

主编 李金生

党支部

# 特色实践荟萃



中国宇航出版社

主编 李金生

党支部

# 特色实践荟萃



中国宇航出版社

·北京·

版权所有 侵权必究

图书在版编目(CIP)数据

党支部特色实践荟萃 / 李金生主编. --北京: 中国宇航出版社, 2014. 3

ISBN 978-7-5159-0539-6

I. ①党… II. ①李… III. ①中国共产党-党支部-工作 IV. ①D267

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 277517 号

责任编辑 王妍 责任校对 王立莉 装帧设计 文道思

出版  
发行 **中国宇航出版社**

社址 北京市阜成路 8 号 邮编 100830  
(010)68768548

网址 www.caphbook.com

经销 新华书店

发行部 (010)68371900 (010)88530478(传真)  
(010)68768541 (010)68767294(传真)

零售店 读者服务部 北京宇航文苑  
(010)68371105 (010)62529336

承印 三河市君旺印务有限公司

版次 2014 年 3 月第 1 版  
2014 年 3 月第 1 次印刷

规格 787 × 960

开本 1/16

印张 15.5

字数 253 千字

书号 ISBN 978-7-5159-0539-6

定价 32.00 元

本书如有印装质量问题, 可与发行部联系调换

# 《党支部特色实践荟萃》

## 编委会

主 编 李金生

副 主 编 贾 可 胡子云

执行副主编 谷英喜

编 委 谢振华 李水冰

# PREFACE

## 序言

制度建设是党的自身建设的重要组成部分，对于提高党的执政能力，规范党的执政行为，保持和发展党的先进性，全面推进党的建设新的伟大工程，具有重要的现实意义。不断加强基层党支部的制度建设，推进基层党支部领导制度、组织制度和制度的创新和完善，提高各项制度建设的科学化水平，是新的历史条件下加强基层服务型党组织建设的一项治本之策，也是新形势下全面提高基层党建工作科学化水平的迫切要求。

在中国航天事业半个多世纪波澜壮阔的发展历程中，广大基层党支部不断加强对自身的制度建设的探索和创新，不断提升基层党支部建设的科学化、规范化水平，极大地增强了各级党组织服务发展、服务群众、服务基层的能力，把基层党组织打造成了推动集团公司科学发展的主力军，为集团公司跨越式发展提供了坚强的思想保证、政治保证、组织保证。

《党支部特色实践荟萃》一书，集中展示了集团公司 50 个基层党支部优秀的特色制度，并对制度本身的内容、意义和作用进行了详细的诠释。这其中既有与项目攻关、质量监督和技术创新相结合的人才培养制度，又有畅通交流渠道、缓解工作压力和促进职工身心健康的关爱帮扶制度，既有量化任务指标、强化目标管理、增强责任意识的考核评价制度，又有倡导奉献创新、构建和谐快乐、形成“比、学、赶、帮”氛围的主题活动制度……这些源于基层实践，内容立意新颖、特色鲜明的制度，对于新形势下进一步推进党的领



导制度、组织制度和工作制度的创新和完善，建立永葆党的先进性的长效机制，推动基层单位党建工作向科学化、制度化、规范化方向发展具有很好的借鉴意义和参考价值。

希望各级党委和基层党支部充分借鉴这些优秀成果，进一步加大党支部特色制度建设力度，在“发展航天事业、建设航天强国”进程中继续探索基层党建工作的新思路、新途径、新方法，求真务实，开拓创新，不断创造出更多的既具有航天特色，又具有现实针对性的制度成果，用以指导、促进集团公司基层党建工作，为把我国建设成为世界航天强国，实现中华民族的航天梦、强军梦、中国梦，作出新的更大贡献！

雷凡培

2014年3月

# CONTENTS

## 目录

- » 设计“零缺陷”人才培养实施办法  
一院十二所一室党支部 1
- » “亮点”员工评选管理办法  
一院十五所二室党支部 5
- » “四强四优”量化评议的管理办法  
一院十八所燃气液压伺服事业部党支部 10
- » 职工关怀帮扶管理办法  
一院五一九厂技术中心党支部 16
- » 市场形势研讨分析党员例会管理办法  
一院一〇二所计量市场部党支部 21
- » 党员“一帮一”联系群众制度管理办法  
一院航天万源实业公司航天幼儿园党总支 24
- » 党员质量监督管理制度  
一院七〇二所灌装设备事业部党支部 26



» 青年技术人员内部导师培养管理办法 四院四十三所研发中心党支部	28
» 班组问题隐患自我完善活动的管理办法 四院七四一六厂三车间党支部	34
» 心理疏导管理办法 四院科技公司储运部党支部	39
» 党员攻关项目实施细则 四院四十三所三〇九室党支部	43
» 高效科研党支部实施办法 四院四十一所一〇三室党支部	46
» 学习型党支部建设实施细则 四院科技公司七四二四厂数控中心党支部	49
» 党员技术责任区制度管理细则 五院总体部供配电工程技术研究室党支部	52
» 高密度发射“保成功”管理办法 五院航天器测试中心党支部	57
» 技术创新助推管理办法 五院总体部机械工程技术研究室党支部	59
» “抓基础，保中心”工作细则 五院总装与环境工程部条件保障室党支部	62





- » 党员成长“上下”并举工作实施细则  
五院通信卫星事业部AIT中心党支部 66
- » 党员专业技术培训交流机制实施细则（试行）  
五院载人航天总体部生产中心党支部 70
- » 警民共建工作实施细则  
五院动力行政保障部保卫消防保障中心党支部 77
- » 员工思想动态分析工作实施办法  
五院五〇二所三室党支部 80
- » 党支部架桥活动组织与管理办法  
五院五〇二所SADA中心党支部 83
- » 党员述责管理实施细则  
五院航天恒星公司信传室党支部 91
- » 操作技能比武活动实施办法  
五院航天东方红卫星有限公司总装工程部党支部 96
- » “党员责任区”管理制度  
六院十一所十二室党支部 100
- » 项目攻关先锋队实施办法  
六院十一所（京）流体与旋转机械事业部党支部 105
- » “三点三无三带头”主题实践活动实施办法  
六院七一〇三厂十四车间党支部 109



- » 党员联合责任团队工艺技术攻关管理办法  
六院八〇一所工艺室党支部 113
- » 党员积分制考核细则  
七院七一〇二厂情报档案处党支部 117
- » 党员示范活动实施规程  
七院六九二厂二〇二车间党支部 131
- » 党员教育培训细则  
七院六九二厂二〇二车间党支部 135
- » 党员考核评价管理办法  
七院第七总体设计部第八党支部 139
- » 党员及党小组工作绩效考核细则  
七院六九二厂质检试验党支部 151
- » 党员目标管理实施办法  
七院七一一一厂二十一车间党支部 165
- » 以“六步法”创新开展“我们为您……”  
系列活动的实施办法  
八院技术基础所第二党支部 172
- » “思想导师制”的管理办法  
八院五〇九所一室党支部 176



- » 4+X科研素养提升管理办法  
八院八〇五所第十党支部 ..... 180
- » 党员责任区暨班组建设考核办法  
八院电子所天线专业部党支部 ..... 183
- » 党员先锋岗“星级党员”评定制度  
八院八〇六所第三党支部 ..... 191
- » “优秀党员导师制”管理办法  
八院八〇三所研发中心党支部 ..... 194
- » 党支部队伍建设实施办法  
八院八〇〇所一〇六车间党支部 ..... 197
- » 群众性质量控制管理办法  
九院七七一所SOC第一党支部 ..... 200
- » “人人上讲台”学习制度  
九院七七二所FPGA党支部 ..... 204
- » 关于创建支部“四亮三比二创二促”制度的实施细则  
九院二三〇厂六分厂党支部 ..... 206
- » “建功立业”活动实施细则  
九院七一〇七厂研发中心党支部 ..... 210
- » 党员目标量化考评管理办法  
九院一六五厂第五党支部 ..... 213



» 党小组考核管理办法	221
九院五三九厂第二电子事业部党支部	
» 星级现场建设管理办法	226
九院二〇〇厂电装中心党支部	
» 党员“三化”管理的实施办法	230
十一院第二研究所第五研究室党支部	
» “创先争优”奖励管理细则	232
十一院易联公司党支部	
» 后 记	236

# 设计“零缺陷”人才培养实施办法

一院十二所一室党支部

## 第一章 总 则

**第一条** 为了使员工尽快熟悉、掌握工作所需的专业知识，加快各层次人员的成长，不断提升设计质量，结合一室党支部的实际情况，本着将党员思想教育和全员质量管理相结合，将青年人才培养和质量推进相结合，将专业能力拓展和质量发展相结合。以期建立一室党支部“自助式、互助式、答辩式和开拓式”人才培养模式，培养全员“防思想麻痹、防无章可循、防有章不循”的质量意识，实施“跨型号、跨班组、跨专业、跨系统、跨组织”质量保障措施。特制定本办法。

**第二条** 本办法适用范围为本党支部全体员工。

## 第二章 质量意识的强化

**第三条** 党员带头学习并熟知《零缺陷手册》和《质量管理手册》，并在设计中严格贯彻零缺陷原则。

**第四条** 各党小组在年初至少提出本专业一项需要修订、完善的标准规范、设计流程和作业指导书细目并组织实施。

**第五条** 各党小组每年至少组织观看一次质量问题警示片。

**第六条** 设计师必须在设计过程中严格遵循标准规范、设计流程和作业指



导书进行设计，否则将按相关质量管理规定进行处罚。

**第七条** 提倡“第一次把事情做对”，设计方案保证一次成功，各党小组每年出室问题累计不超过一个，否则对党小组长、工程组长、主任设计师和主管设计按所、室的相关质量规章进行处罚。

### 第三章 专业人才培养

**第八条** 党支部成立新员工培训师团队，为新员工配备指导老师和工作伙伴，在与指导老师充分沟通的基础上制订培养计划，新员工按照培养计划每月向指导老师汇报学习情况。

**第九条** 党支部每年2月份组织各专业核心人才对培训大纲和教材进行更新和补充；全室员工对培训教材进行学习，并在年底前撰写学习体会，作为年终绩效考核的一部分。

**第十条** 严格贯彻执行所核心人才自助式培训，培训效果作为下年度核心人才评聘的依据。

**第十一条** 在所对专家核心人才绩效目标考核的基础上，根据室的专业技术发展目标，年初制定年度专家核心人才的履职考核目标，年度进行述职，由全体员工对其进行测评，测评结果作为下年度评聘所核心技术人才的重要依据。

**第十二条** 所专家和核心人才每年至少主持一次技术方案讨论，至少担任一次所级评审会组长，否则在室年终考核第13项任务量考核中扣除2分。

**第十三条** 所专家和核心人才每年至少面向全室员工授课一次，否则在室年终考核第13项任务量考核中扣除2分。

**第十四条** 各党小组每周至少举行一次本专业的质量分析活动，并纳入党支部对党小组的考核内容。

**第十五条** 各党小组每个季度更新一次本专业的质量问题启示录，并纳入党支部对党小组的考核内容。

**第十六条** 鼓励员工参加各种形式的论文交流与学术会议，并按照室绩效考核管理办法进行考核。



**第十七条** 新员工入所一年后向工程组长申请进行一次学习情况的汇报答辩，让全体组员检查、了解新员工的学习、工作情况，根据完成情况在室年终考核第 13 项任务量考核中适当减分（0~10 分）；入所两年的员工在每年组内召开策划会前提交面向全组的汇报答辩材料提纲（包括参与型号设计的情况、对所从事工作的理解等），根据汇报答辩情况在室年终考核第 13 项任务量考核中适当减分（0~10 分）。

**第十八条** 新员工加强对设计标准体系、作业指导书和设计流程的学习，年内向组长提交作业指导书学习体会，学习体会中对每份作业指导书至少提出一条建议或评价，并从设计标准体系和作业指导书题库中抽取一套试题进行考试，根据完成情况在室年终考核第 13 项任务量考核中适当减分（0~5 分）。

**第十九条** 员工如无特殊情况，必须参加组、室组织的各种培训、交流活动，并积极撰写心得体会（如培训感受、收获以及宣传报道等），根据全年完成情况在室年终考核第 13 项任务量考核中适当减分（0~5 分）。

**第二十条** 提倡各党小组建立专业图书角。

**第二十一条** 新员工入所必须接受入职培训，入所三个月内向全室员工介绍毕业论文设计。

## 第四章 质量措施的保障

**第二十二条** 各党小组每年至少邀请一位所外专家、所内其他专业专家进行授课，并纳入党支部对党小组的考核内容。

**第二十三条** 党支部每年 2 月份组织核心技术人才梳理本年度的重点技术发展方向，讨论成立跨专业的技术攻关组，攻关组每季度至少组织一次活动，并将活动情况书面报室领导。

**第二十四条** 根据型号研制阶段和特点，一室党支部负责成立联合项目论证组、靶场技术保障组、复核复算独立专家组、出室报告审查组，对技术方案和设计报告进行审查把关，确保方案一次成功。

**第二十五条** 外协课题承担单位在合同验收前至少面向全室进行一次技术



培训交流，并作为合同验收的前提条件。

**第二十六条** 党支部鼓励班组间的技术交流与培训，提倡与兄弟单位间的班组结对子活动。

## 第五章 附 则

**第二十七条** 本实施办法由一室党支部负责解释。

**第二十八条** 本实施办法自 2010 年 3 月起执行。



# “亮点”员工评选管理办法

一院十五所二室党支部

## 第一章 总 则

### 第一条 目的和适用范围

（一）为树立先进典型，弘扬正确的价值观与人生观，引导青年员工践行院二次创业精神，坚定青年理想信念、明确青年成长方向、激励青年岗位成才、促进青年文化融合，以促进单位及人才的成长为目标，将个人价值的实现与单位的利益最大化相结合，充分发挥职工岗位工作积极性和创造性，提高工作效率，增强凝聚力，提升综合能力，建立一整套完善的文化机制，让每个青年在这种文化氛围中逐步成长成才，在成为骨干的同时，更成为我们企业文化的继承者和发扬者，通过耳濡目染的无形之手，影响与增强组织的战斗力。

（二）“亮点”的内涵：个性亮点。即员工个人在价值取向、工作态度、技术能力、促进专业发展、组织协调、团结互助、爱岗敬业等方面的突出表现，对团队其他成员有一定的辐射作用。综合亮点。即员工德、能、勤、绩各方面的综合表现突出，对团队其他成员有辐射带动作用。

（三）“亮点”员工评选范围包括室内在职职工，室务会成员不参与评选，专业正、副主任设计师，型号正、副主任设计师原则上不参加评选，有特殊贡献的人员可由各班组提议参评。

### 第二条 评选原则

（一）遵循客观、公正的原则。

（二）亮点突出、切实、具体。

（三）亮点评选应与院、所形势任务及室承担的型号工作相结合，突出当