

2008

中国企业 劳动关系状况报告

ZHONGGUOQIYE
LAODONGGUANXI
ZHUANGKUANGBAOGAO
陈兰通 主编



企业管理出版社

ENTERPRISE MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

中国企业劳动关系状况报告 (2008)

陈兰通 主编

企业管理出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

中国企业劳动关系状况报告. 2008/陈兰通主编. —北京: 企业管理出版社, 2008. 11
ISBN 978 - 7 - 80255 - 093 - 3

I. 中… II. 张… III. 企业 - 劳动 - 生产关系 - 研究报告 - 中国 - 2008 IV. F279. 23

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 176028 号

书 名: 中国企业劳动关系状况报告 (2008)

作 者: 陈兰通

责任编辑: 杭宇

书 号: ISBN 978 - 7 - 80255 - 093 - 3

出版发行: 企业管理出版社

地 址: 北京市海淀区紫竹院南路 17 号 邮编: 100044

网 址: <http://www.emph.cn>

电 话: 出版部 68414643 发行部 68414644 编辑部 68428387

电子信箱: 80147@sina.com zbs@emph.cn

印 刷: 北京智力达印刷有限公司

经 销: 新华书店

规 格: 170 毫米 × 230 毫米 16 开本 13 印张 240 千字

版 次: 2008 年 11 月第 1 版 2008 年 11 月第 1 次印刷

定 价: 28.00 元

版权所有 翻印必究 · 印装有误 负责调换

编 委 会

顾 问：袁宝华 陈锦华 王忠禹 张彦宁

主 编：陈兰通

副主编：胡新欣 刘 鹏

撰 稿：刘 鹏 程多生 王德文 佟 新

涂 文 王亦捷 赵国伟 杭 宇

邵红亚 马 超 周 欣

依法规范劳动用工 构建和谐劳动关系

党中央提出的建设社会主义和谐社会的伟大战略思想,已成为“十一五”期间我国经济社会发展的主要目标。构建社会主义和谐社会对发展和谐劳动关系提出了更高的要求。劳动关系是社会经济社会生活中最基本、最重要的社会关系,劳动关系问题不但涉及劳动者的切身利益,也与企业的发展密切相关,对社会秩序的安定和社会经济的发展有着深远的影响。而加强劳动立法和执法是保证构建社会主义和谐劳动关系的重要前提。

2005年以来,《劳动合同法》、《促进就业法》、《劳动争议调解仲裁法》三项重要立法启动。特别是2007年和2008年,劳动立法进入出台实施的高峰期。在国家法律层面上,《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》相继出台并实施;在行政法规层面上,国务院先后通过了《残疾人就业条例》、《职工带薪年休假条例》、《关于修改〈全国年节及纪念日放假办法〉的决定》;在部门规章层面上,原劳动和社会保障部出台了《就业服务与就业管理规定》,并对部分劳动和社会保障规章进行了清理。与此同时,作为上述立法配套规定的《劳动合同法实施条例》、《劳动争议仲裁委员会办案规则》、《劳动争议仲裁委员会组织规则》也在紧张的制定过程中,《社会保险法》、《工资条例》、《职业技能培训条例》等法律法规也在审议、起草和论证过程中。《失业保险条例》、《女职工劳动保护规定》等法规的修订也提上了日程。

在我国劳动立法步伐不断加快的同时,劳动法律法规的执法力度也不断加强。近年来,国务院、劳动保障部门以及其他相关的部委都加大力度开展劳动执法监察。2006年至2007年,劳动和社会保障部组织全国性的保证农民工工资支付专项调查活动,查处拖欠农民工劳动报酬的不法现象,取得积极成效。2006和2007年,劳动保障部在全国范围内开展了劳动用工情况专项检查。2007年劳动保障部、建设部、公安部、全国总工会继续联合在全国范围内组织开展农民工工资支付情况专项检查活动。2007年7、8两月,劳动保障部、公安部、监察部、民政部、国土资源部、卫生部、工商总局、安监总局、全国总工会开展了九部门联合整治非法用工打击违

法犯罪专项行动,主要针对全国范围的小砖窑、小煤矿、小矿山、小作坊等场所进行全面排查整治。2007年各地劳动保障部门继续开展以规范职业介绍和用工行为为目的的清理整顿劳动力市场秩序专项行动,严厉打击一批以职业介绍为幌子的违法犯罪分子;依法取缔一批非法职业介绍组织;清理整顿一批违规经营的职业介绍机构。通过这些专项检查行动,劳动力市场得到了有效地整顿,劳动用工得到了规范,这有利于企业用工的有序进行,但是也反映出企业不规范用工的违规成本在上升。

今年1月1日正式实施的《劳动合同法》是我国新时期调整和规范劳动关系的一部重要法律。这部法律的实施对进一步明确劳动者和企业双方的权利和义务,统筹企业发展与保护职工合法权益构建和谐劳动关系,促进社会和谐,具有重要的意义。近期,国务院常务会议又通过了劳动合同法的配套行政法规《劳动合同法实施条例》,进一步推动《劳动合同法》的贯彻实施。

《劳动合同法》是对我国现行劳动法律法规的继承,又充分体现了新时期我国劳动立法加强对劳动者权益保护、强调用人单位的责任和义务、对违规用工做出更加严厉制裁的特点,对现阶段企业用工产生重大的影响。《劳动合同法》加强对劳动者权益保护主要体现在以下几个方面:第一,通过规范劳动合同促进劳动者稳定就业。为了促进用人单位与劳动者建立稳定的劳动关系,提高劳动者就业的稳定性,《劳动合同法》从劳动合同订立、履行和解除等方面做出了规范。第二,加强对不同劳动用工形式的规范。《劳动合同法》在进一步完善全日制用工规范的基础上,对劳务派遣、非全日制用工两种用工形式专门进行了规范,从而扩展了法律适用的范围,使不同就业形态下的劳动者合法权益都能得到有效保护。第三,更加明确和强调用人单位的法律责任。为了保证劳动合同制度的实施,促进用人单位严格遵守法律规定,保护守法企业的积极性,《劳动合同法》加大了对用人单位违法行为的处罚力度。第四,关注健全劳动关系协调机制的建设。《劳动合同法》不仅立足于调整劳动者个人与用人单位之间的劳动关系,而且从调整集体劳动关系和社会劳动关系入手,对集体协商合同制度和协调劳动关系三方机制进行整合,从而形成了从微观到宏观多层次的劳动关系协调制度体系。

我国劳动关系法制化进程的不断加强,对企业的依法规范用工提出更高的要求。依法规范劳动用工,协调劳动关系,创建和谐企业,既是企业的基本责任,也是保证企业正常生产经营、持续发展、科学发展的重要基础和前提条件,也是新世纪、新阶段企业和企业家肩负的历史使命。企业依法用工要求企业提高对劳动用工的

管理水平。一是要重视和加强劳动合同的管理工作,按照法律要求及时与员工签订劳动合同,并且规范劳动合同的签订、履行、变更、解除和终止的各个环节。加强对劳动合同的日常管理,做到劳动合同管理的书面化、长期化、正规化、程序化。二是规范用工形式,进一步完善对全日制用工的规范管理,对使用劳务工、非全日制工要严格依照法律的规定。对于不同形式的用工实行同工同酬,注意保护劳务工、非全日制用工的合法权益。三是依法为劳动者提供法律规定的社会保险和职业安全卫生条件。四是加强工时管理,制定合理的劳动定额和工作量,按照法律规定的要求支付加班工资。五是提高人力资源管理水平。根据企业经营状况确定合理的用工量,科学定员定岗,制定合理的薪酬制度和薪酬增长机制。

编委会

2008 年 10 月

目 录

依法规范劳动用工 构建和谐劳动关系	1
第一章 企业劳动关系概述	1
一、2007 年企业劳动关系基本情况	1
二、当前劳动关系存在的问题	7
三、2008 年改善企业劳动关系的对策建议	10
第二章 改革开放 30 年企业劳动关系发展与变化	13
一、企业劳动关系高度行政化的状况开始改变(1978 - 1985)	13
二、企业劳动关系的市场化探索阶段(1986 - 1994)	15
三、企业劳动关系的全面市场化发展阶段(1995 - 至今)	19
第三章 劳动关系法律与政策	29
一、劳动合同立法	29
二、就业促进、管理与服务立法	31
三、劳动争议立法	33
四、社会保险立法	34
五、工资、休假和职业培训立法	36
六、对原有劳动立法的清理	38
第四章 劳动力市场与就业	44
一、我国劳动力市场与就业总体情况	44
二、劳动力市场和就业形势分析	47
三、2008 年劳动力与就业市场发展趋势	58

第五章 企业工资分配	63
一、近年来我国企业工资水平的变化	63
二、企业工资增长与劳动力市场变化	67
三、与企业工资有关社会政策的实行情况	71
第六章 社会保险	76
一、城乡社会保障发展状况	76
二、主要政策措施	81
三、发展目标展望	83
四、存在的主要问题	85
五、深化改革的政策措施	88
第七章 国有企业劳动关系	92
一、2007 年国有企业劳动关系基本情况	92
二、国有企业劳动关系面临的问题和形势	96
三、对策建议	99
第八章 外资企业劳动关系	103
一、中国利用外资依然缓慢增长	103
二、“三资”企业在就业中发挥重要作用	105
三、外资企业工会建设平稳进行	106
四、外资企业《劳动合同法》的实施	109
五、关注挑战和政策建议	109
第九章 民营企业劳动关系	112
一、当前民营企业劳动关系状况不断改善	112
二、民营企业劳动关系局部问题突出,不和谐因素还有很多	118
三、采取切实措施推进民企构建和谐劳动关系	122
第十章 协调劳动关系三方机制	126
一、2007 年我国协调劳动关系三方机制工作进展	126
二、我国协调劳动关系三方机制发展存在的问题	136
三、逐步完善协调劳动关系三方机制的对策建议	137

附录:2007 年度国家重要劳动立法文件汇编	140
中华人民共和国劳动合同法	140
中华人民共和国就业促进法	154
中华人民共和国劳动争议调解仲裁法	162
职工带薪年休假条例	170
国务院关于修改《全国年节及纪念日放假办法》的决定	172
中华人民共和国劳动合同法实施条例	174
就业服务与就业管理规定	180
后 记	192

A Report on the Labor Relations in Chinese Enterprises (2008)

Contents

Preface	1
Chapter I : Summary	1
Situation of Labor Relations in Enterprises in 2007	1
Current Problems in the Labor Relations in Enterprises	7
Measures and Suggestions for Improving Labor Relations in Enterprises in 2008	10
Chapter II : Development and change of Labor Relations in Chinese Enterprises since the thirty-year-long period of Chinese reform and opening-up	13
Change about labor relations from planned economic system into market system (from 1978 to 1985)	13
Exploration stage on market-oriented labor relations in Enterprises (form 1986 to 1994)	15
Overall development stage on market-oriented labor relations in Enterprises (form 1995 to now)	19
Chapter III : Legislation and Policy on Labor Relations	29
Effect of the Labor Contract Law to Enterprises	29
Effect of the Employment Promotion Law to Enterprises	31
Effect of Labor Dispute Mediation and Arbitration Law to Enterprises	33
Legislation principle of the social insurance law	34
Legislations and policies on wages, vacation and Vocational education and training	36
Repealing the old Legislations and Policies	38
Chapter IV : Labor Market and Employment	44
Situation of the Labor Market and Employment in China	44

Analysis of the Labor Market and Employment in 2007	47
The Developing Trend of Labor Market in 2008	58
Chapter V : Wage payment of Enterprises	63
Current change about Wage payment of Enterprises	63
Wage growth and change about labor market	67
Implementing of policies on wage payment	71
Chapter VI : Social Insurance	76
Coverage of Social Insurance in urban system	76
Policies and Measures	81
Main goals in future	83
Current Problems	85
Suggestions	88
Chapter VII : Labor Relations in State-owned Enterprises	92
General Situation of Labor Relation in State-owned Enterprises	92
Problems Existing in State-owned Enterprises	96
Suggestions for Improving Labor Relations in State-owned Enterprises	99
Chapter VIII : Labor Relations in Foreign-invested Enterprises	103
FDI in china still slowly growing	103
Employment effects of Foreign-invested Enterprises	105
Establishing trade union in Foreign-invested Enterprises	106
Implementing of the Labor Contract Law in Foreign-invested Enterprises	109
Problems meeting and Suggestions	109
Chapter IX : Labor relations in Private Enterprises	112
General Situation of Labor Relation in Private Enterprises	112
Problems of Labor Relations Existing in Private Enterprises	118
Suggests	122
Chapter X : Tripartite mechanism	126
Experiences and Achievements of Tripartite mechanism	126
Problems Existing in Tripartite mechanism	136
Suggestions	137
Appendix: Main important Legislations and Policies on Labor Relations in 2007	140

第一章 企业劳动关系概述

2007年,在党中央、国务院的正确领导下,按照国家《十一五规划纲要》的要求,企业按照深入贯彻落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求,通过企业和职工的共同努力,企业劳动关系出现了积极的成效,劳动合同、集体合同继续稳步推进,就业和再就业工作取得较好效果,社会保障制度建设继续完善,劳动法制建设得到加强,协调劳动关系三方机制稳步推进,促进了劳动关系总体和谐稳定,切实维护劳动者合法权益。但随着企业改革开放的进一步深化,企业劳动关系也出现一些新情况、新问题,需要采取积极的措施加以完善。

一、2007年企业劳动关系基本情况

2007年,劳动合同、集体合同继续稳步推进,就业和再就业工作取得较好效果,社会保障制度建设继续完善,劳动法制建设得到进一步加强。各级协调劳动关系三方继续加大协调劳动关系工作的力度,积极探索深入开展工作的措施和途径。

1. 劳动合同和集体合同制度得到进一步落实

2007年是落实全面推进劳动合同制度实施三年行动计划的第二年,国家和各地三方采取多种措施和方式努力实现三年计划的目标。原劳动和社会保障部办公厅于2007年4月下发了《关于进一步做好劳动合同制度实施三年行动计划工作的通知》。通知要求各地按照突出重点,分类推进的工作方针,进一步创新工作方式,综合运用指导、服务、监督等手段,将农民工作为重点人群,将非公有制企业作为重点单位,将建筑业、餐饮业等作为重点行业,大力推进劳动合同签订工作,通过制订、完善劳动合同、规章制度示范文本,推进试点建设,逐步实现劳动合同管理规范化。同时通过建立以劳动合同管理为基础的劳动用工备案制度和建立科学的劳动合同抽样调查制度,进一步夯实基础工作。一些地方将劳动合同签订率纳入各级政府劳动保障工作目标管理考核体系,从组织和制度上保证了三年行动计划目标的实现。部分地方按照分类推进的原则将企业分类,从易到难提高劳动合同签订率。如北京、吉林、重庆、云南、贵州、新疆等地按照企业所有制性质划分对国有和

非国有企业,提出了不同的目标进度。部分地方在细化定量指标的同时,还明确了定性指标,逐步提升劳动合同签订质量和劳动合同管理水平。

为了全面推进平等协商和集体合同制度,国家三方会议经多次讨论,共同研究制定了《全面实施集体合同制度五年覆盖计划》。覆盖计划旨在维护职工合法权益,促进企业发展,扩大集体合同制度覆盖面,着力提升集体协商水平和集体合同质量。覆盖计划明确了推动集体合同工作的目标任务,即从2008年到2012年,用5年时间基本实现平等协商和集体合同制度覆盖各类企业。为实现上述目标,覆盖计划提出了具体实施措施:一是依靠党的领导和政府支持,依托三方机制,建立平等协商和集体合同制度的推进机制;二是全面开展集体协商要约行动,大力推进工资集体协商和签订工资专项集体合同,推动企业建立工资分配共决机制、工资正常增长机制和工资支付保障机制;三是在非公有制企业特别是小型企业比较集中和同行业企业集聚的地区,积极推行区域性、行业性平等协商和集体合同制度,扩大集体合同的覆盖面,建立和完善区域性、行业性劳动关系协调机制;四是加强集体合同制度和机制建设,建立和完善平等协商机制、履约责任制度、监督检查制度、职工群众参与和评价制度,保证集体合同制度的有效实施;五是健全集体协商主体组织,加强集体协商能力建设。目前,全国31个省区市都不同程度地开展了工资集体协商工作和签订女职工权益保护专项集体合同。截至2007年底,全国签订工资专项集体合同34.3万份,比上年增长12.6%;覆盖企业62.2万家,比上年增长18.3%,比2003年增长112.3%;覆盖职工3968.6万人,比上年增长6.8%。全国女职工专项集体合同签订数达到18.86万个,覆盖企业47.99万家,覆盖女职工2683.16万人。

2. 劳动力市场逐步成熟,劳动监察力度逐步加强

劳动力市场发育逐步成熟,企业用工环境不断改善。经过多年努力,市场机制在劳动力资源配置中的基础性作用日益明显,企业用工自主权、灵活性不断增强,企业用工紧紧围绕降低用工成本、提高企业竞争力展开,用工数量随着市场需求波动而变化。同时,我国劳动力市场正向制度化、专业化、社会化的方向发展,大中城市初步实现了职业供求、工资指导价位等信息的联网发布。

年末全国共有各类职业介绍机构37897所,比上年末增加447所,其中公共职业介绍机构24806所。全年公共职业介绍机构介绍成功1981万人次,比上年增长7.4%。年末全国共有技工学校2995所,在校学生367万人,比上年末增加46万人。全年技工学校面向社会开展培训381万人次,比上年增长12.7%。年末全国共有就业训练中心3173所,民办培训机构21811所,全年共开展培训1960万人次,比上年增长5.5%。全年共有643万失业人员和下岗职工参加了再就业培训,

64 万人参加了创业培训。年末全国共有职业技能鉴定机构 7794 个,职业技能鉴定考评人员 15.8 万人。全年共有 1223 万人参加了职业技能鉴定,比上年增长 3.5%;996 万人取得不同等级职业资格证书,比上年增长 7.6%。其中取得技师、高级技师职业资格有 32.1 万人,比上年增加 2.5 万人,增长 8.4%。年末全国共有境外就业中介机构 500 家,通过这些机构介绍并仍在国外和港澳台地区就业的人员共 10.5 万人,其中 2007 年赴境外就业人数为 6.5 万人。年末持外国人就业证在中国工作的外国人共 21 万人,持台港澳人员就业证在内地工作的台港澳人员共 8.3 万人。

劳动保障等部门在全国范围内重点开展了农民工工资支付情况、清理整顿劳动力市场秩序、劳动用工情况和整治非法用工打击违法犯罪等专项检查活动,全年主动检查用人单位 160 万户,对 138 万户用人单位进行了书面审查,调查处理举报投诉案件 40.9 万件,查处各类劳动保障违法案件 40.8 万件。通过劳动保障监察执法,责令用人单位为 1626 万名劳动者补签了劳动合同,责令用人单位为 791 万名劳动者补发工资待遇等 62 亿元,督促 18 万户用人单位补缴社会保险费 52 亿元,督促 11 万户用人单位办理了社会保险登记、申报,取缔非法职业中介机构 7346 户,责令用人单位退还收取劳动者的风险抵押金 3.3 亿元。

3. 就业政策进一步完善,就业状况继续得到改善

2007 年我国继续实施积极的就业政策,各地政府和劳动部门加大就业工作力度,大力促进就业,规范劳动力市场,积极引导农村富余劳动力转移,推进社会保障体系建设,劳动力市场就业水平进一步提高。劳动和社会保障部等国家有关部门下发了一系列促进就业的文件。在促进农村劳动力转移方面,下发了《关于进一步做好创建劳务输出工作示范县工作的通知》、《关于做好 2007 年度农村劳动力技能就业计划实施工作的通知》;在推动弱势群体就业方面下发了《关于全面推进零就业家庭就业援助工作的通知》和《关于贯彻落实〈残疾人就业条例〉的通知》;在促进大学生就业方面下发了《关于做好 2007 年高校毕业生就业有关工作的通知》;在推动创业方面出台了《关于进一步加强创业培训推进创业促就业工作的通知》;为了促进残疾人就业,财政部和国家税务总局联合下发了《关于促进残疾人就业税收优惠政策的通知》,对安置残疾人就业的单位实行相应的税收减免,以鼓励用人单位招用残疾人。

为促进高校毕业生就业,国务院专门召开部际联席会议,下发了《国务院办公厅关于切实做好 2007 年普通高等学校毕业生就业工作的通知》,明确要求各级政府要从增加岗位、政策支持、加强服务、社会保障、加大投入等五方面,实施更加积极的促进高校毕业生就业政策,并将 2007 年定为“高校毕业生就业全面服务年”。

人事部下发了《关于进一步发挥政府人事部门职能作用促进高校毕业生就业的通知》,推出十项措施促进大学生就业。

年末全国就业人员 76990 万人,比上年末增加 590 万人。其中,第一产业就业人员 31444 万人,占全国就业人员的 40.8%;第二产业 20629 万人,占 26.8%;第三产业 24917 万人,占 32.4%。年末城镇就业人员 29350 万人,比上年末净增加 1040 万人。其中,城镇单位就业人员 12024 万人,比上年末增加 311 万人;城镇私营个体就业人员 7891 万人,比上年末增加 924 万人。在城镇单位就业人员中,在岗职工 11427 万人,比上年末增加 266 万人。全年城镇新增就业人员 1204 万人,有 515 万下岗失业人员实现了再就业,其中就业困难对象再就业 153 万人。年末城镇登记失业人数为 830 万人,城镇登记失业率为 4.0%。全国基本完成国有企业下岗职工基本生活保障制度向失业保险制度并轨。年末全国已有 86.9 万户零就业家庭实现每户至少一人就业,占零就业家庭总数的 99.9%。

4. 工资水平稳步增长,薪酬管理水平不断提高

近年来,我国陆续实行了一些与企业工资分配有关的制度和政策,这些制度和政策的实施使企业工资形成机制发生新的变化,对企业工资水平也产生一定影响。一是实施最低工资制度。最低工资制度实施以来,全国各省、自治区、直辖市最低工资标准都经过了多次调整,各地最低工资标准都有较大幅度的提高。截至 2006 年,有 13 个省(自治区、直辖市)增长幅度在 200% 以上。2007 年,各地对最低标准又进行了调整,最低工资标准进一步提高。二是大力推进工资集体协商制度。目前,全国 31 个省(区、市)都不同程度地开展了工资集体协商工作,特别是一些区域性、行业性集体协商都有很好的协商效果。三是推行企业工资指导线制度。从绝大多数地方发布的企业工资指导线情况看,不论是基准线、上线还是下线,每年工资指导线都有较大幅度提高。2006 年~2008 年,绝大多数地方发布的企业工资指导线中,企业货币平均工资增长基准线提高幅度每年都在 10% 以上。

通过国家政策的调控和国民经济快速发展,企业工资水平呈现不断提高的趋势。总体来看城镇职工工资水平保持较高增长速度。2001 年以来,我国城镇职工工资保持较快增长,年均实际增长均在 10% 以上。2001~2007 年,全国城镇单位在岗职工平均工资从 10870 元,增加到 24932 元,增长 2.29 倍,年均增长率 13.2%。从统计数据看,不论是国有单位、集体单位还是其它单位,都保持较高的平均工资增长速度。2007 年,全国城镇单位在岗职工平均工资为 24932 元,比上年增长 18.7%,扣除物价因素,实际增长 13.6%。其中,国有单位在岗职工年平均工资为 26620 元,比上年增长 20.4%;城镇集体单位为 15595 元,比上年增长 19.8%;其他单位为 24058 元,比上年增长 15.9%。其中,农村外出务工劳动力工资开始增

长,并呈加速增长趋势。

5. 社会保险事业继续完善,覆盖面不断扩大

2007 年末基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险和生育保险参保人数均比上年末增加 1300 万人以上,基本养老保险和基本医疗保险参保人数分别达到 2 亿人以上。全年五项社会保险基金收入合计 10812 亿元,比上年增长 25.1%。基金支出合计 7888 亿元,比上年增长 21.8%。

年末全国参加城镇基本养老保险人数为 20137 万人,比上年末增加 1371 万人。其中,参保职工 15183 万人,参保离退休人员 4954 万人,分别比上年末增加 1052 万人和 319 万人。年末参加基本养老保险的农民工人数为 1846 万人,比上年末增加 429 万人。年末企业参加基本养老保险人数为 18235 万人,比上年末增加 1378 万人。企业退休人员基本养老金待遇提高,且全部按时足额发放。年末纳入社区管理的企业退休人员共 3136 万人,占企业退休人员总数的 71.2%,比上年末提高 2.4 个百分点。年末全国参加农村养老保险人数为 5171 万人。

年末全国参加城镇基本医疗保险人数为 22311 万人,比上年末增加 6579 万人。其中,参加城镇职工基本医疗保险人数 18020 万人,比上年末增加 2288 万人;参加城镇居民基本医疗保险人数为 4291 万人。在职工基本医疗保险参保人数中,参保职工 13420 万人,参保退休人员 4600 万人,分别比上年末增加 1840 万人和 448 万人。年末参加医疗保险的农民工人数为 3131 万人,比上年末增加 764 万人。

年末全国参加失业保险人数为 11645 万人,比上年末增加 458 万人。其中,参加失业保险的农民工人数为 1150 万人。全年有 22 个省(自治区、直辖市)及新疆生产建设兵团调整了失业保险金标准。年末全国领取失业保险金人数为 286 万人,比上年末减少 41 万人。

年末全国参加工伤保险人数为 12173 万人,比上年末增加 1905 万人。其中,参加工伤保险的农民工人数为 3980 万人,比上年末增加 1443 万人。全年享受工伤保险待遇人数为 96 万人,比上年增加 18 万人。

年末全国参加生育保险人数为 7775 万人,比上年末增加 1316 万人。全年共有 113 万人次享受了生育保险待遇,比上年增加 5 万人次。

6. 协调劳动关系三方机制稳步推进,工作内容逐步深入

《劳动合同法》明确规定:“县级以上人民政府劳动行政部门会同工会和企业方面代表,建立健全协调劳动关系三方机制,共同研究解决有关劳动关系的重大问题。”《劳动争议调解仲裁法》也明确规定了三方机制在协调解决劳动争议方面的职能。这不仅表明党和国家高度重视协调劳动关系工作,也进一步明确了三方机制的法律地位和社会职责,并为健全我国协调劳动关系三方机制提供了新契机,提