



我要做 创客

WO YAOZUO
CHUANGKE

尹剑峰

著

众创时代人手必备的创业红宝书

开启创时代，做自己的CEO

创业路上，我们授你以“渔”，教你做一名名副其实的“创客”。



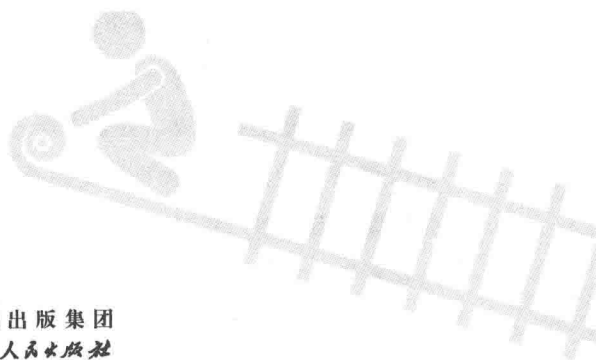
贵州出版集团
贵州人民出版社

我要做 创客

尹剑峰

著

WO YAOZUO
CHUANGKE



贵州出版集团
贵州人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

我要做创客 / 尹剑峰著. —贵阳: 贵州人民出版社, 2015.11

ISBN 978-7-221-12784-6

I. ①我… II. ①尹… III. ①企业管理 IV. ①F270

中国版本图书馆CIP数据核字 (2015) 第265998号

我要做创客

尹剑峰 / 著

出 版 人 苏 桦

出版统筹 陈继光

选题策划 陈 实

责任编辑 陈继光 黄蕙心

流程编辑 黄蕙心

特约编辑 Echo

封面设计 尚世视觉

出版发行 贵州人民出版社 (贵阳市观山湖区会展东路SOHO办公区A座)

印 刷 长沙鸿发印务实业有限公司 (长沙市黄花工业园3号)

版 次 2015年12月第1版

印 次 2015年12月第1次

印 张 14.5

字 数 180千字

开 本 710mm × 1000mm 1/16

书 号 ISBN 978-7-221-12784-6

定 价 29.80元

版权所有 盗版必究。举报电话: 0851-86828640

本书如有印装问题, 请与印刷厂联系调换。联系电话: 0731-82757101

随着教育产业化的推行，每年流向人才市场求职的大学毕业生已高达近千万；同时由于金融危机的影响，企业经营环境在不断恶化；更兼新劳动法的推行，企业人力成本大幅提升。这就形成了一个现象：企业用人需求在不断萎缩，而流入人才市场求职的毕业生和失业者在不断增加，并且导致了人才供应的相对过剩，求职人员陷入过度竞争之中，也无法避免大批人步入了失业的洪流之中，不知何去何从。另外，有幸被聘入公司的许多职场人士，由于工资待遇较低，做的工作简单枯燥，而随着当前通货膨胀的加剧，基本上每月的薪水就够自己的生活开支，成了名副其实的月光族，要在城市里月供买房，遥遥无期。所以数以千万计的社会人员，不论是刚毕业的大学生，还是在职业中煎熬度日的打工人员，他们都面临着一个严峻的现实：未来危机！这一生该怎么发展？

· 1 ·

许多人把自己的未来捆绑在职场上，希望自己能获得一个较好的工作，能做一名白领；把自己的成功之梦寄托在升职加薪上。所以很多人追求的就是积累工作经验，然后伺机跳槽，加入一家待遇好的企业，每天卖力工作，以博得上司或老板的欣赏，从而获得升职加薪的机会。许多职场人士常常为了能升迁到某个职位，能加一次薪资，而钩心斗角，玩弄职场潜规则；用几年努力换来一级晋升或加一次工资，都激动不已。但同样很多职场人士也会体验到，在职场上跳来跳去，摸爬滚打十多年，可自己所获得财富依然少得可怜，而且随着年龄的增加，自己的能力、财富、社会地位等却依然处在低位，事业还停留在成功的原点，拿着与自己年龄阶段不相符的工资收入，人生在走下坡路，

CONTENTS

一眼能看到头。对此，许多人不得不在焦虑中无奈的叹息！

其实一个人的成功之路在于：三十岁之前打工，三十岁之后做老板，当你在职场上积累了一定工作经验和财富后，就应该探索自己的商业模式，开创属于自己的平台，把全身心的激情和能量投放到自己的事情中去，把平台从小逐步做大，你便会拥有属于自己的公司。所以本人结合自己多年来在大公司里工作的见闻和感悟，以及离职后自己在创业过程中的一些心得，系统地写成一本书，鼓励和引导具有一定基础的职场人士，以及在人才市场上彷徨不知何去何从的失业人士，及时跳出职场的框框，充分利用自己的优势，通过创业来开创自己真正的人生成功之路。

第一章 没有一票到底的职场车票/1

- 01- 职场不过是一根浮木 / 3
- 02- 打工是别人在制定规则 / 6
- 03- 从“千里马”到“拉磨驴” / 9
- 04- 玻璃窗上那只可怜苍蝇 / 11
- 05- 职场那杯苦涩的“龟苓膏” / 14

第二章 跳出职场的框框/17

- 01- 告别连续剧时代 / 19
- 02- 不为周围环境所同化 / 22
- 03- 不要被眼前的薪水套牢 / 25
- 04- 树挪一步死，人挪一步活 / 28
- 05- 找到你下车的站台 / 31
- 06- 逃出职场的牢笼 / 33

第三章 把命运交给自己/37

- 01- 勿将筹码押在升职加薪上 / 39
- 02- 忠于公司不如忠诚于自己 / 42
- 03- 把梯子靠向正确的墙 / 45
- 04- 感谢给你逆境的众生 / 48
- 05- 去实践那些让你心动的构想 / 51
- 06- 凡事用生命去做 / 54

第四章 信念比金钱更重要/57

- 01 - 成功并不像你想象得那样难 / 59
- 02 - 创业关键在于走对了路 / 63
- 03 - 雄心比黄金更重要 / 66
- 04 - 消除心中失败的阴影 / 69
- 05 - 给自己一个目标，并分段完成 / 72

第五章 完成你的原始积累/77

- 01 - 凡事要有充分的准备 / 79
- 02 - 吃透一个赚钱的行业 / 82
- 03 - 养成个人风格 / 86
- 04 - 学会用脑袋做事 / 89
- 05 - 利用自己的兴趣和长处 / 92
- 06 - 储备辞职另谋生路的钱 / 96

第六章 培养你的商业细胞/99

- 01 - 将商业意识渗透到生活中去 / 101
- 02 - 不要仅盯着自己的小口袋 / 104
- 03 - 且忌狗熊掰玉米 / 107
- 04 - 懂得反向探索 / 111
- 05 - 拥有巨人没想到的点子 / 115

第七章 搭建属于自己的平台/119

- 01-人常停留在成功的原点/121
- 02-不要再贱卖你的时间/124
- 03-打开那扇虚掩的门/127
- 04-探索适合自己的商业模式/131
- 05-活跃在自己的舞台上/134

第八章 与成功人士为伍/137

- 01-把自己看成一只雄鹰/139
- 02-紧跟成功者的步伐/142
- 03-只有强者才能满足强者/144
- 04-按成功经验做事/146
- 05-不断寻找改变自己的机会/149

• 3 •

第九章 突破常人的思维/151

- 01-敢于做“做不了的事情”/153
- 02-正面思考问题/157
- 03-要有敢输的思想/161
- 04-学会倍增自己/164
- 05-比别人早半拍/166

第十章 多结善缘/171

- 01- 收集别人的名片 / 173
- 02- 抛却零和游戏的思维 / 175
- 03- 把信誉当成你的品牌来经营 / 178
- 04- 让生意跑来找你 / 181
- 05- 学会感情投资 / 184

第十一章 成功驾驭你自己/187

- 01- 把目光聚焦在自己身上 / 189
- 02- 不因别人改变自己的轨迹 / 193
- 03- 用激情燃烧自己 / 197
- 04- 努力提高你的逆商 / 201
- 05- 要有金钱之外的思想 / 204

第十二章 不断超越自我/207

- 01- 过去的荣辱只能代表过去 / 209
- 02- 事业越成功，就越要务实 / 212
- 03- 善于珍惜和利用你的时间 / 214
- 04- 时刻保持一颗清醒的头脑 / 217
- 05- 用创新来永保自己的生命力 / 219
- 06- 用谦逊的心态对待每一个人 / 221

第一章

没有一票到底的 职场车票

在茫茫职场中，有不少人把职场看成自己的成功平台，把加入一家好点的公司，获得一份高薪职位当成自己的奋斗目标；结果在职场上煎熬了若干年后，自己的青春和精力都奉献给了老板，却并没有获得自己想要的成功和财富；反而随着自己年龄的增长，同年代的人已经功成名就，而自己却依然做着简单重复的工作，拿着与自己年龄不相符的工资，对自己的未来越来越看不到希望，这时才明白自己原来把成功之梯靠在了一面错误的墙……

1. 职场不过是一根浮木

在漫漫人生中，许多人曾一度把职场看成自己的成功之舟，以拥有一份高薪工作当成自己努力追逐的目标，所以告别大学生生活后，便在人才市场上四处奔波，从此开始了自己的职场生涯。起初还抱着单纯梦想，希望能加盟一家大型公司，获得一个比较好的职位，充分发挥自己的才智；但在缺乏工作经验的状况下，经过一次次的求职失败，最后不得不持续降低自己的要求，找了家一般的公司，拿着微薄的工资，委屈自己从基层做起。接下来的几年就是把自己打碎，将大学里学到的脱离现实的理论淡忘掉，一切重新开始；从一些单调工作中积累经验，期待着往主管位置上升迁；或者把公司当成一块跳板，等工作经验丰富了，翅膀硬了，便开始跳槽；最后在一家比较满意的公司，或者在一个比较满意的职位上安定下来，这是主宰我过去较长一段时间的职业生涯规划，可能也同样是大多数职场人士所抱的想法。

· 3 ·

许多人常把就业当成自己一生的职业，每月拥有一份较高的收入就心满意足，在一个安逸的小环境里每天做着重复的工作，早上匆匆起来上班，白天熬八个小时，晚上回家放松放松……每天就这样过着一成不变的生活，数十年如一日。为了在城市里立足下来，便依靠多年辛苦积攒下来的钱去月供买房，接下来的几十年里，就是为了月供、抚养子女而在职场上辛勤劳作，因为害怕失业，更是将自己与职场紧紧地捆绑在一起。当终于供完了房款，把子女抚养成人后，自己也到中年甚至退休的年龄了，人生基本上定了型，甚至开始告别人生的奋斗舞台。回首总结一下一生奋斗的成就：自己拼搏换来的不过是一套房、把孩子抚养成人；而自己的事业却依然停留在原点，从来没

有领略过成功的快乐。这样的人生真是你想过的人生吗？我想很多人最终会对自己的职场生涯深感沮丧。

我刚来深圳时，在一家大型的港资玩具企业工作，公司拥有6家分厂，3万多员工，整体实力在玩具行业一直排名在前三位，算是一家比较不错的公司了。在公司的QA部，有一位资历很高的经理，也是我当年的老上司，二十年前从杭州某著名大学毕业，他就跑到了深圳来发展，从外贸业务员做到QC管理人员，后又从事QE工程师工作，最后进了QA部，担任部门经理，从事公司质量管理体系的维护与监管工作。二十年来在深圳先后加盟过近十家不同类型的企业，职位从一名普通员工逐渐升到部门经理，月薪也从一千多元逐步提升到一万多元。在职场中他已经算比较成功的了，而他自己平时也感到非常知足：在深圳买了房，做了高薪白领，生活比较惬意。但后来的一次大学同学聚会，让他备受打击：因为在与阔别了二十年的大学同学聚会中，他见到当年的同学，有的成了政府高官，有的成了知名学者，有的成了腰缠万贯的企业家，而自己却依然是个打工仔，与同学间的差距竟是天壤之别。回想自己的过去，却是将年轻时的大好时光荒废在职场中，每天做些与自己成功毫无相关的工作，荒废了自己的光阴，丧失了去开创自己事业的机会，懊悔不已！

人们常把升职加薪当成自己追求的目标，把自己的时光和精力奉献在职场上，希望从中获得成功，但遗憾的是，这不过是一种缘木求鱼的单纯想法，职场并不能给你带来成功，它只不过是一块跳板，一家你人生旅途中的客栈。在你步入社会之初，一无所有的情况下，它能给你一些生存的金钱和社会的经验；一旦拥有了一些基础，你应该去开创自己的事业，走自己的路。或许你会反驳：社会上也有一些打工皇帝，年薪百万。但你有没有想过，能提供这种薪水的公司就那么几家，而这些公司拥有这样高薪的岗位就那么几个：部门总监、总经

理和董事长，你能争取到的概率不到千万分之一，这几乎和买福利彩票中500万的概率差不多。你是否有信心成为其中的幸运者，而拿自己的一生去做赌注？灵活的人只会把职场当做一块短暂的跳板，而将时光和精力倾注在自己的事业上，于是有一天，当别人还在职场上奔波的时候，你已经拥有了一片自己的天地。

我有位初中时代的同学，也是我同学中目前混得最好的一位。在二十世纪九十年代中，他初中没毕业就加入到前往广东沿海打工的洪流中去了。没有专业和学历优势的他，只能去做一些销售业务的工作，工资非常低，底薪不到五百元。为了金钱，他不惜高消耗自己的体力，同时做两份工作，每天到处奔波，人几乎要虚脱了；但每个月的收入还不过两千多元；而一年下来自己给老板赚的钱却是上百万。于是他开始反思自己，为什么我拼命给老板赚了那么多的钱，而自己却还是那样穷？后来他开始改变自己的策略，将自己辛苦拿到的订单偷偷交给其他工厂生产，从中获得巨额提成。有了一笔丰厚的积蓄后，他便辞工开始组建自己的小加工厂，发展一路顺畅。十多年后，他从一个身无分文的打工仔蜕变成一位身价上千万的企业大老板，创造了自己人生的神话。

• 5 •

职场并非你的成功之舟，而仅仅是一根浮木，就像一个落水之人，如果在绝望中抓到了一根浮木，他会抱着它，借用它游上岸；没有哪个落水者会抱着一根浮木永远顺水漂流。而到了职场上，很多人却犯了糊涂，把自己紧紧地与职场捆绑在一起，上不着天，下不着地，只能随波逐流，这和落水时抱着浮木顺水漂流又有何区别？所以说，成功的职场人士会在拥有一点积蓄和经验后脱离职场，去追逐自己的事业，这才是你成功的开始。

2. 打工是别人在制定规则

谁掌握了游戏规则，谁就成了最大的赢家。那在职场中，是谁在制定规则呢？那当然是企业。要知道，就业就是别人在定规则！或许有些人对职场的规则还没有什么概念，认为自己付出劳动，企业支付工资，一切都很公平。其实在这表象的背后，你所有的一切都由企业在掌握，你没有任何话语权，一切都在别人的主导下默默遵守着游戏的规则。比如说，你原本很擅长某一方面，但企业在招聘和用人时，采用的是“因岗设才”，公司哪个岗位缺人，它就用这个岗位去招聘，而你作为求职者，如果要加盟这家公司，你就必须放弃自己的特长、爱好，去从事一份自己不乐意的工作。在工作过程中，你能力再强，但你每天的工作都是由上司去调配，像风筝一样，永远被别人用线牵引者，不会让你自由发挥。你平时做的工作很多，业绩也比较出色，但你并不能获得一份与你的能力相匹配的工资，因为你的工资是由公司的水准和你的职位来决定的……职场中存在太多让你不如意的地方，就是因为规则由别人来制定，而你则必须无条件接受。

有一位浙江大学毕业的高才生，2007年毕业后去深圳找工作，面试了很多家企业，却都被拒之门外，因为面试他的主考官一般都是他未来的直属上司，对方一看到他的学历背景，就深感压力，于是婉言谢绝。又正值金融危机，万般无奈下，他只好加入一家玩具企业，担任公司的培训主任，月薪2500元，每天的工作就是给新入职员工做一些简单的培训，讲解公司的概况、厂纪厂规等等，简单重复、枯燥无味。无奈之下他向公司申请换份工作，但屡屡碰壁。于是他想试图通过努力工作来获得公司的认可，后来他开始发挥自己的才智，把公司

的培训体系建立起来，并兼管了公司杂志的编写工作。他认为自己为公司做出了很大贡献，期望公司能给他升职加薪，但两年过去了，他依然停留在主管位置上，薪水依然不到三千。他找上司倾诉自己的不满，但对方的回答是：我知道你是一个人才，但我们公司升职是论资排辈的，你才来两年，在公司熬了七八年的大有人在，他们都还没有升职呢！工资每个员工都是每年增长5%，你也不能例外！

有的人认为只要自己能力强、业绩出色就能博得公司的认可，自然就会有升职加薪的机会；其实这不过是你一厢情愿的想法罢了。能力和业绩并不是升职加薪的决定性因素，有时能力越强，越拼命表现，反而对自己更为不利，因为你的能力成了上司的威胁，你的拼命表现会被同事认为是一种作秀，甚至被视为阻碍他们升迁的绊脚石，结果大家都把矛头指向你。上司也因对你的提防和反感，而把你晾在一旁，让你去坐冷板凳。这也是许多人自认为很有激情，很多才华，却英雄无用武之地的根源之一。为什么在职场上那么郁郁寡欢，难以施展自己，就是因为规则掌握在别人手里，你要在公司里待下去，就必须在别人规定的规则下按部就班。

· 7 ·

有一位久经职场的人士，在一家电子厂的品质系统部一做就是十年，公司许多质量体系都是在他手里建立起来的，可谓给公司立下过汗马功劳。但令人难以置信的是，他一直停留在主管的位置上长达六年之久，多年来他没有升过一级。每次部门有重大任务时，上面都点名由他去完成，每次他都抱着希望：这次完成任务后，公司总该升我了吧！但遗憾的是，每年年初公司的升职名单中都没有他的名字。气愤之下，他跑去人力资源部查原因，结果发现他部门的领导根本就没有报过他的名字上去，又何来升迁呢？于是失望之余，他选择了辞职，利用自己多年的实战经验，去注册了一家培训公司，专门为企业从事质量管理体系管理方面的培训，结果做得非常成功，而且一切都由他

自己来主导，感觉非常惬意。他后来感触地说：“早就该跳出来了，现在就是让我去企业里做高层我也不愿意！”

在别人制定的规则下工作，你很难有施展自己才能的空间，就像圈养在水池里的鱼一样，只能在一个狭小的空间里游荡，永远也长不大。唯独你自己制定规则，你才能像鱼入大海一样，有一片自己的天地，能够按照自己的意愿去做自己想做的事，去实现自己的梦想；也只有这样，你才能取得你想要的成功。而这制定规则，就需要你脱离职场，去创立自己的事业，在你自己的天空里，你就能掌控着游戏的规则！