

民國文獻資料叢編

民國
金融史料
彙編



殷夢霞 李強 選編



國家圖書館出版社



162

殷夢霞 李強 選編

民國金融史料彙編

第一六二冊

國家圖書館出版社

第一六二冊目錄

金融導報

第三卷第三期	一九四一年三月		一
第三卷第四期	一九四一年四月		四三
第三卷第五期	一九四一年五月		九五
第三卷第六期	一九四一年六月		一四三
第三卷第七期	一九四一年七月		二〇七
第三卷第八期	一九四一年八月		二七九
第三卷第九期	一九四一年九月		三六七
第三卷第十期	一九四一年十月		四五五
第三卷第十一、十二期合刊	一九四一年十二月		五〇九

金 融 導 報

中華民國三十三年三月三十一日出版

第三卷 第三期

目 要

論 著

貨幣理論之改造.....

英國銀行之行員任用制度.....

我國戰時貿易之特徵.....

物價高漲與勞資糾紛.....

滬市工人生活指數之激升.....

上海煤量問題.....

譯 述

就業，利息及貨幣新論（二）.....

二月份上海對外貿易及其航運.....

銀行實務

國外匯票之研究（三）.....

刊物介紹

中央銀行季刊.....

廣西銀行月刊.....

財政評論.....

法規彙誌

經濟統計

國內經濟統計

國外經濟統計

江 慶

項 津

俞增熾

鹿 萍

田 舍

光 明

凱恩斯原著
王秉士譯述

Tolfs Adlers
著 瑟 譯

羅光陶

徐鳳英

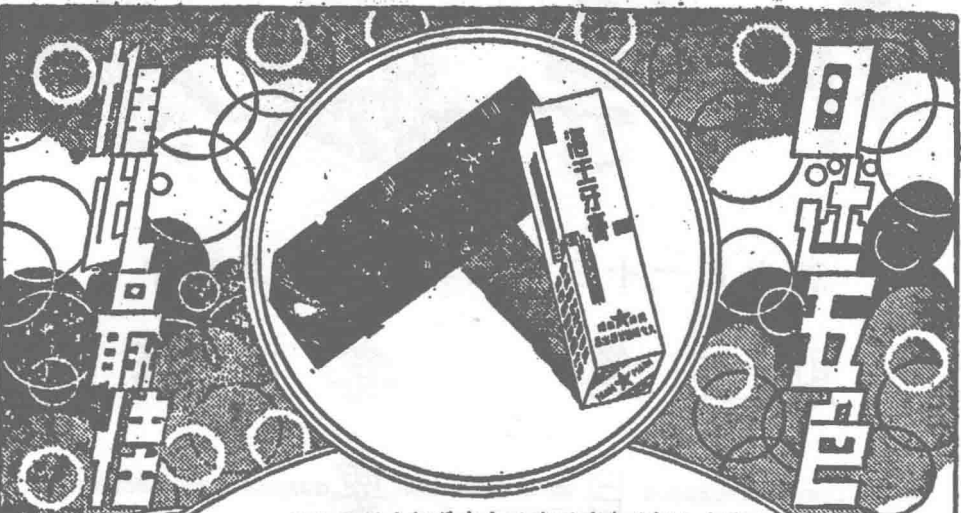
王省三

江 怒

印 編 會



學 行 銀



中醫證明

古人以齒為骨之餘誠味入骨
鹽味鹹功能固齒不信可以引
古人驗方為證(一)食藥本草
方治齒齲動搖半兩皂莢兩
挺同燒同研夜夜搽齒一月後
並痊其齒牢固(二)唐璠經驗
方治風熱牙痛槐枝煎濃湯二
碗入鹽一斤煎乾燥研日用搽
牙(三)肘後方治牙疼出血每
夜用鹽末厚封銀上有汁瀝盡
乃臥其汁出時叩齒勿住不遇
十夜疼血皆止(四)千金方治
齒齲宜每日嚼鹽熱水含百
過五日後齒即牢以上四例
即可證實鹽之有固齒之功矣
久大精鹽公司出品以「海王
牙膏」「精鹽牙膏」及「精鹽
牙粉」乃是鹽質中提出原料
配製而成同人等試用之下確
為良品故特為之證明

甜味 鹹味
海明王牙膏 精鹽牙膏

浙江興業銀行

前清光緒三十三年創設

辦理銀行信託儲蓄業務

以顧客之利益爲前提

各項章程則承索即奉

中南銀行

辦理國內外匯兌各
種儲蓄各種信託及
商業銀行一切業務

總行 上海漢口路一一〇號

電話 一五二二二

金融導報目次

第三卷 第三期
民國三十年三月三十一日出版

論著

貨幣理論之改造.....

英國銀行之行員任用制度.....

我國戰時易買之特徵.....

物價高漲與勞資糾紛.....

滬市工人生活指數之激升.....

上海煤量問題.....

譯述

就業，利息及貨幣新論 (1).....

二月份上海對外貿易及其航運.....

銀行實務

國外匯票之研究 (三).....

刊物介紹

中央銀行季刊 (Central Bank of China Bulletin).....

廣西銀行月刊.....

財政評論.....

讀「中國戰時經濟建設」後.....

法規彙誌

經濟統計

國內經濟統計.....

國際經濟統計.....

江度 (一)

項冲 (五)

俞增熾 (一一)

鹿萍 (一三)

田舍 (一五)

光明 (一六)

凱恩斯原著
王象士譯述

John Abers (一一)

蕭瑟譯

羅光陶 (二三)

徐鳳英 (二七)

王省三 (二八)

江怒 (二九)

張韻花 (一七)

(三三)

(三四)

久安信託股份有限公司

銀行部

活定兩便存款
按期付息存款
定期存款
往來存款
抵押放款
其他銀行業務

信託設計部

紡織工業設計
機器製造設計
電汽工業設計
化學工業設計
蒸汽工業設計

信託部

有價證券投資
房地產投資
買賣有價證券及房地產
水火保險及其他保險
保管債票及代取債票本息
經管房地產及其他信託業務

◎ 閱 率 索 承 單 詳 有 另 ◎

本公司應
企業界之
需求並與
各大工廠
之關係特
設信託設
計部延聘
各項技術
專家擔任
設計及一
切估價設
置事宜定
費從廉以
服務社會
為主旨

總公司天津英租界中街四十三號

分公司上海北京路三百號

電話 一四四三四

論 著

貨幣理論之改造

江 度

輓近各國之貨幣制度，已經發生空前未有之變遷，因是而使若干爲前代貨幣學者何服膺之貨幣理論，逐漸成爲教科書上之歷史材料，吾人熟讀各種教科書之後如擬在現行之貨幣制度中找尋其典型，則將不免大爲失望。現實制度之變遷，遠較思想典籍之變遷爲迅速，此終日窮求於紙上者之所以必成爲迂儒也。

昔人盛倡金本位之說，但金本位已成爲歷史之陳物。雖金本位之時代蓋棺已久，但學者如 Robbins Hasek 等，仍迷戀不捨。彼等以爲金本位之失敗，非金本位本身之罪，而係由於輓近各國所施行之種種干涉，使金本位之各種自動調整作用，不能實現。惟彼等不明金本位之所以失敗，在於金本位制度造成一種環境，使各方面之經濟活動，非施行人爲之干涉不可也。金本位窮極發揮之結果，即爲拜金主義之盛行。產業先進，資源豐富的國家，可以利用其優越地位，吸收全世界之金子，流聚一團，而使其他國家，均成庫空如洗。此在產業落後，資源貧弱，或資源蘊藏

雖豐，但因產業落後急切不能動用之國家，捨採人爲手段，以爲對抗外，殊無方法可以避免小魚被大魚所吃之命運。金本位及其相繼而行之自由主義，以國際之分工爲其重要的基本前提之一，但近代之所謂國際分工，已被生產方法之進步所壓倒。智利適宜於生產硝石，南洋各屬適宜於生產橡皮，在從前，可以適用國際分工之原則而將其產品向他國交換。但自人造硝石人造橡皮出現後，彼等已不能再藉分工以維持其從前之生活，彼等如不施行人爲之挽救方法，惟有退而吃草根樹葉。倡道國際分工之說者，其能忽視目前生產進步之國家，已成生產上無所不能之國家之事實乎！產業進步者既成爲生產上之無所不能，則國際分工之原理原則及其附隨於此而生之制度，已可不攻自破。再金本位以物價匯價現金輸送之自動調整爲其運轉進行之骨幹。然此所謂自動調整者，亦已被經濟之進步所摧毀，而所謂人爲干涉者，實爲此種自動調整之功能被摧毀後之產物，吾人何能長此作倒果爲因之

強調解釋！金本位極度發揮之結果，必然造成大魚吃小魚之局面。如前所言，產業進步且資源儲藏豐富者，可以成爲生產上無所不能之國家，且可利用其生產設備與資力，不斷作產品之改進，其成本之減低，可以無所底止。彼一面利用生產技術之優良，

成爲生產上之萬能國家，打破國際分工之原則；一面使用科學方法，改進產品，使其成本可以作壓倒一切之降低，在此雙重性的威力之下，可以使任何自動調整之機能，失去作用。吾人可以發覺，資金向此等國家集中，不單不能使其物價騰高，生產成本增加，因而引起反面結果，且金子集中之結果，可使此等國家，更可以用其龐大無朋之資力，改進其生產，使其生產更趨萬能化，成本之降低，更可以壓倒一切，使其他各國，金貨流盡，僅剩赤土，亦仍不見發生調整作用，再就生產落後的國家言，其生產成本，無論如何，爲其生產成員之最低生活程度之維持所限。黃金之流出，可以使其產業，更無改進之機會，使之對其富源，更無開發動用之可能。終至黃金流盡，其產品雖被迫在維持人民最低生活程度之成本綫以下出售，與產業先進國之成本水平相較亦仍然失之過高，乏人過問。在此情形之下，不單所謂自然調整者，不能發生，且此等國家之生存權，根本已被剝奪。金本位造成此種結果，何能避免經濟上落後國家之採取人爲的保障手段。抑金本位之所謂自然調整之原則，應假定各國之生產方法生產數量生產品質不變，此種假定，根本與現實社會不符，吾人何能

永爲與事實整柄之迂論所範，而迷信金本位永能爲吾人創造黃金世界。

金本位及自由主義之崩潰，乃其自身運行之必然產物。金本位及由自主義之高度發揮，爲造成大魚吃小魚之局面。固然，任何人不能認大魚吃小魚非自然之鐵則。但小魚不願被吃，應自有其生存之道。吾人亦不能認小魚之採取各種自衛手段，謂爲違背自然原則。是以吾人應承認經濟事實，應承認經濟落後之國家，亦有其生存權。而其生存權既非自由主義及其所附隨之金本位所能賜予，即應採取其他之人爲方法，即是吾人亦應承認經濟落後之國家之採取干涉政策爲合理。

近人之反對干涉政策或統制主義，似有附會誤解之處。統制或干涉之本身，如係在改善民生，保障一國之生存權，則無可以非議之處。惟如統制或干涉之目的，在於犧牲民生以造成侵略之武力，以武器之製造，代替福利物品之生產，當然爲吾人所應反對。晚近學者間對於干涉政策的批評指摘，失之過火，實亦對於數年來若干國家使用干涉手段以製造侵略武器所使然。惟吾人始終承認，干涉主義的自身，無可作過度非議之處，惟干涉之目的，則應加以辯正。統制手段之被用建造武力之手段，其對於社會之不利，與自由主義——代表金本位——之被用爲造成大魚吃小魚之局面相同，不過一爲放任經濟法則之自然推移，一爲造成有形之武力然後實行掠奪已耳。此兩者同應加以改造。而此改造

之中心問題，應為手段使用之目的。吾人不能因統制主義之於近年被利用為建設武力之上工具，即謂其應負損權毀金本位及金本位摧毀以後各種逆態發展之罪過。自由主義及金本位之死亡為一事，統制主義之抬頭為一事，各國之利用統制手段以建造武力又為一事，三者應行分開，不能混為一題也。

過去者已成過去，吾人不能在現在業已與昔日不同之社會情形之下而仍為過去之學說所迷亂。貨幣理論，應行重新改造。吾人雖不贊同德國所採由于涉各方面經濟活動以建造武力之方法，但吾人贊同芬克氏廢棄貨幣與黃金之聯繫之主張，吾人同意貨幣價值之基礎為全國之總生產能力之學說。其人雖可惜，其說仍可取。吾人應承認任何經濟落後之國家，有採取各種手段以保障其生存之權利。因此吾人即應承認各國可以就其最有利之途徑，定出其貨幣制度，就其國內之經濟情形，隨時決定其幣值之應在何種水準。吾人不贊同武力之全能國，但亦不贊成自由主義及與自由主義有密切連繫之金本位，因為他極度發揮的結果，可以造經濟上的全能國，結果都足以犧牲經濟落後的國家的生存權利。

現代貨幣思想的中心問題，不應在自由或統制主義之爭論，亦不應在金本位或其他本位的辯難，而應在如何研究各種各類之貨幣制度，適用之於各個經濟地位經濟環境不同之國家，使其最能協助各該國產業之發展，以達於全世界生產技能及人民生活程

度向相平衡之水準。以自由主義為經緯之金本位，結果足以造成經濟上的全能國；而濫用統制手段以建造武力，結果足以造成武力的全能國，兩者均於經濟落後的國家不利。吾人應承認，目前已是統制代替自由放任的時代。但此統制之目的，不在建立軍國武力，而應在民生之改善。至於一般經濟先進的國家，不應強迫一般經濟落後的國家放棄各種統制之手段，任受經濟法則自然推移之淘汰，而應運用各種方法，協助此等國家經濟之發展，並承認其為掩護其劣勢地位所採取之各種特殊手段。至一般貨幣學者，應放棄各種為歷史事實所支配之成見，而應以現實經濟社會為其研究之對象，庶對於國際經濟之前途，能有切實之貢獻也。

三十一年二月份本刊要目

三十年度上海經濟之前瞻	余捷瑛
去年匯市的回顧	蕭觀禮
戰後中國金融演變及其前途	湯曜蜜
承兌票據與往來業務	夏高波
就業、利息及貨幣新論	王維士麟
一月份上海對外貿易	蕭瑟譯
國外匯票之研究(二)	羅光陶
外刊介紹	法規彙誌
經濟統計	

中 一 信 託 公 司

資 本 公 積 實 收 三 百 萬 元
元 萬 百 三 收 實 本 資

信託部

管理財產執行遺囑經
理房產辦理信託投資
及一切特約信託業務

銀行部

辦理各種存款放款貼
現匯兌及一切商業銀
行業務

儲蓄部

辦理活期定期零存整
取整存零取存本取息
定期活存禮券儲金等
一切儲蓄業務

保險部

辦理水險火險業務

證券部

代客買賣各種公債庫
券股票

保管庫

出租保管箱並辦理露
封彌封保管

倉庫

招堆客貨地址北蘇州
路九八八號

總公司 上海北京路二七〇號

虹口辦事處 北四川路八六〇號

西門辦事處 中蘇路一五五六號

西區辦事處 靜安寺路一一七〇號

漢口分公司 漢口湖北路

餘姚分公司 餘姚新建路

烟 台

張裕葡萄釀酒公司

資本三百萬元

創立五十餘年

出 品 名 稱

40年金獎白蘭地

櫻甜紅葡萄酒

可雅白蘭地

解百納紅葡萄酒

金星白蘭地

大宛香白葡萄酒

紅星白蘭地

佐淡經白葡萄酒

超等甜紅葡萄酒

雷司令白葡萄酒

玫瑰香紅葡萄酒

地址：上海發售所靜安寺路二十號

電話：九二二三

英國銀行之行員任用制度

項 冲

一、引言

英國之文官考試制度 Civil Service 始於十九世紀中葉，成立以來，成績斐然，君王垂拱而治，官吏忠於其位，其辦事效率之合理化，為世界各國所望塵莫及。且彼邦不特政府機關為然，舉凡國內規模稍大之各企業，其人事管理，莫不井井有條，綱紀肅然。本文專行介紹英國各銀行之人事管理制度，茲將其要點，舉述如下：

二、資格與攷試

一般人以為國外各大銀行行員之資格及學歷，必較我國水準為高。然夷攷其實，英國各銀行職員，自總經理起迄辦事員止，幾全部自練習生——彼邦稱為 Junior——出身；且青年子弟如有志服務於銀行界者，捨自幼入行學習，依次遞昇為正式行員外，末由它道。大凡英國在十六歲至十九歲之中學卒業學生，或因生計壓迫，或因家庭關係，或因個人興趣，無意進大學深造而欲入銀行謀生者，即設法在各行中謀一練習生位置，至後戰戰兢兢的，惟精惟勤，畢生從事斯業焉。彼輩雖明知由練習生昇任為經

理之機遇甚少，然鑒於行中之高級職員，莫不由練習生出身，故均樂於從事。自上次歐戰結束以還，若干大銀行如威思脫密斯特銀行、勞合銀行、間亦進用少數大學畢業生，進行時之待遇及職位，較練習生為高，然識者以其效率反不如訓練中學畢業之練習生為佳，故迄今其為數仍甚少也。

自第一次大戰前迄最近為止，凡未滿二十歲之青年，獲得中學文憑後而有意入銀行服務者，其第一步手續須得行中重要職員或大主顧介紹，然後由總行人事部經理引見，其在倫敦外各地分支行者，則由各地分支行經理引見之。有時總行或分支行缺少人手時，得函請當地著名之中學校校長，負責介紹成績優良之學生，前來應試。如其資格及學歷由行中認為合格者，遂由總行人事部辦理考試手續，即在各地方分支行應試者，其試題亦由人事部擬定，送交分支行經理，代為辦理考試。依照英國各銀行之傳統習慣，其攷試科目。雖屬繁多，惟較中學畢業攷試題目為易，且所注重者，為切合為銀行實在之常識及技術，而非一般學府中空泛之理論。大概言之，其科目不外乎。甲、作文——文字須清通流麗。乙、字跡及排法——此類為銀行中所特別注意，如應試者排法多有舛誤，或字跡潦草，即令其他科目成績均佳，仍不予錄

取良以一練習生進行後，所擔任工作，不外乎記帳、打支票等手續，在在均需要秀麗端正之字跡，此與吾國機關中對新用人員，恆注意其字跡者相仿。丙、地理——英國殖民地分佈於世界，故地理一項，為商業上必需之應用常識。丁、算術——包括最基本之算術習題，間亦有若干代數習題；或給予應試生大東支票，命其將支票金額數字相加，以交卷先後為其成績上之標準，以視其頭腦是否敏捷仔細，蓋進行後之日常工作，此類機械式之工作，占行務之大半也，此外有若干家較大之銀行，凡速寫、打字、法文、德文，亦須考及，惟所期望者，不在乎應試諸生，對每一科目，皆精熟嫻習，惟求其在可能範圍以內，得以普遍合格而已。然銀行員所需之條件，不僅學識足以應付，必也處世接物，圓滑和藹，容貌品性，端正大方，如以機械化之考試制度取士，以嫌不妥。故各生於筆試及格後，尚須經過口試手續，由人事部经理或各分支行經理，親自主持，視其答語時之態度如何口才如何，及應付能力如何，蓋英國一般教育，對青年子弟，處世立身之道，極為重視，銀行新進員生，自不能例外英語中，「自然的禮貌」(Natural Shrewdness)一語，亦為新進員生所必需之品性條件之一也。

三、待遇

青年子弟，考入銀行，既不易得，故銀行方面，非以合理之報酬與待遇，不足以吸收優秀分子。英國銀行對行員待遇，曾數經變遷，惟其決定目標，必使行員仰事俯蓄，得有餘裕，然後終身可樂於所職，因此俸值起始世，至較優於其他各商界，且逐年

遞增，至最高額而止，較諸一般從事實業或投資其他企業者，獲利似所不及，惟職位穩固，生活安定，非一般商店夥計工廠雇員所可擬比。善夫英儒彌勒 J. S. Mill 之言曰：「一普通書記，日常工作僅埋頭抄寫而已，較諸從事勞力者，其所耗精力，不及什一，然所獲倍徙，且事務簡單，絕無風險，故一書記實可為終身之職務。」觀乎此，可見彼邦普通人士，得入銀行界後莫不認為滿意。且行務完畢後，得有餘力，可投其所好，縱事研究學問國外職業作家 Vocational Writers 之多於我國，亦有所由來矣。(註)

在昔英國各私立銀行，對新進練習生，年給六十鎊，每年終聖誕節時尚可攤派花紅。至 Joint Stock Bank，年給八十鎊之多，惟年終不給紅利。其年齡則普通均為十九歲。惟近年來則加以改變，練習生年齡，規定自十六歲至十八歲，每年報酬，減為四十鎊至五十鎊。第各地高下，至不一律，在倫敦市外之各分支行，待遇有低至二十鎊至三十鎊者，以後年增十鎊，至期滿升為正式行員後，可再加二十鎊。倫敦銀行，則待遇獨優，練習生初進行時可得一百鎊之多。

正式升為行員後，其薪金按年限成績，逐次遞升，大概英國各行中，經副理以下之職員，分甲乙丙若干級，每級規定最低薪水若干，最高薪水若干，如行員能將日常應作工作，如期辦妥，每隔二三年，必可獲增一二十鎊，惟最高辦事員薪給，不得超過一百八十鎊，其中成績特殊優異者可開薪二百鎊至二百三十鎊。此尚係指尋常之昇遷而言，若其中優秀分子，如總行會計或出納調往分支行為經理或主任時，一次加薪，可多至五十鎊。總之，

「銀行中之辦事員，如安心服務，勿恬勿嬉，一生養生送死之需，可無憂也。」

至於行員休假日，行中亦極為重視。英國各銀行，除星期日及例假外，每一行員，年可得兩禮拜之休息。如其中休假期日，如何規定，則須視各人之職務若何。職位較高者，每年可於六月底結賬後，享受其應有之例假，以避海暑。職位設低者，須在九月十月間，始可休息。如一部中有職員十人，其中二人，可同時休假，如此彼此排定時間，先後告退，以免行務進行，有所妨礙。若干英國銀行中，經理以上之職員，年可得假期一月或一月有半，行員休假日之長短，視其服務年限為比例，凡服務愈長者，其年給例假亦愈多，大概服務至十年以上者，年可得二個半星期例假，十五年以上者年得三星期，餘可類推。

最足引人興趣者，為銀行中給予行員之例假，須強迫執行，若行員不欲離行休息為上級主管人員所不許。夷考其故，不外有二：（甲）凡各職員不願休假者，易引起上輩疑竇，以為彼個人或有舞弊及不規則行動，不願暫離職位，以防他人發覺；（乙）各職員於休假期內，其工作可令年事較輕地位較低之練習生代替之，俾得乘機學習工作，以資熟手，否則如某職員離職或它調，生手有不易勝任愉快之苦也。

四、訓練昇遷退職

在第一次歐洲大戰以前，英國銀行行員之訓練與昇遷，以及其它人事管理，純自各行經理負責主持。戰後各小規模之私家銀行合併，鑒於機關龐大，人事複雜，黨同伐異，此攻彼訐者，時

或有之，遂於總行設一人事管理部 Personnel Department。由董事會指派一人事部部长 Staff Superintendent or welfare officer 綜攬總行及分支行之人事管理權，下設觀察員 Inspector。若干人，奔走於各地分支行間，負指導及管理人事之責。當人事管理集中制度首先創辦時，實難紛起，嗣後迭經審閱，各行人事部已克盡厥職，至各地分支行經理，僅為對外發展業務之負責人，內部人事調動，概無權過問焉。最近各行規定人事部之權限，可列舉如左：

甲、籌備考試練習生入行錄用，其詳情已見第二節。

乙、訓練全行之練習生——各行練習生任用期限，通例為三年。此三年中，人事部不僅應設法使其有充分練習各實務之機會，必也灌輸以豐富之銀行貨幣學知識，使得充分發展其才能，俾其中優秀分子，不致於老死於機械之記帳工作。最近十餘年來，英國各大銀行之人事部，已與倫敦銀行學會合作，從事訓練行中各練習生，其方法即使彼輩日常工作，不致過於嚴重，俾夜間得至銀行學會聽國內各名流或學者所講之銀行實務之理論與實際。此種講學制度，係完全採取自由方式，每一科目，若銀行法外匯實務，銀行會計等等，由專家講演，或數日講畢，或數週講畢，與尋常學校中之學年制及學分制完全不同。每逢季終，例須舉行考試，各行練習生如經參加考試及格者，給與證明書，經人事部核驗無訛後，該生於期滿時即得升遷為正式行員。此外如成績特別優異者，會中給予褒獎。人事部對於受學會中褒獎之員生，加以特別重視，往往引為平日重要成績之一。

丙管理全行之人事調動及昇遷——英國各銀行中，舉行凡行

員之升退，調充革除等人事權，悉由人事部集中辦理。至行員升退調充之標準，悉以平日成績為依歸；而成績之紀錄，又以服務年限 *Seniority* 及服務才力 *Merit* 為尺度。以常例言之，練習生三年練習期滿，其平日成績暨銀行學會之考試成績均合格後，即升為記帳員，如才力特別優異，或經銀行學會褒獎者，一二年內即可升為記賬員，或即派為保管員及覆核員。第二步升遷，即為調往營業上面，應付櫃台事務；然後依照一定年限，升為會計或營業主任。以後若再有新設立之分支行時，其經理一職務，例由總行之營業主任或會計主任升充，故如一行中分支行愈多，一低級行員得成為經理之可能性亦愈大。然其中亦有若干人士，情願在總行中擔任機械工作，而不願升調為分支行經理者，以後者責任較重，且事務亦較冗忙也。

至若部中調查行員成績之來源不外乎；（1）各地方支行經理對於下屬之日常成績報告；（2）銀行學會對於其學業成績報告；（3）部中視察員於各地方支行視察時之個別報告。報告彙齊後，按照各人成績分為優 *Excellent* 良 *Good* 可 *Satisfactory* 劣 *Dissatisfactory* 四等而為升遷時之準繩。此外部中尚有一人事紀錄冊 *Staff Ledger*，由部長指定若干人負責辦理，舉凡行員之嗜好，家庭生活，負擔能力、智識、等，皆有所紀錄，以為升調時之參考焉。

丁、處理養老金及保險金之事務——行員年老告退，或中途

不幸，例有養老金及保險金，使服務者有恃無恐，安心任事。養老金之處理，完全由人事部辦理；至其制度，則與政府之文官任用制度相仿。大抵行員至六十歲，即可退休；至六十五歲，必須退職，如因體弱多病，則可提早若干年，養老金之計算，則以服務年限為比例，必須任職滿二十年時，開始計算，其定率為有一年服務，退休時即得年俸六十分之一，二年為六十分之二，二十年為六十分之二十，即三分之一。至任職滿四十年時，養老金之比例，已增為六十分之四十或三分之二。設退職時年俸為二百鎊，服務四十年後，其養老金可得一百三十二鎊。惟三分之二為最高比例額，若服務在四十年以上者，養老金亦為年俸三分之二。若干銀行中，其最高額之限制，規定為一千鎊，過此不得再加。至行員退休後，其職務例由新進補充，多用壯年，辦事反更可得力。

至行員之保險係，用團體保險辦法，每月發薪給時，扣除百分之二、五，作為保險費，惟有時自動多出若干成。該項基金之保管，甲行員中另舉出一委員會處理，而由人事部覈其成。大概一低級行員身死，其家屬年可得瞻養金四十鎊至五十鎊。如行員中途離職，其每月所扣之保險費，可如數發還，並給以相當利息。英國各銀行中行員保險事務，向不由保險公司承保而由行中辦理，故利息之給予，自較一般保險公司為高也。

戊、管理全行之信差、茶役等等。此點非本文範圍所及，