

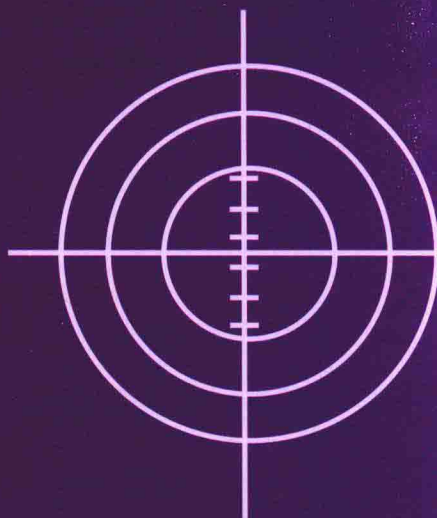
★ 国防语言译介系列丛书

总主编 刘建永
张 波

外军院校建设发展战略概览

——聚焦外军名校教育训练

主 编 张锦涛
孙红卫



★ 国防语言译介系列丛书

总主编 刘建永
张 波

外军院校建设发展战略概览

——聚焦外军名校教育训练

主 编 张锦涛
孙红卫



南京大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

外军院校建设发展战略概览：聚焦外军名校教育训练 / 张锦涛, 孙红卫主编. —南京: 南京大学出版社, 2015. 9

(国防语言译介系列丛书)

ISBN 978-7-305-15781-3

I. ①外… II. ①张… ②孙… III. ①外国军队—军队院校—发展战略 IV. ①E251.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 201486 号

出版发行 南京大学出版社
社 址 南京市汉口路 22 号 邮 编 210093
出 版 人 金鑫荣
丛 书 名 国防语言译介系列丛书
总 主 编 刘建永 张 波
书 名 外军院校建设发展战略概览——聚焦外军名校教育训练
主 编 张锦涛 孙红卫
责任编辑 黄海秀 吴 汀 编辑热线 025-83686531
照 排 南京理工大学资产经营有限公司
印 刷 宜兴市盛世文化印刷有限公司
开 本 787×1 092 1/16 印张 7 字数 175 千字
版 次 2015 年 9 月第 1 版 2015 年 9 月第 1 次印刷
ISBN 978-7-305-15781-3
定 价 24.00 元
网 址: <http://www.njupco.com>
官方微博: <http://weibo.com/njupco>
官方微信号: njupress
销售咨询热线: (025)83594756

* 版权所有, 侵权必究

* 凡购买南大版图书, 如有印装质量问题, 请与所购
图书销售部门联系调换

目 录

美国陆军战略计划指南 2013

前言	003
背景	005
简介	005
陆军远景	006
阻止	006
营造	007
打赢	007
复杂的作战环境	007
全域部队的陆军	008
未来陆军	009
区域配属部队	010
使命定制部队	010
太空和网空行动	011
训练和领导人培养	012
现代化	012
陆军规则	013
培养应对 21 世纪挑战的领导人	017
调整陆军使之更有效地提供地面力量	018
加强全志愿兵役制的陆军建设	020
通用优先权与时间选择	021
结语	021
附件	022

美国西点军校 2013—2019 战略规划

校长致信	027
使命	029
构想	030
价值观	031
战略环境	032
战略目标 1 学员旅	034
战略目标 2 与美国陆军的联系	035
战略目标 3 战略交流与透明度	036
战略目标 4 合作与伙伴关系	037
战略目标 5 教职工的领导力培养	038
战略目标 6 保持卓越,致力于创新与适应	039
规划与评估过程 战略规划的发展,2013—2019	040
进行中的西点军校战略规划和评估过程	040

美国陆军军官学校科学文化课程计划战略规划 2013—2018

引言	045
术语定义	047
第一部分:我们的办学环境	049
陆军军官学校	050
西点军校领导者培养体系	050
认证机构	051
第二部分:评估我们的环境:优势、劣势、机遇和威胁	053
优势	053
劣势	053
机遇	054
威胁	054
第三部分:科学文化课程计划的目的、构想和战略目标	055
科学文化课程计划的目的	055

科学文化课程计划的构想·····	055
科学文化课程计划的战略目标·····	056
第四部分:战略目标和分目标 ·····	057
战略目标 1:优秀的学员·····	057
战略目标 2:接受教育和充实自我的良好机会·····	058
战略目标 3:出色的教职员工·····	059
战略目标 4:职业和校园环境·····	059
战略目标 5:富有创新性和反应灵敏的智力资本·····	060
战略目标 6:有效运行和基础设施·····	061
第五部分:战略规划评估 ·····	063
总体方法·····	063
假设·····	063
评估规划·····	064
第六部分:战略规划拟制过程 ·····	065
参考文献 ·····	066

莫斯科高等军事指挥学校变革

引言·····	069
第一节 陆军军官生长的新摇篮 ·····	071
教育体系三次变革·····	071
陆军军官培训的中坚力量·····	073
莫斯科高等军事指挥学校演变历程·····	075
第二节 严谨规范的教育模式 ·····	077
无缝衔接的教学计划·····	077
文理并重的课程体系·····	078
持续生成的能力培养·····	079
系统规范的考核机制·····	081
术德兼修的教员队伍·····	082
参考文献 ·····	084

转型后的德国陆军任职教育新特点

引言.....	087
德国陆军军官学院的任职教育.....	089
分层次、多阶段是德国任职教育的主要特色	089
全新组建的德国德累斯顿陆军军官学院.....	090
适应转型需要进行编制体制调整.....	090
转型后德国陆军军官学院任职教育的主要特点.....	093
教学训练与时俱进.....	093
重视开展“联合教育”.....	094
坚持专注精英教育.....	096
注重提升军官“软实力”.....	098
结语.....	100
参考文献.....	101

美国陆军战略计划指南 2013



前言

2012年1月,美国前国防部长里昂·E·帕内塔发布了《维持美国全球领导力:21世纪国防的优先领域(任务)》。这份新指南的主要内容就是要实现亚太地区的“再平衡”,同时继续维持我们向中东地区盟友作出的承诺。它还重点强调,要创新手段,实现美国安全目标,如开展联合军演、构建合作伙伴关系、提升协同作战能力以及通过轮流驻军增强美军海外军事存在能力等。

2012年的《陆军战略计划指南》(ASPG)提供了一份初始远景,让我们知道陆军如何为这份新的战略指南提供最优支持。经过一年的研究、分析和实践,2013年的《陆军战略计划指南》对上述远景作了改进。我们是一支处在转型时期的陆军,所以这种改进还会持续进行。尽管我们正在将安全职责移交给阿富汗国家安全部队,但是那里的战斗还没有停止。时不我待,所以我们已经开始为适应亚太地区的“再平衡”、构建合作伙伴关系、塑造新国防战略指南所指向的安全环境等方面的要求做好准备。我们要使现有的能力焕发新的活力,发展新能力适应环境变化,并调整发展进程以适应更加广泛的不同需求。然而,鉴于当前的预算缩减,我们必须在审慎利用资源的情况下做出这些变革。

在不久的将来,陆军将把重点放到以下四个方面:(1)作出终止当前作战的承诺;(2)缩减部队规模;(3)适应新的安全环境;(4)满足新的国防战略指南的要求。为了达成上述目标,陆军制定出一个把部队分战区配属给各作战指挥官的构想,并开始逐步适应先进的战备模型、重新调整训练重心、限制非必要的能力与使命,以及正在评估旅战斗队的编成。

2013年的《陆军战略计划指南》是嵌套在国家与国防部指令中的陆军战略的一部分。它提出了我们的远景、方向、陆军目标以及体制战略。通过推行这份战略指南,美国陆军将会在应对当今和备战未来的挑战中继续扮演重要角色。美国陆军就是美国国家力量。

美国陆军参谋长雷蒙德·T·奥迪尔诺上将

美国陆军部长约翰·M·麦克休



背景

2012年4月颁布的《陆军战略计划指南》引领着陆军迎接新的变化。该指南重点强调陆军必须由一支主要负责平叛暴乱的部队转型为一支适应作战行动要求并全面满足作战指挥官需求的部队,成为联合部队中不可或缺的成员。陆军所能完成任务的广度,要求它改变以往在组织、人员、训练、装备和保障过程中的优先次序,保证陆军成为一支敏捷的、应急的、定制的,并能够在任何使命、任何地点、任何时间中作出响应的力量。为了做到这一点,陆军要重新提升那些已经弱化的能力,发展新能力以适应环境变化,并调整发展进程以满足更广泛的要求。我们要在全域部队(Total Force)——现役、国民警卫队、后备役和文职人员——的资格和能力上革故鼎新,保证所有的作战部队、训练部队都能优化发展,共同支援国防部和陆军的战略优先领域。

今年的《陆军战略计划指南》是2012年版的继续:在理念、远景、方式以及实现的手段方面做出了改进,而目标并未发生变化。《陆军战略计划指南》的目的是要在长期计划制定与短期决策制定方面取得平衡,以构建陆军的未来。陆军要想适应未来发展,就要继续在军事作战行动领域保持地面优势,以威慑和阻止侵犯之敌,并塑造安全的环境。这些能力包括进行联合作战、使用战役质量部队、力量投送能力以及特定区域派遣、特殊使命部队的使用。美国不会寻求战争,但是也没有人能怀疑我们发动战争,并在战争爆发时取得决定性胜利的能力。

简介

新兴环境呈现出一种威胁挑战和机遇并存的复杂环境,美国军队有可能需要在更加多样化的条件下遂行作战任务。同时,技术的革新和发展也能重构局势,本来以微小的代价就能够达到的目标也变得复杂,作战强度也随之增强。

从短期、中期和长期来看,美国的军事影响将会影响全球局势。这些部队的战备能力保证美国能够实现全球范围的快速响应,同时保障美国军事存在以提升国家安全,并对全球和平与稳定做出贡献。全世界都在注视着美国军队规模和能力的发展趋势,无论是敌是友,其他的国家和地区都将会根据美国的这些能力作出相应的安全对策。

通过构建盟国和合作伙伴关系、减弱快速变化和不稳定所带来的不利影响、威慑伺机制造混乱和恐惧的侵略之敌,陆军将在塑造战略环境方面扮演核心角色。近来发生的诸如“桑



迪”飓风等事件也突出了民事当局对陆军帮助的需要。

这种环境需要一支军队,能够和许多合作伙伴国一起遂行多种作战任务,同时还能帮助友军和盟国威慑敌人。同时,这样一支军队还必须能够独立遂行作战任务,击败敌人、威慑侵略者、塑造和平环境并支援民事当局。由于军队在训练、装备和人员方面已经进行了大量投入,所以放弃这种塑造环境的能力将会显得更加得不偿失。为了达成这些目的,陆军将实现一种部队区域配属的构想,利用模块化组织结构的变化能力,为各作战指挥官提供使命定制的部队。

陆军远景

陆军是一支全球响应和区域交战部队。它是一股在联合、跨部门、跨政府和多国环境下,为作战指挥官提供全域能力的必不可少的协同力量。作为联合部队的一员、作为美国陆军,我们保证部队遂行一切任务,做到灵活多变、能力全面,有效遏制敌人、维护和平环境,取得胜利。

阻止、营造和打赢:陆军能为国家提供什么?

阻止、营造和打赢给出了陆军作为联合部队的一员所应具有的角色定位。这些角色相互影响,经常同时发生。例如,一场与某合作伙伴国一起举行的联合军演,可以同时达成阻止冲突和塑造安全环境的预期目的。这样一场演习可以增强与合作伙伴国之间的协作能力,如果彼此面临共同的敌人,必须打赢一场硬仗并保证战后维稳,那么对于陆军来讲联合军演就非常必要了。

陆军的素质能促使其远征能力得到拓展,根据任务需要,最长时间地开展海外持久行动。在冲突爆发时,能够适应作战环境中无法预见和经常出现的重要变化。陆军的能力能够保障建立稳定的发展环境,为政治和经济的发展创造条件。

阻止

作为联合部队的一员,陆军通过其现代化、战备水平、全球部署力量能力的公信力,阻止冲突和扰乱行动。同时,这种公信力配合积极主动的全球部署,和联合、跨部门、跨政府、及多国合作伙伴国一起在激烈的冲突爆发之前就阻止冲突的发生。



营造

陆军对地面领域了解透彻,拥有地面控制力,与人的行为影响因素结合在一起,能营造出既符合美国利益又符合盟国利益的安全环境。陆军通过既定的军事行动营造安全环境,以增强合作伙伴国和盟国的能力,支援其他美国政府部门,保障友军、威慑敌军,并防微杜渐,在安全威胁可能增大之前消弭之。

打赢

如果阻止行动失败并且营造安全行动收效甚微,陆军就要作为联合部队力量的支柱,依靠其强大、灵活而专业的作战能力及全域作战战备能力赢得战役的胜利。只有达到了阻止与塑造行动所应达成的效果,胜利才能得以实现。

陆军进行战斗,并通过快速和持久的地面作战为国家赢得战争的胜利。阻止和营造行动促进了胜利行动的实现。

复杂的作战环境

在今天这种复杂的环境下,不存在那种特别明显的威胁。相反,美国面临着一个存在着大量机会主义者的、复杂的、相互联系的全球作战环境。在这种复杂的环境以及混乱冲突发生的情况下可能存在大量威胁:地区事件的发生会造成全球影响;没有真正的敌友之分,取而代之的是更多道貌岸然的表演者;常规部队、非常规部队、罪犯、难民和其他人在这种环境下交织在一起,并通过太空、网空、社交网络和法律相互影响,其中每个行为主体都会有一个行动纲领,并经常会与美国国家目标、其他行为者的目标和现有政治秩序格格不入;除了大量容易弄到手的常规武器之外,国家和非国家行为者还可能选择一些能够买得起的技术用于非常规作战,包括增加对网络空间的使用;社交媒体将使小规模团体能够动员民众和征集



资源,这种方式能够快速限制或破坏作战行动。

作战环境已经延伸至威胁环境之外。在国内,它是由美国经济的健康程度所决定的,并将影响部队的发展。这种作战环境带来了许多机遇:

- 培养与非敌对手的良好关系,避免可能导致战争的情况和误解的发生;
- 与朋友、合作伙伴和盟友一起努力,鼓励和扩大有利秩序;
- 与弱国一起努力,管理因没有主要作战行动或战略打击造成的极端无序状态。

陆军的军事存在为国家领导提供了一个创造有利于美国国家利益机会的工具。

陆军所面临挑战的核心就是复杂性和不确定性。这就要求陆军不能只关注某个威胁或某个挑战,而必须在宽域、复杂的环境中(包括在本土)准备遂行作战任务。陆军必须发展出适当的能力,以便总统和各作战指挥官可以在相关、灵活的决策中加以应用。对于这些决策来说,包含早期交战、塑造行动、区域部署和威慑——战之即胜的能力——是非常重要的,因为这些方面的明智决策对全球稳定和美国安全具有决定性作用。

美国投送地面战略力量的能力,要求我们对即将遂行作战行动的人员、网络 and 地形错综复杂的程度能有一个更深刻的认识。今天全球之间的相互联系以及这种联系给不断变化的环境带来的影响,增强了这种认识;持久战略成果的达成必须通过对人的有效影响。成功不仅依赖于对局势下社会和政治结构的有形支配,也同样依赖于对其的理解。

我们还必须正确处理我们对生态系统、环境资源、电磁频谱、淡水和能源供给的要求。我们可能会遇到无法预知的挑战,限制我们遂行行动的能力,从而使这些行动无法直接或间接地通过我们复杂、全球部署的基地和设施,为全部的战备活动做出贡献。

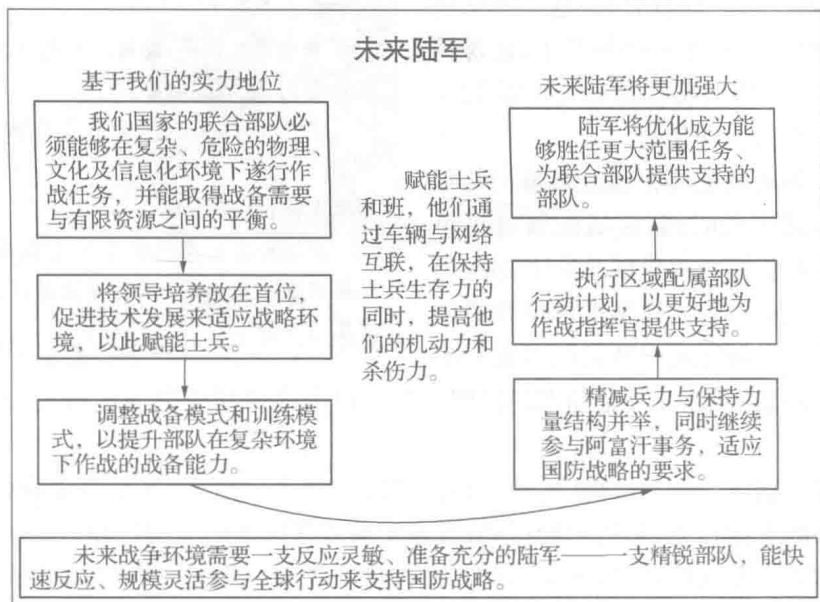
全域部队的陆军

对于陆军战略和满足国家军事需求的计划制定来说,全域部队(Total Force)是一个整体。现役、国民警卫队、后备役和文职人员——作为全域部队的整体——提供作战部队和生成部队,并与机构能力一起,支援国家战略、政策和投入作战的全球联合部队。陆军将确保全域部队人员齐备、训练有素、组织合理、保障有力、装备精良和适用得当,并作为定制的部队单位,支持作战指挥官的需求,进而达成预期的目标。



未来陆军

未来陆军将继续为国家提供在地面上彻底击败敌人的能力,并保持我们的绝对优势。陆军还是美国应对未来敌对势力最可靠的威慑力量之一,并通过长期的军事存在所培养的成熟关系,在塑造战略环境方面扮演着重要角色。



陆军仍然是联合部队不可或缺的支援力量。陆军部队在各个军事行动中,能够为作战指挥官提供广泛的医疗、情报、后勤和信号支援。陆军构建网络并通过网络遂行作战行动,实现在严峻战场环境下与联合、跨部门、跨政府和多国合作伙伴之间的通联,以及向联合特遣部队、联合部队地面指挥司令部提供网络资源。旅级单位仍然是陆军的构建模块。

未来陆军的性质是一支能够在指挥官的领导下对士兵进行从班到军规模编组,区域配属、使命定制的部队。这些士兵将通过车辆与网络互联,在保持士兵生存力的同时,提高他们的机动性和杀伤力,满足作战指挥官在全域军事行动的特殊要求。这些部队将能够借助更大的灵活性,在充满挑战的人类地域完成甚至是最复杂的任务,并具备各种能力,能够实现从班到联合特遣部队各级指挥部的响应。



区域配属部队

区域配属部队构想发展隐含的中心前提就是要应对各作战指挥官的需求。为了做到这一点,我们的部队要能够对战区安全合作和应急作战需求作出及时回应。这些部队将侧重于区域使命,并且在某些情况下,还深谙处理威慑、打击那些伺机扰乱稳定和威胁美国利益的机会主义者的使命。

全域部队的区域配属将通过未来的几年逐步实施。在适当的时候,区域配属将尽可能最大地为作战指挥官提供联合特遣部队司令部的扩展、定制的能力,以塑造环境并提供应急作战部队。区域配属部队是配属和分配给战区司令部的陆军部队,也是陆军仍保留控制权但由战区司令部为区域使命计划实施而使用的部队。

区域配属包括:陆军全域部队的编成和前沿部署能力;遂行战区司令部责任区的行动;提供责任区外的支援行动,包括回溯行动;准备实施责任区外的支援行动。区域使命是由战区司令部的需要而驱动的,区域使命要求对最有可能部署国家的文化、地理、语言和军事有一定的了解,并要成为知道如何把军事知识和技能应用到别国的专家。

使命定制部队

总统和国防部长发布的战略指南(《维持美国全球领导力:21世纪国防的优先领域(任务)》,2012年1月)优先列举出了11种武装部队必须加以准备的使命(见下图)。陆军在这11种使命中的10种都具有举足轻重的作用,并重点侧重关注部队训练、组织和装备三种使命。陆军运用这三种使命指导部队规模的构建:遂行反恐战争和非常规战争,威慑或击败侵略之敌,防卫美国本土和支援民事当局。我们也坚信反大规模杀伤性武器的行动也是我们能力中的应有之义。

使命定制部队是指那些配属特殊使命的陆军部队。这些部队不仅精通于联合地面作战

2020年及以后的陆军

当前的部队

优化部队参加伊拉克和阿富汗战争模块化

区域配属部队

能力得到提高,能回应应急作战需求

使命定制、区域配属部队

能力优化,可以应对更大范围的紧急作战需求

规模多样:从班到军

陆军将在现有能力基础上提高反应能力、灵敏感和精确度,应对更大范围的紧急作战需要