

ANQUANWENHUA YU
ANQUANFAZHAN

安全文化与安全发展

——全国安全文化学术会议论文集

张献青 李靖莉 编

齊魯書社

ANQUANWENHUA YU
ANQUANFAZHAN

安全文化与安全发展

——全国安全文化学术会议论文集

张献青 李靖莉 编

齊魯書社

图书在版编目 (C I P) 数据

安全文化与安全发展——全国安全文化学术会议论文集/
张献青, 李靖莉编. —济南: 齐鲁书社, 2008. 10
ISBN 978 - 7 - 5333 - 2113 - 0

I. 安… II. ①张…②李… III. 安全—文化—学术会议—
中国—文集 IV. X93 - 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 158645 号

安全文化与安全发展

——全国安全文化学术会议论文集
张献青 李靖莉 编

出版发行 齐鲁书社

社 址 济南经九路胜利大街 39 号

邮 编 250001

网 址 www.qlss.com.cn

电子邮箱 qlss@sdpress.com.cn

印 刷 山东新华印刷厂潍坊厂

开 本 880 × 1230mm 1/32

印 张 12.5

插 页 4

字 数 288 千

版 次 2008 年 10 月第 1 版

印 次 2008 年 10 月第 1 次印刷

标准书号 ISBN 978 - 7 - 5333 - 2113 - 0

定 价 36.00 元

滨州学院安全文化研究顾问

(按姓氏笔画为序)

王秀夫 王浩 田水承 卢新德 皮台田
边茂田 邢善萍 刘兵 刘宝龙 刘铁民
刘德龙 祁维华 李树军 张全新 张文杰
陈江 庞敦之 孟庆旭 袁策 徐德蜀
黄朴民 程奇立

《安全文化与安全发展——全国安全文化 学术会议论文集》编辑委员会

主任 程竹坤

副主任 杨洪章 邹丽娜

编委 (以姓氏笔画为序)

田家怡 闫永利 杜立晖 李靖莉

李殿祥 张献青 周江涛 周俊成

赵芳 姜志刚 姚吉成 贾树民

策划 滨州学院安全文化研究中心

中国安全生产科学研究院滨州分院

序

安全文化是人类寻求繁衍发展的一种手段，其内涵在不断地丰富和延展。通过文化的更新和创造，来维护人类自身的安全始终是人类社会发展不可偏离的主题。在不断寻求安全的过程中，人类创造出了不同层次和不同形式的丰富多彩的安全文化：从大禹治水、后羿射日的神话，到人类登月成功的客观现实；从最初寻求自己个体远离动物侵袭的本能，到追求自身心理安全的意识，进一步探求群体安全的国家安全观，最后形成宏大的祈求整个人类生存安全的环境保护与和平利用太空的观念。围绕着人类的安全，整个世界时刻处于产生威胁和消融危险的矛盾之中，体现了一种辩证统一的关系。当然，就文化领域内部来看，也存在着安全与反安全的斗争。从文化人类学观点看，整个文化可以划分为三个子系统，即技术系统、社会系统和思想意识系统。技术系统包括生产工具、维持生计的手段、建筑材料、攻防手段等；社会系统包括社会、亲属、经济、政治、军事、宗教制度和组织以及娱乐等；思想意识系统则由语言、思想、信念、神话传说、文学、哲学、科学、民俗和常识性知识等构成。三个子系统的关系是技术系统处于基础，思想意识系统处于最上层，中间为社会系统。其中，技术系统对文化的进化起着决定性的作用。文化进步的重要标志之一就是人类获得安全感的多少，同时也为文化的进步提供更强的动力，文化是发明和革新安全技术的决定因素。

1988年，国际核安全咨询组首次提出了安全文化（Safety

Culture) 术语。在我国,早在1994年,当时的劳动部长李伯勇就提出了把安全工作提高到安全文化高度来认识的观点。近些年,由于安全发展的理念日益深入人心,我国安全文化研究进入了快车道,一些专家和学者在安全文化理论和实践过程中做出了诸多贡献。滨州市委、滨州市政府历来狠抓安全生产工作,与中国安全生产科学院合作,依托滨州学院成立了中国安全生产科学院滨州分院,针对安全生产展开科学研究。为贯彻落实国务院《关于进一步加强安全生产工作的决定》精神,滨州市委、市政府又开展了全市规模以上企业负责人安全生产培训活动,效果显著。滨州学院领导在品牌强校的办学理念指导下,独具慧眼,抓住机遇,成立了山东安全文化研究中心,以此为载体,凝聚和整合了大批科研人员,积极展开了安全文化的探讨和研究,并成功申请安全文化学为山东省省级重点学科,开设了安全工程本科专业,努力打造又一强校品牌。在此大背景下,为了进一步全面开展安全文化研究工作,大力弘扬安全文化,推进安全文化科学发展与繁荣,为实现社会安全形式的健康有序、持续稳定发展,提供精神动力、智力支持、理论支撑和文化氛围,积极回应众多专家学者的呼吁,滨州学院与中国安科院滨州分院成功举办了以“安全文化与和谐社会”为主题的全国安全文化学术研讨会。与会专家学者围绕着安全文化基础理论、安全文化学科体系建设、安全文化与社会主义和谐社会构建、安全文化历史、安全文化比较、安全文化建设、安全文化教育以及安全文化产业研究等众多议题进行了深层次、宽领域、多界面的研讨与交流,提出了诸多新观点、新技术,对安全文化的发展前景充满信心。

学术研讨会含有大量的学术信息,形成了丰富的学术资源,有着多方面的意义:通过举办安全文化学术研讨会,在安全文化

领域迈出了坚实的一步，为全国安全文化研究者搭建了一个交流平台；结束了对安全文化狭隘概念的争论，把安全文化统一在大文化观念下；既有安全文化理论方面的创新，又有较强的可操作性；同时，提高了滨州学院在国内学术界和企业界的声望。

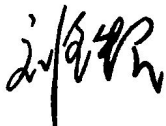
来自北京、上海、天津、西安、济南等地约 70 多位国内著名学者及大型企业负责人参加了会议。大会共收到了 80 多篇高质量的报告和论文。有的作者提出了开展零事故活动，构建预防性安全文化的观点，认为企业安全的实现关键在于员工能从各自的立场和岗位，积极主动地共同参与。对零事故活动的基本内容、基本理念、重要支撑和实践方法都提出了独到的看法，论点深刻，可操作性强。有的报告则从大安全观入手，对安全文化的内涵、层次和系统进行了纲领性的论述，深入探讨了安全文化与安全哲学、安全科学的关系，洞察当代人的层次需求，分析和讨论安全文化与安全发展、安全生产的关系，对安全文化建设中应该注意的问题进行了大胆预见，为安全文化的研究和应用指明了方向。有的演讲则针对煤炭安全文化，结合三类危险源理论，运用现代安全科学系统理论，阐述了煤矿安全文化的内涵、主要内容，分析了存在的问题，并提出了改进意见。有的论文结合实际，提出了始终坚持以人为本，认真落实科学发展观，着眼于本质安全型煤矿建设，精心培育和实施安全文化的思路。还有几位青年学者通过不同的方法论，分别对企业安全管理评价和安全文化建设进行了分析，给人耳目一新的感觉。滨州学院有关学者从传统文化、安全美学的角度来阐释对安全文化的认识，诸多企业管理人员也多从实践方面出发，总结出多年积累的安全生产经验，与学术界的理论观点形成了巧妙的呼应。

会议吸引了《科学时报》、《中国劳动保护》杂志社、《滨州

日报》、《鲁北晚报》、滨州电视台等众多媒体的关注，他们纷纷对全国安全文化学术会议做了详细报道。会议期间，组委会安排了参观考察，各位学者领略了滨州深厚的文化底蕴和现代生态园林型城市的风貌，活动受到与会学者的热烈欢迎。

呈现在读者面前的这本书，由2007年11月在滨州学院举办的全国安全文化学术研讨会收到的学术论文的基础上辑录、拓展而成。文集分两篇，上篇是理论篇，主要是会议期间提交的学术论文。下篇是实践篇，汇集了多家大型企业在企业生产和管理中长期积淀的宝贵经验。会议组委会经过筛选和征求相关作者的意见，在收入文集之前又进行了修改和补充。至于文中观点的偏颇甚至错误，恐怕难免，现在结集出版，希望学术界和企业界的专家、学者给予批评和指正。

我有幸参加了本次学术研讨会，论文集的出版可喜可贺，先睹为快，写下以上感言，是为序。



2008年4月23日

目 录

序 刘铁民 001

上 篇

开展零事故活动，构建预防型安全文化 刘宝龙 003

发展中的安全文化 徐德蜀 011

关于煤矿安全文化建设的思考与探讨
田水承 徐 磊 王 莉 孙春红 046

中国古代国家安全战略的主要特点及其启示 黄朴民 063

营造和谐网络安全文化，促进社会和谐 卢新德 072

安全文化是企业文化建设的重要内容 马全江 092

浅析安全文化建设的重要作用 and 路径选择 李殿祥 100

和谐社会视野下的安全文化研究初探 周江涛 董 芳 108

浅析创新群众性安全文化建设 朱树美 116

浅谈化工企业安全文化建设 盖新村 李俊春 122

基于三角模糊数和 AHP 的企业安全管理评价
彭皓玥 吕 楠 133

关于创设安全生产法治文化的思考 于文湖 141

以人为本，创新安全文化建设理念 周俊成 155

- 我国企业安全文化建设中的最优决策与
监督博弈分析 董芳 周江涛 164
- 以人为本,构建企业安全文化 傅开梅 路来庆 173
- 和谐社会目标下加强校园安全文化
建设,构建和谐校园 王红 182
- 以人为本,加强大学生安全教育 张立梅 188
- 灾害安全文化研究初探 吕学军 196
- “天干物燥,注意火烛”
——传统民居中的标志性安全文化研究 姜志刚 204
- 论市场经济条件下我国安全生产存在的
主要问题与对策 赵芳 216
- 新时期家庭安全文化建设初探 杜立晖 225
- 浅谈企业安全文化的构建 胡相明 刘学文 赵艳云 234
- 化工企业安全文化建设措施研究 刘学文 胡相明 239
- 以人为本,构建和谐高校安全文化 孙永 247

下 篇

- 建塑兴隆鼎安全文化 打造本质安全型煤矿
“要我安全”与“我要安全” 毛相录 257
- 浅谈企业职工的安全素质和安全教育 袁玉龙 270
- 安全生产工作之我见 孙明房 277
- 构建安全网络,全面建设安全生产型企业 耿玉健 282
- 努力做好新形势下的安全生产工作 孙明国 291

浅议安全风险分析和完善安全措施			
在石油化工企业安全工作中的应用	张 斌	葛 亮	300
安全生产要做到“抓大”不“放小”	戚洁青	陈洪星	309
安全文化的发展是经济发展规律的必然		王孝喜	318
安全管理为安全生产保驾护航		张 楠	325
多层厂房棉纺织企业的安全生产管理实践与探讨		袁洪刚	331
浅谈制氢工段的安全生产管理		沈兴国	339
浅谈安全生产监管现状及如何建立长效机制			
	王付红	张 军	347
增强法律意识，落实安全生产责任制		刘晓东	354
浅谈企业安全文化		薛爱平	363
构建和谐企业 安全生产先行		高 军	373
对预防安全生产事故的辩证思考		王金光	379
后 记			387

上 篇

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领安全文化建设全局，紧紧围绕“十一五”期间安全生产的目标任务，着力强化全民安全意识，推进安全理论创新，加强安全生产宣传教育，普及安全知识，构建安全文化建设体系，营造有利于安全生产的舆论氛围，促进我国经济社会安全发展。

——摘自《“十一五”安全文化建设纲要》

开展零事故活动，构建预防型安全文化

刘宝龙

所谓安全是指人员伤害或财产损失的风险控制在可接受水平的状态。因此，企业为了从根本上预防事故的发生，必须不断地消除或降低事故发生风险；而为了消除或降低事故发生风险则必须采取事前预防的措施，即在事故发生前发现、把握、预知岗位及作业中潜藏的危险源，预测并发掘其有可能酿成事故、灾害的潜在危险，提出并付诸实施解决这些危险的方法；而为了有效实施事前预防的措施，关键是企业全体员工能够从各自的立场与岗位，积极主动地共同参与。所以，企业构建明快、富有团队协作精神、富有预见性和参与性的预防型安全文化是实现安全生产的重要途径，而开展零事故活动则是构建预防型安全文化的有效方法。

一、零事故活动的基本内容与构成

所谓零事故活动主要是指以下五个方面的活动：

（一）着眼于“每一个人都是不可或缺的”，旨在实现零事故、零疾病目标的活动；（二）通过全员参加实现作业场所安全、健康、舒适化的活动；（三）与安全生产管理活动相结合，使每一名员工都把安全生产作为自身问题来对待，通过经常性实践危险预知和手指口唱等事前预防的方法，养成安全行为习惯的活

动；（四）通过员工的团队协作和班组自主活动，推动创造明快、活跃的工作氛围以及无安全隐患现场的活动；（五）旨在最终实现安全、质量、生产的一体化和提高每一名员工的道德、人性的活动。

零事故活动由“理念”、“方法”和“实践”三部分组成。零事故活动的基本理念是“以人为本”，但它是零事故活动的出发点，是有效“实践”与“方法”的前提，对理念的理解深度决定着对零事故活动的理解与热情的程度；开展零事故活动不是仅仅作为理念的精神运动，如何实现理念、如何具体开展称为“方法”，零事故活动的方法是每一个人将活动的理念作为自己的问题而实践的“活动方法”，而不是“管理方法”；将方法在现场有效利用称为“实践”，首先有了“理念”，才有了有效的“方法”之后，才能开展“实践”。零事故活动将理念、方法和实践作为三位一体来推进，欠缺任何一个都不是零事故活动。

二、零事故活动的基本理念三原则

零事故活动立足于零、事前预防、参加的三个原则，称之为基本理念三原则。

（一）零的原则

零事故活动的“零”，不仅是指死亡事故、休工事故为零，也包括发现、掌握、解决所有工作现场和作业以及全员日常生活中潜藏的危险（问题），从而实现包括劳动事故、职业病以及交通事故等在内的所有事故为零。

把安全生产的观念向“零”转换是零事故活动的出发点；

“零”是全体员工的愿望；全员一步一步扎实地、稳健地不断努力和协作向“零”前进的过程至关重要。

（二）事前预防原则

事前预防原则是指为了实现零事故、零疾病的终极目标，进而创造明快、活泼的工作岗位，必须在作业前发现、掌握和解决现场与岗位以及员工日常活动中潜藏的所有危险（问题），从而预防和杜绝事故与灾害的发生。

防止事故是一种信息管理、风险管理，因此，有必要通过全员参加来准确地发现和掌握问题与危险，同时，还要汇集管理人员以及专业安全人员的智慧与能力，利用团队来解决问题。所以，对于事故和灾害不是被动地，而是通过全员参加的团队协作实施“主动型安全工作”才是事前预防的原则。

零事故活动的本质，是关注包括极轻微伤害和未遂事故等所有危险信息，构建全员共同积极地发现、掌握和解决这些危险的“预防型企业风格”。

（三）参加的原则

零事故活动的“参加”，是指企业领导层、各级管理人员、专业安全人员以及员工等全员共同协作，分别从各自的立场和岗位来自主地、自发地、干劲十足地发现、掌握和解决现场与作业中潜藏的危险（问题）。

三、零事故活动的三大支柱

（一）领导层的经营姿态

零事故活动起始于企业领导层的经营姿态，取决于领导层对

“每一名员工的生命都是宝贵的”、“不能让任何一名员工受到伤害”的决心。领导层把“以人为本、安全第一”切实放在企业生产经营活动的第一位，把保护员工整个职业生涯的安全与健康作为企业的基本责任，真正把观念意识转变向“零”的话，企业的一切都会随之改变。

只有企业领导层和各级管理人员本着真心实意的“人生态度”推动开展零事故活动，并通过日常的监督与管理工作的渗透给每一位部下细致入微的“关注、照顾和关怀”，而不是停留于虚其表面和华而不实的“理念”，不是仅限于口头上指示部下“注意！注意！”，才能够改变员工的行为，才能使企业充满团结协作的气氛和活力，才能创建“用心”开展零事故活动的企业风格，才能营造预防和参加型的安全文化。

（二）各级管理人员将安全与生产一体化

所谓各级管理人员将安全与生产一体化，是指为了推动企业安全生产工作，企业的各级管理人员必须把安全生产作为其生产经营任务的重要组成部分，并率先垂范地实践其安全生产的职责。保护属下员工的安全与健康是各级管理人员的应尽职责，只有他们才能够完成对属下每一位员工细致的指导与帮助工作。如果各级管理人员没有“不让自己属下的任何一名员工受伤”的强烈决心与实践的话，零事故活动便无从开始。

安全生产本来是企业领导层在法律和道义上的应有责任，但是，仅限于领导层以严肃的经营姿态积极承诺零事故，如果企业的各级管理人员不能体会其意图，不能把安全生产作为其生产经营任务的重要组成部分在工作中予以实践，企业的安全生产工作