

民國文獻資料叢編

民國
金融史料
彙編

殷夢霞 李強 選編

國家圖書館出版社



殷夢霞 李強 選編

民國金融史料彙編

第四十四冊

國家圖書館出版社

中國銀行經濟研究室 編

中行月刊

第一期——第十七卷第五、六期

上海：中國銀行經濟研究室，1930—1938年鉛印本

第四十四冊目錄

中行月刊

第一期	一九三〇年七月		一
第二期	一九三〇年八月		六七
第三期	一九三〇年九月		一五九
第四期	一九三〇年十月		二五五
第五期	一九三〇年十一月		三五七
第六期	一九三〇年十二月		四六九

中華郵務局特准掛號認爲新聞紙類

中行月刊 ①

十九年七月份

BANK OF CHINA MONTHLY REVIEW
HEAD OFFICE, BANK OF CHINA
22 THE BUND, SHANGHAI.
VOL. 1, NO. 1. 25 AUGUST 1930.

上海外灘二十二號
中國銀行總管理處
調查部印一第期

目錄

發刊詞

怎樣做一個成功的銀行員

改革銀行會計制度應取之步驟

美國新訂稅則與中國對美貿易

辛集鎮調查報告

書評 中國股份檢查書

財政 中央 八月份應付內債本息 七月份江海二五基金會報告 軍需公債還本

辦法 裁兵公債中籤號碼

地方 浙江省自來水公債及賑災公債 江蘇省建設公債 河北省八厘公債

江西省有利流通券 山東省清理舊欠辦法 江蘇省清理舊欠債款

湖北省鄂岸鹽稅借款，宜沙鹽稅借款，石膏借款

銀行貨幣

銀行

上海各行發行檢查報告

工商銀行停業

申鈔在漢口通匯問題 陳

省日本銀行發展狀況

錢業

上海錢業公會之重要提案

貨幣

廣州通貨近況

汕頭取締銀莊紙幣辦法

金融市況

(七月份各週)

上海大條兩元進出及存底

洋厘

銀拆

證券

標金

產業

遼甯省南部花生業狀況

我國米荒及洋米進口

貿易

上半年上海對外貿易

上半年漢口對外貿易

上半年金銀進出口

上半年

上海棉花進口統計

上半年上海棉製品進口統計

上半年上海棉花及棉製品

出口統計

七月份上海棉布進出口

七月份上海砂糖進出統計 浙江茶出口減

少 上半年天津骨粉出口狀況

六月份香港貿易

七月份日本向華出口

商品

絲經

棉紗

棉花

米

糖

茶

發刊詞

張公權

本行有通信錄，自民國四年一月始，名曰業務會計通信錄。以本行業務上會計上，同人應知之事實，應具之智識，灌輸於同人。其後改爲中國銀行通信錄，無業務會計之分，而加入譯著一門，以外國雜誌中足供參攷之著述，摘譯登載。意將以世界進步之學說，發達之事實，爲同人研究改善之參攷。二者各有特長，惜以時局紛擾，上下同人，忙於應付環境，不暇從事研究，以致通信錄之資料日見缺乏，讀者興趣日見減少，遂於民國十年十二月停刊。

考國內外專門雜誌，盈千累萬，卽就銀行雜誌一門，已無慮百數十種。凡所著述，皆出專家之作，決非我行自辦之出版品，所能望其項背。然則欲以銀行之新知新說，灌輸於行員也，斯獎勵行員訂閱銀行雜誌也可，或由銀行以雜誌中特別之著作，刊發行員閱覽也可。又何貴乎有此事倍功半，缺而不全之自辦出版品。然而吾人不以此而自沮者，蓋有深意存焉。夫謂世界一切事物物，均有一定之原理原則，經營事業者，但依此原理原則而行，自可

得同等之效果，則一切事業宜若無優劣成敗之分矣。何以同一事業，往往其基礎，其環境無不相類，其應用原理原則之程度亦相類，而其事業之成就，乃有相距若天壤者，此何以故。曰：可以致之同者，有形之事物，不可強其同者，無形之精神。精神云者，卽一事業之首領及其全體服務人員之思想行動之表現之謂也。其思想行動有發之於首領，而同事效法之者。有發之於下級，而上級贊同之者。有因一團體中，彼此思想行動之不一致，而產生自然之發展者。有爲環境所左右，而不得不隨之變化者。要之一機關中若干個人之意旨，或以相同而融化，或以相異而衝突，激盪綜合，而形成團體之思想行動，此之謂團體精神。故原理原則如海水，而團體精神則如海潮之波紋，海水會不變，而潮流之波紋則變化不測。故欲知原理原則，新組織，新事物，可讀一般之刊物。欲知一機關之精神，不能不讀此機關之刊物。吾人欲知本行精神之所在，勢不能不有自身之出版品，此本刊之所以繼通信錄之後而復出也。本刊之目的既在表現自身固有之精神，則有應注意者二事：不偏於多記時事，或多載譯著，而在以本行全體之思想行動，事物物，盡量登載，此其一。一切材料，不可盡依賴於總處之調查部，必須總處之各部及分支行各同

怎樣做一個成功的銀行員

人，盡量供給，各個人如有意思，亦可盡量發揮，此其二。總之本刊為中國銀行全體之刊物，亦即為本行全體人員自由意旨發表之機關，由此千數百人之自由意旨，而得全行精神之表現，此鄙人所深切希望於編輯諸君及全體人同者也。

怎樣做一個

成功的銀行員

格萊 F. W. Gray 原著
張公權譯補

格萊君向在倫敦銀行學會充當副書記有年，於行員訓練研究有素。此次來華在本行服務，襄助行員教育，想同人均願一閱其言論。近著斯篇，語語中肯，特譯而引申之，以侑同人。

在銀行服務的人員，曾否想到世界上成功的銀行家如何造成的，我想多數人必已遇見或認識所謂有名的銀行領袖，但我想或尚未研究及認識其所以能成功的性格。凡入事業界的青年，敢斷言其人人抱向上前進的觀念，急求有

成功的一日，但往往不能於公餘之暇，仔細思量究竟應具何種的性格，方可以致成功，究竟此種必要的性格，彼曾否具備，曾否充分發展。我想能够時時刻刻靜心思量的人一定是不多。

假定我們要請五六個世界上有名的銀行家，請他們拿自己認為所以致成功的特質，寫出來給我們看，一定是很有趣味，並且所寫的一定不能彼此相同。因為各人各人的性格不同，他們的答案，自然亦隨之而異。且往往注意目前的種種成功要素，而忘却早時代的經歷。這早時代的經歷，在當時自身並不十分重視，而不知不覺的成為後日成功的原素。答案人對於這一點往往忘却告訴我們。我為什麼要特別提起這一點。因為人的一身，都從根上做起，不論那一個行員，他初進銀行時的一切品性行動，與他日後的成功失敗有莫大的關係。

我想來說：初進銀行的青年，那一種性格是最不可缺的。初進銀行的人，他的品格正在創造培養的時候，縱沒有機會讓他表現他與衆不同的特質，但是他還是儘有機會可以表現他的好處。他的好處是什麼呢，就是志願的勤勞。這志願兩字，表示出於自動，並非出於強迫或命令的。一個青年果能不計薪水，不計地位，衷心自動的為行

勤勞服務，幫助他人，一定可以促進他的成功。我知道當銀行一部份的首領者，常有一種最有趣味的經驗。他的部份內，假定有一種新工作發生，想拿這種工作，分配於他的部下，一定有幾個人說：「吾已有的工作，實已忙得不得了，不能再加職務」。而同時必有一個行員，他已有的職務雖是十分忙碌，却還是心悅誠服的來幫同分任新工作。所以當銀行一部份首領者常說：「在他的一部之內，至少總有一個人可以當他的好幫手。」這句話，是從上述經驗中得來的。這個志願勤勞者，時時興高采烈，幫人做事，就一天一天的進步。那不願做事者，只想工作減少，責任減輕，不免就一天一天的退步了。

新進行員所必須具備的性質，除了志願勤勞之外，還要有細心與正確。銀行的事務處處關係數目，所以必須十分正確。欲求正確，必先細心。凡不細心辦事時有錯誤者，決不能做成功的銀行家，所以細心與正確是十分重要的。此外如態度和藹，衣冠整齊，應對有節，皆是幫助成功必需的性質。

一個青年行員，經過若干時日，得了若干的基本經驗，漸漸升到較負責任的地位，漸漸可與顧客接觸。這個時期是他得辦事閱歷的時期了。這個時期，比他初入行的時

怎樣做一個成功的銀行員

期，進步較慢。有的人往往感覺不能忍耐，而致前功盡棄的，這種犧牲最大，我盼望青年必須立志避免之。因為這個時期是經培養進而到構成他品性的時期，是他得經驗閱歷的時期。他將來的成功與否，就看他這時期構成的品性之高下。他將來能否當負責的地位，就看他所得的經驗閱歷是否充分，是否能融會貫通。所以等到他佔有責任地位的時候，就該回到他的試驗時期是何等重要，而不可不十分的忍耐經過這個時期。

現從中級行員漸漸說到上級行員來。所謂上級行員就是各行經理及各部主任之類，他們佔了負責任的地位。上級行員時時在與顧客接觸之中，他的態度必須十分的和藹可親，耐性含蓄，固不必說。同時對於各種問題，必須具有普遍的智識，敏捷穩健的決斷，不特僅使應付顧客可以十分圓滿，即銀行亦可得到辦事敏捷，處理公道，方針穩健等種種名譽。

現世各銀行的競爭，一天劇烈似一天，都拿服務顧客來相標榜。這服務兩字，不是說得好聽就好算數，必須看他實行到什麼程度。然而一個銀行的行員，能否為顧客服務，全靠著上級行員的努力，及其所示給下級行員仿效的榜樣，所謂上行下效便是。許多銀行外表上看起來，好似

組織完善辦事順當，然而上級負責的人，若不時時注意組織的改善，監督辦事的手續，決不能得真實的效果。設遇有辦事遲慢，虧待顧客，以及錯誤，不周等情事，不問事件之輕重大小，必須迅速研究其原因，及其改善的方法，必使滿足而後已。這許多情形，都是上級行員的責任，所以一行的上級行員，不能以身作則，則服務二字等於空談。

還有許多顧客，不知道銀行的辦事習慣，甚至不知道銀行為什麼要種種手續。遇到這種情形，上級行員必須親臨顧客，客客氣氣的將理由講給他聽，告訴他銀行所要的手續，為事實上所必需，並沒有什麼故意留難。誠懇懇懇的講給他聽，他自能了解。所以事務繁忙的銀行，上級行員，不知道要見多少顧客，這顧客中形形色色的人都有，全看上級人員對付的能力。若其能應對裕如的，必是一行經理之才。故此當銀行經理的人，除具備各種善良品性以外，因為經驗宏富，漸漸得到種種技術上的知識，遇到銀行專門技術上的困難問題，遂非他不能解決。

再從上級行員說到銀行經理，亦是很有興趣的。一行的經理沒有相類的，因為他的個性不同，所以他的一切行動，亦各各不同。有的人意志堅強，看起來十分能幹。

有的人態度從容，確是胸有成竹。有的人痛快機警，可以一見傾心。然而選擇經理，最要緊的，看他的品性中，有沒有「同情心」，及「自信力」。因為有了同情心，他自然不知不覺的以真摯誠懇的精神，維護援助的態度，對待顧客。對於同事也時時為他們釋疑解難，同事中覺得這位經理，好似他們的家長。因此他可以得到顧客的信仰，同事的擁護，他的銀行自然比別人進步得快。我所以說的同情心，並不是懦弱的意思，他的精神上有十分的同情心，而他的意旨上却還是十分的果斷。要具有這樣的同情心，必先有自信力。凡事一經認清了題目，決定了意思，不再因環境而變更，所謂當為則為。所以凡當經理的人，遇到一宗交易，若於調查上手續上或其性質上，尚未十分清楚明白之前，情願細心研究，不要輕於下斷，若一經決定，即毅然決然的進行，勿再游移，否則必為顧客所譏笑或輕視，以致影響及於本行的名譽。

最後尚有一句話想說一說，凡經理接待顧客最要緊的是第一次面晤交談，你要得到顧客的真相，就在第一次交談之中，所以談話時必須十分的留意。在顧客方面，若他對於這位經理第一次便有很好的印象，而覺得以後無論有何問題，到這個銀行來，總可得到親切的指導和公平的待

遇。他自然深信這個銀行，成了銀行的永久主顧，銀行亦就不怕他行的競爭了。這亦是銀行競爭中要訣之一，而當銀行經理所不可不曉得的。（完）

改革銀行會計制度

應取之步驟

劉 顯 業

在吾人所處社會之下，凡百事業非資本莫辦。而握有資本支配權之一般資產家，對於所有資本，未必盡知善用。致大宗資本，用於不生利及非正當之途，而生利及正當事業，因資本缺乏反而不能興辦。故在經濟組織比較完備之社會，有銀行焉，一方面招徠存款，以吸收資產家之資本。一方面用放款及投資方法，將所收資本直接或間接投

於生利及正當用途。使社會上資本濫用減少，事業創設增加，此實銀行對於社會之供獻。而社會對於銀行股東及行員之報酬，即銀行所發之股息薪俸紅利等是也。惟是銀行對於社會供獻之為鉅為微，社會對於銀行報酬之為厚為薄，均以銀行履行其職務之程度如何為斷。設使銀行因用人不當或政策錯誤，將一部份資金投於不生利及非正當事業

，則銀行之缺乏判別能力，與一般資產家相等，社會所受賜於銀行者，已極有限，銀行所得之報酬，亦必隨之低減。若銀行逾越正軌，從事於投機或其他事業，使資產家所寄存之資本，全部或大部份因濫用而虧耗。則銀行對於社會，不惟毫無裨益，抑實貽害無窮。而在銀行本身亦因資本虧折，週轉不靈，不惟股息無望，且有股本消滅之虞。不惟薪俸無着，或有全體失業之患。故社會民衆，無論其與銀行有無關係，無論其為銀行股東行員或其他民衆，皆希望銀行能盡其天職。蓋銀行之利益，即銀行股東及行員之利益，亦即社會之利益。銀行而能盡職，不惟銀行之幸，即銀行股東及行員之幸，亦社會之幸也。

銀行能否盡職，或盡職之程度，以何為斷乎。曰：大部分固在乎用人之當否，然亦視其內部組織及會計制度之優劣如何。用人之重要，在各種機關皆然，於銀行尤甚。蓋銀行營業之最關係成敗者為放款，主管放款行員，對於人之情偽，事之善惡，須具有特殊判別能力。此種能力，半屬天賦，半由經驗，非一種學識，可以課本傳習，或一種技術，可就學校修得者。故銀行對於下級行員之引用及訓練，應特加注意，以為將來選充要職之準備。倘平時缺乏訓練，則必有人才不敷分配之日。至於內部組織及會計

制度，其重要因銀行規模之大小而異。小銀行及錢莊，營業範圍甚狹，固不必注意組織及制度。然在中等以上之銀行，則不惟須有組織，尤須有精細之組織。不惟須有會計制度，尤須有完善之會計制度。至於偉大銀行如英之五大及美之花旗，分行多至數千，出納日逾億兆，設無良好之組織及會計制度，則營業將無所措手足。故在中等以上之銀行，負行務改良之責者，對於內部組織與會計制度，應與用人問題，同等注意，不可有所偏忽。用人及組織問題，在本篇範圍以外，茲請討論改革會計制度問題。

銀行會計制度，宜隨時逐漸改良，不宜突然具體改革，因應用已入之制度，具體推翻，殊不經濟故也。然在特種情形之下，銀行會計制度，有不能不謀根本之改革者。譬如一國銀行在草創時代，每抄襲他國銀行會計制度以彌縫一時，其後發覺其不適用。又如銀行因營業擴充或性質變遷，致發生特殊會計問題，非現用會計制度所能應付者。在第二種情形之下以改革銀行制度者，歐美各國常有之，而第一種之改革，殆我國所僅有而他國之所無。

或問銀行會計制度之合用與否，或應改革與否，以何為標準，又安從而知其標準。曰合用之銀行會計制度，至少應能以相當人力與時間，收記錄翔實表報明晰之效。若

在銀行制度之下，記帳時有錯誤，表報等於具文，核對太費時間，營運每乏標準，此則該制度不適用及應改革之明證。此種情形，皆行員所深知，而認為有改革之必要，固不待他人之警告。至於該制度缺點何在，應如何改革，則行員或未盡明，即知之或未敢自信，在此情形之下，銀行不妨延請行外專家研究，以收集思廣益之效。

銀行如斷定其會計制度有改革之必要，而有待於專家之研究時，則對於專家之選擇，應特別慎重。專家必求其為學識與經驗兼富，且曾在營業殷繁之銀行主管會計多年，對於各國銀行會計制度研究素有心得者。此種人才，在外國有之，在銀行歷史不及二十年之中國，則殊不易覓。故如我國之銀行既已具改革其會計制度之決心，則惟有借助他山，求之外國，固事之不得已者也。

延聘外國專家研究我國銀行會計制度，有兩大缺點，即外國人不識中國情形及該銀行歷史是也。所幸此兩缺點，均有方法補救。在專家未開始研究會計制度之先，銀行應告以我國政治財政經濟及金融狀況，凡與銀行會計有直接或間接關係之情形或事實，尤須詳細解釋。使客卿腦中，印有本地背景，然後草擬計劃，方不至有閉戶造車之譏。外國專家對於我國情形，既略有根底，銀行應進而請其

考究該銀行之歷史，及一銀行會計之歷史。因該銀行會計制度或曾經過數次之變更及無數之修改，而此等變更與修改，每與銀行歷史，有聯帶關係。若使專家能了解過去歷史，則不難鑒往知來，於研究改革方案時，有線索可尋。

普通研究竣事，專家可進而考察銀行之現行制度。若該銀行，係採取分行制，專家可將會計制度之全部，分作分行，聯行及總行三段考察。關於分行會計，應知者為會計科目，分錄原則，傳票種類，單位問題，登記方法，過帳手續，帳簿種類，帳簿掌管及稽核等。關於聯行方面，應知者為聯行交易記帳，聯行利息計算，及聯行往來報告等。關於總行會計，應知者為總行之帳簿，總行對於分行表報之應用，總行現用圖表之編製等。如會計科目，各國多有不同，該銀行所用者何種。分錄原則，本應萬國一律，然因習慣關係，每有歧異，該銀行之分錄原則，究屬如何。傳票之用，本以便利分錄與過帳，英美各國，多將借貸分開，每張傳票，代表一科目。該銀行所用傳票，是否採此制度。記帳單位，在外國絲毫不成問題，在我國則殊費考究，該銀行對於記帳單位，畢竟如何對付。日記帳有用現金為主體者，有不用現金為主體者，該銀行日記帳屬於何類。美國銀行總帳，包括科目甚多，英國銀行總帳，

則所具科目，為數極有限。該行總帳為英為美，抑介於英美之間。英制分行與分行之交易，當為分行與總行之交易，在分行用總行科目過帳，該銀行制度，與此同異如何。在歐洲各國，銀行總行與分行之距離，至多不出一日，故聯行計息方法，至為簡單，我國情形不同，總行對於聯行起息日期，如何規定。分行寄總行表報，太多則不經濟，太少則總行對於分行情形，不免隔閡。該銀行所收分行表報，到底幾種，究竟如何應用。歐美各銀行對於總行所用統計圖表，均極注意編製，該銀行總行有無此等圖表，以及若何編製。凡此種種問題，皆專家考察該銀行會計度時，所應考慮者。

專家對於該銀行現行制度，既洞悉無遺，然後將制度之內容詳細剖拆，用以斷定其應改革之點，詳擬辦法以備採用。此層工作，最為重要，最勞心力，且無規則可循，結果如何，全賴乎在專家之學識與經驗。第在審定各種改革辦法之先，專家所不能不注意者，至少有三點。

一，無論專家之學識與經驗如何豐富，對於銀行現行會計制度，總不能如行員之熟悉。故在審定任何計劃之先，專家應徵求行內各方面意見，尤宜注意主管會計職員之意見，以資參攷。

二，改革銀行會計制度，直接間接耗費甚鉅。如廢除舊帳簿，採用新帳簿，通函說明，派員指導，此皆直接耗費也。行員習於舊法，記帳一旦革新，工作效能暫時銳減，此間接之損失也。故若新舊制度，相差有限，似不宜多此一番更動，必新制度遠勝舊制度，然後可決定其為有改革之必要。

三，我國在過渡時代，所有眼前情況，均非固定。例如現時各地幣制紛亂，影響會計制度至大，將來或益加紛亂，或漸歸統一。現時各地交通不便，聯行往來，動以旬計，將來交通或益加不便，或漸有進步。現在銀行注意某種營業，所有會計制度，尚可適用，後此或因環境關係，不能不注意他種營業。凡此類將來之變遷，與會計制度，均有關係。故在審定各項改革時，應兼籌並顧，不能專以現有情形為標準，使將來無活動餘地。

倘專家用其專門學識與經驗，依照上述步驟，研究銀行會計制度之改革，則所擬計劃必有相當價值。復經銀行最高機關之慎重審核而見諸施行。斯則事關銀行全體，凡與銀行有關係者，無地位之高下，職務之大小，責任之重輕，均應努力合作，以期發生實效，斯又不懂專司會計人員之責也。（完）

美國新訂稅則與

中國對美貿易

張嘉鑄

若以最近之中美貿易統計比較之，方知我國對美出口數量，漸顯減少之趨勢。今年上期六月對美出口總值，共計美金六千六百三十八萬元，較之一九二九年上半年六月共值九千另五十七萬元，共計減少美金二千四百十八萬元。

要知美國在我國對外貿易各國之中，為一最重要之國家，該事實可從左列對外貿易百分分析表證明之。

中國對外貿易之百分分析表

日本	一九五	一九五	一九五	一九六	一九九
香港	二六二	二七六	二八〇	二五〇	二五二
美國	一六九	二〇〇	一九八	一八七	一六九
英國	一六六	一七〇	一五〇	一五二	一六〇
法國	八二	八二	六九	八〇	八〇
德國	四六	四三	三四	四三	三二
俄國	三二	四〇	四七	五〇	三三
蘇俄	二八	三二	三〇	三六	三九

印度 三六 四八 三三 三〇 三一

若再觀去年一九二九年份中國對日美兩國貿易之統計，更可明瞭美國為我國對外貿易中最重要之國家。

中國進口貿易總計（海關兩） 一、六、三、二、〇〇〇（百舍率）

中國由美進口額 三九、七〇、〇〇〇 一八%

中國由日進口額 三三、五九、〇〇〇 一九%

中國出口貿易總計（海關兩） 一、〇、五、六、七、〇〇〇

中國向美出口額 二六、〇八、〇〇〇 二六%

中國向日出口額 二六、四七、〇〇〇 二六%

中國進出口貿易共計（海關兩） 二、七、〇、〇、〇、〇〇〇

中國對美進出口額 五二、〇六、〇〇〇 三三%

中國對日進出口額 五二、七六、〇〇〇 二六%

依照上列兩表數字，日本於我國之對外貿易，似居首位，惟其中尚有一二點，不可不引入致慮者。

第一：有多量由美國來源貨物，輸入中國，係經日本轉運而來者，即稱日本進口，亦有經由香港轉運來者，即稱香港進口。美國向華出口如此，我國向美出口亦然。

茲將一九二九年中國與各國直接貿易總額列表如下。

進口（海關兩） 出口（海關兩） 合計（海關兩）
日本 三三、〇〇〇 二六、四六、〇〇〇 五九、四六、〇〇〇

美國 三三、〇八〇、〇〇〇 一七、八八、〇〇〇 四九、九六、〇〇〇

香港 三三、〇八二、〇〇〇 一七、八八、〇〇〇 四九、九六、〇〇〇

英國 二九、〇九、〇〇〇 一七、八八、〇〇〇 四六、九七、〇〇〇

德國 二九、〇六、〇〇〇 一七、八八、〇〇〇 四六、九四、〇〇〇

第二：中美間金塊大條之進出口，我國海關以該項為金融調劑品，無容納稅，故不列入進口貨項下，但觀察下列中美間每年金銀進出口數量，亦不可不謂重要。

中國由美進口金銀（海關兩）
金 二、一、〇、〇、〇、〇〇 六、〇、〇、〇、〇〇
銀 三、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇

合計 六、〇、〇、〇、〇〇

中國向美出口金銀（海關兩）
金 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇
銀 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇

中國對日進出口金銀（海關兩）
金 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇
銀 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇

中國對日進出口金銀（海關兩）
金 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇
銀 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇

中國對日進出口金銀（海關兩）
金 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇
銀 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇

中國向美出口金銀（海關兩）
金 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇
銀 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇

合計 一、〇、〇、〇、〇〇

中國對日進出口金銀（海關兩）
金 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇
銀 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇

中國對日進出口金銀（海關兩）
金 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇
銀 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇

中國對日進出口金銀（海關兩）
金 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇
銀 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇

中國對日進出口金銀（海關兩）
金 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇
銀 一、〇、〇、〇、〇、〇〇 五、〇、〇、〇、〇、〇〇

美國新訂稅則與中國對美貿易