

經營之神的
初心

3

社員心得帖

松下幸之助的 職人精神。

松下幸之助 著

陳美瑛 譯

如何得到理想的工作？
如何在企業中嶄露頭角？如何跨越職場困境向上爬升？

松下幸之助先生說：「沒有不犯錯的員工，
處於變動快速的時代中，始終掌握基本觀念的人才能勝出。」

所謂的基本觀念，就是那份「初心」。

你可還記得自己當初踏上這條路的初衷？是否記得當初訂下的志願？

職場如修道場，考驗心志同時也打磨專業，

唯有兼具專業和拚上一切的傻勁，

並願意隨時校準定位的人，終能成就職人的地位。

松下幸之助親筆撰寫・職場與人生務必收藏的經典
能幫助你重新定位、堅持初心，重拾理想和工作熱情的關鍵

經營之神的初心

3

社員心得帖

松下幸之助的 職人精神。

唯有不偏離初心，才能抵達想望的終點。
兼具專業和拚上一切的傻勁，終能成就職人地位。

經營之神的初心3：松下幸之助的職人精神 / 松下幸之助著；陳美瑛譯。-- 初版。-- 臺北市：春光出版：家庭傳媒城邦分公司發行，2015（民104.07）

面：公分

ISBN 978-986-5922-70-2（平裝）

譯自：社員心得帖

1. 職場成功法

494.35

104008145

經營之神的初心③：松下幸之助的職人精神

原書名 / 社員心得帖
作者 / 松下幸之助
譯者 / 陳美瑛

企劃選書人 / 黃慧文
責任編輯 / 劉毓玫

行銷企劃 / 周丹蘋
業務主任 / 范光杰
行銷業務經理 / 李振東
總編輯 / 楊秀真
發行人 / 何飛鵬
法律顧問 / 台英國際商務法律事務所 羅明通律師
出版 / 春光出版

台北市104中山區民生東路二段141號8樓
電話：(02) 2500-7008 傳真：(02) 2502-7676
部落格：<http://stareast.pixnet.net/blog>
E-mail：stareast_service@cite.com.tw
發行 / 英屬蓋曼群島商家庭傳媒股份有限公司城邦分公司
台北市中山區民生東路二段141號11樓
書虫客服服務專線：(02) 2500-7718 / (02) 2500-7719
24小時傳真服務：(02) 2500-1990 / (02) 2500-1991
讀者服務信箱E-mail：service@readingclub.com.tw
服務時間：週一至週五上午9:30~12:00・下午13:30~17:00
劃撥帳號：19863813 戶名：書虫股份有限公司
城邦讀書花園網址：www.cite.com.tw

香港發行所 / 城邦（香港）出版集團有限公司
香港灣仔駱克道193號東超商業中心1樓
電話：(852) 2508-6231 傳真：(852) 2578-9337
E-mail：hkcite@biznetvigator.com

馬新發行所 / 城邦（馬新）出版集團 Cité (M) Sdn. Bhd.
41, Jalan Radin Anum, Bandar Baru Sri Petaling,
57000 Kuala Lumpur, Malaysia.
電話：(603) 90578822 傳真：(603) 90576622
E-mail：cite@cite.com.my

封面設計 / 斐類設計
內頁排版 / 游淑萍
印刷 / 高典印刷有限公司

■ 2015年（民104）7月28日初版

Printed in Taiwan

售價 / 250元

城邦讀書花園

www.cite.com.tw

SHAIN KOKOROCHO

Copyright © 1981 by Konosuke MATSUSHITA

First published in Japan in 1981 by PHP Institute, Inc.

Traditional Chinese translation rights arranged with PHP Institute, Inc.

through Bardou-Chinese Media Agency.

Complex Chinese translation copyright © 2015 by Star East Press, a division of Cite Publishing Ltd.

All rights reserved.

目錄

前言

第一章 新進員工的必備觀念

相信命運自有安排

14

對公司寄予信心

18

成功的祕訣

21

不一定要有優秀的前輩指導

26

瞭解公司的歷史

29

禮儀與禮數是潤滑劑

32

健康管理也是工作之一

35

新人也該積極提出建言

坐在石頭等三年

付出與報酬

公司是社會公器

第二章 中階主管的必備觀念

把自己當作經營者

如同追求夢想般地工作

莫被知識束縛

獲得他人信賴的第一步

平日的訓練才是王道

38

41

44

47

52

55

58

62

66

自我提升的義務

興趣與正職

推銷的技術

被教訓過才能夠獨當一面

為工作拚上性命

莫忘初衷

把職場當作修練場

互相拉拔的企業文化

真心的關懷

69

72

75

78

82

85

88

91

95

第三章 高階主管的必備觀念

真的是「部下不好」嗎？

主管必須有：「這是我的責任」的覺悟

成為專家的實力

培育人才的關鍵

不要影響部下的工作士氣

預防對立

失敗的真正價值

轉禍為福

正確衡量自己的實力

成為重要時刻派得上用場的人

煩惱無可避免

抱持「道路無限寬廣」的信念

喜歡自己的工作

143 139 135

經營之神的**初心**

3

社員心得帖

松下幸之助的 職人精神。

唯有不偏離初心，才能抵達想望的終點。
兼具專業和拚上一切的傻勁，終能成就職人地位。

前言

現在的產業界發展快速且有驚人的突破，許多昨日的尖端知識與技術，到了今日馬上就成爲過時的技能。而且，這樣的變化速度在未來將會變得愈來愈快。因此，現在的上班族、公司員工等應該不斷地主動努力提升自己的能力，以便能夠充分應付時時刻刻變化的時代發展。

從這方面來看，說辛苦也很辛苦，說困難也很困難。不過，不就是因爲自己主動積極地面對這樣的課題，提高自己的實力，才會更進一步地發現上班族的工作價值以及自己的生存意義嗎？

工作這件事本來就是非常深奧的，愈做就愈值得玩味。總之，「今天努力

一整天了，真是了不起！」正因為自己每天如此努力投入工作，連自己都想讚嘆自己一下。日積月累的努力之後，不僅提高了自己的實力，也獲得工作上的成果。另外，透過自己的工作、企業的活動也能夠幫助他人，更能夠充分體會身為公司員工的喜悅與生存價值。

本書彙總幾篇對於上班族而言可以算是重要觀念的文章。這些都是我在公司上班的日子中偶爾浮現的想法，或是與公司員工們談話的內容。每篇文章說平凡也很平凡，說是理所當然也非常理所當然，都是一些極為平常的基本觀念。

不過，正因為我們現在處於變動快速的時代中，所以確實實踐基本觀念就更顯重要。從這層意義來說，處於無時無刻發展產業中的上班族，若想要自我啟發或得到強而有力的工作成果以獲得充實人生的話，希望我的這些個人經驗對各位能夠有些許的助益。

另外，除了本書所寫的內容之外，還有許多身為公司員工應該具備的重要觀念，這些我都收錄在《互利哲學》、《經營原點》等作品中。在培養自己身為一個公司員工應具備的實力，以堅強地支撐日本甚至世界經濟的過程中，若能夠配合閱讀上述作品的話，那將是我莫大的榮幸。

昭和五十六年八月

松下幸之助

目錄

前言

第一章 新進員工的必備觀念

相信命運自有安排

14

對公司寄予信心

18

成功的祕訣

21

不一定要有優秀的前輩指導

26

瞭解公司的歷史

29

禮儀與禮數是潤滑劑

32

健康管理也是工作之一

35

新人也該積極提出建言

坐在石頭等三年

付出與報酬

公司是社會公器

第二章 中階主管的必備觀念

把自己當作經營者

如同追求夢想般地工作

莫被知識束縛

獲得他人信賴的第一步

平日的訓練才是王道

38

41

44

47

52

55

58

62

66

自我提升的義務

興趣與正職

推銷的技術

被教訓過才能夠獨當一面

為工作拚上性命

莫忘初衷

把職場當作修練場

互相拉拔的企業文化

真心的關懷

69

72

75

78

82

85

88

91

95