

谭慧 / 著

别嫌工资少 高薪 的条件 你符合几条

不懂这些道理，跳槽100次也拿不到高薪！



天涯、豆瓣、微信朋友圈
最受关注的热门话题

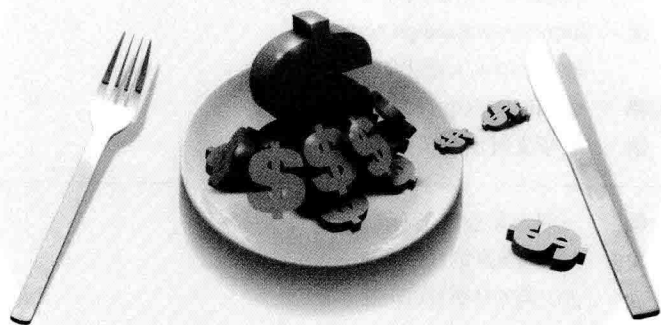
解读高薪原因

世界500强企业员工
一致践行的高薪法则

实现企业和员工双赢

别嫌工资少
高薪的条件
你符合几条

谭慧 / 著



天地出版社

图书在版编目(CIP)数据

别嫌工资少,高薪的条件你符合几条 / 谭慧著. — 成都:
天地出版社, 2015.6
ISBN 978-7-5455-1355-4

I. ①别… II. ①谭… III. ①企业—职工—修养②企
业—职工—职业道德 IV. ①F272.92

中国版本图书馆CIP数据核字(2015)第059639号

别嫌工资少,高薪的条件你符合几条

著 者 谭 慧
责任编辑 陈素然
封面设计 思想工社
电脑制作 思想工社
责任印制 李 昆

出版发行 天地出版社
(成都市三洞桥路12号 邮政编码: 610031)
网 址 <http://www.tiandiph.com>
<http://www.天地出版社.com>
电子邮箱 tiandicbs@vip.163.com
经 销 新华文轩出版传媒股份有限公司

印 刷 三河市华业印务有限公司
版 次 2015年6月第1版
印 次 2015年6月第1次印刷
成品尺寸 165mm×235mm 1/16
印 张 16.5
字 数 245千
定 价 32.00元
书 号 ISBN 978-7-5455-1355-4

版权所有◆违者必究

咨询电话: (028) 87734639 (总编室)
购书热线: (010) 67692522 (市场部)

本版图书凡印刷、装订错误,可及时向我社发行部调换

前言

Preface

点滴修炼，加薪指日可待

在很久以前，一位来自美国的学者问一位大教堂的牧师：“你能告诉我任何关于南非树蛙的情况吗？”

那位牧师说：“你或许不想知道南非树蛙的事，但是，假如你想知道，你可以每天花5分钟阅读相关资料，5年后你就会成为最懂南非树蛙的人。有人会邀请你到他们的公司开发关于南非树蛙的项目，而且还能付给你一大笔钱，就为听听你对南非树蛙的意见。当然，这是一门非常专业的学问，听众或许很少。可想想看，只要坚持5年，每天花5分钟阅读相关资料，你就能够成为‘南非树蛙’这个陌生领域中最富有的人。”

此后，这位学者在工作中常常想到牧师说的话，这些话让他受益匪浅。最终，凭借“每天多努力一点点”的精神，通过连续5年的努力钻研，他成为了“南非树蛙”项目研究领域中最富有的人。

其实，工资高和工资低的区别就在于：领高工资的人无论在哪个行业，处于什么职位，不论做什么事情都不会轻率应付，都力求达到最好的结果。他们每一天都非常努力，他们愿意每天多打一个电话，多花5分钟阅读，晚下班半个小时，在实验室多试验一次……但是，那些领低工资的人却不愿意多做一点努力。

在职场中，每个员工都或多或少地对所在公司心存抱怨，或者埋怨公司的制度不完备，或者埋怨公司的老板太苛刻，或者埋怨公司的硬件设施不齐全……久而久之，这些埋怨好似成了他们的口头禅，每天不说上那么几次，心里就不舒服。实际上，他们都忽略了一个道理：不努力工作虽然会伤害你的老板，但更多的却是伤害自己。正所谓只有付出才有收获。一个员工只有先为公司做了什么，才有资格去要求公司的回馈。如果你自身都不够努力、不够勤奋、不够负责的话，又怎么能要求公司竭尽所能去满足你的要求呢？

在当今这个社会，没有什么工作是真正的铁饭碗，每个人都与所在单位签订着一个契约，在这个契约里，你为公司服务，公司给予你回馈，你为公司做得多，公司才会给予你同样多的回报。在这样一种体制下，由不得我们松松散散、当一天和尚撞一天钟，因为你若不付出，就得不到公司的回馈，甚至还可能被公司视为“累赘”。

别嫌工资少，为了保住我们的饭碗，为了实现我们的社会价值，我们必须问自己：高薪的条件，我具备几条呢？正所谓在其位谋其政。作为公司中的一员，我们要更加努力、勤奋、负责，为公司的发展付出自己的努力。

身在职场，每一个员工都要以“为自己工作”的心态走好每一步。只有这样，你才能拥有一个与众不同的人生，工作也才会给你同样珍贵的回报。如果你还不清楚自己的工资为什么那么低，不知道自己工作的意义，找不准自己事业追求的方向，就翻开本书看看吧。

目 录

Contents

PART 1

工作品质

Chapter 1

领导最看重的职业品质，你具备吗？

站在老板的立场上思考问题 / 004

及时沟通，忠于公司的利益 / 008

忠于职守，凡事为公司着想 / 010

热爱工作，琢磨为公司赚钱 / 013

在外界诱惑面前经得起考验 / 016

Chapter 2

全力以赴的工作精神，你展现出来了吗？

对工作投入深沉的感情 / 020

提供超出报酬的服务与努力 / 023

忘我地工作，精益求精 / 026

模糊上下班概念，完成工作再谈休息 / 030

重视工作中的每一个细节 / 032

在所从事的领域达到专业的程度 / 036

Chapter 3

踏实稳健的工作作风，你有贯彻执行吗？

沉下心来，积极做事 / 040

找准方向，坚持梦想不放弃 / 044

踏实进取，放低心态 / 048

在每一项工作中精耕细作 / 052

远离浮躁，踏实前行 / 056

Chapter 4

始终坚持团队至上，你做到了吗？

滴水融入大海，个人融入团队 / 060

勇于承担责任，服从总体安排 / 064

遵守纪律才能保证战斗力 / 068

不做团队的“短板” / 071

树立和团队的“一体感” / 075

PART 2 工作态度

Chapter 5

领导最欣赏的主动精神，你拥有吗？

从“要我做”到“我要做” / 082

主动分担一些“分外”事 / 085

多做少说，工作需要不折不扣的执行力 / 089

为“解决问题”而全力工作 / 094

高标准要求：要求一步，做到三步 / 097

积极参与，为公司出谋划策 / 101

Chapter 6

时刻保持旺盛的工作热情，你做到了吗？

随时归零，以空杯心态去学习 / 106

积极起来，每天进步一点点 / 110

拥抱进取心，我的位置在高处 / 114

主动学习，挤时间给自己“充电” / 118

发挥比较优势，做不可替代的优秀员工 / 122

边学边干，承认不足才能弥补不足 / 126

Chapter 7

工作要有强烈的责任心，你是这样的吗？

责任的核心在于责任心 / 130

把每一件小事都做好 / 134

错就是错，绝对不要找借口 / 137

坚守职责，强化责任意识 / 141

不因一点疏忽而铸成大错 / 145

Chapter 8

常怀一颗感恩的心，你是如此吗？

老板给了你饭碗，公司给了你平台 / 150

工作给你的不仅仅是报酬 / 154

同事给了你工作中的配合 / 158

客户帮你创造了业绩 / 161

感恩挫折，它帮助你成长 / 164

批评者让你不断完善自我 / 168

PART 3 工作能力

Chapter 9

提高效率有方法，你找到了吗？

找准方向，拒绝瞎忙 / 174

进入状态，一次只做一件事 / 177

细化、量化每天的工作 / 181

日落前完成当天的事情 / 184

抓住关键问题，先做最重要的事 / 187

防止完美主义成为效率的大敌 / 190

Chapter 10

完成任务的卓越执行力，你具备吗？

全心投入，第一次就把事情做对 / 194

办法总比问题多 / 198

聪明地工作，而不仅仅是努力工作 / 202

没有条件，就创造条件 / 206

把任务完成得超出预期 / 211

Chapter 11

高效能沟通的秘诀，你掌握了吗？

扫除沟通障碍，确保工作顺利进行 / 216

主动向上级汇报你的工作进展 / 220

带着解决方案去提问题 / 223

培养善于接受批评的情商 / 226

与上司勤沟通，讲究“说”的艺术 / 229

Chapter 12

时刻树立成本意识，你做到了吗？

不浪费公司的资源，哪怕是一张纸 / 234

每付出成本，都要力争最大收益 / 238

节能减排，低碳办公 / 242

不占公司的小便宜 / 245

记住：省下的，就是利润 / 249

工作品质

PART 1



如果说，公司是船，那么老板就是船长，而你就是船员。为了你们共同的目的地，你必须和船长同心协力，一起面对海上的狂风、巨浪和暗礁。卓越的公司之所以卓越，正是因为有了一群卓越的员工。而卓越的员工一定是忠诚、敬业、踏实的，并且拥有团队精神。

**领导最看重
的职业品
质，
你具备吗？**

.....
C H A P T E R

1

1

站在老板的立场上思考问题

俗话说：当家才知柴米贵，养儿方知父母恩。老板也是如此，很多时候下属只看见他风光的一面，却不知老板也有一笔“血泪账”。每个老板都不容易，作为下属我们应该理解老板的辛苦，体味老板的艰难，更好地为老板工作。

老板的立场就是公司的立场，一个从公司的立场看问题的员工，会自觉调整自己与老板的对立情绪，同情和支持自己的老板，时刻与老板站在同一条战线上。

国内一家知名企业的高管曾讲过这样一个故事：

主人翁是这家公司在美国分公司的一位员工，是一位美国小伙子。

这个小伙子很强壮，也很有责任心。每次工作的时候，他都会在天晚上把货装好，第二天早上5点他就开始送货了。

有一次，这个小伙子为公司送货，从圣地亚哥到洛杉矶一圈跑下来，一下子跑了将近1000公里，已经人困马乏。这个时候，他临时知道有个地方又要货，他车上正好有货，他就又转弯多跑了200公里。等他回到公司的时候，整个人坐在那里就瘫掉了，这位高管就问他，你何必这么累？明天送不就行了吗？

这位小伙子的回答很让人感动，他说正好我离得也很近，

客人要货也要得急。最后他说了一句口头禅：“It's good for company!（只要对公司有好处!）”

“It's good for company!”这句话很简单，并不是什么豪言壮语，却代表了一种很可贵的职业精神，即从公司角度而非从个人角度来看问题。

“It's good for company!”应当成为我们每个人的工作准则。公司是大家集体的事业，而非个人的事业。因此，“只要对公司有好处”，不仅仅是老板的立场，也应该是每个员工的立场。在公司中，每个人都应当以公司为坐标给自己定位，主动去做公司需要的事。只要对公司好，我们就要努力去做。

我们经常听到公司员工有这样的说法：

我这么辛苦，但收入却和我的付出不成比例，我努力工作还有必要吗？

这又不是我的公司，我这么辛苦是为了什么？

公司推行了各种管理我们的政策，这表明公司根本就不信任我们。

公司与员工经常会有冲突，员工常常感到公司没有给予自己公正的待遇，其实，产生这样的想法是因为你和公司所处的角度不同。公司的老板希望你比现在更努力地工作，更加为公司着想，甚至把公司当成自己的事业来奉献。而你若是只从员工的角度来考虑问题，就会认为自己已经很努力了，而工作占用了你大部分的时间和精力，公司给你的待遇却是不相称的。

你可能感慨自己的付出与受到的肯定和获得的报酬并不成比例，但是你必须时刻提醒自己：你是在为自己做事，你的产品就是你自己。

成功守则中最伟大的一条定律——待人如己，就是凡事为他人着想，站在他人的立场上考虑问题。当你是一名雇员时，应该多考虑老板的难处，给老板多一些同情和理解；当自己成为一名老板时，则需要多考虑雇员的利益，对雇员多一些支持和鼓励。

英国有一句谚语叫做：“要想知道别人的鞋子合不合脚，穿上别人的鞋子走一英里。”国内有一家工厂，为了进一步加强工厂的凝聚力，培养

员工的主人翁意识和责任感，进行了一项独特的管理，即让员工轮流当厂长管理厂务。

工厂每逢星期三就由一名基层员工轮流当一天厂长，负责管理工厂的业务。“一日厂长”上午9点上班，听取各部门主管的简单汇报，对整个工厂的经营情况有个全盘的了解，然后陪同厂长到各部门、车间去巡视工作情况。

这样做，不仅可以让一日厂长熟悉其他部门、车间的业务，还可以开拓他的视野，了解工厂、车间之间相互协调的关系，以便使自己更好地与各部门加强合作。

一日厂长可以对企业管理提出自己的看法，也可以对企业提出批评意见，并详细地记录在工作日记上，让各部门相互传阅，各部门有则改之、无则加勉。需要改进工作的部门要在干部会议中提出改进工作的成果报告，只有当干部会议认可后才算结束。

一日厂长有处理公文的权力，对各部门、车间主管送来的公文，他按自己的意见批示后，交送厂长定夺。

经过一年多的实践，该厂的员工有40多人当过厂长，节省成本200万元，收到了显著的成效。工厂把这部分钱作为奖金发给全体员工，又一次增强了大家精诚合作的向心力，令同行羡慕不已。

【工作启示录】

站在老板的立场思考问题的员工，具有极强的责任意识，还有强烈的使命感。他们会站在公司的角度，发现公司需要怎样的员工，进而使自己变得不可或缺、无可替代。这样不仅对公司更有利，还可以实现公司和个人的双赢，而这才是优秀员工应有的表现。

“一日厂长制”提高了人们的主人翁意识和责任心。只有当了厂长，企业兴亡担于一身，员工才能够从公司发展的角度去审视自己的行为，才能够为自己定好位，成为公司发展的中坚力量，为公司发展而努力。

其实，每个老板都是苦出