达到创纪录的559万人。”

.....

与2007年495万的大学毕业生相比，2008年高校毕业生人数又增加了64万，就业形势更加严峻。并且麦可思2008年最新完成的“应届大学毕业生求职与工作能力调查”结果显示，全国应届大学毕业生毕业半年后的就业率为87.5%，这就意味着有60多万大学毕业生在半年后不能顺利就业，其中有4万人无业但正在复习考研和准备留学，另有近11万人已经放弃了求职和求学(所谓的“啃老族”)，还有45万人继续在就业战场上厮杀、争夺工作机会，因此，2008年实际求职的大学生将超过600万人！

1/6 000 000，面对这令人瞠目的数字，作为那600万人之一的求职者，你是满怀信心，还是心存胆怯？

你也许更应该扪心自问：我是否已经做好了求职的准备？我是否真的清楚自己的竞争优势和职业目标？

这里，建议大家通过下面的小测试，首先来评估一下自己目前的求职者段位。为了使你的回答更真实，请在看到问题后遵从自己的第一反应尽快作答，选择“是”得1分，选择“否”得0分。回答完毕后，计算总分并对照分析找到自己所处的“求职段位”。

测试：你是第几段位的求职高手？

1. 是否了解自己的职业兴趣？
2. 是否使用过职业测评或未来希望借助职业测评来了解自己适合从事的职业？
3. 是否已经有了明确的职业目标？
4. 对于你已经锁定的职业目标，你是否了解它的工作环境、工作内容、工作所要求的技能、任职资格、兴趣和性格？(如果上一题选择“否”，请跳过此题)
5. 是否清楚自己希望工作的行业？
6. 是否清楚自己希望工作的企业类型(国企、民营、外资、政府机构、非政府组织)？
7. 你是否准备在毕业六个月以前就开始求职？
8. 你是否接受过任何形式的求职帮助？如大学组织的招聘会、辅导求职策略、辅导面试技巧、辅导简历写作等(就业心理辅导课程除外)。
9. 你了解招聘信息的渠道是否超过三个以上？
10. 求职前你是否有过与专业有关或无关的实习经历？

测试分析：你的“求职段位”——

(1) 求职门外汉：0~3分，你的情况已经很危险，甚至连自己的职业方向在哪里都不清楚，尚未做好准备的你又怎能天真地期待那12%的失业率不落在自己头上呢？

(2) 求职菜鸟：4~7分，你对自己的职业方向依然有些迷茫，求职准备也还不够充分，面对激烈的就业竞争，不得不为你捏一把汗。要想得到更多的机会、增加求职胜算，你还需要更明确的职业规划和更有针对性的准备哦！

(3) 求职达人：8~10分，你似乎已经为自己规划好了职业发展之路，准备充分的你早已摩拳擦掌、跃跃欲试地在等待机会了，你要做的只是在求职实战中更好地展示自己。

对照上面的测试分析，现在的你正处于哪一阶段呢？

或许曾经我们只一味地抱怨供大于求的就业市场，愤愤不平于企业用“有工作经验者优先”将我们挡在门外……但其实，“机会只青睐有准备的人”是始终颠扑不破的真理。

小周，东北某大学行政管理专业硕士毕业生，通过了淘汰率极高的公务员考试，刚刚被中国国际贸易促进委员会(简称“中国贸促会”)录取。能在北京谋到这样一份令人称美的工作，他成为许多同学眼中的就业成功者。

但没有一种成功是偶然的，是的，从读研究生的第一天起，小周就在分析自己性格的基础上，拟订了一份求学与求职的详细计划。自认为性格内向的小周，却是一个非常有毅力、能静下心来把事情做好的人。他结合自己的行政管理专业，又辗转请教了几位已经参加工作的师兄师姐，初步判定自己比较适合两种职业：高校行政管理者和公务员。

“求职绝不是从制作简历才开始的。”由于当年大学毕业时已经对求职的不易有了深刻的体会，小周从上研究生起就拿定了主意，开始为两年后的求职实战进行精心的准备。这期间，他发表了多篇专业论文，并且自学法律，考取了律师资格证。集中精力尽快尽好地完成论文之后，他在毕业半年前开始全力投入求职。

收到中国贸促会的面试通知，似乎是情理之中，在那次面试中，虽然没有立即得到肯定的答复，但小周自我感觉发挥得很好。事实也的确如此，后来一位考官告诉小周，他对知识的把握和镇定的态度令人印象深刻，正是单位想要的人才。在十几名北京名牌高校的学生中脱颖而出的小周最终顺利地被中国贸促会录用。

小周的成功经验，不妨简单地归结为“明确的职业规划和充分的求职准备”，二者少其一，结果往往都事与愿违：有很多成长中的弯路更像是一面镜子。

盲目考研

某科技大学电信系研究生小吴，本科毕业时曾在国内电信设备生产巨

头——华为有限公司应聘成功，当年小吴本科毕业时正值中国电信业发展的黄金时期，国内电信设备生产商的大幅扩展以及外资电信巨头的大量涌入，造成了电信人才走俏，一些重点大学学生在毕业前半年就基本被用人单位签完，名牌大学的学生更不在话下。然而，峰回路转，短短三年，当小吴研究生毕业时，再次去华为应聘，却遭到了拒绝。原因很简单，三年之后，随着电信市场的成熟以及高校的扩招，电信专业的毕业生就业需求已大不如前。

无独有偶，南京某知名高校当代文学专业的研究生小马，临近毕业，投出了大量的简历，等待了很久之后，终于接到南京市一所著名中学民办分校的通知，参加该校的语文课试讲。试讲的 21 位应聘者中有 8 位是研究生，其他均是本科学历，而该校只招收两名语文老师。招聘的结果是与小马前后场试讲的苏州大学的本科生接到了录取通知，而小马则遭到了拒绝。

从这两个例子来看，继续深造并不一定给我们带来更光辉的前程。其实是否选择读研究生，关键在于自己是否有一个明确的理想和规划，如果你的职业理想是当一名统计分析师，那么硕士研究生学历就是必须跨越的门槛；如果你的专业是物理学，而你也希望今后能够从事理论物理的研究，那么少说也要取得博士学位，你积累的学识和研究经历才能够让你走到科学的最前沿……是的，如果你正计划考研，那么是否已经考虑过自己读研的动机？究竟是学术研究的需要，还是对“高学历好就业”心存幻想？

根据麦可思公司 2008 年最新完成的“中国应届大学毕业生求职与工作能力调查”，图 1-1-1 显示了选择读研的最主要的动机。

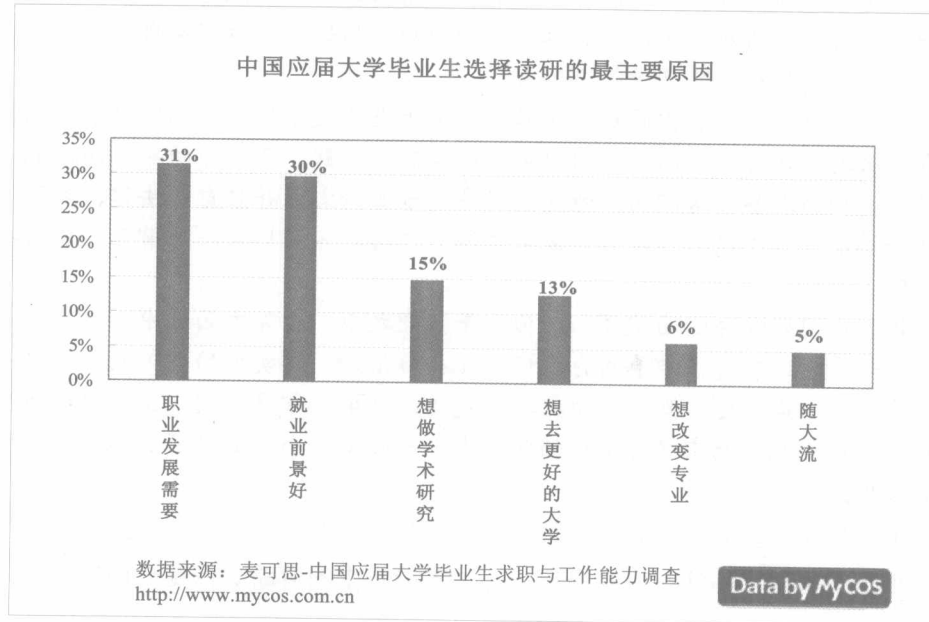


图 1-1-1 中国应届大学毕业生选择读研的最主要原因

在图 1-1-1 中,我们发现并不是所有的读研者都是从职业发展的长远动机而读研的,有近一半的人是出于希望有更好的就业前景、希望去更好的大学甚至是“随大流”这些动机而读研。

那么,以考研“曲线就业”的美梦是否真的能如愿以偿?

麦可思调查结果显示:应届大学毕业生读研比例不增反降。这与近年来研究生毕业后同样面对就业难的问题不无关系。中国大学生扩招是 1999 年开始,四年后的 2003 年研究生开始扩招,2006 年硕士研究生也开始面临就业困境,大学生就业难的问题只是被读研推迟了三年。

事实上,从调查报告中不能反映出来的一个读研学生的心理也许是:我真的不知道自己想做什么,我觉得自己还没有准备好求职,我害怕经受求职的挫折,更害怕社会的复杂,不如逃避这种对未来的规划和选择,继续做我擅长的、已经做了很多年的事情(读书)。

然而,正如上文中的例子,缺少职业规划而选择读研并不是对未来负责任的承担,我们迟早要为自己或盲目、或逃避的选择付出代价。

盲目择业,职业发展多坎坷

谁说找到了工作就万事大吉?没有职业方向的就业,面临的烦恼更是多多。

Emma 大四求职时采取了“海投”的策略,广撒网还是有收获,在最后拿到的几份 offer 中,Emma 挑选了一份市场营销的工作,吸引她的主要是这份工作的薪资待遇不错,而且还能留在北京。可是经过大半年的工作,Emma 开始怀疑自己是否选错了职业,策划、产品推广、复杂的人际关系网等因素使得性格文静内向的她时常感到沉重的压力。

其实像 Emma 这样的情况,看似是“择业”,但事实上,并不是建立在自己的兴趣和职业规划之上的,于是这种选择就变得盲目了。因而,其实不能称之为“择业”,她更像是在迷茫中“被选择”。而比这种“盲目”更糟糕的是先就业再择业。

Jack 在毕业前期,一直是以“先择业”为指导方针的,但是因为就业市场供大于求,而他又缺乏择业的判断标准,同窗好友、至爱亲朋们七嘴八舌的“高见”搞得他一头雾水。临近毕业,眼看着同学们陆续找到了“东家”,而自己却高不成低不就,面对父母期盼的眼光,Jack 有点急了。这时,正巧有家国有企业对他颇有意向,抱着“先就业再说”的想法,Jack 成了该国企市场开拓部的经理助理。但是在工作了一年以后,Jack 仍然觉得不适应,整天面对文件和会议,一点工作的激情都激发不起来,这时的 Jack 很后悔当初没有“先择业,再就业”。

显而易见的,如 Emma 和 Jack 般,找到一份不适合自己的工作,就无法激发工作的热情,于是得不到好的回馈,这更降低他们的工作积极性,很快就会进入一种恶性循环……