

北大版

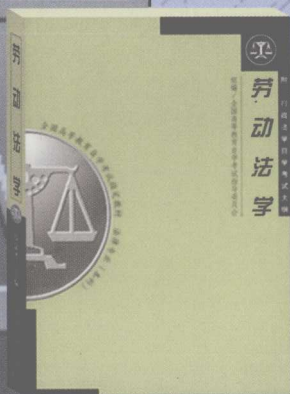
全国高等教育自学考试专家指导丛书

劳动法自学考试指导与题解

全国高等教育自学考试法学专业委员会 审订

贾俊玲 叶静漪 林嘉 编著

法律专业



北京大学出版社

全国高等教育自学考试专家指导丛书

法律专业

劳动法学自学考试指导与题解

全国高等教育自学考试法学专业委员会 审订

贾俊玲 叶静漪 林 嘉 编著

北京大学出版社

北 京·2000

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动法学自学考试指导与题解 / 贾俊玲, 叶静漪, 林嘉编著.
—北京: 北京大学出版社, 2000.5

(全国高等教育自学考试专家指导丛书)

ISBN 7-301-04553-0

I. 劳… II. ①贾… ②叶… ③林… III. 劳动法学—法的理论—高等教育—自学考试—自学参考资料 IV. D912.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2000) 第 09591 号

书 名: 劳动法学自学考试指导与题解

著作责任者: 贾俊玲 叶静漪 林 嘉 编著

责任编辑: 冯益娜

标准书号: ISBN 7-301-04553-0/D·468

出版者: 北京大学出版社

地 址: 北京市海淀区中关村北京大学校内 100871

网 址: <http://cbs.pku.edu.cn/cbs.htm>

电 话: 出版部 62752015 发行部 62754140 编辑室 62752027

电子信箱: zpup@pup.pku.edu.cn

排 版 者: 北京艺海打字服务社

印 刷 者: 中国科学院印刷厂

发 行 者: 北京大学出版社

经 销 者: 新华书店

850 毫米 × 1168 毫米 32 开本 10.75 印张 270 千字

2000 年 7 月第一版 2001 年 11 月第五次印刷

定 价: 14.00 元

全国高等教育法学专业自学考试 专家指导丛书法学专业编委会

总 主 编 金瑞林

副 总 主 编 饶戈平

编委会委员 (按姓氏笔画为序)

王天木	王传丽	王仲兴	王作堂	王国枢
由 嵘	史焕章	叶孝信	宁致远	江 平
刘升平	刘家兴	邢同舟	吴汉东	吴志攀
萧乾刚	余劲松	李双元	李景森	沈宗灵
陈 安	陈光中	张晓秦	杨大文	杨建和
杨紫烜	杨鹤皋	罗豪才	姜建初	徐 杰
贾俊玲	柴发邦	高铭喧	顾功耘	程信和
覃有土	彭 文	魏定仁		

出版前言

高等教育自学考试，是以国家考试为主导、个人自学为基础、社会助学为重要条件的新的高等教育形式。在高等教育法学专业自学考试大纲、教材和考试命题逐渐统一后，为适应自考生和多层次法学教育的需要，引导自学考试者深入全面地理解本门课程的内容，掌握正确的学习方法，提高自学考试水平，我们请全国自学考试大纲与教材的主编、副主编或多年从事本学科教学与自学辅导的有经验的教师编写了这套全国高等教育自学考试专家指导丛书。

本套丛书与考试要求相结合，以教育部颁布的各学科自学考试大纲和教育部指定的统编教材为依据，注意按全国统一命题考试的要求与形式进行辅导，在掌握基本知识、基本理论、基本技能的基础上，侧重于培养考生的分析、写作与答题能力。各书力求内容简要、文字简练、体例合理、层次清楚、释义准确，注意重点、难点、疑点的分析讲解，阐述通俗易懂、深入浅出，所附题型与答案示例齐全，覆盖面广，有利于考生对本门课程的理解和掌握。

我们希望本套丛书的出版，将对参加自学考试的读者提供一定的帮助，同时也希望读者对本套丛书有什么意见及时反映给我们，以使本套丛书修订时更为完善。

本套丛书法学专业编委会主要由全国高等教育自学考试法学专业委员会成员和法学专业各课程大纲及教材主编组成，由全国

编写说明

为了帮助各地高等教育自学考试法学专业（含法律、律师、监所管理、公安等）考生更好地学习与应考，我们组织了一批多年从事法学专业自学考试教学与辅导的有经验的教师、学者编写了这套《课程自学考试指导与题解》。

《劳动法学自学考试指导与题解》是依据全国高等教育自学考试指导委员会制订的《劳动法学自学考试大纲》和全国高等教育自学考试指定教材《劳动法学》，综合多年来自学考试情况编写的。

考虑到前些年各地考试在课程命题等方面的不均衡状态，特别是各地区考试可能会有多种题型组合，本书兼顾到各种不同的题型。但是，随着自学考试标准的规范化、具体化和对考生能力要求的提高，近两年来，全国考委组织各方面专家对有关专业课程设置进行了调整，进一步规定了课程学习和考试的内容与范围。今后的高等教育自学考试将主要由选择题、名词解释、简答题、论述题和案例分析组成。此情况请各地社会助学单位和考生予以注意。

全国高等教育自学考试
专家指导丛书法学专业编委会

2000年6月

目 录

第一部分 《劳动法学》自学指导	(1)
一、课程特点	(1)
二、学习要求	(1)
三、学习书目及参考资料	(3)
四、应考指导	(4)
第二部分 《劳动法学》法规导读	(6)
第三部分 《劳动法学》辅导及练习	(11)
绪言	(11)
一、要点提示	(11)
二、练习题	(12)
三、练习题参考答案	(12)
第一章 劳动法概述	(14)
一、要点提示	(14)
二、练习题	(17)
三、练习题参考答案	(22)
第二章 劳动法的历史	(31)
一、要点提示	(31)
二、练习题	(33)
三、练习题参考答案	(35)
第三章 国际劳动立法	(42)

一、要点提示	(42)
二、练习题	(44)
三、练习题参考答案	(46)
第四章 劳动法律关系	(53)
一、要点提示	(53)
二、练习题	(55)
三、练习题参考答案	(60)
第五章 劳动就业	(71)
一、要点提示	(71)
二、练习题	(73)
三、练习题参考答案	(77)
第六章 劳动合同和集体合同	(83)
一、要点提示	(83)
二、练习题	(86)
三、练习题参考答案	(104)
第七章 工资	(132)
一、要点提示	(132)
二、练习题	(135)
三、练习题参考答案	(143)
第八章 工作时间和休息时间	(155)
一、要点提示	(155)
二、练习题	(157)
三、练习题参考答案	(162)
第九章 劳动安全卫生	(169)
一、要点提示	(169)
二、练习题	(171)
三、练习题参考答案	(174)
第十章 女职工和未成年工特殊保护	(178)

一、要点提示	(178)
二、练习题	(180)
三、练习题参考答案	(185)
第十一章 职业培训	(190)
一、要点提示	(190)
二、练习题	(192)
三、练习题参考答案	(196)
第十二章 社会保险	(203)
一、要点提示	(203)
二、练习题	(206)
三、练习题参考答案	(216)
第十三章 劳动纪律与职业道德	(230)
一、要点提示	(230)
二、练习题	(232)
三、练习题参考答案	(235)
第十四章 工会和职工民主参与	(242)
一、要点提示	(242)
二、练习题	(244)
三、练习题参考答案	(247)
第十五章 劳动争议的处理	(253)
一、要点提示	(253)
二、练习题	(255)
三、练习题参考答案	(261)
第十六章 劳动法执行的监督检查	(270)
一、要点提示	(270)
二、练习题	(271)
三、练习题参考答案	(272)
第十七章 法律责任	(276)

一、要点提示	(276)
二、练习题	(277)
三、练习题参考答案	(281)
第四部分 模拟试卷及参考答案	(285)
一、模拟试卷 (一)	(285)
二、模拟试卷 (一) 参考答案	(292)
三、模拟试卷 (二)	(296)
四、模拟试卷 (二) 参考答案	(303)
第五部分 附录	(308)
一、1998 年下半年全国高等教育自学考试 劳动法试卷 (律师专业)	(308)
二、1998 年下半年全国高等教育自学考试劳动法 试卷 (律师专业) 参考答案及评分标准	(317)
三、1999 年下半年北京市高等教育自学考试 劳动法试卷	(321)
四、1999 年下半年北京市高等教育自学考试 劳动法试卷参考答案及评分标准	(325)
后记	(328)

第一部分 《劳动法学》自学指导

劳动法学是研究劳动法及其发展规律的一个重要的法学学科，是我国法学教育体系中一个重要组成部分。全国高等教育自学考试指导委员会将劳动法学列入考试计划，是根据我国法制建设中培养专业人才的需要。随着我国市场经济的建立与发展，劳动关系的调整与稳定起着越来越重要的作用，掌握全面系统的劳动法学知识是各类法律专业人员必不可少的专业知识要求。

一、课程特点

劳动法学主要有以下特点：1. 劳动法学在我国法学体系中是一个独立的学科。2. 劳动法学是一个应用性较强的学科，学习劳动法必须注意我国市场经济条件下劳动关系的发展与变化。3. 劳动法学已形成自己较为完整的内容体系结构，包括基础理论、基本概念、基本知识及其在实际生活中的应用。

二、学习要求

学习劳动法学课程的基本要求是全面系统地了解 and 掌握劳动法学的基本概念、基本理论和基础知识，提高分析和解决有关劳动法问题的能力，考试及格者需达到普通高等学校同专业、同课程的结业水平。学习中的具体要求有以下各点：

1. 全面系统通读教材

劳动法作为一门独立的法学学科，有自己完整的内容体系结构。全国高等教育法律专业自学考试的指定教材是《劳动法（第二版）》（附：劳动法自学考试大纲）（李景森主编，北京大学出版社1995年版）。该书的内容体系，即是劳动法的体系结构，共分为十七章，全面论述了劳动法的主要内容。其中第一章劳动法概述和第四章劳动法律关系是劳动法的基础理论部分，包括劳动法的概念和调整对象、劳动法的地位、劳动法体系、劳动法的作用、劳动法的基本原则、劳动法律关系主体、劳动法律关系客体、劳动法律关系内容、劳动法律关系的产生、变更、消灭等等。劳动法的这些基础理论非常重要，是学习具体劳动法律制度的知识基础。第二章劳动法的历史及第三章国际劳动立法，是论述中国劳动立法的历史，介绍外国劳动立法及国际劳动立法。第五章至第十七章分别论述具体劳动法律制度，包括劳动就业、劳动合同和集体合同、工资、工作时间和休息休假、劳动安全卫生、女职工和未成年工特殊保护、职业培训、社会保险、劳动纪律与职业道德、工会和职工民主参与、劳动争议的处理、劳动法执行的监督检查、法律责任。《劳动法》各章内容具有较为严谨的内在联系，学习时不能只学习重点章节，一定要首先在全面系统地认真通读全书的基础上掌握重点。不通读全书，就不能深入分析与理解劳动法中的许多重要基础知识。如分析劳动法律关系主体双方各自的权利和义务时，只有对全书各部分都有概括性了解，才能将此问题分析清楚。

2. 深入理解劳动法的基础理论

对劳动法的基础知识，必须真正理解，不能一知半解。劳动法的基础理论是解决劳动法实际问题的基础。没有这些基础就没有解决实际问题的根底。劳动法的基础理论首先在《劳动法》的第一章和第四章中有全面论述，如劳动法的概念；劳动法的调

整对象；劳动关系的特点；劳动法的地位；劳动法的适用范围；劳动法的体系；劳动法律关系的主体、客体、内容；劳动法律关系的特点；劳动法律事实；劳动法律关系的产生、变更及消灭等等。同时在学习劳动法基础理论时，还应注意一些基础知识的差别，如劳动关系与劳动法律关系的区别与联系；劳动法体系与劳动法学体系的区别等等。在学习劳动法的基础理论时，应注意理论联系实际，如学习劳动法的基本原则，要较深入地了解我国市场经济体制建立与完善中劳动关系的发展、变化及特点。劳动法的基础理论除第一章和第四章外，其他各章也包含专章各自的基础理论，如各章中的诸多基本概念、不同理论知识之间的区别、该章法律调整的原则等等。

3. 准确把握劳动法学所有概念的涵义

劳动法学中的各种概念的界定，是劳动法中的重要基本知识。劳动法学中的概念，不仅在第一章和第四章中有论述，同时也在其他各章中也有许多重要概念的表述。对概念的理解，主要看能否准确地理解这些概念与定义。

4. 学习劳动法学要注意理论联系实际

劳动法学是一门应用性较强的学科，在学习时，要注意对实践问题的了解与分析。主要注意：（1）我国市场经济中劳动关系的变化，如劳动就业中的下岗问题、工资保障问题、社会保险待遇中的问题等等。（2）注意对劳动纠纷的解决、案例的评析等等。

三、学习书目及参考资料

劳动法学的学习书目及参考资料包括：

《劳动法学（第二版）（附：劳动法学自学考试大纲）》（李景森主编，北京大学出版社 1995 年版）；

重要劳动法律、法规、规章（详见法规导读部分）

1. 教材和大纲的关系

劳动法学的教材和大纲有着非常密切的关系，学习时应同时对照学习，最好是在通读教材的基础上学习大纲。劳动法学教材和大纲二者内容是一致的。大纲只是对劳动法学重点、难点的原则性要求，起纲举目张的作用。

2. 学习教材、大纲与辅导的关系

自学考试各种形式的辅导都是以教材和大纲为依据的。辅导的作用在于：（1）帮助学员全面系统了解劳动法的主要内容，提高学员的综合归纳能力；（2）帮助学员深入理解劳动法的基本理论、基本概念、基础知识，在真正理解的基础上准确把握这些专业知识；（3）通过对实践问题及案例的分析，帮助学员提高分析问题和解决问题的能力；（4）帮助学员了解新颁布的重要劳动法律法规。

3. 系统学习和掌握重点的关系

全面系统学习和掌握重点二者不能有所偏废。全面系统学习，通读教材和重要法规是必要的。这样，才能适应自学考试的要求，自学考试命题一般采取题库办法，题型种类多，试卷题量比较大，试题覆盖面广，一份试题基本覆盖大多数章节。因此全面系统学习是很重要的，在系统学习的基础上，根据大纲要求，注意掌握各章各节的重点。

四、应考指导

劳动法课程考试，应考核应考者掌握劳动法的知识、理论和法律规范的程度，以及运用劳动法的主要法律规范和理论，分析问题和解决问题的能力，要求考试合格者达到全日制普通高等学校相同专业本科同课程的结业水平。

考试的依据和范围是：全国高等教育自学考试指导委员会颁发的法律专业《劳动法自学考试大纲》；全国高等教育自学考试指定教材《劳动法学（第二版）（附：劳动法学自学考试大纲）》；考试日6个月以前国家颁布的重要劳动法律规范。

为达到上述目的和要求，劳动法考试试题必然有相应的知识覆盖面、题目数量、难易程度的要求。题型设计可以是多种类型的，一般有下列题型：

填空题：填空题是给出一个不完整的句子，要求把不完整的内容准确地补上去。

判断题：判断题有多种类型，如是非判断、判断说明理由等等。是非判断是给出一个完整的命题，让考生判断这个命题是对还是错。判断说明理由是先判断正误再说明理由。

选择题：选择题有多种形式，如单项选择题、多项选择题等等。单项选择题是从备选答案中选出一个正确的或最佳的。多项选择题是从备选答案中选择两个以上正确答案。

解释题：解释题包含有名词解释、概念解释、术语解释等等。解释题的答案必须简明、概括、准确有定论，具有相对独立性。

简答题：简答题要表述上准确、简明、完整，是答案比较简短的试题。

论述题：论述题是运用某一原理说明某一问题，或就某一现象展开评述。论述题要作扩展性回答，不仅要叙述说明事实，还要进行分析评价，对错误观点进行批驳等等，是考核分析问题、解决问题和综合运用知识的能力和创见性。

案例分析：案例分析是给出一个案例，要求对案例在法律适用等方面进行实际分析。可能要求从正面进行分析也可能要求从反面指出其错误。案例分析是考核综合运用劳动法全部知识、熟悉主要劳动法规的程度的题目。

第二部分 《劳动法学》法规导读

劳动法在我国法律体系中是一个独立的法律部门。随着劳动法制的发展及完善,劳动法已形成较为完整的法律体系,以《中华人民共和国劳动法》为中心。陆续颁布的一系列单行法规或配套规章,是对劳动法的具体化。现行劳动法的主要规定是劳动法学中的重要组成部分。劳动法教材中引用或论述了现行劳动法的主要内容,但并未全面包括各项主要规定,更未包括教材尚未写进去的重要的新颁布的法律规范。所以对劳动法的重要法规也应了解,劳动法的重要规定也在考试范围之内。现根据自学考试的要求,列出下列必读法律、法规、规章:

《中华人民共和国劳动法》(下称《劳动法》)

《劳动法》于1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过并颁布,1995年1月1日起施行。《劳动法》是建国后我国颁布的第一部调整劳动关系的基本法律,是研究我国劳动法规体系和判定单行劳动法规的依据。这部法律的主要特点:(1)立法宗旨明确;(2)内容系统全面;(3)适应我国现阶段社会主义市场经济特点;(4)在劳动标准上参考了国际劳动立法经验。《劳动法》共13章107条。第一章总则,明确规定了《劳动法》的立法宗旨是保护劳动者的合法权益,调整劳动关系,建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度,促进经济发展和社会进步。同时在总则中规定《劳动法》的适用范围,劳动者在劳动方面的基本权利等。从总则中可以看到,《劳动法》的