

企业文化七字经

陈灵梅 著

 中国轻工业出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

企业文化七字经 / 陈灵梅著. -- 北京:

中国轻工业出版社, 2016.1

ISBN 978-7-5184-0762-0

I. ①企… II. ①陈… III. ①企业文化—通俗读物

IV. ① F270-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 002855 号

责任编辑: 柳青

责任终审: 劳国强 版式设计: 李璐

插 画: 浅天草 责任监印: 马金路

出版发行: 中国轻工业出版社 (北京东长安街 6 号, 邮编: 100740)

印 刷: 深圳市国际彩印有限公司

经 销: 各地新华书店

版 次: 2016 年 1 月第 1 版第 1 次印刷

开 本: 710×1000 1/64 印张: 1.5

字 数: 30 千字

书 号: ISBN 978-7-5184-0762-0 定价: 10.00 元

邮购电话: 010-65241695 传真: 65128352

发行电话: 010-85119835 85119793 传真: 85113293

网 址: <http://www.chlip.com.cn>

Email: club@chlip.com.cn

如发现图书残缺请直接与我社邮购联系调换

151423Z2X101HBW

前言	02
企业文化七字经	04
家文化	06
创文化	16
责文化	26
诚文化	36
心文化	46
德文化	56
同文化	68
赢家企业文化大纲	78
我们一起赢	82

企业文化七字经

陈灵梅 著

 中国轻工业出版社



前言

亲爱的赢家全体员工同志们：

我们来自五湖四海，为了一个共同的梦想，欢聚在赢家公司这个大家庭里。

我们的经营目的是：**员工幸福、顾客惊喜、社会受益。**

我们的使命是：**引领盛年女性时尚生活方式，为盛年女性缔造美好生活。**

我们的远景是：**成为中国盛年女装的标杆，赢家旗下品牌成为百年品牌、世界品牌。**

我们的核心价值观是：**关爱、诚信、责任、创新、开放、卓越。**也可以概括成四个字：**博爱、奋斗。**

博爱、奋斗用一个简明易懂的方程式来表达即：

一颗博爱利他的心 X 一股奋斗向上的劲 X 一个灵活清晰的脑

以上这些梦想、理念、价值观构成了赢家的企业文化。

为了便于大家学习、记忆、深刻理解企业文化的内涵，使赢家人拥有共通的思维方式和行为方式，我们将企业文化的精髓浓缩为 28 句通俗易懂、朗朗上口的七字经，并配上内容丰富、生动活泼的漫画予以解读。画中的人物、情景都取材于我们身边发生的一个个真实的故事，这些故事形象地诠释着赢家企业文化的内涵。

我们要求管理者带领各部门、门店、小组，每天采用灵活多样的方式，朗读、背诵、解析、应用、分享七字经，最终让企业文化渗透到每个人的心田里，成为大家思维和行动的指路明灯。

以上七字经，欢迎大家引用与转载，我们愿与社会各界人士分享共勉！

最后，祝全体员工精神物质双幸福，祝我们与顾客、合作伙伴、社会共生共赢。

赢家大学企业文化教研室



企业文化七字经

家

1. 我们情同亲兄妹
2. 信任互助共进步
3. 工资尾数齐捐助
4. 若有困苦大家扶

创

5. 企业使命牢记心
6. 顾客需求必聆听
7. 困难面前敢去拼
8. 善于突破比创新

责

9. 阿米模式来分工
10. 靠谱负责不放松
11. 事半功倍人人颂
12. 领跑行业新高峰

诚

13. 诚实守信能服众
14. 敞开心扉常沟通
15. 公平公正原则重
16. 发展机会大家同

心

- 17. 反思检讨严要求
- 18. 感恩之心时时有
- 19. 不骄不躁平常心
- 20. 换位利他心性优

德

- 21. 感性烦恼排除掉
- 22. 家庭和谐笑声绕
- 23. 慈悲善良有好报
- 24. 公德环境新风貌

同

- 25. 人生博爱是灵魂
- 26. 持续奋斗是根本
- 27. 企业文化是明灯
- 28. 携手赢家奔前程



家文化

The enterprise culture

"家文化"讲的是企业里上下级之间、同事之间情谊好比亲兄妹，一起承担困苦、一起分享幸福，企业像一个大家庭。



人与人之间有两个基本的需要，一个是相互尊重、相互信任的需要；一个是成长发展的需要。新员工来自全国各地，虽然我们不曾相识，但是来到赢家以后，我们就像亲兄妹一样。老员工及直属上级伸出热情的手，主动关心、耐心帮助新员工，无私地分享从工作中积累的经验智慧，包容新员工的某些个性。由此一来，相信新员工就不会害羞胆怯，会变得好学敢问，很快适应新环境。

另外，赢家与其他公司不一样的是，我们倡导每个人将每月的工资个位尾数捐献给“赢家爱心基金”，多捐不限。赢家爱心基金是用来帮助生活发生重大变故与困难的员工及其家属，包括对重病、自然灾害及其他天灾人祸的救助。员工在医保之外可以得到最高10万元的资助；员工家属可以得到最高8万元的资助。员工遭遇人生困苦时，企业就是员工的靠山。总之，一人有困难大家来帮助，我们要给员工以安全感、归宿感和家的温暖。赢家就是一个值得信赖的大家庭。



① **加入赢家**：我们来自五湖四海，为同一个梦想走到一起，我们虽然没有血缘关系，但是我们的情谊如同兄弟姐妹，我们是一家人。



② **学习成长**：我们一起工作，相互学习，取长补短，共同成长发展。



③ **休闲娱乐**：各种社团丰富了我们的业余生活，我们结伴参加娱乐活动。



④ **乐享福利**：我们每年都有一次全员旅行，还可报销一次往返“探亲票”。



① **虚心学习**：工作中遇到困难，及时向同事询问和请教，不断学习，增长才干。



② **热心助人**：不计较个人得失，同事有困难主动上前帮忙。



③ **支持信任**：领导给予下属充分的信任和支持，帮助下属成长。



④ **乐于分享**：我们分享知识、经验与智慧，提升职业技能，实现职业梦想。



① **爱心基金**：2010 年公司成立爱心基金，员工自愿捐出工资个位尾数，帮扶遭遇重大疾病、突发困难的员工及其家属。



② **帮扶范围**：员工及其配偶、子女和双方父母。



③ **帮扶条件**：员工或员工家属因重大疾病或遭遇不可抗力的天灾人祸等突发事件，造成生活困难急需经济资助。



④ **传递关爱**：携董事长慰问信及爱心基金前往医院探望被帮助的人，并提供相应的经济资助。