

全国“七五”普法学习读本系列

劳动法 学习读本

七五普法图书中心◎著

- ★ 专业性 法学专家、法律实务人士、专业法律编辑精心编写
- ★ 实用性 知识问答与经典案例结合，讲解劳动者最关心的法律问题
- ★ 全面性 劳动法常见法律问题的全面覆盖与实用指南

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

全国“七五”普法学习读本系列

劳动法 学习读本

七五普法图书中心◎著

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动法学习读本/七五普法图书中心著.

—北京: 中国法制出版社, 2016. 1

(全国“七五”普法学习读本系列)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 7089 - 6

I. ①劳… II. ①全… III. ①劳动法 - 基本知识 - 中国 IV. ①D922. 5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 292192 号

策划编辑 刘 峰 (52jm. cn@163. com)

责任编辑 王天颖 (tianying1029@126. com)

封面设计 蒋 怡

劳动法学习读本

LAODONGFA XUEXI DUBEN

著/七五普法图书中心

经销/新华书店

印刷/三河市紫恒印装有限公司

开本/880 毫米×1230 毫米 32

版次/2016 年 1 月第 1 版

印张/8.5 字数/208 千

2016 年 1 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 7089 - 6

定价: 29.80 元

北京西单横二条 2 号

邮政编码 100031

网址: <http://www.zgfzs.com>

市场营销部电话: 66033393

值班电话: 66026508

传真: 66031119

编辑部电话: 66034985

邮购部电话: 66033288

(如有印装质量问题, 请与本社编务印务管理部联系调换。电话: 010-66032926)

我国的立法体系

全国人民代表大会	修改宪法，制定、修改刑事、民事、国家机构的和其他的基本法律。
全国人民代表大会常务委员会	制定和修改除应当由全国人民代表大会制定的法律以外的其他法律；在全国人民代表大会闭会期间，对全国人民代表大会制定的法律进行部分补充和修改；解释法律。
国务院	根据宪法和法律，制定行政法规。
省、自治区、直辖市人民代表大会及其常务委员会	根据本行政区域的具体情况和实际需要，在不同宪法、法律、行政法规相抵触的前提下，制定地方性法规。
设区的市、自治州的人民代表大会及其常务委员会	在不同上位法相抵触的前提下，可对城乡建设与管理、环境保护、历史文化保护等事项制定地方性法规。
经济特区所在地的省、市的人民代表大会及其常务委员会	根据全国人民代表大会的授权决定，制定法规，在经济特区范围内实施。
民族自治地方的人民代表大会	依照当地民族的政治、经济和文化的特点，制定自治条例和单行条例，报批准后生效。 对法律和行政法规的规定作出变通的规定，但不得违背法律或者行政法规的基本原则，不得对宪法和民族区域自治法的规定以及其他有关法律、行政法规专门就民族自治地方所作的规定作出变通规定。
国务院各部、委员会、中国人民银行、审计署和具有行政管理职能的直属机构	根据法律和国务院的行政法规、决定、命令，在本部门的权限范围内，制定部门规章。
省、自治区、直辖市和设区的市、自治州的人民政府	根据法律、行政法规和本省、自治区、直辖市的地方性法规，制定地方政府规章。设区的市、自治州人民政府制定的地方政府规章限于城乡建设与管理、环境保护、历史文化保护等方面的事项。
中央军事委员会	根据宪法和法律制定军事法规，在武装力量内部实施。
中央军事委员会各总部、军兵种、军区、中国人民武装警察部队	根据法律和中央军事委员会的军事法规、决定、命令，在其权限范围内制定军事规章。
最高人民法院、最高人民检察院	司法解释

注：1. 法的效力等级：宪法 > 法律 > 行政法规 > 地方性法规、部门规章、地方政府规章；地方性法规 > 本级和下级地方政府的规章。（>表示效力高于）

2. 司法解释：司法解释是最高人民法院对审判工作中具体应用法律问题 and 最高人民检察院对检察工作中具体应用法律问题所作的具有法律效力的解释，司法解释与被解释的有关法律规定一并作为人民法院或人民检察院处理案件的依据。

顾问委员会

荣丽双	王 宇	王 磊	冯 宁	江润涛	付广庆	蔺东升
徐传发	冯佳林	吴书振	刘 芹	倪 婷	杨立群	冯美华
李玉兰	陶 然	杨 宇	孙明然	王福振	李宝尧	王 欣
王雁冰	任 珊	唐 菁	周 龙	高淑荣	李贵香	王燕秋
孙大为	田媛媛	王 芳	陶玉海	田 勇	陈风彩	曹洪华
陈雪云	董 莲	何雪峰	康幼玫	李敦刚	刘晨鹏	刘 慧
庞晓娟	邵 雯	宋 琛	宋可力	韩 博	马玉波	李 晨
聂海荣	裴 昕	王荣丽	杨秀红	贾福强	任月英	苏 度

前 言

劳动与我们密切相关。宪法也规定了公民享有劳动的权利。但是，在现实中，面对强势的用人单位，劳动者往往处于弱势地位。在与用人单位交涉的过程中，劳动者往往是有苦不能言，有委屈自己默默承受。特别是当劳动者的合法权益受到损害时，有相当一部分人不知道如何去维权，甚至还有很多不知道合法权益已经受到了损害。这一切，不能仅仅归因于劳动者所处的弱势地位，更重要的原因在于劳动者法律知识的欠缺。如果劳动者懂得相关的劳动法知识，明白自己在什么情境下遭遇了权利的侵害，知道权利受损后如何去依法维权，那么，不仅能从客观上弥补劳动者弱势地位的缺陷，更能让劳动者自立自强，更有尊严、有意义地工作。

在此，为了帮助大家学习一些劳动法方面的法律知识，我们特别编写《劳动法学习读本》一书，希望能给大家带来帮助。

在内容上，本书共由两部分组成。第一部分是劳动法律知识问答，采用了一问一答的方式，简单明确，通俗易懂。其内容涉及国家促进就业知识、劳动合同知识、试用期与服务期知识、工伤知识、职业病防治知识、劳务派遣知识、劳动争议仲裁知识等等。第二部分是经典案例，选取的均为现实生活中常见的劳动法方面的经典案例，能在很大程度上帮助读者理解相

关的法律问题，通俗且不枯燥。其内容涉及劳动合同案例、安全生产案例、五险一金案例、工资案例、工作时间与休息休假案例、女职工与未成年工保护案例、工伤事故认定与赔偿案例、劳动争议解决案例等。

在特色上，本书体现在“全面性”“实用性”以及“通俗性”三个方面：

首先，本书的第一大特色就是全面性。我们编书的时候，力求把知识点的外延扩大，把各个角落的知识点都囊括进来，尽量地全面。当您读过这一本书后，相信关于劳动法方面的法律知识就能了解得差不多了。

其次，“工具性”是法律的价值之一。“工具性”必然使得法律具有的“实用性”。在编书的过程中，我们始终坚持把握“实用性”这一要素，尽全力为读者寻找各种实用性的问题与案例，编入书中，供您学习和参考。

最后，考虑到读者知识面的差异性，我们在编书的过程中，始终奉行着这样一个初衷——用通俗的语言把法律问题交代得彻彻底底、明明白白。本书中的法律问题和法律解答，相信您一定能看得懂。

衷心希望本书能给您带来帮助！书中的不妥之处，敬请批评指正！

本书编委会

目 录

上 篇 劳动法知识问答

第一章 促进就业

1. 为促进就业,国家都有哪些政策进行支持? 3
2. 国家对于失业人员创办的中小企业给予收税优惠吗? 3
3. 国家实行什么样的就业政策? 4
4. 男女享有平等的劳动权利吗? 4
5. 各民族劳动者都享有平等的劳动权利吗? 4
6. 残疾人享有劳动权利吗? 5
7. 用人单位能以应聘人员是乙肝病毒携带者为由拒绝录用吗? ... 5
8. 县级以上人民政府为劳动者免费提供的服务有哪些? 5
9. 职业中介机构应当具备什么条件? 6
10. 职业中介机构向劳动者收取押金的行为合法吗? 6
11. 在职业教育方面,国家的鼓励政策是怎样的? 7
12. 政府采取哪些就业援助办法来帮助就业困难人员? 7
13. 什么是就业困难人员? 7
14. 法定年龄内的城市居民家庭人员均处于失业状况时,
该怎样处理? 8

15. 政府设立的经营性职业中介机构向劳动者收取费用的，
需要承担什么责任？ 8
16. 未经许可和登记擅自从事职业中介活动的，应当给予
什么处罚？ 9
17. 职业中介机构提供虚假就业信息时，应给予什么处罚？ 9
18. 职业中介机构有权扣押劳动者身份证等证件吗？ 9
19. 侵害劳动者的合法权益时，侵权人需要承担什么责任？ 10

第二章 劳动合同的订立

20. 劳动合同没有公司公章，是否有效？ 11
21. 用人单位拒绝签订劳动合同，应当承担什么责任？ 11
22. 劳动者从事什么职业时，需要与企业签订竞业限制协议？ ... 12
23. 劳动者谎报学历与用人单位签订的劳动合同效力如何？ 12
24. 用人单位与其他单位合并，原劳动合同还有效吗？ 13
25. 公司能否扣押员工的身份证？ 13
26. 上班后，什么时候可以签订劳动合同？ 14
27. 员工在劳动合同期内辞职是否应当向用人单位支付违
约金？ 14
28. 用人单位能在劳动合同中任意制定有利于自己的条款吗？ ... 15
29. 计件工也需要签订劳动合同吗？ 15
30. 做兼职可以不签订劳动合同吗？ 16
31. 分公司用工时，应该以总公司的名义还是以自己的名
义与劳动者签订劳动合同？ 16
32. 劳动合同可以约定“当劳动者绩效考核不佳时终止劳
动关系”吗？ 17

33. 劳动合同到期, 公司没有提出续签, 也没有提出不续签, 员工仍在上班的该怎么办?	17
34. 用人单位能否因劳动合同无效而不支付工资?	18
35. 用人单位有权单方调动员工岗位吗?	18
36. 劳动合同是在受人胁迫的情况下签订的, 还具有法律效力吗?	19
37. 劳动合同能部分有效, 部分无效吗?	19
38. 外国人未办理就业证就在华就业的, 是否与用人单位形成劳动关系?	19

第三章 劳动合同的解除

39. 在劳动合同期内达到退休年龄怎么办?	21
40. 劳动者可以解除劳动合同的情况有哪些?	21
41. 劳动者能不事先通知用人单位而随时解除劳动合同吗?	22
42. 公司单方面解除劳动合同是否应当给员工赔偿?	22
43. 可以解聘拒绝接受工作安排的劳动者吗?	23
44. 企业可以辞退即将退休的老员工吗?	23
45. 公司能以严重亏损为由与劳动者解除劳动合同吗?	24
46. 劳动者在与用人单位协商一致的情况下辞职是否还有权要求单位给付经济补偿金?	24
47. 用人单位裁减人员需要经过的流程有哪些? 应当优先留用的人员有哪些?	25
48. 劳动者可以在用人单位未足额支付劳动报酬时解除劳动合同吗?	26
49. 用人单位可以因员工上班网聊而将其辞退吗?	26
50. 公司能扣押离职员工的档案及私人物品吗?	27

51. 员工辞职后用人单位不给开解除劳动合同的书面证明 怎么办？	27
52. 劳动者与其他用人单位建立劳动关系，用人单位有权解 除劳动合同并要求劳动者支付违约金吗？	28
53. 用人单位单方面解除劳动合同的，工会有什么权利予以 制约？	28
54. 法律对兼职工作解除劳动关系有什么规定？	28

第四章 试用期与服务期

55. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件怎么办？	29
56. 劳动者在试用期内时，企业与其签订试用合同还是劳动 合同？	29
57. 试用期能从头再来吗？	30
58. 劳动者在试用期内的权利有哪些？	30
59. 劳动合同期限包含试用期期限吗？	31
60. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同，可以约定试用 期吗？	31
61. 单位可以将试用期设定为一年以上吗？	31
62. 酒店能否因员工在试用期内患乙肝而与之解除劳动合同吗？ ...	32
63. 在试用期内辞职需要提前多久通知用人单位？	32
64. 见习期满，用人单位能否辞退不合格的毕业生？	33
65. 如何计算试用期内的工资？	33
66. 劳动合同中约定兼职人员的试用期是否符合法律规定？	33
67. 劳动合同与服务期协议约定的服务期限不一致时，哪个 优先适用？	34

68. 劳动合同期限内，劳动者因单位拒绝为其缴纳保险而解除合同，属于违约吗？ 34
69. 服务期内因劳动者严重失职导致劳动合同解除的，劳动者需要支付违约金吗？ 35

第五章 工伤问题

70. 职工出现哪些情形的，应当认定为工伤？ 36
71. 视同工伤的情形有哪些？ 36
72. 职工出现哪些情形的，不得认定为工伤或者视同工伤？ 37
73. 在工作期间休息时受伤，可以算工伤吗？ 37
74. 工作时间因保护单位利益被他人打伤，可以算作工伤吗？ ... 37
75. 下班途中遭遇车祸，算是工伤吗？ 38
76. 因醉酒驾驶而发生车祸受伤，能算作工伤吗？ 38
77. 职工出差发生意外，是工伤吗？ 39
78. 工人见义勇为而受到伤害的，能算工伤吗？ 39
79. 职工在公司组织的旅游期间意外死亡是否属于工伤？ 39
80. 用人单位未在规定时间内提出工伤认定申请的，受伤害职工该如何获得救济？ 40
81. 职工认为是工伤，但用人单位不予认可的，由谁承担举证责任？ 40
82. 《认定工伤决定书》需要载明哪些事项？ 40
83. 《不予认定工伤决定书》应当载明哪些事项？ 41
84. 什么是劳动能力鉴定？职工进行劳动能力鉴定的条件是怎样的？ 41
85. 劳动能力鉴定申请是否必须由工伤职工自行提出？ 42

86. 申请人不服劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论的, 该怎么办?	42
87. 以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取鉴定结论、领取工伤保险待遇的, 应当受到什么样的处罚?	42
88. 一次性赔偿包括什么?	43
89. 职工或童工受到事故伤害或者患职业病时, 该如何确定其所需的费用?	43
90. 一次性赔偿金应当按照哪些标准支付?	43
91. 受到事故伤害或者患职业病造成死亡的, 该如何确定赔偿金?	44
92. 单位拒不支付一次性赔偿金的, 该怎么办?	44
93. 无营业执照单位的职工受到事故伤害或者患职业病的, 该如何处理?	45
94. 职工停工接受工伤医疗的, 期间其薪水怎么计算?	45
95. 生活护理费支付等级有哪些? 其标准是什么?	46
96. 职工因工伤致残被鉴定为一级至四级伤残的, 会享受哪些待遇?	46
97. 职工因工伤致残被鉴定为五级、六级伤残的, 享受哪些待遇?	47
98. 职工因工伤致残被鉴定为七级至十级伤残的, 享受哪些待遇?	48
99. 职工因工死亡, 其近亲属可以按照哪些规定从工伤保险基金领取丧葬费补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金?	48

第六章 职业病防治

100. 劳动者应当享有职业卫生保护的权利吗?	50
-------------------------------	----

101. 为了保护劳动者的职业卫生安全，国家实行什么制度？	50
102. 产生职业病危害的用人单位，其工作场所需要符合哪些职业卫生要求？	51
103. 建设项目可能产生职业病危害的，该如何处理？	51
104. 职业病危害预评价、职业病危害控制效果评价，由哪个机构进行？	52
105. 用人单位应当采取哪些职业病防治管理措施？	52
106. 用人单位有为劳动者提供职业病防护用品的义务吗？	53
107. 产生职业病危害的用人单位，是否应当把危害因素监测结果公布出来？	53
108. 对可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所，用人单位该如何处理？	53
109. 提供可能产生职业病危害设备的供应商，是否有警示告知义务？	54
110. 劳动合同中是否应写明可能产生的职业病危害及其后果？	54
111. 对从事接触职业病危害的作业的劳动者，用人单位是否应当安排其进行职业健康检查？	55
112. 发生或者可能发生急性职业病危害事故时，应该如何处理？	55
113. 未成年人可以接触职业病危害的工作吗？	56
114. 劳动者享有哪些职业卫生保护的权利？	56
115. 承担职业病诊断的医疗卫生机构应当具备哪些条件？	57
116. 职业病诊断是否只能到单位所在地的法定医疗卫生机构进行？	57
117. 进行职业病诊断，应当综合分析的因素有哪些？	57

118. 用人单位和医疗机构发现职业病病人或者疑似职业病病人时, 该如何处理?	58
119. 当事人对职业病诊断有异议时, 该怎么办?	58
120. 职业病诊断鉴定委员会组成人员能否私下与当事人接触? ...	59
121. 职业病病人除依法获得工伤保险赔偿外, 是否有权提出其他赔偿要求?	59
122. 用人单位已经不存在时, 职业病病人该怎么办?	59
123. 安全生产监督管理部门有权采取哪些措施?	60
124. 发生职业病危害事故时, 安全生产监督管理部门可以采取哪些临时控制措施?	60
125. 安全生产监督管理部门及其职业卫生监督执法人员履行职责时, 不能有哪些行为?	60
126. 建设单位出现哪些违反本法有关职业病危害前期预防规定的行为时, 需要承担相应的责任?	61
127. 用人单位有哪些行为时, 需要接受安全生产监督管理部门给予的处罚?	62
128. 用人单位和医疗机构未按照规定报告职业病、疑似职业病的, 需要承担什么责任?	62
129. 从事职业卫生技术服务的机构和承担职业健康检查、职业病诊断的医疗卫生机构有哪些行为时, 需要承担相应的责任?	63

第七章 劳务派遣

130. 用工单位在什么工作岗位上可以使用被派遣劳动者?	64
131. 用工单位在使用被派遣劳动者时, 其数量不得超过多少? ...	64
132. 劳务派遣合同的期限是多长时间?	65

133. 劳务派遣协议应当载明什么内容？	65
134. 劳务派遣单位应当对被派遣劳动者履行哪些义务？	66
135. 被派遣劳动者在用工单位因工作遭受事故伤害的，该如何处理？	66
136. 用工单位在哪些情况下，可以将被派遣劳动者退回劳务派遣单位？	67
137. 在试用期的被派遣劳动者提前多久告知劳务派遣单位，能够解除劳动合同？	67
138. 劳务派遣单位宣告破产时，被派遣劳动者如何处理？	68
139. 劳务派遣单位与被派遣劳动者解除劳动合同时，被派遣劳动者能否要求劳务派遣单位给予补偿？	68
140. 劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，是否应当为被派遣劳动者参加社会保险？	68
141. 如何办理跨地区派遣的劳动者的社会保险？	69

第八章 劳动争议仲裁

142. 我国境内的用人单位与劳动者发生哪些劳动争议时，适用《劳动争议调解仲裁法》？	70
143. 当事人在劳动争议中对自己提出的主张，有提供证据的义务吗？	70
144. 何种劳动争议仲裁可以推荐代表进行？	71
145. 发生劳动争议时，当事人可以到哪里申请调解？	71
146. 当事人可以口头申请劳动争议调解吗？	71
147. 一方当事人不履行调解协议的，应该怎么办？	72
148. 可以申请支付令的劳动争议事项有哪些？	72
149. 劳动争议仲裁委员会需要依法履行哪些职责？	72

150. 劳动争议仲裁委员需要符合哪些条件？	73
151. 与案件的处理结果有利害关系的第三人，可以申请参加 仲裁活动吗？	73
152. 当事人可以委托代理人参加仲裁活动吗？	73
153. 丧失或者部分丧失民事行为能力的劳动者，该如何参加 仲裁活动？	74
154. 劳动争议仲裁是否应当公开进行？	74
155. 仲裁员有哪些情形时，应当回避？	74
156. 当事人请求延期开庭的，需符合何种条件？	75
157. 申请人与被申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭 的，该如何处理？	75
158. 仲裁庭裁定劳动争议案件的期限是多久？	75
159. 可以裁决先予执行的劳动争议案件有哪些？	76
160. 裁决书应当载明的内容有哪些？	76
161. 适用一裁终局的劳动争议仲裁案件有哪些？	77
162. 用人单位可以申请撤销终局裁决的情形有哪些？	77
163. 当事人对仲裁委员会作出的生效调解书可以起诉吗？	77
164. 对于仲裁委员会逾期未作出仲裁裁决的，当事人可以提 起诉讼吗？	78
165. 劳动者追索劳动报酬的仲裁裁决是终审裁决吗？	79
166. 终局裁决事项与非终局裁决事项混同的仲裁裁决应如何 裁判？	79
167. 仲裁委员会以无管辖权为由对劳动争议案件不予受理， 法院应当如何处理？	80
168. 仲裁裁决书未载明裁决类型的，人民法院应当如何处理？ ...	81
169. 中级人民法院对申请撤销终局裁决案件的审理方式是什么？ ...	81