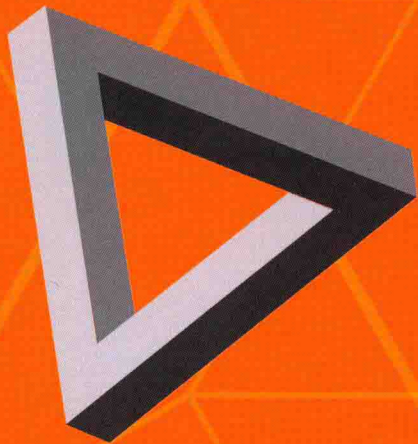


# 男人的格局 决定 结局




WHAT YOU DO IS IMPORTANT THAN WHO YOU ARE

担当 胸怀 眼光 胆识  
习惯 智慧 坚持 沉稳 情感  
九大格局铸就结局

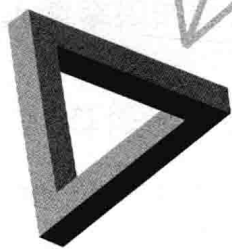
南石 / 编著

格局就是指一个人的眼光、胸怀、胆识等心理要素的内在布局，  
一个人的格局大了，未来的路才能宽！

——马云



# 男人的格局 决定 结局



南石 / 编著



北京联合出版公司  
Beijing United Publishing Co., Ltd.

## 图书在版编目 (CIP) 数据

男人的格局决定结局 / 南石编著.

-- 北京: 北京联合出版公司, 2015.12

ISBN 978-7-5502-6222-5

I. ①男… II. ①南… III. ①男性—成功心理—通俗  
读物 IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2015) 第221453号

## 男人的格局决定结局

项目策划 紫图图书 ZITU®

监 制 黄利 万夏

丛书主编 郎世溟

作 者 南石

责任编辑 侯娅南

特约编辑 宣佳丽 路思维 李美龄

装帧设计 紫图图书 ZITU®

---

北京联合出版公司出版

(北京市西城区德外大街83号楼9层 100088)

北京富达印务有限公司印刷 新华书店经销

69千字 880毫米×1230毫米 1/16 14.5印张

2015年12月第1版 2015年12月第1次印刷

ISBN 978-7-5502-6222-5

定价: 36.00元

---

未经许可, 不得以任何方式复制或抄袭本书部分或全部内容

版权所有, 侵权必究

本书若有质量问题, 请与本公司图书销售中心联系调换

纠错热线: 010-64360026-103

## 引 言 男人需掌控的九大格局

### 第一章 担当：扛得住，世界就是你的

- 01 做事到位不到位，薪资相差一百倍 / 008
- 02 做事的最终境界，是走心 / 012
- 03 不仅要做对，还要把事情做美 / 015
- 04 细节考验人心 / 017
- 05 推功揽过，方得人心 / 019
- 06 世间没有双全法，想赢得先要舍得 / 021
- 07 欺骗得一时之利，诚信获长远之益 / 024

### 第二章 胸怀：重新定义人生

- 01 把丢脸看成一种磨炼 / 028
- 02 你有多少修养，决定你能达到什么高度 / 030
- 03 将心比心，不动声色给人台阶下 / 033
- 04 不会做人，还敢拼职场 / 036
- 05 一切苦难，都是成功人生的试金石 / 039
- 06 给别人留余地就是给自己留退路 / 042
- 07 你不能直面内心的恐惧，就无法征服这个世界 / 045
- 08 用幽默化解尴尬，化被动为主动 / 048

### 第三章 眼光：不仅要看，还要看见了

- 01 成功不是模仿，而是走自己的路 / 052
- 02 你认识谁往往比你是谁更重要 / 055
- 03 能和他找到共同话题，你就赢了 / 058
- 04 关系决定沟通方式 / 060
- 05 做事，别越位，别错位 / 064
- 06 成功不是你做了多少，而是你做了什么 / 067
- 07 要有动物般的危机意识，随时准备“过冬” / 070
- 08 得寸，就要进尺 / 073

### 第四章 胆识：人生没有对手，对手就是自己

- 01 不要让外表埋没你的才华 / 078
- 02 坚定果敢，该出手时就出手 / 081
- 03 机遇不是等来的，而是你拼命找来的 / 083
- 04 如果没有伯乐垂青，你就是自己的伯乐 / 086
- 05 多说不如少说，少说不如沉默 / 089
- 06 要成大事，绝不纠结 / 091
- 07 自卑的人，请正视你的内心 / 094
- 08 叛逆的男人不平庸 / 097
- 09 不会体谅别人，别人凭什么给你机会 / 100

### 第五章 习惯：不要让习惯养着你

- 01 职场语言肿瘤：口头禅 / 104

- 02 年轻没关系，你要够职业 / 107
- 03 一个坏习惯可能是你的致命伤 / 110
- 04 做好前期准备，下手才能稳、准、狠 / 113
- 05 战胜拖延症 / 116
- 06 “不敢要”和“做不到”，潜意识层面你已经输了 / 119
- 07 第一印象 = “百万支票” / 122
- 08 炫耀自己的智慧说明你还太浅薄 / 126

## 第六章 智慧：用最简单的方法做你认为正确的事

- 01 做好事却不落好，是什么原因 / 130
- 02 想升职，请先自我升值 / 133
- 03 你要做时间的老板，安排而非被安排 / 136
- 04 懂得感恩的人一定能收获很多机会 / 139
- 05 你要成为一个无可替代的人 / 142
- 06 管理者的精髓：既要管得少，还要管得好 / 144
- 07 将错就错也是一种技巧 / 147
- 08 如何做，下属才能听；如何汇报，上司才能挺 / 149

## 第七章 坚持：愿你做到，永不言败

- 01 男人要对自己狠一点 / 154
- 02 绝望不是黑暗，它只是蒙住了你的眼睛 / 156
- 03 与其担心别人怎么想，不如勇敢做自己 / 159
- 04 打不垮你的，让你更坚强 / 162
- 05 只要你还能追，就应该不抱怨地前进 / 165

- 06 梦想就是永不停息的疯狂 / 168
- 07 梦想这条路，跪着也要走完 / 171
- 08 人生就是和自己过不去，得不到也要争取 / 174

## 第八章 沉稳：精英的基本素质

- 01 没吃到嘴里的永远不是你的菜 / 178
- 02 自信的人才会有拒绝别人的底气 / 180
- 03 你是要做一时的强者，还是一世的王者 / 183
- 04 创新不是无中生有，而是继往开来 / 186
- 05 手中总要留张底牌 / 189
- 06 自信让你获得小成功，信任助你成就大事业 / 191
- 07 看清、看透，别说透 / 194
- 08 学会保护自己：胸有城府，深藏不露 / 196
- 09 有些“慢”是值得的 / 199

## 第九章 情感：情感是锦上添花，不是火上浇油

- 01 七秒钟，你要在她心里种下一朵花 / 202
- 02 越聊越多的话题：聊她最在行的事 / 205
- 03 恋爱聊天术：善于倾听、懂得赞美、适可而止 / 208
- 04 如何回答爱情的“死穴问题” / 211
- 05 这样聊天难怪没回复 / 214
- 06 故意敷衍 = 隐形拒绝 / 217
- 07 做个心胸如海的男人：苦苦纠缠不如成人之美 / 220



引言

男人需掌控的  
九大格局



格局就像是框架，有什么样的框架才会有什么样的建筑。同样，一个人有什么样的格局，就有什么样的实力，只有拥有了一定的实力才能去掌控人生。要想成为人生的赢家，就要掌控下面这九大格局。

**第一，担当。能抗才是真男人。**小黎快三十岁了，他仪表堂堂，有着重点大学研究生学历，毕业后直接分配到了一家大国企，表面上看起来光鲜亮丽，其实他过得很不开心。因为逃避责任，他在感情上总是失败。工作上一有问题他就推脱，领导不喜欢他，同事也疏远他。在生活中，有事他就躲，到头来也没多少朋友。因为没有担当，即使条件很好，他依旧是个人生输家。评价一个男人好坏常用的一句话就是这个人是否有责任感。在情场中没有责任感的男人常被称为“渣男”，在职场中没有责任感的男人难以担当要职，在生活中没有责任感的男人很难得到他人信任。

**第二，胸怀。虚怀若谷，海纳百川。**铁木真九岁丧父，年少时饱受磨难，他后来之所以能够统一蒙古，麾下铁骑踏遍欧洲，与他的识人之明、用人之魄和宽广的胸怀是分不开的。他麾下有一员大将名叫哲别，原名只儿豁阿歹，是蒙古别速惕部的神箭手。蒙古别速惕部曾和铁木真的敌人泰赤乌部一起对抗铁木真。1201年，铁木真与札木合所率十一部联军会战于阔亦

田时，哲别射伤了铁木真的坐骑，险些使铁木真受伤。当铁木真艰难获胜后，问起是谁射伤了自己的坐骑时，哲别站出来一口承认并说道：“倘若饶我一命，赴汤蹈火，在所不辞。”铁木真欣赏哲别的诚实，收下他做麾下大将，并赐名“哲别”，意为箭簇。1206年，铁木真建大蒙古国时，封哲别为千户长，名列“四獒”之一。哲别也在南征金国、平灭西辽、西征欧洲时为铁木真立下了汗马功劳。胸怀决定了一个人可以承受多少，而承受的越多则拥有的越多。那些受尊敬的人，没一个是小肚鸡肠、睚眦必报的人。

**第三，眼光。看到的才能抓得到。**可口可乐最经典的包装就是那个著名的玻璃瓶包装，流畅的曲线堪称完美，也成为了经典设计，成为了很多人的藏品。但这个设计最开始的灵感却来自一个普通的年轻制瓶工人。这个工人叫路透，有天他看到女朋友的裙子很漂亮，就在想，要是做出这样的瓶子也一定很漂亮。于是他就开始设计，最后被可口可乐公司以600万美元的价格买断。机会永远都有，就看你有没有眼光能看到。《红顶商人胡雪岩》中说：“如果你拥有一县的眼光，那你可以做一县的生意；如果你拥有一省的眼光，那么你可以做一省的生意；如果你拥有天下的眼光，那么你可以做天下的生意。”眼光，决定你能不能找到上层阶梯的入口。

**第四，胆识。胆识过人，你才能超越自己，战胜他人。**史上著名的“背水一战”就是有关胆识的故事。主人公韩信是个有胆有识的人，面对强大的赵军，他破天荒地摆下了兵家大忌的背水阵。在这看起来必败的战局中，将士们的求生意志被激活。于是本来必胜的赵军就被韩信的这招打得落花流水，落荒而逃。胆识，能够让人从人群中脱颖而出。有胆识的人永远知道什么时候该如何做，不会让机会白白溜走，更不允许因为自己的犹豫与成功擦肩而过。

**第五，习惯。好习惯成就一个人。**习惯是一个人行为长期重复后的下意识行为，看起来微不足道，但却体现了整个人的素质和修养。好的习惯可以加分，坏的习惯会将你之前做过的所有努力都摧毁。看一个人，要看他无意识表露出的行为，那是最不可能伪装的，也是这个人最本质的东西。比如一个温文尔雅的人是不会动不动就满口脏话的。但好在习惯是可以改变的，每个人都可以改掉不好的习惯，学习好的习惯，让自己变得更加完美。《钢铁是怎样炼成的》的作者奥斯特洛夫斯基曾说过：“人应该支配习惯，而决不能让习惯支配自己。”

**第六，智慧。有勇无谋的人无法取得长远的成功。**智慧不仅是智商，还要有情商。但凡成功的人都是拥有智慧的人，他们的理性思维和感性思维一样发达。关于智慧的故事数不胜数，

历史上拥有智慧的人很多，但拥有大智慧的人却很少。智慧不同于聪明，聪明的人容易被聪明误，智慧却会让人走得很远。智慧不仅是学识、能力、眼界，更多的是为人处世的豁达与长远的谋略。拥有智慧的人知道何时进退，知道如何攻守，总能处于不败之地；不仅可以独善其身，还能够实现自己的目标。

**第七，坚持。若不坚持你怎能知道自己能走多远。**有个寓言故事，说古苏格兰有个国王，在反侵略战争中六次被敌人打败。正当他心灰意冷，决定放弃时，看到了一只蜘蛛在结网。蜘蛛想把一根丝缠到对面房梁上去，结果每次都失败，但它依旧在努力，终于在第七次的时候成功了。国王受到了鼓舞，他告诉自己坚持一定可以成功，于是他第七次组织军队，反抗入侵者，终于成功守住了自己的领土。所谓坚持就是坚持不懈地去努力、去争取、去奋斗。只有这样才能达到自己想要的结果。就像是长跑一样，只有坚持下来才能到达目的地。幸运女神最宠爱的是坚韧的人，他们不会轻易被打败，因为他们知道自己想要的是什么，不达目的决不罢休。

**第八，沉稳。沉得住气才能赢。**沉稳就是要荣辱不惊，喜怒不形于色，做到沉得住气，稳得住场。在《三国志·先主传》中，有一句评价刘备的话为“少语言，善下人，喜怒不形于色”。说的就是他这份沉稳。正因为他的沉稳，刘备才能在流离

失所、寄人篱下那么久后，于乱世中脱颖而出，成为一方霸主。他没有操之过急地成为一方军阀，而是卧薪尝胆，在暗中不断扩大自己的势力，最终得到了民心，也得到了将心，有了属于自己的强大势力。沉稳的人知道如何掩藏自己的实力，也知道过早暴露自己的实力会招致不幸。沉得住这口气，才能时机到来时一击必杀。

**第九，情感。情感让生活变得更有色彩。**只有理性没有情感的是机器，人类都有自己的情感，这是心理需求，也是每个人都有的渴望社会关心的需求。情感并非是要毁灭生活，而是要让生活变得更加美好。好的关系，可以锦上添花；坏的关系，会如暴风雪一样冻结你所有的快乐。要想拥有好的情感，就先要让自己好起来，成为一个别人愿意亲近的人，值得被爱的人。

这九个基本格局对一个人来说是最为重要的。掌控住自己的格局，就掌控住了人生的框架。男人只有把握住自己，才能把握住世界，把握住结局。

第一章

担当：扛得住，  
世界就是你的

## 01 做事到位不到位，薪资相差一百倍

D是个勤劳的职员，每天起早贪黑，勤勤恳恳地工作，加班永远冲在最前面。他是个老好人，和领导同事关系都很好。可是每次加薪的名单都没有他。虽然他有很多疑问，但觉得也许是自己资历不够，多磨炼磨炼就好。这样的想法直到一个刚毕业不久的大学生S来单位才停止。S和D在同一个岗位，可没过多久S就受到老板重用，薪资也涨了很多。D很生气，终于压不住火气去找领导质问。

领导笑了下，对他说，那你现在给我干个活儿吧。后天有个接待，你帮我去问下W集团要来几个人。D听完立刻打电话给W公司，然后火速去找领导，告诉他有五个人。领导问他，几男几女。D马上又转头去问，告诉领导是三男两女。领导问

他，他们几点来。D又回去问，这次他回到领导办公室的时候发现S也在。领导示意他别说话，把同样的工作交给了S。十分钟后S回来了，拿着一沓纸，向领导汇报，W公司要来几个人，他们的性别、职务，主要负责的工作内容，此行的目的，想要了解哪些方面，其中这几个人中谁是专家，他们来的时间，乘坐的汽车牌号是多少，准备走的时间，甚至连这几个人的饮食习惯都报告给了领导。说完，他把手中的文件递给领导，上面清楚地记录了这些人的信息，以及他们的联系方式。领导微笑地看着D，D红着脸不再说话，乖乖地回到座位上继续干活了。

同样的工作，凭什么S要更得领导赏识，D做了再多都是无用功呢？原因就是S知道做事要做到位。

懂得做事到位的人，薪资要远远高于那些盲目苦干的人。懂得做事到位的人更能得到领导的器重。毕竟就这么点事，领导也不能每件都给你指出来你要具体干什么。有时候做一件事做到点子上，胜过你做一百件没有做到点子上的事。

每个人的时间都是有限的，没有人能够无休止地去指导你，如果什么都需要别人指导，一步步告诉你该如何去做，那为什么还要用你呢？这个社会最不缺的就是人，最缺的是懂得把事情做到位的人。



要将事情做到位，就要注意三个方面：

**第一，懂得换位思考，想到所有可能遇到的问题。**人总是很容易陷在自己的思维局限中，认为自己都是对的。懂得换位思考，就是要从对方的角度去想我这么做到底可不可行，到底还差在哪里。如果我要是老板，现在这么做，我会满意吗？倘若我是客户，这样的方案，能够挑出什么毛病。有时候差的只是角色的转换，处在不同的位置，就会有不同的看法。因此做事的时候，不妨多换位思考，把所有可能出现的问题都预想一遍，并且提出解决方案，这样才能做到有备而无患。

**第二，认真细致，绝不犯低级错误。**这句话说得简单，做起来却很难。有时候做事自以为都很完美了，最后却毁在了一点小错误上，正所谓千里之堤毁于蚁穴。而有些明明是可以避免的错误，比如写错客户的名字，文案中有错别字，等等。做事最忌讳粗心大意，别让那些低级错误掩盖了你的能力。

**第三，无论何时都要有积极的态度。**有时候态度往往比你做事的成效更让老板担心。没有老板喜欢态度消极的员工，也没人喜欢看一张死气沉沉的脸。如果说所做的事情难度很大，也不要让它表现在你的脸上，因为别人读出的意思很可能是你没有这个能力。别让态度背叛了你，浪费了你的辛勤劳作。即使事情做得没有那么好，一个好的态度也能为你赚