

领导科学热点话题博文选编

万良春 ◎ 编著

人非草木，孰无追求？

或物质、或精神。

物质生不带来，死不带走，

唯有精神方能永存！

光明日报出版社

领导科学热点问题 博文选编

万良春 编著

光明日报出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

领导科学热点话题博文选编 / 万良春编著. — 北京:
光明日报出版社, 2015. 4
ISBN 978-7-5112-8312-2

I. ①领… II. ①万… III. ①领导学—文集 IV.
①C933-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2015)第086039号

领导科学热点话题博文选编

编 著: 万良春

责任编辑: 李娟

责任校对: 于贞

封面设计: 马巧娜

责任印制: 曹诤

出版发行: 光明日报出版社

地 址: 北京市东城区珠市口东大街5号, 100062

电 话: 010-67078247 (咨询), 67078870 (发行), 67078235 (邮购)

传 真: 010-67078227, 67078255

网 址: <http://book.gmw.cn>

E-mail: gmcbs@gmw.cn lijuan@gmw.cn

法律顾问: 北京德恒律师事务所龚柳方律师

印 刷: 北京华忠兴业印刷有限公司

装 订: 北京华忠兴业印刷有限公司

本书如有破损、缺页、装订错误, 请与本社联系调换

开 本: 787×1092 1/16

字 数: 284千字

印 张: 17.5

版 次: 2015年6月第1版

印 次: 2015年6月第1次印刷

书 号: ISBN 978-7-5112-8312-2

定 价: 32.00元

版权所有 翻印必究

自序：我晚年的精神追求

2013年9月16日是我80周岁生日。我曾在我的博文《同我国领导者谈人生追求》一文中写道：“人非草木，孰无追求？或物质、或精神。物质生不带来，死不带走，唯有精神方能永存！”这是我面临退休后悟出的一条“人生价值”理念。现仅从这个理念角度，回顾一下我后半生尤其改革开放以后的精神追求：

一、概述：从事科技文献情报专业研究与教学

自从1955年大学毕业参加工作，到改革开放（1978年底中共十一届三中全会）以前，我主要在中科院图书馆和高能物理所图书馆，基本都是按“八小时工作制”正常上下班，从事科技文献情报业务工作。

改革开放以后，我从高能物理所调回中科院图书馆（后改名为：文献情报中心）研究发展部工作，后又调到中科院管理干部学院创办文献（图书）情报专业，主要从事科技文献情报专业教学与科研工作，直到1993年退休。在此期间，在国内文献情报专业刊物《中国图书馆学报》、《情报学报》和《图书情报工作》等上，先后发表了《文献情报整体结构原理初探》、《文献情报理论初探》等专业论文50-60篇；独编或合编本专业内部干部培训教材：《中科院图书情报教材》、《科技情报工作基本知识》和《文献管理与读者服务》（铅印或油印内部发行）等十余种；撰写专著《文献信息学导论》（内部出版）等；并参加由本专业学会和兄弟单位（如石油部）组织的干部培训教学工作。到1993年从中科院管理干部学院退休，科技文献情报专业业务与科研教学工作基本告一段落。从1987年底改革开放到退休前后，据不完全统计，我先后荣获各级、各种荣誉和奖励共14项（从略）。

二、从学习与研究到编著领导科学教材与专著

因管理学院当时原讲授“领导科学”的教授外调，教务处同我商量要我讲这门课。我虽然对领导科学也有些兴趣，看过一些有关材料，但缺乏教学经验，不敢贸然接受。后经反复商量，我只好勉强答应先试试，便找了一些有关资料，编写了讲稿便登台

试讲。出乎意料，效果还不错。

讲了一个学期后，学员们建议我把讲稿整理成书正式出版。当时我想，讲得对不对同学们还可以共同讨论，而白纸黑字印成书就不同了，是要对社会负责任的。所以当时我对此建议并没有太在意，只是听听而已。

退休后在家待着没事总想干点什么，在退休期间怎样为社会发挥一点余热？便又想起了退休前学员们的那个建议。回想起当时试讲备课时看过的相关材料也没有什么特别之处。因此决定试着编写教材，成功更好，不成功就作为一种休闲活动，我便开始试着学习、研究并编写领导科学教材。我编写的第一本《新编新导科学》教材，就这样于1995年6月由中国物资出版社正式出版了，首印5000册，不久后便销售一空。我要求重印，该出版社以领导科学与该社专业不对口为由拒绝重印，建议我另找出版社出版。后来我根据领导科学的专业性质，电话找到中共中央党校出版社，根据党校出版社的意见，我对原书稿进行了重新整理修改，就这样作为领导科学专业教材的《新编领导科学教程》（初版）便于1998年7月初在中央党校出版社正式出版发行，首印20000册，后经多次重印、修订，现在已出第五版，累计共发行约20万册，有一定社会影响，基本成为该社的品牌书之一。2004年2月还在该社出版了《新编领导科学案例与专题》一书，2008年7月又出版了《领导科学专题八讲》一书，此外在2006年3月和8月还在中国经济出版社先后出版了《领导科学案例新编》和《领导科学专题研究选编》两书；编撰了《新编领导科学讲座》《热点话题》《善待人才》《案例选编》三本讲座（待定稿，没有正式出版）。至此，除前述《概述》中所述的编撰了文献情报专业书文外，先后编撰出版了领导科学专业图书十余种。

三、在新浪网发表“现代领导者热点话题”博文

从2003年起到中共十八大召开以前，我曾在中共中央国家机关工委主管的《紫光阁》杂志先后发表了《做一个面向未来的“魅力型”领导者》等20多篇专业论文。在此基础上，从2011年初开始，以庆祝中共建党90周年华诞和迎接中共十八大的召开为契机，我把手头《新编领导科学讲座》：《热点话题》《善待人才》《例案选编》三本书稿先搁下来，围绕领导科学主题，结合社会形势发展，运用我历次修订《教程》时因篇幅所限等因素积累下来的大部分未利用的素材，以《现代领导者热点话题》为总题目撰文。截至2014年底，在新浪网“我的博客”先后陆续发表了218篇博文。这是我退休后继编著《新编领导科学教程》之后的主要研究成果，基本比较全面地反映了我的世界观、人生观、价值观和我当时的最新观点。

领导科学是一门研究领导活动规律的，实践性、时代性、民族性都很强的综合性应用科学，具有鲜明的“二重性”特征。为此必须使其“本土化”并打上时代的烙印，使其更具有本民族（地区）和时代特色。所谓“二重性”，就是指各种领导都既有不因社会制度和历史条件不同而改变的共同自然属性，又有因社会制度和历史条件不同而改变的不同社会属性。诸如自上而下的领导活动过程，领导的职权、职责、职能等，均属自然属性，这些在各个国家都是相同或相似的；而领导的指导思想、政策、方针、路线等，均属社会属性，这些在各个国家都是不同的，比如在我国坚持马克思主义的指导地位、全心全意为人民服务的宗旨等，其它国家则未必都如此。所以领导的社会属性是决定领导本质的本质属性。

四、编写《领导科学热点话题博文选编》

现代领导活动是一种比较复杂、特殊的综合性活动，不仅有人、钱和物的因素，还有环境、资源、信息、知识、科技水平和经验等各种因素，而且情况复杂多变，但其本质最根本的、具有决定意义的核心因素还是“人”。所以领导工作千头万绪，归根到底是对“人”的领导，这一点是“变”不了的。因为任何领导活动都是在领导者和被领导者的相互作用过程中发生的，即它的主体和客体都是“人”。诸如：策略路线、决策目标、规划方案等，都需要人去制定、贯彻、实施；人才和干部需要人去管理，科研、设计、生产和经营等也需要人去进行……总之离开了人的作用，任何领导工作及其美好的设想都是空谈。任何领导工作的成败，都主要取决于如何处理好人与人、人与事、人与物、人与环境等等之间的关系；充分调动人的主动性、积极性和创造性。做好人的工作是领导活动的中心环节，为此必须正确地认识人、对待人、关心人、使用人、培养人和管理人，反对和防止一切见物不见人、见事不见人、见钱不见人、见权不见人等错误思想和行为。只有抓住了这个中心环节，才能把事业不断地推向前进。

新时期领导干部的优秀代表郑培民生前有两句名言：“做官先做人，万事民为先”、“权为民所用，情为民所系，利为民所谋。”准确表达了在社会主义条件下的“为官之道”。所以社会主义领导科学实际就是一门“为民科学”，为民办事、谋福、排忧解难。社会主义领导者来自人民，代表人民的意志和根本利益，是人民群众中的优秀代表和榜样。社会主义的为官之道与为民之道道理相通，因此本《选编》的读者群面理应理更宽广。

五、精选标准与网络博文的关系

从一定意义上讲，这200多篇博文，实际网友和读者不限于领导者，网友和读者面都是很宽的；也是上述学习、研究与编著领导科学教材与专著时未被完全利用的重要补充素材，并结合形势发展要求增补了一些博文新稿。

据新浪网初步不完全统计：截至2015年5月初，在网上共发表博文210多篇，网友访问总点击率累计近10万次，平均每篇点击470多次，单篇点击超过1000次的约有20篇，其中单篇点击率最高达6560多次（如《现代领导者应具备的十种能力》一文），现在仍以每天点击率一百至二百多次的速度递增；经网友反复转载和收藏的博文约40余篇。其它经网友反复评论和表示关注者均未统计包括在内。所以从总体上看，这200多篇博文还是比较受网友和读者青睐的。

本《选编》是从这200多篇博文中择优精选（51篇）编辑而成。其目的主要是为了给习惯使用印刷型（书）本的读者提供一本纸质缩影，以作电脑网络搜索其它相关博文信息之向导。现因作者年事已高，稍有点力不从心，所以博文稿可能少写一些，但在健康和精力情况允许的条件下，也可能适当少量再补充一些博文新稿。

本《选编》博文稿择优精选的标准，主要是以下三条，而以前两条为主：

第一条，网友转载和收藏率较高的博文稿；

第二条，网友点击率较高的博文稿；

第三条，自荐比较有代表性和较理想的博文稿。

按照这三条选稿标准，本《选编》共选入博文稿51篇，按照专题划分为10辑，详见本《选编》的全书《目录》。由于篇幅所限，本《选编》所收入博文中，所有引文的出处也都删除了，若有必要，请读者朋友从网上查阅原博文脚注；仍因篇幅所限，《选编》不可能收入网上全部博文，经反复多次筛选这51篇，不仅《选编》收入的博文与网上数量相差悬殊，而且专题设置也不尽相同。所以本《选编》博文虽然选自网上，也只能从某种角度，而很难全面准确反映网上博文全部内容。为此我建议广大读者和网友，以本《选编》为引导，再从网上（博主主题词：万良春916）搜索一下。除本《选编》收入的博文范围外，总会找到一些更好、更适用的博文信息。

作者（国科大退休教授）万良春

2015年元月5日

目录

自 序：我晚年的精神追求 \ 01

第一辑 理论指导

牢固树立马克思主义世界观	2
简论社会主义领导者的基本修养	6
权力是一柄双刃剑	
——推荐《关于权力的哲学思考——权力秘经》	9
我的信息观	15

第二辑 中国特色

三论领导科学的中国特色	21
总体布局从“四位一体”到“五位一体”	30
坚持“三贴近”原则，体现“三贴近”要求	34
借鉴唐太宗的治国之道	38

第三辑 科学发展

人类社会发展的基本规律	44
小康社会由“全面建设”到“全面建成”	49
革命党向执政党转变后的根本任务	52
新时期的新形势与新任务	60

第四辑 民族复兴

世界科技中心转移规律初探	65
三评“全盘西化是个伪话题” ——推荐张维为：《中国震撼》一书	67
孔子学院的兴起与中国的世界影响	71
从美国称霸到中华腾飞	77
改革开放是决定中国命运的关键抉择	80

第五辑 科学决策

现代领导决策的程序、原则与方法	85
现代领导决策的科学化与民主化	90
领导者在决策中扮演的角色	93
现代领导决策的层次、类型与体制	96
现代领导工作与科学决策	100
信息、知识、情报的相互关系	103

第六辑 以人为本

领导科学的本质是“以人为本”	112
同领导者谈人生追求 ——答“你幸福吗？什么是幸福？”	114

中外成才者的时间运筹	
——推荐《中外成才者的足迹》	119
成就大事者的成功之路	
——《读孙子兵法,学做人做事》结语汇编	122
领导者善待人才的十佳心态	131
加强领导人才队伍的建设	155
领导者道德缺失的表现、原因与防治	159

第七辑 班子建设

现代领导班子建设的总体要求	163
怎样构建一个理想的领导班子?	166
领导班子及其成员的职责	173
“领导三力”及其与领导权威的关系	179
现代领导者应具备的十种能力	188
优化班子结构,发挥群体效能	198

第八辑 领导艺术

领导艺术的含义、特性与基础	209
领导艺术的类型及其主要内容	211
现代领导者的待人处事艺术	217
正确处理上下级领导关系的艺术	228
正确处理“突发”事件是一门领导艺术	231
充分发挥“领导激励”的核心职能	236
科学授权是领导成功超脱的重要途径	239

第九辑 反腐倡廉

提高领导者的宪法权威意识	
——学习党的十八届四中全会精神之一	244

依法治国必须和以德治国相结合

——学习党的十八届四中全会精神之二 247

我国经济犯罪缘何居高不下？

——学习党的十八届四中全会精神之三 251

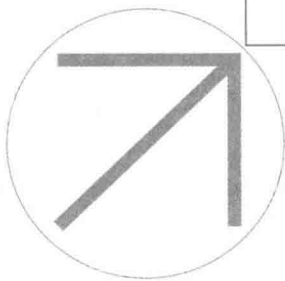
建立健全反腐倡廉长效机制 254

第十辑 综合其他

知识经济时代领导角色的转变 262

领导替代·自我领导·超级领导 268

理论指导



牢固树立马克思主义世界观 // 2

简论社会主义领导者的基本修养 // 6

权力是一柄双刃剑

——推荐《关于权力的哲学思考——权力秘经》 // 9

我的信息观 // 15

牢固树立马克思主义世界观

引言

正确的领导观念，是做好领导工作的关键因素。所以新时期领导干部的优秀代表郑培民同志在日记中写道：“世界观是总开关。”他身居领导要职 20 多年，之所以能心系人民群众，始终把“做官先做人，万事民为先”作为自己的行为准则，真正做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。最根本的原因就在于他抓住了这个“总开关”，坚持世界观改造，牢固树立了马克思主义的世界观。一个人的世界观，决定着这个人的人生观、价值观、权力观、政绩观和发展观等，或者说这些观念都是属于世界观的范畴，这是一个完整的有机整体系统。这既是推动我们事业前进和发展的必然要求，也是每个领导干部成长进步的必由之路！但是，正确的世界观不是与生俱来的，而是在认识和改造客观世界的过程中，严格要求自己，不断推进自己主观世界的改造而逐渐形成的。

所谓“人生观”，就是对人生的目的、意义的总体看法，人为什么活着和怎样活着等，如“全心全意为人民服务”等；所谓“价值观”，就是对人生价值取向的总体看法，如人生的价值就在于奉献力量、成就事业、荣誉地位、升官发财、物质享受、清闲自在等。这些在其他博文中都有不同程度的体现；关于“发展观”，另有专文讨论（详见第三辑《全面贯彻落实科学发展观》一文），本文就不赘述了。本文侧重讨论一下世界观中的权力观和政绩观问题，在一定意义上实际也是对世界观、人生观和价值观的一种补充。

牢固树立公仆的权力观

中国共产党就是为了中国广大人民群众的根本利益而建立的，除此没有其他任何自己的特殊利益。我们的各级领导者都是人民公仆，所以要树立“公仆的权力观”，为此党的历代领导集体都一再告诫我们要“全心全意为人民服务”、“领导就是服务”，因为这是我们党的唯一宗旨。无论是谁，如果是到共产党队伍里来谋求个人

私利或“一官半职”，那就从根本上违背了我们党的宗旨，丧失了作为“人民公仆”最基本的条件和品质，甚至可能把自己搞得身败名裂！为此各级领导者必须掌好和用好人民群众给予的权力，牢固地树立公仆的权力观，这是贯彻和实践“三个代表”重要思想和“全心全意为人民服务”唯一宗旨最重要的体现，是加强和巩固中国共产党执政地位的重要保证，事关我国的改革、开放、稳定和社会主义现代化建设事业兴衰成败的大局！

（一）形势要求。领导者树立正确的权力观的问题，是事关执政党的地位和社会主义现代化事业兴衰成败的重大问题。大量的现实事例充分说明，领导者的腐败，其症结就在于他们没有牢固地树立正确的权力观；大量的历史先例也充分说明，历代执政者的垮台也大都与其领导者的腐败有关，比如在我国近代史上，太平天国的垮台、明王朝的垮台……几乎无不如此，这是一条基本历史规律。为此我们不能不把领导者的权力观问题，提到这样的高度来认识。新中国成立以后，尤其是改革开放以来，由于我们党的地位、干部队伍、社会环境等都发生了深刻的变化，从而对我们的各级现代领导干部提出了更新更高的考验与要求，现在有些领导干部（包括高层领导干部）的腐败落马，就是在这种新形势考验和要求面前吃了“败仗”的必然结果。

（二）主要表现。当前在我们的领导干部中，错误的权力观的主要表现是：（1）以权谋私。他们有的贪财，有的好色，有的追求物质享受，有的为家庭、亲友或小集团谋求利益等等，把手中的权力作为谋取私利的工具；（2）独断专行。利用手中的权力称王称霸，把自己领导的单位或组织看成是自己个人说了算的私有天地，“家长作风”、“一手遮天”，破坏党的民主集中制；（3）失职渎职。在工作上饱食终日、无所用心、得过且过、不负责任，“当一天和尚撞一天钟”，一派衙门作风；（4）奢侈享受。利用手中的权力营造“安乐窝”，购买小汽车，摆阔气、讲排场，认为这是自己“神圣不可侵犯”、难得的“既得利益”。诸如此类，都是相互联系的。这样的“领导者”不是“人民公仆”，而是人民的“老爷”。那么，如何应对权力观所面临的上述挑战呢？一方面有关领导和组织人事部门必须把好选拔任用干部这一关；另一方面主要是对有关领导者必须加强教育、严格要求、端正态度，树立“为民”的权力观。坚持“三讲”，树立“三观”，实践“三个代表”。权力观问题归根到底主要是个“三观”问题。所以看一个领导者的权力观是否正确，只要看看他们的“三观”，看看他对在群众面前行为表现就清楚了。领导者所以能走上领导岗位甚至担任第一把手，如果没有走“任人唯亲”路线的话，一般总是在德、才、能、绩，或某个方面有较好的表现，加上提拔重用，又凭着“新官上任三把火”的热情，

确实开始做出了一定成绩，这本来是一件可喜可贺的好事，但对于一个年轻的领导者，也很可能成为“骄傲的资本”，从此逐渐表现出目中无人、目无组织、盛气凌人、老子天下第一等毛病，这样好事就变成坏事了，所以提拔重用对初走上领导岗位的年轻的领导者也是一种严峻的考验。所谓四个“正确对待”，就是在这种情况下，要正确对待同志、正确对待组织、正确对待群众、正确对待自己。“人贵有自知之明”，这对于一个身为“人民公仆”的领导者很重要。他们应该懂得金无足赤、人无完人，任何人在任何时候都要保持谦虚谨慎的道理。特别在工作顺利时和鲜花与掌声中要保持清醒的头脑，懂得“谦虚使人进步，骄傲使人落后”的道理，而做到四个“正确对待”，则是发扬成绩、继续前进的必要条件。发展社会经济不可能大家都“齐步前进”，总有些人要“先富起来”。近年来随着社会经济的发展，有相当一部分人开始先富起来了，少数暂时还比较“清贫”的干部的心态便越来越不平了，因此容易忘记党的宗旨和要求，于是拜金主义、个人主义和享乐主义趁机抬头了，群众观念淡漠了，理想信念动摇了。这往往是产生腐败的思想根源，所以在这种形势下能否保持平和心态，也是一种严峻的考验。

（三）自觉接受监督。走上了领导岗位，身为“人民公仆”的领导者，不同于普通老百姓的地方，就是必须更严格要求自己，增强自律意识，自觉接受监督。这主要是因为：首先是他的地位变了，“吹喇叭抬轿子”的人多了，加上那些“马屁精”们的阿谀奉承，便飘飘然起来，自觉或不自觉地产生一种以为自己高人一等的错觉，从而放松自我要求；其次是领导干部的地位居高临下，权力越来越大，诱惑越来越多，而身边监督的人又越来越少了，如果没有很强的自律意识，不能自觉接受监督，是很难保证不出问题的。因而严格要求自己 and 自觉接受监督就更加重要。

（四）谨慎结交朋友。人总是要结交朋友的，领导者也是人，自然也要结交朋友。但是必须切记“物以类聚，人以群分”和“近朱者赤，近墨者黑”等古训，尤其身为领导者，结交朋友更需谨慎。实践证明，冲你表示“亲切友好”者可能有各种目的：有的确实是因为志同道合或敬重你的为人或品格，为了纯洁的友情而来的君子，这样的朋友有助于你的事业和发展，当然越多越好；但也有的是为了某种私欲甚至不可告人的目的，冲着你的权力、地位或财富而来的小人，这样的“狐朋狗友”或“马屁精”，即使只有一两个也很危险，因为他们不仅会损害你的事业和前程，甚至会令你身败名裂，毁掉你的终生。所以对后者必须保持清醒的头脑和必要的警惕。须知他们中的“捕猎高手”大有“人才”，你不过是他们的“捕猎对象”。为了达到某种不可告人的目的，他们甚至使用红灯、绿酒、金钱、美色、亲情、友情等等多管齐下，为此不惜付出重大代价，不择手段死死缠住你不放，搞得你神魂颠倒，甚至不等你明白过来就已经迫使你范了。在这种情况下，如果你事先缺乏清醒的

头脑，丧失应有的意志和警觉，放松自我要求，就可能自觉或不自觉地同他们同流合污或成为他们的保护伞，就难免陷入权钱交易、权色交易等泥潭不能自拔。结果不仅损害了国家和事业，也毁了自己。

牢固树立“为民”的政绩观

为什么说领导者的政绩观是“为民”政绩观？在社会主义条件下“做官”就是“为民”。如前所述，“社会主义领导科学”要学习和研究的就是怎样“为民”这门学问。

所谓“政绩”，就是指各级党政领导干部在任职期间从政的业绩，这是其狭义概念；我国的社会主义现代化建设事业，包括党政、企业和事业等各路干部。所以广义地说，各企、事业单位领导干部在任职期间所创造的业绩，也属社会主义的“政绩”范畴。这里主要是从其广义概念而言。本命题为什么要强调这是“为民政绩观”，因为这里所说的“政绩”，都是为造福于民或子孙后代，而不是为领导者个人的飞黄腾达所做出的“业绩”。

众所周知，“政绩”历来是选拔任用干部的决定性因素之一，从而也成为某些腐败分子投机取巧猎取名利的“窍门”。所以问题在于什么是真正的政绩，怎样衡量政绩，怎样创造政绩，必须有一个正确的认识和态度，否则就可能走到邪路上去！实践证明，有的高官腐败落马，往往就是因为他们为了加官晋爵、猎取名利、投机取巧、挖空心思搞所谓“政绩”有关。比如据报道，省部级以上腐败高官王怀忠就是一个典型案例：他违背经济规律，虚报浮夸搞了一系列所谓“政绩工程”，使本来不发达的当地经济更加雪上加霜，丧尽民心。王怀忠曾经这样得意地鼓吹他的“升官之道”：“只要你能搞出政绩，就算你能，你就能上。但关键不是让百姓看到政绩，而要让领导看到政绩。”一语道破了他为了个人“加官晋爵”搞“政绩”的可鄙目的。

“为民”的政绩观和科学发展观是紧密联系、相辅相成的。科学发展观是“为民”政绩观的引导，“为民”政绩观是科学发展观的思想基础和价值取向。所以必须用科学发展观衡量领导干部的政绩，把群众公认作为根本的检验标准，建立科学的政绩评价体系，引导广大领导干部树立经济社会的全面发展重于个人荣辱得失，全心全意办实事、务实效，在为民办事中创政绩、求实绩、留业绩的思想。创造政绩的目的就是为了社会的发展和造福人民。总之，衡量干部政绩的根本标准就是：看人民群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应，是否符合科学的科学发展观。王怀忠的“政绩”恰恰与此背道而驰，那就不是他的“政绩”，而恰恰是他走向自我毁灭的“败绩”。为此必须深化改革，抓紧建立和完善政绩评价标准、考核和奖惩制度，以形成正确的政绩导向。

简论社会主义领导者的基本修养

党的十七大报告指出：“党的执政能力建设关系党的建设和中国特色社会主义事业的全局，必须把提高领导水平和执政能力作为各级领导班子建设的核心内容抓紧抓好。”这一重要论断，进一步阐明了加强党的执政能力建设的要求，对于建设高素质的领导班子具有重大意义。“全心全意为人民服务”是我们党的根本宗旨。我国新时期领导干部的优秀代表郑培民生前有两句名言：“做官先做人，万事民为先”、“权为民所用，情为民所系，利为民所谋。”准确表达了社会主义领导科学的社会属性和本质内涵。社会主义领导科学说到底就是一门“为民科学”。我国是一个社会主义国家，作为一个社会主义现代领导者，最根本的就是要做到怎样更好地“为民”办事，通过坚持不懈地学习和实践，努力提高自己的修养水平和为人民服务的能力。

领导者的修养是领导者成熟程度的标志，是促进领导班子内部团结，建立上下级和同级兄弟单位之间健康和谐的工作关系的主要因素，对制定和实施领导决策，保证各项领导工作的顺利进行都具有重要意义。领导者的修养内容范围很宽。那么，对于一个优秀的社会主义现代领导者来说，最基本的修养要求，概括起来主要是这样四句话：理论指导、世界眼光、全局观念、战略思维，或简称现代领导的“四大要领”。现简述如下：

一、理论指导

恩格斯曾经深刻地指出：“一个民族想要站在科学的最高峰，就一刻也不能没有理论思维。”何谓“理论”？理论就是人们从实践中概括出来的关于自然和社会的知识的有系统的结论。其意义就在于它来自实践，高于实践，因而能够用于指导实践，并在实践中不断地得到检验、修正、提高和发展。理论的意义就在于能够指导实践，没有伟大的理论，就没有伟大的实践，人们就不能同心协力地向着共同的崇高目标胜利前进。“发展是硬道理”，这不仅是指经济，也包括科学、文化、教育等其他社会主义事业。理论的发展是经济、科学、文化、教育等各个领域发展的先导和旗帜，更是硬道理。毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及