

细节丛书

带好90后兵的 90个细节

冯紫英 著



长征出版社

CHANGZHENG PUBLISHING HOUSE

带好 90 后兵的 90 个细节

冯紫英 著



长征出版社
CHANGZHENG PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

带好 90 后兵的 90 个细节/冯紫英著. —北京: 长征出版社,
2014. 12

ISBN 978 - 7 - 80204 - 871 - 3

I. ①带… II. ①冯… III. ①部队管理教育 - 经验 - 中国
IV. ①E224

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 000108 号

书 名: 带好 90 后兵的 90 个细节

作 者: 冯紫英

责任编辑: 樊易宇

技术编辑: 陈丹青

封面设计: 罗 园

版式制作: 何 芳

出版发行: 长征出版社

社 址: 北京阜外大街 34 号 邮编: 100832

发 行: (010) 66720012 68586781

邮 购: (010) 66720014 66720908

经 销: 新华书店

印 刷: 中国电影出版社印刷厂

开 本: 787 × 1092 毫米 1/16

字 数: 314 千字

印 张: 24.25

印 数: 5000 册

版 次: 2015 年 1 月第 1 版

印 次: 2015 年 1 月北京第 1 次印刷

定 价: 38.00 元

ISBN 978 - 7 - 80204 - 871 - 3

目 录

如何带好大学生士兵	1
【细节 01】一个人的长处是调动他的积极因素	2
【细节 02】掌握点因势利导的艺术	4
如何带好单亲家庭战士	6
【细节 03】像父母爱子女那样爱战士	7
如何做好业余经商战士的思想工作	12
【细节 04】把思维的触角伸展得长一点	13
如何发挥连队小能人的作用	18
【细节 05】给战士一个支点	19
【细节 06】不拘一格，唯才是举	21
【细节 07】向深处选才，向隐处求才	23
【细节 08】善于识人、用人	26
【细节 09】用人不疑，疑人不用	28
【细节 10】部属进步了是自己的荣光	29
【细节 11】敢于毛遂自荐“自当伯乐”	30
如何做好个性较强战士的思想工作	33
【细节 12】宽容，欣赏和耐心	34
【细节 13】对症下药架起“连心桥”	36
如何做好“唯钱是爷”论战士的思想工作	39
【细节 14】世人用财，贵明义理	40

如何引导战士正确消费	45
【细节 15】既要谈出“新意”，更要作出表率	46
如何引导战士搞好节约	51
【细节 16】节约的价值观是我们富有的优秀文化	52
如何做好追求时尚战士的思想工作	54
【细节 17】培养高尚的审美情趣	55
如何保持战士身心健康	60
【细节 18】塑造战士的形象美	61
如何做好受迷信影响战士的思想工作	65
【细节 19】把命运掌握在自己手中	66
如何破除封建迷信	69
【细节 20】传播好科学知识的正能量	71
如何引导战士处理好爱情与事业的关系	74
【细节 21】让爱情扎根在事业的沃土里	75
如何引导战士和异性朋友交往	78
【细节 22】爱情的种子不能随便播撒	79
如何引导战士交友	83
【细节 23】学会贵在知心的交友之道	84
如何引导战士进步不“靠关系”而“靠自己”	88
【细节 24】靠人、靠天、靠祖上，不算是好汉	89
如何用好战士的特长	93
【细节 25】用长补短，人事相宜	94
如何引导战士成才	96
【细节 26】当好战士成才的“设计师”	97
如何培养战士成长成才	100
【细节 27】因材施教，因人而异	101
如何自觉向战士学习	104
【细节 28】“奇文共欣赏，疑义相与析”平等互学	105

如何引导战士读书学习	110
【细节 29】 有了学问，好比站在山上	111
【细节 30】 学从问中来	112
【细节 31】 一日不读心有不安	115
【细节 32】 善学者智，善学者强，善学者胜	117
【细节 33】 博通众流百家之言	118
【细节 34】 如木匠钻木头一样“钻”进去	121
【细节 35】 读不好的书就像交不好的朋友	124
【细节 36】 时间是个常数，又是个变数	126
【细节 37】 思考是读书的灵魂	129
【细节 38】 运用是更重要的学习	131
如何引导战士正确对待组织分工	137
【细节 39】 干一行，爱一行，专一行	138
如何做好个人想法过多战士的思想工作	143
【细节 40】 以明责尽责之心考量个人“小九九”	144
如何引导战士正确对待荣誉	149
【细节 41】 荣誉诚可贵，奉献价更高	150
【细节 42】 集体荣誉高于个人荣誉	153
如何做好接受能力较弱战士的工作	155
【细节 43】 勤能补拙是良训	156
【细节 44】 树立“终身努力，便是人才”的成才观	158
如何做好后进战士的转化工作	160
【细节 45】 坦诚：拉近心与心距离的最好办法	161
如何做好落榜战士的思想工作	165
【细节 46】 应知天地宽，何处无风云	166
如何引导战士遵守社会公德	171
【细节 47】 从细微之处见精神	171
如何做好和战士谈心工作	176

【细节48】要与谈心者“坐在一条板凳上”交心	177
【细节49】使谈心成为一次思想盛宴	181
如何从情绪中知兵	184
【细节50】注意“察言观色”	185
如何消除战士的误解	188
【细节51】微笑可以创造许多成果	189
如何引导战士遵章守纪	193
【细节52】纪律中有无穷的战斗能力	194
如何做好违纪战士的思想工作	200
【细节53】纪律不是变形金刚	201
如何帮助战士维权	204
【细节54】帮助战士拿起法律的武器	205
如何替战士保守小秘密	208
【细节55】以尊敬换取尊敬	209
如何做好想入党战士的思想工作	212
【细节56】常思入党为什么	213
如何引导战士待人接物讲究点语言艺术	218
【细节57】良言一句三冬暖	219
【细节58】一句话可以成事，一句话也可以败事	220
【细节59】什么场合说什么话	222
【细节60】恶语伤人六月寒	224
如何对待战士送来的土特产	226
【细节61】律己足以服人，身先足以率人	227
如何对待工作中的“走麦城”	232
【细节62】谦逊可以使战士少犯错更美丽	233
【细节63】骄傲是一种须摒弃的低级趣味	235
【细节64】把别人的教训变成自己的财富	238
如何对待批评	241

【细节 65】自省是治愈错误的良药	242
【细节 66】过而快改，免酿大错	246
【细节 67】闻过则喜，善纳群言	247
如何迎接上级检查	251
【细节 68】军中无“虚”言，分毫较实情	252
如何对待有过错的战士	257
【细节 69】宽容别人的过失是一种胸怀	258
【细节 70】智而气和斯为大智	260
【细节 71】放弃前嫌向前看	261
【细节 72】以责人之心责己，以谅己之心谅人	262
如何看待有“短板”的战士	264
【细节 73】切忌带“有色眼镜”看人	265
如何减少战友之间的误解	268
【细节 74】没有调查就没有发言权	269
如何控制自己不发“霹雳火”	274
【细节 75】制怒是襟怀也是韬略	275
如何肩负起对战士的责任	280
【细节 76】我们的责任，是向战士负责	282
如何处理好班子成员之间的关系	285
【细节 77】得人和而百事不废	286
【细节 78】团结人是一种本事	287
【细节 79】关系如瓷器，美丽而易碎	290
如何对待战士的意见建议	293
【细节 80】善纳兵言，学会十“听”	294
如何带领大家争第一扛红旗	300
【细节 81】和谐能出战斗力	301
【细节 82】注重汲取群众智慧	302
如何做好伤病残战士的思想工作	305

【细节 83】 注入爱的养分，才能创造生命奇迹	306
如何培养战斗精神	311
【细节 84】 敢打必胜是军人“第一美德”	312
【细节 85】 训练场是军人走向成功的舞台	315
【细节 86】 用兵之法，教戒为先	316
如何组织战士搞好体能训练	322
【细节 87】 坚强的意志可以通过训练来塑造	323
【细节 88】 军人的一切素质皆有赖于强健体魄	325
【细节 89】 体能训练是战争的需要	328
【细节 90】 身经百炼才能笑傲风雪	331
附录 带兵人语录	336
表率	336
用人	338
爱兵	344
练兵	348
执纪	355
励志	362
修身	365

如何带好大学生士兵

新兵下连时战士小夏分到了我连。这个战士是个大专生，在全营战士中学历最高。一开始，他对自己能严格要求，尊重领导，团结同志，给大家留下了很好的印象。很多同志都由衷地夸奖：“大学生就是和我们不一样！将来肯定是块上军校、提干的料。”可好景不长，下连后不久，他因体能较差，五公里越野一直都远远落在战友们的后面。这使他丧失了信心，见到训练就躲，见到干活就喊累，而大学专科学历又使他自视清高，还瞧不起战友，他有几句口头禅：“你懂什么”“真弱智”，他常比方说自己是一滴油，大家都是水，油和水是不融的。这些话让大家非常反感。慢慢地他变得对一切都不在乎，吊儿郎当。战友们也逐渐地疏远了他，甚至有很多战士向连队反映，这种兵连队应该把他退回到原单位，留下会给连队拉后腿、抹黑，影响全面建设。

我感到小夏的问题确实需要好好解决一下，既是为了他的成长进步，也是为了连队的整体建设。我找到小夏，他满不在乎地说：“连长，我太憋屈了，和这些人在一起没什么共同语言。”我先是从他到连队后，连队和战友对他的关心帮助入手，讲“尺有所短，寸有所长”的道理。让他明白每个同志都有自己的闪光点，要多看别人的长处而不是拿自己的长处比别人的短处。我在充分

肯定他的成绩的同时，向他提出：“为什么你就是一滴油而要漂浮在水的面上？个人和集体又是一种什么关系？一个离开集体的人究竟如何去生活，你为何不去和战友多沟通交流，多尽自己的一份力，为集体多作贡献呢？”小夏听了频频点头。为了使小夏有一个良好的环境来改变自己，我到 he 所在的班排做工作，让战友们主动接近他，帮助他。

某炮兵营一连连长郭建军说，这次谈话后，小夏积极参加到各项工作中，主动和战友们打成一片，还用自己的专业知识，帮助连队搞了两个小革新，受到了上级的高度评价。年底，他还被评为优秀士兵。

【细节01】

一个人的长处是调动他的积极因素

《孔子家语·六本》中记载了孔子与学生子夏的一段对话。子夏问孔子：“颜回的为人怎样？”孔子说：“颜回的仁义比我强。”子夏又问孔子：“子贡的为人怎样？”孔子说：“子贡的口才在我之上。”子夏接着问：“子路的为人怎样？”孔子说：“子路的勇敢是我所不能的。”子夏再问：“子张的为人怎样？”孔子说：“子张的庄重是我所不及的。”子夏很是不解，便说：“既然如此，他们为什么还愿意拜你为师呢？”孔子说：“颜回仁义，但不懂得变通；子贡口才好，但不够谦虚；子路勇敢，但不懂得退让；子张虽然庄重，但与人合不来。他们为人的优点虽然是我不能及的，但是他们的缺点是我没有的，这就是他们一心一意追寻我的原因啊。”颜回、子贡、子路、子张四人各有各的长处，而且非常突出，然而又都相应地存在着同样突出的短处，两头冒尖，由此导致个人发展上品性的不平衡。

在现实生活中，美玉犹有瑕，完人哪里寻？就是孔子在学生

们的长处面前也不免相形见绌。明代学者李贽说，天下没有十全十美的人。近年来，大学生兵给部队兵员成分增添了“新分子”“新面孔”，他们的到来既给部队建设带来了生机和活力，同时，也带来了不少新情况、新问题，如文中所述，大学生兵小夏学历不低，小毛病也不少，把自己当成油，把战友当成水，且频频给连队出点难题。对这样的兵，用“十全十美”的标准去衡量，显然是有差距的，但我们的战士正值青春年少，对待他们，既不能一俊遮百丑，也不能全盘否定，更不能凭主观印象论长短。一定要扬其所长，抑其所短，通过说服教育，使其明是非，知荣辱，懂美丑，充分挖掘内在潜力，调动积极因素，用真、善、美去战胜假、恶、丑。

一个人的长处是他自己的积极因素，是发挥聪明才智的动因。当自身的优势得到发挥时，就会对生活充满无限热爱，对同志充满信任，表现的朝气蓬勃。此时此刻，他们最容易接受来自各方面的帮助和教育，也乐于接受和改正自己的缺点和毛病。比如，唐连长抓住小夏有“知识”这个闪光点，并积极“添柴输氧”，使小夏不断发扬优长，改正缺点，收到了明显效果。

人是渴望被赞美的，激发部属追求进步的内动力，是培养部属的重要方法。威廉·詹姆斯说：“人性中最深切的禀赋，是被人赏识的渴望。”要时刻关注部属的每一个进步，哪怕是微小的进步，都及时给予表扬，不断激发前进的动力。可以说，表扬的催化力量是巨大的，总结讲评的表扬固然重要，但即时的表扬更能顺应年轻战士求知上进的心理特点，会收到“趁热打铁”之功效。战士们在及时持续的表扬中受到鼓舞激励，能够进一步提升“幸福指数”，增强干好工作的信心和热情。铁人王进喜讲：“井无压力不出油，人无压力轻飘飘。”在一定程度上讲，压力也是动力的重要源泉。要使部属始终保持昂扬向上的动力，必须让他们始终保持适度的压力，使他们经常有一种危机感、紧迫感，这样才能充分挖掘他们的潜能。给部属加压并不是越大越好。这就像拍皮

球，用力小了弹不起来，用力大了会把球拍破，必须要把握好火候。所以，在给他们布置工作时，工作量和难易程度要适当；设定目标时，既不要过高也不能过低，让部属能够跳一跳够得着，这样才能把他们的动力充分调动起来。要通过解难激发动力。战士们正处于人生的成长期，工作、生活、家庭都会有许多困难，一些困难单靠自己难以解决，作为带兵人要时刻记在心上，尽心尽力帮助解决，尽可能为他们减少后顾之忧，使他们始终把主要精力用到工作上。对于大学生兵小夏这样的战士，我们既不能因为他学历高而偏袒他，也不能因为他屡屡出问题而嫌弃他，而是要正视他身上的长处与短处，耐心帮助，巧解思想扣子，不断完善品性修养，善于用长补短，使其成为连队发展的坚实力量。

【细节02】

掌握点因势利导的艺术

自古以来，治水就有两种模式：一种叫堵，也就是水来土挡；另一种叫导，也就是疏通河道。

据《尚书·尧曲》记载，尧派鲧去治水，鲧用堵塞的方法，以致洪水越闹越大，人民不满，后来舜把他作为四凶之一，杀死在羽山。禹是鲧的儿子，舜杀了他的父亲，又叫他去治水。禹吸取父亲失败的教训，决心改变父亲的做法，不用堵塞而用疏导的方法，使洪水畅流入海。

人们对待事物运动的力量往往采取种种不同的态度。归结起来，有两种态度是截然不同的。一种是堵塞事物运动发展的道路；一种是积极开导使之顺利发展。前者是错误的，注定会失败；后者是正确的，必然会成功。

每一个带兵人，在领导工作和方法上很有必要学学“大禹治水”，掌握点因势利导的艺术。带兵与治水虽然分属两个领域，但事不同理同。因势利导开展工作，既要下一番调查研究的真功夫，

去摸清战士思想发展的来龙去脉，把准战士思想变化的脉搏，又要靠扎实细致的工作去“导”：一要把握“导”的方向，善于见微知著、小中见大，在战士思想发展的过程中找准正确的目标；二要把握“导”的时机，抓住最佳时机，找准突破口，既不能坐失良机，又不能揠苗助长；三要把握“导”的技巧，注意分寸和火候，顺势而为，使“势”和“导”融为一体。如此，便如大禹根据地形的变化，灵活运用“开”“通”“疏”“凿”“引”等办法，让高处积水流往低处，使小河的水注入大江，最后，“河道疏通水患灭，灌溉农田万民欢”。这不也是我们带兵艺术的真经秘籍吗？

如何带好单亲家庭战士

一天晚上，我在查哨的时候，发现我连大棚里有淡淡的灯光。我推开门，循着灯光往里走，看到了令我吃惊的一幕：一块小空地上平放着四块空心砖，上面摆着几盘剩菜，周围有三条小凳和几个酒瓶，种植员小湘眼睛里蓄满了泪水。

“这是怎么回事？不知道喝酒违反规定吗？你倒好，挺会找地方啊？”我指着地上的酒菜狠狠地批评他。

小湘抽泣得更厉害了，他擦了擦眼泪说：“我三岁那年，父母在一次车祸中去世了，每当我看到其他人过生日时高兴的样子，我就想等我长大了，一定要自己给自己过生日！去年十九岁生日那天，我是个新兵，蒙着被子偷偷哭了一夜。今年当上大棚种植员后，我发现大棚里是过生日的好地方，于是就……”

我心里酸酸的，是啊，小湘这个生日太不容易了！我怎么就不知道他是个孤儿呢？刚才那满腔的怒火变成了深深的愧疚，我紧紧握住小湘的手：“小湘，别难过，过生日是好事嘛！”为了缓和气氛，我故作轻松，“来来来，今天你这个生日，我陪你一起过。”我笑着拉着他的手一起坐下来。

烛光下，小湘的脸通红通红，两行热泪还在不停地流。我切开蛋糕，亲手把第一块送到他面前：“小湘，祝

你生日快乐!”

回到宿舍，我躺在床上整整一夜没有入睡。忽然，一个崭新的念头跳进了我的脑海：何不通过为战士过生日走近战士？为此，连里专门召开支委会，研究出了一套具体的办法。

某炮兵团七连指导员牛严法说，从此以后，每当战士过生日时，连队干部都要找过生日的战士谈一次心，以党支部的名义送给他一张生日贺卡，全连战士每人给他一句生日祝福，专门为他做一道家乡的特色菜，并嘱咐他给父母打一个电话，感谢父母的养育之恩。我们还允许班排组织一些有益的活动。通过这项活动的开展，使大家真切地感受到了连队大家庭的温暖和官兵兄弟般的情谊。

【细节 03】

像父母爱子女那样爱战士

战士们大都二十多岁，好冲动、爱较真、看问题容易走极端，这是这个年龄阶段年轻人的共同特点。带兵人只有带着真情实感，以父母心、兄弟情去关心、爱护、引导士兵，才能够触动和启发士兵思想感情上的弦，产生巨大的感染力和吸引力，使之借助感化的触动和催化，把管理教育转化为自身的要求。“只有热诚的心力和感情，才能发生磁电的影响。”像文中给自己过生日的战士小湘等，对他们是批评、训斥，还是以父母心、兄弟情关爱士兵，爱护战士？

《孙子兵法》云：“视卒如婴儿，故可与之赴深渊，视卒如爱子，故可与之俱死”。吴起、李广、岳飞、戚继光等著名将领都以爱兵如子著称。这些名将之所以能率万众如一人驰骋疆场，席卷千里而立于不败之地，爱兵是一个很重要的因素。

公元前 409 年，吴起率兵讨伐秦国，一连攻占五个城邑，夺得了西河地区。他在镇守西河的二十七年间，先后率军与诸侯大战七十六次，全胜的就有六十四次，这与他治军有方是分不开的。吴起治军一个显著的特点，就是爱兵如爱子，因而深得军心，司马迁曾热情地赞扬说：“（吴）起之为将，与士卒最下者同衣食，卧不设席，行不骑乘，亲裹赢粮，与士卒分劳苦。卒有病疽者，起为吮之。”吴起亲为士兵吸毒的事情在军内传开后，“吴将军爱兵如子”的佳话迅速传遍了整个军营。

《六韬·励军》中说：“将与士卒共寒暑、劳苦、饥饱，故三军之众，闻鼓声则喜，闻金声则怒，”讲的是很有道理的。古人把“与众同”作为将帅修养的一个重要内容，原因也就在这里。

司马穰苴在齐国时，“士卒次舍、井灶饮食、问疾医药，身自拊循之。悉取将军之资粮享士卒，身与士卒平分粮食。最比其羸弱者，三日而后勒兵。病者皆求行，争奋出为之赴战”。士卒的饮食起居，他都一一过问，安排妥当。他的军粮，拿出来平分给士卒，一起享用。司马穰苴爱卒的措施，收到了良好的效果，三军将士都为其爱卒行动所感动，连病号都争相为其出战厮杀。556 年，北齐大都督高睿带领数万士兵去监筑长城。时值盛夏，天气十分火热，行军途中，人人汗流浹背、口干舌燥，高睿下令把自己头上的盖扇去掉，和大家一样在烈日暴晒下行进。长史宋钦道听说后，赶紧让人从冰室取出一些冰块，驱车抄近路给高睿送去消暑，没想到被高睿拒绝了。高睿对送冰者说：“三军将士都只能喝到晒温的水，我凭什么单独吃冰块？不是我追慕古代名将，实在是于情不忍啊！”眼看着冰块慢慢地化成了水，高睿没有喝一口。士兵听说这件事后，都很感动。

汉将李广作战极勇敢，常身先士卒，奋勇杀敌，使敌人闻风丧胆；他又十分廉洁，“得赏赐，辄分其麾下，饮食与士共之。”他特别注意以身作则，据《史记》说：“广之将兵，乏绝之处，见水，士卒不尽饮，广不近水；士卒不尽食，广不尝食。宽缓不苛，