

全国“七五”普法学习读本系列

劳动合同法

学习读本

七五普法图书中心◎著

- ★ 专业性 法学专家、资深实务人士、专业法律编辑精心编写
- ★ 实用性 知识问答与经典案例，讲解常见劳动合同法法律问题
- ★ 权威性 工作和生活中维护广大劳动者切身利益的权威指南

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

全国“七五”普法学习读本系列

劳动合同法 学习读本

七五普法图书中心◎著

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动合同法学习读本/七五普法图书中心著. —北京:
中国法制出版社, 2016. 1

(全国“七五”普法学习读本系列)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 7066 - 7

I. ①劳… II. ①七… III. ①劳动合同法 - 基本
知识 - 中国 IV. ①D922. 52

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 282791 号

策划编辑: 刘 峰 (52jm. cn@163. com)

责任编辑: 韩璐玮 (hanluwei666@163. com)

封面设计: 蒋 怡

劳动合同法学习读本

LAODONG HETONGFA XUEXI DUBEN

著者/七五普法图书中心

经销/新华书店

印刷/三河市紫恒印装有限公司

开本/880 毫米×1230 毫米 32

版次/2016 年 3 月第 1 版

印张/7.75 字数/238 千

2016 年 3 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 7066 - 7

定价: 29.80 元

北京西单横二条 2 号

邮政编码 100031

网址: <http://www.zgfs.com>

市场营销部电话: 66033393

值班电话: 66026508

传真: 66031119

编辑部电话: 66053217

邮购部电话: 66033288

(如有印装质量问题, 请与本社编务印务管理部联系调换。电话: 010-66032926)

顾问委员会

荣丽双	王 宇	王 磊	冯 宁	江润涛	付广庆	蔺东升
徐传发	冯佳林	吴书振	刘 芹	倪 婷	杨立群	冯美华
李玉兰	陶 然	杨 宇	孙明然	王福振	李宝尧	王 欣
王雁冰	任 珊	唐 菁	周 龙	高淑荣	李贵香	王燕秋
孙大为	田媛媛	王 芳	陶玉海	田 勇	陈风彩	曹洪华
陈雪云	董 莲	何雪峰	康幼玫	李敦刚	刘晨鹏	刘 慧
庞晓娟	邵 雯	宋 琛	宋可力	韩 博	马玉波	李 晨
聂海荣	裴 昕	王荣丽	杨秀红	贾福强	任月英	苏 度

前 言

拥有一份工作，是人们赖以生活的基础。所以，“找工作”是每个人在一生中都有可能遇到的问题。那么，您知道怎么找工作吗？找到工作后又怎么签订劳动合同？什么样的劳动合同才是有效的呢？用人单位违法解除了您的劳动合同，您该怎么维权？作为劳动者，又该怎样忠实地履行劳动合同？……这些问题，都有可能在我们找工作以及工作的过程中遇到。当我们遇到这些问题时，又该怎么解决呢？很显然，这里的问题无一不涉及法律，如果我们了解一些相关的劳动合同法知识，不仅能轻松面对上述问题，而且当合法权益受到损害时，也能够及时地去维权。

在此，为了帮助大家学习一些劳动合同方面的法律知识，我们特别编写《劳动合同法学习读本》一书，希望能给大家带来帮助。

在内容上，本书共由两部分组成。第一部分是劳动合同法知识问答，采用了一问一答的方式，简单明确，通俗易懂。其内容涉及劳动合同知识、集体合同知识、社会保险知识、劳动争议解决知识等等。第二部分是经典案例，选取的均为现实生活中常见的劳动合同方面的经典案例，能在很大程度上帮助读者理解相关的法律问题，通俗且不枯燥。其内容涉及劳动合同案例、试用期与服务期案例、劳动派遣案例、劳动争议解决

案例等。

在特色上，本书体现在“实用性”“通俗性”以及“广泛性”三个方面：

首先，“工具性”是法律的价值之一。“工具性”必然使得法律具有“实用性”。在我们编书的过程中，我们始终坚持把握“实用性”这一要素，尽全力为读者寻找各种实用性的问题与案例，编入书中，供您学习和参考。

其次，考虑到读者知识面的差异性，我们在编书的过程中，始终奉行着这样一个初衷——用通俗的语言把法律问题交代得彻彻底底、明明白白。本书中的法律问题和法律解答，相信您一定能看得懂。

最后，一本法律书的可贵之处还在于它的广泛性，因此，我们编书的时候，力求把知识点的外延扩大，把各个角落的知识点都囊括进来，尽量地全面。当您读过这一本书的时候，相信关于劳动合同方面的法律知识就能了解得差不多了。

衷心希望本书能给您带来帮助！书中的不妥之处，敬请批评指正！

目 录

上 篇 劳动合同知识问答

第一章 劳动合同订立与效力问题

1. 劳动合同中应当具备的内容有哪些? 3
2. 固定期限劳动合同是指什么? 3
3. 用工单位半年未与劳动者订立劳动合同的, 该如何支付劳动者的工资? 4
4. 用人单位满一年未与劳动者订立劳动合同的, 劳动者的工资该如何算? 4
5. 非因本人原因而被安排到新单位工作的, 劳动者的原工作年限怎么计算? 5
6. 劳动者在与用人单位订立劳动合同时, 工会起到的作用是什么? 5
7. 用人单位在制定、修改劳动报酬时, 是否需要征求职工的意见? 5
8. 无固定期限劳动合同是指什么? 通常什么情况下可以签订? 6
9. 无固定期限劳动合同是我们平常所说的“铁饭碗”吗? 6

10. 劳动合同可以由员工家属代签吗？	7
11. 劳动合同没有加盖公司公章，还有效吗？	8
12. 没有劳动合同还能索要报酬吗？	8
13. 用人单位拒绝签订劳动合同，应当承担什么样的责任？	9
14. 法律上有规定用人单位可以要求劳动者交“押金”吗？	9
15. 劳动合同对劳动报酬和劳动条件约定不明怎么办？	10
16. 签订了就业协议就不用签订劳动合同了吗？	10
17. 新员工上岗时，公司可以要求其缴纳上岗培训费吗？	11
18. 员工在劳动合同期内辞职需要向用人单位支付违约金吗？	12
19. 关于劳动合同中的条款，用人单位能任意制定吗？	12
20. 分公司用工时，应该以自己的名义与劳动者签订劳动合同，还是以总公司的名义签？	13
21. 劳动合同无效的情况有哪些？	13
22. 以胁迫手段签订的劳动合同有效吗？	14
23. 用人单位需要满足什么条件才可以雇用童工？	14
24. 用人单位可否录用“他”而不录用“她”？	15
25. 竞业限制协议签订后，是否对劳动者和用人单位都有约束力？	15
26. 口头变更劳动合同有效吗？	16

第二章 劳动合同解除问题

27. 公司法人代表更换后，以前签署的劳动合同还有效吗？	17
------------------------------------	----

28. 用人单位有权因劳动者在劳动合同期限内犯罪而解除劳动合同吗？	17
29. 员工合同期间考研究生要支付违约金吗？	18
30. 用人单位能否因劳动者患精神病而将其辞退？	18
31. 经济性裁员是指什么？ 哪些情形适用经济性裁员？	19
32. 劳动者在与单位协商一致的情况下辞职就不能要求单位给付经济补偿金了吗？	19
33. 孕期女职工严重违反单位规章制度时，单位能否将其辞退？	20
34. 负有保密义务的职员离职的，能否要求经济补偿？	20
35. 单位能因劳动者工伤不能正常工作而解除劳动合同吗？	21
36. 员工可以在劳动合同期限内“跳槽”吗？	21
37. 劳动者可以在用人单位未足额支付劳动报酬时解除劳动合同吗？	22
38. 劳动者与其他用人单位建立劳动关系，用人单位可以解除劳动合同并要求劳动者支付违约金吗？	23
39. 用人单位单方面解除劳动合同的，工会的权利是什么？	23
40. 用人单位三个月未支付经济补偿的，劳动者有权解除劳动合同限制协议吗？	23
41. 用人单位单方解除竞业限制协议，劳动者有权要求支付经济补偿吗？	24
42. 劳动者承担了竞业限制违约金后，是否还需要继续履行竞业限制义务？	24
43. 用人单位单方解除劳动合同未通知工会承担什么法律后果？	25

44. 用人单位经营期限届满终止劳动合同是否需要支付 经济补偿金？	25
--	----

第三章 集体合同问题

45. 签订集体合同是企业的强制性义务吗？	27
46. 劳动者与用人单位该怎样订立集体合同？	27
47. 职工与用人单位可以订立哪些专项集体合同？	28
48. 集体合同订立后，需要报送到什么部门才能生效？	28
49. 用人单位违反集体合同时，是否需要承担责任？	28

第四章 社会保险问题

50. 社会保险是指什么？由谁负责征收？	30
51. 对于员工的保险滞纳金，单位可以从其工资里扣除 吗？	30
52. 如果参保人员对社会保险个人权益记录存在异议， 如何处理？	31
53. 职工有权知晓社会保险费缴纳明细吗？	31
54. 社保中心泄漏用户信息是违法的吗？	32
55. 养老保险由哪几部分组成？	32
56. 未到退休年龄，养老保险金能否提前支取？	33
57. 在领养老保险金之前丧失劳动能力的，可以提前领 取已缴纳的养老保险吗？	33
58. 个人养老保险待遇会发生变化吗？	34
59. 退休时，养老保险未缴满 15 年怎么办？	34
60. 因公受伤后，可以既报工伤保险又报医疗保险吗？	35
61. 医生能否因患者有医保而建议患者全面检查呢？	35

62. 职工被借调到其他用人单位，受工伤后该由谁负责？	36
63. 在同一用人单位多次发生工伤，应怎样赔偿？	36
64. 符合什么条件时可以领取失业金？	37
65. 失业保险金可以领取多久？	37
66. 失业时医保还存在吗？	37
67. 职工主动中断就业，还能享受失业保险的待遇吗？	38
68. 不在本地购买自住住房还能申请住房公积金贷款吗？	38
69. 儿女有继承住房公积金的权利吗？	39
70. 男子也享有生育保险的权利吗？	39
71. 人民法院受理社保争议案件的范围是什么？	40

第五章 劳动争议案件适用法律问题

72. 哪些情形可被视为“劳动争议发生之日”？	41
73. 劳动者与用人单位之间发生哪些纠纷时，属于《劳动法》第二条规定的劳动争议？	42
74. 哪些纠纷不属于劳动争议？	42
75. 劳动争议案件由哪里的人民法院管辖？	43
76. 用人单位不履行裁决中确定的预先支付劳动者部分工资义务，该如何救济？	43
77. 与起有字号的个体工商户产生的劳动争议诉讼，如何确定当事人？	43
78. 因履行劳动力派遣合同产生劳动争议，如何确定诉讼被告？	44
79. 劳动者和用人单位均不服同一劳动争议仲裁裁决，向同一法院起诉的，原被告如何确定？	44

80. 当事人能够证明在申请仲裁期间内具有哪些情形的，人民法院应当认定申请仲裁期间中断？	44
81. 对纠正原仲裁裁决错误重新作出裁决的决定不服的，如何救济？	45
82. 用人单位与其他单位合并之前发生的劳动争议，其当事人是谁？	45
83. 因用人单位作出解除劳动合同的决定而发生劳动争议的，谁负有举证责任？	46
84. 劳动合同属于无效合同时，按照什么标准支付劳动者的报酬？	46
85. 用人单位以暴力强迫劳动迫使劳动者辞职的，劳动者可要求用人单位给付哪些补偿？	47
86. 当事人人对裁决中的部分事项不服而起诉的，仲裁裁决效力如何？	47
87. 企业自主进行改制引发的争议，人民法院应当受理吗？	48
88. 劳动者在什么情况下可以申请加付赔偿金？	48
89. 劳动者与不具备合法经营资格的用人单位发生争议的，应以谁为被告起诉？	49
90. 劳动者与借用他人营业执照经营的用人单位发生争议的，应以谁为被告起诉？	50
91. 法院审理当事人起诉的仲裁案件时，能依职权追加被仲裁裁决遗漏了的必要共同参加仲裁的当事人吗？	50
92. 退休人员再就业后与新用人单位发生用工争议的，可以不经仲裁而直接起诉吗？	51
93. 下岗职工与新单位发生争议如何处理？	51

94. 在劳动者追索加班费的诉讼中, 由谁承担举证责任?	52
95. 离职时劳动者与用人单位达成的经济补偿协议有法律效力吗?	52
96. 当事人一方对仲裁裁决不服提起诉讼, 而另一方申请撤销的, 该如何处理?	53
97. 对申请撤销仲裁裁决被驳回的裁定不服的, 用人单位是否可以上诉或再审?	54
98. 劳动者以拖欠劳动报酬为由向法院申请支付令被驳回的, 能直接起诉吗?	54
99. 当事人一方对于仲裁终局裁决申请执行, 而另一方申请撤销的, 法院应如何处理?	55
100. 人民调解委员会主持下达成的劳动争议调解协议, 哪些可以到基层法院申请司法确认程序?	55
101. 劳动者非因本人原因被安排到新用人单位工作, 如何计算经济补偿金年限?	56
102. 没有约定竞业限制补偿金, 但劳动者已履行了义务该怎么办?	57

第六章 监督检查与法律责任问题

103. 县级以上劳动行政部门依法对哪些实施劳动合同制度的情况进行监督检查?	58
104. 县级以上劳动行政部门实施监督检查时, 拥有哪些权利?	58
105. 劳动者的合法权益受到侵害时, 是否有权提起诉讼?	59

106. 用人单位侵犯劳动者切身利益时, 需要承担什么责任?	59
107. 用人单位出现哪些情形时, 劳动行政部门会责令限期支付劳动报酬、加班费?	59
108. 不具备合法经营资格并且有违法犯罪行为的用人单位, 需要承担什么责任?	60
109. 因劳动行政部门的工作人员玩忽职守给劳动者造成伤害的, 需要承担什么责任?	60

下 篇 劳动合同经典案例解析

第一章 劳动合同订立经典案例解析

1. 新员工报到后, 应该何时签劳动合同?	63
2. 劳动合同签订后, 单位将全部合同扣留不给员工留存, 合法吗?	64
3. 用人单位能够以办手续为由扣押劳动者的身份证吗?	66
4. 签订无固定期限劳动合同的, 连续工作时间的起点从何时计算呢?	67
5. 包工计件的活儿能签订劳动合同吗?	69
6. 做兼职工作的, 需要和用人单位订立劳动合同吗?	70
7. 用人单位要求签订劳动合同而劳动者拒签, 该怎么办?	71
8. 当劳动者绩效不佳时该劳动合同自行终止, 这样的合同规定合法吗?	73
9. 劳动关系已经确立, 但没有签订劳动合同, 劳动者权益该如何保障?	75

10. 外资企业有关劳动关系的规定,适用我国的《劳动合同法》吗? 77

第二章 试用期与服务期经典案例解析

11. 劳动者在试用期内享有哪些权利? 79
12. 试用期可以重新计算吗? 80
13. 试用期内用人单位可否与劳动者签订试用合同? 82
14. 用人单位可以规定试用期零报酬吗? 83
15. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同约定试用期合法吗? 84
16. 见习期满用人单位可以以考核不合格辞退毕业生吗? 86
17. 试用期内发现劳动者不符合公司要求可否辞退? 87
18. 劳动者在试用期想辞掉工作需提前通知单位吗? 提前多长时间? 89
19. 公司有权根据工作性质将试用期设定为一年吗? 90
20. 兼职工作规定试用期合理吗? 92
21. 公司对劳动者进行技术培训的费用应该由谁来承担? 93
22. 服务期未到,劳动合同期满是否续延? 95
23. 劳动者在服务期内因单位不给自己上保险而解除劳动合同的,是否需要支付违约金? 96
24. 劳动者因严重失职被解除劳动合同,是否需要就未完成的服务期支付违约金? 97

第三章 劳动合同效力经典案例解析

25. 部分劳动合同条款无效有碍其他条款吗? 100

26. 乘人之危订立的劳动合同是无效的吗?	101
27. 劳动者谎报学历与用人单位签订的劳动合同有效吗?	103
28. 劳动合同到期后继续工作的, 还有效吗?	105
29. 约定了发生伤亡事故概不负责内容的劳动合同是否有效?	107
30. 用人单位与其他单位合并, 原劳动合同还有效吗?	108
31. 用人单位可以随便调换劳动者的工作岗位吗?	109
32. 哪些劳动者要与用人单位签订“竞业限制”协议?	111
33. 欲确认劳动合同的效力, 该去哪里?	113

第四章 劳动合同的履行与变更经典案例解析

34. 用人单位不按劳动合同的规定发工资, 劳动者应当如何维权?	115
35. 劳动合同未履行完毕, 公司新领导有权决定不履行劳动合同吗?	116
36. 如果被安排到其他公司工作, 工作年限如何计算?	118
37. 劳动合同中的工资应该参照公司注册地还是实际上班地的标准?	119
38. 如何计算非全日制用工的薪酬?	120
39. 劳动合同可以规定让职工加班吗?	122
40. 用人单位有权利因劳动者拒绝加班而扣发工资吗?	124
41. 职工名册包含哪些内容?	125
42. 对于开始领养老金的劳动者, 未到期的劳动合同还有用吗?	126
43. 上班的过程中还可以变更劳动合同吗?	128

第五章 劳务派遣经典案例解析

44. 劳务派遣是什么意思？	130
45. 经营劳务派遣业务需要具备特殊条件吗？	132
46. 劳务派遣的用工岗位与一般的劳动合同中的用工岗位有什么区别吗？	134
47. 劳务派遣公司向劳动者收取费用的做法符合法律规定吗？	135
48. 被派遣人员能否以非全日制用工的形式与用人单位建立劳动关系？	137
49. 在一个派遣期内的派遣协议可以分割为多个分别订立吗？	139
50. 劳动派遣合同有时间上的限制吗？	141
51. 被派遣劳动者的工资由谁支付？	142
52. 被派遣劳动者的工资发放标准是怎样的？	144
53. 劳务派遣单位与用工单位不在同一地区的，劳动者的工资按哪的标准执行？	146
54. 劳动派遣中支付劳动者加班费和奖金的是谁？	147
55. 承担对劳动派遣人员进行培训任务的是谁？	149
56. 被派遣人员有权参加劳务派遣单位或者用工单位的工会吗？	150
57. 被派遣人员有权利单方解除劳动合同吗？	151
58. 派遣单位可解除与被派遣人员劳动合同的情形有哪些？ ...	153